Zwolnienie ze świadczenia pracy w pełnym wymiarze przysługuje w organizacji międzyzakładowej zrzeszającej łącznie we wszystkich zakładach objętych działalnością OM co najmniej 150 członków pracujących.

W organizacjach międzyzakładowych sposób wystąpienia do pracodawcy w sprawie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy nie jest taki jednoznaczny w formule prawnej jak w organizacji zakładowej, dlatego w celu wyjaśnienia kwestii szczegółów takiego wystąpienia (a wcześniej uchwały KM) należy skontaktować się z Biurem Prawnym Regionu.

 **Uchwała nr …**

**Komisji Międzyzakładowej**

**NSZZ „Solidarność”**

**przy ………………..
*ws. oddelegowania na etat związkowy***

 Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność …………………………..
działając na podstawie art. 31 ust. 1 pkt. 2 w związku z art. 34 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2018 r. *w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń,* postanawia wnioskować do pracodawcy o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy (ewentualnie kontynuację zwolnienia po ponownym wyborze), z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, na okres kadencji 2023-2028 w zarządzie organizacji związkowej …(imię i nazwisko) – Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy .......................................................................…………………………… ………………………………………………………………………………………………….

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*…………………, dnia ………………..*

 *(miejscowość)*

 Komisja Międzyzakładowa