



Komisja Krajowa

80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24

tel. 58/ 337-6042

sekretariat.prezydium@solidarnosc.org.pl

Gdańsk, 4 marca 2025 r.

SP/108084/155/2025

SP/108085/156/2025


SP/108095/159/2025

Szanowna Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

dot. pism: DPP-V.0210.24.2024, DPP-V.0210.2.2025.AG, DPP-V.0210.27.2024.MD.

W załączeniu przesyłam decyzje Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 28/25 ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, nr 29/25 ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia oraz nr 30/25 ws. projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD172), z prośbą o zapoznanie się z ich treścią i uwzględnienie podczas dalszych prac nad projektami.

Z poważaniem

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz

Decyzja

Prezydium KK

nr 28/25

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawia uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

1. Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że przedstawiony wzrost wynagrodzeń jest dalece niewystarczający. Zgodnie ze wspólną propozycją strony związkowej w Radzie Dialogu Społecznego z dnia 17 maja 2024 roku w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 r. - powinien on wynosić nie mniej niż 15%.

Projekt zakłada wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego od 5,15% w I kategorii zaszeregowania do ok. 10% w IX kategorii zaszeregowania. Dopiero w kolejnych kategoriach zaszeregowania następuje wzrost od 10,36% do 18,48%. Negatywnie należy ocenić również bardzo dużą rozpiętość widełek wynagrodzeń, co powoduje nakładanie się płac w różnych kategoriach zaszeregowania. Nie sprzyja to zrozumieniu reguł oraz przejrzystości wynagrodzeń.

Należy jednoznacznie krytycznie ocenić fakt, że dopiero minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego XIV kategorii zaszeregowania dają gwarancję uzyskania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie płacy minimalnej, obowiązującej od 1 stycznia br.

2. Pracownicy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” ponawia postulat dotyczący wyznaczenia indywidualnego taryfikatora wynagrodzeń dla pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Podkreślić należy, że minimalne wysokości zaszeregowania zaczynają się od kwoty 2630 zł a dopiero w XVII kategorii zaszeregowania zapewniają wynagrodzenie zasadnicze na poziomie minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 stycznia 2025 roku.

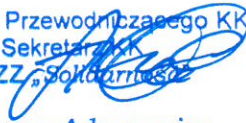
Zaproponowane kwoty nie pozwalają na odpowiednie wynagradzanie pracowników co oznacza, że zadania jednostki nie mogą być w pełni sposób realizowane ze względu na niedobory kadrowe. Pracownikami CPS „Dialog” są m.in. specjaliści Biura Rady Dialogu Społecznego, którzy zapewniają obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Profesjonalizacja kadr odpowiedzialnych za dialog społeczny pozytywnie wpłynie na wzrost jakości prowadzonego dialogu społecznego w Polsce.

Zarówno CPS „Dialog” im. A. Bączkowskiego jak i Biuro Rady Dialogu Społecznego powinno dysponować odpowiednim budżetem na wynagrodzenia, ze względu na wykonywaną pracę na rzecz promowania idei dialogu społecznego.

Gdańsk, 4 marca 2025 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz

Decyzja
Prezydium KK
nr 29/25

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wyraża akceptacji dla proponowanych wzrostów wysokości wynagrodzeń. Zgodnie z treścią projektu, wzrost minimalnych stawek od ok. 5,7% do 10% i maksymalnych stawek od ok. 5% do 10% jest znacznie poniżej poziomu 15%, postulowanego przez NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych we wspólnym stanowisku z 17 maja 2024 roku.

Gdańsk, 4 marca 2025 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”
Grzegorz Adamowicz
Grzegorz Adamowicz

Decyzja
Prezydium KK
nr 30/25

ws. projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie
wynagradzania pracowników samorządowych (RD172)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, iż wynagrodzenia pracowników samorządowych były przedmiotem prac Rady Dialogu Społecznego. Strona pracowników i strona pracodawców w uchwale nr 129 z dnia 22 kwietnia 2024 r. opowiedziały się za koniecznością wprowadzenia – w trybie pilnych działań interwencyjnych zmian w rozporządzeniu, które miałyby na celu zahamowanie trendu spłaszczenia wynagrodzeń pracowników samorządowych. Postulat ten jest nadal aktualny, gdyż zaproponowane na 2025 rok zmiany będą powielać tendencję spłaszczenia wynagrodzeń. Wzrastają bowiem minimalne kwoty w pierwszych ośmiu kategoriach zaszeregowania (wzrost od 10,3 do 16,7 %), a w kolejnych kategoriach poniżej oczekiwanych przez Związek wartości (od 9,5 – 5%). Dla przypomnienia zgodnie ze wspólną propozycją strony związkowej w Radzie Dialogu Społecznego z dnia 17 maja 2024 roku w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 r. - powinien on wynosić nie mniej niż 15%.

Pozytywnie należy ocenić podwyższenie kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania tak, że najniższe wynagrodzenie jest równe minimalnemu wynagrodzeniu. Dlatego też proponujemy pozostawienie systemu różnicowania między kategoriami zaszeregowania i przyjęcie podniesienia minimalnego wynagrodzenia o kwotę 670 zł. Proponujemy zaokrąglenie w I kategorii zaszeregowania do kwoty 4670 zł.

Dotychczasowy sposób różnicowania wynagrodzeń był jasny i zrozumiały, akceptowalny zarówno przez pracowników i pracodawców ponieważ odzwierciedlał wymogi kwalifikacyjne w poszczególnych grupach kategorii skupiających stanowiska pomocnicze i obsługi, szeregowo stanowiska urzędnicze oraz stanowiska kierownicze niższego i wyższego szczebla.

W związku z powyższym przedstawiamy tabelę wzrostu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszerogowania wraz ze stawkami, które pozwolą na zwiększenie zainteresowania stanowiskami urzędniczymi w przeprowadzonych konkursach jak i na wzrost atrakcyjności w stosunku do innych ofert na rynku pracy. Propozycja rządowa spowoduje bowiem zbyt duże spłaszczenie. Biorąc pod uwagę wzrost wymogów kwalifikacyjnych w poszczególnych kategoriach zaszerogowania – spłaszczenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w wyższych kategoriach jest nieuzasadnione. Niewielkie różnice pomiędzy wysokością kwoty minimalnej wynagrodzenia w poszczególnych grupach powoduje pauperyzację środowiska i świadczy o niedocenieniu wiedzy i doświadczenia, które powinno znaleźć odzwierciedlenie w awansie do wyższej grupy.

Przy kolejnych zmianach należy dążyć, aby pomiędzy każdą z poszczególnych kategorii zaszerogowania była stała kwota różnicy w wysokości minimum 100 zł.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przedstawia poniżej propozycję zmian minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszerogowania na rok 2025.

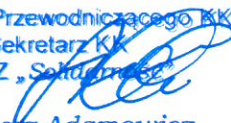
Kategoria Zaszerogowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - obowiązujący od dnia 1 lipca 2024	Propozycja stawek od 1 stycznia 2025
I	4000	4670
II	4050	4720
III	4100	4770
IV	4150	4820
V	4200	4870
VI	4250	4920
VII	4300	4970
VIII	4350	5020
IX	4400	5070
X	4500	5120
XI	4600	5270
XII	4700	5320

XIII	4800	5470
XIV	4900	5570
XV	5000	5670
XVI	5200	5870
XVII	5400	6070
XVIII	5600	6270
XIX	5900	6570
XX	6200	6870

Gdańsk, 4 marca 2025 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz