Taką samą treść pisma kieruje do pracodawców Organizacja Międzyzakładowa zmieniając jedynie odpowiednio nazewnictwo. Dodatkowo, w zależności od konfiguracji właścicielskich zakładów objętych działalnością OM należy w kierowanych pismach przedstawić osoby – członków KM lub inne upoważnione osoby spoza składu KM zatrudnione w danym zakładzie do reprezentowania interesów OM względem danego pracodawcy w zakreślonym obszarze kompetencji.

Treść takiego pisma (pism) należy koniecznie uzgodnić z Biurem Prawnym Regionu.

………………………… dnia ………….

 *(miejscowość)*

*Nazwa OZ*

*lub pieczęć nagłówkowa*

 Pracodawca

Informujemy, że dnia ……………..roku, Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy ………………………… dokonała wyboru statutowych władz tj. Komisji Zakładowej na kadencję 2023 - 2028 w następującym składzie:

1. **…………………………………………….. -** Przewodniczący Komisji Zakładowej,
2. **……………………………………………. -** Wiceprzewodniczący KZ,
3. **…………………………………………….. -** Sekretarz KZ,
4. **…………………………………………..… -** Skarbnik KZ,

itd.

Wyżej wymienione osoby są upoważnione do reprezentowania naszej organizacji w sposób przyjęty przez Komisję Zakładową na podstawie Statutu NSZZ „Solidarność”.

Do odbierania korespondencji Pracodawcy kierowanej do naszej Organizacji Związkowej upoważniony jest wyłącznie Przewodniczący Komisji Zakładowej lub osoba imiennie przez niego wskazana.

Doręczenie korespondencji do innych osób będzie uważane za bezskuteczne.

 Z Komisją Zakładową