



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 14 czerwca 2017 r.

DF.III.02101.6.2017.ASZ

Data rejestracji .....  
Nr dziennika AP/ .....  
Oryginał dla PBE .....  
Udostępności BBK .....  
SPK .....

Według rozdzielnika

*Stanisław Szwed*

Na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) przekazuję w załączeniu *projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych*. W związku z koniecznością szybkiego wejścia w życie rozporządzenia zwracam się z uprzejmą prośbą o wyrażenie opinii w terminie 21 dni od dnia otrzymania niniejszego projektu.

*Z poważaniem*  
z up.  
*Stanisław Szwed*  
MINISTER  
Stanisław Szwed  
SEKRETARZ STANU

Otrzymują:

1. Pan Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
2. Pan Jan Guz – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
3. Pani Dorota Gardias – Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**<sup>1)</sup>  
z dnia .....2017 r.  
**w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych**  
**Świadczeń Pracowniczych**

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 oraz z 2017 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wzór zbiorczego wykazu, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy zwanej dalej „ustawą”, wzór wykazu uzupełniającego, o którym mowa w art. 15 ust 2 ustawy, wzór wniosku, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy;
- 2) tryb:
  - a) składania wykazów, o których mowa w art. 15 ust. 1 i 2 ustawy oraz wniosku, o którym mowa art. 16 ust. 1 ustawy,
  - b) przekazywania środków finansowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, na wypłaty świadczeń,
  - c) dokonywania wypłat świadczeń z Funduszu;
- 3) rodzaje dokumentów wymaganych do wypłaty świadczeń.

§ 2. Ustala się wzory:

- 1) zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy, zwanego dalej „zbiorczym wykazem”, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wykazu uzupełniającego, o którym mowa w art. 15 ust. 2 ustawy, zwanego dalej „wykazem uzupełniającym”, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

- 3) wniosku, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy zwanego dalej „wnioskiem indywidualnym”, stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia;

§ 3. 1 Zbiorczy wykaz jest przygotowywany w postaci papierowej i elektronicznej przez pracodawcę, zarządcę, syndyka, likwidatora lub inną osobę sprawującą zarząd majątkiem pracodawcy, o których mowa w art. 15 ust. 1 ustawy, zwanych dalej odpowiednio „podmiotem składającym”, i składany jest w trzech jednobrzmiących egzemplarzach w postaci papierowej i elektronicznej do marszałka województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy.

2. Do zbiorczego wykazu dołącza się odpowiednio następujące dokumenty potwierdzające uprawnienie do wypłaty świadczeń z Funduszu:

- 1) odpis postanowienia sądu stwierdzającego jedną z przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 3 ust. 1, art. 5 ust. 1 lub art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- 2) odpis postanowienia sądu stwierdzającego wystąpienie przesłanki niewypłacalności pracodawcy, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy, opatrzony datą jego uprawomocnienia;
- 3) odpis orzeczenia sądu stwierdzającego wystąpienie przesłanki niewypłacalności pracodawcy, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy, opatrzony datą jego uprawomocnienia;
- 4) odpis orzeczenia sądu stwierdzającego wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 4 ust. 1 i 2, art. 5 ust. 2 lub art. 6 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy;
- 5) kopię decyzji stwierdzającej wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2, 4 lub 5 ustawy.

3. Poza dokumentami, o których mowa w ust. 2, do zbiorczego wykazu dołącza się :

- 1) oświadczenie podmiotu składającego o przysługiwaniu zwalnianym pracownikom odpraw pieniężnych, o których mowa w art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474), oraz o ich wysokości;
- 2) kopie świadectw pracy osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy,
- 3) aktualne zaświadczenie o numerze rachunku prowadzonego dla podmiotu składającego wykaz.

§ 4. 1. Do wykazów uzupełniających przepis § 3 stosuje się odpowiednio.

2. W przypadku gdy podmiot składający nie złożył zbiorczego wykazu, do składanego pierwszego wykazu uzupełniającego dołącza się dokumenty, o których mowa w § 3 ust. 2 i 3.

3. W przypadku gdy podmiot składający złożył zbiorczy wykaz do składanego wykazu uzupełniającego dołącza odpowiednio dokumenty, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 2, oraz oświadczenie, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 1.

§ 5. 1. Marszałek województwa, po stwierdzeniu zgodności zbiorczego wykazu z przepisami ustawy, przekazuje podmiotowi składającemu dwa egzemplarze zbiorczego wykazu oraz środki finansowe na rachunek, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 3.

2. Podmiot składający, niezwłocznie po otrzymaniu 2 egzemplarzy zbiorczego wykazu i środków finansowych, nie później jednak niż w terminie 7 dni od dnia ich otrzymania, wypłaca świadczenia osobom uprawnionym.

3. Podmiot składający nie później niż w terminie 15 dni od dnia przekazania środków finansowych:

- 1) przekazuje na rachunek Funduszu, z którego je otrzymał, różnicę między kwotą otrzymanych środków finansowych, a kwotą wypłaconą osobom uprawnionym;
- 2) zwraca marszałkowi województwa jeden egzemplarz zbiorczego wykazu zawierający potwierdzenia własnoręcznym podpisem otrzymania świadczeń przez osoby uprawnione lub kopie potwierdzeń dokonania wypłaty świadczeń przekazem pocztowym lub przelewem;
- 3) przekazuje do marszałka województwa kopie potwierdzeń odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, składek na ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenia społeczne oraz przekazania należności alimentacyjnych.

4. Do wykazów uzupełniających przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio.

§ 6. 1. Wniosek indywidualny składa się w postaci papierowej marszałkowi województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy, w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

2. Do wniosku indywidualnego:

- 1) w przypadku gdy wnioskodawcą jest osoba będącą pracownikiem, byłym pracownikiem, osobą zatrudnioną lub osobą, która była zatrudniona na innej podstawie niż stosunek pracy, o której mowa w art. 10 ustawy, dołącza się odpowiednio dokumenty potwierdzające uprawnienie do świadczeń:
  - a) kopię świadectwa pracy lub odpis prawomocnego orzeczenia sądu potwierdzającego okres zatrudnienia.

- b) zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające łączną kwotę niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z wyszczególnieniem kwot oraz tytułów wypłat z okresów niewypłacenia tych świadczeń, podpisane przez osobę uprawnioną do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy,
  - c) odpis prawomocnego orzeczenia sądu zasądzającego kwoty przysługujących należności,
  - d) inne dowody pozwalające na ustalenie uprawnienia do świadczeń określonych w ustawie,
- 2) w przypadku gdy wnioskodawcą jest uprawniony do renty rodzinnej członek rodziny zmarłego pracownika, zmarłego byłego pracownika, zmarłej osoby, która była zatrudniona na innej podstawie niż stosunek pracy, o której mowa w art. 10 ustawy, dołącza się odpowiednio dokumenty potwierdzające uprawnienie do świadczeń, o których mowa w pkt 1 oraz
- a) dokument potwierdzający śmierć osoby o której mowa w pkt 1,
  - b) dokument potwierdzający uprawnienie wnioskodawcy do renty rodzinnej.

§ 7. W przypadku złożenia wniosku indywidualnego, marszałek województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3, ustawy może wystąpić do podmiotu, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy lub do osoby upoważnionej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w oddziale albo w przedstawicielstwie, lub odpowiednio osoby reprezentującej instytucję kredytową albo zagraniczny zakład ubezpieczeń, wskazanego we wniosku indywidualnym, z żądaniem o przekazanie w terminie 7 dni odpowiednio:

- 1) dokumentów dotyczących daty i okoliczności wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, o której mowa w art. 3-6 i 8 ustawy;
- 2) oświadczenia, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 1 dotyczącego pracownika lub byłego pracownika;
- 3) zaświadczenia, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 3;
- 4) zaświadczenia, o którym mowa w § 6 ust. 2 pkt 1 lit. b.

§ 8. 1. Marszałek województwa zawiadamia osobę uprawnioną oraz podmiot lub osobę upoważnioną, o których mowa w § 7, o terminie i wysokości zatwierdzonych do wypłaty z Funduszu świadczeń oraz dokonuje wypłaty tych świadczeń na rzecz osoby uprawnionej na rachunek wskazany przez tę osobę lub przekazem pocztowym.

§ 9. Na żądanie marszałka województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy wnioskodawca uzupełnia w terminie 7 dni od dnia otrzymania tego żądania braki formalne wniosku, pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

§ 10. Podmiot składający lub osoba upoważniona, o których mowa w § 7. oraz osoby uprawnione do świadczeń z Funduszu zawiadamiają marszałka województwa o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na uprawnienie do świadczeń ze środków Funduszu.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia<sup>2)</sup>.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

**w porozumieniu:**

**MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW**

Dyrektor  
Departamentu Funduszy  
*Ireneusz Baranowski*

ZASTĘPCA  
*Celcy*  
13.06.2017r.

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenia było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. poz. 1635), które zgodnie z art. 6 ustawy z dnia... o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz. U....) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Załączniki do rozporządzenia Ministra  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia..... ( Dz. U. poz. ....)

Załącznik nr 1

## WZÓR

Nazwa i adres podmiotu składającego<sup>1)</sup>  
.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

### ZBIORCZY WYKAZ niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie poprzedzającym datę niewypłacalności pracodawcy

Marszałek województwa  
.....

Numer identyfikacyjny REGON, o ile został nadany .....  
numer NIP, o ile został nadany .....<sup>2)</sup>

Numer rachunku i nazwa instytucji ..... Na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych  
w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”, oświadczam, że od dnia ..... roku znajduję się w  
warunkach niewypłacalności, w rozumieniu art. ....  
na<sup>3)</sup> ..... ust. .... z  
..... ustawy, z uwagi

- a) osoby ujęte w przedstawionym wykazie są osobami spełniającymi warunki, o których mowa w art. 10 ustawy, bądź osobami, o których mowa w art. 11  
ustawy;  
b) osobom ujętym w przedstawionym wykazie nie były wypłacone - wnioskowane do wypłaty - świadczenia w związku z niewypłacalnością, która zaistniała  
wcześniej w odniesieniu do tego samego pracodawcy, w rozumieniu art. 13 ustawy.

**Część I. Zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie poprzedzającym datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy**

Niezaspokojone roszczenia pracownicze, wykazane w części II załącznika

Lp. <sup>4)</sup>	Imię i nazwisko uprawnionego, nr PESEL <sup>4)5)</sup>	Adres zamieszkania uprawionego	Podstawa prawna świadczona o pracy <sup>6)</sup>	wypagrodzenia i dodatki wyrównawczy <sup>7)</sup>			ekwiwalenty pieniężne za urlop wypoczynkowy <sup>8)</sup>	odszkodowanie z art. 36 <sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy <sup>9), 10)</sup>			odprawa pieniężna <sup>5), 10)</sup>			łączna kwota wnioskowanych do wypłaty świadczeń z Funduszu (suma kwot z kolumn od 5 do 13)	kwota stanowiąca podstawę wymiaru świadczeń ubezpieczenia ustalone od kwot wykazanych w kolumnach 5-8 <sup>11)</sup>	finansowana ze środków płatnika/pracodawcy kwota składek na ubezpieczenia społeczne ustalona odpowiednio dla kwoty z kolumny 15 <sup>11)</sup>		
				I m-c	II m-c	III m-c		I m-c	II m-c	III m-c	I m-c	II m-c	III m-c			łącznie	emerytalna	rentowa
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Suma strony																		
Z przeniesienia																		
Do przeniesienia razem*																		

1. Niniejszy zbiorczy wykaz jest składany w związku z niewypłacalnością pracodawcy, która zaistniała po raz pierwszy/dруги/trzeci\*).
2. Poprzednie zbiorcze wykazy zostały złożone w dniu: ...../w dniu: ...../przez .....\*).
3. W związku z niewypłacalnością pracodawcy, która zaistniała wcześniej, wykazy uzupełniające były składane w dniu: ...../przez ...../w dniu: .....\*).

.....\*) Niepotrzebne skreślić.



Wnioskowane do zaspokojenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, w wysokości skorygowanej, do poziomu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z art. 14 ustawy,

zawierzone do wypłaty z Funduszu <sup>2)</sup>		potrącenia <sup>3)</sup>				kwota do wypłaty netto <sup>15)</sup>	data wypłaty i czytelny podpis uprawnionego	uwagi				
kwota na rzecz uprawnionego pracownika	kwota składek na ubezpieczenia społeczne finansowana ze środków pracodawcy	łącznie (suma kwot z kolumn 20 i 21)	kwota zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od zatwierdzonych do wypłaty świadczeń, z tego:	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacana w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych pobierana z dochodu ubezpieczonego <sup>13)</sup>	kwota świadczeń alimentacyjnych							
			kwota zaliczki odprowadzana do urzędu skarbowego	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacana w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych <sup>14)</sup>	emerytalne	rentowe	chorobowe					
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32

Na łączną kwotę ..... zł

(czytelny podpis osoby uprawnionej do składania oświadczeń

woli w imieniu podmiotu składającego<sup>16)</sup>)

słownie: ..... zł

Główny księgowy ..... Marszałek województwa

(data i podpis) (data i podpis)

Bank .....

Nr r-ku bankowego Funduszu .....

**Część II. Zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie poprzedzającym datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy według tytułów**

Lp. <sup>4)</sup>	Imię i nazwisko uprawnionego, nr PESEL <sup>4)</sup> 5)	Adres zamieszkania uprawnionego <sup>5)</sup>	Data ustania stosunku pracy <sup>5)</sup>	Wykaz należności brutto z następujących tytułów: 17)														Łączna kwota należności (suma kwot z kolumn 10, 16, 22 i od 28 do 34)										
				I miesiąc kalendarzowy ..... 17)				II miesiąc kalendarzowy ..... 18)				III miesiąc kalendarzowy ..... 19)				IV miesiąc kalendarzowy ..... 20)				odszkodowanie z art. 36 i § 1 Kodeksu pracy 10)	Odprowa pieniężna <sup>20)</sup>							
				W	wp	z	wu	diw	łącznie	W	wp	z	wu	diw	łącznie	W	wp	z	wu		diw	łącznie	Ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy	I miesiąc	II miesiąc	I miesiąc	II miesiąc	III miesiąc
1																												
				<b>Suma strony</b>																								
				<b>Z przeniesienia</b>																								
				<b>Do przeniesienia razem**)</b>																								

.....  
(czytelny podpis osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu podmiotu składającego)

\*\* )Niepotrzebnie skreślić

**Objaśnienia do zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie poprzedzającym datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy: (zał. nr 1)**

- 1) Podmiotem składającym zbiorczy wykaz jest pracodawca, zarządca, likwidator, syndyk lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy.  
Przy wypełnianiu wykazu pracodawcy zatrudniającej osoby niepełnosprawne uwzględniają składki na ubezpieczenia społeczne tylko w przypadku tych osób, gdy przepisy dotyczące rehabilitacji zawodowej i spotecznej osób niepełnosprawnych nakładają na płatnika i ubezpieczonego obowiązek opłacania składek z ich środków własnych.  
Marszałek województwa o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn. zm.) - zwanej dalej „ustawą”.
- 2) Wskazać właściwą przesłankę niewypłacalności pracodawcy spośród określonych w art. 3-6 i 8 ustawy.
- 3) Obowiązuje zachowanie zgodności danych w kolumnach 1 i 2 części I z danymi wykazanymi w kolumnie 1 i 2 części II załącznika w art. 12 ust. 2 ustawy z okresów poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy. W kolumnie 2 wpisać numer PESEL. Część I i część II załącznika należy sporządzić, ujmując, począwszy od nr 1 liczby porządkowej, osoby pozostające w stosunku pracy w dniu niewypłacalności pracodawcy; następnie osoby, z którymi rozwiązano stosunek pracy:
  - w dniu niewypłacalności pracodawcy,
  - w kolejnych dniach poprzedzających dzień niewypłacalności pracodawcy (im data rozwiązania stosunku pracy jest bardziej odległa od dnia niewypłacalności pracodawcy, tym na dalszym miejscu w wykazie powinien być ujęty były pracownik).
- 4) Przed złożeniem zbiorczego wykazu podmiot zasięga informacji u marszałka województwa o obowiązującej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, o którym mowa w pkt 7 objaśnień.  
Zgodnie z przepisem art. 13 ustawy, w przypadku gdy zbiorczy wykaz jest składany w związku z niewypłacalnością pracodawcy, która wystąpiła w odniesieniu do niego ponownie, przepisy dotyczące zaspokajania roszczeń ze środków Funduszu nie mogą mieć powtórnie zastosowania do tych samych pracowników w zakresie tych samych roszczeń, przy czym roszczenia z tytułów wymienionych w art. 12 ust. 2 pkt 1, pkt 2 lit. a-c i lit. g ustawy podlegają zaspokojeniu łącznie za okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Zatem gdy zbiorczy wykaz jest składany w związku z ponowną niewypłacalnością pracodawcy - w części I załącznika należy ujmować wyłącznie osoby, których:
  - 1) roszczenia nie były zaspokajane w przypadku poprzedniej niewypłacalności lub
  - 2) osoby, których łącznie roszczenia z tytułu:
    - a) wynagrodzenia za pracę,
    - b) wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
    - c) wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, zwana dalej „Kodeksem pracy”,
    - d) wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
    - e) dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 § 2 i 231 Kodeksu pracy, oraz
    - f) składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców- zostały zaspokojone za okres krótszy niż trzy miesiące.

W przypadku osób, o których mowa wyżej w pkt 2, należy w części II załącznika stosować numer tamany: liczba porządkowa/liczbę porządkową z załącznika 1 złożonego i zrealizowanego przy poprzedniej niewypłacalności.

5) Uwzględnia się osoby objęte definicją pracownika, o której mowa w art. 10 ustawy i osoby, o których mowa w art. 11 ustawy. W części II załącznika nie uwzględnia się byłych pracowników, z którymi stosunek pracy ustał w okresie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy. W kolumnie 4 w części II należy wskazać datę ustania stosunku pracy pracownika, którego roszczenia pracownicze nie zostały zaspokojone, jeżeli z tą datą wiąże się uprawnienie do otrzymania świadczenia z Funduszu, z uwagi na to, że ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w dniu stanowiącym datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

6) Stosunek pracy, inna podstawa prawna świadczenia pracy, z tytułu której powstaje obowiązek ubezpieczenia społecznego.

7) Kolumny od 5 do 7 części I załącznika należy wypełniać z uwzględnieniem art. 14 ust. 1 ustawy, stanowiącego, że łączna kwota świadczeń za okres jednego miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego, na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia zbiorczego wykazu, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy.

W przypadku ponownego wystąpienia pracodawcy, w odniesieniu do osób, których roszczenia - przy pierwszej niewypłacalności - zostały zaspokojone za okres krótszy niż 3 miesiące, w kolumnach od 5 do 7 należy wykazywać roszczenia za okres stanowiący dopełnienie do okresu trzymiesięcznego. Należy uwzględnić aktualnie obowiązujące przeciętne wynagrodzenie miesięczne. W przypadku gdy okres dopełnienia nie obejmuje pełnego miesiąca, przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy uwzględnić w ułamkowej części tej kwoty, proporcjonalnej do okresu niepełnego miesiąca, za który roszczenia podlegają zaspokojeniu.

W przypadku gdy w części II załącznika wystąpią dane dotyczące czterech miesięcy kalendarzowych - w kolumnie 5 (I-miesiąc) należy wpisać dane stanowiące sumę danych z dwu okresów ujętych w dwu osobnych miesiącach kalendarzowych („I miesiącu kalendarzowym” i „IV miesiącu kalendarzowym”) stanowiącą łącznie dane za jeden pełny miesiąc kalendarzowy.

8) Kolumnę 8 części I załącznika należy wypełniać z uwzględnieniem:

- art. 14 ust. 2 ustawy, stanowiącego, że kwota świadczenia z tytułu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający, nie może przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 7 objaśnień,

- art. 12 ust. 5 ustawy stanowiącego, że świadczenie z tego tytułu może być wypłacone, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

9) Kolumny od 9 do 13 części I załącznika należy wypełnić z uwzględnieniem art. 14 ust. 3 ustawy, stanowiącego, że wypłata świadczenia z tytułu odszkodowania z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz z tytułu odprawy pieniężnej, o której mowa w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, nie może przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 7 objaśnień, lub jego wielokrotności, w przypadku gdy wymiar świadczenia stanowi wielokrotność wynagrodzenia stanowiącego podstawę do jego ustalenia.

10) Kolumny od 9 do 13 części I załącznika oraz kolumny od 30 do 34 części II załącznika należy wypełnić z uwzględnieniem postanowień art. 12 ust. 5, art. 12 ust. 6 ustawy, że świadczenia z tytułu niewypłaconych odpraw, a także odszkodowań, są

zaspokajane ze środków Funduszu, gdy ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tej dacie.

- 11) W kolumnie 15 części I załącznika należy wpisać kwotę stanowiącą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ustaloną odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnach 5-8, które zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.) oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2015 r. poz. 2236, z późn. zm.) stanowią podstawę wymiaru tych składek. W kolumnach od 16 do 19 należy wpisać kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn. zm.), finansowanych ze środków pracodawcy. Należy też uwzględnić obowiązującą pracodawcę stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnej z ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnej z U. z 2015 r. poz. 1242 z późn. zm.).
- 12) łączna kwota należnych świadczeń z Funduszu wykazana w kolumnie 14 winna być ustalona zgodnie z postanowieniami ustawy, a kwoty składek wykazane w kolumnach od 16 do 19 nie powinny budzić zastrzeżeń:
- w kolumnie 20 należy wpisać kwotę z kolumny 14,
  - w kolumnie 21 należy wpisać kwotę z kolumny 16.
- W kolumnie 22 należy wpisać sumę kwot z kolumn 20 i 21.
- 13) Kolumny od 23 do 30 wykazu wypełnia podmiot określony w pkt 1 objaśnień, po otrzymaniu dwóch egzemplarzy wykazu, o którym mowa w § 5 rozporządzenia.
- Zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych oblicza się zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), w tym po odliczeniu kwot składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe - wykazanych w kolumnach od 26 do 28 - finansowanych ze środków ubezpieczonego, ustalonych odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnie 20. Kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe, analogicznie jak zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenie zdrowotne - z kwoty zatwierdzonej do wypłaty, wykazanej w kolumnie 20 pobiera i odprowadza do odpowiednich instytucji podmiot, na konto którego zostały przekazane środki z Funduszu.
- Przy ustalaniu składek, wykazywanych w kolumnach od 26 do 28 części I załącznika, nalicza się je odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnie 20, tj. po uwzględnieniu: przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, tj. od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek.
- W kolumnie 23 należy wpisać kwotę zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, obliczoną odpowiednio (tj. po odliczeniu kwot składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych ze środków ubezpieczonego/pracownika) od kwoty świadczeń wykazanej w kolumnie 20, po odliczeniu, zgodnie z art. 95 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793 z późn. zm.) - wykazanej w kolumnie 23 - kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne.
- Odliczeniu od podatku podlega kwota nieprzekraczająca stopy procentowej tej składki określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z

dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W kolumnie 25 wpisać kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne, finansowanej przez ubezpieczonego - stanowiącą różnicę pomiędzy obowiązującą wysokością składki na ubezpieczenie zdrowotne, odpowiadającą stopie procentowej tej składki określonej w art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, a wysokością składki odpowiadającą stopie procentowej tej składki określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

14) W kolumnie 24 wpisać kwotę obliczoną według stopy procentowej określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

15) W kolumnie 30 wpisać kwotę stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą z kolumny 20 a sumą kwot potrąceń z kolumn: od 23 do 29. Potrącenia wykazane w kolumnach od 23 do 29 pobiera i odprowadza do odpowiednich instytucji podmiot, na konto którego zostały przekazane środki z Funduszu.

16) Reprezentacja podmiotu składającego zgodna z zasadami obowiązującymi przy zaciąganiu zobowiązań cywilnoprawnych.

17) Wynagrodzenia, określone w art. 12 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 lit. a-c ustawy, oraz dodatki wyrównawcze, określone w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. g ustawy, oraz odprawy pieniężne, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. d ustawy, przysługujące na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474), a także ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. e ustawy przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający ustawy, i odszkodowania, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. f ustawy, wykazuje się w części II załącznika w kwotach brutto należnych, a niewypłaconych pracownikom.

Część II załącznika stanowi wyciąg z dokumentów źródłowych dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych według tytułów określonych w art. 12 ust. 2 ustawy, a wynagrodzenia wykazywane w części II załącznika w kolumnach od 5 do 9, od 11 do 15, od 17 do 21, i od 23 do 27 obejmują:

**w** - wynagrodzenie za pracę,

**wp** - wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, o którym mowa w art. 81 § 2 Kodeksu pracy, wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), o którym mowa w art. 81 § 1 Kodeksu pracy, oraz wynagrodzenie za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy - przysługujące pracownikowi na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,

**z** - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy i w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,

**wu** - wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, przypadającego w okresie, o którym mowa w art. 12 ust. 3 ustawy, **dw** - dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 § 2 i 231 Kodeksu pracy.

W przypadku ponownego wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, w odniesieniu do osób, których roszczenia - przy pierwszej niewypłacalności - zostały zaspokojone za okres krótszy niż 3 miesiące, w części II załącznika należy wykazywać wyłączenie roszczenia za okres stanowiący dopełnienie do okresu trzymiesięcznego.

Ekwiwalent za urlop, wykazywany w części II załącznika, w kolumnie 29 obejmuje ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.

Roszczenia wykazywane w części II załącznika, w kolumnach 30 i 31 obejmuje odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy.

18) Należy uzupełnić o nazwę miesiąca i rok, w przypadku gdy należności obejmują okres pełnego miesiąca kalendarzowego; w przeciwnym przypadku podać również przedział czasu w danym miesiącu kalendarzowym, z wyszczególnieniem dni, miesiąca i roku, który obejmują wykazywane należności. Należy wypełnić z uwzględnieniem postanowień art. 12 ust. 3 ustawy, że wynagrodzenia, określone w art. 12 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 lit. a-c ustawy, oraz dodatki, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. g ustawy, są zaspokajane ze środków Funduszu za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę ustania stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

Przez „okres nie dłuższy niż 3 miesiące” należy rozumieć nie więcej niż trzy pełne miesiące kalendarzowe lub dwa pełne miesiące kalendarzowe i sumę dwu okresów w dwu osobnych miesiącach kalendarzowych stanowiącą łącznie jeden (trzeci) miesiąc kalendarzowy.

Przez „I miesiąc kalendarzowy” należy rozumieć miesiąc kalendarzowy, w którym wystąpił dzień niewypłacalności pracodawcy (w przypadku osób pozostających w zatrudnieniu w tym dniu), lub miesiąc kalendarzowy, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy.

Przez „II miesiąc kalendarzowy” należy rozumieć miesiąc poprzedzający „I miesiąc kalendarzowy”.

Przez „III miesiąc kalendarzowy” należy rozumieć miesiąc poprzedzający „II miesiąc kalendarzowy”.

Przez „IV miesiąc kalendarzowy” należy rozumieć miesiąc poprzedzający „III miesiąc kalendarzowy”, który wystąpi tylko w przypadku, gdy dzień niewypłacalności pracodawcy lub dzień rozwiązania stosunku pracy - wystąpi w innym dniu niż ostatni dzień „I miesiąca kalendarzowego”.

**WZÓR**

Nazwa i adres podmiotu składającego<sup>1)</sup>

.....  
.....  
.....

**WYKAZ UZUPEŁNIAJĄCY**  
**niezaspokojonych roszczeń pracowniczych**  
**w okresie po dacie niewypłacalności pracodawcy**

.....  
(miejscowość i data)

**Marszałek województwa**

.....

Numer identyfikacyjny REGON, o ile został nadany .....,  
numer NIP, o ile został nadany .....,<sup>2)</sup>

Numer rachunku i nazwa instytucji .....,  
Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, oświadczam, że od dnia ..... roku znajduję się w warunkach niewypłacalności, w rozumieniu art. .... ust. .... ustawy, z uwagi na<sup>3)</sup>

- ..... oraz że:
- a) osoby ujęte w przedstawionym wykazie są osobami spełniającymi warunki, o których mowa w art. 10 ustawy, bądź osobami, o których mowa w art. 11 ustawy;
  - b) osobom ujętym w przedstawionym wykazie nie były wypłacone - wnioskowane do wypłaty - świadczenia w związku z niewypłacalnością, która zaistniała wcześniej w odniesieniu do tego samego pracodawcy, w rozumieniu art. 13 ustawy.



**Część I. Wykaz uzupełniający niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie po dacie niewypłacalności pracodawcy**

Niezaspokojone roszczenia pracownicze, wykazane w części II załącznika

Lp. <sup>1)</sup>	Imię i nazwisko uprawionego, nr PESEL <sup>2)</sup>	Adres zamieszkania, uprawionego	Podstawa prawna świadczona pracy <sup>6)</sup>	wypłaty			odprawa pieniężna <sup>5)</sup>			odszkodowanie z art. 36 <sup>3)</sup> § 1 Kodeksu Pracy <sup>5)</sup>			ekwiwalent za urlop wypoczynkowy <sup>4)</sup>	łączna kwota wnioskowanych wypłat z Funduszu (suma kwot z kolumn od 5 do 13)	kwota stanowiąca podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne ustalona od kwot wykazanych w kolumnach 5-8 <sup>10)</sup>	finansowana ze środków płatnika/pracodawcy kwota składki na ubezpieczenia społeczne ustalona odpowiednio dla kwoty z kolumny 1		
				I m-c	II m-c	III m-c	I m-c	II m-c	III m-c	I m-c	II m-c	III m-c				łącznie	emerytalna	rentowa
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Suma strony																		
Z przeniesienia																		
Do przeniesienia razem*																		

1. ZBIORCZY WYKAZ niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z okresów poprzedzających dzień niewypłacalności pracodawcy został złożony w dniu .....
2. Niniejszym WYKAZ UZUPEŁNIAJĄCY jest: pierwszym/drugim/trzecim/czwartym\*) wykazem uzupełniającym.
3. Poprzedni WYKAZ UZUPEŁNIAJĄCY został złożony w dniu .....
4. Niniejszy wykaz jest składany w związku z niewypłacalnością pracodawcy, która zaistniała po raz pierwszy/drugi/trzeci\*).
5. Poprzednie zbiorcze wykazy zostały złożone w dniu: ....., przez ....., w dniu: ....., przez .....
6. W związku z niewypłacalnością pracodawcy, która zaistniała wcześniej, wykazy uzupełniające były składane w dniu: ....., przez ....., w dniu: ....., przez .....

<sup>\*)</sup> Niepotrzebne skreślić.

Wnioskowane do zaspokojenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem” w wysokości skorygowanej, do poziomu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, zgodnie z art. 14 ustawy													
kwota na rzecz uprawnień pracownika <sup>7)</sup>	kwota składek na ubezpieczenia społeczne finansowana ze środków pracodawcy	łącznie (suma kwot z kolumn 20 i 21)	kwota zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od zatwierdzonych do wypłaty świadczeń, z tego: <sup>15)</sup>		kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacana w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych pobierana z dochodu <sup>15)</sup> ubezpieczonego <sup>15)</sup>	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacana w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych pobierana z dochodu <sup>15)</sup>			kwota z tytułu świadczeń alimentacyjnych	kwota do wypłaty netto <sup>13)</sup>	data wypłaty czytelny podpis uprawniającego	uwagi	
			kwota zaliczki odprowadzana do urzędu skarbowego	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacana w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych		emerytalne	rentowe	chorobowe					
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	

Na łączną kwotę ..... zł  
słownie: ..... zł  
.....  
Główny księgowy Marszałek województwa  
(data i podpis) (data i podpis)  
Bank .....

.....  
(czytelny podpis osoby uprawnionej do składania oświadczeń  
woli w imieniu podmiotu składającego<sup>14)</sup>)

Nr r-ku Funduszu .....

**Część II. Wykaz uzupełniający niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie po dacie niewypłacalności pracodawcy według tytułów**

Lp. <sup>4)</sup>	Imię i nazwisko uprawnionego, nr PESEL <sup>5)</sup>	Adres zamieszkania uprawnionego	Data ustania stosunku pracy	Wykaz należności brutto i następujących tytułów: <sup>10)</sup> (kwoty niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w wysokości należnej, nieskorygowanej do poziomu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 14 ustawy)								Łączna kwota należności (suma kwot z kolumn 10, 16, 23 i od 28 do 34)																														
				I miesiąc kalendarzowy <sup>17)</sup>			II miesiąc kalendarzowy <sup>17)</sup>			III miesiąc kalendarzowy <sup>17)</sup>			IV miesiąc kalendarzowy <sup>17)</sup>			Ekwiwaleń pieniężny za urlop wypoczynkowy <sup>8)</sup>	odszkodowanie z art. 36 <sup>5)</sup> § 1 Kodeksu pracy <sup>9)</sup>	Odprowa pieniężna <sup>3)</sup>																								
				w	wp	z	wu	dw	w	wp	z	wu	dw	w	wp				z	wu	dw	łącznie																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35								
				Wynagrodzenie za pracę	Wynagrodzenie za przestój oraz usprawiedliwiona nieobecność	Wynagrodzenie za czas choroby	Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy	dodatek wyrównawczy	łącznie	Wynagrodzenie za pracę	Wynagrodzenie za przestój oraz usprawiedliwiona nieobecność	Wynagrodzenie za czas choroby	Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy	dodatek wyrównawczy	łącznie	Wynagrodzenie za pracę	Wynagrodzenie za przestój oraz usprawiedliwiona nieobecność	Wynagrodzenie za czas choroby	Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy	dodatek wyrównawczy	łącznie	Ekwiwaleń pieniężny za urlop wypoczynkowy <sup>8)</sup>	odszkodowanie z art. 36 <sup>5)</sup> § 1 Kodeksu pracy <sup>9)</sup>																			
				Suma strony																																						
				Z przeniesienia																																						
				Do przeniesienia razem*)																																						

.....  
\*)Niepotrzebnie skreślić

**Objaśnienia do wykazu uzupełniającego niezaspokojonych roszczeń pracowniczych w okresie po dacie niewypłacalności pracodawcy (załącznik nr 2):**

- 1) Podmiotem składającym jest pracodawca, zarządca, likwidator, syndyk lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy, o której mowa w art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn. zm.) - zwanej dalej „ustawą”.
- 2) Marszałek województwa o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy.
- 3) Należy wskazać właściwą przesłankę niewypłacalności pracodawcy spośród określonych w art. 3-6 i art. 8 ustawy.
- 4) Jeżeli w wykazie uzupełniającym zostaje ujęta – w związku z rozwiązaniem stosunku pracy po dniu wystąpienia niewypłacalności pracodawcy – osoba, która była uprzednio objęta zbiorczym wykazem (z tytułu wynagrodzeń za okres nie dłuższy niż trzy ostatnie miesiące poprzedzające dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy), należy w wykazie uzupełniającym stosować numer łamany: liczba porządkowa/pozycję wykazu zbiorczego.
- 5) Uwzględnia się osoby objęte definicją pracownika, o której mowa w art. 10 ustawy i osoby, o których mowa w art. 11 ustawy.
- 6) Stosunek pracy, inna podstawa prawna świadczenia pracy, z tytułu której powstaje obowiązek ubezpieczenia społecznego.
- 7) Kolumnę 20 części I załącznika należy wypełniać z uwzględnieniem art. 14 ust. 1 ustawy, zgodnie z którym łączna kwota świadczenia za okres jednego miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wykazu uzupełniającego, o którym mowa w art. 15 ust. 2 ustawy. W przypadku gdy wymiar świadczenia stanowi wielokrotność jednomiesięcznego wynagrodzenia, stanowiącego podstawę do jego ustalenia (np. odprawa dwu- lub trzymiesięczna; odszkodowanie dwumiesięczne), kwota świadczenia nie może przekroczyć odpowiedniej wielokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.
- 8) Wypełnić z uwzględnieniem art. 12 ust. 5 ustawy zgodnie z którym, roszczenia z tytułu niewypłaconych świadczeń są zaspokajane ze środków Funduszu, gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.
- 9) Kolumny od 9-13 części I załącznika oraz kolumny 30-34 części II załącznika wypełnić z uwzględnieniem postanowień art. 12 ust. 5 ustawy, zgodnie z którym świadczenia z tytułu niewypłaconych odpraw, a także odszkodowań, są zaspokajane ze środków Funduszu gdy ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące po tej dacie.
- 10) W kolumnie 15 części I załącznika należy wpisać kwotę stanowiącą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ustaloną odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnach 5-8, które zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.) oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2015 r. poz. 2236, z późn. zm.) stanowią podstawę wymiaru tych składek. W kolumnach od 16 do 19 należy wpisać kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 3 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, finansowanych ze

środków pracodawcy. Należy też uwzględnić obowiązującą pracodawcę stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnej z ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1242, z późn. zm.).

- 11) Kolumnę 20-22 części I załącznika wypełnia marszałek województwa, po stwierdzeniu, że łączna kwota należnych świadczeń z Funduszu wykazana w kolumnie 14 została ustalona zgodnie z postanowieniami ustawy, a kwoty składek wykazane w kolumnach od 16 do 19 nie budzą zastrzeżeń.
- 12) Kolumny od 23 do 29 części I załącznika wypełnia podmiot określony w pkt 1 objaśnień, po otrzymaniu dwóch egzemplarzy wykazu, o którym mowa w § 5 rozporządzenia.
- 13) W kolumnie 30 części I załącznika należy wpisać kwotę stanowiącą różnicę między kwotą z kolumny 20 i kwotą stanowiącą sumę potrąceń z kolumn 23 i 29.
- 14) Reprezentacja podmiotu składającego winna być zgodna z zasadami obowiązującymi do zaciągania zobowiązań cywilnoprawnych.
- 15) Zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych oblicza się zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), w tym po odliczeniu kwot składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe - wykazanych w kolumnach od 26 do 28 - finansowanych ze środków ubezpieczonego, ustalonych odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnie 20. Kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe, analogicznie jak zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenie zdrowotne - z kwoty zatwierdzonej do wypłaty, wykazanej w kolumnie 20 pobiera i odprowadza do odpowiednich instytucji podmiot, na konto którego zostały przekazane środki z Funduszu.  
Przy ustalaniu składek, wykazywanych w kolumnach od 26 do 28 części I załącznika, nalicza się je odpowiednio od kwot wykazanych w kolumnie 20, tj. po uwzględnieniu:
  - przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, tj. od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, na dany rok kalendarzowy.W kolumnie 23 części I załącznika należy wpisać kwotę zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, obliczoną odpowiednio (tj. po odliczeniu kwot składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych ze środków ubezpieczonego/pracownika) od kwoty świadczeń wykazanej w kolumnie 20, po odliczeniu, zgodnie z art. 95 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.) - wykazanej w kolumnie 23 - kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne.  
Odliczeniu od podatku podlega kwota nieprzekraczająca stopy procentowej tej składki określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.  
W kolumnie 25 wpisać kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne, finansowanej przez ubezpieczonego - stanowiącą różnicę pomiędzy obowiązującą wysokością składki na ubezpieczenie zdrowotne, odpowiadającą stopie procentowej tej składki określonej w art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, a wysokością składki odpowiadającą stopie procentowej tej składki określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.  
W kolumnie 24 należy wpisać kwotę obliczoną według stopy procentowej określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.
- 16) Wynagrodzenia, określone w art. 12 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 lit. a - c ustawy, oraz dodatki

wyrównawcze, określone w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. g ustawy, oraz odprawy pieniężne, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. d ustawy, przysługujące na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474), a także ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. e ustawy przysługujący za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający i odszkodowania, o których mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. f ustawy, wykazuje się w części II załącznika w kwotach brutto należnych, a niewypłaconych pracownikom.

Część II załącznika stanowi wyciąg z dokumentów źródłowych dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych według tytułów określonych w art. 12 ust. 2 ustawy, a wynagrodzenia wykazywane w części II załącznika w kolumnach od 5 do 9, od 11 do 15 i od 17 do 21 obejmują:

**w** - wynagrodzenie za pracę,

**wp** - wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, o którym mowa w art. 81 § 2 Kodeksu pracy, wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), o którym mowa w art. 81 § 1 Kodeksu pracy, oraz wynagrodzenie za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy - przysługujące pracownikowi na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,

**z** - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy i w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,

**wu** - wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, przypadającego w okresie, o którym mowa w art. 12 ust. 3 ustawy,

**dw** - dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 § 2 i 231 Kodeksu pracy.

W przypadku ponownego wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, w odniesieniu do osób, których roszczenia - przy pierwszej niewypłacalności - zostały zaspokojone za okres krótszy niż 3 miesiące, w części II załącznika należy wykazywać wyłącznie roszczenia za okres stanowiący dopełnienie do okresu trzymiesięcznego.

Ekwiwalent za urlop, wykazywany w części II załącznika, w kolumnie 29 obejmuje ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.

Roszczenie wykazywane w części II załącznika, w kolumnach 30 i 31 obejmuje odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy.

<sup>17)</sup> Należy uzupełnić o nazwę miesiąca, w przypadku gdy należności obejmują okres pełnego miesiąca kalendarzowego; w przeciwnym przypadku podać również przedział czasu w danym miesiącu kalendarzowym, który obejmują wykazywane należności. Przez „okres nie dłuższy niż 3 miesiące” należy rozumieć nie więcej niż trzy pełne miesiące kalendarzowe lub dwa pełne miesiące kalendarzowe i sumę dwóch okresów w dwóch osobnych miesiącach kalendarzowych stanowiącą łącznie jeden (trzeci) miesiąc kalendarzowy.

**WZÓR**

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(nazwisko, imię pierwsze i drugie, nazwisko rodowe pracownika)

.....  
(numer PESEL, a w razie gdy nie nadano numeru PESEL – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość)

.....  
(data urodzenia)

.....  
(obywatelstwo)

.....  
(płeć)

adres zameldowania na stałe miejsce pobytu: .....

adres zamieszkania: .....

(należy wpisać, jeżeli jest inny niż adres zameldowania na stałe miejsce pobytu)

adres do korespondencji: .....

(należy wpisać, jeżeli jest inny niż adres zameldowania na stałe miejsce pobytu i adres zamieszkania)

**Marszałek województwa<sup>2)</sup>**

.....

**WNIOSEK INDYWIDUALNY**

**o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych**

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256), zwanej dalej „ustawą”: art. 16 ust. 1 (dotyczy roszczeń pracowników przedsiębiorców prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej) /art. 17 ust. 2 (dotyczy roszczeń pracowników oddziałów i przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych) \*) wnoszę o wypłacenie świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, w wysokości: .....

zł (słownie: .....)  
(podać łączną kwotę)

i przekazanie świadczeń:

a) przelewem na rachunek numer:

.....  
(nazwa instytucji)

b) przekazem pocztowym na adres: .....

1. Nazwa i adres pracodawcy .....

2. Data, od której zaprzestano wypłacania wynagrodzeń .....

- .....  
 Podstawa prawna świadczenia pracy.....
3. Kwota niezaspokojonych roszczeń pracowniczych<sup>3)</sup>:
- 1) za I miesiąc ..... zł  
 w tym z tytułu wynagrodzenia za czas choroby ..... zł  
 w okresie od ..... do .....
  - za II miesiąc ..... zł  
 w tym z tytułu wynagrodzenia za czas choroby ..... zł  
 w okresie od ..... do .....
  - za III miesiąc ..... zł  
 w tym z tytułu wynagrodzenia za czas choroby ..... zł  
 w okresie od ..... do .....
  - za IV miesiąc ..... zł  
 w tym z tytułu wynagrodzenia za czas choroby ..... zł  
 w okresie od ..... do .....
- 2) z tytułu odprawy pieniężnej, o której mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. d ustawy przysługującej na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
- I-miesięcznej ..... zł
  - II-miesięcznej ..... zł
  - III-miesięcznej ..... zł
- 3) z tytułu odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy:
- I-miesięcznego ..... zł
  - II-miesięcznego ..... zł
- 4) z tytułu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy ..... zł, oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.
4. Oświadczam, że w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, osiągnąłem (osiągnęłam)/nie osiągnąłem (nie osiągnęłam)\*) kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe na dany rok kalendarzowy, o której mowa w art. 19 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.).
5. Oświadczam, że z mojego wynagrodzenia są/nie są\* dokonywane potrącenia na zaspokajanie należności alimentacyjnych na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.).
6. Oświadczam, że do dnia złożenia niniejszego wniosku wykazane wyżej roszczenia nie zostały zaspokojone przez pracodawcę, zarządcę, syndyka, likwidatora czy inną osobę sprawującą zarząd majątkiem pracodawcy.
7. Oświadczam, że posiadam/nie posiadam\*) orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu: znacznym/umiarkowanym/ lekkim\*),
8. Oświadczam, że posiadam/nie posiadam\*) ustalone prawo do emerytury lub renty.
9. Nazwa i kod oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia  
 .....
10. Nazwa i adres właściwego urzędu skarbowego  
 .....
11. Zobowiązuję się do poinformowania, wskazanego we wniosku marszałka województwa o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy o każdej zmianie danych zawartych we wniosku, w tym szczególnie mającej wpływ na wypłatę wnioskowanych świadczeń.
12. Do wniosku dołączam dokumenty potwierdzające kwotę niezaspokojonych roszczeń oraz dokumenty potwierdzające uprawnienie do świadczeń.

<sup>3)</sup> Niewłaściwe skreślić.

.....  
 (czytelny podpis wnioskodawcy)



**Objaśnienia do wniosku indywidualnego o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych**

- 1) Wnioskodawcą jest osoba uprawniona do złożenia wniosku, o której mowa w art. 16 ust. 1 ustawy, tj. pracownik lub były pracownik, albo uprawniony do renty rodzinnej członek rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika;
  - 2) Marszałek województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy.
  - 4) Wypełniając pkt 3 - zarówno przy składaniu wniosku o wypłatę świadczeń za okresy poprzedzające, jak i następujące po dniu wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, należy uwzględnić przepisy art. 12 ust. 1 i 2 ustawy - w zakresie tytułów roszczeń pracowniczych, wnioskowanych do zaspokojenia ze środków Funduszu oraz art. 12 ust. 3 i 6 ustawy - dotyczące okresów przed i po dniu niewypłacalności pracodawcy. Należy podawać kwoty główne (bez odsetek) niezaspokojonych roszczeń pracowniczych. Wypełniając ppkt 1, należy podać łączną kwotę w rozliczeniu miesięcznym:
    - a) niewypłaconych wynagrodzeń za pracę ze stosunku pracy lub za pracę zarobkową wykonywaną na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli z tego tytułu istnieje obowiązek ubezpieczenia społecznego,
    - b) niewypłaconego wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, o którym mowa w art. 81 § 2 Kodeksu pracy, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), o którym mowa w art. 81 § 1 Kodeksu pracy, oraz wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy - przysługujące pracownikowi na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy,
    - c) niewypłaconego wynagrodzenia za czas wykorzystanego urlopu wypoczynkowego,
    - d) niewypłaconego wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy i w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (podać również w pozycji „w tym”),
    - e) niewypłaconego dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 § 2 i 231 Kodeksu pracy. Jeżeli roszczenia pracownicze są niezaspokojone za okres 3 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, lub za okres 3 miesięcy poprzedzających ustanie stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, a także w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, w przypadku oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy należy podać kwoty.
- Wypełniając ppkt 2, należy podać kwotę należnej odprawy pieniężnej (jednomiesięcznej, dwumiesięcznej lub trzymiesięcznej), jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tej dacie.
- Wypełniając ppkt 3, należy podać kwotę odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia, o którym mowa w art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tej dacie.
- Wypełniając ppkt 4, należy podać kwotę ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy, oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tym dniu.

(Wypełnia marszałek województwa)

**I.** Kwoty świadczeń z Funduszu obliczone dla ust. 3 pkt 1 i 2 wniosku, ustalone do wypłaty w wysokości skorygowanej, zgodnie z art. 14 ust. 1-3 ustawy:

- 1) I miesiąc ..... zł  
w tym wynagrodzenie za czas choroby ..... zł  
w okresie od ..... do .....
- II miesiąc ..... zł  
w tym wynagrodzenie za czas choroby ..... zł  
w okresie od ..... do .....
- III miesiąc ..... zł  
w tym wynagrodzenie za czas choroby ..... zł  
w okresie od ..... do .....
- IV miesiąc ..... zł  
w tym wynagrodzenie za czas choroby ..... zł  
w okresie od ..... do .....

2) odprawa pieniężna, o której mowa w ust. 3 pkt 2 wniosku:

- I-miesięczna ..... zł  
II-miesięczna ..... zł  
III-miesięczna ..... zł

3) odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia ..... zł

- I-miesięczne ..... zł  
II-miesięczne ..... zł

4) ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy ..... zł

**II.** łączna kwota wnioskowanych świadczeń (1 + 2 + 3 + 4)  
..... zł

**III.** Zatwierdzono do wypłaty z Funduszu na rzecz.....  
(imię i nazwisko osoby uprawnionej). łączna kwota świadczeń ustalona do wypłaty z Funduszu ..... zł (słownie złotych..... )  
Składki na ubezpieczenia społeczne, finansowane ze środków pracodawcy ..... zł (słownie złotych..... )  
na łączną kwotę .....zł (słownie złotych..... )  
z tytułu niewypłacalności pracodawcy:.....  
(nazwa i adres)

która wystąpiła w dniu: ..... z przesłanki, której mowa w art. .... ust. ....  
ustawy.

.....  
Główny księgowy  
(data i podpis)

.....  
Marszałek województwa  
(data i podpis)

**IV.<sup>a)</sup>** Potrącenia od zatwierdzonych do wypłaty świadczeń i składki na ubezpieczenia społeczne, finansowane ze środków pracodawcy:

- A) składki na ubezpieczenia społeczne: kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe:
- w przypadku gdy kwota nie przekracza kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru..... zł
  - w przypadku gdy kwota przekracza kwotę ograniczenia rocznej podstawy wymiaru..... zł kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek na pozostałe ubezpieczenia społeczne: ..... zł kwota do przekazania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ..... zł

w tym:

- 1) ze środków pracownika - .....%, w kwocie .... zł
  - a) składka emerytalna - .....%, w kwocie .... zł
  - b) składka rentowa - .....%, w kwocie .... zł
  - c) składka chorobowa - .....%, w kwocie .... zł
- 2) ze środków pracodawcy - .....%, w kwocie .... zł
  - a) składka emerytalna - .....%, w kwocie .... zł
  - b) składka rentowa - .....%, w kwocie .... zł
  - c) składka wypadkowa - .....%<sup>b)</sup>, w kwocie .... zł
- B) składka na ubezpieczenie zdrowotne ..... %:  
kwota stanowiąca podstawę naliczenia składki ..... zł
  - 1) kwota potrącana od podatku dochodowego (...%<sup>c)</sup>) ..... zł
  - 2) kwota pobierana z dochodu ubezpieczonego<sup>d)</sup> .....%, ..... zł
  - 3) kwota do przekazania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1 + 2) - ..... zł
- C) zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych...%  
kwota stanowiąca podstawę naliczenia podatku.... zł  
kwota naliczonego podatku ..... zł w tym:
  - wynagrodzenie płatnika (.....%) - kwota ..... zł
  - kwota do przekazania do urzędu skarbowego .... złUrząd Skarbowy w .....

V. Potrącenia z tytułu alimentów ..... zł

VI. Kwota świadczeń do wypłaty netto ..... zł

VII. Data i potwierdzenie realizacji wniosku

Kwotę świadczeń do wypłaty netto przekazano wnioskodawcy w dniu:.....

1) przelewem na rachunek numer: .....  
w .....

(nazwa instytucji)

2) przekazem pocztowym na adres:

.....  
potwierdzenie doręczenia przekazu uzyskano w dniu: .....

3) odprowadzono składki na ubezpieczenia społeczne w dniu: ..... na konto  
Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w .....

4) odprowadzono składki na ubezpieczenia zdrowotne w dniu: ....., na konto  
Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w .....

5) odprowadzono zaliczkę na podatek dochodowy w dniu: ....., na konto  
Urzędu Skarbowego w .....

.....  
(data)

.....  
(podpis, imienna pieczęć  
osoby uprawnionej do  
realizacji przekazów  
i dokonywania przelewów)

### Objaśnienia do części wniosku, którą wypełnia marszałek województwa

a) Wypełnia marszałek województwa, stosując odpowiednio:

- przepisy art. 14 ustawy, a także:
- przepisy dotyczące rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (tj. uwzględnia składki na ubezpieczenia społeczne tych osób tylko w przypadku, gdy

- przepisy nakładają na płatnika i ubezpieczonego obowiązek opłacania składek z ich środków własnych),
- przepisy ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; składki nalicza się - odpowiednio od tych kwot świadczeń, które zgodnie z przepisami tej ustawy oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2015 r. poz. 2236, z późn. zm.) stanowią podstawę wymiaru składek; w przypadku wypłaty kwot świadczeń osobom uprawnionym po śmierci pracownika - kwot tych nie uwzględnia się w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.
  - b) Obowiązująca płatnika stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnej z ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1242, z późn. zm.).
  - c) Składka na ubezpieczenie zdrowotne finansowana przez ubezpieczonego, stanowiąca różnicę pomiędzy składką w wysokości ustalonej zgodnie z przepisami art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.) - a składką obliczoną według stopy procentowej określonej w art. 27b ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.).
  - d) Składka na ubezpieczenie zdrowotne finansowana przez ubezpieczonego odliczana od kwoty zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, zgodnie z art. 95 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 22 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy ( Dz. U. z 2016 r. poz. 1256) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia... 2017 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych ( Dz. U. poz...). Wskazana powyżej nowelizacja ustawy przewiduje w szczególności wprowadzenie nowych okresów referencyjnych w tym wypłaty świadczeń z okresów następujących po dacie wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, a także poszerzonego katalogu świadczeń, tj. ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający (art. 12 ustawy zmieniającej).

Projekt rozporządzenia dostosowuje załączniki do wykazów o wprowadzone ustawą zmieniającą, nowe świadczenia z FGŚP, tj. ekwiwalent przysługujący za rok bezpośrednio poprzedzający rok, w którym ustał stosunek pracy.

Dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. poz. 1635) nie zawierało przepisów w przedmiocie określenia rodzaju dokumentów stanowiących załączniki do wykazów oraz wniosków dotyczących niezaspokojonych roszczeń pracowniczych. Powyższe braki rodziły problemy w przypadku złożenia niekompletnego wykazu/wniosku, bez przedłożenia wymaganych do wypłaty świadczeń dokumentów. W projektowanym rozporządzeniu doprecyzowano ten brak wskazując rodzaje dokumentów potwierdzających uprawnienie do świadczeń wymaganych do wypłaty świadczeń zgłoszonych w trybie określonym w art. 16 ustawy.

Projekt rozporządzenie określa :

- 1) wzór zbiorczego wykazu, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy, wzór wykazu uzupełniającego, o którym mowa w art. 15 ust. 2 ustawy, wzór wniosku, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy;
- 2) tryb:
  - a) składania wykazów, o których mowa w art. 15 ust. 1 i 2 ustawy oraz wniosku, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy,

- b) przekazywania środków finansowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem” na wypłaty świadczeń,
- c) dokonywania wypłat świadczeń z Funduszu,

3) rodzaje dokumentów wymaganych do wypłaty świadczeń.

Zgodnie z § 3 ust. 1 dotychczas obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych jest przygotowywany w formie pisemnej przez pracodawcę, syndyka, likwidatora lub inną osobę sprawującą zarząd majątkiem pracodawcy, o których mowa wymienione w art. 15 ust. 1 ustawy, zwanych dalej odpowiednio „podmiotem składającym”, i jest składany w trzech jednobrzmiących egzemplarzach do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy. Do w/w podmiotów uprawnionych do złożenia w/w wykazu dodany został zarządca. Wobec powyższego konieczne było jego uwzględnienie w przepisach projektowanego rozporządzenia. W projektowanej regulacji przewidziano także możliwość składania wykazu w postaci elektronicznej.

W projekcie rozporządzenia dokonano uszczegółowienia wykazu dokumentów, które należy złożyć wraz ze zbiorczym wykazem. W spisie dokumentów wymaganych do złożenia wykazu przewidziano zmiany w zakresie przedkładania uwierzytelnionych kopii zaświadczenia o nadaniu nr REGON oraz NIP poprzez rezygnację z ich dostarczania. W dalszej części projektowanego rozporządzenia dokonano uporządkowania dokumentów sądowych w stosunku do przesłanek ustawowych niewypłacalności pracodawcy.

Projektowane rozporządzenie określa także rodzaje dokumentów potwierdzających uprawnienie do świadczeń, jakie powinny być dołączone do składanych wykazów oraz wniosku, a także tryb i terminy ich składania, oraz przekazywania środków finansowych pracodawcy, zarządcy, syndykowi, likwidatorowi lub innej osobie sprawującej zarząd majątkiem pracodawcy na wypłatę świadczeń, a ponadto dokonywania przez marszałka województwa o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy wypłat świadczeń z Funduszu, w przypadkach wniosków indywidualnych. W § 6 ust. 2 projektowanej regulacji uszczegółowiono wykaz niezbędnych dokumentów. Brak sprecyzowania katalogu dokumentów rodziło szereg sytuacji spornych. Wnioskodawcy dowolnie interpretując przepisy obecnie obowiązującego rozporządzenia negują konieczność dostarczenia wyroku sądu czy świadectwa pracy. Wobec powyższego rozszerzono katalog niezbędnych dokumentów potwierdzających uprawnienia do świadczeń.

Zgodnie z projektem rozporządzenia:

- 1) marszałek województwa, o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy po stwierdzeniu zgodności zbiorczego wykazu lub wykazu uzupełniającego z przepisami ustawy przekazuje podmiotowi składającemu dwa egzemplarze wykazu oraz środki finansowe na rachunek po sprawdzeniu otrzymanych wniosków, obowiązany jest przekazać środki finansowe na rachunek uprawnionego podmiotu i jednocześnie przesyłać 2 egzemplarze wykazu,
- 2) podmiot składający wniosek, niezwłocznie po otrzymaniu 2 egzemplarzy wykazu i środków finansowych, nie później jednak niż w terminie 7 dni od dnia ich otrzymania, wypłaca świadczenia osobom uprawnionym,
- 3) w terminie 15 dni od dnia przekazania środków finansowych ww. podmiot obowiązany będzie do:
  - przekazania na rachunek, z którego je otrzymał, różnicy między kwotą otrzymanych środków finansowych, a kwotą wypłaconą osobom uprawnionym,
  - zwrotu marszałkowi województwa jednego egzemplarza wykazu zawierającego potwierdzenia otrzymania świadczeń przez osoby uprawnione,
  - przekazania marszałkowi województwa potwierdzeń odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, składek na ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenia społeczne oraz potwierdzeń przekazania należności alimentacyjnych.

Projektowane rozporządzenie w § 7 zmienia również regulację, iż w przypadku złożenia wniosku indywidualnego marszałek województwa o którym mowa w art. 15 ust. 3 ustawy może wystąpić do podmiotu, o którym mowa w art. 15 ust. 1 ustawy, lub do osoby upoważnionej, lecz tylko w sytuacji gdy wnioskodawca nie jest w posiadaniu dokumentów potwierdzających niezaspokojone roszczenia pracownicze.

W projektowanym rozporządzeniu nie uwzględniono regulacji zawartej w § 9 dotychczas obowiązującego rozporządzenia dotyczącego konieczności ponownego złożenia wykazu uwzględniającego aktualną wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, wobec faktu, iż w projekcie nowelizacji ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych przewidziano zmianę przepisu art. 14 ustawy. Proponowana zmiana pozwoli na uniknięcie uciążliwego korygowania wykazów, a tym samym skrócenie czasu trwania postępowania o przyznanie świadczeń oraz pozwoli na zaplanowanie wysokości przewidywanych wypłat i zabezpieczenie na ten cel środków finansowych.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Rozporządzenie nie podlega notyfikacji, nie zawiera bowiem norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, aby zapewnić sprawne udzielanie przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pomocy finansowej pracownikom, którzy w przypadku niewypłacalności pracodawcy z dnia na dzień zostali pozbawieni pracy i wszelkich świadczeń przysługujących im z tego tytułu. Wobec nowelizacji przepisów ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy ( Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 oraz z 2017 r. poz.....) w zakresie poszerzenia katalogu świadczeń możliwych do wypłaty, a także wydłużenia okresów referencyjnych uprawniających do uzyskania świadczeń dostosowano załączniki do wykazów. Zasadnym będzie, aby uprawnieni mogli skorzystać jak najszybciej z nowych rozwiązań ustawowych.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, w szczególności projektowane rozwiązania nie nakładają dodatkowych obciążeń na sektor MŚP.

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204), projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.



**Nazwa projektu**

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazu, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu**

Stanisław Szwed

**Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu**

Katarzyna Klimiuk tel. 43 89 313

**Data sporządzenia**

20 kwietnia 2017 r.

**Źródło:**

art. 22 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256)

Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
49

**OCENA SKUTKÓW REGULACJI****1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 22 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych ustawą z dnia... 2017 r. o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych ( Dz. U. poz...). W projektowanym rozporządzeniu wskazano szczegółowo rodzaje dokumentów uprawniających do wypłaty świadczeń, w tym oświadczenia składane przez uprawnionych. Projekt precyzuje dodatkowo tryb dokonywania wypłat świadczeń. Ponadto dostosowano załączniki do wykazów o wprowadzone do nowelizowanej ustawy nowe świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, tj. ekwiwalent przysługujący za rok bezpośrednio poprzedzający rok, w którym ustał stosunek pracy.

**2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

W związku ze zmianą art. 22 ustawy zawierającego upoważnienie do wydania rozporządzenia zaszła konieczność wydania projektowanego rozporządzenia.

**3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?**

Brak danych.

**4. Podmioty, na które oddziałuje projekt**

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
marszałkowie województw	16	-	Rozpoznawanie wniosków o wypłatę świadczeń z FGŚP oraz ich wypłata, na podstawie szczegółowo wskazanych dokumentów.
wojewódzkie urzędy pracy	16	-	Rozpoznawanie wniosków o wypłatę świadczeń z FGŚP oraz ich wypłata, na podstawie szczegółowo wskazanych dokumentów.

**5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji**

Projekt rozporządzenia został przedłożony do zaopiniowania w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związkowi Pracodawców;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) NSZZ „Solidarność”;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;

6) Konfederacji „Lewiatan”;

7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.

Projekt rozporządzenia został jednocześnie skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego w trybie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240). Projekt został ponadto przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)

Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Łącznie (0-10)

##### Dochody ogółem

budżet państwa

JST

pozostałe jednostki (oddzielnie)

##### Wydatki ogółem

budżet państwa

JST

pozostałe jednostki (oddzielnie)

##### Saldo ogółem

budżet państwa

JST

pozostałe jednostki (oddzielnie)

Źródła finansowania Nie dotyczy.

Dodatkowe informacje,  
w tym wskazanie  
źródeł danych i  
przyjętych do obliczeń  
założeń

Przewidziane w rozporządzeniu rozwiązania nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

#### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian 0 1 2 3 5 10 Łącznie (0-10)

W ujęciu  
pieniężnym  
(w mln zł,  
ceny stałe z  
..... r.)

duże przedsiębiorstwa  
sektor mikro-, małych i  
średnich  
przedsiębiorstw  
rodzina, obywatele oraz  
gospodarstwa domowe  
(dodaj/usuń)

W ujęciu  
niepieniężnym

duże przedsiębiorstwa  
sektor mikro-, małych i  
średnich  
przedsiębiorstw  
rodzina, obywatele oraz  
gospodarstwa domowe  
(dodaj/usuń)

Niemierzalne

(dodaj/usuń)  
(dodaj/usuń)

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, w szczególności projektowane rozwiązania nie nakładają dodatkowych obciążeń na sektor MŚP.

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak  
 nie  
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
X skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- X tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Nie ma wpływu.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Nie dotyczy.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

II lub III kwartał 2017 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.