



Komisja Krajowa

80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekpocz@solidarnosc.org.pl

L.dz. PBE/76452/857/2018

Gdańsk, dnia 21 czerwca 2018 roku

Pan Łukasz Piebiak
Podsekretarz stanu
Ministerstwo Sprawiedliwości

Działając z upoważnienia Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawiam uwagi do *Wniosku - Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniająca dyrektywę (UE)2017/1132 w odniesieniu do transgranicznego przekształcenia, łączenia i podziału spółek.*

Oceniając przedmiotowy Wniosek należy mieć na uwadze, iż przeprowadzenie operacji transgranicznej może być wykorzystane do nadużyć, takich jak naruszenie standardów prawa pracy, unikanie płacenia składek na ubezpieczenie społeczne, naruszanie praw wierzycieli, niepłacenie podatków czy też naruszenie zasad dialogu społecznego. W celu przeciwdziałania powyższemu zjawiskom przepisy wprowadzane w Polsce i innych krajach członkowskich powinny zawierać mechanizmy ochronne.

Jak wynika z uzasadnienia przedmiotowego wniosku związki zawodowe na chwilę obecną wyraziły umiarkowane poparcie dla nowych regulacji proceduralnych dotyczących przekształceń. W szczególności podkreślano, że spółki powinny mieć prawo przenoszenia siedziby jedynie, gdy towarzyszy temu rzeczywista zmiana siedziby. Miałoby to na celu ochronę praw pracowniczych przed instrumentalnym wykorzystaniem przekształceń i pogorszenia warunków pracy w związku z fikcyjną zmianą dotyczącą formy prawnej i struktury pracodawcy.

W ramach rozwiązań ochronnych w przedmiotowym wniosku odniesiono się do prawa do informacji, konsultacji i partycypacji. Konstrukcje w zakresie tych praw przewidziane zostały w ramach formalnej regulacji projektu do wszystkich operacji transgranicznych pracodawcy.

Z przyjętych założeń wynika, iż przedmiotowe zabezpieczenia mają obejmować:

1. sporządzenie przez organ zarządzający sprawozdania, opisującego wpływ transgranicznego łączenia się spółki na zatrudnienie i sytuację pracowników.
2. możliwość wyrażenia przez pracowników opinii w przedmiocie sprawozdania oraz przedstawienia skutków operacji transgranicznej dla nich,
3. wprowadzenie zasady zapobiegania nadużyciom, gdzie w okresie 3 lat po dokonaniu operacji transgranicznej podmiot podlegający kolejnej operacji transgranicznej będzie pozbawiony możliwości dokonania jej w sposób naruszający zasadę partycypacji pracowniczej.

Ocena skuteczności powyższych rozwiązań będzie w dużej mierze zależała od transpozycji dokonanej przez państwa członkowskie. Jednak w celu zwiększenia ochrony pracowników w związku z operacjami transgranicznym należy dążyć do:

1. zwiększenia wpływu pracowników na decyzję organu badającego sprawozdanie spółki w sprawie operacji transgranicznej, poprzez nadanie konstytutywnego charakteru opinii przedstawionej w tym zakresie przez związki zawodowe lub wprowadzenie przepisów materialnych, które obligowałyby organ badający do uwzględnienia takiej opinii w określonych przypadkach,
2. wydłużenia terminu określonego w Art 86h z 1 miesiąca do 3 miesięcy - w celu umożliwienia pracownikom oraz związkom zawodowym analizy planu operacji transgranicznej i prawidłowej oceny jego skutków.

Z poważaniem

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



Henryk Nakonieczny