

**Komisja Krajowa**80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. PBE/80157/93/2019

Gdańsk, dnia 21 stycznia 2019 roku

Pan Adam Podgórski
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu

Działając z upoważnienia Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przesyłam opinię do *poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy*.

Klub Poselskiego Stronnictwa Ludowego – Unii Europejskich Demokratów w projekcie ustawy o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy proponuje by w art. 1 pkt 1 dodać lit. ba) w celu dodania jako dnia wolnego Wielkiego Piątku, oraz po lit. k proponuje się dodanie litery ka) by uczynić dzień 24 grudnia – Wigilię Bożego Narodzenia.

W uzasadnieniu do projektu podnosi się, że Wielki Piątek to jeden z najważniejszych dni w roku dla wielu chrześcijan, który jest dniem wolnym od pracy dla Austriaków, Brytyjczyków, Bułgarów, Cypryjczyków, Duńczyków, Estończyków, Finów, Hiszpanów, Holendrów, Łotyszy, Maltańczyków, Niemców, Portugalczyków, Słowaków i Szwedów. Z kolei Wigilia Bożego Narodzenia jest ustawowo dniem wolnym od pracy w Bułgarii, Cyprze, Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Irlandii, Litwie, Łotwie, Słowacji, oraz na Węgrzech. W stosunku do przepisów obecnie obowiązujących projekt poszerza liczbę dni ustawowo wolnych od pracy o dwa dni. Zgodnie z ustawą z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 90) dniami wolnymi od pracy są:

- 1 stycznia - Nowy Rok,
- 6 stycznia - Święto Trzech Króli,
- pierwszy dzień Wielkiej Nocy,
- drugi dzień Wielkiej Nocy,
- 1 maja - Święto Państwowe,
- 3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja,
- pierwszy dzień Zielonych Świątek,
- dzień Bożego Ciała,
- 15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,

- 1 listopada - Wszystkich Świętych,
- 11 listopada - Narodowe Święto Niepodległości,
- 25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia,
- 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia;
- niedziele.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” dostrzega potrzebę zapewnienia pracownikom możliwości uczestnictwa w nabożeństwach ważnych dla katolików, dlatego uznaje, że projekt zmierza w dobrym kierunku, jednakże uzasadnienie nie zawiera oceny w zakresie wskazania kosztów wprowadzenia dwóch nowych dni wolnych od pracy. Zwracamy uwagę, że dla pracowników wynagradzanych według stawek godzinowych wprowadzenie dwóch dodatkowych dni wolnych od pracy przy minimalnej stawce godzinowej w 2019 r., która wynosi 14,70 zł, spowoduje, że pracownik otrzyma niższe wynagrodzenie o 117,60 zł.

Mając powyższe na uwadze sugerujemy by pomysłodawca projektu przygotował w pierwszej kolejności ocenę skutków finansowych projektowanych zmian ze szczególnym uwzględnieniem skutków dla pracowników.

Z poważaniem

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



Henryk Nakonieczny