

**Formularz zgłaszania uwag do projektu Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)**

L.p.	Podmiot zgłaszający uwagę	Tytuł rozdziału / podrozdziału, strona	Treść uwagi	Propozycja konkretnego zapisu zmiany	Uzasadnienie
1	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Umiejętności; str. 15	W ostatnim akapicie jest zapis: „...i wielu partnerów społecznych.” W wielu dokumentach strategicznych jest mowa o partnerach społecznych, ale termin ten jest ciągle różnie interpretowany.	Należy dodać odnośnik, w którym przytoczona byłaby definicja „partnerzy społeczni” z ustawy o RDS	Przytaczanie definicji z aktu prawnego pozwala na jednoznaczną interpretację tego sformułowania
2	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Umiejętności; str. 17	Brak wskazania średniej unijnej w zakresie wydatków na szkolnictwo wyższe	Dodanie tej danej	Ponieważ przy wydatkach na edukację jest przytoczona średnia unijna, przytoczenie tej danej przy wydatkach na szkolnictwo wyższe pozwoli na czytelniejszy odbiór podanej informacji
3	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Umiejętności; str. 20	Sprzeczność informacji podanej w ostatnim zdaniu przedostatniego akapitu z informacją podaną w 14 przypisie	Ujednolicenie treści informacji	W jednej informacji wskazuje się, że 35,1% szkół korzysta z internetu o prędkości poniżej 10Mb/s a w drugiej 66% szkół
4	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Umiejętności; str. 21	W wykresie 5 jest zapis „ÓDZKIE”	Zmienić na: „ŁÓDZKIE”	Błąd redakcyjny: literówka
5	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Demografia i rynek pracy, s. 36	Trafnie dostrzega się problem niskiej jakości zatrudnienia, jednak w dalszej treści dokumentu nie zostały przedstawione działania, które miałyby temu przeciwdziałać. Poprawa jakości	Uwzględnienie problematyki jakości zatrudnienia w działaniach planowanych w ramach Strategii. Obecnie ukierunkowane są one tylko na zwiększenie wskaźników zatrudnienia	Problem niskiej jakości zatrudnienia od wielu lat pozostaje nierozwiązany. Polska znajduje się w czołówce krajów UE, pod względem rozpowszechnienia umów czasowych. Konsekwencje

			zatrudnienia i pracy nie znalazła się także wśród celów i oczekiwanych rezultatów strategii.		takiego stanu rzeczy zostały dobrze opisane w Strategii.
6	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Demografia i Rynek Pracy; str. 38	W przedostatnim akapicie jest sformułowanie: „... wsparcia osób niepełnosprawnych...”	Zmienić na „wsparcie osób z niepełnosprawnościami” w całym dokumencie tam gdzie występuje zwrot „osoby niepełnosprawne”	Obecnie nie używa się zwrotu „osoby niepełnosprawne” tylko „osoby z niepełnosprawnościami”
7	NSZZ „Solidarność”		W drugim akapicie jest zapis: „...osób niepełnosprawnych...”	Zmienić na „osoby z niepełnosprawnościami”	j/w
8	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Ubóstwo i Wykluczenie..; str. 47	W pierwszym akapicie jest zapis: „...można było również odnotować wśród gospodarstw domowych z niepełnosprawną osobą odniesienia, gospodarstw z głową gospodarstwa posiadającą wykształcenie zasadnicze zawodowe...”	.” Uwaga druga: ze względu na słowo „odniesienia” należy przeredagować to zdanie.	j/w  ze względu na słowo; „odniesienia” zdanie jest niezrozumiałe
9	NSZZ „Solidarność”	II Diagnoza, Prognoza.../Ubóstwo i Wykluczenie.. s. 42-43	W ostatnim akapicie na końcu strony jest zapis dotyczący ubóstwa, które mimo spadku jest nadal wyższe niż w wielu krajach UE. Spadek ten należy przypisać głównie wypłatom świadczenia wychowawczego.	Propozycja: opisanie jak dochody z pracy wpływają na zmianę sytuacji materialnej obywateli i ich rodzin.	Poprawa sytuacji rodzin z dziećmi, do których trafiły transfery socjalne wyższe niż w przeszłości nie dziwi. Ale należy pamiętać, że źródłem dochodu i dobrobytu obywateli i ich rodzin muszą być dochody z pracy. Te transfery są przekazywane za pośrednictwem służb socjalnych, które od lat zgłaszają postulat wzrostu wynagrodzeń, a są stale ignorowane przez kolejne rządy.

10	NSZZ „Solidarność”	III Cele i Oczekiwane Rezultaty Strategii; str. 53		Propozycja: osób z niepełnosprawnościami	Jak przy uwadze nr 5,6,7
11	NSZZ „Solidarność”	III Cele i Oczekiwane rezultaty/ Cel Szczegółowy 2 str.59	W pierwszym akapicie jest mowa o priorytetach odnośnie szeroko rozumianego zdrowia społeczeństwa w związku z nową sytuacją demograficzną ale nie ma tam odniesienia do konieczności utrzymania jak najdłuższej aktywności zawodowej w dobrym zdrowiu obywateli	Propozycja: za nawiasem po przecinku dodać zapis: utrzymanie aktywności zawodowej w dobrym zdrowiu obywateli.	W związku ze zmianami demograficznymi należy podkreślać w dokumencie strategicznym konieczność podejmowania działań na rzecz aktywności zawodowej w dobrym zdrowiu a nie tylko w obszarze opieki nad matką i dzieckiem, opieki geriatrycznej, opieki długoterminowej, opieki paliatywnej i hospicyjnej.
12	NSZZ „Solidarność”	III Cele i Oczekiwane rezultaty/ Cel Szczegółowy 3 str.62	Uwaga pierwsza: w trzecim akapicie jest zapis: „...osób niepełnosprawnych...”  Uwaga druga: w tym akapicie jest mowa między innymi o konieczności aktywizacji osób 50+ ale o konieczności promowania elastycznych zasad czasu pracy , a także upowszechnianie możliwości pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy wskazane jest przy aktywizacji zawodowej kobiet	Propozycja: osób z niepełnosprawnościami  Propozycja: na końcu akapitu trzeciego należy dodać zdanie: Takie rozwiązania należy promować również do osób 50+	Jak przy uwadze nr 8  Koniecznym jest wskazywanie i promowanie działań umożliwiających utrzymania aktywności zawodowej osób starszych
13	NSZZ „Solidarność”	III Cel szczegółowy 1 i 2	W celu 1 znajduje się zdanie : „ <i>Polscy pracodawcy wymieniają trudność znalezienia pracowników</i> ”	Propozycja : odniesienie się do kwestii obcokrajowców i osób polskiego pochodzenia z zagranicy w sprawie podejmowania przez nich pracy, szczególnie jeśli mowa o zawodach wymagających wysokich kwalifikacji.	Jest tu wiele zadań i problemów do rozwiązania, np. nie do końca uregulowana sprawa nostryfikacji dyplomów .

			<p><i>o potrzebnych im kompetencjach jako jedną z głównych barier...</i></p> <p>W celu 1 znajduje się zapis: „Niezbędne w tym procesie jest promowanie integracji społecznej poprzez likwidowanie barier i ograniczeń w środowisku i stwarzanie warunków do rozwoju indywidualnego potencjału wszystkich młodych ludzi, w tym tych, którzy posiadają specjalne potrzeby edukacyjne”.</p> <p>W celu 2</p>	<p>Uwzględnienie w celach strategicznych stwarzania warunków adaptacji współpracy z cudzoziemcami a w szczególności reemigrantami</p> <p>Zwiększenie świadomości pracowników placówek zdrowotnych na temat świadczeń zdrowotnych przysługujących osobom z Kartą Polaka</p>	<p>Przygotowanie szkół , uczelni wyższych , ułatwienia dostępu do nauki języka polskiego.</p>
14	NSZZ „Solidarność”	III Cel szczegółowy 4 s.64	<p>Drugi akapit wymienia działania, które umożliwiają rodzicom godzenie ról i powrót na rynek pracy</p>	<p>Propozycja: szczegółowe opisanie działań w zakresie rozwoju i finansowania usług opiekuńczych dla osób zależnych (system : państwowy czy mieszany i na jakich zasadach)</p>	<p>Opieka nad osobami zależnymi nie ogranicza się jedynie do opieki nad małym dzieckiem. Dotyczy to także wszystkich dorosłych członków rodziny, którzy ze względu na wiek lub stan zdrowia, takiej opieki wymagają. W niewystarczającym zakresie omówiono kwestię usług opiekuńczych dla tych osób.</p>
15	NSZZ „Solidarność”	IV Zakres Działań; str.66	<p>W czwartym odnośniku (-) gdzie jest mowa o poprawie stanu zdrowia</p>	<p>Propozycja: po słowie pediatrii po przecinku należy dodać: fizjoterapii/rehabilitacji</p>	<p>Jeśli w erze starzejącego się społeczeństwa chcemy zadbać o życie w dobrym zdrowiu to</p>

			obywateli i jest zapis mówiący o wsparciu podmiotów leczniczych udzielających świadczenia zdrowotne nie wspomniano o rehabilitacji/fizjoterapii		niezbędnym elementem jest rozbudowa świadczeń zdrowotnych w zakresie fizjoterapii/rehabilitacji nie tylko tej szpitalnej ale także tej profilaktycznej.
16	NSZZ „Solidarność”	IV Zakres Działań; str.67		Propozycja: osób z niepełnosprawnościami	Jak przy uwadze nr 10
17	NSZZ „Solidarność”	IV Zakres Działań; str.67	Uwaga druga: na końcu tego odnośnika jest słowo „profilaktyka”	Propozycja: osobami z niepełnosprawnościami  Propozycja: po tym słowie w nawiasie należy dodać: w szczególności fizjoterapia ogólnie dostępna	j/w  podkreślanie znaczenia fizjoterapii w dobie starzejącego się społeczeństwa i chęci podtrzymywania dobrego zdrowia wśród obywateli jest bardzo istotne
18	NSZZ „Solidarność”	IV Zakres Działań; str.67		Propozycja: osoby z niepełnosprawnościami	j/w
19	NSZZ „Solidarność”	IV Wymiar Terytorialny; str.70		Propozycja: osób z niepełnosprawnościami	j/w
20	NSZZ „Solidarność”	IV Wymiar Terytorialny; str. 71		Propozycja: j/w	j/w
21	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii...; str. 78	W pierwszym odnośniku (-) w piątej linijce jest słowo: maja	Propozycja: zmienić na mają	Błąd w pisowni: literówka
22	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii...; str. 84	W przedostatnim akapicie jest mowa o powstaniu serwisu on-line	Propozycja: dodać link do strony	W tej części jest mowa o zbudowaniu potencjału instytucji do dostosowanego do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw świadczenia wsparcia w zakresie organizacji staży w okresie 01.10.2016 r.- 31.12.2018 r. A zatem strona internetowa powinna już być.

23	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii. Kierunki interwencji s. 88	<i>Lepsze stanowienia prawa i dobre rządzenie</i>		Należy zauważyć, iż w Polsce stopień skomplikowania przepisów prawa jest coraz większy. Proces ten postępuje bardzo szybko pomimo kolejnych deklaracji władzy o zamiarze zmniejszenia i odformalizowania ustawodawstwa. Do tej pory nie wydano czytelnego i jasnego aktu prawnego regulującego promocję zatrudnienia i rynek pracy. Obecna ustawa posiada tak wiele przepisów uzupełniających, zrębowych oraz szczególnych, że ich znajomość przez obywateli, w tym przedsiębiorców, jest istotnie ograniczona i utrudniona. Należy przy tym pamiętać, iż Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest dokumentem, którego Strategia dotyczy w znacznym zakresie.
24	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii. Kierunki interwencji s. 98	<i>Rynek pracy zapewniający wykorzystanie potencjału zasobów ludzkich dla rozwoju Polski</i>	Dodać działanie: Stworzenie systemu zachęt do pozostania na polskim rynku pracy polskich pracowników wykonujących zawody deficytowe	Słusznie podkreśla się, iż aktualnym wyzwaniem dla instytucji rynku pracy jest znalezienie takich rozwiązań, które pozwolą na uzupełnienie niedoboru pracowników. Jednakże działania w tym zakresie według autorów mają

					<p>wiązać się w szczególności z: poprawą dostępu do opieki nad dziećmi, rozwijaniem umiejętności przydatnych na rynku pracy, równością szans na rynku pracy bez względu na płeć, wsparciem osób niepełnosprawnych. W zakresie kierunku interwencji pod nazwą: „<i>Polityka migracyjna jako instrument zarządzania zasobami ludzkimi</i>” brakuje jakiegokolwiek odniesienia do problemu odpływu polskich pracowników wykonujących zawody deficytowe z polskiego rynku pracy. Autorzy kładą natomiast nacisk na podejmowanie pracy w Polsce przez imigrantów, nomen omen dostrzegając jednocześnie, iż tylko w niewielkim stopniu imigranci kompensują odpływ z rynku pracy polskich pracowników, co wynika z ograniczonej skali imigracji i przewagi migracji czasowej nad długoterminową. Brakuje tu jak już powyżej wskazałem działań zmierzających do zatrzymania odpływu polskich pracowników. Samo przyciąganie pracowników i przedsiębiorców z zagranicy oraz wspieranie</p>
--	--	--	--	--	--

					pracodawców poszukujących pracowników za granicą oraz cudzoziemców poszukujących informacji o pracy w Polsce, nie wystarczy do zapewnienia wykorzystania potencjału zasobów ludzkich.
25	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii. Kierunki interwencji s. 99		Należy dodać wdrożenie Dyrektywy PE i Rady UE 2019/1158, w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów	Umożliwienie m.in. płatnej przerwy w pracy na opiekę nad osobą zależną, jest niezbędnym elementem poprawy aktywizacji zawodowej zarówno młodych jak i starszych pracowników.
26	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii. Kierunki interwencji s. 99	Włączenie w planowane działania dotyczące wejścia na rynek pracy młodych osób zagadnień odnoszących się do organizacji w Polsce praktyk i staży na otwartym rynku pracy, jak również zmiany ustawy o praktykach absolwenckich w kierunku poprawy ich jakości.	Należy dodać odniesienie w dokumencie do Zaleceń partnerów społecznych dotyczących jakości staży i praktyk w Polsce wypracowanych w ramach RDS oraz realizacja działań zwiększających moc prawną zawartych w niej rekomendacji. <a href="http://rds.gov.pl/images/Uchwały/uchwały_dodatkowe/uchwała_nr_35.pdf">http://rds.gov.pl/images/Uchwały/uchwały_dodatkowe/uchwała_nr_35.pdf</a> Należy dodać do katalogu działań do roku 2020 nowelizację ustawy o praktykach absolwenckich.	Liczne analizy (w tym badania Eurobarometru) pokazują, że w wielu wypadkach staże i praktyki realizowane na otwartym rynku pracy cechuje niska jakość oraz bardzo niski poziom ochrony socjalnej młodej osoby. Bez wątpienia jest to obszar wymagający interwencji.
27	NSZZ „Solidarność”	V Realizacja Strategii. Kierunki interwencji, s. 103	Należy dodać do działań nakierowanych na umożliwienie godzenie ról zawodowych i rodzinnych wprowadzenie rozwiązań w obszarze organizacji pracy.	Dodanie wśród planowanych działań wprowadzenie dodatkowego płatnego zwolnienia od pracy dla osób, które posiadają starszych rodziców (od wieku 70 lat), by mogły łatwiej godzić obowiązki rodzinne i zawodowe. W ramach Strategii powinny zostać przewidziane działania, które pozwoliłyby na wypracowanie optymalnych rozwiązań, które to umożliwią.	Obserwuje się zjawisko „podwójnego obciążenia” młodych pracowników. Z jednej strony sprawują opiekę nad dziećmi, ale coraz częściej, także nad rodzicami. W związku z tym postulujemy wprowadzenie mechanizmów umożliwiających opiekę nad

					rodzicami po ukończeniu przez nich 70 lat bez dodatkowych warunków, z możliwością dzielenia tego zwolnienia na godziny (jak w przypadku opieki nad dziećmi do 14. roku życia)
28	NSZZ „Solidarność”	<b>V Kierunki interwencji – c). Aktywna polityka rodzinna s.103-105</b>	Pierwszy akapit wymienia na czym będzie polegać aktywna polityka rodzinna.  Czwarty akapit omawia kwestie związane z ograniczeniem skutków niepłodności.	Propozycja: informacja na temat rozwoju lub likwidacji świadczeń rodzinnych oraz alimentacyjnych oraz ich koordynacji z systemem świadczenia wychowawczego.  Propozycja: jakie będą podjęte działania w sytuacji, kiedy naturalne metody planowania rodziny zawiodą.	Zupełnie pominięto wsparcie dla rodzin w formie świadczeń rodzinnych oraz dla samotnych rodziców tj. świadczeń alimentacyjnych. Brak weryfikacji kryterium dostępu oraz wysokości samych świadczeń powoduje, że rodziny w najtrudniejszej sytuacji są wykluczone i pozbawione wsparcia. Poza tym nie dostrzegam żadnych nowych kierunków wsparcia dla rodzin z dziećmi.
29	NSZZ „Solidarność”	<b>V Kierunki interwencji – d). Poprawa dostępności do usług w tym społecznych i zdrowotnych s.106</b>	Pierwszy akapit omawia m.in. tworzenie regionalnych centrów wsparcia opiekunów (...).	Propozycja: opisanie jak będą reformowane służby socjalne, by prawidłowo realizować te zadania;	Osoby wykonujące prace opiekunów są jedną z najgorzej wynagradzanych grup zawodowych, jak większość służb społecznych. Jak można świadczyć profesjonalne usługi w tym zakresie oraz zwalczaniu ubóstwa, jeśli zapomina się o godnym wynagrodzeniu za pracę.
30	NSZZ „Solidarność”	<b>V Kierunki interwencji – e). Wsparcie grup zagrożonych ubóstwem (...) s.109</b>	Pierwszy akapit wskazuje grupy najbardziej narażone ubóstwem m.in. rodziny niepełne.	Propozycja: jakie konkretne działania będą skierowane do tej kategorii rodzin np. w ramach świadczeń alimentacyjnych;	Niskie kryterium dostępności powoduje, że rodziny niepełne w naszym kraju są marginalizowane i nie

			<p>W drugim akapicie wymieniono obszary życia seniorów, które są dotknięte deprawacją materialną</p>	<p>Propozycja: należy uwzględnić także żywność, która wydaje się o wiele ważniejsza niż np. rozrywka.</p>	<p>otrzymują wystarczającej pomocy ze strony państwa mimo wzrostu wydatków na politykę rodzinną. System alimentacyjny wymaga reformy, gdyż jest dyskryminujący i nie wspiera samotnych rodziców oraz nie chroni dzieci przed ubóstwem. Być może warto rozważyć pomoc w formie posiłków dla seniora. Jest to niezwykle istotne zwłaszcza przy przewlekłych schorzeniach.</p>
--	--	--	--	---	---