



Warszawa, 05.08.2022 r.

STANOWISKO

Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji
w sprawie waloryzacji uposażeń w 2023 r.

Sekcja Krajowa NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji, wyraża pełne poparcie dla stanowiska Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz pozostałych central związkowych, w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.

W ocenie Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji waloryzacja płac jest konieczna, ponieważ uposażenia reprezentowanych przez nas funkcjonariuszy, a w szczególności pracowników cywilnych w zderzeniu z krajowym rynkiem pracy, zagraża ciągłości zatrudnienia i stwarza ryzyko destabilizacji Policji. Zaznaczyć należy, że tak niskie wynagrodzenia w stosunku do obowiązków i odpowiedzialności, klasyfikuje naszych pracowników na najniższej pozycji w odniesieniu do pozostałych pracowników KSC, co potwierdził w swoim sprawozdaniu za 2021 rok - Szef Służby Cywilnej.

Przypominamy, że Policja jest kluczową służbą mundurową zaangażowaną w ograniczanie pandemii Covid-19, kryzys migracyjny na granicy polsko – białoruskiej oraz pomoc uchodźcom z Ukrainy. Są to wyzwania, które były dodatkowym obciążeniem dla naszej formacji w chwili, gdy od lat borykamy się z brakami kadrowymi.

Jako związkowcy i obywatele mamy świadomość, że nie można oszczędzać na bezpieczeństwie obywateli, jednak przedstawiona propozycja Rządu, wzrostu płac w całym sektorze publicznym o 7,8% jest dla nas nie do zaakceptowania. W sytuacji historycznego wzrostu inflacji każda regulacja wynagrodzeń, która jest mniejsza od wskaźnika inflacji nie daje funkcjonariuszom i pracownikom wzrostu poziomu życia, a tylko zmniejsza skutki spadku wartości nabywczej zarabianych pieniędzy.

Podczas ubiegłorocznego spotkania naszych przedstawicieli z Panem Ministrem Maciejem Wąsikiem, ostrzegaliśmy przed „kadrowym Armagedonem” i w sytuacji braku wymiernej podwyżki uposażeń, przy zapowiadanej na rok 2023 waloryzacji emerytur, ten scenariusz wydaje się być bardzo realny. Dotychczasowy brak propozycji zatrzymania w służbie funkcjonariuszy z kilkunastoletnim stażem, jest największym błędem popełnianym przez obecną władzę, która deklaruje dbałość



**KRAJOWA SEKCJA
FUNKCJONARIUSZY I PRACOWNIKÓW POLICJI
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
RADA TYMCZASOWA
40-286 Katowice, ul. Floriana 7
e-mail: radatymczasowa@policjasolidarnosc.pl**

o bezpieczeństwo Polaków oraz godziwe wynagradzanie za odpowiedzialną, trudną i niebezpieczną pracę.

Wyjątkowo dramatyczna jest sytuacja pracowników cywilnych, reprezentowanych przez nasz Związek. W wielu jednostkach organizacyjnych, średnia płaca niemal zrównała się z minimalnym ustawowym wynagrodzeniem, co powoduje brak chętnych do pracy na stanowiskach cywilnych, które są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania naszej formacji. Brak urealnienia wynagrodzeń dla pracowników cywilnych spowodować może zapaść w realizacji zadań administracyjnych.

19 lipca br. NSZZ „Solidarność” oraz pozostałe centrale związkowe, jako strona pracownicza Rady Dialogu Społecznego, we wspólnym stanowisku postulowały o 20-procentowy wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. W naszym przekonaniu ten postulat jest jak najbardziej racjonalny i zasadny, choć może być niewystarczający. Pomimo to, jako Krajowa Sekcja NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji, w pełni popieramy to żądanie, a w razie braku porozumienia w tym zakresie jesteśmy gotowi podjąć wszelkie działania w celu realizacji powyższego postulatu, z akcją protestacyjną włącznie.

SEKRETARZ
Tymczasowej Rady Krajowej Sekcji
Funkcjonariuszy i Pracowników Policji
NSZZ „Solidarność”
(-)
Jacek ŁUKASIK

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Tymczasowej Rady Krajowej Sekcji
Funkcjonariuszy i Pracowników Policji
NSZZ „Solidarność”
(-)
Krzysztof POTACZEK

PRZEWODNICZĄCY
Tymczasowej Rady Krajowej Sekcji
Funkcjonariuszy i Pracowników Policji
NSZZ „Solidarność”
(-)
Miroslaw SOBOŃ