

Sekretariat Prezydium KK

Od: Małgorzata Dobrowolska (Główny specjalista) DPP-V <no-reply@ezdrp.gov.pl>
Wysłano: wtorek, 11 lutego 2025 16:22
Do: legislacja@solidarnosc.org.pl
Temat: DPP-V.0210.27.2024
Załączniki: Załącznik bez tytułu 00004.zip; Załącznik bez tytułu 00007.pdf

Szanowni Państwo,

w załączeniu przesyłam projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172) wraz z załącznikami, uzasadnieniem oraz oceną skutków regulacji (OSR), z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Dobrowolska

E-mail został wysłany automatycznie

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DPP-V.0210.27.2024.MD

według rozdzielnika

Dotyczy: projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172)

Szanowni Państwo,

na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych przesyłam w załączeniu projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172) wraz z załącznikami, uzasadnieniem oraz oceną skutków regulacji (OSR), z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii.

Z uwagi na konieczność pilnego procedowania ww. projektu, umożliwiającego podwyższenie wynagrodzenia pracowników samorządowych, zwracam się z uprzejmą prośbą o zgłaszanie ewentualnych uwag **w terminie 21 dni od dnia otrzymania niniejszego projektu.**

Ewentualne uwagi proszę przesać również drogą elektroniczną (w wersji edytowalnej) na adresy e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl, Malgorzata.Dobrowolska@mrpips.gov.pl.

Informuję ponadto, że ww. projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej
Rządowego Centrum Legislacji w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny”.

Podstawa prawna : art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach
zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854, z późn. zm.).

Z wyrazami szacunku
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Załączniki: projekt rozporządzenia wraz z załącznikami, uzasadnienie, OSR.

Otrzymują:

1. Pani Dorota Gardias – Przewodnicząca Zarządu Głównego Forum Związków Zawodowych;
2. Pan Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
3. Pan Piotr Ostrowski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) I. Tabela „Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia,
 - b) w II. Tabeli w części D „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w pkt XXIV. „Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie” w zakresie dotyczącym stanowisk pomocniczych i obsługi dotychczasowe wiersze 1–3 oznacza się odpowiednio jako wiersze 2–4 i dodaje się wiersz 1 w brzmieniu:

1	Wychowawca małego dziecka	XIV	według odrębnych przepisów
---	---------------------------	-----	----------------------------

§ 2. Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 3. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia w I. Tabeli mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

Za zgodność pod względem prawnym,
redakcyjnym i legislacyjnym
Paulina Roicka-Gruca
Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego
/-podpisano elektronicznie-/

UZASADNIENIE

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), zwane dalej „rozporządzeniem”, zostało wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), zwanej dalej „ustawą”.

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisacyjne z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych są regulowane w drodze rozporządzenia Rady Ministrów.

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Powyższe kwoty zostały ustalone w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 21043,57 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

W myśl art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2025 r. z dnia 9 stycznia 2025 r. (Dz. U. poz. 63) ustala się kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1 878,89 zł. Ustawa budżetowa na rok 2025 zakłada podwyższenie o 5% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczasowa kwota bazowa wynosi 1789,42 zł), to oznacza, że wzrośnie limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru do kwoty 21043,57 zł i konieczna jest zmiana rozporządzenia w tym zakresie. Niniejszy projekt zakłada wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w relacji do obowiązujących kwot o ok. 5%.

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym projekt rozporządzenia przewiduje także podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wraz z dokonaniem zmian wysokości wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest dokonanie zmian w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie powołania. Określone w niniejszym projekcie rozporządzenia maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania są

ustalone odpowiednio w relacji do maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i łączny wzrost ww. wynagrodzenia wraz z dodatkiem funkcyjnym także wynosi ok. 5%.

Projekt przewiduje następujący wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania:

Stanowiska pracowników - zatrudnienie na podstawie wyboru.

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw				
Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Prezydent m.st. Warszawy	15416,54	16187,36	5
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	14870 14220	15610 14960	4,98 5,20
3	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
4	Starosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
5	Marszałek województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	15416,54 14870	16180 15610	4,95 4,98
Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy				
1	Burmistrz dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	14220 13730	14960 14420	5,20 5,03
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:			

	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	13880 13230	14600 13890	5,19 4,99
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	12730 12180	13370 12790	5,03 5,01
Pozostałe stanowiska				
1	Przewodniczący zarządu związku	13380	14080	5,23
2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	11240	11800	4,98
3	Pozostali członkowie zarządu związku	9850	10340	4,97
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	10890 10200 9550	11430 10710 10030	4,96 5 5,03
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	14930 13380	15670 14080	4,96 5,23
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	13380 11940	14080 12540	5,23 5,03

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	14930	15670	4,96
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st.)	14930	15670	4,96

	Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców			
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	14230	14940	4,99
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	12690 11240 10200	13350 11800 10710	5,20 4,98 5
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	14930 13380	15670 14080	4,96 5,23

Ponadto na podstawie upoważnienia ustawowego projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia. W tabeli stanowisk są wykorzystane kategorie zaszeregowania od I do XVIII, zaś kategorie XIX i XX pozostają do dyspozycji pracodawcy. Natomiast zgodnie z art. 39 ustawy, pracodawca określa w regulaminie wynagradzania m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach.

Mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania przez pracodawców samorządowych, pracownicy samorządowi zgłaszają potrzebę poprawienia ich

sytuacji płacowej, podwyższenia kwot we wszystkich kategoriach zaszeregowania, bowiem obowiązujące stawki są mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i nie są konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej, co jest podkreślane przez stronę samorządową reprezentowaną w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projektowane rozporządzenie ma na celu uaktualnienie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Projekt przewiduje następujący wzrost minimalnego wynagrodzenia zasadniczego:

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - obowiązujący od dnia 1 lipca 2024 r.	Propozycja stawek i % wzrostu	
I	4000	4666	16,65%
II	4050	4680	15,56%
III	4100	4700	14,63%
IV	4150	4720	13,73%
V	4200	4740	12,86%
VI	4250	4760	12,00%
VII	4300	4780	11,16%
VIII	4350	4800	10,34%
IX	4400	4820	9,55%
X	4500	4840	7,56%
XI	4600	4870	5,87%
XII	4700	4940	5,11%
XIII	4800	5040	5,00%
XIV	4900	5150	5,10%
XV	5000	5250	5,00%
XVI	5200	5460	5,00%
XVII	5400	5670	5,00%
XVIII	5600	5880	5,00%
XIX	5900	6200	5,08%
XX	6200	6510	5,00%

W projekcie rozporządzenia zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 4666 zł, równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2025 r., co oznacza 16,65% podwyżkę (666 zł). Od XII kategorii, która obecnie jest ustalona w kwocie 4700 zł, tj. powyżej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – wzrost kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynosi ok. 5%,

tyle ile wynosi średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (105,0 %) w 2025 r.

W zakresie korekty katalogu stanowisk proponuje się w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w pkt XXIV. „Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie” w zakresie dotyczącym stanowisk pomocniczych i obsługi dotychczasowe wiersze 1–3 oznaczyć odpowiednio jako wiersze 2–4 i dodać wiersz 1 w brzmieniu:

1	Wychowawca małego dziecka	XIV	według odrębnych przepisów
---	---------------------------	-----	----------------------------

Powyższa propozycja dodania nowego stanowiska zakłada wprowadzenie możliwości uzyskania dodatkowego awansu na „wychowawcę małego dziecka” przez osoby zatrudnione w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (dla stanowisk: starszy opiekun, starszy dzienny opiekun). Rozwiązanie takie stanowi jeden z elementów promowania i zwiększenia atrakcyjności zawodu osób sprawujących opiekę nad najmłodszymi dziećmi oraz da pracodawcy dodatkową możliwość docenienia kompetencji i zaangażowania opiekunów w ich pracę.

Proponuje się, aby kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 i 2 do projektowanego rozporządzenia oraz kwoty minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia, miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

Proponuje się także, aby projektowane rozporządzenie, weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których jest kierowane, ani zasad demokratycznego państwa prawnego.

Określone w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn, wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.), a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}.

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje warunków wynagradzania na stanowiskach w administracji samorządowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczącego równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806).

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców ani małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

<p>Nazwa projektu rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrips.gov.pl</p> <p>Małgorzata Dobrowolska, główny specjalista, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-351, e-mail: Malgorzata.Dobrowolska@mrips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 06.02.2025 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135)</p> <p>Nr w wykazie prac: RD 172</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych został opracowany w celu uaktualnienia minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Podwyższenie kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego uatrakcyjni możliwość zatrudnienia w jednostkach samorządowych, gdyż obecne stawki nie są konkurencyjne. Mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania przez pracodawców samorządowych, pracownicy samorządowi zgłaszają potrzebę poprawienia ich sytuacji płacowej, podwyższenia kwot we wszystkich kategoriach zaszerogowania, bowiem obowiązujące stawki są mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i nie są konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej, co jest podkreślane przez stronę samorządową reprezentowaną w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt rozporządzenia ma także na celu podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2025 r. z dnia 9 stycznia 2025 r. (Dz. U. poz. 63) ustala się kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1 878,89 zł. Ustawa budżetowa na rok 2025 zakłada podwyższenie o 5% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczasowa kwota bazowa wynosi 1789,42 zł), to oznacza, że wzrośnie limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru do kwoty 21 043,57 zł.

Projekt rozporządzenia ma także na celu korektę katalogu stanowisk i dodanie w załączniku nr 3 do rozporządzenia w II. Tabeli w części D „Stanowiska w urzędach i samorządowych jednostkach organizacyjnych” w pkt XXIV. „Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie” w zakresie dotyczącym stanowisk pomocniczych i obsługi – stanowiska „wychowawca małego dziecka”.

Zatem konieczna jest zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638). w ww. zakresie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych są regulowane w drodze rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Niniejszy projekt zakłada wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziom dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w relacji do obowiązujących kwot o ok. 5%. Powyższe kwoty zostały ustalone w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 21 043,57 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Zgodnie z upoważnieniem ustawowym projekt rozporządzenia przewiduje także podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wraz z dokonaniem zmian wysokości wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest dokonanie zmian w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie powołania. Określone w niniejszym projekcie rozporządzenia maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania są ustalone odpowiednio w relacji do maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i łączny wzrost ww. wynagrodzenia wraz z dodatkiem funkcyjnym także wynosi ok. 5%.

Projekt przewiduje następujący wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania:

Stanowiska pracowników - zatrudnienie na podstawie wyboru.

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw				
Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Prezydent m.st. Warszawy	15416,54	16187,36	5
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	14870 14220	15610 14960	4,98 5,20
3	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
4	Starosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	14220 13880 13400	14960 14600 14070	5,20 5,19 5
5	Marszałek województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	15416,54 14870	16180 15610	4,95 4,98
Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy				
1	Burmistrz dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	14220 13730	14960 14420	5,20 5,03
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	13880 13230	14600 13890	5,19 4,99
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	12730 12180	13370 12790	5,03 5,01
Pozostałe stanowiska				
1	Przewodniczący zarządu związku	13380	14080	5,23

2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	11240	11800	4,98
3	Pozostali członkowie zarządu związku	9850	10340	4,97
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	10890 10200 9550	11430 10710 10030	4,96 5 5,03
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	14930 13380	15670 14080	4,96 5,23
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	13380 11940	14080 12540	5,23 5,03

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie	% wzrostu
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	14930	15670	4,96
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	14930	15670	4,96
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	14230	14940	4,99
4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	13380 12690 11240	14080 13350 11800	5,23 5,20 4,98
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	13380 12690	14080 13350	5,23 5,20

	– do 15 tys. mieszkańców	11240	11800	4,98
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	12690	13350	5,20
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	11240	11800	4,98
	– do 60 tys. mieszkańców	10200	10710	5
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	14930	15670	4,96
	– do 2 mln mieszkańców	13380	14080	5,23

Ponadto na podstawie upoważnienia ustawowego projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Projekt przewiduje następujący wzrost kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy:

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - obowiązujący od dnia 1 lipca 2024 r.	Propozycja stawek i % wzrostu	
I	4000	4666	16,65%
II	4050	4680	15,56%
III	4100	4700	14,63%
IV	4150	4720	13,73%
V	4200	4740	12,86%
VI	4250	4760	12,00%
VII	4300	4780	11,16%
VIII	4350	4800	10,34%
IX	4400	4820	9,55%
X	4500	4840	7,56%
XI	4600	4870	5,87%
XII	4700	4940	5,11%
XIII	4800	5040	5,00%
XIV	4900	5150	5,10%
XV	5000	5250	5,00%
XVI	5200	5460	5,00%
XVII	5400	5670	5,00%
XVIII	5600	5880	5,00%
XIX	5900	6200	5,08%
XX	6200	6510	5,00%

W projekcie rozporządzenia zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 4666 zł, równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2025 r., co oznacza 16,65% podwyżkę (666 zł). Od XII kategorii, która obecnie jest ustalona w kwocie 4700 zł, tj. powyżej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – wzrost kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynosi ok. 5%, tyle ile wynosi średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (105,0 %) w 2025 r.

Ponadto dodanie w projekcie rozporządzenia nowego stanowiska „wychowawca małego dziecka” zakłada wprowadzenie możliwości uzyskania dodatkowego awansu na „wychowawcę małego dziecka” przez osoby zatrudnione w instytucjach

opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (dla stanowisk: starszy opiekun, starszy dzienny opiekun). Rozwiązanie takie stanowi jeden z elementów promowania i zwiększenia atrakcyjności zawodu osób sprawujących opiekę nad najmłodszymi dziećmi oraz da pracodawcy dodatkową możliwość docenienia kompetencji i zaangażowania opiekunów w ich pracę.

Proponuje się, aby kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 i 2 do projektowanego rozporządzenia oraz kwoty minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia, miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

Proponuje się także, aby projektowane rozporządzenie, weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w samorządowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Jednostki samorządu terytorialnego (stan na 1.01.2025 r.)	2809	GUS	Zmiana regulaminów wynagradzania w jednostkach samorządu terytorialnego.
Liczba osób objętych regulacją	866 702	dane za 2023 r., GUS <u>Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 roku</u> , tab. 18 dane dla sfery samorządowej pomniejszone o liczbę nauczycieli w etatach pracujących w szkołach prowadzonych przez JST, sprawozdanie GUS <u>Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2023/2024</u> , Dz. 7, tab. 7.2	Możliwe podwyższenie poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę pobierający wynagrodzenie pomiędzy kwotą minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r. a kwotą minimalnego wynagrodzenia w 2025 r.	ok. 291,6 tys.	Szacunki przyjęte przy ustalaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. na podstawie danych Ministerstwa Finansów	
Opiekunowie w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	1,5 tys. (5% ogólnej liczby opiekunów w instytucjach samorządowych, które mogą być objęci awansem)	Na podstawie sprawozdań z wykonywania zadań z zakresu opieki na dziećmi w wieku do lat 3 za rok 2023	Możliwość awansu na wyższe stanowisko

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854, z późn. zm.) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97, z późn. zm.) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”,

Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polskim Towarzystwem Gospodarczym;

- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego,
- 4) ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949) z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego

Projekt zostanie skierowany do konsultacji publicznych w I kwartale 2025 r. z wyznaczonym terminem 21 dni na zajęcie stanowiska.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248, z późn. zm.) i zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806). Wyniki konsultacji zostaną omówione w raporcie z konsultacji publicznych oraz opiniowania.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	<p>Projekt rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa.</p> <p>Podwyższenie maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego powoduje jedynie możliwość ustalenia wynagrodzeń na określonym poziomie, nie generuje obligatoryjnych skutków finansowych.</p> <p>Ewentualna konieczność podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia może być spowodowana ustaleniem w ustawie o pracownikach samorządowych wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości co najmniej 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego (wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa).</p> <p>Podwyższenie maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania stworzy możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń, ale nie powoduje obligatoryjnych podwyżek, a tym samym skutków finansowych.</p> <p>Pracodawcy od dnia 1 stycznia 2025 r. będą zobowiązani do ustalenia pracownikom zatrudnianym na podstawie umowy o pracę wynagrodzeń co najmniej w wysokości 4666 zł, to jest w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Proponowane kwoty minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia) we wszystkich kategoriach zaszerogowania są określone powyżej kwoty 4666 zł.</p>
---------------------	--

	<p>Dodanie także nowego stanowiska „wychowawca małego dziecka” do katalogu stanowisk nie generuje również obligatoryjnych skutków finansowych.</p> <p>Projektowane regulacje zostaną sfinansowane – tak jak to miało miejsce każdorazowo przy wprowadzaniu podwyżek pracowników samorządowych – w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>MRPiPS nie dysponuje danymi jak kształtują się wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego (danych takich nie posiada także MSWiA).</p> <p>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji samorządowej wyniosło w 2023 r. (wg GUS) 7407,45 zł.</p>
--	---

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego oraz ich rodzin.						
	(dodaj/usuń)	Brak						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak						
	(dodaj/usuń)	Brak						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację osób starszych i osób niepełnosprawnych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<p>Komentarz: Wejście w życie projektu rozporządzenia spowoduje konieczność aktualizacji przez pracodawców samorządowych regulaminów wynagradzania oraz w niektórych przypadkach dostosowanie umów o pracę najmniej zarabiających pracowników samorządowych.</p>	
<p>9. Wpływ na rynek pracy</p>	
<p>Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w samorządowych jednostkach organizacyjnych.</p>	
<p>10. Wpływ na pozostałe obszary</p>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:
<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie	
<p>Omówienie wpływu</p>	<p>Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.</p>
<p>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</p>	
<p>Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.</p>	
<p>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</p>	
<p>Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.</p>	
<p>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</p>	
<p>Brak.</p>	

Załącznik nr 1

**WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO
POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU**

I. TABELA

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	11 680	4507,36
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców	11 310 11 310	4300 3650
3	Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3650 3650 3300

4	Starosta w powiecie:		
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	11 310	3650
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	10 950	3650
	– do 60 tys. mieszkańców	10 770	3300
5	Marszałek województwa w województwie:		
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	11 680	4500
	– do 2 mln mieszkańców	11 310	4300

II. TABELA

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Burmistrz dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	11 310 10 960	3650 3460
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	10 950 10 590	3650 3300
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:		
	– powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców	10 220 9850	3150 2940

III. TABELA

Pozostałe stanowiska

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Przewodniczący zarządu związku	10 430	3650
2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	8800	3000
3	Pozostali członkowie zarządu związku	8030	2310
4	Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	10 430 9700 8800	3650 3650 3000
5	Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców	8800 8080 7400	2630 2630 2630
6	Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	11 170 10 430	4500 3650
7	Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców	10 430 9540	3650 3000

**WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO
WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
POWOŁANIA**

TABELA

Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	11 170	4500	wyższe ²⁾	6
2	Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	11 170	4500	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	10 440	4500	wyższe ²⁾	6

4	Zastępca wójta, burmistrza w gminie:			wyższe ²⁾	6
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	10 430	3650		
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	9700	3650		
	– do 15 tys. mieszkańców	8800	3000		
5	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 100 tys. mieszkańców,	10 430	3650		
	– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	9700	3650		
	– do 15 tys. mieszkańców	8800	3000		
6	Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 120 tys. mieszkańców,	9700	3650		
	– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	8800	3000		
	– do 60 tys. mieszkańców	8030	2680		
7	Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:			według odrębnych przepisów	
	– powyżej 2 mln mieszkańców,	11 170	4500		
	– do 2 mln mieszkańców	10 430	3650		

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

I. TABELA

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

KATEGORIA ZASZERELOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	4666
II	4680
III	4700
IV	4720
V	4740
VI	4760
VII	4780
VIII	4800
IX	4820
X	4840
XI	4870
XII	4940
XIII	5040
XIV	5150
XV	5250
XVI	5460
XVII	5670
XVIII	5880
XIX	6200
XX	6510