



Komisja Krajowa

80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekprez@solidarnosc.org.pl

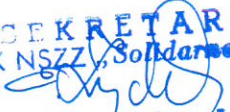
Sp.94989/117/72022

Gdańsk, 3 lutego 2022 r.

Szanowna Pani
Marlena Małąg
Minister Rodziny i
Polityki Społecznej

W załączeniu przesyłam decyzję Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 15/22 ws. opinii o projekcie ustawy z dnia 23 grudnia 2021 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenie, połączenia lub podziału spółek, z prośbą o zapoznanie się z jej treścią i uwzględnienie podczas dalszych prac nad projektem.

Z poważaniem

SEKRETARZ
Krajowej Komisji NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek

Decyzja
Prezydium KK
nr 15/22

ws. opinii o projekcie ustawy z dnia 23 grudnia 2021 r. o uczestnictwie pracowników
w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenie,
połączenia lub podziału spółek

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt ustawy z dnia 23 grudnia 2021 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenie, połączenia lub podziału spółek.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do przedstawionego projektu.

27 listopada 2019 r. została przyjęta dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2121 zmieniająca dyrektywę 2017/1132 w odniesieniu do transgranicznego przekształcania, łączenia i podziału spółek. Dotychczasowe regulacje związane z uczestnictwem pracowników zostały rozszerzone na transgraniczne procesy transformacyjne w zakresie szerszym niż tylko łączenie spółek.

Model zaproponowany w opiniowanym projekcie stanowi odbicie wcześniej obowiązujących regulacji zawartych w ustawie z 25 kwietnia 2008 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

Jak wiadomo w Polsce nie mamy do czynienia z powszechnym systemem partycypacji przedstawicieli pracowników w organach spółek prawa handlowego. Uwzględniając tę perspektywę kluczowe jest aby przyjmowane rozwiązania nie były szkodliwe dla tych krajowych systemów przemysłowych, które taką partycypację przewidują.

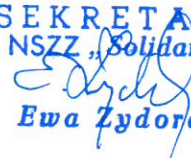
W tym miejscu pragniemy podkreślić, że w pełni podzielamy wizję zaprezentowaną w przyjętym przez Parlament Europejski *Raporcie w sprawie demokracji w miejscu pracy: europejskie ramy praw pracowników do partycypacji i przegląd dyrektywy w sprawie europejskich rad zakładowych z 29. 11. 2021 r.* (Sprawozdawca: Gabriele Bischoff) gdzie w punkcie 18 oraz 19 podkreśla się znaczenie terminowych i istotnych konsultacji w całej UE przed podjęciem decyzji zarządczych mających wpływ na pracowników, zatrudnienie i warunki pracy oraz dotyczących polityki lub działań szczególnie mających skutki

transgraniczne. Jak wskazuje się dalej przedstawiciele pracowników w tym związki zawodowe muszą mieć dostęp do niezbędnej wiedzy specjalistycznej i dokumentów. Podzielamy konkluzje, że należy dążyć do wzmocnienia i skonsolidowania wszystkich przepisów UE w celu zagwarantowania tego, aby informowanie pracowników i konsultacje z nimi stanowiły integralną część procesu decyzyjnego w przedsiębiorstwie oraz, aby odbywały się na odpowiednim szczeblu.

Gdańsk, 3 lutego 2022 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek