



Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480
sekretariat.prezydium@solidarnosc.org.pl

Gdańsk, 04 czerwca 2024 r.

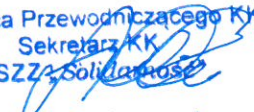
Sp/105222/384/2024

Szanowna Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

dot. pisma: DPP-V.0210.19.2024

W załączeniu przesyłam decyzję Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 77/24 ws opinii o projekcie rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z prośbą o zapoznanie się z jej treścią i uwzględnienie podczas dalszych prac nad projektem.

Z poważaniem

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz

Decyzja
Prezydium KK
nr 77/24

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uważa za niewystarczającą zaproponowaną w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych podwyżkę kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania.

Prezydium KK negatywnie ocenia fakt, iż dopiero na poziomie VII kategorii zaszeregowania płaca zasadnicza osiąga poziom wynagrodzenia minimalnego. Samo dostosowywanie wynagrodzeń zasadniczych do wysokości minimalnego nie pozwoli na zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia w strukturach samorządowych, które odpowiadają za sprawne funkcjonowanie aparatu państwa najbliższej obywateli oraz zaspokajaniu zbiorowych potrzeb danej wspólnoty samorządowej. Podwyżka powyżej zaproponowanego poziomu pozwoliłaby na zahamowanie trendu spłaszczania wynagrodzeń pracowników samorządowych, który postępuje od kilku lat.

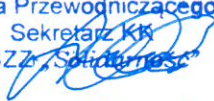
Tym samym Prezydium KK podtrzymuje stanowisko wyrażone w Uchwale nr 129 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych.

Biorąc pod uwagę fakt, iż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej są ogłaszane w miesiącu wrześniu, konieczne jest wcześniejsze rozpoczęcie prac nad wprowadzeniem zmian w wysokości wynagradzania pracowników samorządowych w roku poprzedzającym. Na krytykę zasługuje również fakt wejścia w życie rozporządzenia w dniu 1 lipca. Taka sytuacja powoduje iż, przez pół roku pracownicy samorządowi otrzymują również niższe świadczenia powiązane z wynagrodzeniem zasadniczym (m.in. dodatek za wieloletnią pracę – jego podstawą jest wynagrodzenie zasadnicze).

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” kolejny rok z rzędu domaga się wypracowania zmian o charakterze systemowym w zakresie wynagradzania pracowników samorządowych.

Gdańsk, 4 czerwca 2024 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz