

Stanowisko nr 1/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie zasobności i bezpieczeństwa socjalnego społeczeństwa

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” postuluje do Rządu i Parlamentu RP o podejmowanie działań mających na celu zwiększenie dochodów obywateli i poprawę bezpieczeństwa socjalnego społeczeństwa.

Wdrożenie programu 500 plus, którego zadaniem jest zatrzymanie spadku urodzeń i poprawa poziomu życia dzieci w rodzinach – to działanie ambitne i pożądane. Realizacja tego programu pozwala na zachowanie podmiotowości obywatela i jego godności. Jako jeden z elementów oddziaływania Państwa pozwala na zwiększenie liczby urodzeń, co jest doskonałą inwestycją w przyszłe możliwości funkcjonowania Państwa.

Natomiast patrząc na funkcjonowanie Państwa z punktu widzenia jego rozwoju i bezpieczeństwa socjalnego obywateli, zarówno bieżącego jak też perspektywicznego, istotna jest sfera przychodowa społeczeństwa, w której dochody obywateli winny pochodzić przede wszystkim z godziwego wynagrodzenia za pracę oraz z działalności gospodarczej. Tworzenie warunków do rozwoju gospodarczego, powstawania nowych stabilnych miejsc pracy, wytwarzanie innowacyjnych wysoko przetworzonych dóbr przez pracowników o coraz wyższych kwalifikacjach, odpowiednio wyższe wynagrodzenia - to czynniki stymulujące popyt wewnętrzny i wpływające zasadniczo na wzrost gospodarczy, innowacyjność gospodarki, konkurencyjność wyrobów - a tym samym na siłę Państwa.

Zapotrzebowanie na wysokiej klasy (dobrze opłacanych) specjalistów i pracowników powinno mieć wpływ na powroty Polaków z zagranicy, co spowoduje tworzenie wartościowego i rozwojowego rynku pracy. Z kolei młodych ludzi, dziś uczących się, zachęci do odpowiedniego kształcenia i zdobywania kierunkowych wysokich kwalifikacji.

Dla kształtowania poziomu wynagrodzeń istotne znaczenie ma wysokość minimalnego wynagrodzenia. Podjęte przez rząd decyzje o wprowadzeniu minimalnej stawki godzinowej oraz o znaczącym zwiększeniu płacy minimalnej idą w postulowanym przez NSZZ „Solidarność” i oczekiwanym przez obywateli kierunku. Przypominamy, że nasz Związek przedstawił przed kilku laty obywatelski projekt ustawy kształtujący minimalne wynagrodzenie na poziomie ponad 50% średniej płacy krajowej i taki właśnie poziom powinien być celem rządu, do którego należy podążać w kolejnych latach.

Rozwój gospodarczy, innowacyjność gospodarki, stabilny rynek pracy, jak najmniej tymczasowości zarówno w rozwiązaniach gospodarczych, rozwojowych jak też w zatrudnieniu może być stymulatorem dobrej zmiany. Dla pracowników z kolei, stabilność zatrudnienia i odpowiedni poziom wynagrodzenia to możliwość zabezpieczenia bytu rodzin na przyzwoitym poziomie, to także przewidywalność jutra i zachowanie godności człowieka.

Mając na uwadze powyższe postulujemy w miarę szybkie wdrożenie kompetentnie przygotowanych, kompleksowych rozwiązań systemowych z perspektywą długoterminową osiągnięcia konkretnych korzyści przez obywateli. Akceptacja społeczna, wypracowanie w dialogu społecznym różnych działań wspierających będzie tu dodatkowym atutem.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR

Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 2/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie wieku emerytalnego

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z zadowoleniem przyjmuje przedłożenie Sejmowi przez Prezydenta RP projektu ustawy przywracającego wiek emerytalny uprawniający do przejścia na emeryturę po osiągnięciu wieku, odpowiednio; 60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni.

Pozytywna opinia Rządu do prezydenckiego projektu i prace rozpoczęte w Sejmie dają nadzieję na szybkie uchwalenie i wprowadzenie ustawy w życie.

Działania Pana Prezydenta i Parlamentu pozwolą odwrócić negatywne decyzje podwyższające wiek emerytalny wprowadzone w życie przez poprzednią koalicję rządową, mimo sprzeciwu społeczeństwa wyrażonego ponad 2,5 mln podpisów zebranych w czasie akcji protestu zorganizowanej przez NSZZ „Solidarność”.

Jednocześnie pragniemy nadmienić, że związki zawodowe, realizując oczekiwania pracowników, podnosiły i podnoszą nadal kwestię możliwości przejścia na emeryturę osobom posiadającym wskazaną w ustawie ilość lat składkowych, bez względu na wiek pracownika, odpowiednio: 35 lat kobiety, 40 lat mężczyźni. Takie rozwiązanie byłoby dodatkowym wsparciem, szczególnie dla osób, które nie mogą kontynuować pracy z powodu braku pełnych zdolności psychofizycznych do wykonywania danej pracy utraconych często, co ważne i istotne, z powodu wieloletniego wykonywania określonego rodzaju pracy.

Aby zapewnić źródła finansowania emerytur niezbędne jest podjęcie działań takich jak:

- wzrost poziomu dochodów społeczeństwa,
- powszechność płacenia składki ubezpieczeniowej,
- „ozusowanie” umów zlecenia i o dzieło od całej kwoty wynagrodzenia.
- uszczelnienie systemu ubezpieczeń (wszyscy powinni płacić składki ubezpieczenia społecznego od pełnych dochodów osiąganych w ciągu całego roku).
- uszczelnienie systemu podatkowego
- ograniczenie stosowania umów „śmięciowych”
- ograniczenie szarej strefy na rynku pracy

Mając na uwadze bezpieczeństwo wypłaty przyszłych świadczeń z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, niezbędne jest także rozważenie wprowadzenia kompleksowych zmian w systemie ubezpieczeń społecznych.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR

Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 3 /2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

ws. poprawy stabilności zatrudnienia

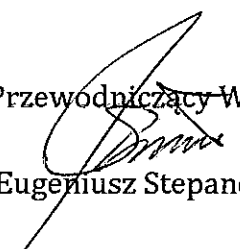
Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do rządu i parlamentarzystów o podjęcie niezbędnych działań legislacyjnych zmierzających do ograniczenia patologii w zatrudnianiu pracowników, np. na umowach cywilno-prawnych, samozatrudnieniu (gdzie wszelkie okoliczności wykonywania pracy wskazują, że powinno tam być zatrudnienie na podstawie umowy o pracę) czy **wieloletniego** zatrudnienia osób za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej na rzecz tego samego pracodawcy użytkownika (przez agencje pracy tymczasowej będące własnością tego samego często podmiotu, a dla prowadzenia tego procederu zmieniające nazwy lub pączkujące jako „niby” inne „nowe” podmioty prawne) oraz stworzenie ustawowych rozwiązań jednoznacznie określających kiedy, w jakich okolicznościach powinno występować zatrudnianie pracowników na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Apelujemy do wszystkich pracodawców o ograniczenie do niezbędnego minimum pracy tymczasowej oraz podjęcie wspólnych działań na rzecz promocji stabilnego zatrudnienia, jako formy poprawy wydajności pracy i osiągnięcia pozytywnych wyników ekonomicznych firm oraz poszanowania godności pracownika.

Przyjęcie powyższych rozwiązań będzie zgodne ze standardami europejskimi i oczekiwaniami obywateli. Pozwoli na stworzenie warunków sprzyjających powstawaniu w Polsce nowoczesnych, dobrze prosperujących podmiotów gospodarczych, w których normą są stabilne formy zatrudnienia oraz odpowiednie warunki do motywowania i zabezpieczenia socjalnego pracowników.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 4/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie ograniczenia handlu w niedziele

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do Sejmu o podjęcie pilnych prac nad obywatelskim projektem ustawy w sprawie ograniczenia handlu w niedziele, wniosku popartego do dziś już ponad 500 tys. podpisów obywateli.

Zaproponowane w projekcie obywatelskim rozwiązania pozwolą ograniczyć handel w niedziele do niezbędnego minimum. Spowoduje to, m.in. więcej niedziel wolnych dla pracowników handlu, którzy będą mogli wypocząć, spędzając ten czas z rodziną. Ograniczenie handlu to także zmiana naszej mentalności spędzania czasu wolnego, więcej możliwości skorzystania z różnych form autentycznego wypoczynku. To także szansa dla małych rodzinnych podmiotów handlowych, a szczególnie gastronomicznych, ponieważ w niedziele pojawi się dużo więcej ludzi tego dnia niepracujących, ludzi chętnych do skorzystania całymi rodzinami z usług podmiotów gastronomicznych czy kulturalnych.

Ograniczenie handlu w niedziele jest ustawowo uregulowane w wielu krajach europejskich i jest akceptowane przez obywateli. Wskazane byłoby implementować do naszego ustawodawstwa takie rozwiązania europejskie, które służą dobrze ludziom.

Przypominamy, że 21 postulat historycznego Porozumienia Sierpniowego podpisanego 31 sierpnia 1980 roku w Gdańsku mówił o wprowadzeniu wszystkich wolnych sobót, dziś walczymy o wolne niedziele, czyż to nie absurd, nie chichot historii? NSZZ „Solidarność”, jako odpowiedzialny związek zawodowy, ma obowiązek upominać się o należne pracownikom prawa, postulować o zmianę tych, które naruszają ich godność.

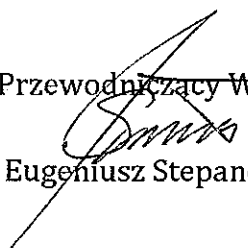
Apelujemy do właścicieli sklepów wielkopowierzchniowych i wtórujących im niektórych pracodawców i mediów, by nie wprowadzali społeczeństwa w błąd przekazując informacje nieprawdziwe, pozbawione jakichkolwiek podstaw merytorycznych i statystycznych. Informujemy, że wprowadzenie przed kilku laty w Polsce kilkunastu dodatkowych dni świątecznych, wolnych od handlu, spowodowało zwiększenie obrotów sieci handlowych oraz zwiększenie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia jest fakt, że w naszej kulturze chrześcijańskiej niedziela jest dniem świętym, w którym człowiekowi należy jest dzień wolny od pracy. Natomiast na dokonanie zakupów mamy czas przez 6 dni w tygodniu, nie jest do tego potrzebna jeszcze niedziela, wystarczy jedynie odpowiednio zorganizować sobie czas.

Państwo ma obowiązek kształtowania takich form życia społecznego, które zgodne są kulturą i tradycją narodu, które nie naruszają podstaw życia społecznego i rodzinnego.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 5/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie służby zdrowia

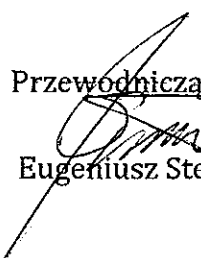
Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do Rządu i Parlamentu o przyjęcie rozwiązań poprawiających znacząco funkcjonowanie służby zdrowia w Polsce oraz poprawi dostęp obywateli do usług medycznych.

Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na :

- dostosowanie poziomu finansowania placówek medycznych do ich zakresu zadań z uwzględnieniem uzasadnionych kosztów świadczonych usług,
- opracowanie systemu rzetelnej i realnej wyceny świadczeń zdrowotnych, w oparciu o którą powinno następować kontraktowanie usług,
- uszczelnienie systemu finansowania usług zdrowotnych,
- zapewnienie finansowania ponad limitowych, ratujących życie świadczeń zdrowotnych,
- skrócenie kolejek pacjentów oczekujących na świadczenie,
- systemowe zapewnienie godziwych warunków pracy i wynagradzania pracowników,
- systemowe rozwiązanie problemu deficytu kadr w poszczególnych zawodach służby zdrowia, który zagraża bezpieczeństwu zdrowotnemu obywateli. Aktualnie istniejący stan prowadzi do patologii w zatrudnieniu i do konfliktów pracowniczych.

Przypominamy także o konstytucyjnym obowiązku zabezpieczenia przez państwo, bezpłatnej opieki medycznej wszystkim obywatelom Polski.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.


Przewodniczący WZDR
Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 6/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie wsparcia akcji protestacyjnej w służbie zdrowia

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w pełni popiera akcję protestacyjną prowadzoną przez Krajowy Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” w celu realizacji poniższych postulatów:

- podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w placówkach ochrony zdrowia,
- przyspieszenia prac nad ustawą o minimalnym wynagrodzeniu w służbie zdrowia,
- uchwalenia ustawy o sieci szpitali,
- zwiększenia finansowania Państwowego Ratownictwa Medycznego,
- utrzymania dotychczasowych zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej

Apelujemy do Pani Premier i Rządu RP o kontynuowanie podjętych w dniu 20 września 2016 r. rozmów z Krajowym Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” i wypracowanie w ramach dialogu działań umożliwiających pozytywne załatwienie zgłoszonych przez protestujących postulatów.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR



Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 7/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie sytuacji w oświacie

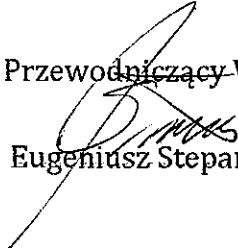
Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” podziela obawy środowiska wobec zapowiedzianej reformy w oświacie.

Postulujemy do Ministra Edukacji Narodowej o:

1. Precyzyjną i wnikliwą analizę obecnej struktury zatrudnienia przed wprowadzeniem reformy i przedstawienie prognozowanych zmian po jej wprowadzeniu.
2. Zabezpieczenie środków finansowych, związanych z wdrażaniem reformy, tak by nie odbyła się ona kosztem pracowników oświaty.
3. Przedstawienie do końca 2016 roku propozycji konkretnych działań osłonowych wobec nauczycieli zagrożonych utratą pracy.
4. Zobowiązanie organów prowadzących do szerokich konsultacji z zainteresowanymi środowiskami przed ustalaniem szczegółów wprowadzania reformy.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 8/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa dzieciom w świetlicach szkolnych

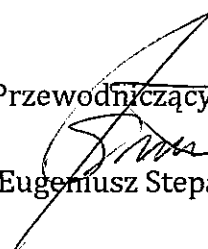
Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do organów prowadzących szkoły w woj. podlaskim, by zadbały o bezpieczeństwo dzieci w świetlicach szkolnych poprzez zapewnienie właściwej liczby etatów nauczycieli. W związku z likwidacją „godzin karcianych” nie można zmuszać nauczycieli do bezpłatnej opieki.

Przekraczanie liczby 25 dzieci na jednego pedagoga w niewłaściwych momentach dnia jest niezgodne z prawem i stanowi poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa uczniów.

Prowadzenie równoległe zajęć pozalekcyjnych w godzinach szczytu jest często niemożliwe ze względu na brak pomieszczeń. Dyrektorzy szkół powinni dysponować godzinami do swojej dyspozycji, by w zależności od potrzeb zwiększyć zatrudnienie w świetlicach i móc organizować koła zainteresowań dla chętnych uczniów.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 9/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie składki członkowskiej emerytów

W związku ze zmniejszaniem się liczby członków Związku, Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” uważa za zasadne wprowadzenie ulg w składkach dla emerytowanych członków Związku.

Poszczególnym Organizacjom Związkowym zależy na członkostwie emerytów, oni też są zainteresowani pozostawaniem w Związku. Przynależność daje emerytom poczucie wsparcia i zainteresowania, jest okazją do spotkań i podtrzymywania kontaktów. Wysokość składek, które powinni odprowadzać zgodnie z *Uchwałą finansową*, jest barierą w ich trwaniu w Związku.

Wnioskujemy o możliwość stosowania ulg przyjętych uchwałami zainteresowanych Organizacji Związkowych od wysokości obowiązujących składek dla emerytów tak, by nie spowodowało to masowej rezygnacji tych osób ze struktur związkowych.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR

Eugeniusz Stepanczuk

Stanowisko nr 10/2016
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. poparcia dla działań organizacji zakładowych walczących o podwyżki płac i godziwe
warunki zatrudnienia

Do podstawowych celów statutowych NSZZ „Solidarność” należy zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Z troską należy zauważyć, że poziom wynagrodzeń w Polsce jest niewystarczający do zapewnienia utrzymania pracowników i ich rodzin, a około 11 procent osób pracujących w Polsce, żyje obecnie na granicy ubóstwa materialnego. Dlatego też delegaci zgromadzeni na XXVI Walnym Zebraniu Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” popierają działania Organizacji Zakładowych w Brintons Agnella S.A. w Białymstoku i Oerlemans Foods w Siemiatyczach a także innych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” walczących o podwyżki wynagrodzeń w zakładach pracy objętych obszarem ich działalności.

Takie działania podstawowych jednostek organizacyjnych naszego Związku zasługują na uznanie, wsparcie i akceptację.

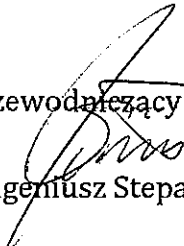
Problem niskich wynagrodzeń zauważył także obecny rząd RP, który podjął ważne działania w kierunku podniesienia minimalnego wynagrodzeniu za pracę i gwarancji minimalnych stawek godzinowych dla osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne.

Obecnie odpowiedzialne działania stron dialogu społecznego, prowadzone w dobrej wierze, z poszanowaniem godności pracownika, powinny doprowadzić do ukształtowania wielkości wynagrodzeń w Polsce na poziomie oczekiwanym przez pracowników.

Z kolei większe możliwości dochodowe obywateli wpłyną na popyt wewnętrzny i stymulować będą rozwój gospodarczy Państwa.

Brak odpowiednich działań pracodawców i instytucji, mających na celu zwiększenie poziomu wynagrodzeń, winien spotkać się ze zdecydowaną reakcją wszystkich struktur NSZZ „Solidarność” w Regionie Podlaskim i w kraju.

Białystok, dnia 24 września 2016 r.

Przewodniczący WZDR

Eugeniusz Stepanczuk