

**Stanowisko nr 5/2018**  
**Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**  
w sprawie przeciwdziałania dyskryminowaniu działaczy związkowych

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do Rządu i Parlamentu RP o podjęcie działań zmierzających do zmiany przepisów ustawy o związkach zawodowych, mających na celu skuteczne przeciwdziałanie przejawom dyskryminacji pracowników ze względu na przynależność związkową i pełnienie funkcji związkowych polegających na zwalnianiu przez pracodawców działaczy związkowych mimo ochrony prawnej przewidzianej w art. 32 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. 1991 Nr 55 poz. 234) Należy w szczególności doprowadzić do jednoznacznego zapisu o ustaniu chronionego, na podstawie art. 32 ustawy o związkach zawodowych, stosunku pracy dopiero po prawomocnym wyroku sądu, w przypadku odwołania pracownika od decyzji pracodawcy. Pomocnym w procedurze odwoławczej byłoby także doprowadzenie do skutecznego stosowania zabezpieczenia powództwa w sprawach sądowych przed sądami pracy.

Kilkuletnie procesy sądowe bezprawnie zwolnionych związkowców często utrudniają działalność związkową, a nawet prowadzą do likwidacji zakładowych organizacji związkowych. Pracodawcy często bez skrupułów wykorzystują nieprecyzyjne zapisy prawa w celu zablokowania powstania lub działalności organizacji związkowej. Jest to często działanie celowe i zamierzone niektórych pracodawców. Ustawowy obowiązek lub sądowy nakaz zatrudniania działacza związkowego do czasu wydania wyroku, mógłby skutecznie przeciwdziałać dyskryminacji działaczy związkowych.

*Zagruszany k/Białegostoku, dnia 15 czerwca 2018 r.*

Przewodniczący WZDR

  
Eugeniusz Stepanczuk