



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 26 lipca 2018 r.

DPR.V.02101.6.5.2018.AP

Data rejestracji:
Nr dokumentu: API
Oryginał dla: PBE
Udostępnienie: BBK
SPK według rozdzielnika

Stanisław Szwed

stosownie do art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) przesyłam projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny”. Projekt został przesłany również w wersji elektronicznej.

Ewentualne uwagi proszę kierować również drogą elektroniczną na adres: Aneta.Przybysz@mrpips.gov.pl.

Z poważaniem
MINISTER
z up.
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

Zał.

Otrzymują:

- 1) **Pan Piotr Duda**
Przewodniczący
Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
- 2) **Pani Dorota Gardias**
Przewodnicząca
Forum Związków Zawodowych
- 3) **Pan Jan Guz**
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2018 r.

**w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r.**

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847 oraz z 2018 r. poz. 650) zarządza się, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2019 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2 220 zł.

§ 2. Od dnia 1 stycznia 2019 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 14,50 zł.

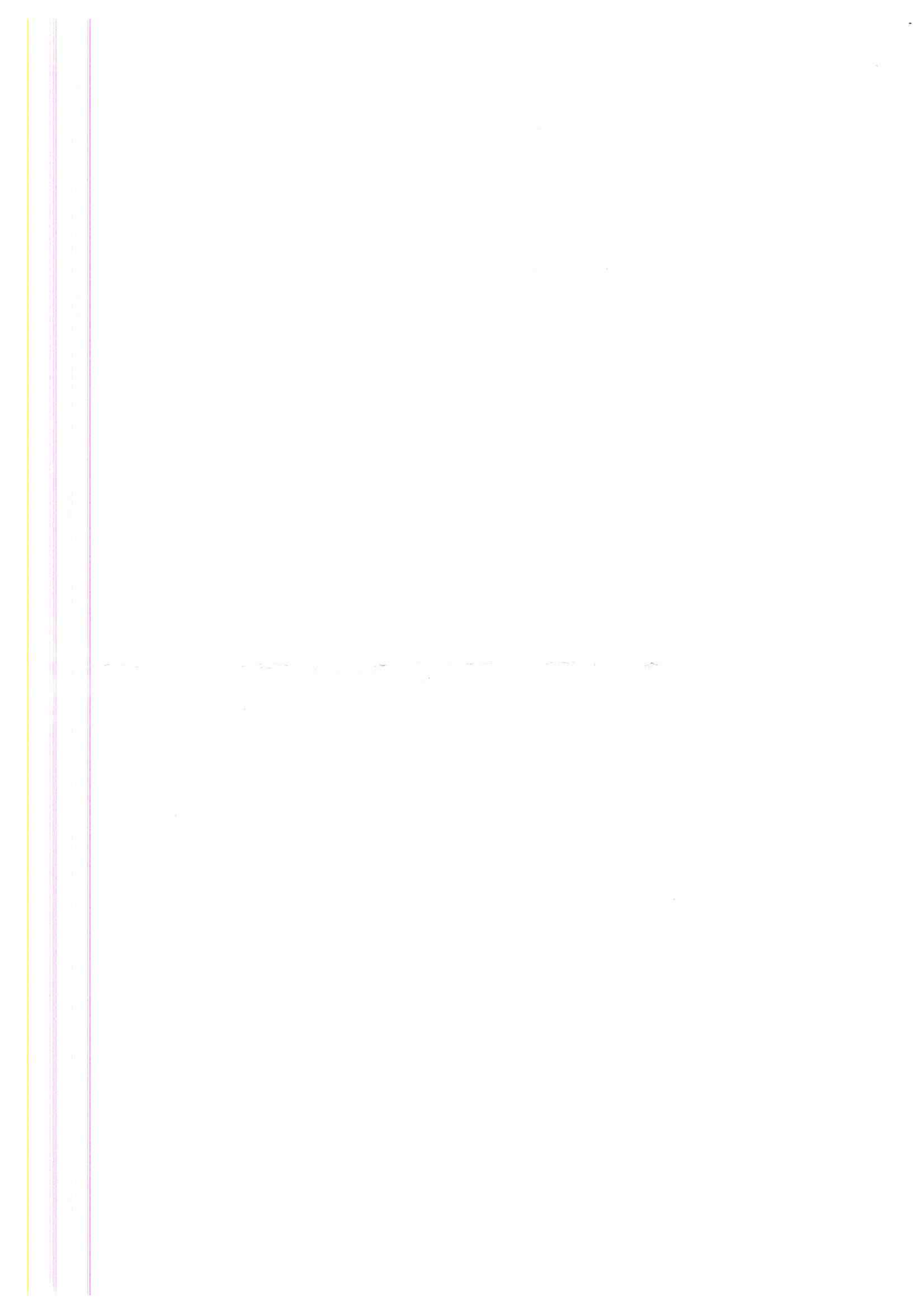
§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

PREZES RADY MINISTRÓW

ZASTĘPCA DYREKTORA

Departament Pracy

[Podpis]
26.07.2018.



UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

W dniu 14 czerwca br. Rada Ministrów zaproponowała Radzie Dialogu Społecznego podwyższenie od dnia 1 stycznia 2019 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę z 2 100 zł (obowiązującego w 2018 r.) do 2 220 zł, tj. o 5,7% oraz minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych z 13,70 zł (obowiązującej w 2018 r.) do 14,50 zł.

Powyższa kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę uwzględnia warunki określone w art. 5 ustawy, tj.:

- zwiększenie minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2018 r. o prognozowany na 2019 r. wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, powiększony dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto w 2019 r.,
- zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego w odniesieniu do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2018 r. z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym (102,0 %), a prognozowanym (101,3%) wzrostem cen w 2017 r.

W przyjętych przez Radę Ministrów w dniu 8 czerwca br. „Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2019” przewidziano następujące prognozy:

- średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych - 102,3%,
- realny przyrost PKB - 3,8%.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r. obliczona jako obligatoryjne minimum wynikające z ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę powinna wynosić co najmniej 2 216,70 zł, natomiast minimalna stawka godzinowa – 14,50 zł.

W terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych w 2019 r. na forum Rady Dialogu Społecznego. Wobec powyższego, zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy, Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić ww. wysokości, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września br. - przy czym nie mogą być one niższe od wysokości zaproponowanych Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Określona w projekcie rozporządzenia wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (2 220 zł) oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej (14,50 zł) w 2019 r. są analogiczne jak zaproponowane Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 4, § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

wynagrodzenia.		<i>Ministra Finansów załączonych do „Wytucznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw” oraz danych GUS dot. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.</i>	
Przedsiębiorcy, w tym podmioty zatrudniające pracowników oraz zleceniobiorców	ok. 2,3 mln podmiotów gospodarczych, w tym ok. 2 mln mikroprzedsiębiorstw.	Dane GUS za 2016 r. „Wybrane wskaźniki przedsiębiorczości w latach 2012-2016” oraz „Działalność przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób w 2016 r.”	Zwiększone całkowite koszty pracy ponoszone z tytułu wypłaty wynagrodzeń osobom zatrudnionym dotychczas za wynagrodzenia nieprzekraczające płacy minimalnej / minimalnej stawki godzinowej.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) z organizacjami:
 - a) Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
 - b) Forum Związków Zawodowych,
 - c) NSZZ „Solidarność”;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 poz. 2029) z organizacjami:
 - a) Konfederacją „Lewiatan”,
 - b) Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej,
 - c) Związkiem Rzemiosła Polskiego,
 - d) Związkiem Pracodawców Business Centre Club,
 - e) Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców.

Projekt rozporządzenia zostanie również przesłany, na podstawie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240, z późn. zm.) Radzie Dialogu Społecznego oraz na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759), do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2018 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	1241,7	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	1239,3	12395,7
budżet państwa + JST	0	335,5	334,8	334,8	334,8	334,8	334,8	334,8	334,8	334,8	334,8	3349,1
NFZ	0	167,7	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	1674,5
FUS	0	683,4	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	6822,2
FP	0	52,9	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	528,3
FGŚP	0	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	21,6
Wydatki ogółem	0	604	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	6029,7
budżet państwa + JST	0	604	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	602,9	6029,7
Saldo ogółem	0	637,7	636,4	636,4	636,4	636,4	636,4	636,4	636,4	636,4	636,4	6366
budżet państwa + JST	0	-268,5	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-268,1	-2680,6
NFZ	0	167,7	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	167,4	1674,5
FUS	0	683,4	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	682,1	6822,2
FP	0	52,9	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	528,3
FGŚP	0	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	21,6

Źródła finansowania

Wydatki związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w państwowych i samorządowych jednostkach budżetowych zostaną sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji pracodawców.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

W obliczeniach przyjęto następujące założenia:

Liczba pracowników otrzymujących wynagrodzenie w wysokości obowiązującej w 2018 r. płacy minimalnej wynosi ok. 1,5 mln osób. Zgodnie z informacją GUS, liczba osób zatrudnionych w gospodarce narodowej, która otrzymywała wynagrodzenie brutto nie przekraczające obowiązującego minimalnego wynagrodzenia wynosiła w 2016 r. 1,465 mln osób. Mając na uwadze, że w latach 2016-2018 wzrost wysokości płacy minimalnej był większy (o ok. 2%) niż wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, założono że liczba osób otrzymujących wynagrodzenie nie przekraczające płacy minimalnej zwiększyła się proporcjonalnie.

W celu przeliczenia skutków finansowych na ceny stałe z 2018 r. wykorzystano aktualne prognozy wskaźników makroekonomicznych Ministra Finansów (aktualizacja z dnia 25 maja 2018 r.) w zakresie prognozowanego wskaźnika inflacji.

Powyższe szacunki wpływu na finanse sektora finansów publicznych uwzględniają tylko wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast ze względu na brak danych dotyczących rozkładu wynagrodzeń oraz liczby godzin pracy osób świadczących pracę na wybranych umowach cywilnoprawnych, nie obejmują wpływu wzrostu minimalnej stawki godzinowej.

W obliczeniach wzięto pod uwagę różnicę między wysokością płacy minimalnej obowiązującej w 2018 r. (płaca minimalna w wysokości 2 100 zł) a stanem, który będzie obowiązywał w 2019 r. (płaca minimalna w wysokości 2 220 zł), zatem OSR obliczono dla wzrostu płacy minimalnej o 120 zł brutto. Należy przy tym zaznaczyć, że ustawowe minimum płacy minimalnej na 2019 r. wynosi 2 216,70 zł, a zatem do tej kwoty (wynikającej z ustawowego algorytmu) i tak zostałaby ona podwyższona. Tym samym poniesiona byłaby znaczna część z kosztów uwzględnionych w tabeli. Szacunkowa różnica między kosztami pracodawców podniesienia minimalnego wynagrodzenia do kwoty wynikającej z zapisów ustawy oraz kwoty wprowadzanej rozporządzeniem wynosi ok. 71,6 mln zł w pierwszym roku obowiązywania.

Szacuje się, że podwyższenie wysokości minimalnego wynagrodzenia do kwoty 2 220 zł spowoduje dodatkowy wzrost wydatków budżetu państwa w 2019 r. o około 215,0 mln zł w skali roku, z tytułu finansowania niektórych wynagrodzeń, składek i świadczeń, których wysokość relacjonowana jest do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z tego:

- składki na ubezpieczenia społeczne osób duchownych (7,6 mln zł),
- składka na ubezpieczenie emerytalne osób sprawujących osobistą opiekę nad dzieckiem (0,6 mln zł),
- składka na ubezpieczenie emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych (1,9 mln zł),
- wynagrodzenia za pracę skazanych (7,2 mln zł),
- składki na ubezpieczenie zdrowotne za strażaków Państwowej Straży Pożarnej w służbie kandydackiej (0,1 mln zł),
- składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne osób wykonujących pracę na podstawie umowy uaktywniającej (3,3 mln zł),
- świadczenia pielęgnacyjne wraz ze składkami emerytalno-rentowymi, zdrowotnymi oraz kosztami obsługi (194,3 mln zł),

Ze względu na różne źródła finansowania ww. wydatków, nie zostały one uwzględnione w szacunkach przedstawionych w tabeli punkcie 6.

Szacunkowe skutki finansowe zostały określone na podstawie informacji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także przekazanych przez Ministra Finansów, Ministra Sprawiedliwości, Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Podane wyżej skutki finansowe będą realnie niższe, gdyż część wydatków wpłynie do budżetu państwa w postaci podatku dochodowego od osób fizycznych.

W odniesieniu do proponowanej wysokości minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych, nie jest możliwe pełne oszacowanie skutków finansowych wynikających z podwyższenia tej stawki w 2019 r. z powodu braku danych wystarczających do oszacowania skutków finansowych wynikających z proponowanej zmiany.

Oszacowane przez Ministrów skutki finansowe dla budżetu państwa z tytułu podwyższenia minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych w 2019 r. o 80 groszy (tj. do poziomu 14,50 zł) wynoszą łącznie ok. 3,5 mln zł. Należy mieć jednak na uwadze, że kwota ta stanowi wartość przybliżoną.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Czas w latach od wejścia w życie zmian		Skutki						Łącznie (0-10)
		0	1	2	3	5	10	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2018 r.)	duże przedsiębiorstwa	0	-427,1	-426,2	-426,2	-426,2	-426,2	-4263,2
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	-1571,2	-1568,1	-1568,1	-1568,1	-1568,1	-15685
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	1360,6	1358	1358	1358	1358	13582,3
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.

9. Wpływ na rynek pracy

Odnosnie do oszacowania wpływu podwyższenia kwoty minimalnego wynagrodzenia na rynek pracy, można założyć, że w czasie wysokiej koniunktury oraz utrzymującego się wysokiego popytu na pracę, wzrost kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2 220 zł nie powinien mieć negatywnego wpływu na rynek pracy w Polsce, w szczególności na poziom zatrudnienia oraz liczbę osób bezrobotnych. Jednocześnie, podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę pozytywnie wpłynie na sytuację finansową gospodarstw domowych, podnosząc dochody pracowników. Nie jest możliwe dokładne oszacowanie wpływu podniesienia płacy minimalnej, ponieważ na rynek pracy oddziałuje jednocześnie wiele innych czynników, w tym sytuacja gospodarcza zarówno w kraju jak i za granicą. Ze względu na złożoność zależności gospodarczych, nie jest możliwe stworzenie modelu ekonomicznego, który w sposób trafny byłby w stanie prognozować zmiany na rynku pracy w zależności od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, czy też jego relacji do wynagrodzenia przeciętnego. Ponadto, dane statystyki publicznej w zakresie wysokości wynagrodzeń polskich pracowników nie są wystarczająco dokładne, by móc porównywać potencjalne konsekwencje zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2 220 zł. Nie istnieją wiarygodne wyniki badań, które w jednoznaczny sposób pozwalałyby szacować wpływ zmiany poziomu płacy minimalnej na rynek pracy. Wychodząc od teorii ogólnych, zakłada się jedynie, że zbyt gwałtowne - przede wszystkim niedostosowane do tempa wzrostu

produktywności – podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę, może niekorzystnie oddziaływać na gospodarkę, przyczyniając się do powstania ryzyka wystąpienia inflacji, spadku zatrudnienia lub wzrostu bezrobocia, w szczególności wśród osób o niskich kwalifikacjach. Na podstawie analizy tendencji na polskim rynku pracy można stwierdzić, że wysokość minimalnego wynagrodzenia w Polsce w 2018 r. nie wpływa negatywnie na popyt na pracę.

Obecna sytuacja ekonomiczna Polski pozwala na zrównoważone podnoszenie płacy minimalnej, współmierne do dynamik wzrostu gospodarczego, wzrostu produktywności pracy oraz spadku bezrobocia. Poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości 2 220 zł nie powinien mieć negatywnego przełożenia na rynek pracy.

Odnosnie do funkcjonowania przedsiębiorstw i ich konkurencyjności, podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę może mieć wpływ na konkurencyjność tych podmiotów, które zatrudniają stosunkowo dużo osób pobierających minimalne wynagrodzenia za pracę, w szczególności, jeśli wynagrodzenia tych osób stanowią istotną część kosztów danego przedsiębiorstwa. Marże uzyskiwane przez to przedsiębiorstwo są niskie, a struktura kosztów nie pozwala na oszczędności w innym obszarze niż koszty pracy. Niestety nie ma danych, które by pozwalały określić, w jakich branżach i na których lokalnych rynkach pracy problem taki może być istotny.

Równocześnie jednak w gospodarce następują pozytywne zmiany dotyczące funkcjonowania przedsiębiorstw, np. związane ze zwiększaniem produktywności, wprowadzaniem innowacji, czy postępem technologicznym, które mogą równoważyć, potencjalnie negatywne skutki konieczności zwiększenia wynagrodzenia pracowników. Przy tym warto pamiętać, że produktywność pracowników zależy nie tylko od ich kwalifikacji i zaangażowania, ale także od sposobu organizacji pracy, umiejętnego wykorzystywania technologii, dochodowości danego przedsiębiorstwa związanej z popytem na oferowane przez nie dobra i usługi, itp.

Podwyższenie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej dla określonych umów cywilnoprawnych może mieć wpływ na rynek zamówień publicznych, w szczególności na koszty realizacji umów, które przewidują wynagrodzenie dla wykonawców na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej.

Odnosnie do wpływu na finanse gospodarstw domowych można założyć, że wzrost płacy minimalnej wpłynie pozytywnie na sytuację dochodową pracowników. Jednakże, część osób, które wcześniej nie pracowały może doświadczyć trudności ze znalezieniem zatrudnienia, natomiast w stosunku do osób pracujących może wystąpić trudność w utrzymaniu tego zatrudnienia. To, który z efektów będzie przeważał zależy od wielu czynników, zwłaszcza sytuacji makroekonomicznej kraju. Biorąc pod uwagę dobrą sytuację na rynku pracy oraz pozytywne prognozy gospodarcze (zarówno krajowe jak i międzynarodowe), oraz przeciętnie coraz wyższy poziom kwalifikacji kolejnych roczników wchodzących na rynek pracy (większy odsetek osób z wykształceniem wyższym, znajomością języków obcych, etc.) w porównaniu do sytuacji w przeszłości, przeważać powinny efekty pozytywne. Przy tym podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę najbardziej wpływa na sytuację osób nisko zarabiających, których wynagrodzenie ulega zmianie wraz ze zmianą minimum ustawowego.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów, tj. od dnia 1 stycznia 2019 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

