



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM-0610-129-21

Druk nr 1681
Warszawa, 22 października 2021 r.

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowna Pani Marszałek,

na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Z poważaniem

Mateusz Morawiecki

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 7 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Obowiązek pouczenia, o którym mowa w ust. 1 i 2, uznaje się za spełniony także wówczas, gdy organ wyśle cudzoziemcowi pouczenie pisemne utrwalone w postaci elektronicznej na wskazany przez cudzoziemca adres poczty elektronicznej lub wskaże cudzoziemcowi adres strony internetowej, na której znajduje się pouczenie pisemne utrwalone w postaci elektronicznej, a cudzoziemiec wyrazi pisemną zgodę na to, aby zostać pouczonym w jednej z takich form. Oświadczenie cudzoziemca o wyrażeniu zgody może zostać złożone jednocześnie z wnioskiem o wydanie cudzoziemcowi wizy, o przedłużeniu okresu ważności wydanej wizy lub okresu pobytu objętego tą wizą, o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE.”;

2) w art. 22 w ust. 1 w pkt 10a w lit. b średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje lit. c w brzmieniu:

„c) krajowego punktu kontaktowego w sprawach Europejskiej Sieci Migracyjnej;”;

3) w art. 60 w ust. 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;”;

4) w art. 64 uchyla się ust. 3;

5) w art. 65:

a) ust. 1f otrzymuje brzmienie:

„1f. Wizę krajową w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9, z adnotacją „student”, lub w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13, 13a lub 13b, albo

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji, ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawę z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawę z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej oraz ustawę z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka.

decyzję o odmowie wydania takiej wizy, wydaje się w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku w tej sprawie wraz z dokumentami niezbędnymi do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o wydanie tej wizy, a w przypadku gdy minister właściwy do spraw zagranicznych albo konsul zwraca się do Szefa Urzędu o przekazanie informacji, o których mowa w art. 69 ust. 5 pkt 3, w terminie 5 dni od dnia przekazania przez Szefa Urzędu tej informacji.”,

b) w ust. 1g wyrazy „14 dni” zastępuje się wyrazami „7 dni”;

6) w art. 74a ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W uzasadnionych przypadkach, termin, o którym mowa w ust. 1, może być przedłużony do 30 dni, a w przypadku gdy minister właściwy do spraw zagranicznych albo konsul zwraca się do Szefa Urzędu o przekazanie informacji, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 5 lub 8, do 5 dni od dnia przekazania przez Szefa Urzędu tej informacji.”;

7) w art. 77 dodaje się ust. 10 i 11 w brzmieniu:

„10. Minister właściwy do spraw zagranicznych, po zasięgnięciu opinii ministra właściwego do spraw pracy, może określić, w drodze rozporządzenia, państwa, w których wnioski o wydanie wiz krajowych w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, 5a i 6, są przyjmowane od obywateli tych państw poza kolejnością, mając na względzie aktualne potrzeby polskiego rynku pracy.

11. W rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 10, minister właściwy do spraw zagranicznych może określić zawody, rodzaje umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzaje działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 955 i 1641), w stosunku do których obowiązuje przyjmowanie wniosków o wydanie wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, 5a i 6, poza kolejnością.”;

8) w art. 99 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przepisu ust. 1 pkt 10 nie stosuje się w przypadkach, o których mowa w art. 168 ust. 1 lub art. 168a ust. 1.”;

9) w art. 105 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Wymogu osobistego stawiennictwa nie stosuje się w przypadkach, o których mowa w art. 168 ust. 1 lub art. 168a ust. 1. W takich przypadkach przepisów art. 106 ust. 4 i 5 nie stosuje się.”;

10) po art. 105 dodaje się art. 105a w brzmieniu:

„Art. 105a. 1. Decyzję w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy wydaje się w terminie 60 dni.

2. Termin, o którym mowa w ust. 1, biegnie od dnia, w którym nastąpiło ostatnie z następujących zdarzeń:

- 1) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy osobiście lub nastąpiło jego osobiste stawiennictwo w urzędzie wojewódzkim po złożeniu tego wniosku, chyba że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, lub
- 2) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, który nie jest obciążony brakami formalnymi, lub zostały one uzupełnione, lub
- 3) cudzoziemiec przedłożył dokumenty, o których mowa w art. 106 ust. 2 pkt 2, lub wyznaczony przez wojewodę termin, o którym mowa w art. 106 ust. 2a, upłynął bezskutecznie.

3. W przypadku postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1, termin, o którym mowa w ust. 1, biegnie od dnia, w którym nastąpiło ostatnie z następujących zdarzeń:

- 1) jednostka przyjmująca złożyła wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1, który nie jest obciążony brakami formalnymi, lub zostały one uzupełnione, lub
- 2) jednostka przyjmująca przedłożyła dokumenty, o których mowa w art. 106a ust. 2 pkt 2, lub wyznaczony przez wojewodę termin, o którym mowa w art. 106a ust. 2a, upłynął bezskutecznie.

4. Postępowanie odwoławcze kończy się w terminie 90 dni.

5. Jeżeli odwołanie nie spełnia wymogów przewidzianych przepisami prawa termin, o którym mowa w ust. 4, biegnie od dnia uzupełnienia tych braków.”;

11) w art. 106 po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Jeżeli do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie zostały dołączone dokumenty, o których mowa w ust. 2, wojewoda wzywa cudzoziemca do ich

przedłożenia w terminie nie krótszym niż 14 dni. Określając termin, wojewoda ocenia czas niezbędny do uzyskania przez cudzoziemca określonego dokumentu.

2b. Wezwanie, o którym mowa w ust. 2a, może nastąpić jednocześnie z wezwaniem do osobistego stawiennictwa na podstawie art. 105 ust. 2, wezwaniem do złożenia odcisków linii papilarnych na podstawie art. 106 ust. 5 lub wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego. W tym przypadku termin wyznaczony przez wojewodę na podstawie ust. 2a nie może być krótszy od najdłuższego z terminów określonych w tych wezwaniach.”;

12) w art. 106a:

- a) w ust. 1 w pkt 17 po wyrazach „art. 139r” dodaje się wyrazy „ust. 1”,
- b) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Jeżeli do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1, nie zostały dołączone dokumenty, o których mowa w ust. 2, wojewoda wzywa jednostkę przyjmującą do ich przedłożenia w terminie nie krótszym niż 14 dni. Przepis art. 106 ust. 2a zdanie drugie stosuje się.

4. Wezwanie, o którym mowa w ust. 3, może nastąpić jednocześnie z wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych wniosku na podstawie art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego. W tym przypadku termin wyznaczony przez wojewodę na podstawie ust. 3 nie może być krótszy od terminu określonego do uzupełnienia braków formalnych wniosku.”;

13) w art. 109:

- a) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Wymiana informacji między wojewodą a organami, o których mowa w ust. 1, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej.”,

- b) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Jeżeli Szef Urzędu zamierza udzielić cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy jako organ odwoławczy, a wojewoda nie zwrócił się z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1, Szef Urzędu występuje z tym wnioskiem do organów wskazanych w ust. 1. Przepisy ust. 2–4 stosuje się odpowiednio.”;

14) w art. 114:

- a) w ust. 1:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) cudzoziemiec posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;
- uchyla się pkt 2,
- pkt 5 otrzymuje brzmienie:
 - „5) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 4, nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca.”;
- b) w ust. 1a wyrazy „pkt 1, 2, 4 i 5” zastępuje się wyrazami „pkt 1, 4 i 5”;
- c) uchyla się ust. 2,
- d) w ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał lub w chwili złożenia wniosku posiada zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku, lub”;
- e) po ust. 4 dodaje się ust. 4a i 4b w brzmieniu:
 - „4a. Wymóg, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uważa się za spełniony, jeżeli cudzoziemiec będzie posiadał ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w związku z wykonywaniem pracy stanowiącej podstawę ubiegania się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy.
 - 4b. Wymóg, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, uważa się za spełniony również wówczas, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy na rzecz więcej niż jednego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i suma wynagrodzeń wskazanych w załącznikach do wniosku o udzielenie zezwolenia, o których mowa w art. 106 ust. 1a, nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 5.”;
- 15) w art. 117 we wprowadzeniu do wyliczenia po wyrazach „art. 100” dodaje się wyrazy „ust. 1”;
- 16) po art. 117a dodaje się art. 117b w brzmieniu:

„Art. 117b. W postępowaniu o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę stosuje się odpowiednio art. 88cb ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

17) w art. 118 w ust. 1 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) pouczenie o obowiązku, o którym mowa w art. 121 ust. 1.”;

18) art. 119 i art. 120 otrzymują brzmienie:

„Art. 119. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę, zmiana nazwy stanowiska, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków, lub zwiększenie wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia, nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

Art. 120. 1. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę może być w każdym czasie, na wniosek cudzoziemca, zmienione przez wojewodę właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę:

- 1) u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub
- 2) u innego pracodawcy użytkownika, lub
- 3) na innych warunkach niż określone w art. 118 ust. 1 pkt 2–5.

2. Do decyzji o zmianie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę stosuje się odpowiednio art. 118.

3. Zmianie nie podlega okres ważności zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

4. Wojewoda odmawia zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1 lub art. 117 pkt 2, lub
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 3 lub 4 lub art. 117 pkt 1, lub
- 3) wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie spełnia warunków określonych w art. 114 ust. 1 pkt 5, lub

- 4) cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę w okresie krótszym niż okres ważności zmienianego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, lub
- 5) cudzoziemiec nie powiadomił wojewody o utracie pracy w terminie wskazanym w art. 121 ust. 1.

5. Wojewoda może odmówić zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi w danym okresie, w szczególności zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.

6. Wojewoda może odmówić zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lub 3, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1, lub
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 3 lub 4.

7. Stroną postępowania w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę jest wyłącznie cudzoziemiec, o którym mowa w ust. 1.”;

- 19) po art. 120 dodaje się art. 120a i art. 120b w brzmieniu:

„Art. 120a. 1. Wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemiec składa na formularzu zawierającym:

- 1) dane cudzoziemca lub informacje, o których mowa w art. 13, w zakresie niezbędnym do zmiany tego zezwolenia;
- 2) imię, nazwisko, datę urodzenia oraz informacje o płci, obywatelstwach i miejscu zamieszkania członków rodziny cudzoziemca zamieszkałych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z określeniem stopnia pokrewieństwa, a także informację o ubieganiu się przez nich o zezwolenie na pobyt czasowy oraz o tym, czy pozostają na utrzymaniu cudzoziemca;
- 3) informację o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym;
- 4) pisemne oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, że dane zawarte we wniosku są prawdziwe.

2. Cudzoziemiec ubiegający się o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, składając wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę dołącza do niego:

- 1) wypełniony przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy załącznik, o którym mowa w art. 106 ust. 1a;
- 2) dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

3. W postępowaniu w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę stosuje się odpowiednio przepisy art. 105a ust. 1, 2, 4 i 5 oraz art. 106 ust. 2a i ust. 2b.

Art. 120b. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1, uwzględniając potrzebę zapewnienia sprawności postępowania w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz możliwości skutecznej weryfikacji przesłanek zmiany tego zezwolenia.”;

20) w art. 121 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Obowiązek powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, uważa się za spełniony, jeżeli cudzoziemiec w terminie 15 dni roboczych złożył wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120 ust. 1 pkt 1.”;

21) w art. 123 w ust. 1 w pkt 1 i 2 oraz w ust. 3 w pkt 3 wyrazy „art. 121” zastępuje się wyrazami „art. 121 ust. 1”;

22) w art. 126 w:

- a) ust. 1 skreśla się wyrazy „i 2”;
- b) ust. 2 wyrazy „art. 118 ust. 1 pkt 1 i 2” zastępuje się wyrazami „art. 118 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 3 i 4”;

23) w art. 127 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) roczne wynagrodzenie brutto wynikające z miesięcznego lub rocznego wynagrodzenia, wskazane w umowie, nie jest niższe niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291, 353, 794 i 1621).”;

24) w art. 139i skreśla się oznaczenie ust. 1 i uchyla się ust. 2 i 3;

- 25) w art. 139n w ust. 2 w pkt 9 wyrazy „na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej” zastępuje się wyrazami „w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, które wydało cudzoziemcowi dokument pobytowy, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia nr 1030/2002, zawierający adnotację „ICT””;
- 26) w art. 139r dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:
„2. Odmawia się wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia, o którym mowa w art. 139o ust. 1, także gdy wniosek o udzielenie tego zezwolenia został złożony w tym samym dniu lub w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Szefa Urzędu zawiadomienia, o którym mowa w art. 139n ust. 1 pkt 3.”;
- 27) w art. 140 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wysokość miesięcznego dochodu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, powinna być wyższa niż wysokość dochodu uprawniającego do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w odniesieniu do cudzoziemca oraz każdego członka rodziny pozostającego na jego utrzymaniu.”;
- 28) w art. 142 ust. 4, art. 163 ust. 1, art. 185a ust. 5, art. 188 ust. 4, art. 195 ust. 2a oraz art. 211 ust. 2 we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „art. 114 ust. 2” zastępuje się wyrazami „art. 140 ust. 2”;
- 29) w art. 143a:
a) dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1,
b) po ust. 1 dodaje się ust. 2 i 3 w brzmieniu:
„2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę określone odrębnymi przepisami.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej, poza okresem ważności zezwolenia, zamieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.”;
- 30) w art. 149 uchyla się ust. 1a i 1b;
- 31) uchyla się art. 155a;
- 32) w art. 157 w pkt 3 wyrazy „lit. c” zastępuje się wyrazami „lit. b”;
- 33) w art. 157b uchyla się ust. 3 i 4;

34) w art. 157h skreśla się oznaczenie ust. 1 i uchyla się ust. 2 i 3;

35) w art. 159:

a) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Małoletnimi dziećmi, o których mowa w ust. 3 pkt 2–4, są osoby, które były małoletnie w dniu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Za członka rodziny cudzoziemca, któremu nadano status uchodźcy lub udzielono ochrony uzupełniającej, uważa się także jego wstępnego w linii prostej lub osobę pełnoletnią odpowiedzialną za małoletniego zgodnie z prawem obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) jest osobą małoletnią przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki lub
- 2) w dniu złożenia wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej był osobą małoletnią, przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki albo pozostawioną następnie bez opieki, która następnie uzyskała pełnoletność, a wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną został złożony przed upływem 6 miesięcy od dnia uzyskania statusu uchodźcy lub udzielenia ochrony uzupełniającej.”;

36) w art. 183:

a) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Wymiana informacji między wojewodą a organami, o których mowa w ust. 1, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej.”,

b) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Jeżeli Szef Urzędu zamierza udzielić cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 181 ust. 1, jako organ odwoławczy, a wojewoda nie zwrócił się z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1, Szef Urzędu występuje z tym wnioskiem do organów wskazanych w ust. 1 lub 2. Przepisy ust. 3–5 stosuje się odpowiednio.”;

37) w art. 203 po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Jeżeli do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały nie zostały dołączone dokumenty, o których mowa w ust. 2, wojewoda wzywa cudzoziemca do ich

przedłożenia w terminie nie krótszym niż 14 dni. Określając termin, wojewoda ocenia czas niezbędny do uzyskania przez cudzoziemca określonego dokumentu.

2b. Wezwanie, o którym mowa w ust. 2a, może nastąpić jednocześnie z wezwaniem do osobistego stawiennictwa na podstawie art. 202 ust. 2, wezwaniem do złożenia odcisków linii papilarnych na podstawie art. 203 ust. 5 lub wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego. W tym przypadku termin wyznaczony przez wojewodę na podstawie ust. 2a nie może być krótszy od najdłuższego z terminów określonych w tych wezwaniach.”;

38) w art. 207:

a) po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. Wymiana informacji między wojewodą a organami, o których mowa w ust. 2, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej.”,

b) po ust. 7 dodaje się ust. 7a w brzmieniu:

„7a. Jeżeli Szef Urzędu zamierza udzielić cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt stały jako organ odwoławczy, a wojewoda nie zwrócił się z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, Szef Urzędu występuje z tym wnioskiem do organów wskazanych w ust. 2 lub 3. Przepisy ust. 4–7 stosuje się odpowiednio.”;

39) art. 210 otrzymuje brzmienie:

„Art. 210. 1. Decyzję w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt stały wydaje się w terminie 6 miesięcy.

2. Termin, o którym mowa w ust. 1, biegnie od dnia, w którym nastąpiło ostatnie z następujących zdarzeń:

- 1) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt stały osobiście lub nastąpiło jego osobiste stawiennictwo w urzędzie wojewódzkim po złożeniu tego wniosku, chyba że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, lub
- 2) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, który nie jest obciążony brakami formalnymi, lub zostały one uzupełnione, lub
- 3) cudzoziemiec przedłożył dokumenty, o których mowa w art. 203 ust. 2 pkt 2, lub upłynął bezskutecznie wyznaczony przez wojewodę termin, o którym mowa w art. 203 ust. 2a.

3. Postępowanie odwoławcze kończy się w terminie 90 dni.

4. Jeżeli odwołanie nie spełnia wymogów przewidzianych przepisami prawa termin, o którym mowa w ust. 3, biegnie od dnia uzupełnienia tych braków.”;

40) art. 223 otrzymuje brzmienie:

„Art. 223. Do udzielenia lub cofnięcia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE stosuje się przepisy art. 202, art. 203 ust. 2a i 2b oraz art. 206–210.”;

41) w art. 239 w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, w tym w szczególności pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach;”.

Art. 2. W ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472) w art. 9 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, jednostki administracyjne wchodzące w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizen krajowych w celu repatriacji.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, 1162 i 1621) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1:

a) w ust. 3 w pkt 2:

– po lit. c dodaje się lit. ca w brzmieniu:

„ca) obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31.01.2020, str. 7), zwanej dalej „Umową Wystąpienia”, oraz członków ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e i lit. f tej umowy,”

– w lit. l średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. m w brzmieniu:

- „m) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;”;
- b) w ust. 6 wyrazy „ust. 3 pkt 2 lit. h oraz ha” zastępuje się wyrazami „ust. 3 pkt 2 lit. h, ha, k oraz m”;
- 2) w art. 2 w ust. 1:
- a) w pkt 2 we wprowadzeniu do wyliczenia:
- wyrazy „art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, i, j, l” zastępuje się wyrazami „art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g oraz i–m”;
 - wyrazy „art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4” zastępuje się wyrazami „art. 1 ust. 3 pkt 3, 4 i 4a”;
- b) w pkt 22a po wyrazach „ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,” dodaje się wyrazy „chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę.”;
- 3) w art. 43 ust. 1 pkt 9 wyrazy „ust. 3 pkt 2 lit. h, ha lub hb” zastępuje się wyrazami: „ust. 3 pkt 2 lit. h–hb, k oraz m”;
- 4) w art. 87:
- a) w ust. 1:
- po pkt 9 dodaje się pkt 9a w brzmieniu:
„9a) jest obywatelem Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o którym mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy Wystąpienia, lub członkiem jego rodziny, o którym mowa w art. 10 ust. 1 lit. e i lit. f tej umowy;”;
 - pkt 11a otrzymuje brzmienie:
„11a) posiada zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach – na warunkach określonych w tym zezwoleniu, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę;”;
 - w pkt 12 w lit. ca po wyrazach „między Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym” dodaje się wyrazy „lub organizacją międzynarodową”;
- b) w ust. 3 skreśla się wyrazy „przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy”;
- c) uchyla się ust. 4;

5) po art. 88c dodaje się art. 88ca i art. 88cb w brzmieniu:

„Art. 88ca. Minister właściwy do spraw gospodarki może określić, w drodze rozporządzenia, wykaz przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej, biorąc pod uwagę potrzeby gospodarki narodowej oraz przedmiot działalności przedsiębiorcy.

Art. 88cb. Wojewoda rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców mających wykonywać pracę u przedsiębiorców określonych w wykazie, o którym mowa w art. 88ca.”;

6) w art. 88f:

a) ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę, zmiana nazwy stanowiska, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę, przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków, lub zwiększenie wymiaru czasu pracy, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia, nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.”,

b) ust. 1c otrzymuje brzmienie:

„1c. Jeżeli cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pracę zostaje objęty obniżonym wymiarem czasu pracy na zasadach określonych art. 9¹ lub art. 23^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162), art. 4 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669) lub art. 3, art. 15g ust. 6 i 8, art. 15gb, art. 15x ust. 1 lub art. 15zf ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.²⁾), uzyskanie nowego zezwolenia na pracę nie jest wymagane.”;

7) w art. 88h w ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 2112, 2113, 2123, 2157, 2255, 2275, 2320, 2327, 2338, 2361 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 11, 159, 180, 694, 981, 1023, 1090, 1162, 1163, 1192, 1510, 1535 i 1777.

„2a) podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;”;

8) w art. 88p:

a) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, postępowanie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.”;

b) uchyla się ust. 11,

c) dodaje się ust. 12 w brzmieniu:

„12. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.”;

9) w art. 88x ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. W postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową nie stosuje się art. 88j ust. 1 pkt 4.”;

10) w art. 88z:

a) w ust. 1 w pkt 3 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) okres pracy oznaczony datami,”;

b) w ust. 2:

– w pkt 1 skreśla się wyrazy „lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11”;

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

- „3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi nie dłużej niż 24 miesiące, oraz”,
- dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu:
- „4) dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- 5) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.”,
- b) uchyla się ust. 14 i 15;
- 11) w art. 90:
- a) w ust. 1 w części wspólnej wyrazy „w art. 87 ust. 3 i 4” zastępuje się wyrazami „w art. 87 ust. 3”,
- b) uchyla się ust. 11;
- 12) w art. 90a ust. 2a otrzymuje brzmienie:
- „2a. W przypadku wpłaty dokonywanej w związku z wnioskiem o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową lub w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 50% tej wpłaty stanowi dochód powiatu.”.
- Art. 4.** W ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, 1292, 1559, 1773 i 1834) w art. 3 w ust. 1:
- 1) w pkt 2 po wyrazach „zgody na pobyt tolerowany,” dodaje się wyrazy „wizy wydanej w celu przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe,”;
- 2) po pkt 2a dodaje się pkt 2b w brzmieniu:
- „2b) osoby ubiegające się w Rzeczypospolitej Polskiej o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonkowie, w imieniu których występują z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1108).”.

Art. 5. W ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1546, z późn. zm.³⁾) w załączniku do ustawy w części III po ust. 2c dodaje się ust. 2d w brzmieniu:

	2d. Zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	220 zł	
--	--	--------	--

Art. 6. W ustawie z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. z 2019 r. poz. 1598) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 13 w ust. 3 w pkt 8 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9) Karta Polaka rodzica lub jednego z dziadków wnioskodawcy.”;

2) w art. 16:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) jeden z rodziców posiada Kartę Polaka – za zgodą drugiego z rodziców wyrażoną w oświadczeniu złożonym przed konsulem lub notariuszem, a w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 – wojewodą, chyba że drugiemu z rodziców nie przysługuje władza rodzicielska.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku śmierci jednego z rodziców, który spełniał warunki, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 3, w części dotyczącej polskiej narodowości, Karta Polaka może być przyznana małoletniemu na wniosek żyjącego rodzica w przypadku wykazania, że małoletni spełnia warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 3, w części dotyczącej polskiej narodowości. W przypadku śmierci obojga rodziców, z których przynajmniej jeden spełniał warunki, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 3, w części dotyczącej polskiej narodowości, Karta Polaka może zostać przyznana małoletniemu na wniosek przedstawiciela ustawowego w przypadku wykazania, że małoletni spełnia warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 3, w części dotyczącej polskiej narodowości.”,

c) dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 1565, 2023 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 72, 694, 1000 i 1718.

„5. Wniosek o wydanie Karty Polaka małoletniemu może być dołączony do wniosku o wydanie Karty Polaka rodzicowi, przy czym wszczęcie postępowania o przyznanie Karty Polaka małoletniemu następuje z dniem przyznania Karty Polaka rodzicowi. Przepisy ust. 1–4 stosuje się odpowiednio.”;

3) w art. 17:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli posiadacz Karty Polaka złoży wniosek o przedłużenie jej ważności, ważność Karty Polaka jest przedłużana na okres kolejnych 10 lat. Wniosek może zostać złożony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu jej ważności.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Jeżeli po uzyskaniu pełnoletności, najpóźniej na 3 miesiące przed terminem, o którym mowa w ust. 3, posiadacz złoży wniosek o przedłużenie ważności oraz podpisze deklarację o przynależności do Narodu polskiego, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2, ważność Karty Polaka jest przedłużana na okres 10 lat.”,

c) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Karta Polaka, w przypadku wydania nowej w związku ze zmianą danych lub wydania duplikatu, wydawana jest na okres 10 lat; przepisy ust. 2a i 3 stosuje się odpowiednio.”;

4) w art. 18 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku zagubienia lub zniszczenia Karty Polaka właściwy konsul lub wojewoda, na wniosek posiadacza, wydaje duplikat Karty Polaka.”.

Art. 7. 1. Do postępowań wszczętych na podstawie ustawy zmienianej w art. 1 oraz ustawy zmienianej w art. 3 i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe, z zastrzeżeniem art. 8–13.

2. Do postępowań wszczętych na podstawie ustawy zmienianej w art. 6 i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

Art. 8 1. Jeżeli postępowanie w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, wszczęte przed dniem 1 stycznia 2021 r. nie zostało zakończone decyzją ostateczną do dnia wejścia

w życie niniejszej ustawy, cudzoziemcowi, który złożył wniosek w tej sprawie, udziela się tego zezwolenia z wyłączeniem okoliczności, gdy:

- 1) obowiązuje wpis danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
- 2) jego dane znajdują się w Systemie Informacyjnym Schengen do celów odmowy wjazdu;
- 3) sprzeciwiają się temu względy obronności, bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.

2. Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, udziela się na okres 2 lat, licząc od dnia wydania decyzji. Do określenia okresu, na jaki udziela się zezwolenia, stosuje się przepis art. 57 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 i 1491).

3. Przepis ust. 1 stosuje się, jeżeli są spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, z zastrzeżeniem ust. 11;
- 2) cudzoziemiec zadeklarował we wniosku o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1 niniejszej ustawy, że celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, lub taką deklarację złożył wobec organu prowadzącego postępowanie najpóźniej w dniu 31 grudnia 2020 r.

4. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, jeżeli postępowanie było prowadzone mimo istnienia podstaw do odmowy jego wszczęcia, o których mowa w art. 99 ust. 1 lub 1a, lub art. 116 ustawy zmienianej w art. 1.

5. Przepis ust. 1 stosuje się także do postępowań w nim wymienionych, które były w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy zawieszane, pod warunkiem ich podjęcia w terminie 3 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

6. Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, udziela wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca w dniu złożenia wniosku o udzielenie tego zezwolenia, a jeżeli doszło do zmiany miejsca pobytu cudzoziemca przed dniem wejścia

w życie niniejszej ustawy – ze względu na to miejsce pobytu, albo w postępowaniu odwoławczym – Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy.

7. Do ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 1 pkt 3, przez organ właściwy do udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę stosuje się przepisy art. 109 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym.

8. Jeżeli w postępowaniach, o których mowa w ust. 1, wymóg uzyskania informacji w trybie określonym w art. 109 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym został spełniony, a po wejściu w życie niniejszej ustawy ujawniły się okoliczności uzasadniające ponowne wystąpienie o przekazanie informacji, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, właściwy do udzielenia zezwolenia organ ponownie zwraca się o takie informacje.

9. W przypadkach, o których mowa w ust. 7 i 8, wystąpienie o przekazanie informacji i ich przekazanie w trybie określonym w art. 109 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

10. W zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, udzielonym w przypadku, o którym mowa w ust. 1, poza okresem ważności, zamieszcza się pouczenie o uprawnieniach i obowiązkach, o których mowa w art. 9, oraz o kontroli, o której mowa w art. 11 ust. 1.

11. Jeżeli wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, wpłynął do urzędu wojewódzkiego przed dniem, z którym ogłoszono po raz pierwszy stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, i do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy cudzoziemiec nie stawił się osobiście do tego urzędu, a wojewoda do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy nie wysłał wezwania do osobistego stawiennictwa na podstawie art. 105 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 1, nie stosuje się wymogu osobistego złożenia wniosku i przedstawienia ważnego dokumentu podróży przy złożeniu wniosku. W uzasadnionych przypadkach, wojewoda może w toku postępowania wezwać cudzoziemca do przedłożenia ważnego dokumentu podróży lub jego kopii, lub do przedłożenia innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, jeżeli zachodzi przypadek, o którym mowa w art. 106 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1.

12. Przez osobiste złożenie wniosku, o którym mowa w ust. 11, rozumie się osobiste stawiennictwo wnioskodawcy w urzędzie wojewódzkim, w którym jest składany wniosek.

13. W przypadku, o którym mowa w ust. 11, nie stosuje się przepisów art. 99 ust. 1a i art. 106 ust. 5 ustawy zmienianej w art. 1.

14. W przypadku, o którym mowa w ust. 11, wojewoda nie umieszcza w dokumencie podróży odcisku stempla potwierdzającego złożenie wniosku.

15. Cudzoziemcowi, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, w warunkach niestosowania wymogu osobistego stawiennictwa w urzędzie wojewódzkim, pierwszą kartę pobytu wydaje się z urzędu pod warunkiem pobrania od niego odcisków linii papilarnych, chyba że odrębne przepisy zwalniają z tego wymogu.

Art. 9. 1. Cudzoziemiec, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, jest uprawniony do wykonywania pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli są spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) otrzymywane przez niego wynagrodzenie nie jest niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) bez względu na wymiar czasu pracy oraz rodzaj stosunku prawnego, z którego wynika podstawa do wykonywania pracy;
- 2) cudzoziemiec wykonuje pracę w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy zlecenia;
- 3) cudzoziemiec w terminie 60 dni od dnia doręczenia decyzji o udzieleniu zezwolenia złożył oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 21b ustawy zmienianej w art. 3, dotyczące powierzenia mu pracy, na formularzu według wzoru określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 23, i wykonuje pracę na rzecz tego podmiotu na warunkach wynikających z tego oświadczenia, umieszczonych w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy zmienianej w art. 1.

2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, zawiera:

- 1) dane cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1:

- a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) obywatelstwo,
 - c) datę urodzenia;
- 2) informację o dacie wydania decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, i organie, który ją wydał;
- 3) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i pracodawcy użytkownika:
- a) nazwę lub imię i nazwisko,
 - b) adres siedziby lub miejsce zamieszkania,
 - c) podstawę prawną działalności, nazwę rejestru i numer wpisu w rejestrze, a w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej – nazwę dokumentu tożsamości, serię i numer,
 - d) numer PESEL – w przypadku osób fizycznych i jeżeli został nadany,
 - e) numer REGON – jeżeli został nadany;
- 4) informacje na temat pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:
- a) stanowisko lub rodzaj pracy,
 - b) miejsce wykonywania pracy,
 - c) podstawę prawną wykonywania pracy,
 - d) wymiar czasu pracy,
 - e) wysokość wynagrodzenia,
 - f) zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy,
 - g) okres, w jakim praca będzie wykonywana;
- 5) podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub osoby działającej w imieniu i na rzecz tego podmiotu;
- 6) pouczenie o treści uprawnień i obowiązków wynikających z ust. 1, 3–12, 17 i 18.

3. Jeżeli oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, podpisuje osoba działająca w imieniu i na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, do oświadczenia dołącza się dokumenty, z których wynika umocowanie dla tej osoby do jego podpisania.

4. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, składa się do wojewody, który udzielił zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, a jeżeli zezwolenia udzielił

Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, do wojewody, który orzekł w sprawie udzielenia tego zezwolenia w pierwszej instancji.

5. Do obliczenia terminu złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, stosuje się przepis art. 57 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

6. Do terminu złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, nie stosuje się przepisu art. 58 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

7. Termin złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, uważa się za zachowany w przypadkach, o których mowa w art. 57 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

8. Do oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, nie stosuje się przepisu art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

9. Ponowne złożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, jest niedopuszczalne.

10. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, udzielone w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, wygasa z mocy prawa, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec nie złożył w terminie oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3;
- 2) warunki wykonywania pracy wskazane w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, są niezgodne z ust. 1 pkt 1 lub 2.

11. W przypadku, o którym mowa w ust. 10 pkt 2, wojewoda, o którym mowa w ust. 4, wydaje decyzję stwierdzającą wygaśnięcie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Organem wyższego stopnia w rozumieniu ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego w stosunku do wojewody w tej sprawie jest Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

12. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, udzielone w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, wygasa z dniem następującym po dniu upływu terminu złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, a w przypadku, o którym mowa w ust. 10 pkt 2, jeżeli wojewoda wydaje decyzję stwierdzającą wygaśnięcie tego zezwolenia przed upływem tego terminu – w dacie wskazanej przez wojewodę.

13. W przypadku wygaśnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, udzielonego w przypadku, o którym

mowa w art. 8 ust. 1, stosuje się przepisy art. 299 ust. 6 pkt 1, 7–8 i 10 ustawy zmienianej w art. 1, przy czym termin na opuszczenie terytorium Rzeczypospolitej Polskiej rozpoczyna bieg w dniu następującym po dniu wygaśnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

14. Pierwszą kartę pobytu, o której mowa w art. 229 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 1, wydaje się po złożeniu oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, chyba że zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, udzielone w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, wygasa z przyczyn, o których mowa w ust. 10 pkt 2.

15. Jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę na rzecz więcej niż jednego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, składa jednocześnie oświadczenia tych podmiotów. Warunek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uznaje się za spełniony również wówczas, gdy suma wynagrodzeń za pracę na rzecz poszczególnych podmiotów powierzających wykonywanie pracy nie jest niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

16. Informacje o podmiocie powierzającym wykonywanie pracy oraz następujących warunkach wykonywania pracy wskazanych w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3:

- 1) stanowisku, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub rodzaju tej pracy,
- 2) najniższym wynagrodzeniu, jakie cudzoziemiec może otrzymywać na danym stanowisku,
- 3) wymiarze czasu pracy,
- 4) rodzaju umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę

– wojewoda, o którym mowa w ust. 4, umieszcza w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy zmienianej w art. 1, w sposób analogiczny do warunków wykonywania pracy określonych w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na podstawie art. 118 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1.

17. W przypadku, o którym mowa w ust. 15, przepis ust. 16 stosuje się odpowiednio.

18. Do zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, pracodawcy użytkownika lub warunków wykonywania pracy, o których mowa w ust. 16, stosuje się przepisy art. 120–120b ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, z zastrzeżeniem art. 119 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

19. Jeżeli cudzoziemiec w okresie od dnia doręczenia decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej

w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, do dnia złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, wykonuje pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wskazanego w tym oświadczeniu i na warunkach w nim określonych, pracę cudzoziemca w tym okresie uważa się za legalną.

20. W przypadku utraty pracy u podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wskazanego w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, stosuje się przepisy art. 121 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

21. Cudzoziemiec, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, w okresie ważności tego zezwolenia zawiadamia o każdej zmianie miejsca pobytu, w terminie 15 dni roboczych, wojewodę, który udzielił tego zezwolenia. Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, zawiadomienie kieruje się do wojewody, który orzekał w sprawie udzielenia tego zezwolenia w pierwszej instancji. W tym przypadku wojewoda informuje Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o otrzymaniu zawiadomienia.

22. W przypadku niedopełnienia przez cudzoziemca obowiązku, o którym mowa w ust. 21, pisma wojewody lub Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców w postępowaniu wszczętym wobec tego cudzoziemca po udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub w toku kontroli, o której mowa w art. 11 ust. 1, uważa się za doręczone pod dotychczasowym adresem.

23. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, uwzględniając potrzebę czytelności i możliwości skutecznej weryfikacji warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca.

24. Przepisów ust. 1–20 nie stosuje się do cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, jeżeli cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone w odrębnych przepisach.

25. W przypadku, o którym mowa w ust. 24, w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy zmienianej w art. 1, umieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Art. 10. 1. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1 niniejszej ustawy, udzielone w przypadku, o którym

mowa w art. 8 ust. 1, poza przypadkiem, o którym mowa w art. 101 pkt 1 ustawy zmienianej w art. 1 niniejszej ustawy, cofa się cudzoziemcowi, gdy:

- 1) obowiązuje wpis danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, lub
- 2) wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską, lub
- 3) nie jest spełniony warunek co najmniej jeden z warunków określonych w art. 9 ust. 1 pkt 1 lub 2, lub
- 4) cudzoziemiec nie wykonuje pracy na warunkach, o których mowa w art. 9 ust. 16, lub
- 5) cudzoziemiec nie posiada ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, 1292, 1559, 1773 i 1834) lub potwierdzenia pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Przepisu ust. 1 pkt 3, w zakresie, w jakim odnosi się do warunku, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2, nie stosuje się, jeżeli cudzoziemiec posiada ważne zezwolenie na pracę umożliwiające wykonywanie pracy na podstawie stosunku prawnego innego niż stosunek pracy lub umowy innej niż umowa zlecenia.

3. Przepisu ust. 1 pkt 4 nie stosuje się, jeżeli zmiana warunków wykonywania pracy jest dopuszczalna na mocy przepisów odrębnych.

Art. 11. 1. Wojewoda, który orzekał w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, może prowadzić kontrolę sposobu korzystania przez cudzoziemca z tego zezwolenia w zakresie okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia.

2. Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, kontrolę sposobu korzystania przez cudzoziemca z tego zezwolenia w zakresie okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia może przeprowadzić także ten organ.

3. Kontrolę, o której mowa w ust. 1, przeprowadza pracownik urzędu wojewódzkiego lub Urzędu do Spraw Cudzoziemców, po podaniu imienia i nazwiska oraz okazaniu

upoważnienia do przeprowadzenia kontroli. Do upoważnienia stosuje się przepis art. 292 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1.

4. Kontrolę, o której mowa w ust. 1, przeprowadza się w siedzibie urzędu wojewódzkiego lub Urzędu do Spraw Cudzoziemców w terminie wyznaczonym cudzoziemcowi w wezwaniu doręczanym pod ostatnim znanym organowi adresem pobytu cudzoziemca, który został wskazany w toku postępowania zakończonego wydaniem decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, a w przypadku złożenia przez cudzoziemca zawiadomienia, o którym mowa w art. 9 ust. 21 – pod tym adresem.

5. Cudzoziemiec poddany kontroli obowiązany jest stawić się osobiście w czasie i miejscu wskazanym w wezwaniu oraz okazać dokumenty potwierdzające:

- 1) spełnianie warunków, o których mowa w art. 9 ust. 1;
- 2) posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowych ze środków publicznych lub potwierdzenia pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

6. Z kontroli, o której mowa w ust. 1, sporządza się protokół. Do protokołu stosuje się odpowiednio przepisy art. 297 ustawy zmienianej w art. 1.

7. W przypadku dwukrotnego, nieusprawiedliwionego braku stawiennictwa cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim lub w Urzędzie do Spraw Cudzoziemców na wezwanie, o którym mowa w ust. 4, uznaje się, że ustał cel pobytu, który był powodem udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 i art. 126 ustawy zmienianej w art. 1, w przypadku, o którym mowa w ust. 1.

8. W przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli, że zachodzą okoliczności mogące stanowić podstawę do cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o których mowa w art. 10, Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców zawiadamia wojewodę właściwego do cofnięcia tego zezwolenia.

Art. 12. Wpłaty dokonane w związku z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, o których mowa w art. 90a ust. 2a ustawy zmienianej w art. 3, przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, które nie zostały przekazane do budżetu państwa, stanowią dochód powiatu.

Art. 13. 1. W postępowaniach prowadzonych na podstawie ustawy zmienianej w art. 1, wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, mają zastosowanie

przepisy art. 7 ust. 3, art. 105a, art. 106 ust. 2a i 2b, art. 106a ust. 3 i 4, art. 203 ust. 2a i 2b i art. 210 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

2. Jeżeli w postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zmienianej w art. 1 wojewoda wezwał już cudzoziemca lub jednostkę przyjmującą, o której mowa w art. 3 pkt 5b ustawy zmienianej w art. 1, do przedłożenia dokumentów niezbędnych do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, nie stosuje przepisów art. 106 ust. 2a i 2b, art. 106a ust. 3 i 4 i art. 203 ust. 2a i 2b ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą. W tym przypadku termin załatwienia sprawy, o którym mowa w art. 105a ust. 1 lub art. 210 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, biegnie od dnia upływu terminu wyznaczonego przez wojewodę, a jeżeli termin ten upłynął przed wejściem w życie niniejszej ustawy – od dnia jej wejścia w życie.

3. Jeżeli terminy załatwiania spraw, o których mowa w art. 105a lub w art. 210 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, rozpoczęłyby swój bieg przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, biegną one od nowa od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 14. 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie ustawy zmienianej w art. 3 w brzmieniu dotychczasowym mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia niniejszej ustawy.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć cudzoziemcowi pracę na okres, o którym mowa w art. 88z ust. 2 pkt 3 ustawy zmienianej w art. 3 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, cudzoziemiec w postępowaniu o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, dołącza dodatkowe pisemne oświadczenie tego podmiotu o wydłużeniu okresu powierzenia wykonywania pracy określonego we wpisanym do ewidencji oświadczeniu.

Art. 15. 1. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 239 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 239 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1,

w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

2. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 80 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 80 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

3. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 3 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 3, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 16. 1. W latach 2022–2031 maksymalny limit wydatków budżetu państwa będący skutkiem finansowym wejścia w życie niniejszej ustawy wynosi 29 523 061,91 zł, z tym że w:

- 1) 2022 r. – 2 483 652,94 zł;
- 2) 2023 r. – 2 670 675,02 zł;
- 3) 2024 r. – 2 742 783,25 zł;
- 4) 2025 r. – 2 822 323,96 zł;
- 5) 2026 r. – 2 906 993,68 zł;
- 6) 2027 r. – 2 994 203,50 zł;
- 7) 2028 r. – 3 084 029,61 zł;
- 8) 2029 r. – 3 176 550,50 zł;
- 9) 2030 r. – 3 271 847,02 zł;
- 10) 2031 r. – 3 370 002,43 zł.

2. Wydatki związane z funkcjonowaniem ustawy pokrywane są z budżetu państwa, z części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw zagranicznych.

3. Minister właściwy do spraw zagranicznych monitoruje wykorzystanie limitów wydatków, o których mowa w ust. 1. Jeżeli wielkość wydatków po pierwszym półroczu danego roku budżetowego wyniesie więcej niż 65% limitu wydatków przewidzianych na dany rok, minister właściwy do spraw zagranicznych obniża wielkość środków przeznaczonych na wydatki w drugim półroczu o kwotę stanowiącą różnicę między wielkością tego limitu a kwotą przekroczenia wydatków, określając zakres ograniczeń dla poszczególnych zadań realizowanych na podstawie ustawy.

4. W przypadku gdy wielkość wydatków w poszczególnych miesiącach jest zgodna z planem finansowym, przepisu ust. 3 nie stosuje się.

Art. 17. Ustawa wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

1. Potrzeba i cel projektu ustawy

Projekt ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, zwany dalej „projektem ustawy”, ma na celu przede wszystkim usprawnienie postępowań dotyczących udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, które są najczęściej udzielanym rodzajem zezwoleń na pobyt czasowy w Polsce. W sprawach cudzoziemców od kilku lat obserwowany jest wzrost ogólnej liczby wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych na terytorium Polski, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę składanych do urzędów wojewódzkich, co przekłada się na coraz dłuższy czas oczekiwania na rozpatrzenie tych spraw. Zachodzi ponadto potrzeba poprawy niektórych rozwiązań prawnych dotyczących dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy w interesie polskich pracodawców, jak również ułatwienie pozyskiwania przez inwestorów strategicznych pracowników z zagranicy. Celem projektu jest również poprawa innych obowiązujących rozwiązań w szeroko rozumianych sprawach cudzoziemców, w tym postępowań dotyczących przyjmowania pracowników przenoszonych wewnątrz przedsiębiorstwa. Proponuje się również skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej. Intencją projektodawcy była optymalizacja procedur, dążenie do skrócenia długości trwania postępowań w ww. sprawach.

W projekcie przewiduje się także wdrożenie orzeczeń Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawach: C-550/16 oraz C-133/19, C-136/19 i C-137/19 oraz poprawę i uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących wdrożenia dyrektywy 2014/66/UE.

W związku z powyższym w projekcie proponuje się wprowadzenie zmian w następujących ustawach, z których najistotniejsze to zmiany w:

ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.):

- 1) uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy i pracę:
 - a) rezygnacja z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania oraz wymogu posiadania źródła stabilnego i regularnego dochodu dla udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na rzecz wymogu otrzymywania

przez cudzoziemca wynagrodzenia nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca,

- b) wprowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
- c) poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
- d) wprowadzenie rozwiązania przyspieszającego uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla polskiej gospodarki;

2) inne zmiany w ustawie o cudzoziemcach, w tym:

- a) skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej,
- b) wprowadzenie szczególnych 60-dniowych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w I instancji liczonych w sposób szczególny, od momentu, w którym wszystkie braki formalne wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zostały uzupełnione, a jednocześnie cudzoziemiec stawił się osobiście w urzędzie wojewódzkim celem złożenia wniosku, chyba, że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, jak również przedłożył wszystkie dokumenty na okoliczności uzasadniające udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, albo upłynął termin na dokonanie tego, który to termin został wyznaczony przez wojewodę na podstawie projektowanego art. 106 ust. 2a oraz art. 106a ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, oraz wprowadzenie szczególnych 90-dniowych terminów na rozpatrzenie sprawy dla organu odwoławczego w sprawach udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy,
- c) zmiana brzmienia przepisu ustanawiającego delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia wysokości opłat za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom (w tym kart pobytu) w sposób, który będzie umożliwiał uwzględnienie przy określaniu tej wysokości całości procesu prowadzącego do personalizacji i odbioru dokumentu,

- d) wprowadzenie przepisów, zgodnie z którymi wymiana informacji między wojewodą lub Szefem Urzędu do Spraw Cudzoziemców a właściwymi służbami i organami przekazującymi informacje, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w postępowaniach w sprawie udzielenia zezwoleń pobytowych,
- e) odniesienie wynagrodzenia jako wymogu udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji do przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie tego zezwolenia, a nie w roku poprzedzającym zawarcie umowy dotyczącej wykonywania pracy,
- f) poprawa i uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących wdrożenia dyrektywy 2014/66/UE oraz dyrektywy 2016/801/UE,
- g) wdrożenie wyroków Trybunału Sprawiedliwości UE w sprawach C-550/16 oraz C-133/19, C-136/19 i C-137/19 w zakresie dyrektywy 2003/86/WE w sprawie prawa do łączenia rodzin w kwestii małoletniości wnioskodawców lub sponsorów będących uchodźcami,
- h) wprowadzenie podstawy prawnej dla dokonywania pouczeń, o których mowa w art. 7 ust. 1 i 2 ustawy o cudzoziemcach, za zgodą cudzoziemca, w alternatywnej formie, tj. przez przesyłanie pouczenia w postaci elektronicznej na wskazany przez cudzoziemca adres poczty elektronicznej lub wskazanie cudzoziemcowi adresu poczty elektronicznej, na której znajduje się pouczenie na piśmie w postaci elektronicznej,
- i) uporządkowanie przepisów dotyczących wszczynania postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w przypadkach, gdy wniosku nie składa osobiście cudzoziemiec, który ma to zezwolenie otrzymać,
- j) wprowadzenie podstaw prawnych dla wojewody do wzywania cudzoziemca lub jednostki przyjmującej o przedłożenie dokumentów niezbędnych do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, z którym to wezwaniem zostanie sprzężony bieg terminu

na załatwienie sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w pierwszej instancji administracyjnej,

- k) wprowadzenie szczególnych, 6-miesięcznych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt stały oraz zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej liczonych w sposób szczególny, od momentu, w którym wszystkie braki formalne wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zostały uzupełnione, a jednocześnie cudzoziemiec stawił się osobiście w urzędzie wojewódzkim celem złożenia wniosku, chyba że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, jak również przedłożył wszystkie dokumenty na okoliczności uzasadniające udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, albo upłynął termin na dokonanie tego, który to termin został wyznaczony przez wojewodę na podstawie projektowanego art. 203a ust. 2a i 2b ustawy o cudzoziemcach.

ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472)

wprowadzenie przepisu upoważniającego Radę Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizy krajowej w celu repatriacji. Projektowana delegacja ma na celu doprecyzowanie użytego w ustawie pojęcia „azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej” oraz pozwoli stworzyć jednoznaczny katalog tych jednostek administracyjnych.

ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, 1162 i 1621):

wprowadzenie zmian dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jak również niezbędne uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom. Projekt przewiduje także ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski.

Niezależnie od powyższego w projekcie przewidziano rozszerzenie grupy cudzoziemców mających dostęp do usług powiatowych urzędów pracy na osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy

o cudzoziemcach oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.):

uzupełnienie przepisów określających katalog osób, które mogą zostać objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, o osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Osoby te uzyskają bowiem możliwość nabycia statusu bezrobotnego i mają już prawo do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a zatem mogą podlegać obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1546, z późn. zm.)

przewiduje się wprowadzenie opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jako konsekwencję zmian wprowadzanych w ww. ustawie.

ustawie z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. z 2019 r. poz. 1598)

- 1) zmiana w art. 13 ustawy pozwoli powoływać się przy wnioskowaniu o Kartę Polaka na posiadanie Karty przez jedno z rodziców lub dziadków, co rozszerzy i uporządkuje katalog dokumentów pozwalających na wykazanie polskich korzeni. Lata funkcjonowania ustawy wykazały, że kolejnym pokoleniom osób polskiego pochodzenia coraz trudniej jest wykazać polskie korzenie przodków na podstawie dokumentów wskazanych w ustawie,
- 2) zmiana w art. 16 ma ułatwić rodzicom wnioskowanie o Kartę Polaka dla dzieci, przez umożliwienie drugiemu z rodziców wyrażenia zgody na złożenie wniosku w formie notarialnej. W obecnym stanie prawnym taka zgoda może zostać wyrażona jedynie w oświadczeniu złożonym przed konsulem, a w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 ustawy – wojewodą. Ponadto postuluje się umożliwienie dołączenia wniosku o wydanie Karty Polaka małoletniemu do wniosku o wydanie Karty Polaka rodzicowi. W przepisie uszczegółowiono, iż wszczęcie postępowania o przyznanie

Karty Polaka małoletniemu następować będzie z dniem przyznania Karty Polaka rodzicowi. Ponadto w art. 16 ust. 3 wykreślono przepisy dotyczące obywatelstwa polskiego, nieusunęte omyłkowo przy poprzedniej nowelizacji ustawy,

- 3) zmiany w art. 17 odchodzą od stosowania zawitego terminu na złożenie wniosku o przyznanie Karty Polaka (3 miesiące przed upływem jej ważności). Jako że stwierdzenie polskiego pochodzenia oraz znajomości języka i kultywowanie tradycji posiadacza Karty Polaka już nastąpiło, uchybienie terminowi nie powinno skutkować utratą uprawnienia do posiadania Karty. Ponadto proponowane przepisy wprowadzają obowiązek, aby posiadacz Karty Polaka, który uzyskał Kartę przed osiągnięciem pełnoletności, chcąc otrzymać kolejną Kartę po uzyskaniu pełnoletności, składał pisemną deklarację przynależności do Narodu Polskiego, jak każdy pełnoletni wnioskodawca,
- 4) zmiany w art. 18 pozwalają wnioskować o duplikat Karty nie tylko u konsula, który wydał Kartę, ale u konsula właściwego ze względu na obecne miejsce zamieszkania.

Ponadto w art. 8–13 projektu przewiduje się szczególną regulację o charakterze czasowym, przewidującą uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie projektowanej ustawy będą pozostawać w toku w pierwszej albo drugiej instancji, oraz podstawę prawną do prowadzenia przez wojewodę oraz przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców kontroli sposobu korzystania przez cudzoziemca z zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w tym szczególnym trybie w odniesieniu do okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia.

Projekt zawiera również poprawki i uzupełnienia obowiązujących przepisów oraz drobne propozycje zmian o charakterze legislacyjnym.

2. Przedstawienie rzeczywistego stanu w dziedzinie, która ma być unormowana oraz wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Art. 1 projektu ustawy dokonuje zmian w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

W art. 7 ustawy o cudzoziemcach przewiduje się dodanie nowego ustępu 3. Art. 7 ustawy o cudzoziemcach ustanawia, po pierwsze, obowiązek dla organów prowadzących postępowania w sprawach wydania cudzoziemcowi wizy, przedłużenia okresu ważności wydanej wizy lub okresu pobytu objętego tą wizą, udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zobowiązania cudzoziemca do powrotu, jak również dla organów podejmujących czynności kontrolne wobec cudzoziemca, pouczenia cudzoziemca pisemnie w języku dla niego zrozumiałym o zasadach i trybie postępowania oraz o przysługujących mu prawach i ciężących na nim obowiązkach (ust. 1). Ponadto w pouczeniu przekazywanym cudzoziemcowi w postępowaniu w sprawie zobowiązania cudzoziemca do powrotu powinny znaleźć się również dodatkowe elementy związane z uprawnieniami pokrzywdzonego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w warunkach szczególnego wykorzystania (ust. 2). Na gruncie tych przepisów, zwłaszcza w postępowaniach prowadzonych przez wojewodów, ujawnił się praktyczny problem związany z doręczaniem cudzoziemcom obszernych pouczeń w formie pisemnej w postaci papierowej, prowadzącym do zwiększania się kosztów funkcjonowania urzędów wojewódzkich (koszty druku, koszty przesyłek). Jednocześnie w praktyce niewielkie są możliwości doręczania tego rodzaju pouczeń w formie dokumentów elektronicznych, albowiem cudzoziemcy, którzy nie są reprezentowani przez pełnomocników w tych postępowaniach, najczęściej nie są zainteresowani doręczeniami, o których mowa w art. 39¹ ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 i 1491). Celem zmniejszenia kosztów związanych z realizacją obowiązku, o którym mowa w art. 7 ustawy o cudzoziemcach, proponuje się zatem, aby alternatywną formą realizacji tego obowiązku było przesłanie pouczenia pisemnego w postaci elektronicznej na wskazany przez cudzoziemca adres poczty elektronicznej lub wskazanie temu cudzoziemcowi adresu strony internetowej, na której znajduje się pouczenie na piśmie w postaci elektronicznej. W obu przypadkach, aby organ mógł taką formę alternatywną zastosować konieczne jest, aby cudzoziemiec wyraził na to zgodę. Ponadto należy podkreślić, że projektowany art. 7 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach modyfikuje jedynie sposób realizacji obowiązku, nie zaś jego zakres. Aby do realizacji obowiązku doszło, przykładowo przez wskazanie pouczenia znajdującego się na określonej stronie internetowej, musi tam znajdować się pouczenie w postaci elektronicznej, które będzie treściowo korespondować

z postępowaniem, które jest prowadzone, oraz będzie musiało ono być sporządzone w języku, który dla tego cudzoziemca będzie zrozumiały.

W art. 22 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, który ustanawia katalog zadań Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, proponuje się dodać lit. c w pkt 10a, która ustanowi zadanie tego organu polegające na pełnieniu funkcji krajowego punktu kontaktowego w sprawach Europejskiej Sieci Migracyjnej. Europejska Sieć Migracyjna (ESM) została ustanowiona na mocy decyzji Rady z dnia 14 maja 2008 r. w sprawie ustanowienia Europejskiej Sieci Migracyjnej (2008/381/WE) (Dz. Urz. UE L z 21.07.2008, str. 7). Zgodnie z art. 1 ust. 2 tej decyzji celem ESM jest zaspokajanie zapotrzebowania instytucji Wspólnoty oraz zapotrzebowania organów i instytucji państw członkowskich na informacje o migracji i azylu i w tym celu dostarcza aktualnych, obiektywnych, wiarygodnych i porównywalnych informacji o migracji i azylu, które pomogą kształtować politykę Unii Europejskiej w tych dziedzinach. Informacje te mają stanowić swoisty punkt wyjścia dla decydentów kształtujących politykę na poziomie krajowym i europejskim do lepszego rozumienia aktualnych wyzwań w dziedzinie migracji, w tym przede wszystkim wspierać Komisję Europejską w decydowaniu, czy potrzebne są dalsze działania na poziomie europejskim. Upowszechniane przez ESM informacje mają również przyczyniać się do podnoszenia wiedzy na temat zjawisk w zakresie migracji i azylu ogółu społeczeństwa. ESM składa się z 28 Krajowych Punktów Kontaktowych (KPK) ustanowionych we wszystkich państwach członkowskich oraz w Norwegii. Polski krajowy punkt kontaktowy funkcjonował dotąd w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Podjęta została decyzja, aby w związku ze zmianami organizacyjnymi w tym urzędzie zadania związane z tym krajowym punktem zostały przeniesione do Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Zmiana w art. 22 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach ma usankcjonować na trwałe tę zmianę organizacyjną.

Zmiana brzmienia pkt 5 w art. 60 w ust. 1 ustawy o cudzoziemcach oraz uchylenie ust. 3 w art. 64 tej ustawy jest konsekwencją zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegających na wydłużeniu do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń.

Stosownie do projektowanego brzmienia ust. 1f w art. 65 ustawy o cudzoziemcach proponuje się, aby wizę krajową w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9, z adnotacją

„student”, lub w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13, 13a lub 13b, albo decyzję o odmowie wydania takiej wizej, wydawało się w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku w tej sprawie wraz z dokumentami niezbędnymi do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o wydanie tej wizej, a w przypadku gdy minister właściwy do spraw zagranicznych albo konsul wystąpił w danej sprawie do Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o uzyskanie dodatkowych informacji, o których mowa w art. 69 ust. 5 pkt 3 – w terminie 5 dni od dnia uzyskania od Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców informacji. Przez zmianę tych przepisów skróceniu ulegnie maksymalny termin, jaki posiada konsul na rozpatrzenie wniosku wizowego (obecnie wynosi on max. 60 dni). Stosownie do projektowanego ust. 1g, jeżeli do wniosku, o którym mowa w ust. 1f, nie zostały dołączone wszystkie dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o wydanie tej wizej, wnioskodawcy przysługuje prawo do ich uzupełnienia w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku; jest to termin krótszy niż dotychczasowy wynoszący obecnie 14 dni. Powyższe uregulowanie ma na celu umożliwienie zakończenia procedury o wydanie wizej krajowej w celach, o których mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9, 13, 13a lub 13b, w krótszym czasie.

Celem zmiany art. 74a ust. 2 ustawy o cudzoziemcach jest skrócenie terminu, w którym podejmowana jest decyzja w sprawie wydania wizej z obecnych 60 dni do maksymalnie 30 dni, a gdy konsul albo minister właściwy do spraw zagranicznych zwracałby się do Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o przekazanie informacji, czy zachodzą okoliczności uzasadniające odmowę wydania cudzoziemcowi wizej krajowej, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 5 lub 8 – termin ten wynosiłby 5 dni od dnia przekazania przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców tej informacji. Jest to zmiana korespondująca ze zmianą w art. 65 ust. 1f.

W art. 77 ustawy o cudzoziemcach proponuje się dodanie przepisu upoważniającego w ust. 10 i 11 stanowiącego rozwiązanie normatywne gwarantujące zwiększenie efektywności przyjmowania wniosków wizowych w sprawie wiz w określonych celach i jako takie będące instrumentem pozwalającym na uwzględnienie w sposób systemowy kryterium pilności w kontekście przyjmowania wniosków wizowych. Stosownie do projektowanego ust. 10 w art. 77 minister właściwy do spraw zagranicznych, po zasięgnięciu opinii ministra właściwego do spraw pracy, może określić, w drodze rozporządzenia, państwa, w których wnioski o wydanie wiz krajowych w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, 5a i 6, są przyjmowane od obywateli tych państw poza kolejnością, mając na względzie aktualne

potrzeby polskiego rynku pracy. Zgodnie z brzmieniem proponowanego ust. 11, w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 10, minister właściwy do spraw zagranicznych może określić zawody, rodzaje umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzaje działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 955 i 1641), do których obowiązuje przyjmowanie wniosków o wydanie wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, 5a i 6, poza kolejnością.

Pozwoli to na priorytetyzowanie obsługi wniosków wizowych w zależności od ich znaczenia dla gospodarki narodowej i potrzeb rynku pracy, w ramach możliwości absorpcyjnych polskich urzędów konsularnych. Na mocy niniejszej delegacji ustawowej będzie możliwe określenie zarówno obywateli, jakich krajów, będą objęci specjalną procedurą, jak i jakie konkretnie zawody czy rodzaje prac będą korzystały z priorytetowej obsługi w zakresie przyjęcia i rozpatrzenia wniosku wizowego. W kontekście powyższego, wyjaśnienia wymagają użyte w przepisie upoważniającym wyrazy „poza kolejnością”. W tym miejscu należy zauważyć, że aby złożyć wniosek o wydanie wizy, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, cudzoziemiec musi uzyskać termin na złożenie tego wniosku i spotkanie z konsulem. Terminy są udostępniane cudzoziemcom w systemie elektronicznym (swoisty „elektroniczny kalendarz”). Ich liczba jest pochodną możliwości organu wizowego do przyjęcia i rozpatrzenia wniosków wizowych. Projektowane przepisy mają na celu utworzenie tzw. ścieżki priorytetowych przyjęć aplikujących o wizę z konkretnych krajów oraz należących do konkretnej grupy cudzoziemców zamierzających podjąć pracę na terytorium RP. Wówczas zwykła kolejność zgłoszeń nie będzie dotyczyła tych grup cudzoziemców.

Nowelizacja art. 65, art. 74a oraz art. 77 ustawy o cudzoziemcach przy równoległym zabezpieczeniu środków na utworzenie 12 etatów w Ministerstwie Spraw Zagranicznych w 2022 r. z przeznaczeniem na obsługę wniosków wizowych przyjmowanych przez konsulów Rzeczypospolitej Polskiej w placówkach dyplomatycznych i urzędach konsularnych na Ukrainie, a pochodzących od cudzoziemców należących do priorytetowych kategorii oraz utworzenie 15 etatów pracowników miejscowych w placówkach na Ukrainie do obsługi procesu wizowego (personel pomocniczy) przyczyni się do przyspieszenia procesu wizowego.

W art. 99 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach dokonuje się uporządkowania kwestii związanych z możliwością złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na rzecz cudzoziemca, który nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Obecnie takie przypadki dopuszczalne są na podstawie art. 168 ust. 1 i art. 168a ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, które to wskazują inny podmiot, który właściwy jest do złożenia wniosku, niż samego cudzoziemca, który ma uzyskać zezwolenie, jeżeli ten przebywa w dniu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej. Dotyczy to wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną (art. 168 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach), którego obecnie dotyczy brzmienie art. 99 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, oraz wniosku o udzielenie cudzoziemcowi przebywającemu poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 160 pkt 1, 3, 4 lub 6 (art. 168a ust. 1 ustawy o cudzoziemcach). Stąd też proponuje się, aby oba przepisy, które regulują możliwość złożenia wniosku przez osoby inne niż samych cudzoziemców, znalazły się w odesłaniu w art. 99 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, tak aby wyeliminować wszelkie wątpliwości, że w takich przypadkach nie zachodzi podstawa do odmowy wszczęcia postępowania wynikająca z art. 99 ust. 1 pkt 10 ustawy o cudzoziemcach. Brak jest jednocześnie konieczności objęcia brzmieniem art. 99 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach przypadków składania wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139a ust. 1) oraz zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139o ust. 1) przez jednostkę przyjmującą (zastrzeżenie w art. 105 ust. 1 oraz art. 106 ust. 1; oprócz tego art. 106a ustawy o cudzoziemcach), albowiem w postępowaniach inicjowanych wnioskami złożonymi przez jednostki przyjmujące nie stosuje się art. 99 ustawy o cudzoziemcach, tylko szczególne podstawy odmowy wszczęcia postępowania określone odpowiednio w art. 139e ustawy o cudzoziemcach oraz art. 139r ustawy o cudzoziemcach. Stąd wyłączenie w art. 99 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach byłoby bezprzedmiotowe.

Jednocześnie w nowym art. 105 ust. 5 proponuje się, aby jednoznacznie uregulować, że w przypadkach, w których wniosek składany jest przez inny podmiot niż przez samego cudzoziemca (przypadki, o których mowa w art. 168 ust. 1 i art. 168a ust. 1) nie istniał wymóg osobistego stawiennictwa, albowiem ten w istocie powinien dotyczyć tylko tego cudzoziemca, który jest wnioskodawcą, oraz powiązany z nim obowiązek odebrania od

cudzoziemca odcisków linii papilarnych pod rygorem odmowy wszczęcia postępowania (art. 106 ust. 4 i 5 ustawy o cudzoziemcach).

W art. 105a przewiduje się określenie terminów załatwiania spraw administracyjnych dotyczących udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, szczególnych względem terminów określonych w Kodeksie postępowania administracyjnego, jeżeli idzie o długość oraz o sposób ich liczenia. W art. 105a ust. 1 zostanie określony szczególny termin załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy wynoszący 60 dni, zaś będzie on biegł od momentu, w którym spełnione będą następujące warunki łącznie: (1) wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie będzie zawierał braków formalnych lub braki te zostaną uzupełnione; (2) cudzoziemiec zrealizuje obowiązek osobistego stawiennictwa, chyba że z tego wymogu będzie zwolniony, (3) cudzoziemiec przedłoży dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o których mowa w art. 106 ust. 2 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach, lub też upłynie bezskutecznie wyznaczony przez wojewodę termin na ich przedłożenie (wezwanie strony do przedłożenia dowodów na podstawie projektowanego art. 106 ust. 2a i 2b ustawy o cudzoziemcach). W przypadku postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 (postępowanie w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa) lub art. 139o ust. 1 ustawy o cudzoziemcach (postępowanie w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa), kiedy to wniosek jest składany przez jednostkę przyjmującą, termin 60-dniowy będzie liczony od momentu, aż spełnione zostaną łącznie następujące warunki: (1) wniosek jednostki przyjmującej nie jest obciążony brakami formalnymi lub braki formalne zostały uzupełnione, (2) jednostka przyjmująca przedłożyła dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia (art. 106a ust. 2 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach). Ta regulacja jako regulacja szczególna zastąpi regulację kodeksową. Jednocześnie będzie regulacją ogólną dla całej instytucji zezwolenia na pobyt czasowy. Zastąpi zatem poszczególne przepisy obecnie regulujące terminy załatwiania spraw w odniesieniu do rodzajów zezwolenia na pobyt czasowy, które zostaną uchylone:

- art. 139i ust. 2 i 3 – w odniesieniu do zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa oraz

zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa;

- art. 149 ust. 1a i ust. 1b – w odniesieniu do zezwolenia na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach;
- art. 155a – w odniesieniu do zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych oraz zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej naukowca;
- art. 157b ust. 3 i 4 – w odniesieniu do zezwolenia na pobyt czasowy dla stażysty;
- art. 157h ust. 3 i 4 – w odniesieniu do zezwolenia na pobyt czasowy dla wolontariusza.

Należy mieć na względzie, że ustanowienie 60-dniowych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy pozostaje w pełnej zgodności z dyrektywami, które regulują zasady przyjmowania określonych grup obywateli państw trzecich w ramach instytucji zezwolenia na pobyt czasowy. I tak też, art. 5 ust. 2 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim, która to dyrektywa została wdrożona przez przepisy Rozdziału 2 Działu V ustawy o cudzoziemcach (regulujące zezwolenie na pobyt czasowy i pracę) stanowi, iż właściwy organ wydaje decyzję w sprawie kompletnego wniosku w najkrótszym możliwym terminie, lecz w każdym razie w terminie czterech miesięcy od daty złożenia wniosku. W powiązaniu z tym przepisem pozostaje art. 5 ust. 4 dyrektywy 2011/98/UE. Jeżeli informacje lub dokumenty załączone do wniosku są niekompletne z punktu widzenia kryteriów określonych w prawie krajowym, właściwy organ powiadamia wnioskodawcę na piśmie o wymaganych dodatkowych informacjach lub dokumentach, wyznaczając rozsądny termin na ich dostarczenie. Bieg terminu, o którym mowa w ust. 2, wstrzymuje się do czasu otrzymania przez właściwy organ lub przez inne odpowiednie organy wymaganych dodatkowych informacji. Podobnie art. 11 ust. 1 dyrektywy Rady 2009/50/WE z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, którego wdrożenie nastąpiło w rozdziale 3 działu V ustawy o cudzoziemcach, stanowi, iż właściwe organy państw członkowskich podejmują decyzję w sprawie

kompletnego wniosku o wydanie niebieskiej karty UE i w jak najkrótszym terminie, a najpóźniej w terminie 90 dni od daty złożenia wniosku, zawiadamiają o niej wnioskodawcę na piśmie zgodnie z procedurami zawiadamiania przewidzianymi w prawie krajowym danego państwa członkowskiego. Zgodnie zaś z art. 11 ust. 2 dyrektywy 2009/50/WE, jeżeli informacje lub dokumenty, które przedstawiono na poparcie wniosku, są niewystarczające, właściwe organy zawiadamiają wnioskodawcę o tym, jakie dodatkowe informacje są wymagane, oraz ustalają rozsądny termin ich dostarczenia. Bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, wstrzymuje się do czasu otrzymania przez właściwe organy wymaganych dodatkowych informacji lub dokumentów. W istocie analogiczne regulacje zawierają również art. 15 ust. 1 i 2 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa oraz art. 34 ust. 1–3 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze *au pair*. Podkreślić należy, że w istocie każda dyrektywa ustanawia terminy dla państw członkowskich do tego, aby ich organy załatwiały sprawy przyjmowania określonych grup cudzoziemców w taki sposób, że nakazuje liczyć je od momentu, w którym wniosek będzie kompletny, tj. będzie zawierał wszystkie niezbędne informacje oraz będą towarzyszyć mu wszystkie niezbędne, pochodzące od wnioskodawcy, dowody. Stąd też projektodawca stoi na stanowisku, że ustanowienie terminu 60-dniowego, liczonego najpóźniej od momentu, w którym upłynie termin wyznaczony przez wojewodę na przedłożenie przez cudzoziemca określonych dowodów, pozostaje w pełnej zgodności z relewantnymi regulacjami prawa Unii Europejskiej. Jednocześnie projektodawca stoi na stanowisku, że długość terminu na załatwienie sprawy w I instancji (60 dni) jest adekwatna do przeciętnego poziomu skomplikowania takiej sprawy oraz aktualnego poziomu obciążenia urzędów wojewódzkich tymi sprawami. Jednocześnie proponuje się, aby termin na załatwienie sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w postępowaniu odwoławczym został określony na 90 dni, liczonych od momentu usunięcia braków formalnych odwołania. W ocenie projektodawcy jest to uzasadnione tym, że najczęściej sprawy, w których została już wydana decyzja, która następnie została zaskarżona odwołaniem do Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, jest sprawą z założenia bardziej skomplikowaną, częstokroć wymagającą przeprowadzenia uzupełniającego postępowania wyjaśniającego, co w aktualnych realiach charakteryzujących się masowym wpływem odwołań w sprawach

udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy jest po wielokroć bardziej dostrzegalne. Trzeba mieć jednocześnie na uwadze, że w tym przypadku termin na załatwienie sprawy biegłby od momentu, w którym odwołanie od decyzji wojewody byłoby już pozbawione braków formalnych, bez względu na to, czy cudzoziemiec zrealizował swoje obowiązki procesowe w zakresie współdziałania z organem odwoławczym w wyjaśnianiu okoliczności sprawy.

W art. 106 ustawy o cudzoziemcach, który reguluje składanie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy przez cudzoziemca, proponuje się dodanie ust. 2a i 2b, które usankcjonują w ustawie szczególnej kierowane przez wojewodów do cudzoziemców wezwania o przedłożenie brakujących dowodów na okoliczności istotne w sprawie (kierowane w oparciu o realizację kodeksowej zasady prawdy obiektywnej). Proponuje się zatem, że w przypadku, gdyby do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie zostały, zgodnie z art. 106 ust. 2 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach, dołączone dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, to wojewoda powinien wezwać do ich przedłożenia wyznaczając termin nie krótszy niż 14 dni na realizację tego obowiązku procesowego. W projektowanym przepisie art. 105 ust. 2b ustawy o cudzoziemcach zakłada się, w celu realizacji zasady szybkości postępowania, że wezwanie może nastąpić jednocześnie z wezwaniem do osobistego stawiennictwa na podstawie art. 105 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, wezwanie do oddania odcisków linii papilarnych na podstawie art. 106 ust. 5 ustawy o cudzoziemcach (w przypadku, gdy nie było możliwe ich odebranie w czasie wcześniejszej wizyty cudzoziemca, z przyczyn zależnych od wojewody) lub wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego. Oczywiście te potencjalne równoległe wezwania kierowane są pod dalej idącym rygorem związanym z brakiem możliwości procedowania wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy (pozostawienie wniosku bez rozpoznania; odmowa wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie art. 99 ust. 1a ustawy o cudzoziemcach), stąd też proponuje się w art. 105 ust. 2b ustawy o cudzoziemcach, aby w takich sytuacjach wezwanie o przedłożenie dowodów zostało skierowane z terminem nie krótszym od najdłuższego z terminów wyznaczonych w ramach równoległych wezwań. Analogicznie, w przypadku, gdy został złożony wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139a ust. 1) lub zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej,

specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139o ust. 1), który złożyć powinna jednostka przyjmująca (art. 106a ust. 1), proponuje się, aby w nowych przepisach art. 106a ust. 3 i 4 ustanowić analogiczną podstawę do wezwania o przedłożenie dowodów, kierowanego przez wojewodę do tejże jednostki przyjmującej, które może być wezwaniem równoległym do wezwania o usunięcie braków formalnych wniosku (z uwagi na specyfikę tych postępowań, które toczą się bez udziału cudzoziemca jako strony postępowania, kwestia osobistego stawiennictwa wnioskodawcy oraz oddania odcisków linii papilarnych w celu umieszczenia ich później w karcie pobytu jest bezprzedmiotowa).

Jak już wskazano z ustanowieniem tych szczególnych podstaw wezwania cudzoziemca lub jednostki przyjmującej o przedłożenie dowodów sprzężony został bieg terminu na załatwienie sprawy przez wojewodę. W przypadku realizacji wezwania, rozpocznie bieg termin na załatwienie sprawy, zaś w przypadku realizacji rozpocznie on swój bieg po bezskutecznym upływie terminu.

W projekcie zawarto również przepisy przejściowe dotyczące tej kwestii. Po pierwsze, jako wyjątek od zasady prymatu ustawy dotychczasowej (art. 4 projektu) ustanowiono w projektowanym art. 13 ust. 1 zasadę, że w postępowaniach trwających w dniu wejścia w życie ustawy m.in. art. 105a, art. 106 ust. 2a i ust. 2b oraz art. 106a ust. 3 i 4 ustawy o cudzoziemcach będą miały zastosowanie. Tym samym jeżeli w takim postępowaniu wojewoda jeszcze nie skierował odpowiedniego wezwania termin na załatwienie sprawy jeszcze nie będzie biegł. Natomiast, jeżeli już takie jak występujące obecnie powszechnie w praktyce wezwanie przed wejściem w życie ustawy zostało skierowane, to nie będzie już, zgodnie z projektowanym art. 13 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, konieczności jego ponawiania i wówczas termin na załatwienie sprawy (60-dniowy) będzie biegł od momentu upływu terminu, jaki dotąd wojewoda wyznaczył, a jeżeli termin ten upłynął przed wejściem w życie ustawy, to biegnie od dnia wejścia w życie ustawy. Podobnie, jeżeli terminy takie, jak określony w art. 105a ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, rozpoczęłyby swój bieg przed wejściem w życie ustawy, lecz do tego momentu jeszcze nie upłynęły, biegną one na nowo od dnia wejścia w życie ustawy (projektowany art. 13 ust. 3).

Projektowana zmiana w art. 106a w ust. 1 w pkt 17 ma charakter legislacyjny. W związku z nadaniem art. 139r formy ustępowej konieczne jest dodanie oznaczenia ust. 1 do przywoływanego w tym przepisie art. 139r.

W projekcie przewiduje się jednolicie, w przypadkach, w których właściwy organ prowadzący postępowanie (wojewoda) ma obowiązek wystąpić do właściwych organów o informacje związane z negatywnymi przesłankami udzielenia określonego rodzaju zezwolenia (komendanta wojewódzkiego Policji, komendanta oddziału Straży Granicznej, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego), że wymiana informacji między takimi organami może następować za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej (art. 109 ust. 3a, art. 183 ust. 4a, art. 207 ust. 6a), co ma na celu wzmocnienie i usprawnienie tego procesu, trwale przyczyniając się do wzmocnienia bezpieczeństwa państwa. Jednocześnie w każdym z tych przypadków przewiduje się również wyraźne przewidzenie kompetencji Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, do tego, aby w takich przypadkach wystąpić jako organ odwoławczy do właściwych organów o stosowne informacje, jeżeli organ I instancji tego nie uczynił, ponieważ od samego początku nie uznał, iż istnieje możliwość udzielenia stosownego zezwolenia lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych (art. 109 ust. 4a, art. 183a ust. 5a, art. 207 ust. 7a). W obecnym stanie prawnym taka kompetencja nie jest wprost przewidziana w przepisach regulujących poszczególne rodzaje postępowań.

W projekcie przewiduje się uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, o których mowa w art. 114 ustawy o cudzoziemcach, które stanowią najpopularniejszy rodzaj zezwoleń na pobyt czasowy na terytorium Polski.

W ust. 1 art. 114 proponuje się rezygnację z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania (pkt 2) oraz wymogu posiadania źródła stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania cudzoziemca i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu (pkt 1 lit. b) do udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, natomiast w modyfikowanym punkcie 5 przewiduje się wymóg udzielenia ww. zezwolenia dotyczący wynagrodzenia, wskazywanego przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w załączniku do wniosku o udzielenie zezwolenia, o którym mowa w art. 106 ust. 1a, które powinno być nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca. W ust. 4b stanowi się natomiast, iż wymóg, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, uważa się za spełniony również wówczas, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy na rzecz więcej niż jednego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i suma wynagrodzeń wskazanych w załącznikach do wniosku o udzielenie zezwolenia, o których mowa w art. 106 ust. 1a, nie jest niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę, do którego odsyła wskazany już art. 114

ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach. W ocenie projektodawcy takie zmiany w art. 114 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach przyczynią się niewątpliwie do uproszczenia wymogów udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, ułatwiając tym samym procedowanie przez wojewodów oraz przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia presji na organy migracyjne w związku z masowym, trwającym od 2016 r. zwiększeniem liczby wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych, jakie składają do wojewodów obywatele państw trzecich, ale jednocześnie nie spowodują, że nastąpi odstępstwo od pryncypiów ochrony rynku pracy, jak również ochrony takich wartości, jak obronność, bezpieczeństwo państwa czy bezpieczeństwo i porządek publiczny. Z jednej strony bowiem wojewoda, z uwagi na uchylenie art. 114 ust. 1 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach, nie będzie już badał, zwłaszcza w przypadkach wątpliwych istnienie stanu faktycznego, z którego wynika rozsądna perspektywa zajmowania przez cudzoziemca określonego lokalu w celach mieszkalnych po udzieleniu mu zezwolenia na pobyt czasowy, ale z drugiej zawsze będzie obowiązany do tego, aby składając wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy wskazywać w nim swój adres pobytu. Ponadto rezygnacja z wymogu, o którym mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy o cudzoziemcach, spowoduje, że wojewoda nie będzie już badał całościowo sytuacji majątkowej cudzoziemca, także w kontekście osób pozostających na jego utrzymaniu, ale jednocześnie będzie wymagał, aby jego wynagrodzenie nie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 oraz z 2019 r. poz. 1564), bez względu na rodzaj stosunku prawnego oraz wymiar czasu pracy. Projektodawca stoi na stanowisku, że takie ukształtowanie wymogu określonego w art. 114 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach zapewni element bezpieczeństwa socjalnego, które dotąd zapewniał wymóg, o którym mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy o cudzoziemcach.

Zmiana w art. 114 ust. 1a jest konsekwencją uchylania pkt 2 w ust. 1.

Uchylenie ust. 2 w art. 114 jest konsekwencją wprowadzenia w projekcie rozwiązania, o którym wyżej mowa w art. 114 ust. 1 pkt 5.

W art. 114 ust. 3 przewidującym zwolnienie z wymogu braku posiadania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy, gdy cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku, wprowadza się rozszerzenie tego zwolnienia także na sytuację, gdy cudzoziemiec uzyskał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego

pracodawcy na tym samym stanowisku już po złożeniu wniosku i posiada go w dniu orzekania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

W art. 114 ust. 4a proponuje się ustanowienie podstawy prawnej do uznania, że cudzoziemiec spełnia wymóg posiadania ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez fakt, iż cudzoziemcowi na skutek udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zostanie powierzona praca, z której będzie wynikał obligatoryjny tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z art. 66 ust. 1 tej ustawy. Przepis ten rozwiąże praktyczny problem dotyczący tego, czy cudzoziemiec, który aktywność zawodową, z której wynika dopiero możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym, może rozpocząć dopiero w bezpośrednim następstwie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, może zostać uznany za osobę, która to ubezpieczenie posiada. Istota wymogu sprowadza się bowiem do zabezpieczenia tego, żeby w wyniku udzielenia zezwolenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie pozostał cudzoziemiec, który nie będzie co do zasady uprawniony do świadczeń opieki zdrowotnej. W ocenie projektodawcy wyraźne zastrzeżenie, że będzie on spełniony również w sytuacji, gdy w bezpośrednim następstwie udzielenia zezwolenia będzie objęty ubezpieczeniem zdrowotnym, w tę istotę nie godzi.

Zmiana w art. 117 ma na celu doprecyzowanie odesłania do art. 100 ust. 1 ustawy, zawierającego obligatoryjne podstawy odmowy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy.

W projekcie przewiduje się wprowadzenie rozwiązania ułatwiającego uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla polskiej gospodarki. W dodawanym art. 117b przewidziano, iż w postępowaniu o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zastosowanie będą miały analogiczne rozwiązania jak w przypadku zezwoleń na pracę przewidziane w projektowanym art. 88cb ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W projektowanych art. 88ca i art. 88cb ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy proponuje się rozwiązania pozwalające na wprowadzenie pierwszeństwa w rozpatrywaniu spraw o wydanie zezwolenia na pracę dla pracodawców mających strategiczne znaczenie dla polskiej gospodarki. Art. 88ca ustanawia możliwość ogłoszenia przez ministra właściwego do spraw gospodarki rozporządzenia określającego listę przedsiębiorców prowadzących działalność o strategicznym znaczeniu dla gospodarki narodowej. Rozwiązanie to będzie mogło stanowić ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać

pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski. Dodatkowo powyższe rozwiązanie może stanowić element przyciągający dla przedsiębiorców zagranicznych chcących zainwestować w Polsce. W dodawanym art. 117b ustawy o cudzoziemcach projekt przewiduje analogiczne rozwiązanie przewidujące, iż w postępowaniu o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę stosuje się odpowiednio art. 88cb ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym wojewoda rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców mających wykonywać pracę u przedsiębiorców określonych w wykazie, o którym mowa w art. 88ca. Na podstawie tych przepisów wojewoda rozpatrujący wnioski o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę powinien priorytetowo potraktować cudzoziemców mających wykonywać pracę w przedsiębiorstwach mających kluczowe znaczenie dla polskiej gospodarki przez rozpatrzenie wniosków o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę pochodzących od takich podmiotów lub ich dotyczących, w pierwszej kolejności.

W art. 118 ust. 1, określającym elementy decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, proponuje się dodanie pkt 6 dotyczącego pouczenia o obowiązku, o którym mowa w art. 121 ust. 1, zgodnie z którym cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zawiadamia pisemnie wojewodę, który udzielił tego zezwolenia, w terminie 15 dni roboczych, o utracie pracy u któregośkolwiek z podmiotów powierzających wykonywanie pracy, wymienionych w zezwoleniu.

W art. 119 proponuje się poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę o zmianę nazwy stanowiska, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę, przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków, lub zwiększenie wymiaru czasu pracy, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia. Okoliczności te nie powodują bowiem istotnej zmiany warunków udzielonego zezwolenia. Zmiana ta spowoduje, że w tych okolicznościach cudzoziemiec nie będzie musiał występować z wnioskiem o zmianę lub wydanie nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, aby móc wykonywać pracę zgodnie z przepisami, a właściwy organ nie będzie musiał przeprowadzać postępowania administracyjnego w tej sprawie.

W projekcie przewiduje się wprowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub

w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zgodnie z art. 120 ust. 1 ustawy w obowiązującym brzmieniu, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę może być w każdym czasie, na wniosek cudzoziemca, zmienione przez wojewodę właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę u innego pracodawcy użytkownika lub na innych warunkach niż określone w art. 118 ust. 1 pkt 2–5. Obecnie przepis ten nie przewiduje możliwości zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, w związku ze zmianą podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wskazanego w decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub w sytuacji wynikającego z obowiązujących przepisów zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, w której to sytuacji, w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie wpisuje się danych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy ani innych warunków pracy (art. 118 ust. 3). W takich sytuacjach cudzoziemiec musi wystąpić o udzielenie nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Projekt przewiduje możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ww. powodów, w ramach okresu ważności dotychczas udzielonego zezwolenia, w związku z czym nie będzie konieczności osobistego stawiennictwa cudzoziemca w celu złożenia wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz oddania odcisków linii papilarnych w celu wydania nowej karty pobytu. Do decyzji o zmianie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę będzie się stosowało odpowiednio art. 118, określający treść decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Zmianie nie będzie podlegał okres ważności zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Przesłanki odmowy zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z uwagi na zmianę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zostały sformułowane w sposób obligatoryjny i odnoszą się do braku spełniania warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1, 3 i 4, podobnie jak to zostało uregulowane w obowiązującym art. 120 ust. 2 oraz zostały uzupełnione o przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o których mowa w art. 117 ustawy. Przy przesłankach odmowy zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę uwzględniono także zmiany wprowadzane w projekcie w art. 114, w tym rezygnację z wymogu posiadania zapewnionego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania oraz modyfikację wymogu dotyczącego wynagrodzenia, którego wysokość powinna spełniać warunki określone w art. 114 ust. 1 pkt 5 w brzmieniu nadawanym w projekcie. Jako przesłanki odmowy zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z uwagi na zmianę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przewidziano ponadto sytuację, w której

cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę w okresie krótszym niż okres ważności zmienianego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, oraz brak powiadomienia przez cudzoziemca wojewody o utracie pracy w terminie wskazanym w art. 121 ust. 1. W art. 120 ust. 5 przewidziano fakultatywną podstawę odmowy zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, z uwagi na zmianę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi w danym okresie, w szczególności zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji. W ust. 6 przewidziano fakultatywne przesłanki odmowy zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w pozostałych przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lub 3 (tj. w przypadkach objętych art. 120 ust. 1 w obowiązującym brzmieniu), jeżeli cudzoziemiec nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 1, lub podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 3 lub 4. Rozwiązanie to jest analogiczne do treści art. 120 ust. 2 w dotychczasowym brzmieniu, z uwzględnieniem zmian wprowadzanych w projekcie w art. 114 ustawy. W ust. 7 przewidziano, iż stroną postępowania w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę jest wyłącznie cudzoziemiec, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z obowiązującym rozwiązaniem przewidzianym w art. 120 ust. 4 ustawy.

W art. 120a projekt przewiduje wprowadzenie formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemiec oraz określa jego zawartość. Formularz będzie zawierał dane cudzoziemca lub informacje, o których mowa w art. 13, w zakresie niezbędnym do zmiany tego zezwolenia, dane dotyczące członków rodziny cudzoziemca zamieszkałych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z określeniem stopnia pokrewieństwa, a także informację o ubieganiu się przez nich o zezwolenie na pobyt czasowy oraz o tym, czy pozostają na utrzymaniu cudzoziemca, informację o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym oraz pisemne oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, że dane zawarte we wniosku są prawdziwe. Cudzoziemiec ubiegający się o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, składając wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, będzie dołączał do niego wypełniony przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy załącznik, o którym mowa

w art. 106 ust. 1a, dotyczący podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz pracy, jaka ma być powierzona cudzoziemcowi, a także dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Wojewoda, na podstawie art. 106 ust. 2a i 2b, stosowanych na mocy odesłania w projektowanym art. 120a ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, będzie mógł wezwać cudzoziemca do przedłożenia w określonym terminie brakujących dowodów, z czym – podobnie jak w postępowaniu w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy – zostanie sprzężony bieg terminu na załatwienie sprawy (odesłanie do art. 105a ust. 1, 2, 4 i 5 ustawy o cudzoziemcach).

W art. 120b przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia, wzoru formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1.

Projekt przewiduje także wprowadzenie opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w wysokości 220 zł, tj. połowy wysokości opłaty skarbowej przewidzianej za udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

W art. 121 przewidującym obowiązek pisemnego zawiadomienia wojewody, w terminie 15 dni roboczych, o utracie pracy u któregośkolwiek z podmiotów powierzających wykonywanie pracy, wymienionych w zezwoleniu przez cudzoziemca przebywającego na terytorium Polski na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, projekt przewiduje dodanie ust. 3, zgodnie z którym obowiązek powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, uważa się za spełniony, jeżeli cudzoziemiec w terminie 15 dni roboczych złożył wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120 ust. 1 pkt 1, tj. z uwagi na zamiar wykonywania pracy u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. W takiej sytuacji cudzoziemiec będzie zwolniony z obowiązku odrębnego poinformowania wojewody o utracie pracy u podmiotu wymienionego w zezwoleniu.

Zmiana w art. 123 ma charakter redakcyjny i jest konsekwencją wprowadzenia w art. 121 projektowanego ust. 3. W związku z powyższym należało doprecyzować odesłanie do art. 121 ust. 1.

W art. 126 dotyczącym udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji, gdy wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega na pełnieniu przez cudzoziemca funkcji w zarządzie osoby prawnej podlegającej wpisowi do rejestru

przedsiębiorców, której udziałów lub akcji cudzoziemiec nie posiada, w ust. 1 skreśla się odesłanie do art. 114 ust. 1 pkt 2 w związku z przewidzianym w projekcie uchyleniem tego przepisu. Z kolei w ust. 2 przewidziano uzupełnienie regulacji o stosowanie do zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielanego na podstawie art. 126, także art. 118 ust. 3 i 4, dotyczących sytuacji, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami. W takim przypadku w decyzji o udzieleniu zezwolenia nie wymienia się podmiotu powierzającego wykonywanie pracy ani nie wskazuje się pozostałych warunków pracy, o których mowa w art. 118 ust. 1. Natomiast w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza okresem ważności zezwolenia, zamieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Zmiana w art. 127 dotyczącym udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji ma na celu poprawę sformułowania wymogu dotyczącego wymaganego wynagrodzenia przez odniesienie się do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291, z późn. zm.) w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie tego zezwolenia, a nie w roku poprzedzającym zawarcie umowy dotyczącej wykonywania pracy. Zawarcie umowy dotyczącej wykonywania pracy mogło bowiem nastąpić nawet parę lat przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie art. 127 ustawy o cudzoziemcach.

Uchylenie w art. 139i ust. 2 i 3 jest konsekwencją zmian w art. 105a ustawy o cudzoziemcach, które zostały już omówione.

W art. 139n ust. 2 pkt 9 koryguje się oczywisty błąd polegający na zawarciu w jednym z punktów regulujących składniki zawiadomienia o zamiarze korzystania przez cudzoziemca z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, które powinno zostać skierowane do Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców przez jednostkę przyjmującą, mającą siedzibę na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, które wydało temu cudzoziemcowi dokument pobytowy, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia nr 1030/2002, zawierający adnotację „ICT”. Aktualne brzmienie art. 139n ust. 2 pkt 9 ustawy

o cudzoziemcach błędnie wskazuje, że pod tym zawiadomieniem powinna podpisać się osoba lub osoby uprawnione do reprezentowania jednostki przyjmującej mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, gdy tymczasem nie budzi jakichkolwiek wątpliwości, że w przepisie tym powinna być mowa – podobnie jak w art. 139n ust. 1 pkt 3 – o jednostce przyjmującej mającej siedzibę w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, które wydało cudzoziemcowi dokument pobytowy, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia nr 1030/2002, zawierający adnotację „ICT”.

W art. 139r przewidującym przesłanki odmowy wszczęcia postępowania w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa proponuje się dodanie ust. 2 przewidującego odmowę wszczęcia tego postępowania także, gdy wniosek o udzielenie tego zezwolenia został złożony w tym samym dniu lub w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Szefa Urzędu zawiadomienia, o którym mowa w art. 139n ust. 1 pkt 3, tj. zawiadomienia o zamiarze korzystania z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa. Przepis ma na celu wdrożenie art. 22 ust. 2 lit. e zdanie pierwsze dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, zgodnie z którym wniosek o mobilność długoterminową nie może zostać złożony w tym samym czasie co powiadomienie do celów mobilności krótkoterminowej. Proponowany przepis zawiera rozwiązanie analogiczne do przewidzianego w art. 155 ust. 2, dotyczącego odmowy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej naukowca.

Zmiana w art. 140 ust. 2 polega na zastąpieniu odesłania do uchylanego projektem art. 114 ust. 2 treścią uchylanego przepisu dotyczącego wysokości miesięcznego dochodu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 art. 140, wymaganego do udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W art. 142 ust. 4, art. 163 ust. 1, art. 185a ust. 5, art. 188 ust. 4, art. 195 ust. 2a oraz art. 211 ust. 2 odesłania do uchylanego projektem art. 114 ust. 2 zastępuje się odesłaniem do art. 140 ust. 2, do którego przeniesiono treść art. 114 ust. 2.

Zmiana w art. 143a, dotyczącym elementów decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej, gdy celem pobytu jest wykonywanie pracy przez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta polega na uzupełnieniu regulacji o ust. 2 i 3, odpowiadające regulacji art. 118 ust. 3 i 4 dotyczących zawartości decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Zgodnie z dodawanym ust. 2 w decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej w ww. okolicznościach nie będzie się wskazywać podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy ani stanowiska, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami. Zgodnie natomiast z dodawanym ust. 3 w decyzji o udzieleniu tego zezwolenia poza okresem ważności zezwolenia będzie się zamieszczać informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Uchylenie w art. 149 ust. 1a i 1b jest konsekwencją zmian w art. 105a ustawy o cudzoziemcach, które zostały już omówione.

Podobnie uchylenie art. 155a jest konsekwencją zmian w art. 105a ustawy o cudzoziemcach.

Zmiana w art. 157 pkt 3 polega na poprawieniu błędnego odesłania do art. 151 ust. 1 pkt 1 lit. c i zastąpienia go odesłaniem do art. 151 ust. 1 pkt 1 lit. b.

Uchylenie art. 157b ust. 3 i 4 oraz art. 157h ust. 2 i 3 jest konsekwencją zmian w art. 105a ustawy o cudzoziemcach.

Zmiany w art. 159 mają na celu wdrożenie wyroków Trybunału Sprawiedliwości UE z dnia 12 kwietnia 2018 r., w sprawie C-550/16 oraz wyroku Trybunału Sprawiedliwości UE z dnia 16 lipca 2020 r. w sprawach: C-133/19, C-136/19 i C-137/19 w zakresie dyrektywy 2003/86/WE w sprawie prawa do łączenia rodzin, dotyczących momentu istotnego dla oceny przesłanki małoletniości członków rodzin oraz tzw. sponsorów będących uchodźcami, tj. cudzoziemców zamieszkałych w państwie członkowskim i uprawnionych do łączenia rodzin. W art. 159 dodaje się ust. 3a wyjaśniający, iż za małoletnie dzieci, o których mowa w ust. 3

pkt 2–4, uważane są osoby, które były małoletnie w dniu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną. Z kolei w ust. 4 doprecyzowano, iż za członka rodziny cudzoziemca, któremu nadano status uchodźcy lub udzielono ochrony uzupełniającej, uważa się także jego wstępnego w linii prostej lub osobę pełnoletnią odpowiedzialną za małoletniego zgodnie z prawem obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) jest osobą małoletnią przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki lub
- 2) w dniu złożenia wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej był osobą małoletnią, przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki albo pozostawioną następnie bez opieki, która następnie uzyskała pełnoletność, a wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną został złożony przed upływem 6 miesięcy od dnia uzyskania statusu uchodźcy lub udzielenia ochrony uzupełniającej.

Zmiany w art. 183 oraz art. 207 zostały omówione przy zmianach w art. 109 ustawy.

Jednocześnie proponuje się dodanie nowych przepisów art. 203 ust. 2a i 2b ustawy o cudzoziemcach, które ustanowią podstawę dla wojewody do tego, aby w postępowaniu w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt stały oraz w postępowaniu w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej (przez odesłanie w art. 223, którego brzmienie również zostanie zmodyfikowane) wzywać cudzoziemca do przedłożenia dokumentów niezbędnych do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej. Konstrukcja tego wezwania, w kontekście wezwań równoległych, jest analogiczna do konstrukcji zawartej w projektowanym art. 106 ust. 2a i 2b.

Podobnie z tym wezwaniem sprzężony został bieg nowych, szczególnych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt stały (art. 210) oraz zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej (art. 210 w zw. z art. 223 ustawy o cudzoziemcach). Ustanowienie 6-miesięcznego terminu na załatwienie sprawy udzielenia jednego z tych zezwoleń, dłuższego dwukrotnie, od obecnego terminu 3-miesięcznego, w ocenie projektodawcy pozostaje w zgodzie z art. 7 ust. 2 dyrektywy Rady 2003/109/WE z dnia 25 listopada 2003 r. dotyczącej statusu obywateli państw trzecich będących rezydentami długoterminowymi, którą wdrażają przepisy rozdziału 2 działu VI ustawy

o cudzoziemcach, i ma swoje uzasadnienie w stopniu skomplikowania tych spraw. Jednocześnie ustanowienie terminów 90-dniowych na załatwienie tych spraw w postępowaniu odwoławczym ma uzasadnienie analogiczne do tego, które dotyczy ustanowienia takich terminów w postępowaniu w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy.

Należy wyjaśnić, że omówiona już przy okazji art. 105a ustawy o cudzoziemcach regulacja przejściowa zawarta w art. 10 projektu w równym stopniu dotyczy również nowych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt stały oraz zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, oraz kierowanych przez wojewodów wezwań o przedłożenie dowodów.

Zmiana w art. 239 zawierającym delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia wysokości opłat pobieranych za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom na podstawie przepisów ustawy o cudzoziemcach dotyczy ust. 2 pkt 1, zgodnie z którym w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1, minister właściwy do spraw wewnętrznych uwzględni jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca. Projekt przewiduje uzupełnienie tego przepisu, przez wskazanie, iż koszty te obejmują w szczególności koszty pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach. Zmiana ta umożliwi uwzględnienie wszystkich kosztów składających na cały proces prowadzący do wydania dokumentu wraz z jego osobistym odbiorem.

W art. 2 projektowanej ustawy przewidziano zmiany w ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji polegające na dodaniu przepisu upoważniającego Radę Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizen krajowych w celu repatriacji. Projektowana delegacja ma na celu doprecyzowanie użytego w ustawie pojęcia „azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej” oraz pozwoli stworzyć jednoznaczny katalog tych jednostek administracyjnych.

Art. 3 projektu przewiduje wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zmiany w art. 1 ust. 3 pkt 2 w zakresie definicji bezrobotnego mają na celu zapewnienie dostępu do usług rynku pracy, zasiłków itp. świadczeń obywatelom Wielkiej Brytanii i członkom ich rodzin, będącym tzw. beneficjentami Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej, a także zapewnienie możliwości nabycia statusu bezrobotnego i korzystania z usług rynku pracy (bez prawa do zasiłków itp. świadczeń finansowych) cudzoziemcom posiadającym wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach (tzw. humanitarną), lub zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Natomiast zmiana w art. 43 ust. 1 pkt 9 zapewni możliwość korzystania z usług rynku pracy cudzoziemcom zarejestrowanym jako poszukujący pracy, którzy posiadają wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach, lub zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W art. 2 ust. 1 pkt 22a, określającym definicję powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, które to pojęcie oznacza powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który m.in. wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, dodano zastrzeżenie: „chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę”, w celu uwzględnienia możliwości wykonywania pracy przez cudzoziemca przebywającego na terytorium Polski przez ponad 2 lata na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 127 ustawy o cudzoziemcach, tj. na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, rozumianym *a contrario*. Zgodnie z tym przepisem, w okresie pierwszych 2 lat pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia, o którym mowa w art. 127:

- 1) cudzoziemiec nie może rozpocząć wykonywania pracy u innego podmiotu niż określony w zezwoleniu,
- 2) cudzoziemiec nie może zmienić stanowiska, na jakim jest zatrudniony,
- 3) cudzoziemcowi nie można wypłacać wynagrodzenia niższego niż określone w zezwoleniu

– bez zmiany tego zezwolenia.

Rozwiązanie to wynika z art. 12 dyrektywy Rady 2009/50/WE z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (Dz. Urz. UE L 155 z 18.06.2009, str. 17–29). Należy przy tym wyjaśnić, iż zmiana pracodawcy, stanowiska oraz wynagrodzenia, o której mowa w art. 135 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, może nastąpić w ramach warunków przewidzianych do udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 127 ustawy o cudzoziemcach, które dotyczy wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz z zachowaniem mającego zastosowanie do udzielenia tego zezwolenia minimalnego progu wynagrodzenia.

Zmiana proponowana w art. 87 ust. 1 pkt 11a jest konsekwencją zmiany proponowanej w art. 2 ust. 1 pkt 22a.

Art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. ca powinien zostać uzupełniony o odniesienie do umów zawieranych przez organizacje międzynarodowe, aby możliwe było wykonywanie pracy przez członków rodzin personelu przedstawicielstw organizacji międzynarodowych (obecnie tylko biura OBWE w Warszawie) mających legitymacje dyplomatyczne na takich samych zasadach jakie dotyczą członków rodzin personelu dyplomatycznego i konsularnego państw obcych.

Zmiana w art. 87 ust. 1 pkt 13 lit. c polega na wykreśleniu wyrazów odnoszących się do wymogu zatwierdzenia jednostki naukowej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie przepisów art. 151 ust. 4–5 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w związku z przewidzianym w projekcie odstępniem od tego wymogu oraz uchyleniem powyższych przepisów.

Zmiany w art. 87 ust. 3 i art. 88z dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które obecnie mogą dotyczyć obywateli 6 wybranych państw, polegają na:

1) wydłużeniu do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń; 2) likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń; 3) uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia. Można oczekiwać, że dzięki tym zmianom znaczna część pracodawców będzie rezygnować ze składania w urzędach

wojewódzkich wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, decydując się na prostszą procedurę związaną ze złożeniem oświadczenia w powiatowych urzędach pracy. Ponadto likwidacja okresu rozliczeniowego spowoduje usunięcie problemów, z jakimi borykają się pracodawcy i powiatowe urzędy pracy w określaniu możliwego czasu powierzenia pracy zgodnie z oświadczeniem (zwłaszcza w kontekście niepewnych informacji o podjęciu lub zakończeniu pracy w związku z wcześniej składanymi oświadczeniami), jak również usunięcie niepewności prawnej dla pracodawcy i cudzoziemca w kwestii uprawnienia do powierzenia/wykonywania pracy w związku ze złożonym oświadczeniem. Wprowadzenie wymogu zapewnienia cudzoziemcowi porównywalnego wynagrodzenia, mające na celu wzmocnienie ochrony standardów na rynku pracy, sugerowane przez część powiatowych urzędów pracy, przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy i środowiska naukowego, ma również związek z wydłużeniem możliwego okresu pracy na podstawie oświadczenia.

Jednocześnie przewidziano uchylenie art. 87 ust. 4 i art. 90 ust. 11, które przewidują możliwość powierzenia pracy – w zawodach określonych przez ministra właściwego do spraw pracy – cudzoziemcom niebędącym obywatelami wyżej wspomnianych, wybranych państw na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do tej pory właściwy minister nie określił takich zawodów i oświadczenia nie mogą być stosowane wobec cudzoziemców niebędących obywatelami wybranych państw, natomiast w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2019 r. poz. 154) określone zostały zawody, w których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Takie rozwiązanie jest bardziej właściwe dla uproszczenia procedury wymaganej przy powierzeniu pracy w określonych zawodach cudzoziemcom, którzy mogą pochodzić z państw o wyższym ryzyku migracyjnym. W związku z uchyleniem ust. 4 w art. 87 konieczne jest usunięcie odesłania do tej regulacji z części wspólnej w ust. 1 art. 90.

W projektowanych art. 88ca i art. 88cb ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy proponuje się rozwiązania pozwalające na wprowadzenie pierwszeństwa w rozpatrywaniu spraw o wydanie zezwolenia na pracę dla pracodawców mających strategiczne znaczenie dla polskiej gospodarki. Art. 88ca ustanawia możliwość ogłoszenia przez ministra właściwego do spraw gospodarki rozporządzenia określającego listę

przedsiębiorców prowadzących działalność o strategicznym znaczeniu dla gospodarki narodowej. Rozwiązanie to będzie mogło stanowić ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski. Dodatkowo powyższe rozwiązanie może stanowić element przyciągający dla przedsiębiorców zagranicznych chcących zainwestować w Polsce.

Celem zmiany brzmienia art. 88f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest to, aby obniżenie wymiaru czasu pracy na zasadach określonych ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy miało taki sam skutek dla cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce w oparciu o udzielone zezwolenia na pracę, jak obniżenie wymiaru czasu pracy na podobnych zasadach określonych przepisami Kodeksu pracy lub ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz związanych z nimi sytuacji kryzysowych.

W projekcie przewidziano zmianę warunków i sposobu umorzenia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową. Obecnie według art. 88p ust. 10 i 11, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie 120 dni od dokonania wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, starosta powinien wydać decyzję o umorzeniu postępowania (chyba że z okoliczności wynika, że zezwolenie zostanie wykorzystane w późniejszym terminie). W 2019 r. prawie 50% postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową było umarzanych w drodze decyzji starosty, co wymagało nieproporcjonalnie dużego nakładu pracy. Natomiast według projektu postępowanie będzie ulegać umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w razie niezgłoszenia przyjazdu cudzoziemca do pracy w ciągu 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub gdy postępowanie stanie się bezprzedmiotowe (tj. w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wniosku lub z końcem roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę). W znaczącym stopniu zmniejszy to obciążenie powiatowych urzędów pracy. W dodanym art. 88p ust. 12 przewidziano, że w związku z umorzeniem postępowania (na podstawie ust. 10 albo art. 105 k.p.a.) nastąpi unieważnienie wpisu wniosku

do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Z kolei w zaświadczeniu o wpisie wniosku do ewidencji będzie zawarte pouczenie, że traci ono ważność w okolicznościach określonych w art. 88p ust. 10 pkt 1–3. Te rozwiązania są niezbędne, aby po umorzeniu postępowania praca cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu nie była uznawana za legalną na podstawie art. 88p ust. 8 i 9.

Pozostałe zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegają na uzupełnieniu lub korekcie obowiązujących przepisów.

Art. 88x ust. 1a, wprowadzony ustawą z dnia 13 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 858), powinien zostać poprawiony zgodnie z intencją projektodawcy, aby wyłączał stosowanie przepisów przewidujących odmowę wydania zezwolenia na pracę w przypadku ukarania pracodawcy za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub podstępne doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy.

Art. 90a ust. 2a powinien zostać uzupełniony o odniesienie do wniosków o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, aby wpłaty związane z takimi wnioskami były traktowane tak samo jak wpłaty związane z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową, tzn. aby 50% wpłat stanowiło dochód powiatu. Rozwiązanie to jest zgodne z dotychczasową, powszechną praktyką urzędów, opierającą się na założeniu, że do przedłużenia zezwolenia na pracę stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę oraz że 50% wpłat powinno być przeznaczane na obsługę postępowań w sprawie powierzania pracy cudzoziemcom, prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dotychczasowe brzmienie art. 90a ust. 1 i ust. 2a nie pozwala jednak na taką interpretację i powinno ulec zmianie. Jednocześnie konieczne jest wprowadzenie w art. 12 projektowanej ustawy przepisu przejściowego, według którego wpłaty dokonane w związku z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, które nie zostały przekazane do budżetu państwa, zostaną uznane za dochód powiatu.

W art. 4 projektowanej ustawy wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych polegające na uzupełnieniu przepisów określających katalog osób, które mogą zostać objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, o osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Osoby te uzyskają bowiem możliwość nabycia statusu bezrobotnego i mają już prawo do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a zatem mogą podlegać obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

W art. 5 dotyczącym zmian w ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1546, z późn. zm.), w załączniku do ustawy w części III dodaje się ust. 2d przewidujący objęcie opłatą skarbową zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, której wysokość określono na 220 zł. Wysokość tej opłaty odpowiada połowie wysokości opłaty skarbowej przewidzianej za udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

W art. 6 projektowanej ustawy wprowadzono zmiany art. 13 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. z 2019 r. poz. 1598) pozwalające powoływać się przy wnioskowaniu o Kartę Polaka na posiadanie Karty przez jedno z rodziców lub dziadków, co rozszerzy i uporządkuje katalog dokumentów pozwalających na wykazanie polskich korzeni.

Kolejna zmiana w art. 16 ma ułatwić rodzicom wnioskowanie o Kartę Polaka dla dzieci, przez umożliwienie drugiemu z rodziców wyrażenia zgody na złożenie wniosku w formie notarialnej. W obecnym stanie prawnym taka zgoda może zostać wyrażona jedynie w oświadczeniu złożonym przed konsulem, a w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 ustawy – wojewodą. Ponadto proponuje się umożliwienie dołączenia wniosku o wydanie Karty Polaka małoletniemu do wniosku o wydanie Karty Polaka rodzicowi. W przepisie uszczegółowiono, iż wszczęcie postępowania o przyznanie Karty Polaka małoletniemu następować będzie z dniem przyznania Karty Polaka rodzicowi. Ponadto w art. 16 ust. 3 wykreślono przepisy dotyczące obywatelstwa polskiego, nieusunięte omyłkowo przy poprzedniej nowelizacji ustawy.

Zmiany w art. 17 polegają na odejściu od stosowania zawitego terminu na złożenie wniosku o przyznanie Karty Polaka (3 miesiące przed upływem jej ważności). Jako że stwierdzenie polskiego pochodzenia oraz znajomości języka i kultywowanie tradycji posiadacza Karty Polaka już nastąpiło, uchybienie terminowi nie powinno skutkować utratą uprawnienia do posiadania Karty. Ponadto proponowane przepisy wprowadzają obowiązek, aby posiadacz Karty Polaka, który uzyskał Kartę przed osiągnięciem pełnoletności, chcąc otrzymać kolejną Kartę po uzyskaniu pełnoletności, składał pisemną deklarację przynależności do Narodu Polskiego, jak każdy pełnoletni wnioskodawca. Z kolei zmiany

w art. 18 pozwalają wnioskować o duplikat Karty nie tylko u konsula, który wydał Kartę, ale u konsula właściwego ze względu na obecne miejsce zamieszkania.

W przepisach przejściowych, w art. 7 ust. 1 przyjęto zasadę, że do postępowań administracyjnych, których nie zakończono do dnia wejścia w życie projektowanej ustawy decyzją ostateczną, a które zostały wszczęte przed tym dniem na podstawie ustaw zmienianych w niniejszej ustawie w art. 1 i art. 2, tj. na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stosuje się przepisy dotychczasowe, z zastrzeżeniem art. 8–13 projektu. Przepis ust. 2 stanowi, że do postępowań wszczętych na podstawie ustawy o Karcie Polaka i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

W art. 8–13 projektu przewiduje się szczególną regulację o charakterze czasowym, przewidującą uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które nie zostaną zakończone do dnia wejścia w życie projektowanej ustawy. Celem tego szczególnego epizodycznego rozwiązania jest doprowadzenie do stworzenia warunków prawnych, które pozwolą w relatywnie krótkim czasie zakończyć dużą część postępowań w tych sprawach, które z przyczyn związanych z trudnościami w funkcjonowaniu administracji publicznej w czasie pandemii COVID-19 są prowadzone długotrwanie.

Zgodnie z art. 8 projektu, w przypadku gdy postępowanie w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy zmienianej w art. 1 niniejszej ustawy, tj. ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, wszczęte przed dniem 1 stycznia 2021 r. nie zostało zakończone decyzją ostateczną do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, cudzoziemcowi, który złożył wniosek w tej sprawie, udziela się tego zezwolenia na okres ważności 2 lat, z wyłączeniem okoliczności, gdy:

- 1) obowiązuje wpis danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
- 2) jego dane znajdują się w Systemie Informacyjnym Schengen do celów odmowy wjazdu;
- 3) sprzeciwiają się temu względy obronności, bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.

Epizodyczne uproszczenie polega na tym, że zezwolenie na pobyt czasowy i pracę jest udzielane (w grupie postępowań zdefiniowanych przez projektowany art. 8 ust. 1–5) bez względu na aktualne okoliczności sprawy, za wyjątkiem tylko tych, które stanowią bezwzględne podstawy odmowy udzielenia (określone powyżej).

W ust. 2 art. 8 przewidziano jednoznacznie, iż zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ww. ustawy, udziela się na okres 2 lat, licząc od dnia wydania decyzji, a do określenia okresu, na jaki udziela się zezwolenia, stosuje się art. 57 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, co pozwala na precyzyjne określenie okresu dwóch lat przy użyciu zasad obliczania terminów w postępowaniu administracyjnym, które pomijają dzień, w którym zezwolenie zostało udzielone.

Zgodnie z ust. 3 zezwolenie na pobyt czasowy i pracę zostanie udzielone, jeżeli:

- 1) termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy, został zachowany (tj. cudzoziemiec złożył wniosek w tej sprawie w czasie legalnego pobytu na terytorium Polski) i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie oraz
- 2) cudzoziemiec zadeklarował we wniosku o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, że celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, lub taką deklarację złożył wobec organu prowadzącego postępowanie najpóźniej w dniu 31 grudnia 2020 r.

Zgodnie z ust. 4 udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie będzie dotyczyć sytuacji, gdy postępowanie było prowadzone mimo istnienia podstaw do odmowy jego wszczęcia, o których mowa w art. 99 ust. 1 lub 1a, lub art. 116 ustawy o cudzoziemcach. Z kolei zgodnie z ust. 5 powyższe zezwolenie zostanie udzielone w sytuacji postępowań, które były w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy zawieszane, pod warunkiem ich podjęcia w terminie 3 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

W ust. 6 określono organ właściwy do udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy o cudzoziemcach, którym będzie wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca w dniu złożenia wniosku o udzielenie tego zezwolenia, a jeżeli doszło do zmiany miejsca pobytu przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy – ze względu na to miejsce pobytu (ostatnia zmiana miejsca

pobytu), albo w postępowaniu odwoławczym – Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy. Tym samym całokształt przepisów składających się na udzielanie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę w tym szczególnym trybie wyraźnie przesądza, że w tym trybie kończone będą tak postępowania, które w dniu wejścia w życie ustawy prowadzone były przed wojewodą, jak i postępowania, które w dniu wejścia w życie ustawy prowadzone były przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy.

W ust. 7 i 8 przewiduje się, iż do ustalenia okoliczności odmowy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez organ właściwy do udzielenia zezwolenia, dotyczących względów obronności, bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub zobowiązań wynikających z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską, zastosowanie będzie mieć art. 109 ustawy o cudzoziemcach. Jeżeli w postępowaniach tych wymóg uzyskania informacji w trybie określonym w art. 109 ustawy o cudzoziemcach został spełniony, a po wejściu w życie niniejszej ustawy ujawnią się okoliczności uzasadniające ponowne wystąpienie o przekazanie informacji, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, właściwy do udzielenia zezwolenia organ ponownie będzie się zwracał o takie informacje. Wystąpienie o przekazanie informacji i ich przekazanie w trybie określonym w art. 109 ww. ustawy może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej (ust. 9).

Zgodnie z ust. 10 w art. 8, w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy o cudzoziemcach, udzielonym w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1 projektu, poza okresem ważności, będzie się zamieszczać pouczenie o uprawnieniu do wykonywania pracy, które uwarunkowane jest szczegółowo przez regulację zawartą w projektowanym art. 9, oraz wiążących się z tym obowiązkiem, jak też o kontroli sposobu korzystania przez cudzoziemca z zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w warunkach określonych w art. 8 ust. 1, prowadzonej przez wojewodę, który orzekł w sprawie, lub przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, w przypadku, gdy udzielił tego zezwolenia jako organ odwoławczy. Specyfika zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w warunkach określonych w art. 8 ust. 1 obejmuje to, że samo zezwolenie, w przeciwieństwie do zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w oparciu tylko o przepisy ustawy o cudzoziemcach, nie określa ani podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, ani warunków wykonywania pracy. Te bowiem zostaną określone w ramach

następczego – po doręczeniu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (decyzji wojewody albo decyzji Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o uchyleniu określonej decyzji wojewody i udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę) – złożenia przez cudzoziemca wobec wojewody oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczącego powierzenia danemu cudzoziemcowi (adresatowi decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę) pracy, na urzędowym formularzu określonym w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

W projektowanym art. 8 znalazły się jeszcze dodatkowe regulacje proceduralne dotyczące czynności poprzedzających wydanie przez wojewodę decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w tym szczególnym trybie. Mając na uwadze to, że celem tego rozwiązania epizodycznego jest zapewnienie warunków do szybkiego zakończenia dużej grupy postępowań, które z uwagi na pewne uwarunkowania organizacyjne są prowadzone długotrwale, projektodawca proponuje, aby w odniesieniu do części postępowań, które zostałyby objęte szczególnym trybem zakończenia (z uwagi na to, że wnioski o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę do urzędu wojewódzkiego wpłynęły przed dniem 1 stycznia 2021 r.), wprowadzić komplementarne względem art. 15z¹⁰ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), który aktualnie jest objęty procedowanym projektem ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (UC 87). Projektowany art. 15z¹⁰ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwanej dalej „ustawą specjalną”, będzie wprowadzał – w związku z zagrożeniem kolejnymi nawrotami pandemii COVID-19 – odstępstwo od osobistego stawiennictwa w celu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 105 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, jeżeli wniosek ten wpłynął do urzędu wojewódzkiego w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, wpisując się tym samym w całością rozwiązań tej ustawy mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom w obszarze prawa pobytu cudzoziemców, które spowodowane byłyby ograniczeniami w życiu społecznym wynikającym z pandemii COVID-19. Stan zagrożenia epidemicznego został ogłoszony na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia

epidemicznego (Dz. U. poz. 433, z późn. zm.) z dniem 14 marca 2020 r. Stan ten został odwołany z dniem 20 marca 2020 r. (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. poz. 490). Z tym samym dniem został zaś ogłoszony stan epidemii – na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491, z późn. zm.). Stan ten obowiązuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obecnie. Mając na uwadze to, że mogły wystąpić sytuacje, w których wnioski o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wpłynęły do urzędu wojewódzkiego przed dniem 1 stycznia 2021 r. (co predestynuje potencjalnie postępowania z tych wniosków do procedowania w szczególnym trybie wynikającym z projektowanego art. 5 ust. 1), ale nie doszło jeszcze do skutecznego wezwania do osobistego stawiennictwa na podstawie art. 105 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, co blokuje w istocie możliwość prowadzenia postępowania, projektodawca proponuje w art. 5 ust. 11, aby w sytuacji, w której wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wpłynął do urzędu wojewódzkiego przed dniem, w którym po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (czyli przed dniem 14 marca 2020 r.), a do dnia wejścia w życie projektowanej ustawy cudzoziemiec nie stawił się osobiście w siedzibie urzędu wojewódzkiego, a wojewoda nie wysłał w tym przedmiocie wezwania opartego na podstawie wynikającej z art. 105 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, wymóg dotyczący osobistego stawiennictwa jest wyłączony (podobnie jak immanentnie związany z nim wymóg przedstawienia ważnego dokumentu podróży – art. 106 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach). Skutkiem wyłączenia tego obowiązku staje się również wyłączenie w projektowanym art. 8 ust. 13 stosowania art. 99 ust. 1a ustawy o cudzoziemcach, który przewiduje podstawę do odmowy wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy wynikającą z braku oddania przez cudzoziemca odcisków linii papilarnych celem zapisania ich w karcie pobytu (albowiem ich oddanie jest możliwe tylko w przypadku osobistego stawiennictwa), jak również to, że wojewoda nie umieszcza w dokumencie podróży stempla potwierdzającego złożenie wniosku, o którym mowa w art. 108 ust. 1 pkt 1 ustawy o cudzoziemcach (art. 8 ust. 14), zaś pierwszą kartę pobytu po udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy wydaje się dalej z urzędu (w ramach zasady określonej w art. 229 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach), ale pod warunkiem pobrania od cudzoziemca odcisków linii papilarnych (chyba, że odrębne przepisy z pobrania odcisków linii papilarnych będą zwalniać). Dzięki wyłączeniu wymogu osobistego stawiennictwa wojewoda będzie mógł prowadzić postępowanie w szczególnym trybie (pod warunkiem, że sam wniosek o udzielenie

zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie jest już obarczony brakami formalnymi). Natomiast w uzasadnionych przypadkach będzie wojewoda mógł wezwać – głównie w celach identyfikacyjnych – do przedłożenia ważnego dokumentu podróży lub jego kopii lub do przedłożenia dokumentu potwierdzającego tożsamość, jeżeli zachodzi przypadek określony w art. 106 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, tj. szczególnie uzasadniony przypadek, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania.

Uprawnienia i obowiązki cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy w trybie szczególnym określonym w projektowanym art. 8 ust. 1, uregulowane zostaną w art. 9.

Po pierwsze, w związku z tym, że jest to zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, a zatem zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z celem pobytu cudzoziemca, jakim jest wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z udzieleniem tego zezwolenia wiązać się będzie szczególnie rodzaj zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Warunki tego zwolnienia określone będą w projektowanym art. 9 ust. 1. Jak już bowiem wskazano, w przeciwieństwie do zezwolenia na pobyt czasowy, które udzielane jest w zwykłych uwarunkowaniach, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę udzielone w trybie szczególnym określonym w art. 8 ust. 1, nie będzie określać samoistnie warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Cudzoziemiec uzyska przez udzielenie mu tego zezwolenia swoistą jednorazową swobodę do tego, aby określić samodzielnie podmiot powierzający wykonywanie pracy i warunki jej wykonywania dla niego, pod warunkiem że będą one zgodne z warunkami brzegowymi.

I tak też przewiduje się trzy kumulatywne warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w trybie określonym w art. 8 ust. 1:

- 1) otrzymywane przez cudzoziemca wynagrodzenie nie będzie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), przy czym warunek ten będzie bezwzględny w odniesieniu do wymiaru czasu pracy oraz rodzaju stosunku prawnego, z którego wynikać będzie podstawa wykonywania przez tego cudzoziemca pracy;
- 2) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy zlecenia;

- 3) cudzoziemiec w terminie 60 dni od dnia doręczenia decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przedłoży wojewodzie, który zezwolenia udzielił, a w przypadku, gdy zezwolenia udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy – wojewodzie, który orzekał w sprawie w pierwszej instancji, oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy dotyczącego powierzenia mu pracy oraz będzie wykonywał pracę na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Elementy oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy dotyczącego pracy powierzonej cudzoziemcowi będą uregulowane na poziomie ustawowym w projektowanym art. 9 ust. 2, zaś jego wzór zostanie określony w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw wewnętrznych, które zostanie wydane na podstawie projektowanego art. 9 ust. 23.

Sam 60-dniowy termin na złożenie oświadczenia pochodzącego od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy będzie terminem prawa materialnego, do którego na podstawie wyraźnego odesłania w art. 9 ust. 5 będą miały zastosowanie art. 57 § 1 i § 4 oraz § 5 Kodeksu postępowania administracyjnego, a nie będą mieć zastosowania przepisy dotyczące przywrócenia terminu (wyłączenie stosowania art. 58 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego w projektowanym art. 9 ust. 6). Aby oświadczenie zostało złożone skutecznie, będzie ono musiało odpowiadać wymogom formalnym właściwym dla określonego we wspomnianym już rozporządzeniu ministra właściwego do spraw wewnętrznych wzorze, przy czym nie będzie możliwości stosowania przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego o usuwaniu braków formalnych podań. Możliwe będzie złożenie tylko jeden raz oświadczenia (projektowany art. 9 ust. 8), a w przypadku, gdy cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę na rzecz więcej niż jednego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, będzie obowiązany złożyć w ww. 60-dniowym terminie oświadczenia pochodzące od wszystkich tych podmiotów jednocześnie (projektowany art. 9 ust. 15).

Jeżeli cudzoziemiec w terminie 60-dniowym nie złoży do właściwego wojewody oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, udzielone zezwolenie na pobyt czasowy i pracę wygaśnie z mocy prawa (art. 9 ust. 10 pkt 1) z dniem następującym po dniu upływu terminu do jego złożenia (art. 9 ust. 12). Podobnie, udzielone w trybie szczególnym zezwolenie na pobyt czasowy i pracę wygaśnie również wówczas, gdy warunki wykonywania pracy w złożonym oświadczeniu (lub złożonych jednocześnie oświadczeniach) nie będą

odpowiadać warunkom brzegowym określonym w art. 9 ust. 1 pkt 1 i 2, dotyczącym wysokości wynagrodzenia oraz rodzaju stosunku prawnego, z którego ma wynikać podstawa wykonywania przez cudzoziemca pracy. Różnica będzie polegała na tym, że wówczas wojewoda, do którego oświadczenie zostało złożone (właściwy wojewoda), będzie obowiązany wydać decyzję stwierdzającą wygaśnięcie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę ze wskazaniem daty, z którą zezwolenie wygasa (art. 9 ust. 12). Organem wyższego stopnia w stosunku do wojewody w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę będzie Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców (art. 9 ust. 11).

Należy podkreślić, że daleko idący rygoryzm dotyczący złożenia oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego powierzonej pracy ma swoje uzasadnienie w tym, że jego skutki muszą być w każdym przypadku jednoznaczne, co niewątpliwie przyczyni się do osiągnięcia celu całej projektowanej regulacji epizodycznej, ale jednocześnie jest równoważony przez długi termin na złożenie oświadczenia (60 dni), efekt czego wzmocniony jest również przez zastosowanie art. 57 § 4 i 5 K.p.a., a także przez kompleksowe pouczenie o uprawnieniach wynikających z udzielonego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz spoczywających na cudzoziemcu obowiązków, jakie znaleźć się powinno w samej decyzji (art. 8 ust. 10).

W przypadku, gdyby doszło do wygaśnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, otworzy się termin 30-dniowy na opuszczenie przez cudzoziemca terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określony w art. 299 ust. 6 pkt 1 ustawy o cudzoziemcach, w czasie którego jego pobyt na tym terytorium będzie uznawany za legalny. Termin ten nie otworzy się w przypadkach, gdy cudzoziemiec będzie posiadał ważny dokument uprawniający go do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub z ustawy o cudzoziemcach będzie wynikać, że jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny (art. 299 ust. 8 ustawy o cudzoziemcach w związku z art. 8 ust. 13). Jeżeli termin ten się otworzy wojewoda będzie obowiązany poinformować organ Straży Granicznej właściwy ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca o tym, że termin ten otworzył się (art. 299 ust. 10 w zw. z art. 9 ust. 13).

Jednocześnie celem uniknięcia sytuacji, w której cudzoziemcowi wydano by z urzędu pierwszą kartę pobytu (art. 229 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach), a jego zezwolenie wygasłoby z mocy prawa z przyczyn zdefiniowanych powyżej proponuje się dodatkowo, aby karta ta wydawana była dopiero po wykluczeniu wygaśnięcia zezwolenia, tj. po złożeniu oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i weryfikacji braku podstaw do stwierdzenia wygaśnięcia zezwolenia (art. 9 ust. 14). Przepis ten będzie należało czytać

w powiązaniu z omówionym wcześniej przepisem, który przewiduje pobieranie od cudzoziemca odcisków linii papilarnych po postępowaniu w przypadkach, gdy wyłączony zostaje wymóg osobistego stawiennictwa (art. 8 ust. 11 i ust. 15).

Celem zabezpieczenia pewności obrotu prawnego informacje o podmiocie powierzającym wykonywanie pracy, jak również stanowisku, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub rodzaju tej pracy, najniższym wynagrodzeniu, jakie cudzoziemiec może otrzymywać na danym stanowisku, wymiarze czasu pracy oraz rodzaju umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę (odpowiednik warunków wykonywania pracy określanych w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę na podstawie art. 118 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach), będą przez wojewodę właściwego do przyjęcia oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi umieszczane w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o cudzoziemcach, tj. w rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pobyt czasowy, a który stanowi część krajowego zbioru rejestrów, ewidencji i wykazu w sprawach cudzoziemców, prowadzonego przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców w systemie teleinformatycznym. Wpis tych danych do tego rejestru, w sposób analogiczny do sytuacji, w której zezwolenie na pobyt czasowy i pracę zawierałoby takie warunki zgodnie z art. 118 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, umożliwi innym uczestnikom obrotu prawnego, w tym w szczególności organom Straży Granicznej, które na podstawie art. 1 ust. 2 pkt 13a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1486), kontrolę legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, i które mają dostęp do danych zgromadzonych w tym rejestrze za pomocą urządzeń telekomunikacyjnych, ocenę czy praca danego cudzoziemca jest legalna.

Przewiduje się również, że skoro zezwolenie na pobyt czasowy i pracę udzielone w trybie szczególnym wynikającym z art. 8 ust. 1 przewiduje warunkowe zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, to warunki te, podobnie jak sam podmiot powierzający wykonywanie pracy, które zostały określone na skutek złożenia do wojewody stosownego oświadczenia, mogą podlegać zmianie we właściwym trybie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy określonym w przepisach art. 120–120b ustawy o cudzoziemcach, które do tej ustawy wprowadza niniejszy projekt (art. 9 ust. 18). W ocenie projektodawcy takie rozwiązanie należy uznać za optymalne w świetle dążenia do zmniejszenia liczby czynności administracyjnych związanych z osobistym stawiennictwem cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim. Ponadto, mając na uwadze to, że cudzoziemiec powinien mieć możliwość

niezwłocznej realizacji podstawowych uprawnień wynikających z posiadania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę proponuje się, aby mógł on wykonywać pracę już w okresie od dnia doręczenia decyzji do dnia złożenia oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli praca ta będzie wykonywana na rzecz podmiotu, który to oświadczenie złoży, oraz na warunkach, które zostaną w nim określone.

Mając na uwadze to, że zezwolenie na pobyt czasowy i pracę jest udzielane w trybie szczególnym, służącym usuwaniu zaległości w załatwianiu spraw, projektodawca uznał, że potrzebne jest również wzmocnienie elementu kontrolnego, jaki tej całościowej regulacji towarzyszy. I tak też, uzyskując udzielone w tym szczególnym trybie zezwolenie na pobyt czasowy, cudzoziemiec w okresie jego ważności będzie obowiązany zawiadomić o każdej zmianie miejsca pobytu, w terminie 15 dni roboczych, wojewodę, który udzielił tego zezwolenia. Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, zawiadomienie będzie się kierować do wojewody, który orzekał w sprawie udzielenia tego zezwolenia w pierwszej instancji. W takim przypadku wojewoda będzie informował Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o otrzymaniu zawiadomienia (art. 9 ust. 21). Z kolei w przypadku niedopełnienia przez cudzoziemca powyższego obowiązku, pisma wojewody lub Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców w postępowaniu wszczętym wobec tego cudzoziemca po udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub w toku kontroli, o której mowa w art. 11 ust. 1, będzie się uważać za doręczone pod dotychczasowym adresem (art. 9 ust. 22). Cudzoziemiec o tym obowiązku będzie pouczany w samej decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (art. 8 ust. 10).

W art. 10 ust. 1 projektu przewiduje się wprowadzenie podstawy cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, udzielonego w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1. Poza przypadkiem cofnięcia zezwolenia na podstawie art. 101 pkt 1 ustawy o cudzoziemcach, zezwolenie będzie podlegać cofnięciu, w przypadku, gdy:

- 1) obowiązywać będzie wpis danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany lub
- 2) wymagać tego będą względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską, lub

- 3) nie będzie spełniony co najmniej jeden z warunków określonych w art. 9 ust. 1 pkt 1 lub 2, lub
- 4) cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na warunkach, jakie ujawnione są w rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pobyt czasowy (art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o cudzoziemcach), lub
- 5) cudzoziemiec nie będzie posiadał ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowych ze środków publicznych lub potwierdzenia pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zgodnie z ust. 2 w art. 10, przepisu ust. 1 pkt 3, dotyczącego cofnięcia zezwolenia w zakresie, w jakim odnosi się do warunku dotyczącego wykonywania pracy w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy zlecenia, nie będzie się stosować, jeżeli cudzoziemiec posiada ważne zezwolenie na pracę umożliwiające wykonywanie pracy na podstawie stosunku prawnego innego niż stosunek pracy lub umowy innej niż umowa zlecenia.

Jednocześnie, zgodnie z projektowanym ust. 3 w art. 10, przewiduje się wyłączenie stosowania podstawy cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy związanej z wykonywaniem pracy na warunkach innych niż te, które zostały ujawnione w rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pobyt czasowy (art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o cudzoziemcach), jeżeli odrębne przepisy dopuszczają zmianę warunków wykonywania pracy.

W art. 11 przewidziano szczególny tryb prowadzenia kontroli sposobu korzystania przez cudzoziemca z zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, udzielonego w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1 projektu, w zakresie okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia. W ust. 1 i 2 określono, że kontrolę taką może prowadzić wojewoda, który orzekł w sprawie udzielenia tego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Jeżeli natomiast zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzieli Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, kontrolę sposobu korzystania przez cudzoziemca z tego zezwolenia w zakresie okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia może przeprowadzić także ten organ.

W ust. 3–6 zostały określone szczegóły dotyczące przeprowadzania powyższej kontroli, w tym okazania upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, miejsca i czasu jej przeprowadzania, obowiązków cudzoziemca poddanego kontroli oraz sporządzenia protokołu kontroli. Kontrolę będzie się przeprowadzać w siedzibie urzędu wojewódzkiego lub Urzędu do Spraw Cudzoziemców, w terminie wyznaczonym cudzoziemcowi w wezwaniu

doręczanym pod ostatnim znanym organowi adresem pobytu cudzoziemca, który został wskazany w toku postępowania zakończonego wydaniem decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, a w przypadku złożenia przez cudzoziemca zawiadomienia, o którym mowa w art. 9 ust. 21 – pod tym adresem. Cudzoziemiec poddany kontroli obowiązany będzie stawić się osobiście w czasie i miejscu wskazanym w wezwaniu oraz okazać dokumenty potwierdzające:

- 1) spełnianie warunku, o którym mowa w art. 8 ust. 1, dotyczącego wykonywania pracy;
- 2) posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowych ze środków publicznych lub potwierdzenia pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W ust. 7 przewidziano, iż w przypadku dwukrotnego, nieusprawiedliwionego braku stawiennictwa cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim lub w Urzędzie do Spraw Cudzoziemców na wezwanie, o którym mowa w ust. 4, uznaje się, że ustał cel pobytu, który był powodem udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 6 ust. 1 projektu. Natomiast, zgodnie z ust. 8, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli, że zachodzą okoliczności mogące stanowić podstawę do cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o których mowa w art. 10 ust. 1, Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców będzie zawiadamiał wojewodę właściwego do cofnięcia tego zezwolenia.

Art. 12 przewiduje przepis przejściowy związany ze zmianą proponowaną w projekcie w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym przepisem wpłaty dokonane w związku z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, o których mowa w art. 90a ust. 2a tej ustawy, przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, które nie zostały przekazane do budżetu państwa, stanowią dochód powiatu.

Regulacja przejściowa zawarta w art. 13 została omówiona w związku z projektowanym art. 105a ustawy o cudzoziemcach.

Art. 14 przewiduje przepisy przejściowe odnoszące się do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W przepisie tym przewiduje się, że oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy w brzmieniu dotychczasowym mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach w brzmieniu nadanym ustawą nowelizującą, nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia jej wejścia w życie. Jednocześnie zaś celem uzyskania wiz z okresami pobytu dłuższymi niż wynikające z okresu pracy objętego posiadanymi oświadczeniami będzie zezwalać się na to, aby cudzoziemcy przedkładali oświadczenia podmiotów powierzających wykonywanie pracy o wydłużeniu okresu powierzenia pracy. Przepis ten ma na celu po pierwsze ustanowienie terminu, który w ocenie projektodawcy będzie rozsądny, jeżeli idzie o jego długość, i w którym to terminie cudzoziemiec będzie mógł posługiwać się dla celów uzyskania wizy oświadczeniem wpisanym do ewidencji oświadczeń, tj. przed dniem wejścia w życie ustawy nowelizującej lub począwszy od tej daty w wyniku przeprowadzenia postępowania zainicjowanego jeszcze przed jej wejściem w życie. To zaś w ocenie projektodawcy posłuży do tego, żeby proces wydawania wiz na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach nie został zaburzony, tj. aby cudzoziemcy już zapisani na wizytę w urzędzie konsularnym nie zrezygnowali z niej tylko po to, aby zapisać się na kolejną wizytę z posiadanym już nowym oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń. Zwłaszcza, że celem projektowanego przepisu jest również to, aby okres pobytu wynikający z wiz wydawanych w oparciu o dotychczasowe oświadczenia był dłuższy, jeżeli przedłożone zostałyby oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy o wydłużeniu okresu wykonywania pracy objętego oświadczeniem wpisanym do ewidencji oświadczeń.

W art. 15 przewidziano utrzymanie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 239 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach (wysokość opłat pobieranych za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom, tryb uiszczania opłat, dokumenty niezbędne do stwierdzenia istnienia podstawy do ulgi w opłatach) oraz na podstawie art. 80 ustawy o cudzoziemcach (m.in. cele wydania wiz), jak również na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in. typy zezwoleń na pracę, tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę) do czasu wydania nowych przepisów wykonawczych w ramach tych delegacji ustawowych, ale nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

Art. 16 określa regułę wydatkową. Mając na względzie cel przyświecający nowelizacji, a w szczególności uproszczenie oraz przyśpieszenie procedur związanych z uzyskaniem zezwoleń na pobyt i pracę, a także ułatwień w zakresie wpisu do rejestru oświadczeń

o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym wydłużenie okresu wykonywania pracy do 24 miesięcy, należy również wskazać, że szybsze dopuszczenie cudzoziemców do polskiego rynku pracy może nastąpić tylko w przypadku wzmocnienia służb konsularnych pracujących na Wschodzie. Obecnie konsulowie na Białorusi oraz na Ukrainie mierzą się z wyjątkowo dużym obciążeniem związanym z sytuacją pandemiczną, pogarszającą się sytuacją polityczną na Białorusi, aktywnym udziałem w realizacji programów wprowadzających ułatwienia dla obywateli Białorusi we wjeździe na terytorium RP skutkującym wydawaniem na masową skalę wiz humanitarnych, a także aktywnym zaangażowaniem w realizację rządowych programów identyfikujących konkretne zawodowe grupy cudzoziemców (głównie pracownicy z wysokimi kwalifikacjami w sektorze IT oraz w służbie zdrowia), których pozyskanie jest szczególnie istotne dla polskiego rynku pracy. Kluczowym jest tutaj rządowy program Poland Business Harbour (PBH), który został zainicjowany 9 września 2020 r., a jego zadaniem było ułatwienie podjęcia pracy lub działalności gospodarczej na terytorium RP obywatelom Białorusi – specjalistom w segmencie IT oraz firmom z branży IT działającym na Białorusi, gotowym relokować swoich pracowników do Polski. W ramach tego programu wydano łącznie ponad 15 tys. wiz, a w związku z rozszerzeniem programu na kolejne kraje (Armenię, Gruzję, Mołdawię, Rosję i Ukrainę) należy się spodziewać, że liczby te zdecydowanie wzrosną. Dotychczas bowiem osoby reprezentujące tę grupę cudzoziemców (cudzoziemcy z wysokimi kwalifikacjami) nie mogły liczyć w Polsce na tak szeroką ofertę pracy w swoich zawodach i ułatwienia w podjęciu pracy (nowelizacją ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz ustawą z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych wprowadzone zostały uproszczone tryby przyznawania prawa do wykonywania zawodu w polskim systemie opieki zdrowotnej dla: lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych, którzy uzyskali kwalifikacje do wykonywania swoich zawodów w krajach niebędących członkami Unii Europejskiej), co powodowało, że nie byli oni wcześniej zainteresowani na tak szeroką skalę ubieganiem się o wydanie wiz, a potem zezwoleń pobytowych. Stanowią więc oni całkiem nową grupę osób potencjalnych klientów polskich urzędów, których wnioski powinny być rozpatrywane w jak najszybszym czasie. Co więcej, poza rosnącym zainteresowaniem wizami PBH wzrasta popyt na wizy z przyczyn humanitarnych. Zjawisko to jest spowodowane ułatwieniami w dostępie do rynku pracy (na mocy rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 20 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania

pracy cudzoziemców na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, które weszło w życie z dniem 1 grudnia 2020 r.). Co więcej, konsulowie RP są zaangażowani w wydawanie wiz w ramach programów realizowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA) obejmujących przyjazdy naukowców, doktorantów i studentów z zagranicy, których oferta na przestrzeni ostatnich kilku lat ogromnie wzrosła. Ocenę wiarygodności i atrakcyjności Polski jako miejsca nauki czy pracy możemy budować jedynie przez zapewnienie sprawnej obsługi w zakresie legalizacji pobytu, począwszy od wydania wizy po wydanie zezwolenia na pobyt.

Wymiar obciążenia służb konsularnych na Wschodzie zależy w głównej mierze od różnorodności oraz stopnia skomplikowania procedur związanych z wprowadzonymi „ścieżkami ułatwień” dla poszczególnych grup cudzoziemców oraz koniecznością współpracy z odnośnymi partnerami rządowymi lub organizacjami. Dzięki zmianie przepisów prawa i wejściu w życie z dniem 9 lutego 2021 r. ustawy z dnia 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 159), która m.in. przyznała nowe kompetencje Ministrowi Spraw Zagranicznych w zakresie rozpatrywania wniosków wizowych składanych w państwach określonych w wydanym odrębnie rozporządzeniu (obecnie obejmuje ono Republikę Białorusi), istnieje potencjał do rozwoju tej instytucji przez systematyczne rozszerzenie jej na Ukrainę, w zakresie obsługi wniosków pochodzących od beneficjentów tych rządowych programów.

Mając na względzie rosnące zainteresowanie uzyskaniem wiz przez nowe grupy cudzoziemców z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi, a także usprawnienie systemu przyjmowania wniosków wizowych, projektuje się utworzenie 12 etatów w MSZ w 2022 r. z przeznaczeniem na obsługę wniosków wizowych przyjmowanych przez konsulów RP w placówkach dyplomatycznych i urzędach konsularnych na Ukrainie, a pochodzących od cudzoziemców należących do priorytetowych kategorii oraz utworzenie 15 etatów pracowników miejscowych w placówkach na Ukrainie do obsługi procesu wizowego (personel pomocniczy).

Biorąc powyższe pod uwagę, należy wskazać, co następuje:

- 1) roczny koszt utworzenia etatu krajowego w Centrum Decyzji Wizowych dla jednego etatu wynosi łącznie 139 336,75 zł;
- 2) koszt utworzenia 12 etatów daje kwotę: 1 672 041,00 zł;

- 3) roczny koszt utworzenia jednego etatu miejscowego w placówce zagranicznej na Ukrainie wynosi 62 742,93 zł;
- 4) koszt utworzenia 15 etatów w złotych polskich wynosi: 941 143,95 zł;
- 5) łączny roczny koszt etatów krajowych i zagranicznych wynosi: 2 613 184,95 zł.

Wejście w życie projektowanej ustawy przewiduje się po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt ustawy nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

<p>Nazwa projektu Projekt ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo wiodące: Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Ministerstwo Spraw Zagranicznych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Bartosz Grodecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Katarzyna Kruk – Zastępca Dyrektora Departamentu Spraw Międzynarodowych i Migracji w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji tel. +48 22 60 115 20 fax +48 22 60 149 14 sekretariat.dsm@mswia.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 12 października 2021 r.</p> <p>Źródło: potrzeba usprawnienia postępowań dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium RP</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów: UD275</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, zwany dalej „projektem ustawy”, ma na celu przede wszystkim usprawnienie postępowań dotyczących udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, które są najczęściej udzielanym rodzajem zezwoleń na pobyt czasowy w Polsce. W sprawach cudzoziemców od kilku lat obserwowany jest wzrost ogólnej liczby wniosków o udzielenie zezwoleń pobytowych na terytorium Polski, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę składanych do urzędów wojewódzkich, co przekłada się na coraz dłuższy czas oczekiwania na rozpatrzenie tych spraw. Zachodzi ponadto potrzeba poprawy niektórych rozwiązań prawnych dotyczących dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy w interesie polskich pracodawców, jak również ułatwienia pozyskiwania przez inwestorów strategicznych pracowników z zagranicy. Celem projektu jest również poprawa innych obowiązujących rozwiązań w szeroko rozumianych sprawach cudzoziemców, w tym postępowań dotyczących przyjmowania pracowników przenoszonych wewnątrz przedsiębiorstwa. Proponuje się również skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej. Intencją projektodawcy była optymalizacja procedur, dążenie do skrócenia długości trwania postępowań w ww. sprawach.

W projekcie przewiduje się także wdrożenie orzeczeń Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawach: C-550/16 oraz C-133/19, C-136/19 i C-137/19 oraz poprawę i uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących wdrożenia dyrektywy 2014/66/UE.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponuje się wprowadzenie zmian w następujących ustawach, z których najistotniejsze to zmiany w:

- **ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.):**

- 1) uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy i pracę:
 - a) rezygnacja z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania oraz wymogu posiadania źródła stabilnego i regularnego dochodu dla udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na rzecz wymogu otrzymywania przez cudzoziemca wynagrodzenia nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca,
 - b) wprowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
 - c) poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
 - d) wprowadzenie rozwiązania przyspieszającego uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla polskiej gospodarki;
- 2) inne zmiany w ustawie o cudzoziemcach, w tym:
 - a) skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej,
 - b) wprowadzenie szczególnych 60-dniowych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w I instancji liczonych w sposób szczególny, od momentu, w którym wszystkie braki formalne wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zostały uzupełnione, a jednocześnie cudzoziemiec stawił się osobiście w urzędzie wojewódzkim celem złożenia wniosku, chyba że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, jak również przedłożył wszystkie dokumenty na okoliczności uzasadniające udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, albo upłynął termin na dokonanie tego, który to termin został wyznaczony przez wojewodę na podstawie projektowanego art. 106 ust. 2a oraz art. 106a ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, oraz wprowadzenie szczególnych 90-dniowych terminów na rozpatrzenie sprawy dla organu odwoławczego w sprawach udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy,

- c) zmiana brzmienia przepisu ustanawiającego delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia wysokości opłat za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom (w tym kart pobytu) w sposób, który będzie umożliwiał uwzględnienie przy określaniu tej wysokości całości procesu prowadzącego do personalizacji i odbioru dokumentu,
- d) wprowadzenie przepisów, zgodnie z którymi wymiana informacji między wojewodą lub Szefem Urzędu do Spraw Cudzoziemców a właściwymi służbami i organami przekazującymi informacje, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w postępowaniach w sprawie udzielenia zezwoleń pobytowych,
- e) odniesienie wynagrodzenia jako wymogu udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji do przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie tego zezwolenia, a nie w roku poprzedzającym zawarcie umowy dotyczącej wykonywania pracy,
- f) poprawa i uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących wdrożenia dyrektywy 2014/66/UE oraz dyrektywy 2016/801/UE,
- g) wdrożenie wyroków Trybunału Sprawiedliwości UE w sprawach C-550/16 oraz C-133/19, C-136/19 i C-137/19 w zakresie dyrektywy 2003/86/WE w sprawie prawa do łączenia rodzin w kwestii małoletniości wnioskodawców lub sponsorów będących uchodźcami,
- h) wprowadzenie podstawy prawnej dla dokonywania pouczeń, o których mowa w art. 7 ust. 1 i 2 ustawy o cudzoziemcach, za zgodą cudzoziemca, w alternatywnej formie, tj. przez przesyłanie pouczenia w postaci elektronicznej na wskazany przez cudzoziemca adres poczty elektronicznej lub wskazanie cudzoziemców adresu poczty elektronicznej, na której znajduje się pouczenie na piśmie w postaci elektronicznej,
- i) uporządkowanie przepisów dotyczących wszczynania postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w przypadkach, gdy wniosku nie składa osobiście cudzoziemiec, który ma to zezwolenie otrzymać,
- j) wprowadzenie podstaw prawnych dla wojewody do wzywania cudzoziemca lub jednostki przyjmującej o przedłożenie dokumentów niezbędnych do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, z którym to wezwaniem zostanie sprzężony bieg terminu na załatwienie sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w pierwszej instancji administracyjnej,
- k) wprowadzenie szczególnych, 6-miesięcznych terminów załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt stały oraz zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej liczonych w sposób szczególny, od momentu, w którym wszystkie braki formalne wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zostały uzupełnione, a jednocześnie cudzoziemiec stawił się osobiście w urzędzie wojewódzkim celem złożenia wniosku, chyba że w stosunku do cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, jak również przedłożył wszystkie dokumenty na okoliczności uzasadniające udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, albo upłynął termin na dokonanie tego, który to termin został wyznaczony przez wojewodę na podstawie projektowanego art. 203a ust. 2a i 2b ustawy o cudzoziemcach.

- **ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472)** wprowadzono przepis upoważniający Radę Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizen krajowych w celu repatriacji. Projektowana delegacja ma na celu doprecyzowanie użytego w ustawie pojęcia „azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej” oraz pozwoli stworzyć jednoznaczny katalog tych jednostek administracyjnych.

- **ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, 1162 i 1621):**

- wprowadzenie zmian dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jak również niezbędne uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom. Projekt przewiduje także ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski. Niezależnie od powyższego w projekcie przewidziano rozszerzenie grupy cudzoziemców mających dostęp do usług powiatowych urzędów pracy na osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizen wydanej na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- **ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.)** wprowadzono rozwiązanie polegające na uzupełnieniu przepisów określających katalog osób, które mogą zostać objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, o osoby przebywające na terytorium Polski na podstawie wizen wydanej na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy o cudzoziemcach oraz osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, które posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Osoby te uzyskują bowiem możliwość nabycia statusu bezrobotnego i mają już prawo do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a zatem mogą podlegać obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

- **ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1546, z późn. zm.)** przewiduje się

wprowadzenie opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadku, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jako konsekwencję zmian wprowadzanych w ww. ustawie.

- **ustawie z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. z 2019 r. poz. 1598)** wprowadzono zmiany w art. 13 ustawy, pozwalające powoływać się przy wnioskowaniu o Kartę Polaka na posiadanie Karty przez jedno z rodziców lub dziadków, co rozszerzy i uporządkuje katalog dokumentów pozwalających na wykazanie polskich korzeni. Kolejna zmiana w art. 16 ma ułatwić rodzicom wnioskowanie o Kartę Polaka dla dzieci, przez umożliwienie drugiemu z rodziców wyrażenia zgody na złożenie wniosku w formie notarialnej. W obecnym stanie prawnym taka zgoda może zostać wyrażona jedynie w oświadczeniu złożonym przed konsulem, a w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 4 ustawy – wojewodą. Ponadto proponuje się umożliwienie dołączenia wniosku o wydanie Karty Polaka małoletniemu do wniosku o wydanie Karty Polaka rodzicowi. W przepisie uszczegółowiono, iż wszczęcie postępowania o przyznanie Karty Polaka małoletniemu następować będzie z dniem przyznania Karty Polaka rodzicowi. Ponadto w art. 16 ust. 3 wykreślono przepisy dotyczące obywatelstwa polskiego, nieusunięte omyłkowo przy poprzedniej nowelizacji ustawy. Zmiany w art. 17 polegają na odejściu od stosowania zawitego terminu na złożenie wniosku o przyznanie Karty Polaka (3 miesiące przed upływem jej ważności). Jako że stwierdzenie polskiego pochodzenia oraz znajomości języka i kultywowanie tradycji posiadacza Karty Polaka już nastąpiło, uchybienie terminowi nie powinno skutkować utratą uprawnienia do posiadania Karty. Ponadto proponowane przepisy wprowadzają obowiązek, aby posiadacz Karty Polaka, który uzyskał Kartę przed osiągnięciem pełnoletności, chcąc otrzymać kolejną Kartę po uzyskaniu pełnoletności, składał pisemną deklarację przynależności do Narodu Polskiego, jak każdy pełnoletni wnioskodawca. Zmiany w art. 18 zaś pozwalają wnioskować o duplikat Karty nie tylko u konsula, który wydał Kartę, ale u konsula właściwego ze względu na obecne miejsce zamieszkania.

Ponadto, w art. 8–13 projektu przewiduje się szczególną regulację o charakterze czasowym, przewidującą uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie projektowanej ustawy będą pozostawać w toku w pierwszej albo drugiej instancji, oraz podstawę prawną do prowadzenia przez wojewodę oraz przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców kontroli sposobu korzystania przez cudzoziemca z zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w tym szczególnym trybie w odniesieniu do okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia.

Projekt zawiera również poprawki i uzupełnienia obowiązujących przepisów oraz drobne propozycje zmian o charakterze legislacyjnym.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projekt ustawy ma na celu usprawnienie procedur związanych z legalizacją pobytu cudzoziemców w Polsce, przez zmianę procedur mającą na celu odciążenie organów administracji publicznej. Projekt dotyczy szczegółowych rozwiązań krajowych, brak jest zatem potrzeby dokonywania analiz porównawczych rozwiązań przyjmowanych w innych państwach.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
cudzoziemcy	około 245 000 osób rocznie	dane statystyczne Urzędu do Spraw Cudzoziemców wskazują, iż na dzień 1 czerwca 2021 r. było ważnych 243 801 zezwoleń na pobyt czasowy związanych z pracą	Uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy, w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.
województwie	16 wojewodów	ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa	Uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy w szczególności zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 organ	ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	Prowadzenie postępowań odwoławczych w sprawach z zakresu legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
konsulowie	129	dane MSZ	Usprawnienie postępowań w sprawie Karty Polaka. Skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej
Konsulowie RP w Federacji Rosyjskiej	5	dane MSZ	Ułatwienie postępowań ws. repatriacji przez

			wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych dotyczących sformułowania „azjatycka część Rosji”.
Osoby polskiego pochodzenia zamieszkujące w Federacji Rosyjskiej	ok. 47 tys. osób	MSZ	Jak wyżej.
Wojewoda podlaski	1		Jak wyżej.
Wojewoda lubelski	1		Jak wyżej.
Osoby pochodzenia polskiego, które mogą być zainteresowane uzyskaniem Karty Polaka	ok. 50 tys.	MSZ	Ułatwienie dostępu do procedur w sprawie Karty Polaka.
minister właściwy do spraw wewnętrznych	1	ustawa z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji	Konieczność wydania aktów wykonawczych.
gminy	2 477	dane statystyczne Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 1 stycznia 2021 r. http://eteryt.stat.gov.pl/eteryt/raporty/WebRaportZestawienie.aspx	W wyniku wprowadzenia opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zakłada się możliwy wzrost dochodów budżetów tych jednostek samorządu terytorialnego z tytułu opłaty skarbowej za dokonanie ww. czynności urzędowej. Szacuje się, że roczna liczba zmiany zezwoleń nie powinna przekroczyć 10 000. Natomiast nie jest możliwe oszacowanie precyzyjnej liczby, co uniemożliwia jednocześnie oszacowanie wysokości zwiększenia dochodów gmin z tytułu opłat skarbowych za zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
organy Straży Granicznej	- 1 Komendant Główny Straży Granicznej - 9 Komendantów oddziałów Straży Granicznej; - 95 Komendantów placówek Straży Granicznej	ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej	Wprowadzenie rozwiązań, zgodnie z którymi wymiana informacji między wojewodą lub Szefem Urzędu do Spraw Cudzoziemców a właściwymi służbami i organami przekazującymi informacje, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w postępowaniach w sprawie udzielenia zezwoleń pobytowych.

organy Policji	- 1 Komendant Główny Policji, - 16 Komendantów Wojewódzkich Policji, - 1 Komendant Stołeczny Policji	ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji	Wprowadzenie rozwiązań, zgodnie z którymi wymiana informacji między wojewodą lub Szefem Urzędu do Spraw Cudzoziemców a właściwymi służbami i organami przekazującymi informacje, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w postępowaniach w sprawie udzielenia zezwoleń pobytowych.
Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego	1 organ – Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego	ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu	Wprowadzenie rozwiązań, zgodnie z którymi wymiana informacji między wojewodą lub Szefem Urzędu do Spraw Cudzoziemców a właściwymi służbami i organami przekazującymi informacje, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, może odbywać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w postępowaniach w sprawie udzielenia zezwoleń pobytowych.
podmioty powierzające cudzoziemcom wykonywanie pracy	trudno oszacować liczbę podmiotów powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy		Uproszczenia dotyczące udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy został opracowany w resorcie spraw wewnętrznych. Projekt ustawy będzie podlegał rozpatrzeniu w trybie odrębnym zgodnie z § 98 w zw. z § 99 pkt 3 – Regulaminu pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), tj. rozpatrzenia tego projektu bezpośrednio przez Stały Komitet Rady Ministrów i następnie Radę Ministrów, z pominięciem uzgodnień, opiniowania, konsultacji publicznych, rozpatrzenia przez właściwy komitet, rozpatrzenia przez komisję prawniczą. W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt ustawy został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na Portalu gov.pl. Uwag nie zgłoszono. Dodatkowo projekt ustawy został opublikowany także na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny”.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian											
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	41 912 448,00	41 901 838,94	41 899 188,59	41 896 265,06	41 893 153,01	41 889 947,6	-41 886 646,03	41 883 245,41	41 879	41 876	-418 918 610,46

										742,77	135,05	
budżet państwa (zaliczki na PDOF)	-	87 552,00	98 161,06	100 811,41	103 734,94	106 846,99	110 052,40	113 353,97	116 754,59	120 257,23	123 864,95	1 081 389,54
budżet państwa (spadek dochodów z wpłat z tyt. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i z tyt. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy)	-	36 000 000	36 000 000	36 000 000	36 000 000	36 000 000	36 000 000	-36 000 000	36 000 000	36 000 000	36 000 000	-360 000 000
JST (spadek dochodów z wpłat z tyt. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy)	-	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	6 000 000	-60 000 000
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	-	2 483 652,94	2 670 675,02	2 742 783,25	2 822 323,96	2 906 993,68	2 994 203,50	3 084 029,61	3 176 550,50	3 271 847,02	3 370 002,43	29 523 061,91
budżet państwa	-	2 483 652,94	2 670 675,02	2 742 783,25	2 822 323,96	2 906 993,68	2 994 203,50	3 084 029,61	3 176 550,50	3 271 847,02	3 370 002,43	29 523 061,91
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	44 396 100,94	44 572 513,96	44 641 971,84	44 718 589,02	44 800 146,69	44 884 151,10	-44 970 675,64	45 059 795,91	45 151 589,79	45 246 137,48	-448 441 672,37
budżet państwa	-	38 396 100,94	38 572 513,96	38 641 971,84	38 718 589,02	38 800 146,69	38 884 151,10	-38 970 675,64	39 059 795,91	39 151 589,79	39 246 137,48	-388 441 672,37
JST	-	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	6 000 000	6 000 000	-60 000 000
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania	Budżet państwa Zwiększenie od 2022 r. limitu wydatków w części 45 – sprawy zagraniczne, której dysponentem jest minister właściwy do spraw zagranicznych, w związku z koniecznością zwiększenia zatrudnienia.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p> <p>Skutki dotyczące zwiększenia zatrudnienia oszacowano na podstawie „Wytycznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw. Aktualizacja – lipiec 2020 r.”. Podstawą szacunku były informacje przedstawione przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych.</p> <p>Kwotę wydatków dla budżetu państwa w kolejnych latach obliczono w oparciu o wskaźnik <i>Dynamika realna wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej</i>.</p> <p><u>Mając na względzie cel przyświecający nowelizacji, a w szczególności uproszczenie oraz przyspieszenie procedur związanych z uzyskaniem zezwoleń na pobyt i pracę, a także ułatwień w zakresie wpisu do rejestru oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym wydłużenie okresu wykonywania pracy do 24 miesięcy, należy również wskazać, że szybsze dopuszczenie cudzoziemców do polskiego rynku pracy może nastąpić tylko w przypadku wzmocnienia służb konsularnych pracujących na Wschodzie. Obecnie konsulowie na Białorusi oraz Ukrainie mierzą się z wyjątkowo dużym obciążeniem związanym z sytuacją pandemiczną, pogarszającą się sytuacją polityczną na Białorusi, aktywnym udziałem w realizacji programów wprowadzających ułatwienia dla obywateli Białorusi we wjeździe na terytorium RP skutkującym wydawaniem na masową skalę wiz humanitarnych, a także aktywnym zaangażowaniem w realizację rządowych programów identyfikujących konkretne zawodowe grupy cudzoziemców (głównie pracownicy z wysokimi kwalifikacjami w sektorze IT oraz w służbie zdrowia), których pozyskanie jest szczególnie istotne dla polskiego rynku pracy. Kluczowym jest tutaj rządowy program Poland Business Harbour (PBH), który został zainicjowany 9 września 2020 r., a jego zadaniem było ułatwienie podjęcia pracy lub działalności gospodarczej na terytorium RP obywatelom Białorusi – specjalistom w segmencie IT oraz firmom z branży IT działającym na Białorusi, gotowym</u></p>

relokować swoich pracowników do Polski. W ramach tego programu wydano łącznie ponad 15 tys. wiz, a w związku z rozszerzeniem programu na kolejne kraje (Armenię, Gruzję, Mołdawię, Rosję i Ukrainę) należy się spodziewać, że liczby te zdecydowanie wzrosną. Dotychczas bowiem osoby reprezentujące tę grupę cudzoziemców (cudzoziemcy z wysokimi kwalifikacjami) nie mogły liczyć w Polsce na tak szeroką ofertę pracy w swoich zawodach i ułatwienia w podjęciu pracy (nowelizacją ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz ustawą z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych wprowadzone zostały uproszczone tryby przyznawania prawa do wykonywania zawodu w polskim systemie opieki zdrowotnej dla: lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych, którzy uzyskali kwalifikacje do wykonywania swoich zawodów w krajach niebędących członkami Unii Europejskiej), co powodowało, że nie byli oni wcześniej zainteresowani na tak szeroką skalę ubieganiem się o wydanie wiz, a potem zezwoleń pobytowych. Stanowią więc oni całkiem nową grupę osób potencjalnych klientów polskich urzędów, których wnioski powinny być rozpatrywane w jak najszybszym czasie. Co więcej, poza rosnącym zainteresowaniem wizami PBH, wzrasta popyt na wize z przyczyn humanitarnych. Zjawisko to jest spowodowane ułatwieniami w dostępie do rynku pracy (na mocy rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 20 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, które weszło w życie z dniem 1 grudnia 2020 r.). Co więcej, konsulowie RP są zaangażowani w wydawanie wiz w ramach programów realizowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA) obejmujących przyjazdy naukowców, doktorantów i studentów z zagranicy, których oferta na przestrzeni ostatnich kilku lat ogromnie wzrosła. Ocenę wiarygodności i atrakcyjności Polski jako miejsca nauki czy pracy możemy budować jedynie przez zapewnienie sprawnej obsługi w zakresie legalizacji pobytu, począwszy od wydania wizej po wydanie zezwolenia na pobyt.

Wymiar obciążenia służb konsularnych na Wschodzie zależy w głównej mierze od różnorodności oraz stopnia skomplikowania procedur związanych z wprowadzonymi „ścieżkami ułatwień” dla poszczególnych grup cudzoziemców oraz koniecznością współpracy z odpowiednimi partnerami rządowymi lub organizacjami. Dzięki zmianie przepisów prawa i wejściu w życie z dniem 9 lutego 2021 r. ustawy z dnia 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 159), która m.in. przyznała nowe kompetencje Ministrowi Spraw Zagranicznych w zakresie rozpatrywania wniosków wizowych składanych w państwach określonych w wydanym odrębnie rozporządzeniu (obecnie obejmuje ono Republikę Białorusi), istnieje potencjał do rozwoju tej instytucji przez systematyczne rozszerzenie jej na Ukrainę, w zakresie obsługi wniosków pochodzących od beneficjentów tych rządowych programów.

Mając na względzie rosnące zainteresowanie uzyskaniem wiz przez nowe grupy cudzoziemców z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi, a także usprawnienie systemu przyjmowania wniosków wizowych, projektuje się utworzenie 12 etatów w MSZ w 2022 r. z przeznaczeniem na obsługę wniosków wizowych przyjmowanych przez konsulów RP w placówkach dyplomatycznych i urzędach konsularnych na Ukrainie, a pochodzących od cudzoziemców należących do priorytetowych kategorii oraz utworzenie 15 etatów pracowników miejscowych w placówkach na Ukrainie do obsługi procesu wizowego (personel pomocniczy).

Roczny koszt utworzenia etatu w MSZ (Centrum Decyzji Wizowych) dla jednego etatu wynosi łącznie 139 336,75 zł.

Należy wskazać, że kwota ta obejmuje następujące składowe w skali roku: wynagrodzenie pracownika Centrum Decyzji Wizowych rocznie 104 400,00 zł, wynagrodzenie w ramach trzynastej pensji 8 874,00 zł, składka na ZUS 19 471,80 zł, składka na Fundusz Pracy 1 132,74 zł, składka na Fundusz Solidarnościowy – 1 642,47 zł, składka na PPK 2 265,48 zł, odpis na ZFŚS 1 550,26 zł. Łączny koszt utworzenia 12 etatów krajowych wynosi 1 672 041,00 zł. Wydatki ogółem w 2022 r. zostały pomniejszone, w stosunku do pozostałych lat o kwotę 129 532,01 zł, co stanowi kwotę dodatkowego wynagrodzenia rocznego 106 488,00 zł oraz pochodnych: składek ZUS – 18 305,29 zł, funduszu pracy – 1 064,88 zł, składka na Fundusz Solidarnościowy – 1544,08 zł oraz składek na PPK – 2129,76 zł.

Roczny koszt utworzenia jednego etatu miejscowego w placówce zagranicznej na Wschodzie wynosi 62 742,93 zł. Koszt ten obejmuje następujące składowe: wynagrodzenia dewizowe pracowników miejscowych 39 480,00 zł., ubezpieczenia społeczne państwa przyjmującego 12 126,00 zł, zakup materiałów 7 867,38 zł, zakup usług telekomunikacyjnych 3269,55 zł. Koszt utworzenia 15 etatów w złotych polskich wynosi: 941 143, 95 zł.

Pozapłacowe koszty zatrudnienia pracowników w Ministerstwie Spraw Zagranicznych

(wyposażenie stanowisk pracy) zostaną zaspokojone z zasobów własnych Ministerstwa Spraw Zagranicznych i nie będą w związku z tym stanowiły nowych wydatków.

W zakresie dochodów Skarbu Państwa z tytułu pobrania zaliczek na podatek dochodowy wpływ przedstawiają się w sposób następujący. Zaliczka na podatek dochodowy od etatu krajowego wynosi miesięcznie 608,00 zł na pracownika, rocznie na pracownika to wpływ w wysokości 7296,00 zł, dodatkowo zaliczka na podatek dochodowy od 13. pensji wynosi 708,00 zł, co daje roczną sumę zaliczek na podatek dochodowy od pracownika w wysokości 8496,00 zł. Dla 12 pracowników w Centrum Decyzji Wizowych łączna kwota zaliczek na podatek dochodowy wynosi 96 048,00 zł. Dochody budżetu państwa w 2022 r. zostały pomniejszone o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych od dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości 8496,00 zł. Łączny roczny koszt etatów krajowych i zagranicznych wynosi: 2 613 184,95 zł.

Zmiana art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Art. 7 ustawy o cudzoziemcach ustanawia, po pierwsze, obowiązek dla organów prowadzących postępowania w sprawach wydania cudzoziemcowi wizy, przedłużenia okresu ważności wydanej wizy lub okresu pobytu objętego tą wizą, udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zobowiązania cudzoziemca do powrotu, jak również dla organów podejmujących czynności kontrolne wobec cudzoziemca, pouczenia cudzoziemca pisemnie w języku dla niego zrozumiałym o zasadach i trybie postępowania oraz o przysługujących mu prawach i ciążących na nim obowiązkach (ust. 1). Ponadto w pouczeniu przekazywanym cudzoziemcowi w postępowaniu w sprawie zobowiązania cudzoziemca do powrotu powinny znaleźć się również dodatkowe elementy związane z uprawnieniami pokrzywdzonego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w warunkach szczególnego wykorzystania (ust. 2). Na gruncie tych przepisów, zwłaszcza w postępowaniach prowadzonych przez wojewodów ujawnił się praktyczny problem związany z doręczaniem cudzoziemcom obszernych pouczeń w formie pisemnej w postaci papierowej, prowadzącym do zwiększania się kosztów funkcjonowania urzędów wojewódzkich (koszty druku, koszty przesyłek). Jednocześnie w praktyce niewielkie są możliwości doręczania tego rodzaju pouczeń w formie dokumentów elektronicznych, albowiem cudzoziemcy, którzy nie są reprezentowani przez pełnomocników w tych postępowaniach, najczęściej nie są zainteresowani doręczeniami, o których mowa w art. 39¹ ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego. Celem zmniejszenia kosztów związanych z realizacją obowiązku, o którym mowa w art. 7 ustawy o cudzoziemcach, proponuje się zatem, aby alternatywną formą realizacji tego obowiązku było przesłanie pouczenia pisemnego w postaci elektronicznej na wskazany przez cudzoziemca adres poczty elektronicznej lub wskazanie temu cudzoziemcowi adresu strony internetowej, na której znajduje się pouczenie na piśmie w postaci elektronicznej. W obu przypadkach, aby organ mógł taką formę alternatywną zastosować konieczne jest, aby cudzoziemiec wyraził na to zgodę. Trudno jest jednak oszacować skalę zmniejszenia tych kosztów właśnie z uwagi na to, że nie da się przewidzieć, ilu cudzoziemców skorzysta z możliwości otrzymania od organu pouczenia pisemnego w postaci elektronicznej.

Zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Dochody sektora finansów publicznych z tytułu wpłat wnoszonych w związku z wnioskami o udzielenie zezwolenia na pracę i oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi spadną, ponieważ spadnie łączna liczba składanych wniosków o wydanie zezwolenia i oświadczeń dotyczących obywateli Ukrainy (i w niewielkiej liczbie) obywateli 5 innych państw. Silniejszy spadek będzie dotyczył wniosków o wydanie zezwolenia na pracę. Spadek liczby oświadczeń będzie częściowo zrekomensowany przez przejście z procedury zezwolenia na pracę do procedury oświadczenia.

W 2020 r. wysokość dochodów z tego tytułu (dla obywateli wszystkich państw) wyniosła ponad 90 mln zł (100 zł * 458 tys. dla zezwoleń, 1,6 mln * 30 zł dla oświadczeń).

Oczekiwany spadek liczby wniosków o wydanie zezwolenia szacuje się na 300 tys., co odpowiada kwocie 30 mln zł. Oczekiwany spadek liczby oświadczeń szacuje się na 400 tys., co odpowiada kwocie 12 mln zł.

Ubytek dochodów dla sektora finansów publicznych zostanie zrekomensowany przez wzrost wysokości wpłat wymaganych w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w drodze zmiany rozporządzenia ministra właściwego do spraw pracy wydanego na podstawie art. 90a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Jest to uzasadnione w związku z 4-krotnym przedłużeniem maksymalnego okresu ważności oświadczenia i zbliżeniem go pod tym względem do zezwolenia na pracę, które pozwala na pracę do 3 lat. Wstępnie oszacowano, że do zrekomensowania ubytków w dochodach sektora finansów publicznych, wynikających z proponowanej regulacji, wysokość wpłaty powinna zostać zwiększona z 30 zł do 71 zł.

	<p>Skutki finansowe zmian dotyczące wpłat wymaganych w związku z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową (w celu traktowania ich w ten sam sposób jak wymaganych w związku z wnioskiem o wydanie takiego zezwolenia) nie są możliwe do oszacowania, ponieważ brak danych o praktyce stosowania obecnych przepisów na terenie całego kraju. Wydaje się jednak, że skutki te będą pomijalnie małe.</p> <p><u>Zmiany w ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej dotyczące wprowadzenia nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę</u></p> <p>Proponuje się wprowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. W związku z tym proponuje się wprowadzenie opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. W wyniku wprowadzenia opłaty skarbowej z tytułu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zakłada się możliwy wzrost dochodów budżetów tych jednostek samorządu terytorialnego z tytułu opłaty skarbowej za dokonanie ww. czynności urzędowej. Szacuje się, że roczna liczba zmiany zezwoleń nie powinna przekroczyć 10 000. Natomiast nie jest możliwe oszacowanie precyzyjnej liczby, co uniemożliwia jednocześnie oszacowanie wysokości zwiększenia dochodów gmin z tytułu opłat skarbowych za zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.</p> <p>W pozostałym zakresie wejście w życie ustawy nie spowoduje zwiększenia wydatków lub zmniejszenia dochodów budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.</p>
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw		-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Uproszczenie procedur uzyskiwania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w przedsiębiorstwach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Uproszczenie procedur uzyskiwania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Ułatwienie uzyskania zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w przedsiębiorstwach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-						
Niemierzalne	-	-						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanej ustawy może mieć wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, przez wprowadzenie uproszczeń procedur uzyskiwania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Zostaną również przewidziane ułatwienia uzyskania zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w przedsiębiorstwach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla gospodarki Polski. Wydłużony zostanie okres dopuszczalnej pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisanego do ewidencji oświadczeń (do 24 miesięcy).
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	nie dotyczy

Komentarz:

Uproszczenie procedury udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez:

- rezygnację z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania oraz wymogu posiadania źródła stabilnego i regularnego dochodu dla udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na rzecz wymogu wynagrodzenia nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę;
- poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- wprowadzenie rozwiązania ułatwiającego uzyskanie zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla polskiej gospodarki.

Dodatkowo projekt wprowadza szczególne 60-dniowe terminy załatwienia sprawy udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w I instancji od dnia złożenia wniosku wraz z dokumentami niezbędnymi do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie tego zezwolenia oraz zawieszenie biegu tego terminu do dnia ich doręczenia wojewodzie, a także 90-dniowego terminu na rozpatrzenie odwołania.

Projekt przewiduje również skrócenie terminów na rozpatrywanie wniosków o wydanie wizy krajowej.

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanej ustawy może mieć wpływ na rynek pracy. Projekt ustawy przewiduje wprowadzenie następujących rozwiązań prawnych, które mogą oddziaływać na rynek pracy:

- rezygnacja z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania oraz wymogu posiadania źródła stabilnego i regularnego dochodu dla udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na rzecz wymogu wynagrodzenia nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę;
- wprowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
- poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- wprowadzenie rozwiązania ułatwiającego uzyskanie zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt czasowy i pracę przez cudzoziemców zamierzających wykonywać pracę w podmiotach o szczególnym znaczeniu strategicznym dla polskiej gospodarki;
- wprowadzenie zmian dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jak również niezbędne uzupełnienie niektórych przepisów dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu Brak wpływu.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wejście w życie projektowanej ustawy proponuje się ustalić na dzień po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ustawy.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na charakter regulacji nie ma konieczności dokonywania analizy prawno-porównawczej w kwestii rozwiązań stosowanych w projektowanej regulacji. Dla przedmiotowego projektu nie będzie badana ewaluacja efektów jego wprowadzenia, a w konsekwencji nie zostały określone mierniki efektywności projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie określenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji

Na podstawie art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472 oraz z 2021 r. poz. ...) zarządza się, co następuje.

§ 1. Uznaje się, że w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472 oraz z 2021 r. poz. ...), których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, wchodzi następujące jednostki administracyjne:

- 1) Chanty-Mansyjski Okręg Autonomiczny;
- 2) Czukocki Okręg Autonomiczny;
- 3) Jamalsko-Nieniecki Okręg Autonomiczny;
- 4) Kraj Ałtajski;
- 5) Kraj Chabarowski;
- 6) Kraj Kamczacki;
- 7) Kraj Krasnojarski;
- 8) Kraj Nadmorski;
- 9) Kraj Zabajkalski;
- 10) obwód amurski;
- 11) obwód czelabiński (z wyłączeniem rejonów: aszyńskiego, kataw-iwanowskiego, kusińskiego, niaziepietrowskiego i satkińskiego oraz okręgów miejskich: m. Karabas, m. Triochnyj, m. Ust'-Kataw, m. Wierchnij Ufalej i m. Złatoust);
- 12) obwód irkucki;

- 13) obwód kemerowski;
- 14) obwód kurgański;
- 15) obwód magadański;
- 16) obwód nowosybirski;
- 17) obwód omski;
- 18) obwód sachaliński;
- 19) obwód swierdłowski (z wyłączeniem rejonów: krasnoufomskiego i niżniesiergińskiego oraz okręgów miejskich: aczyckiego, artińskiego, m. Krasnoufimsk i szalińskiego);
- 20) obwód tiumeński;
- 21) obwód tomski;
- 22) rejon: adamowski, akbulakski, bielajewski, dombarowski, gajski, ilecki, jasnyński, kuwandycycki, kwarkeński, nowoorski, orenburski, solilecki, swietliński i taszliński oraz okręgi miejskie: jasnyński, kuwandycycki, m. Gaj, m. Miednogorsk, m. Nowotroick, m. Orenburg, m. Orsk i solilecki wchodzące w skład obwodu orenburskiego;
- 23) rejon: bajmakski i uczaliński wchodzące w skład Republiki Baszkortostanu;
- 24) Republika Ałtaju;
- 25) Republika Buriacji;
- 26) Republika Chakasji;
- 27) Republika Sacha (Jakucja);
- 28) Republika Tuwy;
- 29) Żydowski Obwód Autonomiczny.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie określenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472). Zgodnie z ww. przepisem Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, jednostki administracyjne wchodzące w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizen krajowych w celu repatriacji.

Określenie „azjatycka część Federacji Rosyjskiej” użyte na gruncie ww. ustawy narażało trudności interpretacyjnych konsułów, jak również było przedmiotem licznych skarg od osób polskiego pochodzenia, które zamieszkują na pograniczu umownej granicy pomiędzy Europą a Azją. Jej dokładny przebieg jest przedstawiany inaczej przez Międzynarodowe Towarzystwo Geograficzne oraz przez towarzystwa geograficzne działające w poszczególnych krajach. Jako że sytuacja ta jest niepożądana z legislacyjnego z punktu widzenia, w pełni zasadne wydaje się wskazanie w drodze rozporządzenia, które jednostki podziału administracyjnego FR zalicza się do azjatyckiej części tego państwa.

W projektowanym rozporządzeniu jednostki te wylicza się enumeratywnie. Doprecyzowanie w ten sposób użytego w ustawie o repatriacji sformułowania „azjatycka część Federacji Rosyjskiej” pozwala stworzyć jednoznaczną definicję tego zapisu i eliminuje potencjalne trudności interpretacyjne.

Zgodnie z projektem rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie określenia jednostek administracyjnych wchodzących w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Zagranicznych</p> <p>Osoby odpowiedzialne za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Szymon Szykowski vel Sęk – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Zagranicznych</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Zbigniew Ciosek – Zastępca dyrektora Departamentu Współpracy z Polonią i Polakami za Granicą Ministerstwa Spraw Zagranicznych tel. 22 523 94 41 zbigniew.ciosek@msz.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 17.09.2021</p> <p>Źródło Art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472)</p> <p>Nr w Wykazie prac</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Rozporządzenie stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2019 r. poz. 1472). Przepis ten upoważnia Radę Ministrów do wydania rozporządzenia określającego jednostki administracyjne wchodzące w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej, których mieszkańcom może być wydana wiza krajowa w celu repatriacji, uwzględniając potrzebę zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie oceny zapewnienia warunków do wydania wizej krajowej w celu repatriacji.

Określenie „azjatycka część Federacji Rosyjskiej” użyte na gruncie ww. ustawy nastęczało trudności interpretacyjnych konsułom, jak również było przedmiotem licznych skarg od osób polskiego pochodzenia, które zamieszkują na pograniczu umownej granicy pomiędzy Europą a Azją. Jej dokładny przebieg jest przedstawiany inaczniej przez Międzynarodowe Towarzystwo Geograficzne oraz przez towarzystwa geograficzne działające w poszczególnych krajach. Jako że sytuacja ta jest niepożądana z legislacyjnego punktu widzenia, w pełni zasadne wydaje się wskazanie w drodze rozporządzenia, które jednostki podziału administracyjnego Federacji Rosyjskiej zalicza się do azjatyckiej części tego państwa.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rada Ministrów enumeratywnie wskazuje w drodze rozporządzenia jednostki administracyjne wchodzące w skład azjatyckiej części Federacji Rosyjskiej. Doprecyzowanie w ten sposób użytego w ustawie o repatriacji sformułowania „azjatycka część Federacji Rosyjskiej” pozwala stworzyć jednoznaczną definicję tego zapisu i eliminuje potencjalne trudności interpretacyjne.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Konsulowie RP w Federacji Rosyjskiej	5	MSZ	Ułatwienie postępowań ws. repatriacji poprzez wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych dot. sformułowania „azjatycka część Rosji”.
Osoby polskiego pochodzenia zamieszkujące w Federacji Rosyjskiej	ok. 47 tys. osób	MSZ	Jak wyżej.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbiningowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r.

poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Z uwagi na pilną potrzebę wprowadzenia projektowanych rozwiązań w życie nie planuje się przeprowadzania konsultacji publicznych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2021 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
budżet państwa	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
JST	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
pozostałe jednostki (oddzielnie), w tym FUS, NFZ, FGŚP	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Wydatki ogółem	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
budżet państwa	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
JST	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
pozostałe jednostki (oddzielnie)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Saldo ogółem	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
budżet państwa	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
JST	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
pozostałe jednostki (oddzielnie)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Źródła finansowania	Rok 2021 został oznaczony jako rok „0”, rok 2031 jako rok „10”. Projektowana zmiana nie generuje dodatkowych kosztów dla budżetu państwa.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.											

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2021 r.)	duże przedsiębiorstwa	–	–	–	–	–	–	–	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	–	–	–	–	–	–	–	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	–	–	–	–	–	–	–	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Wejście w życie projektowanej zmiany nie będzie miało wpływu na sektor dużych przedsiębiorstw.							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Wejście w życie projektowanej zmiany nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nie dotyczy.							
Niemierzalne									
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.								

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ochrona danych osobowych	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
---	--	---

Omówienie wpływu	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na pozostałe obszary.
------------------	--

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie planuje się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2017 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, 1162 i 1621) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego;
- 6) wzory wniosków o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;
- 7) wzór zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 9) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1723 i z 2021 r. poz. 1473).

- 2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.²⁾), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4;
- 6) S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres oznaczony datami.

2. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami.

3. Wnioski o wydanie zezwoleń, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być wniesione w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

4. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2021 r. poz. 1163, 1243, 1551, 1574 i 1834.

6. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

7. Wzór zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

8. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada staroście, który wpisał wniosek, oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

9. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 8, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

10. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

11. Wzór zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

12. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

13. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Przedłużenie zezwolenia na pracę jest wydawane na okres oznaczony datami.

2. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane na okresy oznaczone datami.

3. Wnioski o wydanie przedłużeń zezwoleń, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być wniesione w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

4. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 9 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 10 do rozporządzenia.

6. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 11 do rozporządzenia.

7. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 12 do rozporządzenia.

8. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 13 do rozporządzenia.

9. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 14 do rozporządzenia.

10. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, występując z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy.

11. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowi załącznik nr 15 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres oznaczony datami.

2. Wzór oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 16 do rozporządzenia.

3. Wzór oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest określony w załączniku nr 17 do rozporządzenia.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy.

5. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowi załącznik nr 18 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, właściwy starosta:

1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;

- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy niezaniżone lub niezawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec;
- 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;
- 7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Starosta wydaje informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy, o której mowa w ust. 1 pkt 1.

6. Wzór informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, jest określony w załączniku nr 19 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawarciu umowy spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;

- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- 14) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu A – jeżeli informacja starosty była wymagana;
- 15) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 16) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy w zawodzie regulowanym.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;
- 5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- 7) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
- 8) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 9) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 10) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje o wydanie zezwoleń na pracę lub zezwoleń na pracę sezonową albo o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub oświadczeń może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 7–11 i 13, ust. 2 pkt 1 lub ust. 3 pkt 1.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, C, D, lub E, jeżeli wniosek składa podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 2;
- 2) umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

7. Przepisów ust. 6 pkt 2 i 3 nie stosuje się, w przypadku gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

8. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwoleń dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 4 stosuje się odpowiednio.

9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5 i 8–16 lub ust. 2 pkt 1, 4, 5, 7–10, a do wniosków o wydanie przedłużenia tych zezwoleń dodatkowo odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3, jeżeli przedstawi do wglądu oryginały tych dokumentów upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.

10. W przypadku gdy wnioski, o których mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz § 4 ust. 1 i 2, zostaną wniesione w postaci elektronicznej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów określonych odpowiednio w ust. 1 pkt 1–5 i 7–16 lub ust. 2 pkt 1–5 i 7–10, a w przypadku wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dodatkowo elektroniczne kopie dokumentów, o których mowa odpowiednio w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3. Informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w przypadku gdy była wymagana, dołącza się do wniosku w oryginale.

11. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie.

12. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 3, jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.

§ 8. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b ustawy.

2. W uzasadnionych przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań określonych w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. a ustawy, jeżeli w toku postępowania administracyjnego nie ma możliwości uzyskania dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 16.

3. W uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący sprawę może zażądać w toku postępowania administracyjnego w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową albo przedłużenia tych zezwoleń, przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy, lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy, w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

§ 9. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. poz. 2345).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem r.

MINISTER

RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
z dnia
(poz.)

Załącznik nr 1

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy wojewoda)

WNIOSEK

O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)

.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w przypadku podmiotów gospodarczych) /nazwa, seria, numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument (w przypadku osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej)

.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. Numer REGON.....

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

.....

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....

.....

1.4.6. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

.....

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem) w tym liczba osób zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot.....

1.4.8. Tel./faks/e-mail

1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typ C, D, E):

1.5.1. Imię i nazwisko.....

1.5.2. Obywatelstwo

1.5.3. Paszport/dowód osobisty (zaznaczyć odpowiednio):

1.5.3.1. Seria i numer

1.5.3.2. Organ wydający

1.5.3.3. Data wydania

1.5.3.4. Data ważności

1.5.4. Tel./faks/e-mail

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.6.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

1.6.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument

1.6.5. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.5.1. Numer NIP.....

1.6.5.2 Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.6.5.3. Numer REGON.....

1.6.5.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....

1.6.5.5. Tel./faks/e-mail

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia

2.1.5. Obywatelstwo

2.1.6. Dokument podróży:

2.1.6.1. Seria i numer

2.1.6.2. Data wydania

2.1.6.3. Data ważności

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi

3.1. Stanowisko/rodzaj pracy

3.2. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)

(słownie:)

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi (agencji pracy tymczasowej)

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi /nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi *(ogółem)*.....
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.5.8. Tel./faks/e-mail.....

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcovi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcovi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

Nie / Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak – na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcovi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

- 2.1.1. Imię/imiona.....
- 2.1.2. Nazwisko.....
- 2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)
- 2.1.4. Data urodzenia
- 2.1.5. Obywatelstwo.....
- 2.2. Dokument podróży:
- 2.2.1. Seria i numer.....
- 2.2.2. Data wydania.....
- 2.2.3. Data ważności.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

Tak / Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)

- wizy ruchu bezwizowego zezwolenia na pobyt czasowy
 dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:
od..... do.....

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)

1 rok 2 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy) 3 lata – (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)

5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

1 rok

od [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień od [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok

od [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień od [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3 rok

od [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

.....

.....

.....

.....

.....

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK

O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową - w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*.....
- 1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*.....
- 1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....
- 1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1.4.1. Numer NIP.....
 - 1.4.2. Numer REGON.....
 - 1.4.3. Numer PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
 - 1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....
 - 1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....
 - 1.4.6. Tel./fax/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

- Nie / Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak – na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

- 2.1. Dane osobowe:
 - 2.1.1. Imię/imiona.....
 - 2.1.2. Nazwisko.....
 - 2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
 - 2.1.4. Data urodzenia.....
 - 2.1.5. Obywatelstwo.....
- 2.2. Dokument podróży:
 - 2.2.1. Seria i numer.....
 - 2.2.2. Data wydania.....
 - 2.2.3. Data ważności.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

Tak / Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)

wizy ruchu bezwizowego zezwolenia na byt czasowy
 dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen inne

3.3 Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:
od do

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)
.....
.....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)
(słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)
.....

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej
.....
.....

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)

1 rok 2 lata – (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy) 3 lata – (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)

5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

1 rok
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień **3 rok**
od [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] do [] [] [] [] [] [] [] [] [] []
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

.....
.....
.....
.....
.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.8 niniejszego wniosku;
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był** karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewniam odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.**

**należy zaznaczyć odpowiednie pole.

.....
(miejsowość, data) (imię i nazwisko) (podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

.....
8. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (wypełnia organ rozpatrujący sprawę)

8.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: _____
rokok miesiãc dzieñ

8.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

1 rok
od _____ do _____ od _____ do _____
rokok miesiãc dzieñ rok miesiãc dzieñ rok miesiãc dzieñ rok miesiãc dzieñ

2 rok od _____ do _____
rokok miesiãc dzieñ rok miesiãc dzieñ

3 rok od _____ do _____
rokok miesiãc dzieñ rok miesiãc dzieñ

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)

.....
Pouczenie

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 3) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 4) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 5) Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnienie pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
- 6) Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizej.
- 7) Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

WZÓR

.....
organ wydający zaświadczenie

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ

nr..... /.....

1. Organ dokonujący wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

.....
.....

(nazwa i adres organu)

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2.1. Tel./faks/e-mail.....

2.2. Pracodawca użytkownik (w przypadku gdy wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego)

.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2.3. Tel./faks/e-mail.....

3. Informacje o cudzoziemcu, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenie na pracę sezonową

3.1. Imię/imiona i nazwisko

3.2. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.3. Data urodzenia.....

3.4. Obywatelstwo.....

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....

4.2. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określona stawką godzinową lub miesięczną.....

4.6. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....
.....
.....

5. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

5.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		_ _ _ _ _ _ _ _ _ _
rok		miesiąc		dzień		

5.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisany/e do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:

1 rok od

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		do		_ _ _ _ _ _ _ _ _		od		_ _ _ _ _ _ _ _ _		do		_ _ _ _ _ _ _ _ _				
rok		miesiąc		dzień		rok		miesiąc		dzień		rok		miesiąc		dzień

2 rok od

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		do		_ _ _ _ _ _ _ _ _						
rok		miesiąc		dzień		rok		miesiąc		dzień

3 rok od

_ _ _ _ _ _ _ _ _ _		do		_ _ _ _ _ _ _ _ _						
rok		miesiąc		dzień		rok		miesiąc		dzień

.....
(pieczęć urzędowa) (imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się (art. 88p ust. 10 ustawy). Przepisów dotyczących umorzenia nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie (art. 88p ust. 11 ustawy).

WZÓR

Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nr (sygnatura sprawy)

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI O ZGŁOSZENIU SIĘ CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

oświadcza, że

Cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Imię/imiiona i nazwisko

Data urodzenia

Obywatelstwo

Dokument podróży:

Seria i numer

Data ważności

zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w dniu [][][][]-[][][]-[][][] rok miesiąc dzień

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie (zaznaczyć odpowiednie pole)

- [] wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej
[] ruchu bezwizowego
[] innej

Adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w danym roku kalendarzowym (okres nie może przekraczać 9 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)

od [][][][]-[][][]-[][][] do [][][][]-[][][]-[][][] rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

Załączniki:

- 1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen (kopia powinna zostać sporządzona po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz powinna zawierać wszystkie strony dokumentu podróży cudzoziemca)
2.
3.

(miejsce, data)

(imię i nazwisko)

(podpis oświadczającego)

Data złożenia oświadczenia (wypełnia organ) : [][][][]-[][][]-[][][] rok miesiąc dzień

(pieczęć urzędowa)

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszym wpisem wniosku w ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym który został objęty wpisem.

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE typ nr..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy).....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
 - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
 - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
 - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
 - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego. (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

.....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

.....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane w przypadkach gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego. (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

.....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

.....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego. (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy wojewoda)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę

typ nr...../.....

wydanego w dniu..... przez

(nazwa organu)

ważnego do

dla Pana(i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres od do

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo pracodawcy użytkownika, związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca (zaznaczyć odpowiednie pole w zależności od tego czy z wnioskiem występuje podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej, czy też podmiot, który w takim charakterze nie występuje)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)

(słownie:.....)

Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) /liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiąże z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę

dla i na rzecz

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /

nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika - wpisać „nie dotyczy”)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia

nie uległy zmianie / uległy zmianie w następującym zakresie: (zaznaczyć odpowiednie pole)

5. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku)

.....
.....
.....
.....

6. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4–8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę (*zaznaczyć odpowiednie pole*);
- 4) dane zawarte we wniosku i dołączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
Podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Pouczenie

- 1) Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
- 2) Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej, czy też nie.
- 3) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 4) Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
- 5) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 6) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 7) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizey wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi.)

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem), w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.5.8. Tel./faks/e-mail.....

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

1.6.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:

Tak / Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

1.6.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.7 niniejszego wniosku;
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.*

.....
(miejscowość, data) (imię i nazwisko) (podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

* zaznaczyć odpowiednie pole

Pouczenie

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
- 3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizey wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi.)

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem).....

w tym liczba zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

1.5.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:

Tak / Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

1.5.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

Nie / Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak – na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona.....

2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia.....

2.1.5. Obywatelstwo.....

2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer.....

2.2.2. Data wydania.....

2.2.3. Data ważności.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

Tak / Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej innej

ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.3. Okres ważności wizy wydanej cudzoziemcowi w celu wykonywania pracy sezonowej lub okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od.....do.....

3.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
.....

3.5. Aktualny adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:.....

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres ze wskazaniem powiatu i gminy).....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....
słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”).....

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej
.....
.....

5. Okres/y, w którym/ch podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi

od do od do
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

.....
.....
.....
.....
.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.7 niniejszego wniosku;
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.*

.....

(miejsowość, data)

(imię i nazwisko)

(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

* zaznaczyć odpowiednie pole

Pouczenie

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
- 3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. (art. 88u ust. 3 ustawy).

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typnr/.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typnr/..... dla

Pana (i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)

(obywatelstwo)

data urodzenia.....

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy)

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto nie niższym niż:

(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art.

88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
 - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
 - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
 - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
 - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru
przedłużenia zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....
na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla
Pana(-ni)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)
(obywatelstwo)
data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, , tel./faks/e-mail)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne oddo

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem

terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....
na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

.....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....

.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy)

.....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne oddo

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi

administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa).....
(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88J UST. 1 PKT 3–7 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R.
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 2) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, był(a) / nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 4) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest/ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
czytelny podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

* oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o: 1) wydanie zezwolenia na pracę; 2) wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 3) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę; 4) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

** zaznaczyć odpowiednie pole

WZÓR

OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ

O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”)

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
1.3. Numer NIP.....
1.4. Numer REGON.....
1.5. Numer PESEL. *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....
1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)
1.7. Tel./faks/e-mail.....

oświadczą, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

- 2.1. Imię/imiiona.....
2.2. Nazwisko.....
2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednio)*.....
2.4. Data urodzenia
2.5. Obywatelstwo.....
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.8. Data wydania.....
2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)*.....
3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....
.....
3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*.....
.....
3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca *(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?))*.....
.....
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*.....

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

- 4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
4.3. Tel./faks/e-mail.....

5. Okres, na jaki agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od [][][][][]-[][][][][] do [][][][][]-[][][][][]

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadczą, że:

zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)

7. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: [][][][][]-[][][][][] Nr

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od |_|_|_|_|-|_|_|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|_|_|

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczęć powiatowego urzędu pracy)

WZÓR

OŚWIADCZENIE

O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”)

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
1.3. Numer NIP.....
1.4. Numer REGON.....
1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
1.6. Tel./faks/e-mail.....

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

- 2.1. Imię/imiona.....
2.2. Nazwisko.....
2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)
2.4. Data urodzenia.....
2.5. Obywatelstwo.....
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.8. Data wydania.....
2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl).....
3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....
.....
3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....
.....
3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....
.....
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....

4. Okres, na jaki podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od []-[]-[]-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]-[]-[]

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)

6. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: []-[]-[]-[]-[]-[] Nr
rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od []-[]-[]-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]-[]-[]

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczętka powiatowego urzędu pracy)

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa).....
(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88z UST. 5 PKT 1–6 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R.
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-
Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)** co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy;
- 3) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, był(a) / nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany (a) za podobne wykroczenie;
- 5) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 6) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest / e jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) był (a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
czytelny podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

* oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

** zaznaczyć odpowiednie pole

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2. Dane dotyczące oferty

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*.....

2.4. Główne miejsce wykonywania pracy.....

2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać.....

2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto

2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.9. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.10. Wymagania stawiane kandydatom

2.11. Zakres podstawowych obowiązków.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy

odpowiednie / nieodpowiednie/

brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy

wyższe od uzasadnionych /uzasadnione/

niższe od uzasadnionych / brak możliwości oceny

(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

5. Realizacja oferty

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

liczba osób skierowanych

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....
.....
.....
.....
.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (*wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej*):

.....
.....
.....

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć i podpis

UZASADNIENIE

Zmiana brzmienia art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. ..., z późn. zm.), wprowadzona przepisami art. 3 pkt 11 ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. ...), powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia na podstawie zmienionego przepisu.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. poz. 2345). Zmiany w stosunku do tego rozporządzenia są związane głównie z niektórymi zmianami wprowadzonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. z wydłużeniem maksymalnego okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy, umożliwieniem cudzoziemcowi ciągłego wykonywania pracy zgodnie z kolejnymi oświadczeniami tego samego lub różnych pracodawców (dotychczas oświadczenie umożliwiało cudzoziemcowi wykonywanie pracy przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy; okresy wykonywania pracy na rzecz różnych pracodawców były sumowane) i zniesieniem możliwości wskazania w oświadczeniu cząstkowych okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca (służącej temu, by łączny okres wykonywania pracy nie przekroczył maksymalnego limitu 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy). Z tych powodów w § 5 ust. 1 pominięto wyrazy dotyczące cząstkowych okresów wykonywania pracy, a w załącznikach nr 16 i 17 nie zamieszczono pouczeń dotyczących łącznej długości okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz nie przewidziano możliwości wskazania 4 cząstkowych okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca. Niezależnie od tego w załącznikach 16 i 17 wykreślono rubryki dotyczące podstawy pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które w świetle przepisów ustawowych nie mają znaczenia dla załatwienia sprawy oświadczenia, a powodują czasem wątpliwości urzędów.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w

Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Marlena Małąg – Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 4616403, e-mail Mikołaj.Tarasiuk@mriips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 20-09-2021 r.</p> <p>Źródło Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w Wykazie prac ...</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Ustawa z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw wprowadziła zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wymagające wydania nowego rozporządzenia wykonawczego.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia wykonawczego, opracowanego według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia z uwzględnieniem zmian przepisów ustawowych.

3.

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców mogących korzystać z oświadczeń	120-140 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Uproszczenie postępowania ws. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Cudzoziemcy mogący korzystać z oświadczeń, podejmujący pracę w Polsce	1,2 mln rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Uproszczenie postępowania ws. wydania wizy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Powiatowe urzędy pracy	340 urzędów	Dane własne MRiPS.	Uproszczenie postępowania ws. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Konsulowie z placówek w państwach, których obywatele mogą korzystać z oświadczeń	Placówki konsularne w 6 państwach		Uproszczenie postępowania ws. wydania wizy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt podlega opiniowaniu przez KWRiST.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez

Głównego Inspektora Pracy.												
6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												0
budżet państwa												0
JST												0
pozostałe jednostki (oddzielnie)												0
Wydatki ogółem												0
budżet państwa												0
JST												0
pozostałe jednostki (oddzielnie)												0
Saldo ogółem												0
budżet państwa												0
JST												0
pozostałe jednostki (oddzielnie)												0
Źródła finansowania	Nie dotyczy.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. W szczególności koszty dostosowania systemu teleinformatycznego do nowych przepisów nie spowodują zwiększenia wydatków budżetu państwa.											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe												
Skutki												
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.										
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.										
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.										
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń												
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu												
<input type="checkbox"/> nie dotyczy												
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwrotnej tabeli zgodności).						<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy						

<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	
9. Wpływ na rynek pracy	
Wpływ nowych przepisów dot. zatrudnienia cudzoziemców na rynek pracy został określony w OSR ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw.	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Brak.	

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾
z dnia

w sprawie wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

Na podstawie art. 120b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wzór formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, zwanego dalej „wnioskiem”, o którym mowa w art. 120a ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

§ 2. Wzór formularza wniosku, o którym mowa w art. 120a ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jest określony w załączniku do rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159 i

I. Członkowie rodziny cudzoziemca zamieszkujący na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej / Members of foreigner's family living on the territory of the Republic of Poland / Membres de la famille de l'étranger qui habitent sur le territoire de la République de Pologne / Члены семьи иностранца, проживающие на территории Республики Польша:

Imię i nazwisko / Name and surname / Nom et prénom / Имя и фамилия	Płeć / Sex / Sexe / Пол	Data urodzenia / Date of birth / Date de naissance / Дата рождения	Stopień pokrewieństwa / Degree of kinship / Niveau de parenté / Степень родства	Obywatelstwo / Citizenship / Citoyenneté / Гражданство	Miejsce zamieszkania / Place of residence / Domicile / Место проживания	Czy ubiega się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy? / Is he/she applying for the temporary residence permit? / Est-ce qu'il (elle) demande un permis de séjour temporaire? / Ходатайствуется ли о предоставлении разрешения на временное пребывание?	Czy pozostaje na utrzymaniu cudzoziemca? (tak/nie) / Is he/she a dependent on the foreigner? (yes/no) / Est-ce que la personne dépend financièrement de l'étranger? (oui/non) / Остается на содержании иностранца? (да/нет)
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							

II. Informacja o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym / Information about foreigner's medical insurance / Informations sur l'assurance médicale d' étranger / Информация о медицинской страховке имеющейся у иностранца:

III. Czy był(-a) Pan (-i) karany (-na) sądownie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? / Have you been sentenced by the court on the territory of the Republic of Poland? / Avez-vous été condamné(e) par un tribunal sur le territoire de la République de Pologne? / Были ли Вы наказаны в судебном порядке на территории Республики Польша?

(zaznaczyć znakiem „X” odpowiednią rubrykę) / (tick the appropriate box with "X") / (mettre un „X” dans la case correspondante) / (обозначить знаком „X” соответствующую графу)

tak / yes / oui / да

Kiedy, za jaki czyn, jaki zapadł wyrok i czy został wykonany? / When, for what act, what sentence was passed and was it executed? / Quand? Pour quel acte? Quel était le verdict? A-t-il été exécuté? / Когда, за какой проступок, какой был приговор и был ли он исполнен?

nie / no / non / нет

IV. Czy toczy się przeciwko Panu (-i) postępowanie karne lub postępowanie w sprawach o wykroczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? / Are you a subject of any criminal or contravention proceedings pending on the territory of the Republic of Poland? / Actuellement, faites-vous l'objet d'une procédure judiciaire ou d'une procédure pour un délit, sur le territoire de la République de Pologne? / Ведется ли в отношении Вас уголовное производство или производство по делам о правонарушениях на территории Республики Польша?

(zaznaczyć znakiem „X” odpowiednią rubrykę) / (tick the appropriate box with "X") / (mettre un „X” dans la case correspondante) / (обозначить знаком „X” соответствующую графу)

tak / yes / oui / да

Jakie? / What? / Lesquelles? / Какие?

nie / no / non / нет

E. OŚWIADCZENIE / DECLARATION / DECLARATION / ЗАЯВЛЕНИЕ

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1444, z późn. zm.) oświadczam, że dane i informacje zawarte we wniosku są prawdziwe. / Being aware of criminal liability under Article 233 of the Act of 6 June 1997 – Penal Code (Journal of Laws of 2020, item 1444, with later amendments), I hereby declare that the data and information I provided in the application are correct and truthful. / Conscient de la responsabilité criminelle en vertu de l'article 233 de la loi du 6 juin 1997 – Code pénal (Journal officiel de 2020, article 1444, avec des modifications ultérieures), je déclare que les données et informations contenues dans la demande sont vraies. / Осознавая уголовную ответственность по ст. 233 закона от 6 июня 1997 г. - Уголовный кодекс (З. В. от 2020 г., поз. 1444, с посл. изм.), заявляю, что данные и сведения, содержащиеся в заявке являются достоверными.

Oświadczam, że znana jest mi treść art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny ¹⁾.

¹⁾ Art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny:

„Art. 233. § 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

§ 1a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

§ 3. Nie podlega karze za czyn określony w § 1a, kto składa fałszywe zeznanie, nie wiedząc o prawie odmowy zeznania lub odpowiedzi na pytania.

§ 4. Kto, jako biegły, rzeczoznawca lub tłumacz, przedstawia fałszywą opinię, ekspertyzę lub tłumaczenie mające służyć za dowód w postępowaniu określonym w § 1, podlega karze pozbawienia wolności od roku do lat 10.

§ 4a. Jeżeli sprawca czynu określonego w § 4 działa nieумыślnie, narażając na istotną szkodę interes publiczny, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 5. Sąd może zastosować nadzwyczajne złagodzenie kary, a nawet odstąpić od jej wymierzenia, jeżeli:

1) fałszywe zeznanie, opinia, ekspertyza lub tłumaczenie dotyczy okoliczności niemogących mieć wpływu na rozstrzygnięcie sprawy,

2) sprawca dobrowolnie sprostuje fałszywe zeznanie, opinię, ekspertyzę lub tłumaczenie, zanim nastąpi, chociażby nieprawomocne, rozstrzygnięcie sprawy.

§ 6. Przepisy § 1-3 oraz 5 stosuje się odpowiednio do osoby, która składa fałszywe oświadczenie, jeżeli przepis ustawy przewiduje możliwość odebrania oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej.”

²⁾ Article 233 of the Act of 6 June 1997 – Penal Code:

“Art. 233. § 1. Whoever, in giving testimony which is to serve as evidence in court proceedings or other proceedings conducted on the basis of a law, gives false testimony or conceals the truth shall be subject to the penalty of deprivation of liberty between 6 months and 8 years.

§ 1a. If the perpetrator of the offense referred to in § 1 gives false testimony or is concealing the truth for fear of criminal responsibility to himself or his immediate family he shall be liable to imprisonment for a term of between 3 months and 5 years.

§ 2. The prerequisite to this liability is that the person obtaining the testimony, acting within his competence, shall have warned the person testifying of the penal liability for false testimony or obtained a relevant pledge from the latter.

§ 3. Whoever, being unaware of the right to refuse testimony or answer to questions, gives false testimony because of fear of penal liability threatening himself or his next of kin, shall not be liable to the penalty.

§ 4. Whoever, acting as an expert, expert witness or translator, provides a false opinion or translation to be used as in proceedings specified in § 1 shall be subject to the penalty of deprivation of liberty between 1 and 10 years.

§ 4a. If the perpetrator of the act referred to in § 4 acts unintentionally exposing public interest to substantial harm he shall be subject to the penalty of deprivation of liberty for up to 3 years.

§ 5. The court may apply an extraordinary mitigation of the penalty, or even waive its imposition if:

1) The false testimony, opinion or translation concerns circumstances which cannot affect the outcome of the case,

2) The perpetrator voluntarily corrects the false testimony, opinion or translation before even a decision which is not final and valid has been rendered in the case.

§ 6. The provisions of § 1-3 and 5 shall be applied accordingly to a person providing a false statement if a provision of a law provides for the possibility of obtaining a statement under the threat of penal liability.”

³⁾ L'article 233 de la loi du 6 juin 1997 – Code pénal:

„Art. 233. § 1. Celui qui, en déposant un témoignage destiné à servir de preuve dans une procédure judiciaire ou une autre procédure menée sur la base d'une loi, donne un faux témoignage ou cache la vérité, est passible d'une peine d'emprisonnement pouvant aller de 6 mois jusqu'à 8 ans.

§ 1a. Lorsque l'auteur de l'acte visé au § 1 donne un faux témoignage ou cache la vérité par crainte de la responsabilité pénale menaçant lui-même ou ses proches, il est passible d'une peine d'emprisonnement pouvant aller de 3 mois jusqu'à 5 ans.

§ 2. La condition préalable à cette responsabilité : la personne qui recueille le témoignage, agissant dans le cadre de ses compétences, doit avertir la personne qui témoigne de la responsabilité pénale pour faux témoignage ou doit obtenir une déclaration sous serment de sa part.

§ 3. N'est pas punissable pour l'acte visé au § 1 celui qui donne un faux témoignage ignorant son droit de refuser de témoigner ou de répondre à des questions.

§ 4. Celui qui, en tant qu'expert, expert judiciaire ou interprète, présente une fausse opinion, fausse expertise ou fausse traduction destinée à servir de preuve dans la procédure visée au § 1 est punissable d'un emprisonnement maximal de 10 ans.

§ 4a. Lorsque l'auteur de l'acte visé au § 4 agit non intentionnellement en exposant l'intérêt général au dommage important, il est punissable d'un emprisonnement maximal de 3 ans.

§ 5. Le tribunal peut appliquer une procédure extraordinaire de clémence, voire renoncer à l'imposition de la peine, si :

1) le faux témoignage, fausse opinion, fausse expertise ou fausse traduction se réfère à des circonstances sans incidence sur le résultat de l'affaire,

2) le contrevenant a volontairement corrigé tout faux témoignage, fausse opinion, fausse expertise ou fausse traduction avant même le résultat non définitif de l'affaire.

§ 6. Les dispositions du § 1-3 et 5 s'appliquent mutatis mutandis à une personne qui a fait une fausse déclaration si une disposition de la loi prévoit la possibilité de recevoir une déclaration sous peine de responsabilité pénale.”

⁴⁾ Статья 233 закона от 6 июня 1997 г. - Уголовный кодекс:

„Ст. 233. § 1. Кто, давая показания, которые могут использоваться как доказательства в судопроизводстве или в ином производстве, которое проводится на основании закона, сообщает ложные сведения или скрывает правду, подлежит наказанию лишением свободы на срок от 6 месяцев до 8 лет.

§ 1a. Если виновник поступка, определенного в § 1, сообщит ложные сведения или скрывает правду из опасения перед уголовной ответственностью, угрожающей ему самому или его ближайшим, то он подлежит наказанию лишением свободы на срок от 3 месяцев до 5 лет.

§ 2. Условием ответственности является, чтобы лицо, ведущее допрос, действуя в пределах своих полномочий, предупредило лицо, дающее показания, об уголовной ответственности за ложные показания или взяло у него обещание о даче правдивых показаний.

I hereby declare that I am familiar with the content of Article 233 of the Act of 6 June 1997 – Penal Code²⁾.

Je certifie que je connais le contenu de l'art. 233 de la loi du 6 juin 1997 – Code pénal³⁾.

Заявляю, что мне известно содержание статьи 233 закона от 6 июня 1997 г. – Уголовный кодекс⁴⁾.

Data i podpis (imię i nazwisko) cudzoziemca / Date and signature (name and surname) of the foreigner / Date et signature (prénom et nom) de l'étranger / Дата и подпись (имя и фамилия) иностранца:

				/			/		
rok / year / année / год					miesiąc / month / mois /			dzień / day /	
					месяц			jour / день	

(podpis – imię i nazwisko) / (signature – name and surname) /
(signature – prénom et nom) / (подпись – имя и фамилия)

Załączniki do wniosku / Attachments to the application / Annexes à la demande / Приложения к заявке:

(załącza wnioskodawca) / (attached by the applicant) / (à joindre par le demandeur) / (добавляет заявитель)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

POUCZENIE / INSTRUCTION / INSTRUCTION / ИНСТРУКЦИЯ

- 1) Wniosek wypełnia się w języku polskim.
The application should be filled in in Polish language.
La demande doit être remplie en langue polonaise.
Заявка заполняется на польском языке.
- 2) Wniosek należy wypełnić czytelnie, drukowanymi literami wpisywanymi w odpowiednie kratki.
The application should be completed legibly, in printed letters written into the appropriate boxes.
La demande doit être rempli lisiblement, en majuscules inscrites dans les cases correspondantes.
Заявку нужно заполнить читаемыми печатными буквами, вписывая их в соответствующие клетки.
- 3) Należy wypełnić wszystkie wymagane rubryki.
All required fields should be filled in.
Il faut remplir toutes les cases demandées.
Следует заполнить все требуемые поля.
- 4) W części A w rubryce „Płeć” wpisać „M” – w przypadku mężczyzny, „K” – w przypadku kobiety; w rubryce: „Stan cywilny” należy użyć sformułowań: panna, kawaler, mężatka, żonaty, rozwiedziona, rozwiedziony, wdowa, wdowiec.
In Part A in the field "Sex" "M" should be written for a male and "K" for a female; in the field "Marital status" the following terms should be used: unmarried, married, divorced, widow, widower.
Dans la partie A, rubrique «Sexe» – inscrire: «M» pour un homme, «K» pour une femme; rubrique «État civil» – utilisez une des formulations suivantes: célibataire, marié, mariée, divorcée, divorcé, veuve, veuf.
В части А в графе «Пол» вписать «М» – для мужчины, «К» – для женщины; в графе: «Семейное положение» нужно использовать формулировки: незамужняя, холост, замужем, женат, разведена, разведен, вдова, вдовец.

§ 3. Не подлежит наказанию за поступок, определенный в § 1а, лицо, дающее ложное показание, не зная о праве отказа от показаний или от ответа на вопросы.

§ 4. Кто в качестве эксперта, специалиста или переводчика представляет ложное заключение, экспертизу или перевод, которые могут использоваться как доказательство в производстве, указанном в § 1, подлежит наказанию лишением свободы на срок от 1 года до 10 лет.

§ 4а. Если виновник поступка, определенного в § 4, действует неумышленно, подвергая существенному вреду общественный интерес, то он подлежит наказанию лишением свободы на срок до 3 лет.

§ 5. Суд может применить чрезвычайное смягчение наказания и даже отказаться от его назначения, если:

1) ложное показание, заключение, экспертиза или перевод касаются обстоятельств, которые не могут повлиять на решение дела,

2) виновный добровольно исправляет ложное показание, заключение, экспертизу или перевод прежде, чем вынесено хотя бы и неправомочное решение по делу.

§ 6. Положения § 1-3, а также 5 применяются соответственно к лицу, которое дает ложные показания, если предписание закона предусматривает возможность получения показаний под угрозой уголовной ответственности."

- 5) Zgodnie z art. 64 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735), jeżeli we wniosku nie wskazano adresu wnioskodawcy i nie ma możliwości ustalenia tego adresu na podstawie posiadanych danych, wniosek pozostawia się bez rozpoznania. Jeżeli podanie nie spełnia innych wymagań ustalonych w przepisach prawa, należy wezwać wnoszącego do usunięcia braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni, z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie podania bez rozpoznania.
Pursuant to Art. 64 of the Act of 14 June 1960 – Code of Administrative Procedure (Journal of Laws from 2021, item 735), if the application does not indicate the address of the applicant and it is impossible to determine the address on the basis of available data, the application will not be examined. If the application does not meet the other requirements set by law the applicant should be called to remedy the deficiencies within the time limit of not less than seven days stating that failure to remove these deficiencies will result in leaving the application unexamined.
Conformément à l’art. 64 de la loi du 14 juin 1960 – du Code de procédure administrative (Journal officiel de 2021, pos. 735), si la demande n’indique pas l’adresse du demandeur et qu’il est impossible de déterminer l’adresse sur la base des données disponibles, la demande ne sera pas examinée. Si la demande ne satisfait pas aux autres exigences prévues par la loi, il faut appeler le demandeur à compléter la demande dans le délai imparti d’au moins sept jours, en l’avertissant que le défaut de compléter la demande constitue un motif pour ne pas examiner la demande.
Согласно ст. 64 закона от 14 июня 1960 г. - Административного-процессуальный кодекс (З. В. от 2021 г., пол. 735), если в заявке не указан адрес заявителя и отсутствует возможность установить этот адрес на основании имеющихся данных, то заявка будет оставлена без рассмотрения. Если заявление не соответствует другим требованиям, которые установлены положениями закона, следует вызвать подающего заявление для устранения недостатков в определенный срок, не меньше семи дней, с объяснением того, что при не устранении этих недостатков заявление будет оставлено без рассмотрения.
- 7) Jeżeli w jakiegokolwiek rubryce formularza jest zbyt mało miejsca na wpisanie wymaganych informacji, dalsze informacje, wraz ze wskazaniem rubryki/rubryk, których dotyczą, należy podać na osobnym arkuszu formatu A4 i dołączyć do wniosku jako załącznik.
If there is not enough space to fill in any section of the application form, you can continue on a separate sheet of A4 paper. The additional information should contain an indication of the appropriate section/sections concerned and should be enclosed with the application as an attachment.
Si dans une case du formulaire, il n’y a pas suffisamment d’espace pour entrer les informations requises, joignez ces informations complémentaires, avec l’indication de la case/des cases clairement identifiée(s), sur une feuille séparée au format A4 qui doit être jointe à l’annexe de la demande.
Если в какой-либо графе бланка есть слишком мало места для вписания требуемой информации, дальнейшую информацию, вместе с указанием графы/граф, которых касается, следует подать на отдельном листе формата А4 и приложить к заявке как приложение.
- 8) Cudzoziemiec ubiegający się o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, dołącza do niego wypełniony przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy załącznik, o którym mowa w art. 106 ust. 1a ustawy o cudzoziemcach.
The foreigner applying for change the temporary residence and work permit, while submitting the application, shall attach the annex referred to in art. 106 sec. 1a of the Act on Foreigners, filled in by an entity entrusting performance of paid activity to the foreigner.
L’étranger qui demande, l’annexe visée à l’art. 106 secondes 1a de la loi sur les étrangers, dûment rempli par l’entité qui confie l’exercice du travail à étranger, doit être joint à la demande.
К иностранцу, ходатайствующему об изменении разрешения на временное проживание и работу, прилагается приложение, заполненное лицом, поручающим ему выполнение работ, указанных в ст. 106 сек. 1а Закона об иностранцах.

ADNOTACJE URZĘDOWE / OFFICIAL NOTES / ANNOTATIONS DE L’OFFICE / СЛУЖЕБНЫЕ АННОТАЦИИ

(wypełnia organ rozpatrujący wniosek) / (to be filled in by the authority examining the application) / (à remplir par l’organe qui instruit la demande) / (заполняет орган, рассматривающий заявку)

Data, imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby przyjmującej wniosek / Date, name, surname and signature of the person accepting the application / Date, nom, prénom, fonction et signature de la personne qui reçoit la demande / Дата, имя, фамилия, должность и подпись лица, принимающего заявку:

				/			/		
rok / year / année / год				miejsiąc / month / mois /				dzień / day / jour /	
				месяц				день	

(podpis) / (signature) / (signature) / (подпись)

Adnotacje osoby przyjmującej wniosek / Notes of the person accepting the application / Annotations de la personne qui reçoit la demande / Аннотации лица, принимающего заявку:

Data i podpis osoby przyjmującej wniosek / Date and signature of the person accepting the application / La date et la signature de la personne qui reçoit la demande / Дата и подпись лица, принимающего заявку

.....

Miejsce na potwierdzenie opłaty skarbowej za zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
Place for the fee payment receipt for the change temporary residence and work permit
Place pour certifier la redevance pour la changement à permis de séjour et travail temporaire
Место подтверждения госпошлины за изменение разрешения на временное проживание и работу

Numer systemowy osoby / System number of the person / Numéro de la personne dans le système / Системный номер лица:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Numer systemowy wniosku / System number of the application / Numéro de la demande dans le système / Системный номер заявки:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Data, imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby prowadzącej sprawę / Date, name, surname, position and signature of the person examining the case / Date, nom, prénom, fonction et signature du fonctionnaire qui instruit le dossier / Дата, имя, фамилия, должность и подпись лица, ведущего дело:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
rok / year / année / год				miesiąc / month / mois / месяц				dzień / day / jour / день											

(podpis) / (signature) / (signature) / (подпись)

Rodzaj decyzji / Type of the decision / Nature de décision / Вид решения:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Data wydania decyzji / Date of issue of the decision / Date de délivrance de la décision / Дата выдачи решения:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
rok / year / année / год			miesiąc / month / mois / месяц			dzień / day / jour / день					

Numer decyzji / Decision number / Numéro de la décision / Номер решения:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Termin ważności zezwolenia / Expiry date of the permit / Autorisation valable jusqu'au / Срок действия разрешения:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
rok / year / année / год			miesiąc / month / mois / месяц			dzień / day / jour / день					

Data i podpis osoby odbierającej decyzję / Date and signature of the person collecting the decision / Date et signature de la personne qui a reçue la décision / Дата и подпись лица, принимающего решение:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	/	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
rok / year / année / год				miesiąc / month / mois / месяц				dzień / day / jour / день											

(podpis) / (signature) / (signature) / (подпись)

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 120b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.). Przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia wzoru formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1.

W ustawie o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, zwanym dalej „projektem ustawy”, przewiduje się wprowadzenie nowej instytucji zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Opisana wyżej zmiana będzie mogła nastąpić w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zgodnie z obowiązującym brzmieniem art. 120 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę może być w każdym czasie, na wniosek cudzoziemca, zmienione przez wojewodę właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę u innego pracodawcy użytkownika lub na innych warunkach niż określone w art. 118 ust. 1 pkt 2–5. Obecnie obowiązujący przepis nie przewiduje możliwości zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, w związku ze zmianą podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wskazanego w decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub w sytuacji wynikającego z obowiązujących przepisów zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, w której to sytuacji w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie wpisuje się danych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy ani innych warunków pracy (art. 118 ust. 3). W opisanych wyżej przypadkach cudzoziemiec musi wystąpić z wnioskiem o udzielenie nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Projekt ustawy przewiduje możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ww. powodów, w ramach okresu ważności dotychczas udzielonego zezwolenia, w związku z czym nie będzie konieczności wydawania cudzoziemcowi nowej karty pobytu. Z uwagi na powyższe nie będzie konieczne między innymi osobiste stawiennictwo cudzoziemca w celu złożenia wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz oddanie odcisków linii papilarnych w celu wydania nowej karty pobytu.

W art. 120a projektu ustawy przewidziano wprowadzenie nowego formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz określenie jego zawartość. Zgodnie z projektowanymi przepisami formularz będzie zawierał dane cudzoziemca lub informacje, o których mowa w art. 13, w zakresie niezbędnym do zmiany tego zezwolenia, dane dotyczące członków rodziny cudzoziemca zamieszkałych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z określeniem stopnia pokrewieństwa, a także informację o ubieganiu się przez nich o zezwolenie na pobyt czasowy oraz o tym, czy pozostają na utrzymaniu cudzoziemca, informację o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym oraz pisemne oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, że dane zawarte we wniosku są prawdziwe. Ponadto cudzoziemiec ubiegający się o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, składając wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, będzie dołączał do niego wypełniony przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy załącznik, o którym mowa w art. 106 ust. 1a dotyczący podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz pracy, jak ma być powierzona cudzoziemcowi, a także dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

Z uwagi na powyższe w art. 120b przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia, wzoru formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1.

W § 1 projektowanego rozporządzenia określony został zakres przedmiotowy rozporządzenia.

W § 2 projektu rozporządzenia wskazano, iż w załączniku do rozporządzenia określono wzór formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

W załączniku do projektu rozporządzenia, określono wzór formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. We wzorze formularza ww. wniosku zrezygnowano z miejsca na dołączenie do wniosku fotografii oraz informacji o palcach, których odciski zostały umieszczone w karcie pobytu, ponieważ procedura zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie będzie wiązała się z wydaniem nowej karty pobytu. W formularzu ww. wniosku przewidziano, iż cudzoziemiec będzie podawał dane oraz informacje, o których mowa w art. 13 pkt 1–8, pkt 11–14 oraz pkt 19–23 ustawy o cudzoziemcach. Dodatkowo zgodnie z treścią art. 120a ust. 1 ustawy przewidziano konieczność podania w formularzu wniosku:

- imienia, nazwiska, daty urodzenia oraz informacji o płci, obywatelstwie i miejscu zamieszkania członków rodziny cudzoziemca zamieszkałych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z określeniem stopnia pokrewieństwa, a także informację o ubieganiu się przez nich o zezwolenie na pobyt czasowy oraz o tym, czy pozostają na utrzymaniu cudzoziemca;
- informacji o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym;
- pisemnego oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, że dane zawarte we wniosku są prawdziwe.

W pouczeniu do formularza wskazano, iż cudzoziemiec do wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę powinien dołączyć wypełniony przez podmiot powierzający mu wykonywanie pracy załącznik, o którym mowa w art. 106 ust. 1a dotyczący podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz pracy, jak ma być powierzona cudzoziemcowi.

W § 3 projektu rozporządzenia określono, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie podlega obowiązkowi notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów*.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Bartosz Grodecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p>	<p>Data sporządzenia 26 sierpnia 2021 r.</p> <p>Źródło Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.....)</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji -</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 120b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.). Przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia wzoru formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, zwanym dalej „projektem ustawy”, przewiduje się wprowadzenie nowej instytucji zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Opisaną wyżej zmianą będzie mogła nastąpić w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zgodnie z obowiązującym brzmieniem art. 120 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę może być w każdym czasie, na wniosek cudzoziemca, zmienione przez wojewodę właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę u innego pracodawcy użytkownika lub na innych warunkach niż określone w art. 118 ust. 1 pkt 2–5. Obecnie obowiązujący przepis nie przewiduje możliwości zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, w związku ze zmianą podmiotu powierzającego wykonywanie pracy wskazanego w decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub w sytuacji zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, w której to w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie wpisuje się danych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, ani innych warunków pracy (art. 118 ust. 3). W opisanych wyżej przypadkach cudzoziemiec musi wystąpić z wnioskiem o udzielenie nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Projekt ustawy przewiduje możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ww. powodów, w ramach okresu ważności dotychczas udzielonego zezwolenia, w związku z czym nie będzie konieczności wydawania cudzoziemcowi nowej karty pobytu.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Art. 120a ustawy o cudzoziemcach przewiduje wprowadzenie nowego formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemiec oraz określa jego zawartość. Z uwagi na powyższe w art. 120b przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia, wzoru formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 120a ust. 1.

Zgodnie z projektowanymi przepisami formularz będzie zawierał dane cudzoziemca lub informacje, o których mowa w art. 13, w zakresie niezbędnym do zmiany tego zezwolenia, dane dotyczące członków rodziny cudzoziemca zamieszkałych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z określeniem stopnia pokrewieństwa, a także informację o ubieganiu się przez nich o zezwolenie na pobyt czasowy oraz o tym, czy pozostają na utrzymaniu cudzoziemca, informację o posiadanym przez cudzoziemca ubezpieczeniu zdrowotnym oraz pisemne oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, że dane zawarte we wniosku są prawdziwe.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na fakt, iż proponowane w przepisach rozporządzenia rozwiązania wynikają z konieczności realizacji upoważnienia do wydania rozporządzenia we wskazanym wyżej zakresie oraz uwzględnienia wprowadzanych zmian ustawowych, należy stwierdzić, iż nie jest to problematyka uzasadniająca dokonanie analiz porównawczych z przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE rozwiązaniami.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt			
Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Cudzoziemcy	około 190 000 osób rocznie	Dane statystyczne Urzędu do Spraw Cudzoziemców wskazują, iż w 2020 r. zostało złożonych 260 tys. wniosków o udzielenie zezwoleń na pobyt czasowy (w tym ponad 189 tys. wniosków o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę), natomiast w 2019 r. zostało złożonych około 230 tys. wniosków o udzielenie zezwoleń na pobyt czasowy (w tym ponad 154 tys. wniosków o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę).	Składanie wniosków o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
Wojewodowie	16 wojewodów	Ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa	Rozpatrywanie wniosków o zmianę zezwoleń na pobyt czasowy i pracę oraz prowadzenie postępowań w tych sprawach w I instancji.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 urząd administracji rządowej	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	Prowadzenie postępowań odwoławczych w sprawach zmiany zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.
podmioty powierzające cudzoziemcom wykonywanie pracy	Trudno jest oszacować liczbę podmiotów powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy.		Umożliwienie zmiany przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został opracowany w resorcie spraw wewnętrznych. W celu wykonania wynikającego z przepisów obowiązującego prawa obowiązku zasięgnięcia opinii projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym podmiotom:

- 1) Prokuratorowi Krajowemu
- 2) Pierwszemu Prezesowi Sądu Najwyższego
- 3) Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Ponadto projekt zostanie przekazany do konsultacji:

- 1) wojewodom;
- 2) Rzecznikowi Praw Obywatelskich;
- 3) Rzecznikowi Praw Dziecka;
- 4) Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka;
- 5) Europejskiej Unii Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz Klasy Średniej UNICORN;
- 6) Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji (IOM);
- 7) Wysokiemu Komisarzowi Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR);
- 8) Sekcji Praw Człowieka Uniwersyteckiej Poradni Prawnej UJ;
- 9) Stowarzyszeniu Amnesty International;
- 10) Instytutowi na Rzecz Państwa Prawa;
- 11) Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- 12) Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- 13) Stowarzyszeniu „Emigrant”;
- 14) Caritas Polska;
- 15) Fundacji Panoptykon;
- 16) Fundacji Ocalenie;
- 17) Fundacji Multiocalenie;
- 18) Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;

- 19) Komisji Dialogu Społecznego ds. Cudzoziemców działająca przy Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy;
 20) Polskiej Organizacji Turystycznej;
 21) Polskiej Izbie Turystyki;
 22) Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorców.

W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia zostanie umieszczony Biuletynie Informacji Publicznej na Portalu gov.pl. Dodatkowo projekt zostanie opublikowany także na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Konsultacje publiczne zostaną przeprowadzone w trakcie trwania uzgodnień międzyresortowych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania Nie dotyczy.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń
 Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków i nie wpłynie na zmniejszenie dochodów budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało dodatkowych środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji projektowanego przedsięwzięcia z części 42 – Sprawy wewnętrzne, jak i poza nią, a w konsekwencji nie będzie generowało kosztów wymagających sfinansowania.
 Określony w projekcie rozporządzenia wzór formularza wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę został przygotowany przez Urząd do Spraw Cudzoziemców.

6. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Uproszczenie procedur związanych z wykonywaniem przez cudzoziemca pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej poprzez wprowadzenie instytucji zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.						

	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Uproszczenie procedur związanych z wykonywaniem przez cudzoziemca pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej poprzez wprowadzenie instytucji zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-
Niemierzalne	-	-
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanej ustawy może mieć wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców poprzez wprowadzenie uproszczeń procedur związanych z wykonywaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Polski, w tym procedury zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.	
7. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		nie dotyczy
Komentarz: Uproszczenie procedur związanych z wykonywaniem przez cudzoziemców w Polsce pracy. Cudzoziemiec, który będzie chciał wykonywać pracę u innego pracodawcy niż określony w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę lub w warunkach zwolnienia z konieczności posiada zezwolenia na pracę nie będzie musiała występować o nowe zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, będzie mógł skorzystać z uproszczonej procedury zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.		
8. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie projektowanej ustawy może mieć wpływ na rynek pracy. Projekt ustawy przewiduje prowadzenie nowego trybu zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w sytuacji zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub wykonywania przez cudzoziemca pracy w warunkach zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.		
9. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
10. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Jako datę wejścia w życie rozporządzenia wskazano termin 14 dni od dnia ogłoszenia.		
11. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania wynikają z przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. W związku z tym ewaluacja nie dotyczy przepisów rozporządzenia.		
12. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załączników.		

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

w sprawie wzoru oświadczenia dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy

Na podstawie art. 9 ust. 23 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Określa się wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.), stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

V. Informacje na temat pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

1. Stanowisko/rodzaj pracy:

2. Miejsce wykonywania pracy:

3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca (stosunek prawny, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar z nim nawiązać):

4. Wymiar czasu pracy (etat); nie dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych/liczba godzin pracy w tygodniu:

5. Proponowana wysokość miesięcznego lub rocznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (wyrażona w złotych polskich):

(słownie)

6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy:

7. Okres, w jakim praca będzie wykonywana:

Od:

						/								
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Do :

						/								
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie cudzoziemcowi pracy (imię i nazwisko) lub osoby działającej w imieniu i na rzecz tego podmiotu:

						/								
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

(podpis – imię i nazwisko)

POUCZENIE

1. Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, cudzoziemiec, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, jest uprawniony do wykonywania pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli są spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) otrzymywane przez niego wynagrodzenie nie jest niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) bez względu na wymiar czasu pracy oraz rodzaj stosunku prawnego, z którego wynika podstawa do wykonywania pracy;
- 2) cudzoziemiec wykonuje pracę w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy zlecenia;
- 3) cudzoziemiec w terminie 60 dni od dnia doręczenia decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę złożył oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczące powierzenia mu pracy, na niniejszym formularzu oświadczenia i wykonuje pracę na rzecz tego podmiotu na warunkach wynikających z tego oświadczenia, umieszczonych w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

2. Jeżeli niniejsze oświadczenie podpisuje osoba działająca w imieniu i na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, do oświadczenia dołącza się dokumenty, z których wynika umocowanie dla tej osoby do jego podpisania.

3. Oświadczenie składa się do wojewody, który udzielił zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w pkt 1 niniejszego pouczenia, a jeżeli zezwolenia udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jako organ odwoławczy, do wojewody, który orzekł w sprawie udzielenia tego zezwolenia w pierwszej instancji.

4. Do obliczenia terminu złożenia oświadczenia stosuje się art. 57 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, z późn. zm.). Do terminu złożenia oświadczenia nie stosuje się art. 58 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego. Termin złożenia oświadczenia uważa się za zachowany w przypadkach, o których mowa w art. 57 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

5. Do oświadczenia nie stosuje się art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

6. Ponowne złożenie oświadczenia jest niedopuszczalne.

7. Zgodnie z art. 9 ust. 10 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w pkt 1 niniejszego pouczenia wygasa z mocy prawa, w przypadku gdy:

- 1) cudzoziemiec nie złożył w terminie oświadczenia;
- 2) warunki wykonywania pracy wskazane w oświadczeniu są niezgodne z art. 9 ust. 1 pkt 1 lub 2 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

8. W przypadku, o którym mowa w art. 9 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, wojewoda, o którym mowa w pkt 3 niniejszego pouczenia, wydaje decyzję stwierdzającą wygaśnięcie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Organem wyższego stopnia w rozumieniu ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego w stosunku do wojewody w tej sprawie jest Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

9. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w pkt 1 niniejszego pouczenia, wygasa z dniem następującym po dniu upływu terminu złożenia oświadczenia, a w przypadku, o którym mowa w art. 9 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, jeżeli wojewoda wydaje decyzję stwierdzającą wygaśnięcie tego zezwolenia przed upływem tego terminu – w dacie wskazanej przez wojewodę.

10. Jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę na rzecz więcej niż jednego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy składa jednocześnie oświadczenia tych podmiotów. Warunek, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, uznaje się za spełniony również wówczas, gdy suma wynagrodzeń za pracę na rzecz poszczególnych podmiotów powierzających wykonywanie pracy nie jest niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

11. Informacje o podmiocie powierzającym wykonywanie pracy oraz następujących warunkach wykonywania pracy wskazanych w oświadczeniu:

- 1) stanowisku, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub rodzaju tej pracy,
- 2) najniższym wynagrodzeniu, jakie cudzoziemiec może otrzymywać na danym stanowisku,
- 3) wymiarze czasu pracy,
- 4) rodzaju umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę
– wojewoda, o którym mowa w pkt 3 niniejszego pouczenia, umieszcza w rejestrze, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w sposób analogiczny do warunków wykonywania pracy określonych w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na podstawie art. 118 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

12. W przypadku, o którym mowa w pkt 10 niniejszego pouczenia, pkt 11 niniejszego pouczenia stosuje się odpowiednio.

13. Do zmiany podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, pracodawcy użytkownika lub warunków wykonywania pracy, o których mowa w pkt 11 niniejszego pouczenia, stosuje się przepisy art. 120-120b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, z zastrzeżeniem art. 119 tej ustawy.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 9 ust. 23 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z poz.).

Przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia wzoru oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, w związku ze szczególną regulacją o charakterze czasowym, przewidującą w art. 8 ust. 1 tej ustawy uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw będą pozostawać w toku. Wzór oświadczenia ma uwzględnić potrzebę czytelności i możliwości skutecznej weryfikacji warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W § 1 projektowanego rozporządzenia określony został zakres przedmiotowy rozporządzenia, który stanowi określenie wzoru oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

Wzór oświadczenia, określony w załączniku do projektu rozporządzenia, uwzględnia elementy oświadczenia określone w art. 9 ust. 2 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Są to dane cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.), w przypadku, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, informacja o dacie wydania decyzji o udzieleniu zezwolenia oraz organie, który ją wydał, informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i pracodawcy użytkownika, informacje na temat pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi, podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub osoby działającej w imieniu i na rzecz tego podmiotu, a także stosowne pouczenie.

W § 2 projektu rozporządzenia przewidziano, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia – stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stosowania prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) – został zamieszczony w zakładce Projekty aktów prawnych na stronie Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w portalu GOV.PL oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów – zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wzoru oświadczenia dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Bartosz Grodecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Michał Błeszyński Dyrektor Departamentu Prawa Migracyjnego Urząd do Spraw Cudzoziemców Tel. 22 60 176 01 sekretariat.dpm@udsc.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 27 sierpnia 2021 r.</p> <p>Źródło Ustawa z dnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.....)</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 9 ust. 23 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z poz.).

Przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w drodze rozporządzenia wzoru oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, w związku ze szczególną regulacją o charakterze czasowym, przewidującą w art. 5 ust. 1 tej ustawy uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw będą pozostawać w toku. Wzór oświadczenia ma uwzględnić potrzebę czytelności i możliwości skutecznej weryfikacji warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Określenie w załączniku do projektu rozporządzenia wzoru oświadczenia dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, uwzględniającego elementy oświadczenia określone w art. 6 ust. 2 tej ustawy, tj. dane cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub art. 126 ustawy dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.), w przypadku, o którym mowa w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, informacja o dacie wydania decyzji o udzieleniu w/w zezwolenia oraz organie, który ją wydał, informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i pracodawcy użytkownika, informacje na temat pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi, podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy lub osoby działającej w imieniu i na rzecz tego podmiotu, a także stosowne pouczenie.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na fakt, iż proponowane w przepisach rozporządzenia rozwiązania wynikają z konieczności realizacji upoważnienia do wydania rozporządzenia w ww. zakresie, należy stwierdzić, iż nie jest to problematyka uzasadniająca dokonanie analiz porównawczych z przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE rozwiązaniami.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Cudzoziemcy	Około 190 000 cudzoziemców ubiegających się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.	Dane statystyczne Urzędu do Spraw Cudzoziemców wskazują, iż w 2020 r. zostało złożonych ponad 189 tys. wniosków o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, natomiast w 2019 r. zostało złożonych ponad 154 tys.	Dostęp do rynku pracy zgodnie z oświadczeniem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy dotyczącym powierzenia cudzoziemcowi pracy po uzyskaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w szczególnym uproszczonym

		wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.	trybie.
Wojewodowie	16 wojewodów	Ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa (Dz. U. poz. 603, z późn. zm.)	Przyjmowanie od cudzoziemców oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, wpisywanie danych z oświadczenia do rejestru, o którym mowa w art. 428 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o cudzoziemcach, wydawanie decyzji stwierdzającej wygaśnięcie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielonego w szczególnym uproszczonym trybie, gdy warunki wykonywania pracy wskazane w oświadczeniu są niezgodne w wymaganiach.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 urząd administracji rządowej	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2018 r. poz. 2094, z późn. zm.)	Prowadzenie postępowań odwoławczych w sprawach zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.
Organy Straży Granicznej	- 1 Komendant Główny Straży Granicznej - 9 Komendantów oddziałów Straży Granicznej; - 104 Komendantów placówek Straży Granicznej	Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 147, z późn. zm.)	Organy właściwe do przeprowadzania kontroli legalności pobytu cudzoziemców, w tym dokumentów uprawniających cudzoziemca do wykonywania pracy oraz do przeprowadzania kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców oraz powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom.
Organy Policji	- 1 Komendant Główny Policji, - 16 Komendantów Wojewódzkich Policji, - 217 Komendantów Powiatowych (Miejskich) - 1 Komendant Stołeczny Policji	Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2019 r. poz. 161, z późn. zm.)	Organy właściwe do przeprowadzania kontroli legalności pobytu cudzoziemców, w tym dokumentów uprawniających cudzoziemca do wykonywania pracy.
Organy Administracji Skarbowej	16 izb administracji skarbowej 16 urzędów celno-skarbowych (wraz z delegaturami – 45 i oddziałami celnymi – 144)	Ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 422)	Organy właściwe do przeprowadzania kontroli legalności pobytu cudzoziemców, w tym dokumentów uprawniających cudzoziemca do wykonywania pracy.
Państwowa Inspekcja Pracy	-	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)	Organy właściwe do przeprowadzania kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz

budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania	Nie dotyczy.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków i nie wpłynie na zmniejszenie dochodów budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało dodatkowych środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji projektowanego przedsięwzięcia z części 42 – Sprawy wewnętrzne, jak i poza nią, a w konsekwencji nie będzie generowało kosztów wymagających sfinansowania.</p> <p>Określony w projekcie rozporządzenia wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczącego powierzenia cudzoziemcowi pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, został przygotowany przez Urząd do Spraw Cudzoziemców.</p>

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa				-			
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw				-			
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe				-			
Niemierzalne	-	-						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a zwłaszcza mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw, gdyż oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczące powierzenia cudzoziemcowi pracy, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy zgodnie z oświadczeniem, po uzyskaniu przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w szczególnym uproszczonym trybie, o którym mowa w art. 5 ust. 1 tej ustawy, w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw będą pozostawać w toku.</p>
--	---

	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwrotnej tabeli zgodności).	nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	nie dotyczy

Komentarz: Oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczące powierzenia cudzoziemcowi pracy, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, są związane wyłącznie ze szczególną regulacją o charakterze czasowym, przewidującą w art. 5 ust. 1 tej ustawy uproszczony tryb udzielania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw będą pozostawać w toku.

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy, gdyż oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, dotyczące powierzenia cudzoziemcowi pracy, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy zgodnie z oświadczeniem, po uzyskaniu przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w szczególnym uproszczonym trybie, o którym mowa w art. 5 ust. 1 tej ustawy, w odniesieniu do postępowań wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r., które w dniu wejścia w życie ustawy z dnia2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw będą pozostawać w toku.
 Powyższa regulacja ma charakter czasowy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Jako datę wejścia w życie rozporządzenia wskazano, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania wynikają z przepisów ustawy z dnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. W związku z tym ewaluacja nie dotyczy przepisów rozporządzenia.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania

Na podstawie art. 239 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej za:
 - a) wydanie i wymianę:
 - karty pobytu,
 - polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca,
 - polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca,
 - dokumentu potwierdzającego posiadanie zgody na pobyt tolerowany o nazwie „zgoda na pobyt tolerowany”,
 - b) wydanie tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca;
- 2) tryb uiszczania opłat, o których mowa w pkt 1;
- 3) dokumenty wymagane do uzyskania ulg, o których mowa w art. 237 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach;
- 4) wysokość opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w przypadku zawinionej ich utraty albo zawinionego ich zniszczenia.

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159 i

§ 2. Wysokość opłat wynosi:

- 1) za wydanie lub wymianę:
 - a) karty pobytu – ... zł,
 - b) polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca – 100 zł,
 - c) polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca – 50 zł,
 - d) dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” – 50 zł;
- 2) wydanie tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca – 50 zł.

§ 3. Przy złożeniu wniosku o wydanie lub wymianę dokumentów, o których mowa w § 1, uiszcza się opłaty za ich wydanie lub wymianę w kasie właściwego organu wydającego dokument albo na rachunek bankowy tego organu.

§ 4. Dokumentami wymaganymi do uzyskania ulgi w opłacie za wydanie lub wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca, tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” są:

- 1) zaświadczenie właściwego organu do spraw pomocy społecznej o korzystaniu w danym czasie ze świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej;
- 2) zaświadczenie potwierdzające pobieranie w danym czasie nauki w szkole ponadpodstawowej lub szkole wyższej;
- 3) odpis aktu urodzenia małoletniego cudzoziemca, a w przypadku niemożności jego uzyskania – dokument podróży lub inny dokument tożsamości potwierdzający wiek małoletniego cudzoziemca.

§ 5. 1. Za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca lub dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w przypadku zawinionej przez cudzoziemca ich utraty lub zawinionego ich zniszczenia pobiera się opłatę w wysokości:

- 1) zł – za wymianę karty pobytu;
- 2) 200 zł – za wymianę polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca;
- 3) 100 zł – za wymianę polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca;
- 4) 100 zł – za wymianę dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany”.

2. W przypadku kolejnej zawinionej przez cudzoziemca utraty lub kolejnego zawinionego zniszczenia karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca,

polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca lub dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” za wymianę dokumentu pobiera się opłatę w wysokości:

- 1) zł – za wymianę karty pobytu;
- 2) 300 zł – za wymianę polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca;
- 3) 150 zł – za wymianę polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca;
- 4) 150 zł – za wymianę dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany”.

3. Do wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca oraz dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” stosuje się przepis § 3.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

w porozumieniu:

**MINISTER FINANSÓW, FUNDUSZY
I POLITYKI REGIONALNEJ**

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 kwietnia 2014 r. w sprawie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania (Dz. U. poz. 563 oraz z 2017 r. poz. 1637), które zgodnie z art. 15 ust. 1 ustawy z dnia ... 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 239 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.). Przepis ten zobowiązuje Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji do określenia, w porozumieniu z Ministrem Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej, w drodze rozporządzenia wysokości opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej za:

1) wydanie i wymianę:

- karty pobytu,
- polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca,
- polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca,
- dokumentu potwierdzającego posiadanie zgody na pobyt tolerowany o nazwie „zgoda na pobyt tolerowany”,

2) wydanie tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca.

Ponadto projekt określa tryb uiszczania opłat za wymienione dokumenty a także katalog dokumentów wymaganych do uzyskania ulgi w opłacie za ich wydanie lub wymianę, o których mowa w art. 237 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach.

W akcie tym uwzględniono jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany dokumentów, oraz zróżnicowano wysokość płat za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w razie zawinionej ich utraty albo zniszczenia, w zależności od ilości zdarzeń powodujących konieczność ponownego ich wydania.

Kwestia ta aktualnie reguluje rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 kwietnia 2014 r. w sprawie opłat pobieranych od cudzoziemców za wydanie i wymianę karty pobytu i innych dokumentów w sprawach cudzoziemców (Dz. U. poz. 563 oraz z 2017 r. poz. 1637).

Ustawodawca na mocy ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) wprowadził zmiany w art. 239 zawierającym delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia wysokości opłat pobieranych za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom na podstawie przepisów ustawy o cudzoziemcach. Zmiana ta objęła ust. 2 pkt 1, który określa wytyczne do wydania przedmiotowego rozporządzenia, zgodnie z którymi minister właściwy do spraw wewnętrznych uwzględni jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca. Projekt przewiduje uzupełnienie tego przepisu, poprzez wskazanie, iż koszty te obejmują w szczególności koszty pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach. Zmiana ta umożliwi uwzględnienie wszystkich kosztów składających na cały proces prowadzący do wydania dokumentu wraz z jego osobistym odbiorem.

W wyniku powyższego na projektodawcy spoczął obowiązek wydania nowego rozporządzenia regulującego kwestie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania.

W projektowanym rozporządzeniu w § 2 ustalono wysokość opłat za wydanie lub wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca oraz dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany”, a także koszty wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca. W porównaniu z obecnie obowiązującymi regulacjami, zmianie uległa kwota wydania i wymiany karty pobytu. W pozostałym zakresie kwoty te pozostają niezmienione.

Przepisy § 3 i 4 określające odpowiednio sposób uiszczania opłaty oraz dokumenty wymagane do uzyskania ulgi w opłacie nie uległy zmianie w stosunku do obecnie obowiązującego brzmienia.

Przepis § 5 projektowanego rozporządzenia określa wysokość opłat za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca lub dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w przypadku zawinionej przez cudzoziemca ich utraty lub zawinionego ich zniszczenia. Przepis ten uległ modyfikacji w zakresie wysokości opłat za wymianę karty pobytu. W pozostałym zakresie przepis ten nie uległ zmianie.

Proponuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 *uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 *ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248). Do projektu w tym trybie uwag nie zgłoszono.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 *uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów*.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Bartosz Grodecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Katarzyna Kruk – Zastępca Dyrektora Departamentu Analiz i Polityki Migracyjnej w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji tel. +48 22 60 115 20 fax +48 22 60 149 14 sekretariat.daipm@mswia.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 26 sierpnia 2021 r.</p> <p>Źródło art. 239 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.)</p> <p>Nr w Wykazie prac</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie w sprawie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 239 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.). Przepis ten obliuguje Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji do wydania – w porozumieniu z Ministrem Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej – rozporządzenia określającego wysokość opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej za:

a) wydanie i wymianę:

- karty pobytu,
- polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca,
- polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca,
- dokumentu potwierdzającego posiadanie zgody na pobyt tolerowany o nazwie „zgoda na pobyt tolerowany”,

b) wydanie tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca;

2) tryb uiszczania opłat, o których mowa w pkt 1;

3) dokumenty wymagane do uzyskania ulg, o których mowa w art. 237 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach;

4) wysokość opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w przypadku zawinionej ich utraty albo zawinionego ich zniszczenia.

Ponadto, przedmiotowy projekt określa tryb uiszczania opłat za ww. dokumenty a także katalog dokumentów wymaganych do uzyskania ulgi w opłacie za ich wydanie lub wymianę.

Kwestia ta aktualnie reguluje rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 kwietnia 2014 r. w sprawie wniosków i dokumentów dotyczących prawa stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywateli Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. poz. 563 oraz z 2017 r. poz. 1637).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Ustawodawca na mocy ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) wprowadził zmiany w art. 239 zawierającym delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia wysokości opłat pobieranych za wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom na podstawie przepisów ustawy o cudzoziemcach. Zmiana ta objęła ust. 2 pkt 1, który określa wytyczne do wydania przedmiotowego rozporządzenia, zgodnie z którymi minister właściwy do spraw wewnętrznych uwzględni jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca. Projekt przewiduje uzupełnienie tego przepisu, poprzez wskazanie, iż koszty te obejmują w szczególności koszty pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach. Zmiana ta umożliwi uwzględnienie wszystkich kosztów składających na cały proces prowadzący do wydania dokumentu wraz z jego osobistym odbiorem.

W wyniku powyższego na projektodawcy spoczął obowiązek wydania nowego rozporządzenia regulującego kwestie opłat pobieranych w Rzeczypospolitej Polskiej od cudzoziemców za wydanie i wymianę dokumentów, które mogą być wydane cudzoziemcom, oraz trybu ich uiszczania.

W projektowanym rozporządzeniu w § 2 ustalono wysokość opłat za wydanie lub wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca oraz dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany”, a także koszty wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca. W porównaniu z obecnie obowiązującymi regulacjami, zmianie uległa kwota wydania i wymiany karty pobytu. W pozostałym zakresie kwoty te pozostają niezmiennione. Przepisy § 3 i 4 określające odpowiednio sposób uiszczania opłaty oraz dokumenty wymagane do uzyskania ulgi w opłacie nie uległy zmianie w stosunku do obecnie obowiązującego brzmienia.

Przepis § 5 projektowanego rozporządzenia określa wysokość opłat za wymianę karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca lub dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” w przypadku zawinionej przez cudzoziemca ich utraty lub zawinionego ich zniszczenia. Przepis ten uległ modyfikacji w zakresie wysokości opłat za wymianę karty pobytu. W pozostałym zakresie przepis ten nie uległ zmianie.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na fakt, iż proponowane w przepisach rozporządzenia rozwiązania wynikają z konieczności realizacji delegacji do wydania rozporządzenia w ww. zakresie oraz z uwagi na typowo techniczny charakter rozwiązań, brak jest możliwości dokonania porównania z rozwiązaniami przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
cudzoziemcy	Liczba wydanych dokumentów w latach 2018–2021 (stan na dzień 25.08.2021): - karta pobytu: 2018 r. – 142 066, 2019 r. – 170 181, 2020 r. – 162 538, 2021 r. – 147 076; - polski dokument podróży dla cudzoziemca: 2018 r. – 266, 2019 r. – 272, 2020 r. – 190, 2021 r. – 144; - polski dokument tożsamości cudzoziemca: 2018 r. – 14, 2019 r. – 14, 2020 r. – 17, 2021 r. – 4; - dokument „zgoda na pobyt tolerowany”: 2018 r. – 188, 2019 r. – 110, 2020 r. – 138, 2021 r. – 82; - tymczasowy polski dokument podróży dla cudzoziemca: 2018 r. – 0, 2019 r. – 3, 2020 r. – 3, 2021 r. – 5. Brak możliwości oszacowania liczby cudzoziemców, którzy skorzystają z zaproponowanych rozwiązań.	dane statystyczne Urzędu do Spraw Cudzoziemców	Cudzoziemcy będą uiszczać opłaty związane z wydaniem lub wymianą karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży uwzględniające koszty wytworzenia tych dokumentów oraz pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach. Ponadto cudzoziemcy będą mogli skorzystać z ulg w opłatach przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu.
województwie	16 wojewodów	ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa (Dz. U. poz. 603, z późn. zm.)	Wydawanie lub wymiana dokumentów oraz pobieranie opłat za ich wydanie lub wymianę.
konsulowie	522 urzędników konsularnych	Raport Polskiej Służby Konsularnej za 2018 r.	Wydawanie tymczasowego polskiego dokumentu podróży

		sporządzony przez Departament Konsularny Ministerstwa Spraw Zagranicznych, 21 sierpnia 2019 r.	dla cudzoziemca.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 organ	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (art. 239 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.)	Pośredniczenie w wydawaniu dokumentów.
Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji	1	Zarządzenie nr 5 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 16 lutego 2016 r. w sprawie nadania statutu państwowej jednostce budżetowej – Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. Urz. Min. Spraw Wew. i Ad. poz. 6, z późn. zm.)	Personalizowanie dokumentów wydawanych cudzoziemcom.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został opracowany w resorcie spraw wewnętrznych i administracji.

W celu wykonania wynikającego z przepisów obowiązującego prawa obowiązku zasięgnięcia opinii projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym podmiotom:

- 1) Prokuratorowi Krajowemu – art. 3 § 1 pkt 12 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze (Dz. U. z 2021 r. poz. 66, z późn. zm.);
- 2) Prezesowi Naczelnej Rady Adwokackiej – art. 58 pkt 9 ustawy z dnia 26 maja 1982 r. – Prawo o adwokaturze (Dz. U. z 2020 r. poz. 1651, z późn. zm.);
- 3) Prezesowi Krajowej Rady Radców Prawnych – art. 60 pkt 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. 2020 r. poz. 75);
- 4) Pierwszemu Prezesowi Sądu Najwyższego – art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2021 r. poz. 154, z późn. zm.);
- 5) Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych – art. 51 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
- 6) Radzie Dialogu Społecznego – art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Ponadto projekt został przekazany do konsultacji:

- 1) wojewodom;
- 2) Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego;
- 3) Rzecznikowi Praw Obywatelskich;
- 4) Rzecznikowi Praw Dziecka;
- 5) Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorców;
- 6) Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka;
- 7) Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji (IOM);
- 8) Wysokiemu Komisarzowi Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR);
- 9) Sekcji Praw Człowieka Uniwersyteckiej Poradni Prawnej UJ;
- 10) Stowarzyszeniu Amnesty International;
- 11) Instytutowi na Rzecz Państwa Prawa;
- 12) Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- 13) Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- 14) Stowarzyszeniu „Emigrant”;
- 15) Fundacji Panoptykon;
- 16) Fundacji Ocalenie;
- 17) Fundacji Multiocalenie;
- 18) Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;
- 19) Komisji Dialogu Społecznego ds. Cudzoziemców działającej przy Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy;
- 20) Fundacji Republikańskiej.

Projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny” zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7

lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248). Konsultacje publiczne zostaną przeprowadzone w trakcie trwania uzgodnień międzyresortowych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]										
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania	projektowane rozporządzenie nie będzie generowało żadnych kosztów z budżetu państwa										
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków i nie wpłynie na zmniejszenie dochodów budżetu państwa oraz budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Rozporządzenie wprowadza dodatkowe opłaty uwzględniające jednostkowe koszty wytworzenia i wydania lub wymiany karty pobytu, polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca, polskiego dokumentu tożsamości cudzoziemca i dokumentu „zgoda na pobyt tolerowany” oraz wydania tymczasowego polskiego dokumentu podróży dla cudzoziemca oraz pobrania i przetwarzania danych w celu zapisania ich w tych dokumentach, którymi zostaną obciążeni cudzoziemcy wnoszący o ich wydanie lub wymianę. Oszacowanie przyszłych ewentualnych wpływów do budżetu państwa z tytułu opłat ponoszonych przez cudzoziemców za wydanie i wymianę przedmiotowych dokumentów nie jest możliwe, ponieważ nie sposób ustalić, ilu cudzoziemców złoży wnioski o wydanie lub wymianę przedmiotowych dokumentów, a także ilu cudzoziemców skorzysta z ulg w opłatach. Dodatkowo należy mieć na uwadze, że opłaty pobierane zgodnie z projektem niniejszego rozporządzenia będą pokrywały bieżące koszty związane z rozpatrywaniem i wydawaniem lub wymianą wymienionych dokumentów.										

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo							

		przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-
Niemierzalne	-	-
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców ani na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, obywateli i gospodarstw domowych, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		nie dotyczy
Komentarz: Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na wymienione obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
proponuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania wynikają z przepisów ustawy z dnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), na mocy których wprowadzone zostały zmiany w zawartym w art. 239 upoważnieniu do wydania niniejszego rozporządzenia, w związku z tym ewaluacja nie dotyczy przepisów rozporządzenia.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie wiz dla cudzoziemców

Na podstawie art. 80 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) oznaczenie celów wydania wiz Schengen lub wiz krajowych, z wyłączeniem tranzytowej wizy lotniskowej, o której mowa w art. 2 pkt 5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy (kodeks wizowy) (Dz. Urz. UE L 243 z 15.09.2009, str. 1, z późn. zm.³⁾), wizy Schengen wydawanej w celu tranzytu oraz wiz wydawanych członkom misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych państw obcych lub innym osobom zrównanym z nimi pod względem przywilejów i immunitetów na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych oraz członkom ich rodzin;
- 2) wzór blankietu wizowego, o którym mowa w art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, zwanej dalej „ustawą”;
- 3) wzór formularza wniosku o wydanie wizy krajowej i szczególne wymogi techniczne dotyczące fotografii dołączanej do wniosku;
- 4) sposób odnotowywania przyjęcia wniosku o wydanie wizy krajowej;
- 5) sposób przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców danych wymienionych we wniosku o wydanie wizy przez ministra właściwego do spraw zagranicznych albo konsula oraz informacji o wydaniu wizy Schengen przez konsula, Komendanta Głównego Straży Granicznej i ministra właściwego do spraw zagranicznych;
- 6) wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159 i

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 258 z 04.10.2011, str. 9, Dz. Urz. UE L 58 z 29.02.2012, str. 3, Dz. Urz. UE L 182 z 29.06.2013, str. 1, Dz. Urz. UE L 114 z 04.05.2018, str. 39, Dz. Urz. UE L 284 z 12.11.2018, str. 38 oraz Dz. Urz. UE L 188 z 12.07.2019, str. 25.

- 7) wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy;
- 8) sposób umieszczania naklejki wizowej wizej krajowej w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym;
- 9) sposób unieważniania naklejki wizowej wizej krajowej w przypadku, o którym mowa w art. 79 ust. 2 ustawy.

§ 2. 1. Na naklejce wizowej w polu „uwagi” zamieszcza się napis „cel wydania:” oraz następujące oznaczenia celu wydania wiz Schengen lub wiz krajowych:

- 1) „01” – gdy wiza jest wydawana w celu turystycznym;
- 2) „02” – gdy wiza jest wydawana w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół;
- 3) „03” – gdy wiza jest wydawana w celu udziału w imprezach sportowych;
- 4) „04” – gdy wiza jest wydawana w celu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 5) „05a” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 6) „05b” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400), w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- 7) „06” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy innej niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 5 i 5a ustawy;
- 8) „07” – gdy wiza jest wydawana w celu prowadzenia działalności kulturalnej lub udziału w konferencjach organizowanych w związku z prowadzeniem takiej działalności;
- 9) „08” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania zadań służbowych przez przedstawicieli organu państwa obcego lub organizacji międzynarodowej;
- 10) „09” – gdy wiza jest wydawana w celu odbycia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo kształcenia się w szkole doktorskiej;
- 11) „10” – gdy wiza jest wydawana w celu szkolenia zawodowego;
- 12) „11” – gdy wiza jest wydawana w celu kształcenia się lub szkolenia w innej formie niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 9 lub 10 ustawy;
- 13) „12” – gdy wiza jest wydawana w celu dydaktycznym;
- 14) „13” – gdy wiza jest wydawana w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych;
- 15) „13a” – gdy wiza jest wydawana w celu odbycia stażu;

- 16) „13b” – gdy wiza jest wydawana w celu udziału w programie wolontariatu europejskiego;
- 17) „14” – gdy wiza jest wydawana w celu leczenia;
- 18) „15” – gdy wiza jest wydawana w celu dołączenia do obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub przebywania z nim;
- 19) „16” – gdy wiza jest wydawana w celu udziału w programie wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programie pomocy humanitarnej lub programie pracy wakacyjnej, a w przypadku gdy program jest uregulowany umową międzynarodową, której Rzeczpospolita Polska jest stroną, na naklejce wizowej zamieszcza się także nazwę programu;
- 20) „17” – gdy wiza jest wydawana w celu przybycia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jako członek najbliższej rodziny repatrianta;
- 21) „17a” – gdy wiza jest wydawana w celu przybycia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jako członek najbliższej rodziny osoby przebywającej w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały uzyskanego na podstawie Karty Polaka;
- 22) „17b” – gdy wiza jest wydawana w celu dołączenia do obywatela Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o którym mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy Wystąpienia, lub przebywania z nim;
- 23) „18” – gdy wiza jest wydawana w celu korzystania z uprawnień wynikających z posiadania Karty Polaka;
- 24) „19” – gdy wiza jest wydawana w celu repatriacji;
- 25) „20” – gdy wiza jest wydawana w celu korzystania z ochrony czasowej;
- 26) „21” – gdy wiza jest wydawana w celu przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe;
- 27) „22” – gdy wiza jest wydawana w celu realizacji zezwolenia na pobyt czasowy w celu łączenia rodzin;
- 28) „22a” – gdy wiza jest wydawana w celu realizacji zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa;
- 29) „22b” – gdy wiza jest wydawana w celu realizacji zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 160 pkt 1, 3, 4 lub 6 ustawy;
- 30) „23” – gdy wiza jest wydawana w celu innym niż określony w art. 60 ust. 1 pkt 1–24b ustawy.

2. Na naklejce wizowej mogą być umieszczone dodatkowe informacje uzasadniające wydania wizen Schengen lub wizen krajowej.

§ 3. 1. Wzór blankietu wizowego jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

2. Wzór formularza wniosku o wydanie wizen krajowej jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

3. Wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizen krajowej, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

4. Wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. Fotografia dołączana do wniosku o wydanie wizen krajowej spełnia następujące wymagania:

- 1) jest nieuszkodzona, kolorowa, o dobrej ostrości;
- 2) ma wymiary 35 × 45 mm;
- 3) została wykonana nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- 4) przedstawia wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70–80% fotografii, na jednolitym jasnym tle, w pozycji frontalnej, patrzącego na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami, z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowuje naturalny kolor jego skóry;
- 5) przedstawia wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice; linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii.

§ 5. 1. Przyjęcie wniosku o wydanie wizen krajowej odnotowuje się w dokumencie podróży na pierwszej wolnej stronie przeznaczonej na wizy.

2. Przyjęcie wniosku o wydanie wizen krajowej odnotowuje się przez odcisnięcie pieczęci zawierającej co najmniej oznaczenie ambasady lub konsulatu oraz oznaczenie literowe „PL”, a także datę wpływu.

§ 6. 1. Dane z wniosku o wydanie wizen w przypadkach, o których mowa w art. 67 ust. 1 oraz art. 69 ust. 1 ustawy, oraz informacje o wydaniu wizen Schengen w przypadkach, o których mowa w art. 73 ust. 1–3 ustawy, przekazuje się Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2020 r. poz. 344).

2. Przekazywanie danych oraz informacji, o których mowa w ust. 1, odbywa się w sposób uniemożliwiający dostęp do nich osobom nieupoważnionym.

§ 7. Naklejkę wizową wizy krajowej umieszcza się w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym przez wklejenie odpowiednio zabezpieczonej i wypełnionej naklejki samoprzylepnej na stronie, na której odnotowano przyjęcie wniosku o wydanie wizy.

§ 8. W przypadku, o którym mowa w art. 79 ust. 2 ustawy, naklejkę wizową wizy krajowej unieważnia się przez przekreślenie jej na krzyż atramentem niemożliwym do wywabienia.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.⁴⁾

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

w porozumieniu:

**MINISTER SPRAW
ZAGRANICZNYCH**

⁴⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U. poz. 988), które zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Załączniki
do rozporządzenia
Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
z dnia
(poz.)

Załącznik nr 1

WZÓR BLANKIETU WIZOWEGO
AWERS

*Adnotacje urzędowe
(misiunki, prolongaty)*



Rzeczpospolita Polska

.....
(stempel urzędu)

<i>Stemple kontroli granicznej R P</i>	
<i>wjazd</i>	<i>wyjazd</i>

REWERS

Wiza

Miejsce na
fotografię

.....
(nazwisko)

.....
(imię)

.....
(data wydania)

.....
(obywatelstwo)

WZÓR

WNIOSEK O WYDANIE WIZY KRAJOWEJ

PL

Ten formularz jest bezpłatny

Zdjęcie

1. Nazwisko(-ka) (x)			WYŁĄCZNIE DO UŻYTKU SŁUŻBOWEGO
2. Nazwisko(-ka) rodowe (wcześniej używane nazwisko(-ka)) (x)			
3. Imię (imiona) (x)			Data złożenia wniosku:
4. Data urodzenia (dzień-miesiąc-rok)			Numer wniosku:
5. Miejsce urodzenia	7. Aktualne obywatelstwo:		
6. Państwo urodzenia	Obywatelstwo w chwili urodzenia (jeżeli inne):		
8. Płeć: <input type="checkbox"/> mężczyzna <input type="checkbox"/> kobieta			Wniosek złożono: <input type="checkbox"/> w ambasadzie lub konsulacie <input type="checkbox"/> u usługodawcy <input type="checkbox"/> u pośredniczącego podmiotu komercyjnego Nazwa: <input type="checkbox"/> inne
9. Stan cywilny: <input type="checkbox"/> kawaler/panna <input type="checkbox"/> żonaty/zamężna <input type="checkbox"/> w separacji <input type="checkbox"/> rozwiedziony(-na) <input type="checkbox"/> wdowiec/wdowa <input type="checkbox"/> inne (proszę określić)			
10. W przypadku małoletnich: nazwisko, imię, adres (jeżeli inny niż adres wnioskodawcy), numer telefonu, adres poczty elektronicznej oraz obywatelstwo osoby sprawującej władzę rodzicielską / opiekuna prawnego			Wniosek przyjęty przez:
11. Krajowy numer identyfikacyjny (jeżeli dotyczy)			Dokumenty uzupełniające:
12. Rodzaj dokumentu podróży: <input type="checkbox"/> paszport zwykły <input type="checkbox"/> paszport dyplomatyczny <input type="checkbox"/> paszport służbowy <input type="checkbox"/> paszport urzędowy <input type="checkbox"/> paszport specjalny <input type="checkbox"/> inny dokument podróży (proszę określić)			<input type="checkbox"/> dokument podróży <input type="checkbox"/> środki utrzymania <input type="checkbox"/> zaproszenie

26. Informacja o wydanych cudzoziemcowi w okresie ostatnich 5 lat wizach Schengen lub wizach krajowych: <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> tak Data/daty ważności od do Data/daty ważności od do Data/daty ważności od do Data/daty ważności od do Data/daty ważności od do	
27. Czy przy poprzednim wydawaniu wizy pobierano od Pana/Pani odciski palców? <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> tak Data (jeżeli jest znana)	
28. Zezwolenie na wjazd do państwa będącego celem podróży -----NIE DOTYCZY-----	
29. Planowana data wjazdu do Rzeczypospolitej Polskiej	30. Planowana data wyjazdu z Rzeczypospolitej Polskiej
*31. Nazwisko i imię osoby/osób zapraszającej(-cych) z Rzeczypospolitej Polskiej. Jeżeli nie dotyczy – nazwa hotelu(-li) lub tymczasowy(-we) adres(y) w Rzeczypospolitej Polskiej	
Adres oraz adres poczty elektronicznej osoby/osób zapraszającej(-cych) / hotelu(-li) / adres(y) tymczasowy(-we)	Numer telefonu
*32. Nazwa i adres firmy/organizacji zapraszającej	Numer telefonu i faksu firmy/organizacji
Nazwisko i imię, adres służbowy, numer służbowego telefonu i faksu oraz adres służbowej poczty elektronicznej osoby wyznaczonej do kontaktu w firmie/organizacji	

*33. Koszty podróży i utrzymania osoby ubiegającej się o wizę pokrywa		
<input type="checkbox"/> sama osoba ubiegająca się o wizę Środki utrzymania: <input type="checkbox"/> gotówka <input type="checkbox"/> czeki podróżne <input type="checkbox"/> karta kredytowa <input type="checkbox"/> opłacone z góry zakwaterowanie <input type="checkbox"/> opłacony z góry transport <input type="checkbox"/> inne (proszę określić)	<input type="checkbox"/> sponsor (osoba udzielająca gościny, firma, organizacja) (proszę określić): <input type="checkbox"/> określony w polu 31 lub 32 <input type="checkbox"/> inne (proszę określić) Środki utrzymania: <input type="checkbox"/> gotówka <input type="checkbox"/> zapewnia zakwaterowanie <input type="checkbox"/> pokrywa wszystkie koszty podczas pobytu <input type="checkbox"/> z góry opłaca transport <input type="checkbox"/> inne (proszę określić)	
*34. Informacje o posiadanym zezwoleniu na pracę, zaświadczeniu o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zwolnieniu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę		
35. Dane osobowe członka rodziny będącego obywatelem UE, EOG lub CH		
Nazwisko		Imię (imiona)
Data urodzenia	Obywatelstwo	Numer dokumentu podróży lub dowodu tożsamości
36. Pokrewieństwo z obywatelem UE, EOG lub CH: <input type="checkbox"/> małżonek <input type="checkbox"/> dziecko <input type="checkbox"/> wnuk <input type="checkbox"/> wstępny pozostający na utrzymaniu		
37. Miejscowość i data		Podpis (za małoletniego podpisują rodzice lub ustanowieni przez sąd lub inny właściwy organ opiekunowie albo jedno z rodziców, jeżeli władza rodzicielska przysługuje wyłącznie temu rodzicowi, lub ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ opiekun, za małoletniego bez opieki – kurator lub inny podmiot reprezentujący małoletniego ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ, za osobę ubezwłasnowolnioną całkowicie – opiekun ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ)

Jestem świadomy(-ma), że w przypadku odmowy wydania wizy opłata konsularna nie podlega zwrotowi.

Dotyczy ubiegania się o wizę krajową wielokrotnego wjazdu (por. pole nr 24):

Jestem świadomy(-ma), że na pierwszy pobyt i na kolejne wizyty na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest konieczne odpowiednie ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub podróżne ubezpieczenie medyczne.

Oświadczam, że zgodnie z moją wiedzą wszystkie informacje szczegółowe przeze mnie przedłożone są poprawne i kompletne. Jestem świadomy(-ma), że złożenie wniosku lub dołączenie dokumentów zawierających nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje, a także zeznanie w postępowaniu o wydanie wizy krajowej nieprawdy, zatajenie prawdy, podrobienie, przerobienie dokumentu w celu użycia jako autentyczny lub używanie takiego dokumentu jako autentycznego spowoduje odmowę wydania wizy krajowej lub unieważnienie wydanej już wizy krajowej oraz że zachowania te stanowią zgodnie z polskim prawem przestępstwo zagrożone karami grzywny, ograniczenia wolności lub pozbawienia wolności.

Zobowiązuję się opuścić terytorium Rzeczypospolitej Polskiej najpóźniej ostatniego dnia okresu pobytu, do którego uprawnia wydana mi wiza krajowa.

Jestem świadomy(-ma), że posiadanie wizy krajowej stanowi tylko jeden z warunków wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Uzyskanie wizy krajowej nie oznacza nabycia prawa do odszkodowania w przypadku odmówienia mi prawa wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na skutek niespełnienia warunków wjazdu określonych w ustawie o cudzoziemcach. Warunki, które należy spełnić przy wjeździe, zostaną ponownie sprawdzone w momencie wkraczania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jestem świadomy(-ma), że wydana już wiza krajowa może zostać cofnięta, jeżeli przestanę spełniać warunki jej wydania.

Jeżeli do wniosku o wydanie wizy krajowej w celu podjęcia lub kontynuacji stacjonarnych: studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo kształcenia się w szkole doktorskiej, w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych, w celu odbycia stażu lub w celu udziału w programie wolontariatu europejskiego nie zostały dołączone wszystkie dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o wydanie tej wizy, wnioskodawcy przysługuje prawo do ich uzupełnienia w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku.

Miejscowość i data

Podpis (za małoletniego podpisują rodzice lub ustanowieni przez sąd lub inny właściwy organ opiekunowie albo jedno z rodziców, jeżeli władza rodzicielska przysługuje wyłącznie temu rodzicowi, lub ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ opiekun, za małoletniego bez opieki – kurator lub inny podmiot reprezentujący małoletniego ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ, za osobę ubezwłasnowolnioną całkowicie – opiekun ustanowiony przez sąd lub inny właściwy organ)

**WZÓR FORMULARZA, NA KTÓRYM WYDAJE SIĘ DECYZJĘ O ODMOWIE WYDANIA
WIZY KRAJOWEJ**

DECYZJA O ODMOWIE WYDANIA WIZY KRAJOWEJ

Szanowny Panie / Szanowna Pani!

Oznaczenie strony:

(nazwisko(-ka), imię (imiona))

.....

(data urodzenia, obywatelstwo)

Konsul RP w

(oznaczenie konsula)

Minister Spraw Zagranicznych

przeanalizował Pana/Pani wniosek o wydanie wizy krajowej i postanowił odmówić wydania wizy krajowej.

Podstawa prawna odmowy:

.....

Decyzja została wydana z następującego(-cych) powodu(-dów):

1. obowiązuje wpis Pana/Pani danych do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
2. Pana/Pani dane znajdują się w Systemie Informacyjnym Schengen (SIS) do celów odmowy wjazdu; dane te zostały wprowadzone przez; (podać państwo członkowskie)
3. nie posiada Pan/Pani wystarczających środków finansowych na czas trwania planowanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na podróż powrotną do państwa pochodzenia lub zamieszkania albo na tranzyt do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, lub możliwości uzyskania takich środków zgodnie z prawem;
4. nie posiada Pan/Pani ubezpieczenia zdrowotnego lub podróznego ubezpieczenia medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
5. wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej;
6. w postępowaniu w sprawie wydania wizy krajowej złożył(a) Pan/Pani wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył(a) Pan/Pani do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje;

7. w postępowaniu w sprawie wydania wizy krajowej zeznał(a) Pan/Pani nieprawdę lub zataił(a) Pan/Pani prawdę albo, w celu użycia jako autentyczny, podrobił(a) Pan/Pani lub przerobił(a) Pan/Pani dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego Pan/Pani używał(a);
8. nie uzasadnił(a) Pan/Pani celu lub warunków planowanego pobytu;
9. zachodzą uzasadnione wątpliwości co do Pana/Pani zamiaru opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizy;
10. zachodzą uzasadnione wątpliwości co do wiarygodności złożonych przez Pana/Panią oświadczeń odnośnie do celu Pana/Pani pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwagi na dostępne organowi dowody lub obiektywne okoliczności wskazujące na to, że cel pobytu mógłby być inny niż deklarowany.

W związku z ubieganiem się o wydanie wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, z adnotacją „student” (oprócz przesłanek wymienionych w pkt 1–8 oraz 10):

11. jednostka prowadząca studia, która podlega obowiązkowi zatwierdzenia, nie została zatwierdzona przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie art. 144 ust. 4–14 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach albo w stosunku do jednostki prowadzącej studia, która nie podlega obowiązkowi zatwierdzenia, została wydana decyzja o zakazie przyjmowania cudzoziemców, o której mowa w art. 144a ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
12. nie przedłożył(a) Pan/Pani zaświadczenia jednostki prowadzącej studia o przyjęciu na studia lub o kontynuacji studiów, o którym mowa w art. 144 ust. 1 pkt 1 lit. a oraz w art. 148a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
13. jednostka prowadząca studia działa głównie w celu ułatwiania studentom lub doktorantom niezgodnego z prawem wjazdu lub pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
14. ubiega się Pan/Pani o wydanie kolejnej wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, z adnotacją „student”, i okoliczności sprawy wskazują, że poprzedzająca ją wiza była wykorzystana w innym celu niż cel, w jakim została wydana;
15. nie posiada Pan/Pani wystarczających środków finansowych na pokrycie kosztów studiów;
16. nie przedłożył(a) Pan/Pani dowodu uiszczenia opłaty w przypadku podejmowania lub kontynuacji studiów odpłatnych;
17. ubiega się Pan/Pani o wydanie kolejnej wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, z adnotacją „student”, a został(a) Pan/Pani skreślony(-na) z listy studentów lub doktorantów.

W związku z ubieganiem się o wydanie wizy krajowej w celu, którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (oprócz przesłanek wymienionych w pkt 1–8 oraz 10):

18. jednostka naukowa mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie została zatwierdzona przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie przepisów art. 151 ust. 4–5 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
19. nie przedłożył(a) Pan/Pani umowy o przyjęciu cudzoziemca w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych, o której mowa w art. 151 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

20. jednostka naukowa działa głównie w celu ułatwiania naukowcom niezgodnego z prawem wjazdu lub pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
21. ubiega się Pan/Pani o wydanie kolejnej wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i okoliczności sprawy wskazują, że poprzedzająca ją wiza była wykorzystana w innym celu niż cel, w jakim została wydana;
22. nie posiada Pan/Pani pisemnego oświadczenia jednostki naukowej, o którym mowa w art. 151 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

W związku z ubieganiem się o wydanie wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (oprócz przesłanek wymienionych w pkt 1–8 oraz 10):

23. organizator stażu nie został zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie art. 157a ust. 6–15 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
24. nie zawarł(a) Pan/Pani umowy, na podstawie której będzie Pan/Pani odbywać staż, o której mowa w art. 157a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
25. organizator stażu działa głównie w celu ułatwiania stażystom niezgodnego z prawem wjazdu lub pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
26. ubiega się Pan/Pani o wydanie kolejnej wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i okoliczności sprawy wskazują, że poprzedzająca ją wiza była wykorzystana w innym celu niż cel, w jakim została wydana;
27. nie posiada Pan/Pani wystarczających środków finansowych na pokrycie kosztów odbywania stażu;
28. nie posiada Pan/Pani pisemnego oświadczenia organizatora stażu, o którym mowa w art. 157a ust. 1 pkt 1 lit. e ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
29. nie ma Pan/Pani zapewnionego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania;
30. zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 65 ust. 1d pkt 2 lub 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
31. nie przedstawił(a) Pan/Pani dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów wyższych w ciągu 2 lat bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku lub dokumentu potwierdzającego odbywanie poza granicami Unii Europejskiej studiów wyższych;
32. celem Pana/Pani pobytu jest odbycie stażu, który nie będzie adekwatny do dziedziny i poziomu ukończonych lub odbywanych studiów;
33. nie ukończył(a) Pan/Pani kursu języka polskiego lub innego języka, w którym odbywa się staż, lub nie odbywa Pan/Pani takiego kursu, na poziomie biegłości językowej niezbędnym do odbywania stażu.

W związku z ubieganiem się o wydanie wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (oprócz przesłanek wymienionych w pkt 1–8 oraz 10):

34. jednostka organizacyjna, na rzecz której ma Pan/Pani wykonywać świadczenia jako wolontariusz, nie została zatwierdzona przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie art. 157g ust. 5–14 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
35. nie zawarł(a) Pan/Pani umowy, na podstawie której ma Pan/Pani wykonywać świadczenia jako wolontariusz, o której mowa w art. 157g ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
36. jednostka organizacyjna, na rzecz której Pan/Pani wykonuje lub zamierza wykonywać świadczenia jako wolontariusz, działa głównie w celu ułatwiania wolontariuszom niezgodnego z prawem wjazdu lub pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
37. ubiega się Pan/Pani o wydanie kolejnej wizy krajowej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i okoliczności sprawy wskazują, że poprzedzająca ją wiza była wykorzystana w innym celu niż cel, w jakim została wydana;
38. nie ma Pan/Pani zapewnionego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania;
39. zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 65 ust. 1e pkt 2 lub 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Pouczenie:

- Od decyzji wydanej przez konsula przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy przez ten organ. Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy składa się w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji o odmowie wydania wizy krajowej do organu, który wydał decyzję.
- Od decyzji wydanej przez Ministra Spraw Zagranicznych przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy przez ten organ. Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy składa się w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji o odmowie wydania wizy krajowej do organu, który wydał decyzję, za pośrednictwem konsula.

.....
(miejsce i data wydania decyzji)

.....
(podpis pracownika działającego w imieniu Ministra Spraw
Zagranicznych z podaniem imienia i nazwiska oraz
zajmowanego stanowiska / podpis urzędnika konsularnego
z podaniem imienia i nazwiska oraz zajmowanego stanowiska)

.....
(okrągła pieczęć urzędowa)

WZÓR FORMULARZA, NA KTÓRYM WYDAJE SIĘ DECYZJĘ O UTRZYMANIU W MOCY
DECYZJI O ODMOWIE WYDANIA WIZY SCHENGEN LUB WIZY KRAJOWEJ
PO ROZPATRZENIU WNIOSKU O PONOWNE ROZPATRZENIE SPRAWY

**DECYZJA O UTRZYMANIU W MOCY DECYZJI O ODMOWIE WYDANIA
WIZY SCHENGEN / WIZY KRAJOWEJ¹⁾**

Szanowny Panie / Szanowna Pani!

Oznaczenie strony:
(nazwisko(-ka), imię (imiona))

.....
(data urodzenia, obywatelstwo)

Konsul RP w
(oznaczenie konsula)

Minister Spraw Zagranicznych

przeanalizował Pana/Pani wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy z wniosku o wydanie
wizy Schengen / wizy krajowej¹⁾ i na podstawie
(podstawa prawna)

.....
.....
.....
postanowił utrzymać w mocy decyzję o odmowie wydania wizy Schengen / wizy krajowej¹⁾ z dnia
.....

Decyzja została wydana z następującego(-ych) powodu(-dów):
.....
.....

Uzasadnienie:²⁾

Pouczenie:³⁾

.....
(miejsce i data wydania decyzji)

.....
(podpis pracownika działającego w imieniu Ministra Spraw
Zagranicznych z podaniem imienia i nazwiska oraz
zajmowanego stanowiska / podpis urzędnika konsularnego
z podaniem imienia i nazwiska oraz zajmowanego stanowiska)

.....
(okrągła pieczęć urzędowa)

1) Niepotrzebne skreślić.

2) Uzasadnienie obejmujące wskazanie istotnych faktów odnoszących się do powodów odmowy należy podać w przypadku utrzymania w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen.

3) W przypadku utrzymania w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen podać pouczenie o następującej treści:

„Od niniejszej decyzji przysługuje prawo wniesienia skargi do sądu administracyjnego zgodnie z art. 50 w zw. z art. 5 pkt 4 lit. a oraz art. 13 § 2a ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2325, z późn. zm.).

Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji za pośrednictwem organu, który wydał decyzję. Wysokość wpisu od skargi do sądu administracyjnego wynosi 300 PLN. Skarżący może ubiegać się o zwolnienie od kosztów albo przyznanie prawa pomocy bezpośrednio w sądzie, do którego jest kierowana skarga.”.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 80 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159, poz.).

Przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw zagranicznych, w drodze rozporządzenia:

- 1) oznaczenia celów wydania wiz Schengen lub wiz krajowych, z wyłączeniem tranzytowej wizy lotniskowej, o której mowa w art. 2 pkt 5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy (kodeks wizowy) (Dz. Urz. UE L 243 z 15.09.2009, str. 1, z późn. zm.), wizy Schengen wydawanej w celu tranzytu oraz wiz wydawanych członkom misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych państw obcych lub innym osobom zrównanym z nimi pod względem przywilejów i immunitetów na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych oraz członkom ich rodzin;
- 2) wzoru blankietu wizowego, o którym mowa w art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, zwanej dalej „ustawą o cudzoziemcach”;
- 3) wzoru formularza wniosku o wydanie wizy krajowej i szczegółowe wymogi techniczne dotyczące fotografii dołączanej do wniosku;
- 4) sposobu odnotowywania przyjęcia wniosku o wydanie wizy krajowej;
- 5) sposobu przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców danych wymienionych we wniosku o wydanie wizy przez ministra właściwego do spraw zagranicznych albo konsula oraz informacji o wydaniu wizy Schengen przez konsula, Komendanta Głównego Straży Granicznej i ministra właściwego do spraw zagranicznych;
- 6) wzoru formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej;
- 7) wzoru formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy o cudzoziemcach;
- 8) sposobu umieszczania naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym;
- 9) sposobu unieważniania naklejki wizowej wizy krajowej w przypadku, o którym mowa w art.

79 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach.

Powyższa problematyka jest aktualnie uregulowana w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U. poz. 988). Potrzeba wydania nowego rozporządzenia jest konsekwencją zmian wprowadzanych w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ustawą z dnia ... 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), mających na celu między innymi zmianę brzmienia pkt 5 w art. 60 w ust. 1 ustawy o cudzoziemcach oraz uchylenie ust. 3 w art. 64 tej ustawy, która są konsekwencją zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100) polegających na wydłużeniu do 12 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń. Zmiana ulegnie zatem cel wydania wizej określony w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach z wizej wydawanej w celu wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na wizej wydawaną w celu wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zmiany w powyższym zakresie ustawy o cudzoziemcach pociągają za sobą konieczność dokonania zmian redakcyjnych w rozporządzeniu w sprawie wiz dla cudzoziemców. Co więcej, zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z ...), dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 80 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 80 ust. 1 w nowym brzmieniu, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.

W efekcie powyższego należy wydać nowe rozporządzenie zastępujące obecnie obowiązujące rozporządzenie opublikowane w Dzienniku Ustaw z 2021 roku pod pozycją 988.

W § 2 projektu określono kolejne oznaczenia cyfrowe (od „1” do „23”) dla poszczególnych celów, w jakich mogą być wydawane wizej Schengen oraz wizej krajowe zgodnie z art. 60 ustawy o cudzoziemcach. Dotychczas stosowane oznaczenia cyfrowe dla poszczególnych celów wydania wizej zostały zachowane. Z uwagi na zmianę brzmienia art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach zmianie uległ § 2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia. Dotychczasowy cel wizej – „05a” – gdy wiza jest

wydawana w celu wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zastąpiono nowym celem wizy – „05a” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W § 3 projektu rozporządzenia wskazano, jakie wzory są określone w poszczególnych załącznikach do projektu rozporządzenia, tzn. wzór blankietu wizowego (załącznik nr 1), wzór formularza wniosku o wydanie wizy krajowej (załącznik nr 2), wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej (załącznik nr 3), wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy o cudzoziemcach, tj. decyzję o utrzymaniu w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej po rozpatrzeniu wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy (załącznik nr 4).

Wzór blankietu wizowego pozostaje niezmienny w stosunku do przewidzianego w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu. Podobnie bez zmian pozostaje wzór formularza wniosku o wydanie wizy krajowej.

Zmianie nie ulega również wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej oraz wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy, tj. decyzję o utrzymaniu w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej po rozpatrzeniu wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy.

W § 4 projektu rozporządzenia określono szczegółowe wymogi techniczne dotyczące fotografii dołączanej do wniosku o wydanie wizy krajowej. Pozostają one niezmiennie w stosunku do przewidzianych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu.

W § 5 projektu rozporządzenia określono sposób odnotowywania przyjęcia wniosku o wydanie wizy krajowej w dokumencie podróży. W aspekcie technicznym, czynność ta będzie realizowana w sposób przewidziany w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu. W ust. 2 uwzględniono, iż zgodnie z art. 77 ust. 9 ustawy o cudzoziemcach, czynność ta będzie wykonywana przez konsula zarówno w odniesieniu do złożonych do tego organu wniosków wizowych o wydanie wizy krajowej, jak i w odniesieniu do wniosków o wydanie wizy krajowej złożonych do ministra właściwego do spraw zagranicznych.

W § 6 projektu rozporządzenia określono sposób przekazywania Szeftowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców przez konsula oraz ministra właściwego do spraw zagranicznych danych z wniosku

o wydanie wizy w przypadkach, o których mowa w art. 67 ust. 1, art. 69 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, oraz sposób przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców przez konsula, Komendanta Głównego Straży Granicznej i ministra właściwego do spraw zagranicznych informacji o wydaniu wizy Schengen w przypadku, o którym mowa w art. 73 ust. 1–3 ustawy.

W § 7 projektu rozporządzenia określono sposób zamieszczania naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym.

W § 8 projektu rozporządzenia określono sposób unieważniania naklejki wizowej wizy krajowej w przypadku, o którym mowa w art. 79 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, tj. w przypadku błędu wykrytego po zamieszczeniu naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na blankiecie wizowym.

W § 9 projektu rozporządzenia wskazano, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia. Tak ukształtowany termin jest wystarczający dla organów administracji publicznej na przygotowanie się do nowych regulacji.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wiz dla cudzoziemców</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji – ministerstwo wiodące Ministerstwo Spraw Zagranicznych – ministerstwo współpracujące</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Bartosz Grodecki – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p>	<p>Data sporządzenia 27 sierpnia 2021 r.</p> <p>Źródło Delegacja zawarta w art. 80 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.) w związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 80 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.).

Powyższy przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw wewnętrznych do określenia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw zagranicznych, w drodze rozporządzenia:

- 1) oznaczenia celów wydania wiz Schengen lub wiz krajowych, z wyłączeniem tranzytowej wizy lotniskowej, o której mowa w art. 2 pkt 5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy (kodeks wizowy) (Dz. Urz. UE L 243 z 15.09.2009, str. 1, z późn. zm.), wizy Schengen wydawanej w celu tranzytu oraz wiz wydawanych członkom misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych państw obcych lub innym osobom zrównanym z nimi pod względem przywilejów i immunitetów na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych oraz członkom ich rodzin;
- 2) wzoru blankietu wizowego, o którym mowa w art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, zwanej dalej „ustawą”;
- 3) wzoru formularza wniosku o wydanie wizy krajowej i szczegółowych wymogów technicznych dotyczących fotografii dołączanej do wniosku;
- 4) sposobu odnotowywania przyjęcia wniosku o wydanie wizy krajowej;
- 5) sposobu przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców danych wymienionych we wniosku o wydanie wizy przez ministra właściwego do spraw zagranicznych albo konsula oraz informacji o wydaniu wizy Schengen przez konsula, Komendanta Głównego Straży Granicznej i ministra właściwego do spraw zagranicznych;
- 6) wzoru formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej;
- 7) wzoru formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy;
- 8) sposobu umieszczania naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym;
- 9) sposobu unieważniania naklejki wizowej wizy krajowej w przypadku, o którym mowa w art. 79 ust. 2 ustawy.

Potrzeba wydania nowego rozporządzenia w sprawie wiz dla cudzoziemców jest konsekwencją zmian wprowadzonych do ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) mających na celu między innymi zmianę brzmienia pkt 5 w art. 60 w ust. 1 ustawy o cudzoziemcach oraz uchylenie ust. 3 w art. 64 tej ustawy, która są konsekwencją zmian w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100) polegających na wydłużeniu do 12 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń. Zmiana ulegnie zatem cel wydania wizy określony w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach z wizy wydawanej w celu wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na wizę wydawaną w celu wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na zmianę brzmienia art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach zmianie uległ § 2 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia. Dotychczasowy cel wizy – „05a” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zastąpiono nowym celem wizy – „05a” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W § 3 projektu rozporządzenia wskazano, jakie wzory są określone w poszczególnych załącznikach do projektu rozporządzenia, tzn. wzór blankietu wizowego (załącznik nr 1), wzór formularza wniosku o wydanie wizy krajowej (załącznik nr 2), wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej (załącznik nr 3), wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy o cudzoziemcach, tj. decyzję o utrzymaniu w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej po rozpatrzeniu wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy (załącznik nr 4).

W niezmiennym kształcie pozostaje:

- wzór blankietu wizowego,
- wzór formularza wniosku o wydanie wizy krajowej,
- wzór formularza, na którym wydaje się decyzję o odmowie wydania wizy krajowej
- wzór formularza, na którym wydaje się decyzję, o której mowa w art. 76 ust. 4 ustawy, tj. decyzję o utrzymaniu w mocy decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej po rozpatrzeniu wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy.

W § 4 projektu rozporządzenia określono szczegółowe wymogi techniczne dotyczące fotografii dołączanej do wniosku o wydanie wizy krajowej. Pozostają one niezmiennione w stosunku do przewidzianych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu.

W § 5 projektu rozporządzenia określono sposób odnotowywania przyjęcia wniosku o wydanie wizy krajowej w dokumencie podróży. Omawiany wyżej przepis nie ulega zmianie.

W § 6 projektu rozporządzenia określono sposób przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców przez konsula oraz ministra właściwego do spraw zagranicznych danych z wniosku o wydanie wizy w przypadkach, o których mowa w art. 67 ust. 1, art. 69 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, oraz sposób przekazywania Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców przez konsula, Komendanta Głównego Straży Granicznej i ministra właściwego do spraw zagranicznych informacji o wydaniu wizy Schengen w przypadku, o którym mowa w art. 73 ust. 1–3 ustawy.

W § 7 projektu rozporządzenia określono sposób zamieszczania naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym.

W § 8 projektu rozporządzenia określono sposób unieważniania naklejki wizowej wizy krajowej w przypadku, o którym mowa w art. 79 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, tj. w przypadku błędu wykrytego po zamieszczeniu naklejki wizowej wizy krajowej w dokumencie podróży lub na blankiecie wizowym.

Opisane wyżej przepisy pozostają w brzmieniu nadanym im obecnie obowiązującymi przepisami.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na fakt, iż proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania dotyczą szczegółowych regulacji proceduralnych wydawania wiz Schengen i wiz krajowych oraz regulacji dotyczących wydawania wiz krajowych regulowanych co do zasady prawem krajowym, należy stwierdzić, iż nie jest to problematyka uzasadniająca dokonanie analiz porównawczych z przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE rozwiązaniami.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
cudzoziemcy	Okolo 1 600 000	Według raportu Polskiej Służby Konsularnej sporządzonego przez Departament Konsularny Ministerstwa Spraw Zagranicznych w 2019 r., w 2018 r. konsulowie wykonali 1 612 026 czynności wizowych.	Ubieganie się o wydanie wizy, wjazd i pobyt na terytorium Polski na podstawie wizy.
województwie	16 wojewodów	Ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału	Organy I instancji w sprawach zezwoleń pobytowych oceniający legalność pobytu cudzoziemców,

		terytorialnego państwa (Dz. U. poz. 603, z późn. zm.)	organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 organ administracji rządowej	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, z późn. zm.)	Organ II instancji w sprawach zezwoleń pobytowych oraz zobowiązania cudzoziemców do powrotu oceniający legalność pobytu cudzoziemców, organ kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Straży Granicznej	- 1 Komendant Główny Straży Granicznej - 9 Komendantów oddziałów Straży Granicznej; - 95 Komendantów placówek Straży Granicznej	Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 305, z późn. zm.)	Organy właściwe w sprawach odmowy wjazdu, Organy I instancji w sprawach zobowiązania cudzoziemców do powrotu oceniający legalność pobytu cudzoziemców, organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Policji	- 1 Komendant Główny Policji, - 16 Komendantów Wojewódzkich Policji, - 217 Komendantów Powiatowych (Miejskich) - 1 Komendant Stołeczny Policji	Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2020 r. poz. 360, z późn. zm.)	Organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Krajowej Administracji Skarbowej	16 dyrektorów izb administracji skarbowej 16 naczelników urzędów celno-skarbowych (wraz z delegaturami -45i oddziałami celnymi – 144)	Ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 505, z późn. zm.)	Organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce.
minister właściwy do spraw zagranicznych	1 Minister	Ustawa z dnia 4 września 1997r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1220, z późn. zm.)	Procedura wydawania wiz, udział w konsultacjach wizowych.
konsulowie	522 urzędników konsularnych	Raport Polskiej Służby Konsularnej za 2018r. sporządzony przez Departament Konsularny Ministerstwa Spraw Zagranicznych, 21 sierpnia 2019 r.	Procedura wydawania wiz.
Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego	1 Agencja	Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2020 r. poz. 27, z późn. zm.)	Udział w konsultacjach wizowych.

Szef Agencji Wywiadu	1 Agencja	Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2020 r. poz. 27, z późn. zm.)	Udział w konsultacjach wizowych.
----------------------	-----------	--	----------------------------------

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został opracowany w resorcie spraw wewnętrznych. W celu wykonania wynikającego z przepisów obowiązującego prawa obowiązku zasięgnięcia opinii projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym podmiotom:

- 1) Prokuratorowi Krajowemu – art. 3 § 1 pkt 12 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze (Dz. U. z 2021 r. poz. 66);
- 2) Prezesowi Naczelnej Rady Adwokackiej – art. 58 pkt 9 ustawy z dnia 26 maja 1982 r. – Prawo o adwokaturze (Dz. U. z 2020 r. poz. 1651, z późn. zm.);
- 3) Prezesowi Krajowej Izby Radców Prawnych – art. 60 pkt 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. 2020 r. poz. 75, z późn. zm.);
- 4) Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych – art. 51 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
- 5) Radzie Dialogu Społecznego – art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Ponadto projekt zostanie przekazany do konsultacji:

- wojewodom;
- Prezesowi Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej;
- Radzie do Spraw Uchodźców;
- Rzecznikowi Praw Obywatelskich;
- Rzecznikowi Praw Dziecka;
- Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorców;
- Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka;
- Europejskiej Unii Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz Klasy Średniej UNICORN;
- Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji (IOM);
- Wysokiemu Komisarzowi Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR);
- Sekcji Praw Człowieka Uniwersyteckiej Poradni Prawnej UJ;
- Stowarzyszeniu Amnesty International;
- Instytutowi na Rzecz Państwa Prawa;
- Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- Stowarzyszeniu „Emigrant”;
- Caritas Polska;
- Fundacji Panoptykon;
- Fundacji Ocalenie;
- Fundacji Multiocalenie;
- Fundacji Republikańskiej;
- Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;
- Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji;
- Komisji Dialogu Społecznego ds. Cudzoziemców działającej przy Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy;
- Polskiej Organizacji Turystycznej;
- Polskiej Izbie Turystyki.

Projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny” zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Wyniki konsultacji i opiniowania zostaną omówione w Raporcie z konsultacji i opiniowania.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2021	
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania	Nie dotyczy
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych wydatków i nie wpłynie na zmniejszenie dochodów budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							Łącznie (0-10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10		
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162).							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-							
Niemierzalne	-	-							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.

nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

- demografia
 mienie państwowe

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

W § 9 projektu rozporządzenia wskazano, że rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia. Tak ukształtowany termin jest wystarczający dla organów administracji publicznej na przygotowanie się do nowych regulacji.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania wynikają ze zmian wprowadzonych do ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ustawą z dnia 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 159). W związku z tym nie jest przewidziana ewaluacja efektów projektu i nie zachodzi potrzeba zastosowania mierników do jej oceny.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.