

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI<sup>1)</sup>**

z dnia..... 2024 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę  
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek  
doradztwa rolniczego**

Na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2024 r. poz. 76) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1124, z 2016 r. poz. 1287 oraz z 2020 r. poz. 1712) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 skreśla się wyraz „merytorycznych”;
- 2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 3) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER ROLNICTWA**

**I ROZWOJU WSI**

Paweł Małaczek  
zastępca dyrektora  
Departamentu Prawnego  
za zgodność pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym  
/podpisano elektronicznie/

---

<sup>1)</sup> Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej - rozwój wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 2706).

Załączniki do rozporządzenia  
Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi  
z dnia ..... 2024 r. (poz. ....)

**Załącznik nr 1**

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
			od-do
1	2	3	4
1	Dyrektor	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	według odrębnych przepisów	
3	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	4 900–16 600
4	Zastępca głównego księgowego, zastępca dyrektora oddziału jednostki, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik działu, kierownik zespołu księgowości, kierownik terenowego zespołu doradczego	XII	4 800–13 200
5	Analitik biznesowy	XII	4 800–13 200
6	Radca prawny	XI	4 600–11 600
7	Główny specjalista, zastępca kierownika działu, główny doradca, kierownik zespołu z wyjątkiem kierownika zespołu księgowości, zastępca kierownika zespołu, kierownik zespołu doradczego, zastępca kierownika zespołu doradczego, zastępca kierownika terenowego zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa	XI	4 600–11 600
8	Koordynator, broker	X	4 600–9 900

9	Starszy specjalista, starszy doradca	X	4 600–9 900
10	Specjalista, doradca	IX	4 500–9 100
11	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	4 300–8 100
12	Technik doradca	V	4 300–8 100
13	Informatyk, programista, administrator sieci	XII	4 800–13 200
14	Główny specjalista do spraw BHP	XI	4 600–11 600
15	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny, inspektor ochrony danych	X	4 600–9 900
16	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością	VIII	4 500–8 800
17	Specjalista do spraw zarządzania kryzysowego i spraw obronnych	VIII	4 500–8 800
18	Starszy księgowy	IX	4 500–9 100
19	Starszy referent, sekretarka	VI	4 300–8 300
20	Księgowy, kasjer, referent	V	4 300–8 100
21	Starszy magazynier, starszy laborant	V	4 300–8 100
22	Magazynier, laborant	IV	4 300–7 400
23	Pomoc laboratoryjna	II	4 300–6 600
24	Kierowca: autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	V	4 300–8 100
25	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	4 300–8 100
26	Konserwator urządzeń i instalacji	V	4 300–8 100
27	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromonter, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf)	V	4 300–8 100

28	Brygadzista, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	4 300–8 100
29	Robotnik szklarniowy, polowy	III	4 300–7 000
30	Recepcjonistka / recepcjonista	IV	4 300 – 7 400
31	Szef kuchni	VII	4 500–8 400
32	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	4 300–6 600
33	Palacz c.o.	III	4 300–7 000
34	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	4 300–6 600
35	Sprzątaczką laboratoryjna	II	4 300–6 600
36	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	I	4 300–6 100

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH  
PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	5, w tym 3 na stanowiskach kierowniczych
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor oddziału jednostki	XIII	9	wyższe	5, w tym 2 na stanowiskach kierowniczych
5	Zastępca dyrektora oddziału jednostki	XII	8	wyższe	4
6	Zastępca głównego księgowego, główny księgowy oddziału jednostki, kierownik Działu Księgowości, kierownik zespołu księgowości	XII	8	ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne	3 na stanowisku księgowego, starszego księgowego

				studia podyplomowe	
				średnie, średnie branżowe, policjalne lub pomaturalne ekonomiczne	6 na stanowisku księgowego, starszego księgowego
7	Analityk biznesowy	XII	8	wyższe	5, w tym 2 w realizowaniu projektów IT
8	Radca prawny	XI	7	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik działu (z wyjątkiem kierownika Działu Księgowości, kierownika Działu Kadr i Organizacji Pracy, kierownika Działu Administracyjno- Gospodarczego oraz kierownika Działu Teleinformatyki)	XII	8	wyższe	4, w tym 2 na stanowisku co najmniej starszego specjalisty, starszego doradcy albo na stanowisku kierowniczym
	Kierownik Działu Kadr i Organizacji Pracy, kierownik Działu Administracyjno- Gospodarczego,	XII	8	wyższe	4

kierownik Działu Teleinformatyki, kierownik terenowego zespołu doradczego				
Kierownik zespołu, kierownik zespołu doradczego, kierownik gospodarstwa	XI	7	wyższe	4
Zastępca kierownika działu, zastępca kierownika zespołu, zastępca kierownika zespołu doradczego, zastępca kierownika terenowego zespołu doradczego	XI	7	wyższe	4
Główny specjalista, główny doradca, główny doradca rolniczy*, główny doradca rolniczy ze specjalizacją*,	XI	7	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	4, w tym 2 na stanowisku starszego specjalisty, starszego doradcy albo posiadanie

	główny doradca – ekspert przyrodniczy*				stopnia naukowego lub tytułu profesora
10	Starszy specjalista, starszy doradca, starszy doradca rolniczy*, starszy doradca rolniczy ze specjalizacją*, starszy doradca – ekspert przyrodniczy*	X	6	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	3 na stanowisku specjalisty, doradcy
11	Koordynator, broker	X	6	wyższe	2 na stanowisku specjalisty, doradcy
12	Specjalista, doradca, doradca rolniczy*, doradca rolniczy ze specjalizacją*, doradca – ekspert przyrodniczy*	IX	–	wyższe, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji*	0,5
13	Stażysta specjalista, stażysta doradca	V	–	wyższe	–
14	Technik doradca	V	–	średnie, średnie branżowe	–
15	Informatyk	XII	8	wyższe lub średnie informatyczne	2



16	Programista	XII	8	wyższe z dyscypliny nauk informatyczny ch lub matematyczny ch lub dziedziny nauk inżynieryjno- technicznych	2
17	Administrator sieci	XII	8	wyższe z dyscypliny nauk informatyczny ch lub matematyczny ch lub dziedziny nauk inżynieryjno- technicznych	2
18	Główny specjalista do spraw BHP	XI	–	wg odrębnych przepisów	5
19	Starszy specjalista do spraw BHP, starszy specjalista do spraw zarządzania jakością, audytor wewnętrzny, inspektor ochrony	X	–	wyższe	3

	danych				
20	Specjalista do spraw BHP, specjalista do spraw zarządzania jakością, specjalista do spraw zarządzania kryzysowego i spraw obronnych	VIII	–	wyższe	1
21	Starszy księgowy	IX	–	średnie, średnie branżowe	2
22	Starszy referent, sekretarka	VI	–	średnie, średnie branżowe	2
23	Księgowy, kasjer, referent	V	–	średnie, średnie branżowe	1
24	Starszy magazynier, starszy laborant	V	–	średnie, średnie branżowe	–
25	Magazynier, laborant	IV	–	średnie, średnie branżowe	–
26	Pomoc laboratoryjna	II	–	średnie, średnie branżowe	–
27	Kierowca: autobusu,	V	–	według odrębnych	2

	samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego			przepisów	
28	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	–	według odrębnych przepisów	–
29	Konserwator urządzeń i instalacji	V	–	średnie, średnie branżowe	3
30	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromonter, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf)	V	–	średnie, średnie branżowe lub zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	3
31	Brygadzysta, rolnik hodowca, ogrodnik, pszczelarz	V	5	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
32	Robotnik szklarniowy, polowy	III	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
33	Recepcjonistka/Recepcjonista	IV	–	średnie, średnie	–

				branżowe	
34	Szef kuchni	VII	5	średnie zawodowe, średnie branżowe lub zasadnicze i tytuł mistrza, zasadnicze branżowe	4
35	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent- zaopatrzeniowiec	II	–	średnie, średnie branżowe lub zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	1
36	Palacz c.o.	III	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	2
37	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	–	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
38	Sprzątaczką laboratoryjna	II	–	podstawowe	–
39	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką	I	–	podstawowe	–

\* Dotyczy osób wpisanych na listę, o której mowa w art. 113 ust. 1 i 2 z dnia 8 lutego 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 (Dz. U. z 2024 r. poz. 261 i 885) i specjalizacji, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania szkoleń podstawowych i szkoleń uzupełniających,

egzaminów podstawowych i egzaminów uzupełniających oraz uzyskiwania specjalizacji przez doradców rolniczych (Dz. U. poz. 1676).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego ma na celu wprowadzenie zmian wynikających ze zmiany obowiązujących aktów prawnych, w tym wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893) oraz dostosowanie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego do warunków obecnie obowiązujących na rynku pracy. Obecnie obowiązujące w jednostkach doradztwa rolniczego stawki wynagrodzenia zasadniczego nie były zmieniane od 2020 r., kiedy to minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 2.600,00 zł, a przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wg GUS – 5.167,47 zł. Od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 4.242,00 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosiło 4.300,00 zł (wzrost o 65% w porównaniu z 2020 r.), natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2023 r. wyniosło 7.155,48 zł (wzrost o 38% w porównaniu z 2020 r.). Niniejszy projekt zmiany rozporządzenia uwzględnia wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r.

Obecnie na rynku pracy obserwuje się bardzo dużą presję płacową oraz konkurencję pomiędzy pracodawcami, także w sektorze publicznym. Aktualnie w ww. rozporządzeniu kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego na części stanowisk są niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w 2024 r. Są to jednocześnie jedne z najniższych stawek, jakie obowiązują w jednostkach zajmujących się wsparciem rolnictwa, takich jak Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa czy Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa.

Propozycja zmian widełek wynagrodzeń jest wynikiem analizy rynku pracy, pokłosiem problemów zgłaszanych przez jednostki doradztwa rolniczego, związanych z odchodzeniem najbardziej doświadczonych pracowników na emeryturę bądź do innych podmiotów oraz brakiem chętnych do pracy w jednostkach. Obecna sytuacja kadrowa ośrodków doradztwa rolniczego nadal jest trudna, choć wyraźnie widać, że trend dot. spadku liczby pracowników widoczny od 2012 r. został zahamowany. W 2020 r. (dane na dzień 31.12) w ODR pracowały 3.654 osoby, w 2021 r. – 3.614 osób, w 2022 r. – 3.674 osoby i w 2023 r. – 3.697 osób. Pomimo

lekkiego wzrostu, jest to nadal liczba znacząco zbyt mała, biorąc pod uwagę ilość zadań, realizowanych przez doradców. Zmiana stawek wynagrodzeń zasadniczych powinna zwiększyć zainteresowanie potencjalnych pracowników pracą w państwowym doradztwie rolniczym.

Dodatkowo, w jednostkach doradztwa rolniczego obserwuje się bardzo dużą rotację kadr – młode osoby, podejmujące pracę w jednostkach, często porzucają ją po krótkim czasie. Ponadto, na miejsce wieloletnich pracowników przychodzą osoby bez doświadczenia, co ma znaczący wpływ na spadek jakości pracy doradczej. Wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego zachęci doświadczonych pracowników do pozostania w pracy oraz przyciągnie do pracy osoby z większym doświadczeniem.

Proponowane zmiany stawek wynagrodzeń pracowników jednostek doradztwa rolniczego przyczynią się do zahamowania spadku liczby doradców i utrzymania zatrudnienia na poziomie zapewniającym realizację zadań jednostek doradztwa, określonych w ustawie z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2024 r. poz. 76). Utrzymanie poziomu zatrudnienia jest niezmiernie istotne również w kontekście wyzwań, stojących przed doradztwem rolniczym w nowym okresie programowania Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027.

Znowelizowane stawki wynagrodzenia zasadniczego (zamieszczone w załączniku nr 1 do rozporządzenia) zostały opracowane na podstawie procentowej wartości wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do płacy minimalnej w 2024 r. w odniesieniu do procentowej wartości wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do płacy minimalnej w 2020 r. Wzięto również pod uwagę propozycje regulacji wynagrodzeń zgłoszone przez poszczególne jednostki doradztwa rolniczego.

Zmiana maksymalnych stawek wynagrodzeń umożliwi dyrektorom jednostek doradztwa rolniczego dostosowanie i zróżnicowanie poziomu wynagrodzeń pracowników w zależności od stopnia ich wiedzy, kwalifikacji i doświadczenia, w ramach dostępnych środków.

Proponuje się, aby równocześnie wprowadzić zmiany w tabeli stanowisk, zaszeregować i wymagań kwalifikacyjnych pracowników jednostek doradztwa rolniczego. W związku ze zwiększeniem zadań w zakresie informatyzacji i nowych uwarunkowań rynkowych dodano stanowisko „analityk biznesowy”. Jest to kluczowe stanowisko do tworzenia mostu pomiędzy potrzebami doradztwa a nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi.

Analizując strukturę zatrudnienia jednostek doradztwa rolniczego, stwierdzono, że „kierownik działu” pozostaje w jednej grupie zaszeregowania z m.in. głównym specjalistą, tym samym maksymalne wynagrodzenie „kierownika działu” jest równe wynagrodzeniu głównego specjalisty, najczęściej wchodzącego w skład działu kierowanego przez kierownika. Sytuacja taka utrudnia różnicowanie wynagrodzeń w zależności od obszerności zakresu obowiązków danego pracownika. Stąd też ze względu na szeroki zakres obowiązków i odpowiedzialności „kierownika działu”, ujęto przedmiotowe stanowisko w wyższej kategorii zaszeregowania.

Ponadto, zgodnie z zapisami statutów jednostek doradztwa rolniczego, zmieniono nazwę stanowiska z „kierownika Działu Zastosowań Teleinformatyki” na „kierownika Działu Teleinformatyki”. Ze względu na szeroki zakres obowiązków oraz fakt, że terenowe zespoły doradcze oraz działy w jednostce, zatrudniają porównywalną liczbę osób, co wiąże się z podobną odpowiedzialnością, proponuje się przeniesienie stanowiska „kierownika terenowego zespołu doradczego” do wyższej grupy zaszeregowania, na równi z „kierownikiem działu”.

Doprecyzowano zapis odnośnie do wymaganego wykształcenia dla grupy stanowisk: „kierownik działu (z wyjątkiem kierownika Działu Księgowości, kierownika Działu Kadr i Organizacji Pracy, kierownika Działu Administracyjno-Gospodarczego oraz kierownika Działu Teleinformatyki), kierownik terenowego zespołu doradczego”, poprzez dodanie wyrażenia „co najmniej” oraz „albo na stanowisku kierowniczym”. Zapis rozszerza katalog osób, które mogą pełnić funkcje kierownicze w jednostce oraz jednoznacznie wskazuje, że również główny specjalista może awansować na stanowisko kierownicze.

Wykreślenie zapisu „w tym 2 na stanowisku starszego specjalisty lub starszego doradcy” dla grupy stanowisk „zastępca kierownika działu, zastępca kierownika zespołu, zastępca kierownika zespołu doradczego, zastępca kierownika terenowego zespołu doradczego” ma na celu rozszerzenie liczby osób, które potencjalnie mogą zostać awansowane na stanowiska kierownicze w jednostce.

Rozszerzenie zapisu dotyczącego wymagań odnośnie do stażu pracy dla grupy stanowisk „główny specjalista, główny doradca, główny doradca rolniczy, główny doradca rolniczy ze specjalizacją” ma na celu umożliwienie zatrudniania osób, które posiadają odpowiednie kwalifikacje, ale nie pracowały w jednostce doradztwa rolniczego. W sytuacjach stwierdzonych braków kadrowych i spadku zainteresowania pracą w jednostkach doradztwa rolniczego, takie rozwiązania mogą przyczynić się do poprawy sytuacji kadrowej.



Dotychczasowe doświadczenie wskazuje, że posiadanie specjalistycznych kwalifikacji na stanowisku „koordynator, broker” nie jest konieczne na etapie zatrudniania, stąd zmiana w wymaganiach odnośnie wymaganego wykształcenia.

Zmiana, dotycząca nazw stanowisk z „doradca rolnośrodowiskowy” na „doradca rolniczy ze specjalizacją”, a także dodanie stanowiska „doradca - ekspert przyrodniczy” oraz analogicznie dla głównego doradcy i starszego doradcy, wynika z konieczności dostosowania do przepisów ustawy z dnia 8 lutego 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 261) i specjalizacji, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania szkoleń podstawowych i szkoleń uzupełniających, egzaminów podstawowych i egzaminów uzupełniających oraz uzyskiwania specjalizacji przez doradców rolniczych (Dz.U. poz. 1676).

Doprecyzowano zapis dotyczący wymagań odnośnie do profilu wykształcenia na stanowisku „programista” oraz „administrator sieci”, aby były zgodne z klasyfikacją dziedzin i dyscyplin naukowych. Ponadto, dla stanowiska „administrator sieci” dodano niezbędny wymagany staż pracy, gdyż stanowiska te wymagają specjalistycznej wiedzy i kwalifikacji.

Zmieniono wymagane kwalifikacje dla stanowiska „kierownik Działu Kadr i Organizacji Pracy”, ograniczając je do 4-letniego stażu pracy bez wymogu posiadania 2 lat stażu pracy na stanowisku starszego specjalisty lub starszego doradcy. Obniżono wymagany staż pracy z 3 do 2 lat na stanowisku „koordynator, broker”, bez zmiany kategorii zaszeregowania i stawki dodatku funkcyjnego. Przedmiotowe zmiany wprowadzono celem zwiększenia dostępności ww. stanowisk wśród potencjalnych kandydatów, mając na względzie pojawiające się braki kadrowe w jednostkach doradztwa rolniczego.

Mając na celu umożliwienie awansu osobom zatrudnionym na stanowisku ds. BHP, proponuje się dodanie stanowiska „główny specjalista ds. BHP”, co będzie jednocześnie zgodne z zapisami § 4 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy z dnia 2 września 1997 r. (Dz.U. Nr 109, poz. 704). Do stanowiska przypisano kategorię zaszeregowania XI, tożsamą dla stanowiska głównego specjalisty.

Zrezygnowano z uszczegółowienia nazwy stanowiska „sprzątaczką pokojową” na rzecz stanowiska „sprzątaczką”, mając na celu umożliwienie wykonywania szerszego zakresu obowiązków na tym stanowisku.

W § 8 rozporządzenia, który reguluje tworzenie funduszu nagród i jego przeznaczenie, proponuje się rozszerzyć możliwość przyznania nagród za szczególne osiągnięcia dla wszystkich pracowników jednostek doradztwa rolniczego, a nie tylko pracowników merytorycznych. Wg obowiązujących zapisów, nagrody mogą być przyznane tylko pracownikom merytorycznym, a każdy z pracowników zatrudnionych w jednostkach, powinien mieć prawo i możliwość otrzymania nagrody za szczególne osiągnięcia. Dodatkowo termin „pracownicy merytoryczni” nie został prawnie zdefiniowany, co powoduje problemy z ustaleniem grupy stanowisk, na których zatrudnieni mogliby otrzymać tę nagrodę.

Zaproponowano, aby, ze względu na ważny interes społeczny, projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Skrócenie terminu *Vacatio legis* nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawa.

Przyjęcie rozporządzenia będzie miało pozytywny pośredni wpływ na działalność rolników i mieszkańców obszarów wiejskich prowadzących działalność jako mikro- oraz mali przedsiębiorcy poprzez zapewnienie świadczenia usług szkoleniowych i doradczych przez wykwalifikowanych doradców.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych, w związku z tym nie podlega obowiązkowi notyfikacji w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Z chwilą przekazania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Projekt rozporządzenia został ujęty w wykazie prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi pod numerem 79.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

<p><b>Nazwa projektu</b></p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b></p> <p>Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b></p> <p>Adam Nowak, Podsekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b></p> <p>Paweł Pietrzak, 22 623 15 34, e-mail: Pawel.Pietrzak@minrol.gov.pl</p> <p>Katarzyna Górka, 22 623 17 44, e-mail: Katarzyna.Gorka@minrol.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p>2024 -03-14</p> <p><b>Źródło:</b></p> <p>Upoważnienie ustawowe - art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2024 r. poz. 76).</p> <p><b>Nr w wykazie prac Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi: 79</b></p>
---	---

### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

#### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego (to jest: Centrum Doradztwa Rolniczego (CDR) i 16 wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego (ODR)) (dalej: JDR lub jednostki) do obecnej sytuacji ekonomicznej i poziomu wynagrodzeń na rynku pracy oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893). Ponadto, w projekcie uwzględnione zostały zmiany w ramach niektórych stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników jednostek doradztwa rolniczego, mające na celu zwiększenie dostępności ww. stanowisk wśród

potencjalnych kandydatów zainteresowanych nawiązaniem stosunku pracy z JDR.  
Zmiana rozporządzenia uwzględnia wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4.242,00 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4.300,00 zł.  
Natomiast w przypadku niektórych stanowisk w obowiązującym rozporządzeniu górny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 3.700-4.000 zł. Wejście w życie rozporządzenia umożliwi dostosowanie wynagrodzeń pracowników jednostek doradztwa rolniczego do obecnej sytuacji na rynku pracy. W związku z ich bardzo niskim poziomem, występują problemy związane z odchodzeniem pracowników do innych podmiotów i brakiem chętnych do pracy w tych jednostkach. Tymczasem wykonywanie zadań doradczych określonych w ustawie z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego wymaga zatrudnienia osób posiadających wykształcenie wyższe, dużą praktyczną wiedzę i bogate doświadczenie zawodowe.

## **2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

Zaproponowane stawki wynagrodzenia zasadniczego, zmienione kategorie zaszeregowania oraz nowe stanowiska wynikają z przeprowadzonych analiz i propozycji zgłaszanych przez jednostki doradztwa rolniczego. Znowelizowane stawki wynagrodzenia zasadniczego (zamieszczone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia) zostały opracowane na podstawie procentowej wartości wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do płacy minimalnej w 2024 r. (4.300 zł) w odniesieniu do procentowej wartości wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do płacy minimalnej w 2020 r. (2.600 zł). Podniesienie dolnej i górnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zwiększy elastyczność w kształtowaniu warunków zatrudnienia w jednostkach.

## **3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?**

Nie są znane rozwiązania kwestii wynagradzania pracowników instytucji doradczych w innych krajach.

## **4. Podmioty, na które oddziałuje projekt**

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Wojewódzkie ośrodki doradztwa rolniczego	16 wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego i CDR, zatrudniający łącznie	Ustawa o jednostkach doradztwa rolniczego. Roczne programy działalności jednostek	Pozytywne – pozwoli na utrzymanie w jednostkach doradztwa rolniczego

(ODR) Centrum Doradztwa Rolniczego (CDR)	3.697 osób (stan na 31.12.2023 r.)	doradztwa rolniczego na 2024 r.	osób o wysokich kwalifikacjach lub zatrudnieniu nowych pracowników, co wpłynie na zakres realizowanych zadań i przyczyni się do podniesienia jakości świadczonych usług szkoleniowych i doradczych dla rolników i mieszkańców obszarów wiejskich.
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			

#### **5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji**

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248), projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348).

Zgodnie z Regulaminem pracy Rady Ministrów, projekt rozporządzenia zostanie skonsultowany z następującymi podmiotami:

- 1) Business Centre Club;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”;
- 4) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 5) Federacja Przedsiębiorców Polskich;
- 6) Konfederacja Lewiatan;
- 7) Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej;

- 8) Związek Rzemiosła Polskiego;
- 9) Polskie Towarzystwo Gospodarcze;
- 10) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 11) Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych;
- 12) Instytut Gospodarki Rolnej;
- 13) Komitet Rolnictwa i Obrotu Rolnego Krajowej Izby Gospodarczej;
- 14) Krajowa Rada Izb Rolniczych;
- 15) Krajowa Rada Spółdzielcza;
- 16) Krajowy Związek Rewizyjny Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych;
- 17) Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych;
- 18) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność”;
- 19) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych;
- 20) Polski Związek Zawodowy Rolników;
- 21) Sekretariat Rolnictwa Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”;
- 22) Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Rolnictwa;
- 23) Związek Zawodowy Centrum Narodowe Młodych Rolników;
- 24) Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 25) Związek Zawodowy Rolnictwa „Samobrona”;
- 26) Związek Zawodowy Rolnictwa i Obszarów Wiejskich „REGIONY”;
- 27) Związek Zawodowy Rolników „Ojczyzna”;
- 28) Związek Zawodowy Rolników Rzeczypospolitej „SOLIDARNI”;
- 29) Związek Zawodowy Wsi i Rolnictwa „Solidarność Wiejska”;
- 30) Związek Zawodowy Pracowników Terenowych w Lubelskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego w Końskowoli;
- 31) Branżowy Związek Zawodowy Pracowników Doradztwa Rolniczego;
- 32) Porozumienie Branżowych Związków Zawodowych;
- 33) Związek Zawodowy Pracowników Podkarpackiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Boguchwale;
- 34) Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w Olecku;
- 35) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Obrony Praw Rolników;
- 36) Centrum Doradztwa Rolniczego;
- 37) 16 wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego.

Mając na uwadze § 40 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) oraz odrębne przepisy, takie jak ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) oraz ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. 2022 r. poz. 97), projekt zostanie skonsultowany z ww. podmiotami w terminie 21 dni.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2024 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania	Zgodnie z planami finansowymi jednostek doradztwa rolniczego na 2024 r. W kolejnych latach realizacja wydatków będzie dokonywana w ramach wydatków zaplanowanych corocznie w ustawie budżetowej. Projekt rozporządzenia nie będzie generować dodatkowych skutków dla budżetu państwa w 2024 r. , jak i latach następnych.											

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń								
<b>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</b>								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Nie dotyczy						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Zapewnienie świadczenia usług szkoleniowych i doradczych przez wykwalifikowanych doradców wpłynie pozytywnie na działalność rolników i mieszkańców obszarów wiejskich korzystających z ich usług.						



	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na jakość usług realizowanych przez pracowników jednostek doradztwa rolniczego oraz na realizację przez te jednostki zadań ustawowych, czy wynikających z założeń Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027. Przyczyni się to do podniesienia konkurencyjności gospodarstw rolnych, a także upowszechnienia innowacyjnych rozwiązań w rolnictwie.	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		

<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Procedowane rozporządzenie będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy, pośrednio poprzez zwiększenie zatrudnienia w jednostkach doradztwa rolniczego, w tym wykwalifikowanej kadry doradczej.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input checked="" type="checkbox"/> inne: rolnictwo	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Wejście w życie przepisów rozporządzenia pozwoli na utrzymanie w pracy oraz zatrudnienie doradców rolniczych o wysokich kwalifikacjach, co przyczyni się do podniesienia konkurencyjności gospodarstw rolnych i pozwoli na lepsze wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na rolnictwo, zwłaszcza z UE oraz pozwoli na zrównoważony rozwój obszarów wiejskich. Ze względu na upowszechnianie przez jednostki doradztwa rolniczego metod produkcji rolniczej i stylu życia przyjaznych dla środowiska, świadczenie usług doradczych przez osoby z wysokimi kwalifikacjami wpłynie pozytywnie na środowisko naturalne.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Planuje się, że nastąpi to w III kwartale 2024 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Ze względu na zakres projektu rozporządzenia, który dotyczy wyłącznie wynagrodzeń pracowników jednostek doradztwa rolniczego, nie przewiduje się przeprowadzenia ewaluacji efektów projektu.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Brak.		

