

Decyzja
Prezydium KK
nr 109/19

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy (wersja z dnia 8 lipca 2019 r.)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt przedmiotowego rozporządzenia. Zmiany wprowadzone opiniowaną nowelizacją są w dużej mierze konsekwencją dostosowania rozporządzenia w sprawie świadectw pracy do nowelizacji Kodeksu pracy, co tym samym wyznacza zakres ingerencji w treść aktu wykonawczego.

Niezależnie od powyższego, Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ponownie zgłasza postulat zmiany przepisów dotyczących treści świadectwa pracy w zakresie ujawniania w nim informacji dotyczących rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę bez zachowania okresu wypowiedzenia. Należy przypomnieć, że samo zakończenie zatrudnienia w tym trybie jest dużą dolegliwością dla pracownika. Zawarcie tej informacji w świadectwie pracy skutkuje jednocześnie kolejną dolegliwością przejawiającą się większą trudnością w podjęciu kolejnej pracy. Problem ten staje się szczególnie dotkliwy wówczas, gdy rozwiązanie bez wypowiedzenia okaże się nieuzasadnione, a do prawomocnego zakończenia procesu pracownik poszukując pracy cały czas musi okazywać świadectwo pracy zawierające informację o rozwiązaniu poprzedniej umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

Gdańsk, 6 sierpnia 2019 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KK NSZZ „Solidarność”

Bogdan Biś