



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, 25.08.2020 r.

BON-VII.0210.6.5.2020.UK

Według rozdzielnika

Szanowni Państwo,

Stosownie do postanowień Uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) uprzejmie informuję, że na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny został umieszczony projekt *rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych*.

Projekt rozporządzenia jest również dostępny na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uprzejmie proszę o zajęcie stanowiska w możliwie najkrótszym terminie.

Z wyrazami szacunku,

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Paweł Wdówik
Sekretarz Stanu
Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymują:

- 1) Przewodniczący Forum Związków Zawodowych,
- 2) Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- 3) Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2020 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych

Na podstawie 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568 i 875) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 951) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2024 r.”;

2) w załączniku nr 1 w objaśnieniu nr 14:

a) zdanie szóste otrzymuje brzmienie:

„Za okresy sprawozdawcze przypadające począwszy od kwietnia 2014 r. do marca 2020 r. włącznie poz. 51 = [2400 x (poz. 21 + poz. 33) + 1725 x (poz. 22 - poz. 28 + poz. 34 - poz. 40) + 1050 x (poz. 23 - poz. 29 + poz. 35 - poz. 41) + 1800 x (poz. 24 + poz. 36) + 1125 x (poz. 25 - poz. 31 + poz. 37 - poz. 43) + 450 x (poz. 26 - poz. 32 + poz. 38 - poz. 44)].”;

b) po zdaniu szóstym dodaje się zdanie siódme w brzmieniu:

„Za okresy sprawozdawcze przypadające począwszy od kwietnia 2020 r. poz. 51 = [3150 x (poz. 21 + poz. 33) + 2100 x (poz. 22 - poz. 28 + poz. 34 - poz. 40) + 1050 x (poz. 23 - poz. 29 + poz. 35 - poz. 41) + 1950 x (poz. 24 + poz. 36) + 1200 x (poz. 25 - poz. 31 + poz. 37 - poz. 43) + 450 x (poz. 26 - poz. 32 + poz. 38 - poz. 44)].”;

3) w załączniku nr 2 w objaśnieniu nr 22 dodaje się zdanie drugie w brzmieniu:

„Oświadczenie to nie dotyczy pracodawcy, dla którego dofinansowanie z poz. 13:

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2267).

- 1) nie stanowi pomocy publicznej albo
- 2) stanowi pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1), udzielaną za okresy od marca do grudnia 2020 r. z uwzględnieniem art. 68ge ustawy.”.

§ 2. 1. Informacje, których wzór został określony w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia, za okresy sprawozdawcze do miesiąca ogłoszenia niniejszego rozporządzenia włącznie składa się według wzoru określonego w przepisach dotychczasowych.

2. Wnioski, których wzór został określony w załączniku nr 2 do zmienianego rozporządzenia, za okresy sprawozdawcze do miesiąca ogłoszenia niniejszego rozporządzenia włącznie składa się według wzoru określonego w przepisach dotychczasowych.

3. Zmian w informacjach, o których mowa w ust. 1, oraz we wnioskach, o których mowa w ust. 2, dokonuje się składając te dokumenty według wzorów określonych odpowiednio w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym w § 1 albo w załączniku nr 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym w § 1.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY,
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,

REDAKCYJNYM I LEGISLACYJNYM

Iwona Ziendalska

Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego

w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

/- podpisano elektronicznie/

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568 i 875), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Zmiana § 1 pkt 1 projektu rozporządzenia dotycząca brzmienia § 10 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 951), w którym określony jest końcowy termin obowiązywania rozporządzenia, powiązana jest z komunikatem Komisji Europejskiej z dnia 2 lipca 2020 r. Komisja Europejska ogłosiła wydłużenie obowiązywania przepisów dotyczących pomocy publicznej do 2023 r. Działania te mają na celu dostosowanie regulacji do obecnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Wydłużony został m. in. termin obowiązywania rozporządzenia *Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu* (tzw. GBER), (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.), na podstawie którego udzielana jest pomoc w postaci dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych.

W związku z komunikatem o wydłużeniu obowiązywania przepisów dotyczących pomocy publicznej do 2023 r. oraz z zasadą bezpośredniego obowiązywania rozporządzeń KE, zdecydowano o wydłużeniu końcowego terminu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia do dnia 30 czerwca 2024 r.

Pozostałe zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wynikają przede wszystkim z wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568), zwanej dalej „ustawą zmieniającą”.

W art. 17 pkt 4 ustawy zmieniającej ustawodawca podwyższył wysokość ustalania kwoty bazowej dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, o którym mowa w art. 26a ustawy o rehabilitacji, ustalonej na podstawie art. 26a ust. 1 i 1b ustawy o rehabilitacji. Wymagało to wprowadzenia zmiany w objaśnieniu nr 14 do załącznika nr 1 zmienianego rozporządzenia, określającego wzór informacji, o której mowa w art. 26a ust. 1

pkt 1 ustawy o rehabilitacji (tj. informacji INF-D-P) poprzez modyfikację zdania szóstego i dodanie zdania siódmego w tym objaśnieniu. Zmiana uwzględnia również okres przejściowy wynikający z art. 81 ustawy zmieniającej.

W art. 17 pkt 9 ustawy zmieniającej w zakresie dotyczącym dodanego art. 68ge ustawy o rehabilitacji przewidziano możliwość okresowego wnioskowania o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych kwalifikowane jako pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1). Wyznaczono przy tym okresy sprawozdawcze, za które można stosować to rozwiązanie, oraz datę wnioskowania o pomoc. Biorąc pod uwagę element określoności pomocy należało uwzględnić odpowiednio zakres stosowania tych rozwiązań i późniejszych korekt zwiększających dofinansowanie. W związku z tym w załączniku nr 2 w objaśnieniu nr 22 dodano zdanie drugie uwzględniające te uwarunkowania.

Zgodnie z § 2 projektu rozporządzenia, za okresy sprawozdawcze do miesiąca ogłoszenia niniejszego rozporządzenia włącznie pracodawca będzie składać informacje i wnioski, o których mowa w art. 26c ust. 1 ustawy o rehabilitacji według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych. Natomiast korekty tych dokumentów będą składane na podstawie przepisów w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem. Koresponduje to z okresem przejściowym przewidzianym w art. 81 ustawy zmieniającej.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wprowadzenie proponowanych zmian zwiększa kwotę bazową dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, co może zwiększać kwotę dofinansowania wypłaconego pracodawcom. Tym samym wdrażana zmiana będzie miała pozytywny wpływ na rynek pracy, w tym na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które mogą korzystać z tego i instrumentu wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej. Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania

krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega przedmiotowej notyfikacji.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowane rozwiązania nie stwarzają zagrożeń korupcyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Paweł Wdówik – Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 461 60 00 Sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 3.08.2020 r.</p> <p>Źródło: Art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 poz. 426, 568 i 875)</p> <p>Nr w wykazie prac: 21</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 951) wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568), w której podwyższono wysokość ustalania kwoty bazowej miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych przez podwyższenie podstawy kwoty bazowej na osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności z 1800 zł do 1950 zł i na osoby o umiarkowanym stopniu z 1125 zł do 1200 zł. Ponadto zaproponowano, by dodatek do kwoty bazowej na osoby o szczególnych schorzeniach wzrósł z 600 zł do 1200 zł w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności i z 600 zł do 900 zł w przypadku osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo w ustawie zawieszono czasowo wymóg nieznajdywania się przez przedsiębiorcę w trudnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, mając na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Europejskiej – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniający rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych uwzględnia zmiany wprowadzone w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Polegają one na wprowadzeniu w załączniku nr 1 do rozporządzenia (informacji INF-D-P) zmiany w objaśnieniu nr 14, w którym uwzględnia się podwyższone kwoty miesięcznego dofinansowania oraz w załączniku nr 2 do rozporządzenia (wniosku Wn-D) zmian w objaśnieniu nr 22 uwzględniając Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1), zawarte w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Europejskiej.

Ponadto wprowadzona została zmiana w zakresie końcowego terminu obowiązywania rozporządzenia. Dnia 2 lipca 2020 r. Komisja Europejska ogłosiła zmiany w przepisach dotyczących pomocy publicznej oraz wydłużyła czas ich obowiązywania (do 2023 r.). Działania te mają na celu dostosowanie regulacji do obecnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Wydłużony został m. in. termin obowiązywania rozporządzenia *Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu* (tzw. GBER), (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm), na podstawie którego udzielana jest pomoc w postaci dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych. W związku ze zmianami terminu oraz z zasadą bezpośredniego obowiązywania rozporządzenia KE, zdecydowano o wydłużeniu końcowego terminu obowiązywania do dnia 30 czerwca 2024 r.

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działanie pozalegisłacyjne.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Projektowane rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa oraz dla Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na wysokość wydatków budżetu państwa. Wydatki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych związane z projektem został uwzględnione w OSR do ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki. Projekt pozytywnie wpłynie na funkcjonowanie pracodawców, poprzez możliwość uzyskania wyższego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz uzyskania pomocy publicznej pomimo przejściowych trudności spowodowanych epidemią (w tym zakresie projekt rozporządzenia będzie miał wpływ na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców).</p> <p>Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rodzinę, obywateli, osoby starsze oraz gospodarstwa domowe.</p> <p>Projektowane rozporządzenie może mieć pozytywny wpływ na osoby niepełnosprawne - pracowników niepełnosprawnych ograniczając skalę zwolnień w związku z epidemią (utrzymanie dofinansowania do wynagrodzeń pomimo trudnej sytuacji ekonomicznej).</p>
--------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

pracodawcy).

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki.

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Nie dotyczy.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak