



zaczęło się w Polsce

1989

„Pan da siłę swojemu ludowi, Pan da swojemu ludowi błogosławieństwo pokoju”

4 czerwca na Placu „Solidarności” w Gdańsku zostanie odprawiona Msza św. w intencji Ojczyzny, której przewodniczyć będzie Prymas Polski kardynał Józef Glemp, a Homilię wygłosi Metropolita Gdański abp Sławoj Leszek Głódź. We wspólnej modlitwie zapowiedział udział Prezydent RP Lech Kaczyński.

Na początku czerwca obchodzić będziemy 30 rocznicę pierwszej pielgrzymki Jana Pawła II do Ojczyzny oraz 20 rocznicę częściowo wolnych wyborów parlamentarnych potraktowanych przez społeczeństwo polskie jako plebiscyt przeciw obcemu nam ideowo systemowi. Pragniemy dziękować Bogu za dar wolności, ale chcemy się też modlić w intencji bezrobotnych i tych, którym to bezrobocie zagraża, za tych którzy cierpią biedę i niedostatek, za tych dla których „owoce wolności” są nie dostępne.

Komisja Krajowa i Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” zapraszają do udziału w tych uroczystościach nie tylko członków i sympatyków „Solidarności”, zapraszają wszystkich Polaków, którym los Ojczyzny i jej mieszkańców nie obojętny. Msza Święta rozpocznie się o godz. 12.00. Po jej zakończeniu odbędzie się wiec związkowy, na którym głos zabierze przewodniczący „S” Janusz Śniadek. Tego samego dnia o godz. 19.00 na terenie Stoczni Gdańskiej odbędzie się koncert z udziałem: Kylie Minogue, Scorpions, Kory, Kombi, Lombardu, Tomka Lipińskiego & Tilt.

Koleżanki i koledzy, przyjaciele!

Zwracam się do Was z gorącym apelem. Niech spotkanie 4 czerwca br. w Gdańsku na Placu Solidarności pod pomnikiem Poległych Stoczniovców stanie się manifestacją Naszej solidarności oraz wierności Bogu i Ojczyźnie.

Przywieźmy sztandary Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, który 29 lat temu zerwał kajdany i zburzył mury, a 20 lat temu ostatecznie zwyciężył komunę. Ojciec Święty Jan Paweł II, który 30 lat temu na polskiej ziemi wołał o jej odnowę, zobowiązywał nas wielokrotnie do obrony praw i godności tych, którzy tracą pracę, którzy są sami wobec niesprawiedliwości i dyskryminacji. To zobowiązanie realizujemy. „Solidarność” żyje, bo ludzie pracy jej potrzebują. Chcą wspólnie bronić swoich praw i podmiotowości. Pod Trzema Krzyżami podnieśmy wysoko sztandary Naszego związku, które wielu chciałoby widzieć tylko w muzeach. Pokażmy, że trzymamy je mocno, że jesteśmy dumni ze swojej historii i wielkich dokonań, że nadal jesteśmy gotowi niezłomnie walczyć o prawa pracownicze, prawo do zrzeszania się w związki zawodowe, o naszą godność.

Janusz Śniadek

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 0-85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 0-85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 0-85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 0-85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel./fax 0-85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Strażacka 4a
tel. 0-86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 0-85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Białostocka 25
tel. 0-85 716-26-44
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 0-85 712-11-25
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 0-87 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 0-87 643-52-61

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
9120300045110000000731690**

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

**UCHWAŁA KK nr 17/09
ws. koordynacji działań protestacyjnych
w zakładach pracy i strukturach branżowych**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stwierdza rosnące napięcia w wielu zakładach pracy i branżach. W związku z tym powołuje Protestacyjno-Strajkowy Zespół Koordynacyjny, którego zadaniem będzie koordynacja akcji protestacyjnych poszczególnych struktur Związku. Komisja Krajowa powołuje na przewodniczącego Zespołu Józefa Mozolewskiego. W skład Zespołu ponadto wchodzi Stanisław Głowacki, Dominik Kolorz, Bogdan Kubiak, Henryk Grymel, Barbara Stefaniak-Gnyp, Bogdan Biś i Adam Ditmer. Komisja Krajowa upoważnia Prezydium KK do poszerzenia składu Zespołu.

**Stanowisko KK nr 7/09
w 20-tą rocznicę odzyskania
suwerenności**

Powstanie NSZZ „Solidarność”, a później - niezłomna walka tysięcy ludzi przyczyniły się dwadzieścia lat temu do odzyskania niepodległości. Te wydarzenia zainicjowały koniec porządku jałtańskiego, upadek komunizmu, a niedługo potem - rozpad Związku Radzieckiego i koniec zimnej wojny. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, w przededniu 30-tej rocznicy pierwszej pielgrzymki do Polski Ojca Świętego Jana Pawła II i 20-tej rocznicy częściowo wolnych wyborów w Polsce, chce o tym przypomnieć wszystkim tym, którzy dziś decydują o przyszłości zjednoczonej Europy, a także naszym przyjacielom zrzeszonym w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych i Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych. My, ludzie „Solidarności”, polscy pracownicy, jesteśmy to winni ofiarom stanu wojennego, rozbitym wskutek prześladowań rodzinom, tysiącom politycznych emigrantów, bohaterskim kapłanom. Jesteśmy to winni naszemu wielkiemu papieżowi Janowi Pawłowi II, bez którego nie byłoby dziś zjednoczonej Europy.

Dla nas równie ważnym skutkiem tamtych wydarzeń było odzyskanie prawa do wolności zrzeszania się. Dwadzieścia lat temu „Solidarność” zaangażowała się na rzecz wprowadzania w naszym kraju przemian polityczno-gospodarczych, których pierwszym akcentem były częściowo wolne wybory do Parlamentu RP. Organi-

zując obchody tych wydarzeń, nie można jednak zmieniać historii i uciekać od dzisiejszej rzeczywistości. Wydarzenia mające miejsce wiosną 1989 r. były przecież trudnym, nie wolnym od błędów, kompromisem między ówczesną opozycją i komunistyczną władzą. Kompromis ten zaowocował wolnością i nadzieją na lepsze i sprawiedliwe jutro, na życie w wolnym i dostatnym gospodarstwie kraju, ale też uwłaszczeniem nomenklatury, brakiem rzeczywistej demokracji, rozkradaniem i wyprzedaniem majątku narodowego, bezrobociem.

Jesteśmy w Unii Europejskiej bez granic, czujemy się bezpieczniejsi w NATO, mamy wolne media, nieskrępowany dostęp do internetu i telefonii komórkowej. Ale nie możemy zapominać o tym, że w roku 20-tej rocznicy odzyskania niepodległości nadal za próby zakładania organizacji związkowej pracownicy są wyrzucani z pracy, że tysiące bezrobotnych pozostaje często bez środków do życia, że w wolnych mediach rzadko jest miejsce na debatę o sprawach społecznych a dialog najczęściej jest pozorowany. Konieczna jest pamięć o wielkich wydarzeniach z najnowszej historii, ale niezbędna jest też refleksja, jak dziś wygląda godność człowieka pracy, ile pozostało solidarności między nami, w Polsce i w Europie. Jest to szczególnie istotne w czasie globalnego kryzysu, który powoduje powiększanie się ubóstwa, wzrost bezrobocia i wykluczenia społecznego, upadek wielu firm.

Dlatego też Komisja Krajowa zaprasza wszystkich członków NSZZ „Solidarność”, ludzi pracy na Mszę Świętą w dniu 4 czerwca br. pod pomnikiem Poległych Stoczniovców na pl. Solidarności w Gdańsku. Komisja Krajowa zwraca się ze szczególnym zaproszeniem do ludzi młodych, którzy są gwarantem pamięci i kontynuacji chlubnych idei naszego Związku. Chcemy, aby był to dzień wdzięczności za odzyskaną wolność i refleksji nad tym, jak udało się nam wszystkim tę wolność zagospodarować. Niech będzie to dzień solidarności wszystkich Polaków.

**Stanowisko KK nr 8/09
ws. braku reakcji rządu na narastający
w Polsce kryzys**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stwierdza narastanie sytuacji kryzysowej w polskiej gospodarce i finansach państwa

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

oraz uporczywe uchylanie się rządu od uznania tego faktu publicznie.

Odwraca się uwagę opinii publicznej od spraw najistotniejszych oraz ucieka od działań zapobiegających i łagodzących skutki kryzysu. Z oburzeniem przyjmujemy próby przerzucania na partnerów społecznych z Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych odpowiedzialności za brak stanowiska rządu wobec przedstawionego ponad 2 miesiące temu pakietu antykryzysowego. Troska o bezpieczeństwo Polaków to konstytucyjny obowiązek rządu.

Liczymy w dalszym ciągu na korzystne dla pracowników i polskiej gospodarki porozumienie w sprawie pakietu antykryzysowego. Niemniej, wobec kolejnych straconych tygodni, Komisja Krajowa postanawia, że w przypadku fiaska negocjacji w Trójstronnej Komisji do 10 czerwca br., przeprowadzi ogólnopolską akcję protestacyjną.

„Solidarność” czeka do 10 czerwca

Obraująca 19 maja w Gdańsku Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanowiła, że w przypadku fiaska negocjacji w Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych do 10 czerwca br., Związek przeprowadzi ogólnopolską akcję protestacyjną.

Zdaniem Komisji Krajowej w sytuacji narastającego kryzysu odwraca się uwagę opinii publicznej od spraw najistotniejszych oraz ucieka od działań zapobiegających i łagodzących skutki kryzysu. „Z oburzeniem

przyjmujemy próby przerzucania na partnerów społecznych z Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych odpowiedzialności za brak stanowiska rządu wobec przedstawionego ponad 2 miesiące temu pakietu antykryzysowego. Troska o bezpieczeństwo Polaków to konstytucyjny obowiązek rządu” - czytamy w stanowisku Komisji Krajowej. Związkowcy liczą ciągle na korzystne dla pracowników i polskiej gospodarki porozumienie w sprawie pakietu antykryzysowego. Niemniej, wobec kolejnych straconych tygodni, Komisja Krajowa postanawia, że w przypadku fiaska negocjacji w Komisji Trójstronnej do 10 czerwca br., przeprowadzi ogólnopolską akcję protestacyjną. Komisja Krajowa powołała także Protestacyjno-Strajkowy Zespół Koordynacyjny, którego zadaniem będzie koordynacja akcji protestacyjnych poszczególnych struktur Związku. W skład Zespołu ponadto weszli: Józef Mozolewski, przewodniczący Regionu Podlaskiego, Stanisław Głowacki, przewodniczący Sekcji Krajowej Pracowników Przemysłu Zbrojeniowego, Dominik Kolorz, przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Węgla Kamiennego, Bogdan Kubiak, przewodniczący Sekretariatu Transportowców, Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy, Barbara Stefaniak-Gnyp, zastępca przewodniczącego Sekretariatu Energetyków, Bogdan Biś, zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego i Adam Dittmer, przewodniczący Sekretariatu Metalowców.

Wasza chciwość, nasz kryzys - nic z tego!

Prawie 350 tys. pracowników wzięło udział w protestach w Madrycie, Brukseli, Berlinie i Pradze w ramach Dni Akcji ogłoszonych przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych. NSZZ „Solidarność” przyłączył do protestu. W manifestacjach w Pradze i Berlinie wzięło udział ponad półtora tysiąca związkowców z „S”. Manifestanci pod hasłami: Wasza chciwość nasz kryzys domagali się nowej polityki społecznej w Unii Europejskiej, zdecydowanej walki z rosnącym w całej Europie bezrobociem oraz niedopuszczenia do powrotu finansowego kapitalizmu odpowiedzialnego za kryzys. Podczas wystąpienia na placu przewodniczący „S” Janusz Śniadek, pozdrowił wszystkich uczestników manifestacji a szczególnie przedstawicieli „S”, którzy z różnych regionów przyjechali do Pragi. - Pracownicy całej Europy walczą solidarnie w obronie zatrudnienia, o więcej miejsc pracy, o godną pracę. Domagamy się, aby ciężary kryzysu były solidarnie dźwigane przez wszystkich. Solidarnie - to znaczy, że musi w tym brać udział państwo i pracodawcy. Nie godzimy się na przerzucanie wszystkich ciężarów na pracowników - powiedział Janusz Śniadek. Do Berlina pojechało prawie 300 związkowców z „S”. Przewodniczył polskiej delegacji zastępca przewodniczącego KK NSZZ „S” Maciej Jankowski. Praga była jednym z czterech europejskich miast, w których EKZZ zorganizowała Europejskie Dni Akcji. Europejskie związki zawodowe domagają się nowego ładu społecznego, który daje pierwszeństwo sprawiedliwości społecznej, solidarności i większej liczby lepszych miejsc pracy. Ochrona socjalna musi być wzmocniona w celu uniknięcia wykluczenia społecznego. Związkowcy powiedzą „nie” dla nadużyć finansowego kapitalizmu, które prowadzą do rosnącej społecznej niesprawiedliwości i nierówności. EKZZ kładzie nacisk na konieczność zabezpieczenia nowego ładu dla pracowników, przy jednoczesnej publicznej kontroli towarzyszącej dotacjom publicznym dla banków. Postuluje o zwiększenie środków finansowych na szczeblu europejskim i krajowym na tworzenie pakietów ratunkowych dla pracowników. Sytuacja na europejskim rynku pracy wymaga m.in. tworzenia ww. pakietów uwzględniających ochronę miejsc pracy, zwiększenie zakresu szkoleń.



Firmy redukujące zatrudnienie zyskają pomoc

Województwa będą mogły realizować projekty tzw. szybkiego reagowania dla pracodawców, którzy muszą restrukturyzować zatrudnienie. Projekty będą realizowane w tzw. trybie systemowym. Mające problemy firmy będą mogły przeprowadzać za pieniądze unijne program zwolnień monitorowanych w ramach tzw. instrumentu szybkiego reagowania. Nie będą musiały same pisać projektu i startować w konkursie, bo w regionach będą dostępne tzw. systemowe projekty outplacementowe. Realizatora takiego projektu samorząd wojewódzki wybierze w przetargu. Wybrana firma szkoleniowa będzie pozostawała w gotowości do świadczenia wsparcia przedsiębiorcom, którzy w związku z kryzysem będą musieli dokonać zwolnień grupowych. – Gdy wsparcie okaże

się potrzebne, firma szkoleniowa w przedsiębiorstwie zrealizuje program zwolnień monitorowanych. Przeprowadzi analizę potrzeb szkoleniowych pod kątem zapotrzebowania na lokalnym rynku i zaoferuje zwalnianym osobom doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy i szkolenia – mówi Michał Boni z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Jego zdaniem istotne jest, aby taka pomoc była oferowana jak najszybciej, gdy pracodawca dopiero planuje zwolnienia. Efekt szybkiej interwencji trudno osiągnąć w przypadku projektów realizowanych w trybie konkursowym. Dlatego w PARP powstał ogólnopolski systemowy projekt szybkiego reagowania dla przedsiębiorstw działających ponadregionalnie. Ma być realizowany w ramach Poddziałania 2.1.3 Programu

Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Zdaniem PARP systemowe projekty outplacementowe łatwiej będzie realizować w regionach, bo województwa wiedzą najlepiej, jaka może być przewidywana skala zwolnień oraz znają najlepiej specyfikę i potrzeby lokalnego rynku pracy. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR) nie chce szczegółowo określać warunków realizacji tego typu projektów. – Pozostawiamy te kwestie w kompetencji samorządów województw – mówi Paweł Chorąży z MRR. Jednak regiony, które będą chciały realizować te projekty, muszą dokonać zmian w swoich planach działania na 2009 rok i zgłosić to w czerwcu do MRR. Na razie nie wszystkie województwa są tym zainteresowane. ■

Dawne przewinienia pracownika nie uzasadniają zwolnienia

Stosownie do art. 30 § 4 Kodeksu pracy w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia (każdej umowy o pracę) powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy.

Równocześnie, w przypadku odwołania się pracownika do sądu od wręzonego mu wypowiedzenia umowy o pracę, w razie ustalenia, że:

wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy – stosownie do żądania pracownika – orzeknie o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu – o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu (art. 45 Kodeksu pracy);

wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony, na czas wykonania określonej pracy lub na okres próby nas-

ąpiło z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu tych umów, pracownikowi przysługuje wyłącznie odszkodowanie (art. 50 Kodeksu pracy).

W kontekście przytoczonego wyżej art. 45 Kodeksu pracy, aby ocenić zasadność wypowiedzenia umowy o pracę, olbrzymie znaczenie ma, zwłaszcza w okresie gorszej koniunktury gospodarczej, a co za tym idzie – rosnących zwolnień, pytanie, jak daleko pracodawca może sięgnąć wstecz, aby zgodnie z prawem uzasadnić wypowiedzenie. Przykładowo: czy podstawą zwolnienia może być negatywna ocena pracownika bądź uchybienie pracownicze sprzed 2–3 lat, jeżeli od tego czasu pracownik był już oceniany pozytywnie?

W regulacji prawnej dotyczącej wypowiedzenia umowy o pracę brak przepisu analogicznego do obowiązującego przy rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – tj. art. 52 § 2 Kodeksu pracy – zgodnie z którym rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia nie

może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy.

Poruszona wyżej kwestia wymagała zatem interpretacji Sądu Najwyższego, która zawarta została m.in. w niedawnym wyroku z dnia 4 listopada 2008 r. (II PK 82/08). Orzeczenie to jest dosyć korzystne dla pracowników. Sąd Najwyższy uznał bowiem, że jeżeli wskutek upływu czasu dane zdarzenie lub okoliczność stanowiące przyczynę wypowiedzenia stało się nieistotne lub nieaktualne dla osiągnięcia celu wypowiedzenia umowy o pracę, wypowiedzenie takie może zostać uznane przez sąd za nieuzasadnione, a w konsekwencji za naruszające prawo.

Innymi słowy, jeżeli bezpośrednio po ujawnieniu przewinienia pracownika pracodawca go nie zwolnił, to nie powinien tego czynić i później, zwłaszcza gdy pracownik sprawował się nienagannie. ■

Program rabatowy - „Twoja Karta Grosik”

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” uprzejmie informuje, iż realizuje program rabatowy „Twoja Karta Grosik”. Program ten polega na przekazaniu członkom NSZZ „Solidarność” kart identyfikacyjnych, upoważniających do otrzymywania rabatów w wybranych placówkach handlowych i usługowych działających na terenie całego kraju.

Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w programie, który ma na celu obniżenie kosztów życia codziennego i umożliwi korzystanie ze specjalnych bonifikat oferowanych przez naszych Partnerów.

Szczegółowych informacji dotyczących przystąpienia do programu rabatowego udziela - Anna Dojlida, telefon: 085 748 11 17, ul. Suraska 1 pokój 202.

Z kartą „Grosik” zawsze taniej!

AKTUALNY WYKAZ PLACÓWEK HANDLOWYCH I USŁUGOWYCH W REGIONIE PODLASKIM HONORUJĄCYCH KARTĘ „GROSİK”

Białystok

1. Rekom PHUP - sklep i serwis komputerowy - ul. Swobodna 43 lok.4 - rabat 10 %
2. FHU "Premium" - Auto Alarmy - ul. Warszawska 79 - rabat 10%
3. Studio Kosmetyczne "Anna" ul. Św. Rocha 14A lok. 38 - rabat 10%
4. "Exclusive" Salony obuwia: - rabat 5% - Boh. Monte Cassino 5

- Centrum Handlowe "Park": lok. 10, lok. 15, lok. 119 ul. Św. Rocha 33
5. Pralnia ekologiczna "Exclusive" ul. Suraska 4 - rabat 20%
6. "BAS" Bartosz Sarosiek - salony optyczne - rabat 10%
 - "Super optyk" ul. Lipowa 2
 - "Twój optyk" ul. Mickiewicza 14
 - "Twój optyk" ul. Białowny 2/2
7. Zakład usługowy AGD-RTV ul. Krucza 6 - rabat 10%
8. Hurtownia Elektrotechniczna "Eltron" ul. Wysockiego 69 - rabat 10%
9. Radio Taxi "Wersal Podlaski" (96-61) - rabat 20%
10. Auto Marek - systemy nawigacji satelitarnej, diagnostyka silnika i inne - ul. Jurowiecka 2 - rabat 10%
11. PHU. - Akcesoria i części samochodowe - ul. Wierzbowa 10 - rabat 5-10%
12. Stolarka okienna - REKOM - okna, drzwi, parapety, żaluzje, rolety - Ordonówny 1 - rabat 5-10%
13. Salon Urody - usługi fryzjerskie i kosmetyczne - Ordonówny 1 - rabat 5%
14. TOP INVEST - ceramika i armatura sanitarna, wentylacja i klimatyzacja, kanalizacja i odwodnienie, instalacje grzewcze, systemy kominowe, narzędzia - ul. Andersa 3 - rabat 15% z możliwością negocjacji
15. Salon Urody Beaty - ul. Świętego Rocha 13/15 lok. 203 - rabat 5-10%
16. "SAND-MAX Technika Grzewcza i Sanitarna - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%

17. "SAND-MAX" - artykuły sanitarno-instalacyjne - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%.
18. Zakład zegarmistrzowski - Suraska 1 - rabat 10%
19. P.H.U. „LEKOX” - ul. Suraska 1 - pieczętarki, wizytówki, ulotki, ksero kolor, kalendarzyki, druki, książki podatkowe i prawnicze - rabat w wysokości 10% na zakupione towary oraz wykonane usługi.
20. „ATELIER FRYZUR” - ul. Gen. Z. Berlinga 10 lok. 20 - salon fryzjerski - rabat w wysokości 5-10% na wykonane usługi.
21. Salon „ZIZI” s.c. - ul. Leszczyńska 31 - odzież damska, męska, młodzieżowa, duże rozmiary, firany, obrusy, szycie firan - rabat w wysokości 3% na zakupione towary.
22. Biuro Podróży „IMPERIA” - ul. Suraska 1 lok. 112 (I piętro) - oferty Last Minute: Egipt, Jordania - Ziemia Święta, Tunezja, Grecja, Cypr, Riwiera Turecka, Kreta, Majorka, Teryryfa, Brazylia, Meksyk, Cuba, Dominikana, Chiny, kolonie, obozy młodzieżowe - rabat w wysokości 50 zł od pary na organizowane wczasy zagraniczne.
23. Gabinet Kosmetyczny „Jesteś piękna” - ul. Berlinga 10 lok.11 - rabat w wysokości 5% od kwoty 30zł na wykonane usługi.

Bielsk Podlaski

1. K&R Distributions - sklep komputerowy - ul. Mickiewicza 58/11 - rabat 2%
2. Sklep "FOTO" ul. Mickiewicza 60 - rabat 10%
3. Gabinet Kosmetyczny ul. Kryniczna 13 - rabat 5%
4. TASZ P.H. - części samochodowe - ul. Mickiewicza 108 B - rabat 10%
5. DOM-Pol - materiały budowlane - ul. Mickiewicza 40 - rabat 3%
6. Hera - sklep kosmetyczny - Plac Ratuszowy 1 - rabat 3%
7. Zakład Optyczny ul. Mickiewicza 58/12 - rabat 6%
8. Sklep Komputerowy DAP+g - ul. Mickiewicza 8 - rabat 3%
9. Kwaciarnia "LOTOS" - ul. Mickiewicza 8 - rabat 10%
10. PHU Elektryk - ul. Batorego 23 - rabat 6%
 - ul. Białostocka 5b 17-200 Hajnówka
11. MCM Kolor Dachy - ul. Piłsudskiego 47 - rabat 5%



12. Usługi pogrzebowe "HADES" - ul. Krynicyzna 20 - rabat 5%

13. PW "BESAWA" - Księgarnia - Mickiewicza 124/5 - rabat 5%

14. PHU "SAW" - ul. Wojska Polskiego 3 - rabat 5%

Łapy

1. Gabinet kosmetyczny "Urszula" - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

2. Zakład Fryzjerski - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

3. Zakład Usługowo - Handlowy "Marka" - ul. Główna 40 - rabat 3-30%

4. PHU "Eltron" - Sklepy RTV AGD - rabat 3%

- 18-100 Łapy ul. Główna 24

- 18-218 Sokoly ul. Krótka 4

5. Hurtownie Elektrotechniczne "Eltron" - ul. Mostowa 4 - rabat 10%

6. Apteka "Vita" - ul. Główna 21 rabat 5-10%

7. Sklep wielobranżowy "Wika" - ul. Sikorskiego 13b - rabat 5%

8. Sklep "Pekin" - ul. Gęsia 1 - rabat 5%

9. PPHU "SANMET" - ul. Sikorskiego 15A - rabat 5%

10. Drogeria - ul. Główna 2 - rabat 5%

11. PHU "KORAL" - Sklep rowerowy - ul. Sikorskiego 58 - rabat 5% rowery, 10% części i art. sportowe

Siemiatycze

1. "Centrum Ogrodnicze Natura" ul. Armii Krajowej 2 - rabat 3%

2. "SIMPRO" ul. Pałacowa 14A - rabat 3%

3. "FeniKS" - odzież, konfekcja - ul. 11 Listopada 45 A - rabat 3-5%

4. Sklep "Velvet" - pasmanteria - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 3-5% (przy zakupach powyżej 20zł)

5. Kwaciarnia SU-DAN - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 5% kosmetyki, 10% pozostałe towary

6. PHU Kryształ Plac ul. Jana Pawła II 12 17-300 Siemiatycze rabat 5% art. gosp. domowego

7. "RONDO" - sklepy wielobranżowe - rabat 3%

- 17-300 Siemiatycze ul. Plac Jana Pawła II 14 - sklep nr. 1

- 17-300 Siemiatycze ul. 11 Listopada 18 - sklep nr.2

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 60c - sklep nr 3

- 08-200 Łosice ul. Bialska 29 - sklep nr 4

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 72 - sklep nr 5

8. Sklep papierniczy "Duduś" ul. Pałacowa 17 - rabat 10%

9. Studio RS - salon optyczny - ul. Pałacowa 19 lok.1 - rabat 5%

10. Foto Wysoccy - ul. Kasztanowa 52 - rabat 5% na usługi

11. Salon Fryzjerski - ul. Grodzieńska 33H - rabat 5%

12. Hurtownia książek - ul. Pałacowa 14 - rabat 5%

13. PHU "Elektryk" - ul. Zaszkolna 26 - rabat 6%

14. "SENIOR" - ul. Strażacka 4 Boćki - rabat 3% na towar, 10% na usługi

15. "BAWET" - Gabinet weterynaryjny - ul. Świętojańska 24 - rabat 5% na towar, 10% na usługi

16. "ATOS" - ul. Kościuszki 40 - rabat 3%

17. "U WOJTKA" ul. Plac Jana Pawła II 27 - rabat 3%

Sokółka

1. Auto Szoka ul. Orzeszkowej 11 - serwis samochodowy - rabat 5% na towar, 10% na usługi

2. Mega Sport ul. Białostocka 33/1 - odzież sportowa rabat 10% (oprócz towarów objętych wyprzedażą)

3. LT Komputery ul. Grodzieńska 11a 1 - rabat 10% na usługi

4. "Bax" ul. Pocztowa 3 - art. remontowe - rabat 3%

5. Fryzjer "Image" ul. 1 Maja 13 lok. 101 - rabat 10%

6. Kwaciarnia "Wenus" Plac Kościuszki 8a - rabat 5%

7. "KOR-GAZ" ul. Sikorskiego 25 - gaz propan butan / butla 11Kg na terenie miasta Sokółka - rabat 5%

8. "Twój optyk" - Grodzieńska 10 - rabat 5%

Suwałki

1. Kwaciarnia „EWART” ul. Kościuszki 32 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

2. Kwaciarnia „EWART” ul. Kowalskiego 12 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

Przygotowała:

Anna Dojlida

Specjalne świadczenia dla nauczycieli

Do 2032 roku nauczyciele pracujący w szkołach i przedszkolach będą mogli korzystać ze specjalnych świadczeń kompensacyjnych. Wyniosą 100 proc. emerytury pomostowej.

Nauczyciele mający 30-letni staż pracy, w tym 20 lat pracy na co najmniej połowę obowiązkowego wymiaru zajęć, będą mogli wcześniej kończyć aktywność zawodową. Z takiego przywileju skorzystają zarówno nauczyciele szkół publicznych, jak i niepublicznych. Zgodnie z poprawką Senatu przyjętą przez Sejm prawo do świadczeń kompensacyjnych będą też mieć nauczyciele oraz wychowawcy z przedszkoli publicznych i niepublicznych. Rozszerzenie uprawnień także o pedagogów zatrudnionych w przedszkolach niepublicznych to wynik wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 23 kwietnia 2009 r. Sędziowie TK uznali, że uprawnienia nauczycieli do prawa do wcześniejszej emerytury wynikają z charakteru wykonywanej pracy, a nie formy własności placówki. Prawo do świadczeń kompensacyjnych będzie przysługiwać nauczycielom do końca 2032 roku. Przez pierwsze sześć lat (do 2014) prawo do nich będą mieć nauczyciele bez względu na płeć, którzy ukończą 55 lat. W kolejnych latach wiek uprawniający do przechodzenia będzie zależał od płci nauczyciela. Do 2024 roku kobiety będą mogły wcześniej kończyć aktywność zawodową po ukończeniu 55 lat. W przypadku mężczyzn wiek uprawniający do skorzystania ze świadczenia kompensacyjnego będzie wydłużany od 2015 o rok co dwa lata. Później (tj. od 2025 r.) będzie też rósł (co roku o rok) wiek kobiet. Ostatni nauczyciele będą mogli przejść na wcześniejsze emerytury w 2032 roku. Świadczenia kompensacyjne będą przyznawane na wniosek zainteresowanego. Nauczyciele, oprócz spełnienia warunków stażowych i wiekowych, będą też musieli rozwiązać stosunek pracy. Świadczenia będą finansowane z budżetu do czasu osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego. Osoby takie otrzymają świadczenie w wysokości 100 proc. emerytury pomostowej. Nauczyciele pobierający świadczenia będą mogli dodatkowo pracować lub założyć własną działalność gospodarczą. Jednak jeśli zdecydują się ponownie zatrudnić w szkole czy przedszkolu, stracą do niego prawo.

Stawiamy na dialog i współpracę

Z BARTOSZEM KAMILEM BEZUBIKIEM, Prezesem Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Białymstoku rozmawia Mirosław Markowski

- Na posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku, partnerzy społeczni postanowili rozwijać dialog społeczny, który ma służyć m.in. przeciwdziałaniu skutkom kryzysu gospodarczego. Jak dialog społeczny przebiega w MPEC-u?

- Kwestie związane z dialogiem społecznym w naszej spółce są bardzo ważne. Odbywa się wymiana poglądów i doświadczeń poprzez ciągłe spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych - tutaj mam na myśli głównie NSZZ „Solidarność”. Spotykamy się również z Radą Pracowników. Staramy się wypracować wspólne stanowisko, które z jednej strony będzie chroniło pracowników, gwarantowało im miejsca pracy, godziwe wynagrodzenie, ale z drugiej strony zabezpieczy cele zakładu pracy i potrzeby odbiorców energii ciepłej w Białymstoku.

- Związkowcy z Solidarności z MPEC-u niekiedy mają dylematy, jak pogodzić interesy związkowe z misją zakładu pracy, w którym pracują. Chodzi mi o ostatnie podwyżki cen energii ciepłej?

- Opłaty związane z dostawami energii ciepłej są na pewno znaczące dla mieszkańców Białegostoku. Na nas, jako pracow-



nikach spółki, ciąży obowiązek takiej organizacji pracy, aby cena za energię ciepłą była jak najniższa. Trzeba też pamiętać, że nie możemy w sposób dowolny kształtować taryf opłat. Zgodnie z prawem energetycznym, ceny na nasze usługi są zatwierdzane przez Urząd Regulacji Energetyki, który zgadza się na nowe taryfy tylko jeżeli wykazemy, że nasze koszty są uzasadnione. To jest bardzo wnikliwie sprawdzane, cała procedura zatwierdzania nowych taryf trwa kilka miesięcy. Chcę podkreślić, że wzrost cen w ostatniej taryfie był spowodowany wzrostem cen paliw i energii, przede wszystkim węgla, koszty osobowe działalności spółki nie wzrosły.

Wynika to z tego że stopniowo dostosowaliśmy poziom zatrudnienia do realnych potrzeb, jednocześnie podnosząc wynagrodzenia. W miejsce osób, które ze spółki odchodziły, nie były zatrudniane nowe osoby.

- Białostocka Solidarność od dawna aktywnie uczestniczy w realizacji wielu projektów unijnych, związanych ze szkoleniami pracowników, z podnoszeniem ich kwalifikacji, czy w tych kwestiach możemy liczyć na współpracę?

- Jak najbardziej. Jest to ogromna szansa dla pracowników, jak i dla pracodawców. To również okazja do wykorzystania środków, dzięki którym możemy doszkalać, jak i przeszkalać swoich pracowników. MPEC stara się pozyskiwać środki unijne ze wszystkich możliwych źródeł. Brak działań w tym zakresie byłby wielkim zaniedbaniem. Bardzo się cieszę, że w tych kwestiach między pracodawcami, a związkowcami zachodzi taka synergia, że udało nam się wypracować pewien model kontaktów i współpracy. I co do tego zawsze się zgadzamy. Możemy się różnić w detalach, ale nie w generaliach. Życzę wszystkim pracodawcom, żeby mieli możliwość współpracy z takimi profesjonalnymi związkami zawodowymi jak Solidarność w białostockim MPEC.

- Dziękuję za rozmowę.

Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy

Od 1 kwietnia br. Państwowa Inspekcja Pracy, we współpracy z Inspekcją Transportu Drogowego, będzie kontrolować w firmach transportowych czas prowadzenia pojazdu, przerw i odpoczynków.

Dotąd Państwowa Inspekcja Pracy zajmowała się problematyką czasu pracy, naruszeniami doby roboczej czy godzinami nadliczbowymi, nie angażując się w kwestie dotyczące czasu jazdy, kontrola ze strony Inspekcji Transportu Drogowego dotyczyła zaś przestrzegania przepisów rozporządzenia WE nr 561/2006 i umowy AETR (Umowa Europejska dotycząca Pracy Załóg Pojazdów Wykonujących Międzynarodowe Przewozy Drogowe).

Współpraca między PIP i ITD jest wynikiem zawartego porozumienia, przyję-

tego w zakresie zatwierdzonej przez Radę Ministrów „Krajowej strategii kontroli przepisów w zakresie czasu jazdy i czasu postoju, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców na lata 2009-2010”. Wymóg przeprowadzenia kontroli, o których mowa w wyżej wymienionym dokumencie, wynika z dyrektywy 2006/22/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 15 marca 2006 r. w sprawie minimalnych warunków wykonania rozporządzeń Rady (EWG) nr 3820/85 i nr 3821/85 dotyczących przepisów socjalnych o działalności w transporcie drogowym oraz uchylającej dyrektywę Rady 88/599/EWG.

Państwowa Inspekcja Pracy w celu kontroli czasu jazdy, przerw i odpoczynków wyznaczyła 40 inspektorów pracy mających

się zajmować tylko tymi zagadnieniami. W każdym regionie będzie więc 4-5 inspektorów pracy wyspecjalizowanych w kontrolach czasu jazdy. Obecnie trwają szkolenia inspektorów w zakresie zasad obsługi tachografów analogowych i cyfrowych oraz analizy danych zarejestrowanych przez tachografy.

Inspektor pracy podczas kontroli sprawdzi, czy kierowca nie przekroczył dziennego lub tygodniowego czasu prowadzenia pojazdu, czy po odpowiednim czasie jazdy ciągle wykorzystał przerwę, a także czy skorzystał z odpowiednich odpoczynków dziennych i tygodniowych, oraz inne kwestie wynikające z prawa pracy.

W obronie ludzi pracy

Rozmowa z posłem KRZYSZTOFEM JURGIELEM, kandydatem na posła do Parlamentu Europejskiego w okręgu nr 3 z listy „Prawa i Sprawiedliwości”.

- Co zdecydowało, że kandyduje Pan w wyborach do Parlamentu Europejskiego?

- W Parlamencie Europejskim jest potrzebna silna reprezentacja Polski. Doświadczonych posłów potrzebują także nasze województwa (podlaskie i warmińsko-mazurskie), ponieważ w PE zapadają decyzje dotyczące rozwoju regionalnego. Jestem doświadczonym politykiem, poznałem wszystkie poziomy zarządzania państwem - od prezydenta Białegostoku po ministra rolnictwa i rozwoju wsi. Mogę od zaraz podejmować merytoryczną pracę i dbać, aby Polska i nasze najbardziej opóźnione w UE regiony uzyskiwały jak najkorzystniejsze rozwiązania.

- Czym zamierza się Pan zajmować jako europoseł?

- Dla mnie ważne byłyby trzy zasadnicze problemy, które zdecydują o przyszłości Europy, Polski i naszych regionów. Pierwszy z nich - to unijna polityki spójności. Jej przyszły kształt musi być taki, aby Polska miała szanse rozwoju i aby nasz produkt krajowy brutto powoli stawał się równy produktowi pozostałych krajów Unii Europejskiej. Kolejna kwestia odnosi się do wspólnej polityki rolnej, a przede wszystkim jej realizacji po 2013 roku. W tej dziedzinie mam bogate doświadczenia. Współtworzyłem i realizowałem program rolny PiS, byłem ministrem rolnictwa i rozwoju wsi, przez wiele lat pracowałem w parlamentarnych komisjach rolnictwa. I trzeci problem budżet UE. Wiem, że musi on odzwierciedlać konieczność prowadzenia właściwej polityki rozwoju wobec Polski. Należy dopilnować finansowania z niego działań dotyczących Polski Wschodniej oraz doprowadzić do przyjęcia nowego programu.

- Pana hasłem wyborczym jest: „Europoseł zwykłych ludzi”. Co to oznacza?

- Podkreślam tym hasłem, że dla mnie wartością pozostanie człowiek i jego problemy, a nie reguły prawne czy też urzędnicze bariery. Opowiadał się za przyszłym kształtem Unii, w którym najważ-



niejsi będą zwykłe ludzie, a tworzone prawo będzie im służyło. Hasło to również oznacza, że nadal będę pomagał ludziom w rozwiązywaniu ich codziennych problemów.

- Jest Pan wieloletnim działaczem NSZZ „Solidarność”. Nadal możemy liczyć na Pana wsparcie związku i ludzi pracy?

- Od początku istnienia „Solidarności” jestem jej członkiem. Przed wieloma laty tworzyłem jej strukturę, byłem wielokrotnie delegatem na Walne Zebranie Delegatów NSZZ. Obecnie wspieram działania i inicjatywy podejmowane przez NSZZ „Solidar-

ność”. Niezwykle ważne są problemy ludzi pracy, zwłaszcza w obecnych czasach, gdyby trzeba bronić miejsc pracy i godnej płacy. W Sejmie zabiegałem o dobre rozwiązania w Kodeksie Pracy, o sprawiedliwą politykę społeczną. Nie godzę się na zamykanie zakładów pracy, na ich wyprzedzanie zagranicznemu kapitałowi, na ograniczanie praw pracowniczych. Liczę na poparcie członków Związku i jednocześnie gwarantuję dalszą współpracę.

- Dziękuję za rozmowę.

Urban i Palikot twarzami PO

Brak dróg, sprzedane stocznie, dryfująca oświata, służba zdrowia w fatalnym stanie i katastrofalna sytuacja rolnictwa - tak wygląda Polska po dwóch latach rządów Platformy Obywatelskiej widziana oczami opozycyjnych polityków. Prezes Prawa i Sprawiedliwości Jarosław Kaczyński, który uczestniczył w konwencji wyborczej PiS w Rzeszowie, stwierdził ponadto, że wygrana PO w czerwcowych wyborach będzie oznaczać dalszą stagnację w najważniejszych dziedzinach i kolejne cięcia w sferze socjalnej.

Prezes PiS odniósł się do artykułu „Wspólnicy. Europejcy pomocnicy Hitlera w mordowaniu Żydów”, jaki niedawno pojawił się we wpływowym niemieckim tygodniku „Der Spiegel”, w którym opisano m.in. pogromy Żydów na Litwie, Ukrainie, Łotwie, kolaborację z nazistami we Francji, Holandii czy krajach bałkańskich. Wspominając o pogromie Żydów w Jedwabnem, a także o polskich „szmalcownikach”, którzy wydawali Żydów nazistom, autorzy sugerowali, że Hitler miał dobrowolnych pomocników również za granicą, obarczając tym samym Polaków współodpowiedzialnością za holokaust. - Polskie media na ogół zareagowały na to tak jak powinny, tzn. odrzuciły to oskarżenie. Natomiast jedna gazeta, bardzo mocno popierająca dzisiaj PO, zareagowała inaczej. Kiedy jechałem do Rzeszowa, czytałem „Gazetę Wyborczą” i znalazłem tam kolejny artykuł udowadniający, że ten tekst w „Der Spiegel” jest w istocie słuszny, że tak naprawdę nie było tam żadnego nadużycia. Weźcie to pod uwagę, bo okazuje się, że ci polscy Europejczycy, których gazetą jest „Gazeta Wyborcza” popierająca dziś PO, są gotowi na wszystko. Są gotowi podnieść rękę także na godność naszego Narodu, na to wszystko, co jest dla nas, Polaków, najważniejsze, święte. Oskarżyć nas, że nie byliśmy ofiarami hitlerowskich Niemiec, tylko tymi, którzy z hitlerowskimi Niemcami współdziałali - podkreślił Jarosław Kaczyński. Dodał, że kandydaci PiS należą do ludzi, którzy taki sposób myślenia odrzucają, a mówiąc o priorytetach przyszłych reprezentantów w PE, wskazał na kom-

petencje i troskę o interes Polski. - Trzeba postawić na tych, którzy z całą pewnością będą reprezentowali polski interes narodowy - przekonywał, rekomendując kandydatów PiS z Podkarpacia z liderem listy Tomaszem Porębą na czele. Podkreślił, że są to ludzie, którzy zawsze odważnie będą popierać i wcielać w życie hasło kampanii PiS: „Więcej dla Polski”. Hasło to - biorąc pod uwagę historyczny wkład naszego kraju w budowę ładu społecznego i wolności w skali Europy i świata, zdaniem prezesa PiS - daje Polsce prawo do rekompensaty za zdradę, za Jałtę.

Przekonywał, że we współczesnej Europie powinna dominować solidarność. - Nie ma solidarności bez równości. Jeżeli Europa ma być trwała, jeżeli UE ma być trwała, jeżeli ma być wielka, być światowym supermocarstwem, to musi być solidarna, czyli musi być równa. To więcej dla Polski - w istocie oznacza równo dla Polski - zaznaczył szef PiS. Dodał, że z tą równością Polski w Unii jest źle. Przykładem mogą być polscy rolnicy, którzy otrzymują dużo mniejsze dopłaty niż np. rolnicy niemieccy. - Weźmy polski przemysł, polskie stocznie. W Niemczech państwo może pomóc, u nas nie wolno, u nas doszło do tego, że stocznie mają być likwidowane - stwierdził Kaczyński. Odniósł się także do tzw. dyrektywy usługowej, której brak, wbrew zasadzie solidarności, powoduje nierówne traktowanie Polaków pracujących za granicą za dużo niższe stawki oraz ich dyskryminację. - Choćby w Niemczech dochodzi do sytuacji, że polskie matki mają nie mówić do swoich własnych dzieci po polsku. Gdzie tu równość? - pytał Jarosław Kaczyński. Wspomniał też o mniejszościach narodowych, które w Polsce mają daleko idące konstytucyjne prawa, tymczasem w innych krajach, np. w Niemczech, Polakom odmawia się praw mniejszości. - Jeżeli Europa ma być solidarna, to oczywiście, że wszystkie państwa mają prawo do bezpieczeństwa energetycznego. Tymczasem Rurociąg Północny to prawo w sposób niepodlegający wątpliwości narusza - zauważył prezes PiS. Jego zdaniem, równość w UE zapanuje wtedy, gdy wyrówna

się poziom gospodarczy poszczególnych jej członków. Do tego potrzebne są środki unijne, ale też mniejsze ograniczenia ze strony UE, o co będzie zabiegać mocna reprezentacja Polski w PE. - Musimy wiedzieć, że dobra reprezentacja Polski w PE musi o to wszystko zabiegać. Zdecydowanie, twardo, konsekwentnie, ale jednocześnie racjonalnie, realistycznie, poprzez odwoływanie się do tych argumentów, które w UE mają jakiegokolwiek znaczenie, a więc tych, które odnoszą się do legitymacji historycznej czy to do samych podstaw aksjologicznych, czyli związanych z wartościami, które są fundamentem UE - podkreślił. Zdaniem prezesa Kaczyńskiego, takie działania nie wymaga odwagi i możliwości, które PiS daje przynależność do Unii na rzecz Narodów Europy. - W tym klubie łatwiej będzie nam zabiegać o interesy Polski niż z pozycji podporządkowanej w wielkim klubie parlamentarnym. Głosując na PiS, głosujecie na suwerenność Polski w PE - zaznaczył Kaczyński.

Prezes największej partii opozycyjnej nie szczędził krytyki pod adresem rządzącej koalicji. W ocenie Jarosława Kaczyńskiego, gabinet premiera Tuska wykazuje całkowitą niezdolność do działań, które mogłyby przeciwstawić się kryzysowi. Prezes PiS zarzucił rządowi okłamywanie społeczeństwa chociażby w kwestii ukrywania kryzysu w Polsce. - Najpierw mówiono, że nie ma kryzysu, potem, że będzie lekki, że nie trzeba zmieniać budżetu, że w ogóle budżet ten jest realny itd. To zjawisko kłamstwa przejawia się nie tylko w słowach, ale też w czynach dotyczących zmian wysokości deficytu budżetowego. Ponadto zarzucił rządowi niewywiązywanie się z obietnic wyborczych. Kaczyński wskazał również na brak umiejętności rządu w dysponowaniu środkami unijnymi, w czym wtórowała mu była minister rozwoju regionalnego Grażyna Geśicka. Według szefa PiS, dobry wynik PO w czerwcowych wyborach może oznaczać cięcia w sferze socjalnej, z którymi rząd Donalda Tuska nie chce się ujawniać przed wyborami. Chodzi o zapowiadaną zmianę

Dokończenie ze str. 9

budżetu, co z kolei oznacza, że kosztami kryzysu zostaną obciążeni ludzie mniej zamożni. - Ostrzegam wszystkich Polaków przed tym, by nie zdziwili się bardzo, kiedy po tych wyborach PO uzyska dobry wynik, to ta partia i ten premier Donald Tusk wprowadzi w Polsce ogromne cięcia socjalne. Będzie to potężne uderzenie w średnio zarabiającą i biedniejszą część społeczeństwa - podkreślił prezes Kaczyński. Celem PiS w czerwcowych wyborach jest zdobycie licznej i jakościowo dobrej reprezentacji politycznej. Tylko w ten sposób można walczyć o zmianę obecnie obowiązujących standardów. Chodzi m.in. o zmianę polityki UE wobec polskich rolników czy przemysłu stocznioowego. - Musimy bardzo mocno i stanowczo walczyć o polski kapitał narodowy, tak jak robią to inne kraje. Widziałem, jak robi to np. Hiszpania, Portugalia, jak robią to Włochy czy Niemcy - mówił Tomasz Poręba. Lider podkarpackiej listy PiS przekonywał, iż mimo młodego wieku (36 lat) jego atutem jest doświadczenie. W dobiegającej końca kadencji pracował on bowiem w komisji spraw zagranicznych PE. Z kolei Michał Kamiński przypomniał o filarach PO, której poglądy popiera nawet Jerzy Urban. - Dzisiaj PO poparł ktoś, kto doskonale spina trójkąt, w którym występują: Janusz Palikot, Donald Tusk, a od dzisiaj Jerzy Urban. Jerzy Urban obok Janusza Palikota jest doskonałym politycznym i kulturowym symbolem PO. Gratulujemy panie Donaldzie - ironizował Michał Kamiński.

"ND"



Jeśli chcesz pomóc w zorganizowaniu tych duchowych doznań złóż dar swego serca na konto:
Parafia Rzymskokatolicka
pw. św. O. Pio w Białymstoku
21 1500 1344 1213 4006 7420 0000
z dopiskiem: PP Różanostocka

KRÓTKO

Ochrona przeciwpożarowa - zmiany w Kodeksie pracy

Nowelizacja dotyczy obowiązujących od 18 stycznia 2009 r. art. 207¹ i art. 209¹ Kodeksu pracy, zgodnie z którymi pracodawca ma obowiązek wyznaczenia pracownika do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji. Ze względu na te przepisy każdy pracodawca zatrudniający choćby jednego pracownika musiał wyznaczyć osobę wykonującą czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji. Osoba taka powinna mieć kwalifikacje wskazane przez ustawę o ochronie przeciwpożarowej (co najmniej wykształcenie średnie i ukończone szkolenie inspektorów ochrony przeciwpożarowej). Nowelizacja nadaje nowe brzmienie art. 207¹ w § 1 pkt 3 lit. b oraz art. 209¹ w § 1 w pkt 1 oraz pkt. 2 lit. b Kodeksu pracy. Zamiast obecnie obowiązującego przepisu art. 207¹ § 1 pkt 3 lit. b K.p., stosownie do którego pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o pracownikach wyznaczonych do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników, Sejm wprowadził zapis, według którego pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o pracownikach wyznaczonych do wykonywania czynności w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników. Stosownie do znowelizowanego art. 209¹ § 1 K.p. pracodawca jest obowiązany:

1. zapewnić środki niezbędne do udzielenia pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników (w obecnym brzmieniu - środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników);
2. wyznaczyć pracowników do:
 - a. udzielania pierwszej pomocy,
 - b. wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników (w obecnym brzmieniu - wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników zgodnie z przepisami o ochronie przeciwpożarowej).

Dzięki temu, że w nowym brzmieniu art. 207¹ i art. 209¹ K.p. nie będzie już

przywoływał przepisów o ochronie przeciwpożarowej, pracownicy wyznaczeni do wykonywania czynności w zakresie zwalczania pożarów nie będą musieli posiadać specjalistycznych kwalifikacji - wystarczy ukończone szkolenie BHP. Posłowie dodali też zapis, zgodnie z którym pracodawca zatrudniający wyłącznie osoby młodociane lub niepełnosprawne będzie mógł sam wykonywać zadania w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników. Prace nad nowelizacją Kodeksu pracy będą kontynuowane w Senacie.

250 tys. pracowników skorzysta z pomocy państwa

Firmy, których kondycja pogorszyła się w wyniku kryzysu, zyskują prawo do subsydowanego zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej skierowało do konsultacji społecznych ostateczną wersję ustawy o pomocy państwa pracodawcom w przeciwdziałaniu rozwiązywaniu z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zgodnie z nią okres rozliczeniowy czasu pracy ma zostać przedłużony do 12 miesięcy. Wprowadzenie takiego rozwiązania będzie musiało być zapisane w układzie zbiorowym, a jeśli u danego pracodawcy nie działa organizacja związkowa, to w porozumieniu z przedstawicielami pracowników. Porozumienia takie mają być rejestrowane w Państwowej Inspekcji Pracy. Firmy, których kondycja pogorszyła się po 1 lipca 2008 r. zyskują prawo pomocy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Pracownicy firmy, w której wprowadzony będzie tzw. przestój ekonomiczny, będą mieć prawo do specjalnego świadczenia. Okres jego wypłaty nie przekroczy sześciu miesięcy, a wyniesie ona równowartość zasiłku dla bezrobotnych. Z kolei pracownicy firm, które obniżą wymiar czasu ich pracy, otrzymają świadczenie w wysokości 70 proc. zasiłku. Także ono będzie wypłacane maksymalnie przez sześć miesięcy. Pracodawcy, których pracownicy otrzymają świadczenia, dostaną z FGŚP środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników (należnych od firmy) od kwoty przyznanych świadczeń. Projekt przewiduje też, że firmy mające

KRÓTKO

kłopoty, które będą prowadzić fundusz szkoleniowy, zyskają możliwość refundacji kosztów szkolenia pracowników lub kosztów ich studiów podyplomowych. Umowy na czas określony mają trwać maksymalnie 24 miesiące. Planowana pomoc ma kosztować 1,46 mld zł. W tym subsydiowane zatrudnienie – 960 mln, a szkolenia i studia podyplomowe – 500 mln zł. Z pomocy ma skorzystać prawie 250 tys. pracowników.

Staż pracy i uprawnienie pracownicze a praca za granicą

Od lutego 2009 r. nie ma ograniczeń co do miejsc i krajów, w których pracownik zdobywał doświadczenie zawodowe, aby okresy świadczonej tam pracy zaliczyć do stażu zatrudnienia, warunkującego wymiar urlopu, nabycie dodatku czy nagrody jubileuszowej.

Dotąd uwzględniane były do celów uprawnień pracowniczych okresy zatrudnienia za granicą, w zależności od obywatelstwa danej osoby.

W szczególności bezwarunkowo zaliczają takie okresy pracownikom posiadającym obywatelstwo polskie lub państwa:

- członkowskiego Unii Europejskiej,
- Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ale nienależącego do UE,
- niewchodzącego w skład EOG, lecz korzystającego ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych ze Wspólnotami Europejskimi i ich członkami, jeśli osoby te świadczyły pracę na terenach UE/EOG.

Jeśli pracownik pracował w innych krajach niż wymienione powyżej, staż pracy za granicą zaliczano tylko wówczas, gdy pracownik opłacał składkę na Fundusz Pracy.

Powyższe ograniczenia zniesiono w wyniku nowelizacji ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z art. 1 pkt 63 ustawy z 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6, poz. 33) do stażu pracowniczego zalicza się obecnie każdą zagraniczną pracę, niezależnie od obywatelstwa pracownika, niezależnie od kraju, w którym była wykonywana praca, oraz niezależnie od potwierdzenia przez pracownika opłacania składek na Fundusz

Pracy, o ile pracownik będzie w stanie udokumentować okresy zatrudnienia za granicą.

Pracodawca będzie miał obowiązek zaliczyć jedynie pracę za granicą wykonywaną w ramach stosunku pracy, potwierdzoną dokumentami, które w sposób wiarygodny poświadczają zatrudnienie za granicą w określonym czasie u danego pracodawcy. Obowiązek przetłumaczenia dokumentu poświadczającego zatrudnienie na język polski przez tłumacza przysięgłego spoczywać będzie na pracowniku.

Co ważne, do stażu pracy zostaną zaliczone wszystkie okresy pracy za granicą, nawet te sprzed zmiany przepisów (a więc także te, które poprzednio nie podlegały zaliczeniu).

Fedak: jesienią na pakiet anty kryzysowy będzie za późno

Pakiet antykryzysowy powinien wejść w życie przed wakacjami, jesienią będzie już za późno - powiedziała na posiedzeniu Komisji Trójstronnej minister pracy Jolanta Fedak. Związkowcy i pracodawcy mają zastrzeżenia do projektu ustawy realizującego zapisy pakietu. Projekt ustawy „o pomocy państwa w przeciwdziałaniu rozwiązywaniu z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników” ministerstwo pracy skierowało do KT. Zawiera on większość kwestii zawartych w tzw. pakiecie antykryzysowym, czyli 13 punktach dotyczących zmian w prawie pracy, podpisanych przez związkowców i pracodawców w marcu.

„Teraz mamy niezłą sytuację na rynku pracy. Bezrobocie wynosi 11 proc. Ustawa pakietowa antykryzysowa w okresie swojego obowiązywania mogłaby zmniejszyć je o ok. 1-2 punkty, jeżeli zostanie przyjęta jeszcze przed wakacjami” - mówiła Fedak. Minister już na wstępie wyjaśniła, że ustawa ma charakter „epizodyczny” i obejmie tylko tych przedsiębiorców, którzy popadli w kłopoty finansowe. Był to jeden z zasadniczych punktów dyskusji między przedstawicielami resortu pracy a stroną społeczną KT. Zdaniem związkowców i pracodawców, część nowych przepisów powinna być przyjęta na stałe, a nie tylko na czas kryzysu. Chodzi o rozwiązania dotyczące wydłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy, elastycznego czasu pracy dla osób wychowujących

dzieci do 14. roku życia czy umów na czas określony. Natomiast jeśli chodzi o przepisy umożliwiające korzystanie przez firmy z subsydiowania zatrudnienia czy dofinansowania szkoleń pracowników to - zdaniem pracodawców i związkowców - czas ich obowiązywania mógłby być ograniczony do końca 2011 r., czyli tak jak proponuje resort pracy w stosunku do całej ustawy. W KT pojawiły się wątpliwości odnośnie 24-miesięcznego maksymalnego okresu, na jaki miałyby być zawierane umowy na czas określony. Zdaniem Barbary Surdykowskiej z NSZZ „Solidarność”, „przewidziane w ustawie rozwiązania będą w praktyce martwe. Osoby, z którymi np. przed rokiem zawarto umowy na *długi* czas określony, np. do 2018 r., nigdy nie skorzystają z zapisu ustawy ograniczającego tego rodzaju umowy do maksymalnie 24 miesięcy”. Podobnego zdania jest Andrzej Radzikowski z OPZZ, który uważa, że „ustawa przenosi ciężar kryzysu wyłącznie na pracowników”. „Przewiduje się w niej skracanie czasu pracy i obniżanie wynagrodzenia, w zależności od potrzeb pracodawcy. Jedyną gwarancją jest konieczność płacenia pracownikowi minimalnego wynagrodzenia” - podkreślał Radzikowski. Dyrektor Departamentu Pracy w ministerstwie pracy Eugenia Gienieccko wyjaśniała na posiedzeniu KT, że możliwe będzie korzystanie z ustawy niezależnie od wielkości firmy. Taka możliwość będą miały również osoby prowadzące indywidualną działalność gospodarczą. Nie skorzystają z niej natomiast firmy, które mają zaległości podatkowe w składkach na ZUS czy NFZ.

Kupując polskie produkty dajesz pracę

Czy robicie zwykle, codzienne zakupy zastanawiacie się, jak dużo grosza latą ma dążyć? Toile pracy? Każda twoja decyzja zakupowa generuje miejsca pracy. Dlatego teraz, kiedy polskie produkty nie odbiegają jakością od zagranicznych, sprawdź producenta i pamiętaj! Kupując polskie produkty dajesz pracę!

dajesz pracę
kupując polskie produkty

www.dajeszprace.pl

Teraz SPÓŁKA

czyli ratuj się, kto może

DOSTAWKA NA SZPITALNYM
KORYTARZU Z 70% RABATEM!

Superpromocja!

DOBA TYLKO

99,99 €



Powinni tego
zabronić!

Łap okazję!

Oferta ważna do wyczerpania (pacjenta)

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01,
e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego
REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
oraz Zespół.
WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.