

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2022 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) tabela II otrzymuje brzmienie:

"II. Pracowników zatrudnionych w OHP

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura w Komendzie Główniej OHP		9	wyższe	8

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust.2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1723 oraz z 2021 r. poz. 1473).

	zastępca głównego księgowego budżetu OHP	XVIII-XXI	7		
	inspektor ochrony danych/pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w Komendzie Głównej OHP		9	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik zespołu w Komendzie Głównej OHP, zastępca dyrektora biura w Komendzie Głównej OHP	XV-XIX	8	wyższe	8
3	Radca prawny w Komendzie Głównej OHP, audytor wewnętrzny w Komendzie Głównej OHP	XV-XIX	8	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, dyrektor biura w komendzie wojewódzkiej OHP	XV-XVIII	8	wyższe	8
	kierownik ośrodka szkolenia i wychowania			wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	7
5	Komendant hufca pracy	XV-XVII	7	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XV-XVII	7	wyższe	3
7	Główny specjalista w Komendzie Głównej OHP	XIV-XVIII	4	wyższe	8

8	Kierownik warsztatu	XIV–XVII	7	wyższe	4
9	Zastępca kierownika ośrodka szkolenia i wychowania	XIV–XVII	7	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
10	Kierownik internatu, zastępca komendanta hufca pracy	XIV–XVI	6	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	3
11	Pedagog	XIII–XVI	5	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
	psycholog			według odrębnych przepisów	
12	Kierownik zespołu w komendzie wojewódzkiej, kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży	XII–XVI	8	wyższe	4
13	Duszpasterz	XII–XVI	6	według odrębnych przepisów	
14	Główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XVI	2	wyższe	6
15	Starszy: specjalista, księgowy w Komendzie Głównej OHP	XII–XVI	–	wyższe	6

16	Inspektor ochrony danych / pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych w komendzie wojewódzkiej OHP, Centrum Kształcenia i Wychowania, Ośrodka Szkolenia Zawodowego	XII–XVI	–	według odrębnych przepisów	
17	Starszy wychowawca	XIII–XVI	5	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	4
18	Specjalista w Komendzie Głównej OHP, starszy: specjalista, księgowy w komendzie wojewódzkiej OHP, główny specjalista inny niż wymieniony w lp. 7 i 14	XI–XIV	–	wyższe	3
19	Doradca zawodowy	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy – stażysta	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
20	Specjalista do spraw programów	X–XIV	–	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów – stażysta	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
21	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 15 i 18	X–XIV	–	wyższe	2
22	Wychowawca	X–XIV	4	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań	2

				określonych dla nauczycieli*	
23	Instruktor praktycznej nauki zawodu	X–XIV	4	według odrębnych przepisów	
24	Instruktor szkolenia zawodowego	X–XIV	–	według odrębnych przepisów	
25	Pośrednik pracy	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy – stażysta	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
26	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	IX–XIII	–	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego – stażysta	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
27	Doradca EURES	IX–XIII	–	wyższe oraz znajomość języka angielskiego na poziomie B1 oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES	IX–XII	–	wyższe średnie	– 1
28	Starszy inspektor, specjalista	IX–XIII	–	wyższe	2
	średnie			3	
29	Młodszy wychowawca	IX–XIII	–	wyższe o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii lub według wymagań określonych dla nauczycieli*	–
30	Księgowy, inspektor	IX–XI	–	średnie	–

31	Starszy referent, kasjer	IX–XI	–	średnie	1
32	Referent	V–VIII	–	średnie	–
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych					
1	Kierownik administracyjny	IX–XIV	3	średnie	3
2	Kierowca	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
3	Konserwator	IX–X	–	zasadnicze	2
4	Starszy recepcjonista, kucharz	VIII–X	–	średnie	2
5	Starszy magazynier	VIII–IX	–	średnie	1
6	Elektryk	VIII–IX	–	zasadnicze	–
7	Mechanik	VII–X	–	zasadnicze	3
8	Recepcjonista	VII–IX	–	średnie	–
	pokojowa			podstawowe	–
9	Magazynier	VII–VIII	–	zasadnicze	1
10	Pracownik gospodarczy	V–VII	–	podstawowe	–
11	Portier, dozorca	IV–V	–	podstawowe	–
12	Pomoc kuchenna	III–X	–	zasadnicze	–
13	Sprzątaczką	I–III	–	podstawowe	–”

* zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762)

b) tabela IV otrzymuje brzmienie:

„Ve. Pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor: Departamentu, Regionu	XIII-XV	10	wyższe	5
2	Zastępca Dyrektora: Departamentu, Regionu	XIII-XV	10	wyższe	5

	Główny Kierownik: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu				4
	Starszy Kierownik: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu Scrum Master				3
3	Kierownik: wydziału, biura, oddziału, zespołu, sekcji	XII-XV	10	wyższe	4
4	Ekspert	X-XIII	6	wyższe	3
5	Zastępca Kierownika: Wydziału, biura, oddziału, zespołu, sekcji	IX-XIV	8	wyższe	4
	Zastępca Kierownika: projektu (biznesowy, techniczny), portfela projektów, programu				
6	Zastępca głównego księgowego	X-XII	6	wyższe	5
7	Młodszy Kierownik: projektu (biznesowy, techniczny) portfela projektów, programu	IX-XII	6	wyższe	2
8	Radca prawny	IX-XI	6	według odrębnych przepisów	
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, audytor wewnętrzny				
9	W obszarze IT: główny: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, do spraw systemów, specjalista	IX-XIV	6	średnie	3
10	W obszarze IT: starszy: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk	VII-XIII	-	średnie	2

	IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, do spraw systemów, specjalista				
11	W obszarze IT: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, ds. systemów, specjalista	VI-XII	-	średnie	2
12	W obszarze IT: młodszy: projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do	III-VIII	-	średnie	1

	spraw sieci IT, do spraw systemów, specjalista				
13	Główny specjalista	IX-XII	6	wyższe	5
14	Starszy specjalista	VII-XI	-	wyższe	3
15	Specjalista	VI-X	-	wyższe	1
16	Młodszy specjalista	III-VIII	-	średnie	1
17	Inspektor ochrony danych	V-IX	-	wyższe	2
18	Kierownik: kancelarii materiałów niejawnych, kancelarii tajnej, archiwum, składnicy akt	V-VIII	2	wyższe	1
				średnie	2
19	Energetyk	V-VIII	-	wyższe	1
				średnie	2
20	Starszy: inspektor, technik, archiwista	IV-VII	-	średnie	2
21	Inspektor, młodszy administrator, technik	III-VI	-	średnie	-
22	Referent, sekretarka, archiwista, magazynier	II-IV	-	średnie	-
23	Konserwator, sprzątaczką, pracownik gospodarczy	I-III	-	zawodowe lub podstawowe	-
	kierowca			według odrębnych przepisów”	

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.

§ 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu, może być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku określonym w niniejszym rozporządzeniu.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Pracownik zatrudniony w Ochotniczych Hufcach Pracy lub Centrum Informatyki Resortu Finansów, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ
MARLENA MALĄG**

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Iwona Szulc

Dyrektor Departamentu Prawnego
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej

/-podpisano elektronicznie/

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Dyrektor Generalny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Minister Edukacji i Nauki, Minister Finansów, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji działający w oparciu o wskazany przepis Kodeksu pracy, wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100), w zakresie podległych im jednostek budżetowych. Natomiast Minister Funduszy i Polityki Regionalnej wniósł o pozostawienie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego bez zmian w odniesieniu do Centrum Projektów Europejskich. Odnośnie do Krajowej Szkoły Skarbowości oraz Instytutu Finansów – Minister Finansów nie zgłosił propozycji. Ponadto, w projekcie rozporządzenia uwzględniono również zmiany dla jednostek budżetowych podległych Ministrowi Rodziny i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, określonych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia oraz nowelizację tabeli II i Ve stanowisk, zaszeregować i kwalifikacji zawodowych, zgodnie z wnioskami przesłanymi przez właściwych ministrów.

Dotychczasowe miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w przedmiotowym rozporządzeniu nie pozwalają, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690), w 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3010 zł.

Konieczne jest zatem podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w 2022 r.

Szczegółowy zakres zmian:

W załączniku do projektu rozporządzenia skorygowano tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) – tabela I:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 2 860 zł (tj. 10%),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 3 860 zł do 4 770 zł (tj. 23,5 %),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 000 zł do 3 300 zł (tj. 10%),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 7 800 zł do 8 500 zł (tj. 8,9 %);
- 2) pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (GBPizS) – tabela II:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 200 zł do 3 010 zł (tj. 36,8%),
 - w XVIII kategorii zaszeregowania z 3 800 zł do 3 900 zł (tj. 2,6 %),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 800 zł do 3 300 zł (tj. 17,8%),
 - w XVIII kategorii zaszeregowania z 6 700 zł do 6 800 zł (tj. 1,4 %);
- 3) pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa (CPPC) – tabela III:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 010 zł (tj. 15,7%),
 - w kategoriach zaszeregowania od VIII do XV kwoty pozostawiono bez zmian,
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 3 800 zł (tj. 8,5%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 12 400 zł do 13 700 zł (tj. 10,4 %);
- 4) pracowników Centrum Informatycznego Edukacji (CIE) – tabela IV:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 200 zł (tj. 23%),
 - w XII kategorii zaszeregowania z 4 500 zł do 5 000 zł (tj. 11,1 %)
 - c) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 5 000 zł (tj. 42,8%),
 - w XII kategorii zaszeregowania z 12 000 zł do 16 000 zł (tj. 33,3 %);
- 5) dla pracowników Centrum Projektów Europejskich (CPE) – tabela V pozostaje na dotychczasowym poziomie;
- 6) pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa (RCB) – tabela VI:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 250 zł do 2 350 zł (tj. 4,4%),
 - w XVII kategorii zaszeregowania z 6 400 zł do 6 610 zł (tj. 3,2 %)
 - d) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 4 100 zł (tj. 17,1%),
 - w XVII kategorii zaszeregowania z 10 200 zł do 10 800 zł (tj. 5,8 %);

- 7) pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF) – tabela VII:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 1 850 zł do 2 600 zł (tj. 40,5%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 4 500 zł do 8 000 zł (tj. 77,7 %)
 - e) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 200 zł do 3 500 zł (tj. 9,3%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 12 000 zł do 20 000 zł (tj. 66,6 %);
- 8) dla pracowników Instytutu Finansów w tabeli VIII (obecnie VIIa) oraz dla pracowników Krajowej Szkoły Skarbowości w tabeli IX (obecnie VIII) – stawki pozostają na dotychczasowym poziomie;
- 9) pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej (BRDN) – tabela X (obecnie IX):
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 200 zł (tj. 23%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 3 320 zł do 4 150 zł (tj. 25 %)
 - f) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 300 zł do 3 900 zł (tj. 18,1%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 9 000 zł do 12 000 zł (tj. 33,3 %);
- 10) dla pracowników Instytutu De Republica (IDR) dodano nową tabelę – tabela XI:
- a) w I kategorii zaszeregowania proponuje się kwoty wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 3 010 – 4 410 zł,
 - b) w XIX kategorii zaszeregowania proponuje się kwoty wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5 400 – 11 900 zł.
- Instytut jest państwową jednostką budżetową podległą Prezesowi Rady Ministrów. Został utworzony zarządzeniem nr 12 Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 lutego 2021 r. w sprawie utworzenia Instytutu De Republica (M.P. poz. 194). Zgodnie z § 11 Statutu Instytutu De Republica, będącego załącznikiem do powyższego zarządzenia, do osób zatrudnionych w Instytucie stosuje się przepisy dotyczące pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej (ust. 1). Zasady wynagradzania pracowników Instytutu regulują przepisy dotyczące wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych wydane na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 11) dla pozostałych pracowników (w tym pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej) – tabela XII (obecnie tabela X)
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego podwyższono tylko w I kategorii zaszeregowania z 1 400 zł do 1 505 zł (tj. 7,5%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 800 zł do 3 010 zł (tj. 7,5%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 9 000 zł do 9 150 zł (tj. 1,6 %).

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie

obliguje to pracodawcy do jego podwyższenia, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.

Maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego są ustalone w wysokości co najmniej 3010 zł, co pozwala na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia z wyłączeniem nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej oraz dodatku za staż pracy.

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania w niektórych tabelach) nie spowoduje – zgodnie z informacjami przekazanymi przez właściwych Ministrów – dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.

Ponadto w załączniku nr 3 do przedmiotowego rozporządzenia proponuje się nadać nowe brzmienie tabeli II. Pracowników zatrudnionych w OHP oraz tabeli Ve. Pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów.

W tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w OHP (tabela II) proponuje się na niektórych stanowiskach ustalić nowe brzmienie w zakresie wymaganych kwalifikacji. Zmiana dotyczy stanowisk, na których wymagane jest wykształcenie wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii) (lp. 4, 5, 9–11, 17, 22, 29). W tym zakresie – poza wymogiem posiadania wykształcenia wyższego o kierunku w zakresie pedagogiki, psychologii – projekt odsyła do ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), w której art. 9 określa wymagane kwalifikacje nauczyciela. Skreśla się wymóg posiadania wykształcenia wyższego o kierunku socjologia.

W zakresie tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów (tabela Va) proponuje się nadać nowe brzmienie tej tabeli z uwagi na dodanie lub usunięcie stanowisk, dostosowanie nazewnictwa, zmiany w zakresie wymaganych kwalifikacji i kategorii zaszeregowania.

Z dniem 1 stycznia 2021 r. weszło w życie zarządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 27 listopada 2020 r. w sprawie nadania statutu Centrum Informatyki Resortu Finansów (Dz. Urz. Min. Fin., Fun. i Pol. Reg. poz. 21, z późn. zm.). Do Centrum Informatyki Resortu Finansów zostały przeniesione zadania informatyczne dotychczas realizowane przez komórki organizacyjne do spraw informatyki w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych wraz z podległymi oddziałami celnymi oraz zadania informatyczne dotychczas realizowane przez Ministerstwo Finansów, Krajową Informację Skarbową i Krajową Szkołę Skarbowości.

Od dnia 1 stycznia 2022 r. Centrum Informatyki Resortu Finansów realizuje również zadania związane z utrzymaniem i administrowaniem oraz obsługą wsparcia Systemu Poboru Opłaty Elektronicznej Krajowej Administracji Skarbowej. W nowym modelu Centrum Informatyki Resortu Finansów pełni funkcję informatycznego centrum usług wspólnych resortu finansów – pełna obsługa informatyczna wszystkich jednostek – Ministerstwa Finansów, Krajowej Informacji Skarbowej, izb administracji skarbowej, urzędów skarbowych, urzędów celno-skarbowych wraz z podległymi oddziałami celnymi, Krajowej Szkoły Skarbowości, Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego. Z dniem 1 stycznia 2021 r. m.in. pracownicy izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami, Krajowej Informacji Skarbowej, Krajowej Szkoły Skarbowości, Ministerstwa Finansów realizujący zadania, które są przeniesione do Centrum Informatyki Resortu Finansów, stali się pracownikami Centrum Informatyki Resortu Finansów.

W związku z powyższym w tabeli Ve proponuje się:

- 1) dodanie stanowisk i dostosowanie nazw stanowisk do realizowanych przez pracowników zadań oraz adekwatnie do terminologii stosowanej na rynku pracy m.in. w obszarze IT: główny kierownik projektu (biznesowy, techniczny), główny kierownik portfela projektów, główny kierownik programu, starszy kierownik projektu (biznesowy, techniczny), starszy kierownik portfela projektów, starszy kierownik programu, scrum master, ekspert, zastępca kierownika projektu (biznesowy, techniczny), z-ca kierownika portfela projektów, zastępca kierownika programu, młodszy kierownik projektu (biznesowy, techniczny), młodszy kierownik portfela projektów, młodszy kierownik programu, główny specjalista, starszy specjalista, specjalista, młodszy specjalista: ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemu, projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, inspektor ochrony danych, kierownik składnicy akt.
- 2) usunięcie stanowisk: dyrektor pionu, zastępca dyrektora pionu, kierownik obiektu, kierownik projektu, zastępca kierownika obiektu, główny energetyk, inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego, informatyk;
- 3) zmiany w zakresie wymaganych kwalifikacji (wykształcenia i liczby lat pracy) oraz kategorii zaszeregowania dla:
 - a) stanowisk obejmujących kierownika: wydziału, biura, oddziału (obecnie wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 5) o wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 4 i zmianie kategorii zaszeregowania na XII-XV (obecnie XIII-XV),
 - b) stanowisk obejmujących kierownika: zespołu, sekcji (obecnie wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 4) o wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na XII-XV (obecnie XII-XIV),
 - c) stanowiska zastępcy głównego księgowego (obecnie wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 3 lub wykształcenie średnie i liczba lat pracy – 6) o wskazanie, że dla tego stanowiska wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 5 i zmianie kategorii zaszeregowania na X-XII (obecnie X-XIII),

- d) stanowiska radcy prawnego o wskazanie, że dla tego stanowiska wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na IX-XI (obecnie IX-XIV),
 - e) stanowiska pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych o wskazanie, że dla tego stanowiska wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na IX-XI (obecnie IX-XIII),
 - f) stanowiska audytora wewnętrznego o wskazanie, że dla tego stanowiska wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na IX-XI (obecnie IX-XIII),
 - g) stanowisk obejmujących głównych specjalistów o wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na IX-XII (obecnie IX-XIV),
 - h) stanowisk obejmujących starszych specjalistów o wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na VII-XI (obecnie VII-XIII),
 - i) stanowisk obejmujących specjalistę o wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagana jest zmiana kategorii zaszeregowania na VI-X (obecnie VI-XI),
 - j) zmianie nazwy stanowiska administratora i wskazanie, że dla tego stanowiska przyjmuje się nazwę administrator systemów IT,
 - k) zmianie nazwy stanowiska architekt i wskazanie, że dla tego stanowiska przyjmuje się nazwę architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa),
 - l) zmianie nazwy stanowiska projektant i wskazanie że dla tego stanowiska przyjmuje się nazwę projektant systemu lub projektant oprogramowania IT w zależności od zajmowanego stanowiska;
- 4) dodaniu grupy stanowisk obejmujących:
- a) głównego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), głównego kierownika portfela projektów, głównego kierownika programu i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 4 oraz kategoria zaszeregowania XIII-XV,
 - b) starszego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), starszego kierownika portfela projektów, starszego kierownika programu, scrum master i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 3 oraz kategoria zaszeregowania XIII-XV,
 - c) eksperta i wskazanie, że dla tego stanowiska wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 3 oraz kategoria zaszeregowania X-XIII,
 - d) zastępcę kierownika projektu (biznesowy, techniczny), zastępcę kierownika portfela projektów, zastępcę kierownika programu i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 4 oraz kategoria zaszeregowania IX-XIV,
 - e) młodszego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), młodszego kierownika portfela projektów, młodszego kierownika programu i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 2 oraz kategoria zaszeregowania IX-XII,
 - f) głównych specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, do spraw systemów) i wskazanie, że

dla tej grupy stanowisk jest wymagane wykształcenie średnie i liczba lat pracy – 3 oraz kategoria zaszeregowania IX-XIV,

- g) starszych specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, do spraw systemów) i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie średnie i liczba lat pracy – 2 oraz kategoria zaszeregowania VII-XIII,
- h) specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, do spraw systemów) i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie średnie i liczba lat pracy – 2 oraz kategoria zaszeregowania VI-XII,
- i) młodszego specjalistę w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, do spraw cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, ds. systemów) i wskazanie, że dla tej grupy stanowisk wymagane jest wykształcenie średnie i liczba lat pracy 1 oraz kategoria zaszeregowania III-VIII,
- j) młodszego specjalistę i wskazanie, że dla tego stanowiska wymagane jest wykształcenie średnie i liczba lat pracy – 1 oraz kategoria zaszeregowania III-VIII,
- k) inspektora ochrony danych i wskazanie, że dla tego stanowiska wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 2 oraz kategoria zaszeregowania V-IX,
- l) kierownika składczy akt i wskazanie, że dla tego stanowiska wymagane jest wykształcenie wyższe i liczba lat pracy – 1 lub wykształcenie średnie i liczba lat pracy 2 oraz kategoria zaszeregowania V-VIII.

Sprawna, prawidłowa i efektywna realizacja zadań związanych z przedmiotem działalności Centrum Informatyki Resortu Finansów wymaga zapewnienia zasobu kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu. Wnioskowane zmiany wychodzą naprzeciw potrzebom kadrowym Centrum Informatyki Resortu Finansów jako państwowej jednostki budżetowej, właściwej w zakresie systemów informatycznych resortu finansów. Oprócz zmian w zakresie podwyższenia progów wynagradzania w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zakłada również zmianę w zakresie rozszerzenia katalogu stanowisk. Projektowane zmiany polegają na dostosowaniu wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych do rangi zadań realizowanych przez Centrum Informatyki Resortu Finansów. Nowe stanowiska zostały dodane ze względu na potrzebę przygotowania jednolitej, optymalnej i racjonalnej struktury organizacyjnej Centrum Informatyki Resortu Finansów, która będzie

w stanie utrzymać poziom świadczonych usług informatycznych oraz zachować możliwość implementacji nowych usług.

Zmiany realizowanych zadań statutowych jednostki wymagają zbudowania potencjału wiedzy o budowanych, wdrażanych i utrzymywanych systemach teleinformatycznych oraz stworzenia adekwatnych do skali i zakresu zadań mechanizmów zarządczych i nadzorczych. Resort finansów traktuje z wysokim priorytetem kwestie związane z informatyzacją, zarówno z uwagi na konieczność ułatwienia podatnikom kontaktu i rozliczeń z urzędem, jak i sprawniejszej, skuteczniejszej i szczelniejszej egzekucji należności. W tej sytuacji systemy informatyczne, ich stały rozwój, niezawodność i bezpieczeństwo stały się ważnymi elementami dla bezpieczeństwa finansowego państwa. Działalność Centrum Informatyki Resortu Finansów istotnie wpływa na zapewnienie ciągłości działania systemów o krytycznym znaczeniu dla Państwa, np. działanie rejestrów państwowych i chmury rządowej stanowiących bazę do świadczenia e-usług niezbędnych dla stabilnego funkcjonowania społeczeństwa i administracji państwowej w życiu codziennym oraz w sytuacjach kryzysowych.

Pomimo wprowadzonych zmian rozporządzenia regulującego warunki wynagradzania w Centrum Informatyki Resortu Finansów w zakresie nazw stanowisk oraz zmian progów w kategoriach zaszeregowania, nadal występują problemy z zatrudnieniem specjalistów z branży IT. Jedną z przyczyn problemów z naborem pracowników na stanowiska specjalistyczne jest nazewnictwo proponowanych stanowisk pracy. Obecny rynek pracy, szczególnie w branży IT wskazuje wyraźnie, że nazwa stanowiska może motywować, dawać satysfakcję i wzmacniać identyfikację z firmą, w której się pracuje. Specyfika realizowanych zadań przez Centrum Informatyki Resortu Finansów wymaga dostosowania terminologii stanowisk funkcjonujących w Centrum Informatyki Resortu Finansów do standardów na rynku pracy. W ten sposób, kojarząc dany zawód z nobilitacją, projekt rozporządzenia wychodzi na przeciw oczekiwaniom tworząc przy tym pozytywny obraz pracodawcy w oczach potencjalnego pracownika.

Kolejną, istotną zmianą mającą na celu dostosowanie kompetencji kadry zarządzającej do rangi stawianych przez Centrum Informatyki Resortu Finansów zadań, jest wyłonienie stanowisk m.in. takich jak kierownik projektu (biznesowy, techniczny), kierownik portfela projektów czy kierownik programu w odniesieniu do wymagań w zakresie wykształcenia i stażu pracy w stosunku do kandydatów aspirujących do zatrudnienia rozróżniono podział na głównych, starszych czy młodszych kierowników na ww. stanowiskach.

W celu zachowania transparentności procesów rekrutacji rozgraniczono wymagania na poszczególne stanowiska pracy. Przyjęto zasadę, zgodnie z którą staż pracy, rozumiany jako doświadczenie zawodowe, będzie różny dla poszczególnych stanowisk oraz będzie odzwierciedlał posiadane kompetencje do zatrudnienia, tak aby wymagania dotyczące stażu pracy np. dla stanowiska Zastępcy Dyrektora lub Kierownika Wydziału nie były tożsame z Głównym specjalistą.

Aktualna sytuacja kadrowa w Centrum Informatyki Resortu Finansów wymaga również przebudowy systemu wynagradzania a co za tym idzie zwiększenia poziomu wynagradzania. Na rynku pracy obserwowany jest stały wzrost poziomów wynagrodzeń specjalistów we

wszelkich zawodach informatycznych. Specjaliści informatycy wybierają pracodawców, którzy są w stanie na bieżąco reagować na zmiany poziomów rynkowych wynagrodzeń. Centrum Informatyki Resortu Finansów jawi się jako pracodawca nieatrakcyjny finansowo dla pracowników informatycznych, nie tylko w stosunku do firm komercyjnych. Niezbędne jest zbliżenie lub zrównanie wynagrodzeń pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów do poziomów wynagrodzeń rynkowych na analogicznych stanowiskach. Pozwoli to zahamować odpływ kadry specjalistycznej z Centrum Informatyki Resortu Finansów oraz umożliwi realne konkutowanie na rynku pracy o najlepszych specjalistów a w rezultacie zabezpieczyć w ten sposób ciągłość operacyjną i bezpieczeństwo informatyczne resortu finansów.

W związku z koniecznością uporządkowania katalogu stanowisk usunięto stanowiska: dyrektor pionu, zastępca dyrektora pionu, kierownik obiektu, kierownik projektu, zastępca kierownika obiektu, główny energetyk, inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego, informatyk.

Projekt rozporządzenia zawiera przepisy przejściowe w związku ze zmianami dotyczącymi:

- 1) usunięcia niektórych stanowisk, aby pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu, mógł być nadal zatrudniony, z tym że na stanowisku określonym w tym rozporządzeniu (§ 3 projektu);
- 2) usunięcia niektórych stanowisk, zmiany kategorii zaszeregowania, zmiany nazewnictwa stanowisk, aby wynagrodzenie pracownika, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie mogło być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia (§ 4 projektu);
- 3) zmiany wymagań kwalifikacyjnych dla niektórych stanowisk, aby pracownik, który nie będzie spełniał wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mógł być nadal zatrudniony na tym stanowisku (§ 5 projektu).

Poza wyżej omówionymi przepisami przedmiotowe rozporządzenie nie wymaga wprowadzenia dodatkowych przepisów przejściowych.

Proponuje się, aby stawki wynagrodzenia zasadniczego miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2022 r., co nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Proponuje się, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

Załącznik do rozporządzenia Ministra
Rodziny i Polityki Społecznej
z dnia 2022 r.
(poz.....)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2860–3300
II	2880–3400
III	2910–3500
IV	2930–3600
V	2960–3700
VI	2980–3900
VII	3010–4000
VIII	3030–4200
IX	3060–4300
X	3080–4600
XI	3120–5000
XII	3150–5300
XIII	3200–5500
XIV	3250–5800
XV	3310–6200
XVI	3450–6500
XVII	3600–6900
XVIII	3750–7400
XIX	4080–7700
XX	4420–8100
XXI	4770–8500

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–3300
II	3020–3350
III	3030–3400
IV	3040–3450
V	3050–3600
VI	3060–3800
VII	3070–4000
VIII	3080–4300
IX	3090–4500
X	3100–4700
XI	3200–5000
XII	3300–5200
XIII	3400–5400
XIV	3500–5700
XV	3600–6000
XVI	3700–6200
XVII	3800–6400
XVIII	3900–6800

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–3800
II	3100–4100
III	3200–4300
IV	3300–4800

V	3500–5300
VI	3800–5900
VII	4000–6100
VIII	4300–7000
IX	4600–7600
X	5200–9000
XI	5800–9400
XII	6500–10500
XIII	7100–11100
XIV	7800–12900
XV	8600–13700

IV. Dla pracowników Centrum Informatycznego Edukacji

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3200–5000
II	3300–6000
III	3400–7000
IV	3500–8000
V	3600–8500
VI	3700–9000
VII	3800–9500
VIII	3900–10500
IX	4000–11500
X	4200–13000
XI	4400–14500
XII	5000–16000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3000–4500
II	4300–5100
III	4500–5300
IV	4700–5500
V	5000–6000
VI	5500–6600
VII	6000–7600
VIII	6500–8600
IX	7000–10100
X	7600–12200

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2350–4100
II	2510–4200
III	2560–4400
IV	2610–4600
V	2660–4800
VI	2710–5000
VII	2810–5200
VIII	2960–5400
IX	3110–5600
X	3310–5800
XI	3510–6000
XII	3710–6200
XIII	4210–6700
XIV	4810–7300

XV	5410–8300
XVI	6010–9300
XVII	6610–10800

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2600–3500
II	2650–3700
III	2700–4200
IV	2750–4500
V	2800–4700
VI	2850–5000
VII	2900–6000
VIII	3000–7000
IX	3100–8000
X	4000–9000
XI	4150–11000
XII	4800–13000
XIII	5600–15000
XIV	6500–17000
XV	8000–20000

VIII. Dla pracowników Instytutu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2500–5500
II	2800–6250
III	3100–7000
IV	3400–7750

V	3700–8500
VI	4000–9250
VII	4300–10000

IX. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2170–3010
II	2200–3590
III	2300–3750
IV	2350–3800
V	2550–3860
VI	2650–4710
VII	2750–4920
VIII	2850–5130
IX	3250–5870
X	3500–6190
XI	3700–6830
XII	4500–7670
XIII	4550–8520
XIV	4700–9370
XV	5300–9790
XVI	5950–11860

X. Dla pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3200–3900
II	3300–4100
III	3350–4200

IV	3400–4300
V	3450–4400
VI	3500–4500
VII	3550–4600
VIII	3600–4700
IX	3650–4800
X	3700–4900
XI	3750–5000
XII	3800–5300
XIII	3850–6000
XIV	3900–6500
XV	3950–7000
XVI	4000–7700
XVII	4050–8200
XVIII	4100–9000
XIX	4150–12000

XI. Dla pracowników Instytutu De Republica

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–4410
II	3880–4900
III	3960–4970
IV	4040–5040
V	4120–5110
VI	4200–5180
VII	4280–5250
VIII	4370–5390
IX	4460–5550
X	4500–5760
XI	4550–5980
XII	4600–6200

XIII	4650–6520
XIV	4700–6840
XV	4750–7160
XVI	4800–7480
XVII	4850–7800
XVIII	4950–8250
XIX	5400–11900

XII. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1505–3010
II	1800–3030
III	1830–3050
IV	1860–3070
V	1890–3090
VI	1920–3110
VII	1950–3130
VIII	1980–3250
IX	2010–3350
X	2040–3550
XI	2070–3750
XII	2100–3950
XIII	2130–4250
XIV	2160–4550
XV	2190–4850
XVI	2220–5150
XVII	2250–5450
XVIII	2300–5750
XIX	2500–9150

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Minister Edukacji i Nauki Minister Finansów Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 461-63-31, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mriips.gov.pl Małgorzata Żacholska – główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. 461-63-34, e-mail: Malgorzata.Zacholska@mriips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>16.02.2022 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. 1162)</p> <p>Nr w wykazie prac: 67</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100).

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie były aktualizowane od 2020 r., a w związku z obecną sytuacją ekonomiczną (prognozowanymi wskaźnikami makroekonomicznymi, w tym średniorocznym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych) istnieje potrzeba dokonania urealnienia wysokości przedmiotowych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego nie pozwolą, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę gdyż kształtują się poniżej 3010 zł.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690), w 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3010 zł.

Ponadto w załączniku nr 3 do przedmiotowego rozporządzenia proponuje się nadać nowe brzmienie tabelom stanowisk, zaszeregować i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w OHP (tabela II) i pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów (tabela Ve).

W tabeli II (OHP) proponuje się na niektórych stanowiskach, na których wymagane jest wykształcenie wyższe pedagogiczne, ustalić nowe brzmienie w zakresie wymaganych kwalifikacji.

Nowe brzmienie tabeli Ve dla pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów wynika z nadania nowego statutu Centrum Informatyki Resortu Finansów (zarządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 27 listopada 2020 r. – Dz. Urz. Min. Fin., Fun. i Pol. Reg. poz. 21, z późn. zm.) zwiększającego kompetencje i możliwości świadczenia usług IT dla resortu finansów. Stanowiska, zaszeregowanie i kwalifikacje zawodowe, dostosowane zostały do struktury organizacyjnej jednostki, do jej zakresu oraz skali działania a także zmian w regulaminie organizacyjnym CIRF.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.

Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) – tabela I:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 2 860 zł (tj. 10%),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 3 860 zł do 4 770 zł (tj. 23,5 %),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 000 zł do 3 300 zł (tj. 10%),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 7 800 zł do 8 500 zł (tj. 8,9 %);
- 2) pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (GBPZS) – tabela II:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 200 zł do 3 010 zł (tj. 36,8%),
 - w XVIII kategorii zaszeregowania z 3 800 zł do 3 900 zł (tj. 2,6 %),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 800 zł do 3 300 zł (tj. 17,8%),
 - w XVIII kategorii zaszeregowania z 6 700 zł do 6 800 zł (tj. 1,4 %);
- 3) pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa (CPPC) – tabela III:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 010 zł (tj. 15,7%),
 - w kategoriach zaszeregowania od VIII do XV kwoty pozostawiono bez zmian,
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 3 800 zł (tj. 8,5%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 12 400 zł do 13 700 zł (tj. 10,4 %);
- 4) pracowników Centrum Informatycznego Edukacji (CIE) – tabela IV:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 200 zł (tj. 23%),
 - w XII kategorii zaszeregowania z 4 500 zł do 5 000 zł (tj. 11,1 %)
 - c) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 5 000 zł (tj. 42,8%),
 - w XII kategorii zaszeregowania z 12 000 zł do 16 000 zł (tj. 33,3 %);
- 5) tabela V dla pracowników Centrum Projektów Europejskich (CPE) – zgodnie z wnioskiem Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej – pozostaje na dotychczasowym poziomie;
- 6) pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa (RCB) – tabela VI:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 250 zł do 2 350 zł (tj. 4,4%),
 - w XVII kategorii zaszeregowania z 6 400 zł do 6 610 zł (tj. 3,2 %)
 - d) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 500 zł do 4 100 zł (tj. 17,1%),
 - w XVII kategorii zaszeregowania z 10 200 zł do 10 800 zł (tj. 5,8 %);
- 7) pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF) – tabela VII:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 1 850 zł do 2 600 zł (tj. 40,5%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 4 500 zł do 8 000 zł (tj. 77,7 %)
 - e) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 200 zł do 3 500 zł (tj. 9,3%),
 - w XV kategorii zaszeregowania z 12 000 zł do 20 000 zł (tj. 66,6 %);
- 8) w odniesieniu do tabeli VIIa (pracownicy Centrum Informatyki Resortu Finansów) i tabeli VIII (pracownicy Krajowej Szkoły Skarbowości) – nie zgłoszono propozycji;

- 9) pracowników Biura Rady Doskonałości Naukowej (BRDN) – tabela IX:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 600 zł do 3 200 zł (tj. 23%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 3 320 zł do 4 150 zł (tj. 25 %)
 - f) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3 300 zł do 3 900 zł (tj. 18,1%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 9 000 zł do 12 000 zł (tj. 33,3 %);
- 10) dodano nową tabelę X dla pracowników Instytutu De Republica (IDR), który jest państwową jednostką budżetową podległą Prezesowi Rady Ministrów – tabela X:
- a) w I kategorii zaszeregowania proponuje się kwoty wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 3 010 – 4 410 zł,
 - b) w XIX kategorii zaszeregowania proponuje się kwoty wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5 400 – 11 900 zł;
- 11) dotychczasowej tabeli X dla pozostałych pracowników (w tym pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej) – nadano numer XI:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego podwyższono tylko w I kategorii zaszeregowania z 1 400 zł do 1505 zł (tj. 7,5%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 2 800 zł do 3 010 zł (tj. 7,5%),
 - w XIX kategorii zaszeregowania z 9 000 zł do 9 150 zł (tj. 1,6 %);

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje to pracodawcy do jego podwyższenia, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.

Proponowane zmiany pozwolą na ustalenie pracownikom uprawnionym jedynie do wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowanego wynagrodzenia na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W tabeli Ve stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w Centrum Informatyki Resortu Finansów wprowadzono zmiany polegające na:

- 1) dodaniu stanowisk i dostosowaniu nazwy stanowisk do realizowanych przez pracowników zadań oraz adekwatnie do terminologii stosowanej na rynku pracy m.in. w obszarze IT: główny kierownik projektu (biznesowy, techniczny), główny kierownik portfela projektów, główny kierownik programu, starszy kierownik projektu (biznesowy, techniczny), starszy kierownik portfela projektów, starszy kierownik programu, scrum master, ekspert, z-ca kierownika projektu (biznesowy, techniczny), z-ca kierownika portfela projektów, z-ca kierownika programu, młodszy kierownik projektu (biznesowy, techniczny), młodszy kierownik portfela projektów, młodszy kierownik programu, główny specjalista, starszy specjalista, specjalista, młodszy specjalista: ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemu, projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, inspektor ochrony danych, kierownik składnicy akt
- 2) usunięciu stanowisk: dyrektor pionu, zastępca dyrektora pionu, kierownik obiektu, kierownik projektu, zastępca kierownika obiektu, główny energetyk, inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego, informatyk;
- 3) zmiany w zakresie wymaganych kwalifikacji (wykształcenia i liczby lat pracy) oraz kategorii zaszeregowania dla: kierownika: wydziału, biura, oddziału, zespołu, sekcji, zastępcy głównego księgowego, radcy prawnego, pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, audytora wewnętrznego, głównego specjalistę, starszego specjalistę, specjalistę, administratora, architekta, projektanta;
- 4) dodaniu grupy stanowisk obejmujących: głównego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), głównego kierownika portfela projektów, głównego kierownika programu, starszego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), starszego kierownika portfela projektów, starszego kierownika programu, scrum master, eksperta, zastępcę kierownika projektu (biznesowy, techniczny), zastępcę kierownika portfela projektów, zastępcę kierownika programu, młodszego kierownika projektu (biznesowy, techniczny), młodszego kierownika portfela projektów, młodszego kierownika programu, głównych specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia

technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, ds. cyberbezpieczeństwa, do spraw sieci IT, ds. systemów), starszych specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemów), specjalistów w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemów), młodszego specjalistę w obszarze IT (projektant systemu, inżynier DevOps, UX designer, architekt IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityk IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programista, projektant oprogramowania IT, tester oprogramowania IT, administrator systemów IT, informatyk wsparcia technicznego, grafik komputerowy, developer IT, konsultant linii wsparcia, ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemów), młodszego specjalistę, inspektora ochrony danych, kierownika składnicy akt.

Spodziewanym efektem zmian jest zwiększenie skuteczności rekrutacji pracowników (specjalistów z branży IT, m. in. scrum masterów, ds. cyberbezpieczeństwa, ds. sieci IT, ds. systemów, projektantów systemu, inżynierów DevOps, UX designerów, architektów IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), analityków IT (korporacyjny, systemowy, cyberbezpieczeństwa), programistów, projektantów oprogramowania IT, testerów oprogramowania IT, administratorów systemów IT, informatyków wsparcia technicznego, grafików komputerowych, developerów IT, konsultant linii wsparcia).

Na przestrzeni ostatnich lat zmiana uległa sytuacja na rynku pracy a w szczególności w obszarze IT, na którym w obecnej chwili brakuje kilkudziesięciu tysięcy wykwalifikowanych specjalistów z różnych dziedzin.

Koniecznością staje się więc zapewnienie warunków pracy umożliwiających konkurowanie z pracodawcami komercyjnymi.

Zastosowanie nazw stanowisk adekwatnych do warunków rynku pracy IT przyczyni się do łatwiejszego wyszukania ogłoszenia o pracę przez potencjalnych kandydatów oraz precyzyjnego zrozumienia charakteru oferowanej pracy. Zwiększy to prestiż stanowisk, co w konsekwencji przyczyni się do zwiększenia zainteresowania ofertą zatrudnienia w Centrum Informatyki Resortu Finansów przez osoby poszukujące pracy. Ponadto ułatwi elastyczne przechodzenie z rynku prywatnego do publicznego i odwrotnie.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy państwowych jednostek sfery budżetowej:	Osoby:	Dane własne przekazane przez poszczególne jednostki	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
- OHP	- 122		
- Centrum Informatyki Resortu Finansów	- ok. 1660		
- Biuro Rady Doskonałości Naukowej	- 20		
- Centrum Informatyczne Edukacji	- 53		
- Rządowe Centrum Bezpieczeństwa	- ok. 60		
- Instytut De Republica	- 22		
- Centrum Projektów Polska Cyfrowa	- 163		
- Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego	- 33		

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z późn. zm.) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych oraz:
Związkiem Zawodowym Informatyków Resortu Finansów,
Komisją Międzyzakładową nr 2490 NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze w Ministerstwie Finansów,
Związkiem Zawodowym Skarbców;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) z organizacjami: Związkiem Pracodawców – Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	<p>Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2022 w części:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 16 – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów (dot. Instytutu De Republica), - 19 – Budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe, dział 750 – administracja publiczna, rozdział 75095 – pozostała działalność, w ramach środków ustalonych na funkcjonowanie CIFR, - 27 – Informatyzacja (dot. Centrum Projektów Polska Cyfrowa), - 28, rozdział 73019, § 4010 wynagrodzenia osobowe (dot. Biura Rady Doskonałości Naukowej), - 30 – Oświata i wychowanie, rozdział 80143 – Jednostki pomocnicze szkolnictwa (dot. Centrum Informatycznego Edukacji), - 42 – Sprawy wewnętrzne (dot. Rządowego Centrum Bezpieczeństwa).
---------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych. Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.
--	---

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w państwowych jednostkach sfery budżetowej objętych projektowanym rozporządzeniem.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

Z dniem 1 stycznia 2021 r. weszło w życie zarządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 27 listopada 2020 r. w sprawie nadania statutu Centrum Informatyki Resortu Finansów (Dz. Urz. Min. Fin., Fun. i Pol. Reg. poz. 21, z późn. zm.). Do CIRF zostały przeniesione zadania informatyczne dotychczas realizowane przez komórki organizacyjne do spraw informatyki w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych wraz z podległymi oddziałami celnymi oraz zadania informatyczne dotychczas realizowane przez Ministerstwo Finansów, Krajową Informację Skarbową i Krajową Szkołę Skarbowości. Ponadto, od dnia 1 stycznia 2022 r. Centrum Informatyki Resortu Finansów realizuje również zadania związane z utrzymaniem i administrowaniem oraz obsługą wsparcia Systemu Poboru Opłaty Elektronicznej Krajowej Administracji Skarbowej.

W nowym modelu CIRF pełni funkcję informatycznego centrum usług wspólnych resortu finansów – pełna obsługa informatyczna wszystkich jednostek – Ministerstwa Finansów, Krajowej Informacji Skarbowej, izb administracji skarbowej, urzędów skarbowych, urzędów celno-skarbowych wraz z podległymi oddziałami celnymi, Krajowej Szkoły Skarbowości, Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego. Z dniem 1 stycznia 2021 r. m.in. pracownicy izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami, Krajowej Informacji Skarbowej, Krajowej Szkoły Skarbowości, Ministerstwa Finansów realizujący zadania, które są przeniesione do CIRF, stali się pracownikami CIRF.

Biorąc pod uwagę powyższe istnieje potrzeba posiadania wykwalifikowanej kadry, a co za tym idzie wpływ na jakość przygotowywanych rozwiązań informatycznych i możliwości zastosowania nowoczesnych technologii, które zrewolucjonizują procesy dla resortu finansów oraz obywateli. W ostatnich latach dynamicznie rozwija się proces informatyzacji w resorcie finansów i w dalszym ciągu planowany jest rozwój przedmiotowej dziedziny.

Obecnie odbywający się proces informatyzacji resortu finansów pozwoli na osiągnięcie szeregu korzyści przez obywateli, usługodawców, administrację oraz pracowników resortu finansów. Sprawny dostęp dający oszczędność czasu do wdrażanych nowoczesnych usług takich jak między innymi Twój e-PIT, e-Urząd Skarbowy, rachunki wirtualne, kasy wirtualne, krajowy system poboru opłat oraz wiele innych rozwiązań automatyzujących lub centralizujących procesy dla resortu finansów oraz podatników.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Projektowane przepisy wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.