W organizacji międzyzakładowej sposób wskazywania osób do szczególnej ochrony jest znacząco inny w formule prawnej niż w organizacji zakładowej, dlatego w celu wyjaśnienia kwestii szczegółów takiego wskazania należy skontaktować się z Biurem Prawnym Regionu.

Błędy popełnione w procedurze wyliczenia i wskazania mogą skutkować brakiem skutecznej ochrony wskazanych osób.

.…………………. dnia …………. r.

 *(miejscowość)*

*Nazwa OM*

*lub pieczęć nagłówkowa*

 Pracodawca/Pracodawcy

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy …………………………………………... działając na podstawie art. 342 ust. 1 pkt. 1 w związku z art. 32 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych wskazuje imiennie pracowników, podlegających ochronie, o której mowa w art. 32 ust. 1 i 2 wskazanej powyżej ustawy:

1. ………………………. - Przewodniczący Komisji Zakładowej,

2. ………………………. - Wiceprzewodniczący Komisji Zakładowej,

oraz …………………………………………………………………………………………

 *(wymienić pozostałe osoby wskazane do ochrony uchwałą KZ)*

lub możemy do każdego pracodawcy objętego działalnością organizacji międzyzakładowej kierować pismo tylko z osobami wskazanymi do ochrony pracującymi u tego pracodawcy.

Nasza Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ma status reprezentatywnej międzyzakładowej organizacji związkowej w rozumieniu art. 253 ustawy o związkach zawodowych. Obecnie organizacja związkowa liczy ……… członków, stąd ochrona przewidziana tą ustawą przysługuje ……. członkom.

Zgodnie z uchwałą KM nr …. z dnia ………., wyżej wymienieni pracownicy wskazani są do ochrony na okres do 31 marca 2028 r, a po jego upływie - dodatkowo przez czas odpowiadający połowie tego okresu, nie dłużej jednak niż rok po jego upływie.

*za Komisję Zakładową*