



MINISTER
Rodziny i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

DUS-III.0210.1.2022.WB

Wg rozdzielnika

Szanowni Państwo,

na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z późn. zm.) przesyłam w załączeniu *projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe* wraz z uzasadnieniem i oceną skutków regulacji (OSR) – z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii w terminie 21 dni od otrzymania niniejszego projektu.

Z poważaniem,
z up. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymują:

- 1. Pani Dorota Gardias**
Przewodnicząca
Forum Związków Zawodowych
- 2. Pan Piotr Duda**
Przewodniczący
Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
- 3. Pan Andrzej Radzikowski**
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1949) w § 2 w ust. 1 wprowadza się następujące zmiany:

1) pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu – do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 10% bieżącego minimalnego wynagrodzenia za pracę;”;

2) po pkt 27 dodaje się pkt 27a w brzmieniu:

„27a) kwota świadczenia teleinformatycznego, o którym mowa w art. 5 ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa (Dz. U. poz. 2333);”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2022 r.

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1723 oraz z 2021 r. poz. 1473).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 432, 619, 1621, 1834, 1981 i 2105.

MINISTER
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
MARLENA MALĄG

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym
Iwona Szulc
Dyrektor Departamentu Prawnego
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej
/-podpisano elektronicznie/

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.) zostało wydane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1949).

W projektowanym rozporządzeniu proponuje się podwyższenie kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia oraz wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego, wprowadzonego ustawą z dnia z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa (Dz. U. poz. 2333).

Pierwsza z projektowanych zmian rozporządzenia ma na celu urealnienie kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe określonej w § 2 ust. 1 pkt 11 ww. rozporządzenia.

W obowiązującym obecnie stanie prawnym wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu jest wyłączona z podstawy wymiaru składek do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł. Za posiłek w rozumieniu przepisu § 2 ust. 1 pkt 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe należy rozumieć zarówno gotowe posiłki jak i przetworzone produkty żywnościowe nadające się do bezpośredniego spożycia. Na skutek stosowanej od lat wykładni ww. przepisu, zwolnieniu z podstawy wymiaru składek podlega również wartość kuponów, talonów i bonów żywieniowych uprawniających do nabycia przez pracownika posiłku w placówkach gastronomicznych, tj. restauracjach, barach, stołówkach, czy innych punktach gastronomicznych.

W projekcie rozporządzenia proponuje się podniesienie powyższej kwoty wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia do wysokości 10% bieżącego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zgodnie z pierwotnym brzmieniem ww. przepisu – który obowiązywał od 1999 r. – kwota zwolnienia wynosiła jedną czwartą bieżącego najniższego wynagrodzenia za pracę. Od dnia

30 stycznia 2004 r. wprowadzono sztywną kwotę zwolnienia w wysokości 190 zł miesięcznie. Od tego czasu wysokość ta nie została zmieniona.

Od dnia 1 stycznia 2022 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniesie 3010 zł. Wobec powyższego maksymalna kwota wyłączenia z podstawy wymiaru składek wyniesie w 2022 r. – 301 zł, co oznaczałoby, że średnia wartość dziennego posiłku finansowanego przez pracodawcę wynosiłaby ok. 15 zł, co odpowiada aktualnym wartościom rynkowym.

W związku z ogłaszanym corocznie w nowej wysokości minimalnym wynagrodzeniem za pracę, kwota wyłączenia będzie wzrastała wraz z wzrostem wspomnianego wynagrodzenia.

Natomiast druga z proponowanych zmian (dodanie w § 2 w ust. 1 pkt 27a) dotyczy wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego, wprowadzonego ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa. Świadczenie teleinformatyczne wypłacane będzie, począwszy od 1 marca 2022 r., osobom realizującym zadania w Zespole Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa Komputerowego CSIRT GOV poziomu krajowego, w organach właściwych do spraw cyberbezpieczeństwa, obsługującym Pełnomocnika do spraw cyberbezpieczeństwa, a także zadania dotyczące zapewnienia cyberbezpieczeństwa w:

- Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
- Agencji Wywiadu,
- Centralnym Biurze Antykorupcyjnym,
- jednostkach organizacyjnych podległych Prezesowi Rady Ministrów albo ministrom,
- Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz w urzędach obsługujących ministrów,
- Policji,
- Prokuraturze,
- Służbie Kontrwywiadu Wojskowego,
- Służbie Wywiadu Wojskowego,
- Straży Granicznej,
- Służbie Ochrony Państwa.

Wysokość świadczenia teleinformatycznego będzie zależała od konkretnych zadań, jakie dane osoby będą wykonywały w danym podmiocie.

Świadczenie teleinformatyczne nie będzie wliczane do podstawy wymiaru emerytury lub renty inwalidzkiej, uregulowanych ustawą z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 723 i 2320) oraz ustawą z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 586 i 2320). W związku z powyższym, by zachować jednolitość rozwiązań w zakresie uwzględniania świadczenia teleinformatycznego przy ustalaniu wysokości emerytury lub renty, zarówno funkcjonariuszy, będących w zaopatrzeniowym systemie służb mundurowych oraz osób podlegających ubezpieczeniom społecznym, proponuje się wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego. W konsekwencji proponowanego rozwiązania świadczenie teleinformatyczne nie będzie rzutować na wysokość emerytury lub renty zarówno w przypadku funkcjonariuszy jak i osób – pracowników cywilnych, których podstawowym zadaniem jest rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie zagrożeń godzących w bezpieczeństwo, istotnych z punktu widzenia ciągłości funkcjonowania państwa, systemów teleinformatycznych. Proponowane rozwiązanie jest zgodne z intencją ustawodawcy, który założył, że świadczenie teleinformatyczne oraz koszty z nim związane w całości finansowane jest z Funduszu Cyberbezpieczeństwa, a więc nie mając generować jakichkolwiek obciążeń budżetów własnych jednostek, których pracownikom przyznano świadczenie teleinformatyczne, będzie wyłączone z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Projekt rozporządzenia nie wymaga zamieszczenia przepisów przejściowych. Zgodnie z art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa świadczenie teleinformatyczne będzie wypłacane od 1 marca 2022 r.

Proponuje się by rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 marca 2022 r.

Zaproponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania nie wpływają na funkcjonowanie mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. Rozwiązania te powinny przynieść pozytywny efekt w przypadku placówek gastronomicznych i cateringowych, zwiększając oferowaną przez nie podaż posiłków, finansowanych przez pracodawców i udostępnianych pracownikom.

W ocenie projektodawcy przedmiot projektowanej regulacji nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej i nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z przepisami w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych, ponieważ nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z § 27 ust. 4 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt nie podlega opinii właściwych instytucji i organów Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Banku Centralnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny w dniu skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia rozwiązań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowane przepisy nie stwarzają zagrożeń korupcyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu: Sekretarz Stanu – Stanisław Szwed</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: Departament Ubezpieczeń Społecznych – tel. 22 661 17 38</p>	<p>Data sporządzenia: 27.01.2022r.</p> <p>Źródło: art. 21 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych: 63</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

1. W obowiązującym obecnie stanie prawnym wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu jest wyłączona z podstawy wymiaru składek do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł. Za posiłek w rozumieniu przepisu § 2 ust. 1 pkt 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1949) należy rozumieć zarówno gotowe posiłki jak i przetworzone produkty żywnościowe nadające się do bezpośredniego spożycia. Projektowana zmiana rozporządzenia ma na celu urealnienie kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe określonej w § 2 ust. 1 pkt 11 ww. rozporządzenia.
2. Ustawa z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa (Dz. U. poz. 2333) przewiduje wprowadzenie „świadczenia teleinformatycznego”, które wypłacane będzie, począwszy od 1 marca 2022 r. osobom realizującym zadania min. w Zespole Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa Komputerowego CSIRT GOV poziomu krajowego, w organach właściwych do spraw cyberbezpieczeństwa czy obsługującym Pełnomocnika do spraw cyberbezpieczeństwa.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

1. Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany polegające na podniesieniu powyższej kwoty wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia do wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 301 zł.). W związku z ogłaszanym corocznie w nowej wysokości minimalnym wynagrodzeniem za pracę, kwota wyłączenia będzie wzrastała wraz ze wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Projekt rozporządzenia przewiduje również wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego, wprowadzonego ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa.

Nie ma możliwości pozalegisłacyjnego rozwiązania proponowanych zmian.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Zakład Ubezpieczeń Społecznych	1	-	Ubytek dochodów z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne
Pracodawcy, którzy decydują się dofinansować posiłki pracownikom			Zmniejszenie kosztów z tytułu opłacanych składek do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
Pracownicy	Szacunkowo obecnie około 380 tys. osób		Zmniejszenie odprowadzanych składek może wpływać nie tylko na wysokość przyszłej emerytury pracowników, lecz również na wysokość świadczeń krótkoterminowych

JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki:	0	-117	-184	-213	-244	-275	-306	-339	-373	-409	-445	-2905
- Fundusz Ubezpieczeń Społecznych		-117	-184	-213	-244	-275	-306	-339	-373	-409	-445	-2905
Wydatki ogółem (3)(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki:												
- Fundusz Ubezpieczeń Społecznych												
Saldo ogółem	0	-117	-184	-213	-244	-275	-306	-339	-373	-409	-445	-2905
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki:	0	-117	-184	-213	-244	-275	-306	-339	-373	-409	-445	-2905
- Fundusz Ubezpieczeń Społecznych		-117	-184	-213	-244	-275	-306	-339	-373	-409	-445	-2905
Źródła finansowania												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Podniesienie progu do wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 301 zł.) skutkuje rozszerzeniem zwolnienia ze składek na ubezpieczenia społeczne, a różnica (wzrost kwoty zwolnienia ze składek) wyniesie około 34,2 zł.</p> <p>Na koniec września br. w ubezpieczeniu emerytalno-rentowym było około 15,9 mln osób, w tym około 12,7 mln pracowników, osób pracujących na umowy zlecenia i członków rolniczych spółdzielni, którzy mogą korzystać z powyższego rozwiązania. Przyjmując, że 3% zatrudnionych pracowników objętych jest dofinansowaniem (szacunki FPP), daje to około 380 tys. osób. Podniesienie dla tej grupy kwoty zwolnienia do 301 zł skutkowałoby ubytkiem składek do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych rządu 13 mln zł miesięcznie, czyli około 156 mln zł rocznie. W 2022 r. będzie to koszt około 117 mln zł, gdyż proponuje się, że przepisy miałyby obowiązywać od 1 marca 2022 r., co oznacza, że ubytek składek będzie dotyczył tylko 9 miesięcy, gdyż płatnicy składek rozliczają je w miesiącu następującym po okresie, którego dotyczą. Ze względu na brak możliwości oceny zachowań pracodawców nie jest możliwy do oszacowania wpływ tego rozwiązania na dochody podatkowe państwa. Podobnie nie ma możliwości oszacowania wpływu na dochody pracowników z tytułu zmniejszenia wysokości pobieranych świadczeń krótkookresowych, jednakże wydaje się, że wpływ ten nie będzie znaczny.</p> <p>Dla oszacowania skutków finansowych dla Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przyjęto, że liczba objętych tym rozwiązaniem pracowników nie będzie ulegać zmianie, natomiast wzrost minimalnego wynagrodzenia od 2023 r. oszacowano na podstawie „Wytycznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw Aktualizacja – sierpień 2021 r.”. Jednakże aktualne wskaźniki i prognozy wskazują na znacznie szybszy wzrost inflacji niż założony w Wytycznych i należy mieć na uwadze, że przedstawione skutki finansowe mają charakter hipotetyczny.</p> <p>Wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego, wprowadzonego ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa nie rodzi dodatkowych</p>											

skutków finansowych. Propozycja ta wynika z intencji ustawodawcy, który założył, że świadczenie teleinformatyczne oraz koszty z nim związane w całości finansowane jest z Funduszu Cyberbezpieczeństwa. Świadczenie teleinformatyczne nie miało generować jakichkolwiek obciążeń budżetów własnych jednostek, których pracownikom przyznano świadczenie teleinformatyczne, co oznacza, że założono od początku, że świadczenie to zostanie wyłączone z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Należy również wskazać, że świadczenie teleinformatyczne nie będzie wliczane do podstawy wymiaru emerytury lub renty inwalidzkiej, uregulowanych ustawą z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 723 i 2320) oraz ustawą z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin. Brak wyłączenia ze składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe świadczenia teleinformatycznego, do którego wypłaty uprawnione byłyby osoby, wykonujące pracę, objętą obowiązkiem ubezpieczeń społecznych, oznaczałoby niejednolite traktowanie dwóch grup, podlegających zaopatrzeniu emerytalnemu tzw. służb mundurowych i objętych obowiązkiem ubezpieczeń społecznych. Proponowane wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego zachowuje jednolitość rozwiązań w zakresie ustalania wysokości emerytury lub renty, zarówno funkcjonariuszy, będących w zaopatrzeniowym systemie służb mundurowych oraz osób podlegających ubezpieczeniom społecznym, uprawnionych do świadczenia teleinformatycznego.

Szacuje się, że zwolnienie świadczenia teleinformatycznego ze składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe dotyczyć będzie 500 osób (połowy z szacowanej liczby 1000 osób, które będą uprawnione do wypłaty świadczenia teleinformatycznego). W przypadku skutków finansowych możemy mówić jedynie o braku wpływu dodatkowych składek z powyższego zwolnienia. Szacowany brak wpływu składek, wynikający już z ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa wynosi: 19,4 mln zł w pierwszym roku oraz 15,5 mln zł w latach następnych. Skutek ten został przewidziany już w rozwiązaniach ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe, a także na sytuację ekonomiczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny bieżące)	duże przedsiębiorstwa (banki)	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw		-117	-184	-213	-275	-445	-2905
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe, osoby niepełnosprawne oraz starsze	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Rozporządzenie nie wpłynie na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny.						
	osoby niepełnosprawne oraz starsze	Rozporządzenie nie wpłynie na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.						
Niemierzalne	funkcjonowanie przedsiębiorców	Rozwiązania te powinny przynieść pozytywny efekt w przypadku placówek gastronomicznych i cateringowych, zwiększając oferowaną przez nie podaż posiłków, finansowanych przez pracodawców i udostępnianych pracownikom.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							

	osoby niepełnosprawne oraz starsze	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Proponowane rozwiązanie podniesienia progu uprawniającego do wyłączenia z podstawy wymiaru składek kwoty wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia do wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę zmniejszy wysokość odprowadzanych składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu dofinansowywania posiłków pracownikom. Należy jednak zaznaczyć, że jest to hipotetyczne założenie, gdyż zakłada, że wszyscy pracodawcy zwiększają dofinansowanie do posiłków – w praktyce zapewne pracodawcy skłonni będą podnieść dofinansowanie, ale kosztem np. innych, benefitów pracowniczych, co zmniejszy powyższe skutki. Z drugiej strony w przypadku podniesienia kwoty do 301 zł należy liczyć się z szerszym wykorzystywaniem przez pracodawców tego instrumentu jako elementu optymalizacji składowej, co oznacza zwiększenie dofinansowania do posiłków lub wprowadzenie takiego benefitu kosztem podwyżek wynagrodzenia pracowników, co wpłynie na istotny wzrost przedstawionych skutków finansowych.	

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

tak
 nie
 nie dotyczy

9. Wpływ na rynek pracy

Brak wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 sądy powszechne,
administracyjne lub wojskowe

demografia
 mienie państwowe
 inne:

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Zmiana nie ma wpływu na wskazane obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Proponuje się, by rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 marca 2022 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)