

**USTAWA**

**z dnia ..... 2016 r.**

**o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
oraz niektórych innych ustaw<sup>1)</sup>**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.<sup>2)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w odnośniku nr 1 do tytułu ustawy, w zdaniu pierwszym w tiret ósmym kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się tiret dziewiąte w brzmieniu:

„– dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375).”;

2) w art. 1:

a) w ust. 3:

– w pkt 2:

– po lit. ha dodaje się lit. hb w brzmieniu:

„hb) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu wykonywania pracy sezonowej lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 181a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,”

– w lit. l średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. m w brzmieniu:

„m) którym udzielono azylu w Rzeczypospolitej Polskiej.”

– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) cudzoziemców towarzyszących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 2 lit. a–c, jako członkowie rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego

---

<sup>1)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej, ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, ustawę z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i ustawę z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.

terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1525 i z 2015 r. poz. 1274)”,

– po pkt 3 dodaje się pkt 3a w brzmieniu:

„3a) cudzoziemców będących członkami rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 2 lit. d, i, j, l i m;”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Na zasadach określonych w ustawie zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia przysługują osobom, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g oraz lit. i, j, l i m oraz pkt 3 i 4.”,

c) dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb, mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41–42a.”;

3) w art. 2 ust. 1:

a) w pkt 2 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„2) bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, i, j, l i m oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonywającą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną – zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub uczącej się w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:”;

b) pkt 40 otrzymuje brzmienie:

- „40) wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej, pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta;”;
- 4) w art. 43 w ust. 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie:
- „9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h, ha lub hb, z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 i 7”;
- 5) w art. 87:
- a) w ust. 1:
- po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu:  
„6a) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;
  - pkt 10 otrzymuje brzmienie:  
„10) towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 2 lit. a–c, jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;”;
  - w pkt 12 po lit. c dodaje się lit. ca w brzmieniu:  
„ca) na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, potwierdzającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, lub”;
- b) w ust. 2 uchyla się pkt 7;
- 6) w art. 88:
- a) dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i pkt 2 otrzymuje brzmienie:
- „2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w

związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo w związku z udzieleniem prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;”

b) dodaje się ust. 2 i 3 w brzmieniu:

„2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym, w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–art. 88z.

3. Zezwolenie na pracę krótkoterminową, o którym mowa w art. 88za–art. 88zf, może być wydane, jeżeli cudzoziemiec będący obywatelem państwa określonego zgodnie z celami polskiej polityki migracyjnej wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę inną niż określona w ust. 2 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”;

7) w art. 88c:

a) w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a i 1b w brzmieniu:

„1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;”

1b) W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca, będącej pracą tymczasową, nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.”

b) ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, o którym mowa w art. 10 ust.

4 pkt 1, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy albo pracodawcy użytkownika, odpowiednio do właściwości miejscowej starosty, określonej w ust. 1 pkt 2, ust. 1a lub 1b”,

c) w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2015 r. poz. 2071) oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub”,

d) w ust. 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego;”;

8) w art. 88f:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. W przypadkach, o których mowa w art. 88 pkt 3 i 4, w zezwoleniu na pracę określany jest podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze

pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest pracodawca użytkownik.”,

b) ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.”,

c) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej.”;

9) w art. 88g ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. Jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja o udzieleniu przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.”;

10) w art. 88h:

a) w ust.1:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;”,

– pkt 4 otrzymuje brzmienie:

- „4) przekazania jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej, ”
- pkt 6 otrzymuje brzmienie:
  - „6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;”
- b) w ust. 4:
  - wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:
    - „W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1–3 lub niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy jest obowiązany do:”
  - pkt 2 otrzymuje brzmienie:
    - „2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.”;
- 11) w art. 88j:
  - a) w ust. 1:
    - pkt 2 otrzymuje brzmienie:
      - „2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c;”
    - w pkt 9 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu:
      - „aa) nie spełnia wymagań pracodawcy określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;”
  - b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
    - „1a. Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy składa oświadczenie, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 1 pkt 3–7, pod rygorem odpowiedzialności karnej.”
  - c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
    - „2a. Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy

cudzoziemcowi, w tym zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru, lub jeżeli z innych okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.”;

12) w art. 88k w ust. 1 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie prowadzi działalności gospodarczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w stanie likwidacji.”;

13) po art. 88m dodaje się art. 88n–art. 88zh w brzmieniu:

„Art. 88n. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

2. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy właściwość starosty do prowadzenia postępowania o przedłużenie zezwolenie na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku.

Art. 88o. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.

Art. 88p. 1. Jeżeli w chwili złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy



spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta wpisuje wniosek do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców.

2. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio do cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy.

3. Właściwy starosta wydaje podmiotowi powierzającemu cudzoziemcowi wykonywanie pracy zaświadczenie o dokonaniu wpisu wniosku do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców. Zaświadczenie lub jego kopię podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy przekazuje temu cudzoziemcowi.

4. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego oraz po przedstawieniu właściwemu staroście przez podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5. Do biegu terminów, o których mowa w art. 35 Kodeksu postępowania administracyjnego, nie wlicza się okresu od dnia wpisu wniosku do rejestru do dnia przedstawienia dokumentu, o którym mowa w ust. 4.

6. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, a podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 180 dni od daty dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

7. Przepisu ust. 6 nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.

Art. 88q. Na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy starosta może dokonać wpisu do rejestru pracy sezonowej na okresy nie dłuższe niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie

więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy:

- 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 lat poprzedzających złożenie wniosku;
- 2) nie zalega w dniu złożenia wniosku z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Art. 88r. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest także pracodawca użytkownik.

Art. 88s. 1. Zmiana zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagana, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.

2. Jeżeli podmiotem powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, w terminie 7 dni.

Art. 88t. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 8 miesięcy w roku kalendarzowym.

2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, okres, o którym mowa w ust. 1 liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca w danym roku kalendarzowym.

3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie, niż określona w ust. 2, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Art. 88u. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. W przypadku, gdy nie zostały spełnione warunki, o których mowa w ust. 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

4. Jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia staje się ostateczna.

5. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną przez okres 14 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

Art. 88v. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Art. 88w. Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową wydanej przez starostę służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy. Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio w przypadku zażaleń na postanowienia starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

Art. 88x. Jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, obowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu zakwaterowania. Przed podpisaniem umowy podmiot ten obowiązany jest do przedstawienia cudzoziemcowi jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.

Art. 88y. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 2, art. 88c ust. 1a, 2, 7 i 8 pkt 1 oraz ust. 11, art. 88d, art. 88f ust. 2-4, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.

Art. 88z. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w toku postępowania:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 4) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;
- 5) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- 6) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- 7) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7.

2. Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 88u ust. 4 i 5.

3. W przypadku uchylenia zezwolenia na prace sezonową na podstawie ust. 1 pkt 5 i 7 cudzoziemiec zachowuje prawo do odszkodowania, o ile przepisy szczególne albo treść umowy nie stanowią inaczej.

Art. 88za. Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, który:

- 1) prowadzi gospodarstwo rolne lub
- 2) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku, lub
- 3) prowadzi działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku oraz zatrudnia co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 3 miesięcy, lub
- 4) prowadzi działalność statutową, lub
- 5) jest osobą fizyczną i powierza prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub inne prace na rzecz gospodarstwa domowego.

Art. 88zb. Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Art. 88zc. 1. Jeżeli w chwili złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy spełnia warunki, o których mowa w art. 88zb, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę krótkoterminową, właściwy starosta wpisuje wniosek do rejestru pracy krótkoterminowej cudzoziemców.

2. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową został wpisany do rejestru pracy krótkoterminowej cudzoziemców, zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedstawieniu właściwemu staroście przez podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Art. 88zd. 1. Zmiana zezwolenia na pracę krótkoterminową nie jest wymagana, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.

2. Jeżeli podmiotem powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę krótkoterminową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, w terminie 7 dni.

Art. 88ze. 1. Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się na czas określony, który łącznie z okresami poprzednio udzielonych zezwoleń na pracę krótkoterminową dla danego cudzoziemca nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w roku kalendarzowym.

Art. 88zf. 1. Jeżeli pracodawca, który zatrudniał cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę krótkoterminową lub wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca w związku z umową o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę krótkoterminową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie zezwolenia stanie się ostateczna.

2. Okres, o którym mowa w ust. 1, wlicza się do okresu, o którym mowa w art. 88ze.

3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.

Art. 88zg. Do przedłużenia zezwolenia na pracę krótkoterminową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę krótkoterminową.

Art. 88zh. Do zezwolenia na pracę krótkoterminową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 2, art. 88c ust. 1a, 2, 7, 8 i 11, art. 88d, art. 88f, art. 88g, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j, art. 88l, art. 88m, art. 88n, art. 88 p ust. 3 i 5–7, art. 88s ust. 2, art. 88w i art. 88z.”;

14) w art. 90:

- a) uchyla się ust. 7;
- b) dodaje się ust. 9 i 10 w brzmieniu:

„9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.

10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową bez względu na warunki, o których mowa w art. 88o pkt 2 oraz wpisu do rejestru pracy sezonowej na podstawie art. 88q;
- 2) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę krótkoterminową.”;

15) po art. 90a dodaje się art. 90b i 90c w brzmieniu:

„Art. 90b. 1. Wojewodowie, powiatowe urzędy pracy i minister właściwy do spraw pracy prowadzą w systemie informatycznym, w zakresie swojej właściwości, rejestry w sprawach wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. W rejestrach, o których mowa w ust. 1, przechowuje się informacje o podmiotach powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy, informacjach starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, cudzoziemcach, którym powierza się wykonywanie pracy, wnioskach, postanowieniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w zakresie niezbędnym do stosowania przepisów niniejszej ustawy.

3. Minister właściwy do spraw pracy tworzy i prowadzi w systemie teleinformatycznym rejestr centralny obejmujący dane przetwarzane w rejestrach, o których mowa w ust. 1.

4. Dane z rejestrów, o których mowa w ust. 1, udostępnia się w trybie określonym w art. 15 ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku.

5. Dane z rejestru centralnego, o którym mowa w ust. 3, udostępnia się, za pomocą odpowiednio zabezpieczonych urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem, Ministrowi Spraw Zagranicznych, Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców, Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie niezbędnym do realizacji ich ustawowych zadań.

6. Podmioty, o których mowa w ust. 5, obowiązane stosować zabezpieczenia techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę danych osobowych, w szczególności uniemożliwiające udostępnienie osobom nieupoważnionym, zmianę, utratę, uszkodzenie lub zniszczenie.

Art. 90c. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę podmiot powierzający wykonywanie pracy, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zobowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.”;

16) w art. 120 dodaje się ust. 7–9 w brzmieniu:

„7. Agencja pracy tymczasowej, która nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88f ust. 2 lub art. 88ze ust. 2, podlega karze grzywny nie niższej niż 200 zł.

8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88x, podlega karze grzywny nie niższej niż 200 zł.

9. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90c, podlega karze grzywny nie niższej niż 200 zł.

10. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, 3, 7–9, karę grzywny wymierza się proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, których dotyczy wykroczenie.”.

**Art. 2.** W ustawie z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982, z późn. zm.) w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz



obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.”.

**Art. 3.** W ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 114, z późn. zm.<sup>3)</sup>) w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów **lub pracy sezonowej** oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.”.

**Art. 4.** W ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650 z późn. zm.<sup>4)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w odnośniku nr 1 do tytułu ustawy w pkt 15 kropkę zastępuję się średnikiem i dodaje się pkt 16 w brzmieniu:

„16) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w charakterze pracownika sezonowego(Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375).”;

2) w art. 60 w ust. 1:

a) pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 8 miesięcy w roku kalendarzowym;”;

b) po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:

„5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w roku kalendarzowym;”;

c) pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) wykonywania pracy innej, niż określona w pkt 5 i 5a;”;

3) w art. 64:

---

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 693, 995, 1217, 1240, 1268, 1302, 1359, 1735 i 1830 oraz z 2016 r. poz. 195.

<sup>4)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 463 i 1004, z 2015 r. poz. 1274, 1607 i 1767 oraz z 2016 r. poz. 65.

a) w ust. 1 skreśla się wyrazy „5 lub”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

„1a. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi:

1) którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców;

2) który ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową, wpisany do rejestru pracy krótkoterminowej cudzoziemców.”;

4) w art. 116 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i wyrazem „lub” oraz dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

5) w art. 131 w pkt 4 kropkę zastępuje się przecinkiem i wyrazem „lub” oraz dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

6) w dziale V po rozdziale 10 dodaje się rozdział 10a w brzmieniu:

#### „Rozdział 10a

##### Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

Art. 181a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest podjęcie lub kontynuacja pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli:

1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;

2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ruchu bezwizowym.

2. Zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, można udzielić na okres posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy niż 8 miesięcy od daty pierwszego wjazdu w danym roku kalendarzowym.

3. Zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, można także udzielić w przypadku, gdy okoliczności ubiegania się o to zezwolenie nie uzasadniają pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

4. W postępowaniu w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, przepisy art. 183 i art. 185 stosuje się odpowiednio.”.

**Art. 5.** W ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2016 r. poz. 195) w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.”

**Art. 6.** Postępowanie o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach w brzmieniu dotychczasowym, niezakończone przed dniem wejścia w życie tego przepisu w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą umarza się, jeśli praca, w celu której złożony jest wniosek, miałyby być wykonywana po dniu 30 czerwca 2017 r.

**Art. 7.** Do postępowań wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy art. 88c ust. 1a, art. 88j i art. 88k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

**Art. 8.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 2 lit. a tiret pierwsze podwójne tiret pierwsze i lit. c, pkt 4, 6 lit. c, pkt 13, 14 lit. b, pkt 16 i art. 2–5, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017.

## UZASADNIENIE

### **Cel projektowanej ustawy**

Projektowana ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, zwanej dalej „dyrektywą 2014/36/UE”. Zgodnie z art. 28 ust. 1 dyrektywy 2014/36/UE państwa członkowskie zobowiązane są do dnia 30 września 2016 r. przyjąć przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do jej wykonania.

Dodatkowo zmiany wynikają z konieczności uszczelnienia procedury dotyczącej wykonywania pracy krótkoterminowej przez obywateli 6 państw – Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy - na podstawie oświadczenia podmiotu powierzającego pracę o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanemu w powiatowym urzędzie pracy (PUP).

Inne zmiany wynikają z potrzeby wprowadzenia spójnych zasad w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.

### **Stan obecny**

Dyrektywa PE i Rady nr 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego zobowiązuje państwa członkowskie do wprowadzenia warunków i procedury wydawania zezwoleń na pobyt i pracę sezonową dla cudzoziemców. W Polsce nie istnieją specjalne rozwiązania dotyczące wykonywania pracy sezonowej, odnosi się to zarówno do obywateli polskich, jak i cudzoziemców. Natomiast zakres dyrektywy obejmuje częściowo przypadki, w których obywatele sześciu krajów (Ukraina, Mołdawia, Białoruś, Gruzja, Rosja i Armenia) mogą korzystać z uproszczonej procedury dostępu do rynku pracy, polegającej na rejestracji w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Na tej podstawie możliwe jest powierzenie cudzoziemcowi pracy przez okres 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy bez zezwolenia na pracę. Procedura uproszczona jest szczególnie ważna dla sektora rolniczego. Rolnictwo i ogrodnictwo (oraz usługi turystyczne) zostały jednoznacznie wskazane w dyrektywie jako sektory, w których prace mają charakter sezonowy, a zatem przy dopuszczeniu do tego rodzaju prac stosowane powinny być przepisy zgodne z dyrektywą. Przepisy dyrektywy wymagają szczegółowego sprawdzenia warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca, posiadania przez niego zakwaterowania oraz uprzedniej karalności i wiarygodności pracodawcy. Wprowadza ona skomplikowane, sztywne procedury, trudne w praktycznej realizacji. Zwłaszcza w zestawieniu ze specyfiką pracy sezonowej, kiedy cudzoziemiec podejmuje pracę u jednego podmiotu najczęściej przez okres kilku tygodni w ciągu roku i często zmienia podmioty na rzecz których wykonuje pracę. Konieczne jest zatem, aby przyjęte rozwiązania, realizując warunki dyrektywy, w największym możliwym stopniu odpowiadały potrzebom pracy sezonowej, zwłaszcza w sektorze rolniczym. Warto jest także w miarę możliwości wprowadzać ułatwienia dla pracodawców i pracowników, którzy współpracują od wielu lat, a praca jest wykonywana legalnie.

**Procedura oświadczeniowa** w obecnej formie jest bardzo elastyczna, co do zasady nie przewiduje specjalnych warunków rejestracji oświadczenia. Należy także wskazać na bardzo szybki przyrost rejestrowanych oświadczeń w ostatnich latach, zwłaszcza dla obywateli Ukrainy. Jednak w ostatnim okresie odnotowywano szereg nadużyć związanych z jej funkcjonowaniem. Brak określonych warunków rejestracji oświadczenia i wyraźnych przepisów przewidujących możliwość odmowy rejestracji powoduje, że coraz większa liczba oświadczeń jest składana dla pozorów. Niektóre PUP sygnalizują drastyczne przypadki składania oświadczeń np. przez bezrobotnych, bezdomnych, osoby nieuzyskujące żadnych dochodów z działalności gospodarczej itd. Składający oświadczenia pozorne czynią to zapewne w celu uzyskania korzyści majątkowej, a znaczna część cudzoziemców korzystających z takich oświadczeń korzysta z nich wyłącznie w celu uzyskania prawa wjazdu i pobytu na terytorium Polski, poszukując następnie innej pracy lub innych źródeł zarobkowania (w Polsce lub w innych państwach strefy Schengen wiza uprawnia bowiem do 90-dniowego pobytu w strefie Schengen). W tych warunkach powstają zorganizowane grupy, zajmujące się nielegalnym pośrednictwem pomiędzy osobami wystawiającymi oświadczenia i cudzoziemcami. Zwiększająca się liczba oświadczeń rejestrowanych dla pozorów wpływa na wydłużenie procedur w PUP, jak i w konsulatach, co jest szczególnie dotkliwe i uciążliwe także dla pracodawców, którzy faktycznie potrzebują dodatkowego wsparcia przez siłę roboczą. Nie jest to sytuacja korzystna także dla samych cudzoziemców.

Tabela: Udział oświadczeń rejestrowanych w wybranych sektorach gospodarki wg. sekcji PKD (dane MRPiPS)

Sekcja PKD	2015	2014	2013	2012
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	35,40%	46,011%	50,29%	46,6%
Przetwórstwo przemysłowe	11,53%	11,7%	7,5%	6,7%
Budownictwo	14,16%	14,5%	12,6%	22,1%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4,54%	4,174%	5,15%	2,7%
Transport i gospodarka magazynowa	3,0%	2,35%	3,213	3,79%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,9%	1,60%	1,219%	1,49%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3,0%	2,46%	3,299%	3,19%

Niezbędne jest zatem wprowadzenie rozwiązań mających na celu **zapobieganie nadużyciom** przepisów dotyczących wykonywania pracy krótkoterminowej.

**Podobne nadużycia występują w sprawach zezwoleń na pracę.** Obowiązujące przepisy nie dają podstaw do odmowy wydania zezwolenia na pracę nawet w przypadkach, gdy okoliczności jednoznacznie wskazują, że nie będzie ono miało związku z rzeczywiście wykonywaną pracą. Utrzymanie niezmiennych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę przy zaostrzeniu przepisów dotyczących procedury uproszczonej spowodowałoby przeniesienie działalności zorganizowanych grup pośredników na uzyskiwanie zezwoleń na pracę. Z tego powodu konieczne jest wprowadzenie dodatkowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę.

## **Zmiany wprowadzane projektowaną ustawą w związku z wdrożeniem dyrektywy 2014/36/UE**

W związku z koniecznością wprowadzenia nowego typu zezwolenia, które dotyczyć będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych, co wynika z dyrektywy 2014/36/UE, rozbudowany zostanie obecny system dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Obok zezwoleń na pracę określonych w art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które mogą zostać wydane przez wojewodę na okres do trzech lat, wprowadzone zostaną dwa dodatkowe typy zezwoleń – na pracę sezonową i krótkoterminową – które wydawane będą przez starostę w przypadku wykonywania pracy przez okres odpowiednio ośmiu i sześciu miesięcy w roku kalendarzowym.

### **Praca sezonowa**

Dyrektywa określa warunki wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych, a także zakres ich praw. Dyrektywa dotyczy cudzoziemców zatrudnionych przy wykonywaniu prac uzależnionych od zmiany pór roku, tj. prac w sektorach, w których zwiększone zapotrzebowanie na pracowników jest związane z konkretnym okresem w roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym. Państwa członkowskie muszą określić rodzaje prac objętych zezwoleniem, przy czym dyrektywa bezpośrednio wskazuje trzy sektory, w których prace mają charakter sezonowy – rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystykę. Sektory będą wyznaczane w rozporządzeniu wykonawczym ministra właściwego ds. pracy w uzgodnieniu z ministrami właściwymi ds. rolnictwa oraz turystyki. Wskazane zostaną szczegółowe działania zgodnie z podklasami Polskiej Klasyfikacji Działalności. Tylko praca w wyznaczonych podklasach będzie objęta zezwoleniem na pracę sezonową. Umożliwi to ograniczenie zakresu stosowania zezwolenia na prace sezonową, w związku z warunkami wydawania zezwolenia określonymi w dyrektywie.

Państwa członkowskie muszą określić także maksymalny okres, na jaki mogą być wydawane zezwolenia dla pracowników sezonowych (w przedziale od pięciu do dziewięciu miesięcy). W celu uelastycznienia systemu przyjmowania pracowników wykonujących wskazane rodzaje prac sezonowych okres ten został wyznaczony na osiem miesięcy, liczony jako okres kolejnych 8 miesięcy pobytu w celu pracy sezonowej. Okres wykonywania pracy sezonowej zostanie zatem wydłużony, a przyjęcie roku kalendarzowego jako okresu rozliczeniowego pozwoli uniknąć sygnalizowanych w stosowaniu procedury oświadczeniowej problemów w przypadku zróżnicowanego okresu rozpoczęcia prac sezonowych w kolejnych latach.

O zezwolenie na pracę sezonową będą mogli się ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich. Będzie to znaczne rozszerzenie zakresu w stosunku do wykorzystywanego obecnie systemu oświadczeń, który obejmuje obywateli tylko sześciu wybranych krajów. Zgodnie z motywem 14 dyrektywy możliwe jest jednak utrzymanie w ograniczonym zakresie preferencyjnych rozwiązań dla obywateli wybranych państw. Ułatwienia te mogą dotyczyć wyłącznie opcjonalnych przepisów dyrektywy. Rozwiązanie to zostanie zastosowane w przypadku obywateli państw, do których odnosi się § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przewiduje się utrzymanie dla

obywateli tych państw zwolnienia z konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (tzw. test rynku pracy). Ponadto będą objęci możliwością uzyskania wpisu do rejestru pracy sezonowej na trzy lata.

W celu zapewnienia łatwego dostępu do organu, podobnie jak dotychczas przy rejestracji oświadczeń, właściwy do wydawania zezwoleń na pracę sezonową będzie starosta. Pozwoli to także na rozłożenie obciążenia administracyjnego pomiędzy większą liczbę podmiotów niż miałyby to miejsce, jeśliby jak w przypadku standardowych zezwoleń właściwy był wojewoda. Powinno się to również przyczynić do szybszego rozpatrywania spraw.

Należy zaznaczyć, iż dyrektywa dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy chcą wykonywać pracę sezonową i przebywają poza granicami państwa członkowskiego. W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce warunki wykonywania pracy sezonowej mogą być kształtowane z większą elastycznością.

Dyrektywa wymaga wprowadzenia warunków wydawania zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej. Art. 12 dyrektywy określa również, jaką formę może przyjąć zezwolenie, co w dużym stopniu determinuje sposób, w jaki może przebiegać procedura jego wydawania. Państwa członkowskie mogą wybrać, którą z przewidzianych w dyrektywie możliwości zastosują. W przypadku pobytów poniżej 90 dni może być to wiza Schengen lub wiza Schengen wraz z zezwoleniem na pracę, a dla osób przebywających na terytorium państwa w ruchu bezwizowym zezwolenie na pracę. W przypadku pobytów powyżej 90 dni jako zezwolenie w celu pracy sezonowej państwo może wydawać jeden z następujących dokumentów: wizę krajową, zezwolenie dla pracownika sezonowego, które powinno być wydawane w jednolitej procedurze, lub ew. zezwolenie dla pracownika sezonowego i wizę długoterminową w celu wjazdu. Wprowadzane zmiany przewidują dopuszczanie cudzoziemca do wykonywania prac sezonowych poprzez wydanie mu odpowiednio wizen Schengen lub wizen krajowej, zależnie od długości pobytu oraz nowego typu zezwolenia na pracę sezonową. Pozwoli to na sprawdzenie przez wyspecjalizowane organy warunków dotyczących wykonywania pracy oraz pobytu. Jest to istotne, gdyż dyrektywa wymaga ich gruntownego sprawdzenia.

Dyrektywa nakłada warunek przedstawienia umowy lub wiążącej oferty pracy (art. 5 ust. 1a i art. 6 ust. 1a). Biorąc pod uwagę, że w chwili składania wniosku cudzoziemiec przebywa za granicą, problem stanowiłoby przedstawienie podpisanej przez niego umowy. Warunki pracy cudzoziemca będą określone we wniosku składanym przez pracodawcę, ponieważ po ich zatwierdzeniu będą wiążące, tj. podmiot powierzający pracę będzie zobowiązany do powierzenia pracy co najmniej na tych warunkach (możliwe jest powierzenie pracy na lepszych warunkach). Rozwiązanie to realizuje warunek dot. wiążącej oferty pracy.

Zgodnie z warunkami wydawania zezwoleń na pracę wskazane we wniosku wynagrodzenie będzie weryfikowane pod kątem jego porównywalności z wynagrodzeniem pracowników wykonujących prace podobnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Pozostałe warunki co do zasady są spójne z przesłankami stosowanymi obecnie w przypadku zezwoleń na pracę. Dotyczą one przedkładania, posługiwania się podrobionymi dokumentami, ukarania za nielegalne powierzanie pracy, naruszanie praw pracowniczych, niepłacenie składek ubezpieczeniowych i podatków, nieprzestrzeganie warunków zatrudnienia, do czego odnosi



się art. 8 ust. 2 c dyrektywy. Dyrektywa wymaga jednak wprowadzenia nowej przesłanki, jaką jest nieprowadzenie działalności gospodarczej lub gdy przedsiębiorstwo jest postawione w stan likwidacji (art. 8 ust. 1 b dyrektywy).

Należy zaznaczyć, iż dyrektywa jako jedną z przesłanek odmowy lub cofnięcia zezwolenia wskazuje ukaranie pracodawcy za nielegalne powierzenie pracy. Krajowe przepisy przewidują, iż zezwolenia na pracę odmawia się lub uchyla w przypadku dwukrotnego skazania za nielegalne powierzenie pracy w ciągu dwóch lat (art. 88j ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Jest to zatem warunek bardziej elastyczny. Zasadne wydaje się jednak jego utrzymanie: po pierwsze aby we wszystkich przypadkach warunki były takie same, brak jest przesłanek, aby zaostrzać je w przypadku pracy sezonowej; po drugie, aby nie uniemożliwiać pracodawcom korzystania z pracy cudzoziemców z powodu jednorazowej pomyłki. Dodatkowo należy zwrócić uwagę, iż projektowane przepisy rozszerzają inne możliwości przeciwdziałania nadużyciom.

Zgodnie z możliwością, jaką daje dyrektywa, co do zasady wymagane będzie również przeprowadzenie testu rynku pracy. Z obowiązku tego będą jednak zwolnieni obywatele państw uprawnieni obecnie do wykonywania pracy w związku z zarejestrowanym dla nich oświadczeniem o zamiarze powierzenia pracy.

Dyrektywa wprowadza warunek posiadania przez cudzoziemca dowodu ubezpieczenia zdrowotnego od wszystkich ryzyk, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele państwa przyjmującego. Należy zwrócić uwagę, iż wymaga się zapewnienia takiego samego poziomu ochrony cudzoziemców, jaki jest zagwarantowany w przypadku obywateli krajowych. Podleganie ubezpieczeniom społecznym wynika z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, iż w przypadku prawa polskiego warunek jest realizowany zgodnie z charakterem zawieranych umów i stosować się tu będzie przepisy ogólne dotyczące umów o pracę i umów cywilnoprawnych. W przypadku umów o pracę oraz umów zlecenia są one objęte ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Umowy o dzieło są objęte ubezpieczeniem na zasadach dobrowolności, dotyczy to jednak także świadczących usługi obywateli polskich. Zgodnie z zasadą równego traktowania nie ma konieczności wprowadzania szczególnego rodzaju ubezpieczenia dla cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie umowy o dzieło. Dowód ubezpieczenia zwłaszcza na okresy nieobjęte pracą będzie sprawdzał konsul w postępowaniu wizowym, co jest obecnie standardowym elementem procedury wizowej.

Kolejny obowiązek nakładany przez dyrektywę dotyczy zakwaterowania cudzoziemca. Zakwaterowanie musi spełniać krajowe standardy, a o każdorazowej zmianie miejsca zamieszkania musi zostać informowana wyznaczona instytucja. Należy zaznaczyć, iż polskie przepisy nie określają standardów, jakie muszą spełniać budynki mieszkalne, np. dot. minimalnej powierzchni na mieszkańca etc. Przewidują natomiast, że nie mogą one stanowić zagrożenia pożarowego czy sanitarnego i również w przypadku cudzoziemców warunki te będą sprawdzane na ogólnych zasadach przez odpowiednie służby. Dodatkowo sprawdzanie warunków zakwaterowania wymagałoby ograniczenia przepisów dotyczących ochrony miru domowego. Doświadczenia pokazują, iż tzw. oferty pakietowe, kiedy pracodawca zapewnia pracę i zakwaterowanie, w szczególny sposób narażają cudzoziemca na wykorzystanie przez zbytne uzależnienie od pracodawcy. Z tego powodu wprowadzone zostaną możliwie elastyczne rozwiązania, których celem jest również uniknięcie sytuacji, gdy realizacja

warunków dyrektywy dotyczących zakwaterowania w nadmierny sposób utrudni pozyskiwanie pracowników cudzoziemskich. Cudzoziemiec, składając wniosek wizowy, będzie musiał zadeklarować, iż posiada zakwaterowanie. W tym celu może przedstawić umowę z pracodawcą dotyczącą zakwaterowania, jeżeli zgodzi się na przedstawione w niej warunki, może jednak przedstawić inną umowę najmu lub oświadczenie, iż będzie posiadał odpowiednie zakwaterowanie i posiada na to wystarczające środki.

Przyjmuje się również, iż obowiązek meldunkowy dotyczący cudzoziemców realizuje przewidziany w art. 20 ust. 1 obowiązek informowania o zmianie miejsca zakwaterowania.

Cała procedura będzie przebiegała analogicznie do obecnych rozwiązań systemowych. Wniosek o zezwolenie będzie składany przez podmiot powierzający pracę do starosty, a w praktyce do powiatowego urzędu pracy, gdzie sprawdzane będą warunki powierzenia pracy. Jeżeli będą one spełnione, wniosek będzie wpisany do rejestru, do którego dostęp będą posiadali także konsulowie. Cudzoziemiec, poinformowany przez pracodawcę o zarejestrowaniu wniosku oraz o zawartych w nim warunkach, będzie na tej podstawie starał się o uzyskanie wizy na wjazd. Umożliwienie konsulom szybkiej weryfikacji jest jednym ze środków mających na celu ograniczenie występujących obecnie nadużyć takich jak fałszowanie, czy kupowanie oświadczeń. Po przyjeździe, gdy cudzoziemiec stawia się u pracodawcy, wydawane będzie przez starostę zezwolenie na pracę, uprawniające do legalnego wykonywania pracy. W tym przypadku nie przewiduje się sprawdzenia dodatkowych warunków, jedynie przedstawienia potwierdzenia wjazdu cudzoziemca, a procedura wydania zezwolenia ma być możliwie najszybsza. Będzie to także instrument służący aktualizacji deklarowanych wstępnie okresów wykonywania pracy. W ten sposób organy będą posiadały informację, jak wielu cudzoziemców rzeczywiście stawiało się u pracodawcy, a wydane zezwolenie zostało wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

W przypadku odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową, zgodnie z zasadami postępowania administracyjnego, przysługiwać będzie odwołanie do ministra właściwego ds. pracy. W przypadku odmowy wydania wizy cudzoziemiec będzie mógł wykorzystać odpowiednie procedury przewidziane w postępowaniu wizowym. Warunki te konsumują wymagania proceduralne zawarte w art. 18 ust. 5 dyrektywy.

Zgodnie z przepisami dyrektywy przewidziana została także procedura uchylecia zezwolenia. Przesłanki obligatoryjne dotyczą posługiwania się podrobionymi dokumentami, ukarania podmiotu powierzającego pracę za nielegalne powierzanie pracy lub w związku z obowiązkami przewidzianymi w dyrektywie, a także nieprowadzenie działalności gospodarczej lub likwidacji podmiotu. W przypadku przesłanek fakultatywnych wprowadzone zostaną te dotyczące nieopłacania składek ubezpieczeniowych, podatków, nieprzestrzegania warunków zatrudnienia, a także niespełniania warunków wydanego zezwolenia.

Dyrektywa nakłada obowiązek umożliwienia co najmniej jednokrotnego przedłużenia zezwolenia w celu pracy sezonowej, kiedy cudzoziemiec zachowuje prawo do pracy, oraz jednokrotnej zmiany pracodawcy bez konieczności opuszczania przez cudzoziemca kraju przyjmującego, jeżeli będzie się to mieściło w maksymalnym okresie pracy sezonowej. Jednocześnie jednak nałożony jest obowiązek weryfikacji, czy nadal spełnione są warunki

wydania zezwolenia na pracę sezonową. Spełnienie tych wymogów jest bardzo trudne w kontekście specyfiki pracy sezonowej, która znacznie bardziej niż inne rodzaje prac musi być wykonana w określonym czasie. Istnieje zatem potrzeba, aby procedura sprawdzenia przebiegła sprawnie tak, aby cudzoziemiec mógł w najszybszym możliwym terminie podjąć pracę. Realizacja tego wymogu jest jednak niezwykle trudna w związku z ograniczeniami proceduralnymi, zwłaszcza w kwestii przedłużenia pobytu.

W przypadku kontynuowania pracy u tego samego pracodawcy dyrektywa nakłada obowiązek umożliwienia cudzoziemcowi pracy w trakcie trwania procedury. W przypadku gdy praca miałaby być kontynuowana na tych samych warunkach co poprzednio, zasadne jest stosowanie prostej procedury zmiany terminu, bez przeprowadzania testu rynku pracy, nawet jeśli było to wcześniej wymagane. Jednak w sytuacji gdy istnieje podejrzenie, że wskazane warunki nie są respektowane, organ będzie informował PIP i ZUS w celu przeprowadzenia kontroli. Rozwiązanie takie daje możliwość reakcji organu na niepokojącą sytuację, a także nie wiąże się z karą dla cudzoziemca, od którego sytuacja ta nie zależy.

W przypadku zmiany warunków wykonywania pracy konieczne będzie ich ponowne sprawdzenie. Cudzoziemiec będzie jednak uprawniony do wykonywania pracy w trakcie procedury. Warunkiem będzie jednak złożenie wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową bez braków formalnych lub ich uzupełnienie. W przypadku konieczności przedłużenia także tytułu pobytowego, zgodnie z ogólnymi obecnie obowiązującymi zasadami, będzie to możliwe najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu (na podstawie szczególnego zezwolenia na pobyt czasowy). Konieczne będzie jednak wcześniej uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową. Po złożeniu kompletnego wniosku cudzoziemiec aż do zakończenia procedury przedłużenia pobytu będzie przebywał legalnie na podstawie stempla, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W przypadku zmiany pracodawcy konieczne jest sprawdzenie wszystkich warunków zawartych w dyrektywie, co oznacza konieczność przeprowadzenia od nowa całej procedury. Dyrektywa nakłada obowiązek zapewnienia cudzoziemcowi możliwości pozostania na terytorium państwa przyjmującego w jej trakcie, nie musi jednak posiadać prawa do wykonywania pracy. Sprawdzenie warunków zatrudnienia wydaje się zasadne, nie ma również podstaw do rezygnacji z testu rynku pracy, jeżeli wcześniej był on wymagany. Następnie konieczne będzie uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową i na jego podstawie uzyskanie podstawy pobytowej. Prawo do pracy w trakcie procedury w praktyce oznaczałoby, iż ani pracodawca ani cudzoziemiec nie byłiby zainteresowani, aby zakończyć procedurę, mogąc unikać współpracy z organem, np. odwołując złożenie/uzupełnienie wymaganych dokumentów. Nawet w przypadku odmowy wydania zezwolenia wciąż możliwe będzie złożenie odwołania, a tym samym cudzoziemiec utrzymałby prawo do pracy. W celu uelastycznienia procedury zdecydowano jednak dopuszczenie wykonywanie przez cudzoziemca pracy w procedurze przez okres 14 dni od dnia złożenia wniosku. Okres ten powinien być wystarczający na rozpatrzenie wniosku przez starostę.

Należy zaznaczyć, iż zezwolenie na pracę będzie dopuszczało cudzoziemca do wykonywania pracy sezonowej bez wskazywania konkretnego rodzaju pracy. Na podstawie zezwolenia cudzoziemiec będzie uprawniony do wykonywania na rzecz podmiotu powierzającego mu pracę wszystkich określonych w rozporządzeniu rodzajów pracy sezonowej, jednakże z zachowaniem innych warunków, w szczególności dot. wynagrodzenia. Jest to istotne ułatwienie w porównaniu z przepisami dotyczącymi zezwoleń na pracę.

Trudność stanowi jednak kwestia przedłużenia podstawy pobytowej cudzoziemca na terytorium Polski. Wizy co do zasady nie są wydawane na terytorium kraju. Możliwość przedłużenia wizy Schengen są jasno wskazane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. Zgodnie z motywem 33 wizę Schengen można zastąpić wizą krajową lub zezwoleniem dla pracownika sezonowego, zgodnie z definicją zawartą w art. 3 pkt d dyrektywy jest ono wydawane na co najmniej 90 dni. Wiza krajowa również co do zasady jest wydawana na okresy dłuższe niż 90 dni, oznacza to, że bez zmiany w obecnie stosowanym systemie nie ma możliwości przedłużenia pobytu o okres krótszy, tj. np. dwa miesiące. Konieczne jest zatem wprowadzenie nowego środka, biorąc jednak pod uwagę długość procedury wydania decyzji. Aby przedłużyć pobyt cudzoziemców przebywających w Polsce w celu wykonywania pracy sezonowej, wprowadza się nowy typ zezwolenia na pobyt czasowy na wzór instrumentu o którym mowa w rozdziale 10 ustawy o cudzoziemcach. Zgodnie z obecnymi zasadami dotyczącymi zezwoleń na pobyt, zezwolenie to będzie wydawane przez wojewodę. Zezwolenie to nie będzie mogło zostać wydane na okres przekraczający łączny dopuszczalny okres pobytu cudzoziemca w celu pracy sezonowej.

Dyrektywa w art. 16 nakłada obowiązek ustanowienia instrumentów, które ułatwiałyby pracownikom sezonowym ponowny wjazd w celu wykonywania pracy sezonowej. Wydaje się, że najskuteczniejszym środkiem byłoby wprowadzeniem procedury, kiedy warunki zatrudnienia sprawdzane byłyby tylko raz. Wniosek dotyczący pracy sezonowej danego cudzoziemca u tego samego pracodawcy rejestrowany byłby w systemie, a na jego podstawie cudzoziemiec byłby uprawniony do ubiegania się o uzyskanie wizy w roku wystawienia zezwolenia oraz w dwóch kolejnych latach. Warunkiem takiego trzyletniego wpisu byłoby udokumentowane, legalne zatrudnienie u tego samego pracodawcy co najmniej raz w poprzednich pięciu latach, zgodnie z wymogami dyrektywy z art. 16 ust. 1. Jednym z dowodów uprzedniego legalnego powierzenia pracy będzie odebranie przez podmiot powierzający pracę zezwolenia dla cudzoziemca po jego stawieniu się w miejscu wykonywania pracy. W takim przypadku nie byłoby konieczne przedstawienie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Natomiast pozostałe warunki wydania zezwolenia, odmowy, czy uchylenia byłyby takie same jak w przypadku klasycznego zezwolenia. Nie będzie natomiast możliwości przedłużenia zezwolenia wielosezonowego ponad przewidziany trzyletni okres. Nie ma jednak przeszkód co do ponownego ubiegania się o taki trzyletni wpis do rejestru pracy sezonowej. Możliwe będzie natomiast przedłużenie w ramach danego roku kalendarzowego, jeśli niewykorzystany został przez cudzoziemca maksymalny okres 8 miesięcy.

Art. 17 dyrektywy przewiduje obowiązek wprowadzenia sankcji dla pracodawców w związku z niewywiązaniem się z obowiązków nakładanych dyrektywą. Głównie dotyczy respektowania uprawnień pracowniczych i innych obowiązków wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi. Wydaje się zatem, iż warunek ten jest realizowany na gruncie obecnych przepisów. Przewiduje się jednak wprowadzenie sankcji za niepodpisanie z cudzoziemcem umowy najmu w przypadku, gdy to pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Zgodnie z ust. 2 tego samego artykułu wprowadzona musi zostać podstawa do dochodzenia przez cudzoziemca odszkodowania w przypadku, gdy jego zezwolenie w celu pracy

sezonowej zostało uchylone z winy pracodawcy, tj. w związku z ukaraniem za nielegalne powierzanie pracy lub za nierespektowanie obowiązków pracowniczych, w związku z upadłością lub zaprzestaniem prowadzenia działalności. Odszkodowanie powinno obejmować wszelkie zobowiązania pracodawcy, jeśliby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte. Zgodnie z zasadami postępowania sądowego ostatecznie o wysokości odszkodowania zdecyduje sąd.

Pracownicy sezonowi mają być także objęci zasadą równego traktowania w zakresie dostępu do poradnictwa zawodowego kształcenia i szkolenia zawodowego, ale dotyczącego pracy sezonowej oraz przywilejów podatkowych, jeśli spełnią warunki rezydenta podatkowego. Natomiast dyrektywa w art. 23 ust. 2 przewiduje możliwość wyłączenia świadczeń rodzinnych i świadczeń dla bezrobotnych z zakresu świadczeń socjalnych dla pracowników sezonowych.

### **Praca krótkoterminowa**

Prace, które nie zostaną objęte zezwoleniem na pracę sezonową, będą mogły być wykonywane na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową. Będzie to instrument krajowy, który można zawęzić do obywateli wybranej grupy państw, dlatego będzie on skierowany do obywateli państw, którzy obecnie korzystają z systemu oświadczeń. Zezwolenie to będzie dotyczyło wykonywania pracy przez 6 miesięcy w 12 kolejnych miesiącach.

Sprecyzowane zostaną jednak warunki, jakie podmioty mogą ubiegać się o uzyskanie zezwolenia na pracę krótkoterminową cudzoziemców. Będą to podmioty, które prowadzą gospodarstwo rolne, prowadzą działalność gospodarczą przez okres 12 miesięcy. Jeśli wskazany okres jest krótszy to wymaga się, by w momencie złożenia wniosku zatrudniał co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej trzech miesięcy, bądź podmiot ten prowadzi działalność statutową. Na podstawie zezwolenia krótkoterminowego pracę mogą powierzać również osoby fizyczne, jeśli jest ona wykonywana na rzecz ich gospodarstwa domowego, zwłaszcza dotyczy to prac pielęgnacyjno-opiekuńczych. Sprawdzenie, czy podmiot spełnia wymienione powyżej warunki, powinno być pierwszym elementem procedury. Jeśli warunek nie jest spełniony, wydawana jest decyzja odmowna. Zabieg ten powinien przyczynić się do ograniczenia nadużyć związanych ze składaniem wniosków przez osoby bezrobotne czy nieprowadzących działalności gospodarczej.

Warunki wydawania zezwoleń są analogiczne do warunków wydania pozostałych typów zezwoleń. Celem takiego zabiegu jest zapobieganie sytuacji, kiedy wybierany jest typ zezwolenia, w którym podmiotowi powierzającemu pracę najłatwiej jest spełnić warunki. Zabiegi te wydają się również konieczne, aby przeciwdziałać możliwemu wypychaniu z rynku pracy polskich pracowników, np. poprzez sprawdzenie poziomu wynagrodzenia przyjmowanego pracownika. Jak dotychczas w tym przypadku nie będzie jednak wymagany test rynku pracy. Wprowadzono także warunki uchylenia zezwolenia.

W przypadku osób przebywających poza terytorium Polski, które będą starały się o uzyskanie odpowiedniej wizy, zastosowany zostanie analogiczny mechanizm, jak w przypadku

zezwoleń na pracę sezonową. Wniosek będzie rejestrowany w rejestrze pracy krótkoterminowej, o czym podmiot powierzający pracę będzie zobowiązany poinformować cudzoziemca, również w zakresie warunków wykonywania pracy zawartych we wniosku. Wszystkie te informacje będą dostępne dla konsuli za pośrednictwem systemu informatycznego. Dzięki temu łatwiejsze będzie uzyskanie informacji o faktycznej rejestracji wniosku. Powinno to odciążyć urzędy pracy, gdyż ograniczy obowiązek udzielania informacji konsulom, jakie dokumenty zostały zarejestrowane w urzędzie. Ograniczy także nadużycia, jakie dziś mają miejsce w związku z fałszowaniem rejestrowanych oświadczeń.

Wprowadzono także istotne zachęty, aby powierzać pracę cudzoziemcom na podstawie umowy o pracę. W takiej sytuacji, jeśli podmiot powierzający pracę będzie chciał nadal korzystać z pracy cudzoziemca i wystąpi dla niego o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec będzie ubiegał się o zezwolenie czasowe na pracę i pobyt, praca wykonywana w procedurze będzie uznawana za legalną. Pozwoli to na nieprzerwane wykonywanie pracy na rzecz danego podmiotu, niezależnie od trwania procedury. Rozwiązanie takie wydaje się korzystne również ze względów proceduralnych, powinno bowiem wpłynąć na liczbę wniosków o zezwolenie na pracę. Zdarza się bowiem, iż w przypadku cudzoziemców oczekujących na wydanie zezwolenia czasowego na pracę i pobyt, podmiot powierzający pracę stara się o uzyskanie zezwolenia na pracę, gdyż może być ono wydane wcześniej. W takiej sytuacji wojewodowie rozpatrują dwa wnioski dotyczące de facto tej samej sprawy.

### **Zezwolenia na pracę**

Jak już wyżej wspomniano, równocześnie z określeniem warunków wydawania zezwoleń na pracę sezonową i krótkoterminową konieczne jest wprowadzenie przepisów mających na celu zapobieganie nadużyciom związanym z zezwoleniami na pracę wydawanymi na zasadach ogólnych. Ponadto niektóre przepisy ustawy wymagają doprecyzowania lub uzupełnienia, aby możliwe było ich właściwe stosowanie.

Najważniejszą zmianą jest wprowadzenie nowych przesłanek odmowy wydania zezwolenia na pracę, jeśli okoliczności sprawy wskazują, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu (art. 1 pkt 11 lit. c w projekcie). Przesłanki te będą miały zastosowanie również w postępowaniach o wydanie zezwoleń na pracę sezonową krótkoterminową. Podobny cel ma wprowadzenie nowej przesłanki uchylenia zezwolenia na pracę (art. 1 pkt 12 w projekcie).

Istotną zmianą jest wprowadzenie nowej przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę w sytuacji, gdy wydanie zezwolenia jest uzależnione od uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (art. 1 pkt 11 lit. a w projekcie). W przypadku gdy cudzoziemiec nie będzie spełniał wymogów wskazanych przez pracodawcę w postępowaniu mającym na celu uzyskanie wspomnianej informacji, zezwolenie na pracę nie zostanie wydane. Dokonanie oceny spełniania wymogów przez organ orzekający będzie miało charakter formalny. Przykładowo organ będzie mógł zażądać udokumentowania

kwalfikacji zawodowych cudzoziemca i przebiegu dotychczasowej pracy cudzoziemca (podobnie jak pracodawca na podstawie art. 221 § 1 pkt 6 Kodeksu pracy) i porównać je z ofertą podmiotu złożoną w celu uzyskania informacji starosty. Ma to na celu wyeliminowanie nadużyć polegających na zawyżaniu wymagań na danym stanowisku pracy, które w praktyce często prowadziło do obchodzenia zasady komplementarności zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku pracy (np. wymagano szczególnych kwalfikacji do wykonywania prac prostych). Nowe brzmienie przepisu nie uniemożliwi podmiotom występującym o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca swobodnego określania wymagań na danym stanowisku pracy, ani też nie naruszy kompetencji powiatowego urzędu pracy do oceny adekwatności wymagań na danym stanowisku pracy.

Nową przesłanką wydania zezwolenia na pracę ma być również kryterium minimalnego wynagrodzenia za pracę cudzoziemca (art. 1 pkt 7 lit. a w projekcie). Jej wprowadzenie ma na celu uwzględnienie sytuacji, w których ze względu na specyfikę pracy trudno stosować wymóg porównywalności wynagrodzenia, jak również sytuacji, w których cudzoziemcy pracujący na podstawie umów cywilnoprawnych otrzymując bardzo niskie wynagrodzenia.

Warto również zwrócić uwagę na zmianę przewidzianą w art. 1 pkt 6 lit. b, dzięki której komplementariusze w spółkach komandytowych i komandytowo-akcyjnych oraz prokurenci zostaną objęci wymogiem posiadania zezwolenia na pracę na takich samych zasadach, jak członkowie zarządu w zarządach osób prawnych. Ma to na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie wspomnianych spółek lub udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę.

W art. 1 pkt 9 przewidziano m.in. doprecyzowanie przepisu, według którego uprawnienie cudzoziemca do wykonywania pracy jest przedłużane na okres postępowania w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę. Do okresu tego nie będzie się wliczać okresu zawieszenia postępowania na wniosek strony. Ma to na celu ograniczenie nadużyć dotyczących celowego przedłużania postępowania, występującego często, gdy strona nie spełnia przesłanek uzyskania zezwolenia.

W art. 1 pkt 10 w sposób szerszy określono uchybienia pracodawcy wobec cudzoziemca, w których ustawa nakłada na pracodawcę obowiązek ich naprawienia. Należy jednocześnie wyjaśnić, że niedopełnienie tych obowiązków jest podstawą do uchylenia zezwolenia na pracę.

W art. 1 pkt 15 rozszerzono natomiast obowiązek zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca, związany dotychczas z zezwoleniem na pracę, na przypadki powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zmiana taka, postulowana od wielu lat przez PIP, ma na celu ochronę cudzoziemca, jak również większą efektywność kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.

Również w art. 1 pkt 15 doprecyzowano zasady przetwarzania przez publiczne służby zatrudnienia danych dotyczących pracy cudzoziemców w Polsce.

Inne zmiany przepisów mają na celu głównie dostosowanie przepisów ustawy do innych przepisów obowiązujących lub zmienianych, tak by możliwe było ich właściwe stosowanie.

W art. 1 pkt 5 przewidziano uporządkowanie przepisów, według których legalnie wykonywać pracę mogą osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, którym po upływie 6 miesięcy Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców wydał zaświadczenie, które wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości cudzoziemca uprawnia do wykonywania pracy. Dotychczas osoby te były wymienione wśród osób zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę (art. 87 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), ale nie były uprawnione do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 ustawy. Należy więc osoby te „przenieść” z ust. 2 do ust. 1.

W tym samym punkcie przewidziano doprecyzowanie przepisu przewidującego pełny dostęp do rynku pracy dla członków rodziny obywateli UE i innych państw objętych prawem UE o swobodnym przepływie pracowników. W dotychczasowym stanie prawnym wystarczał status członka rodziny. Rozwiązanie to nie było zharmonizowane z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin. Według art. 18 wspomnianej ustawy, zgodnie z dyrektywą 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich, prawo pobytu przysługujące obywatelowi UE rozciąga się na członka rodziny dołączającego do niego lub przebywającego z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (przy czym w przypadku obywateli UE będących studentami tylko na małżonka i dziecko pozostające na utrzymaniu cudzoziemca). Na tej podstawie wojewodowie odmawiali wydawania kart pobytu członkom rodziny obywateli UE nieprzebywających w Polsce z uwagi na brak tytułu do pobytu, wymagając od nich niekiedy uzyskania zezwolenia na pracę wbrew przepisom ustawy o promocji zatrudnienia. Proponowana zmiana usuwa ten problem w sposób zgodny z prawem UE.

Ponadto wśród tytułów pobytowych, z którymi może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy (w zasadzie pod warunkiem uzyskania zezwolenia na pracę), wymieniono dokumenty wydawane członkom rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, które są podstawą legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie będąc jednak zezwoleniami na pobyt czasowy, z którymi może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy.

W art. 1 pkt 7 lit. b i c mają na celu uwzględnienie szczególnych sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę tymczasową, dla celów określenia właściwości miejscowej w zakresie tzw. testu rynku pracy.



W art. 1 pkt 7 lit d i e, pkt 10 lit. a oraz pkt 14 lit. a przewiduje się zastąpienie odesłania do obwieszczenia Prezesa GUS wydawanego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (która to podstawa w praktyce nigdy nie była zastosowana), odesłaniem do obwieszczenia Prezesa GUS wydawanego na podstawie ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego – celem ujednolicenia z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

W art. 1 pkt 8 lit. a i b przewiduje się wprowadzenie w przepisie ustawowym wyraźnego wymogu określenia w zezwoleniu na pracę rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy. W praktyce wymóg ten był stosowany na podstawie rozporządzenia wykonawczego, określającego wzór zezwolenia na pracę. Jednocześnie wyraźnie wskazano, że dopuszczalne jest zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę.

W art. 1 pkt 8 lit. c i pkt 10 lit. a tiret trzecie uwzględniono przypadki, w których zezwolenie na pracę zostało wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego.

#### **Zmiany przepisów określających zakres stosowania ustawy (art. 1 pkt 2-4 oraz art. 2 i 4)**

W przepisach określających zakres podmiotowy stosowania ustawy uwzględniono osoby, którym udzielono azylu w Rzeczypospolitej Polskiej, tak by były traktowane tak jak osoby korzystające z innych form międzynarodowej lub krajowej ochrony cudzoziemców. Uwzględniono również członków rodziny cudzoziemców korzystających z ochrony międzynarodowej lub krajowej.

Dostęp do usług publicznych służb zatrudnienia przyznano również – choć w ograniczonym zakresie, zgodnie z prawem UE – osobom przebywającym na terytorium RP w związku z pracą sezonową.

Doprecyzowano przepis przewidujący dostęp do usług publicznych służb zatrudnienia dla członków rodziny osób korzystających ze swobodnego przepływu pracowników, tak by dotyczył on tylko członków rodziny towarzyszących tym osobom. Rozwiązanie takie jest zgodne z przepisami prawa UE, w szczególności wspomnianej wyżej dyrektywy 2004/38/WE.

W art. 2 i 4 wprowadzono zmiany zgodne z prawem UE, które wyłączają stosowanie wobec pracowników sezonowych zasady równego traktowania w zakresie świadczeń rodzinnych.

#### **Uwagi końcowe**

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, co pozwoli na utrzymanie wyznaczonego w art. 8 ust. 1 dyrektywy terminu na implementację (do 30 września 2016 r.).

Projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt ustawy nie podlega przedstawieniu organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) projekt ustawy został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Projektowana ustawa została udostępniona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979 oraz z 2015 r. poz. 1063).

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2016 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.<sup>2)</sup>), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie określenia przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588), w § 1 uchyla się pkt 20.

**§ 2.** Cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie przepisu, o którym mowa w § 1, mogą kontynuować pracę bez zezwolenia na pracę na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2016 r.

**w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące  
zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące zezwolenia na pracę  
krótkoterminową**

Na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej "ustawą", zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

1) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca bez względu na warunki wydawania zezwoleń na pracę sezonową, o których mowa w art. 88mb pkt 2 ustawy oraz wpis do rejestru pracy sezonowej na podstawie art. 88md ustawy.

2) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę krótkoterminową.

**§ 2.** Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pracę sezonową bez względu na warunki, o których mowa w art. 88mb pkt 2 ustawy lub wpis do rejestru pracy sezonowej na podstawie art. 88md ustawy jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami:

- 1) Republiki Armenii,
- 2) Republiki Białorusi,
- 3) Republiki Gruzji,
- 4) Republiki Mołdawii,
- 5) Federacji Rosyjskiej
- 6) Ukrainy.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.

§ 3. Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami państw określonych w § 2.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## ROZPORZĄDZENIE

### MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia ..... 2016 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców**

Na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej "ustawą", zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97) **§ 3 pkt 3** otrzymuje brzmienie:

"3) cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracą przez tego samego pracodawcę i na tym samym stanowisku zgodnie z zezwoleniem na pracę krótkoterminową, o którym mowa w art. 88c ust. 3 ustawy - pod warunkiem przedstawienia zezwolenia na pracę krótkoterminową i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;"

**§ 2.** Przepis **§ 3 pkt 3** w dotychczasowym brzmieniu stosuje się w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia rejestracji oświadczenia.

**§ 6.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2016 r.

#### **w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**

Na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej "ustawą", zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje się w określonych podklasach działalności według klasyfikacji PKD stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**W porozumieniu:**

**MINISTER ROLNICTWA**

**I ROZWOJU WSI**

**MINISTER SPORTU I TURYSTYKI**

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.



**ZAŁĄCZNIKI**  
**ZAŁĄCZNIK Nr 1**

**SCHEMAT KLASYFIKACJI**

DZIAŁ	GRUPA	KLASA	PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
SEKCJA A ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO				
01				UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT,
				ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
	01.1			Uprawy rolne inne niż wieloletnie
		01.11	01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
		01.13	01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
		01.15	01.15.Z	Uprawa tytoniu
		01.16	01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
		01.19	01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
	01.2			Uprawa roślin wieloletnich
		01.21	01.21.Z	Uprawa winogron
		01.24	01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
		01.25	01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
		01.28	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
		01.29	01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
	01.3	01.30	01.30.Z	Rozmnażanie roślin
	01.4			Chów i hodowla zwierząt
		01.42	01.42.Z	Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
		01.43	01.43.Z	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych

		01.45	01.45.Z	Chów i hodowla owiec i kóz
		01.49	01.49.Z	Chów i hodowla pozostałych zwierząt
	01.5	01.50	01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
	01.6			Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach
		01.61	01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
		01.62	01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
		01.63	01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
		01.64	01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
SEKCJA I DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI				
55				ZAKWATEROWANIE
	55.3	55.30	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56				DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM
			56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
79				DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZATORÓW TURYSTYKI, POŚREDNIKÓW I AGENTÓW TURYSTYCZNYCH ORAZ POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE REZERWACJI I DZIAŁALNOŚCI Z NIĄ ZWIĄZANE
			79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
			79.90.B	Działalność w zakresie informacji turystycznej

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2016 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca**

Na podstawie art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej "ustawą", zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1634) w **§ 2 w pkt 3** kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu:

"4) 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;

5) 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową."

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**MINISTER RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 poz. 357, 1066, 1217, 1240, 1268, 1567, 1582, 1607, 1767, 1814, 1830 i 2199.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw (kwestie regulujące dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy)</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 29 kwietnia 2016 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC 42</p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt określa nowe zasady przyjmowania cudzoziemców w celu wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej na terytorium RP. Zmiany są związane z koniecznością wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Warunki zawarte w dyrektywie wymuszają zmianę obecnych uregulowań dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom z wybranych państw na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy. Celem zmian jest także ograniczenie zidentyfikowanych nadużyć związanych z funkcjonowaniem systemu oświadczeń. Wprowadzane są również zmiany porządkowe i uszczelniające w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się wprowadzenie warunków przyjęcia cudzoziemców w celu wykonywania pracy sezonowej (w określonych sektorach przez okres 8 miesięcy w roku kalendarzowym) i krótkoterminowej (we wszystkich sektorach nieobjętych zezwoleniem na pracę sezonową przez okres 6 miesięcy w roku kalendarzowym), wydawania zezwoleń w ramach procedury administracyjnej, umożliwiając odmowę wydania zezwolenia i odwołania się od decyzji odmownej. W przypadku pracy sezonowej w ramach procedury konieczne jest uregulowanie możliwości przedłużenia i zmiany pracodawcy. Możliwość ubiegania się o zezwolenia na pracę sezonową będzie dostępna dla obywateli wszystkich państw trzecich. Jednak w miarę możliwości powinny być również zachowane ułatwienia dla obywateli państw, którzy obecnie objęci są procedurą oświadczeniową. Tylko wybranych państw będzie natomiast dotyczył system wykonywania pracy krótkoterminowej. Zezwolenia na pracę sezonową i krótkoterminową powinny być wydawane przez starostę, co zapewni lepszy dostęp do organu, rozproszenie składanych wniosków, a także szybsze zakończenie postępowania. Rekomenduje się także ujednoczenie przesłanek dotyczących wydawania zezwoleń na pracę, w celu uszczelnienia systemu i zapobiegnięcia wybieraniu najłatwiejszej ścieżki przyjęcia, a co za tym idzie uzyskanie prawa legalnego pobytu na terytorium Polski, w wyznaczonych okresach na terytorium całej strefy Schengen. Wprowadzona zostanie również niewielka opłata za złożenie wniosku w obu procedurach (wysokość opłaty - 30 zł, czyli znacznie mniej niż w typowym przypadku dla zezwolenia na pracę wydawanego przez wojewodów, gdzie wynosi ona 100 zł), co ma przyczynić się do zmniejszenia liczby wniosków składanych dla pozor.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

DE, NL, w zakresie prac sezonowych korzystają z pracowników unijnych przyjeżdżających w ramach swobody przepływu. Przy niższej liczbie cudzoziemskich pracowników sezonowych możliwe jest prowadzenie postępowania weryfikującego określone w dyrektywie warunki przyjęcia. Państwa takie jak FR czy ES posiadają umowy dwustronne, co zgodnie z art. 4 dyrektywy umożliwia wprowadzenie dla obywateli wybranych państw, z których najczęściej pochodzą pracownicy sezonowi, korzystniejszych warunków. Wiele państw zwraca jednak uwagę, że procedura przyjęcia określona w dyrektywie jest bardzo skomplikowana i sztywna, co nie odpowiada specyfice pracy sezonowej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców	50-60 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r.	Bardziej złożona procedura w przypadku krótkoterminowego i sezonowego zatrudniania cudzoziemców
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400-600 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r.	Większa ochrona cudzoziemców podejmujących pracę krótkoterminową i sezonową w Polsce
Powiatowe urzędy pracy	340 powiatów	Ankieta MRPiPS wśród PUP	Bardziej złożona procedura w



<b>Saldo ogółem</b>		7,6	7,9	8,2	8,6	8,9	9,2	9,4	9,7	10,0	10,2	89,6
budżet państwa		13,6	14,5	15,5	16,5	17,6	18,8	20,1	21,4	22,8	24,3	185,3
JST		-6,0	-6,6	-7,3	-8,0	-8,8	-9,7	-10,6	-11,7	-12,9	-14,1	-95,6
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

<b>Źródła finansowania</b>	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Trudny do precyzyjnego określenia jest wpływ regulacji na koszty obsługi pracodawców i cudzoziemców ubiegających się o zezwolenie na pracę. Projektowane przepisy mają na celu zminimalizowanie nadużyć, a zwłaszcza liczby rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca dla pozorów, co powinno wpłynąć na zmniejszenie obciążenia powiatowych urzędów pracy. Jednakże rosnące zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców, wobec zmian demograficznych i zmian na rynku pracy, wpłynęłyby na zwiększenie obciążeń urzędów niezależnie od projektowanych zmian.</p> <p>Dla oszacowania skutków regulacji przyjęto jednak wzrost kosztów z uwagi na wprowadzenie procedury administracyjnej w przypadku zezwoleń na pracę sezonową i krótkoterminową oraz dochody z opłat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wydatki JST to koszt stworzenia 120 dodatkowych etatów w pierwszym roku obowiązywania nowych przepisów w powiatowych urzędach pracy (uwzględniono aktualne statystyki rejestracji oświadczeń). Założony przeciętny roczny koszt 1 etatu to 50 000 zł w 2017 r., zwiększany o 10% rocznie, co uwzględnia wzrost wynagrodzeń jak i prawdopodobny wzrost napływu cudzoziemców,</li> <li>- wydatki budżetowe to koszt stworzenia 23 dodatkowych etatów, w tym 20 dla urzędów wojewódzkich (uwzględniając obecne obciążenia w związku z wydawaniem zezwoleń na pracę oraz na pobyt i pracę, a także prognozowany wzrost obciążeń w związku z koniecznością wydawania zezwoleń na pobyt i pracę w przypadku przedłużenia pracy sezonowej oraz przewidywanym wzrostem liczby decyzji wydawanych przez wojewodów) a także 3 dla MRPiPS (zadania związane z prowadzeniem postępowań w II instancji w przypadku obu wprowadzanych ustawą procedur oraz obsługą systemów informatycznych). Założony przeciętny roczny koszt 1 etatu to 60 000 zł w 2017 r. zwiększany o 10% rocznie, co uwzględnia zarówno wzrost wynagrodzeń jak i prawdopodobny wzrost napływu cudzoziemców.</li> <li>- dochody budżetowe pochodzą z opłat za zarejestrowanie wniosków (opłata za wnioski w obu procedurach – 30 zł). W pierwszym roku zakładana liczba wniosków wyniesie 500 tys., (przewidywana liczba oświadczeń rejestrowanych w 2016 r. to 1,1 mln). Liczba składanych wniosków będzie rosła rocznie w tempie 7% w związku z zakładanym wzrostem napływu cudzoziemców.</li> </ul> <p>Koszty związane z dostosowaniem systemów informatycznych do wprowadzanych zmian będą ponoszone w ramach środków finansowych, w tym budżetowych, pozostających w gestii poszczególnych instytucji.</p> <p>Wydatki na cele związane z prowadzeniem szkoleń i informowaniem o nowych przepisach będą ponoszone w ramach obecnych limitów budżetowych, w tym z Funduszu Pracy.</p>

#### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Większa kontrola dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy, ograniczenie wyłudzenia wiz, które mogłyby być wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem. Ograniczenie pracy nielegalnej cudzoziemców. Wzmocnienie ochrony praw pracowników cudzoziemskich

#### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy (w przypadku tzw. zezwoleń wielosezonowych oraz dla podmiotów, które wcześniej legalnie zatrudniały cudzoziemców) <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

**Komentarz:**

Zwiększenie obciążeń administracyjnych, liczby procedur i wymaganych w procedurze dokumentów, wynika przede wszystkim z konieczności wdrożenia dyrektywy 2014/36/UE, tj. określenia procedury dot. wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców z państw trzecich. Projekt przewiduje jednak ułatwienia, w ramach fakultatywnych dyrektywy, dla obywateli państw objętych dotychczas procedurą oświadczeniową. Celem większości projektowanych zmian przepisów w zakresie dotyczącym zezwoleń na pracę i zezwoleń na pracę krótkoterminową jest ograniczenie pola do nadużyć, w tym do rejestracji oświadczeń dla pozorów.

**9. Wpływ na rynek pracy**

Projektowana regulacja może przyczynić się do większej ochrony polskiego rynku pracy, dzięki wprowadzeniu dodatkowych instrumentów, których celem jest zapobieganie wypieraniu polskich pracowników przez pracowników cudzoziemskich np. poprzez pobieranie przez nich niższych wynagrodzeń.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	---	---

Omówienie wpływu	Zagwarantowanie sprawnego napływu legalnych migrantów zarobkowych jest kluczowe z punktu widzenia kurczenia się zasobów pracy (liczba osób w wieku produkcyjnym zmniejszy się wg prognoz GUS o ok. 550 tys. pomiędzy 2015 a 2020 r.)
------------------	--

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

IV kw. 2016 r., z wyjątkiem przepisów dot. zezwoleń sezonowego i krótkoterminowego, których wejście planuje się 1 stycznia 2017 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r. Szczególnie ważna wydaje się liczba złożonych wniosków na pracę sezonową i krótkoterminową, liczba wydanych wiz i udzielonych zezwoleń.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Sprawozdanie z działalności PIP w 2014 r.

**TABELA ZGODNOŚCI**  
**Dyrektywa PE i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r.**  
**w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego**

Dz. Urz. UE L. 94/375 z 28 marca 2014r.  
Termin transpozycji: 30 września 2016 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Oce na zbieżności <sup>1</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>2</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 1</b>	<b>Przedmiot</b>		x			
2.	<b>Art. 2</b>	<b>Zakres stosowania</b>		x			
3.	<b>Ust. 2</b>	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie sporządzają, w stosownym przypadku po konsultacji z partnerami społecznymi, wykaz tych sektorów zatrudnienia, w których występują prace uzależnione od rytmu sezonowego. Państwa członkowskie mogą zmienić ten wykaz, w stosownych przypadkach po konsultacji z partnerami społecznymi.	MRPIPS	B		Art. 1 ust. 14 projektowanej ustawy w art. 90 ustawy o promocji zatrudnienia b) dodaje się ust. 9 i 10 w brzmieniu: "9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym ds. rolnictwa i ministrem właściwym ds. turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w	

<sup>1</sup> Ocena zbieżności:

x – nie wymaga transpozycji

**P – pełna** zgodność przepisów polskich,

**C – częściowa** zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B – brak** odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>2</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

ust. o promocji zatrudnienia – Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ust. o cudzoziemcach – Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

KP – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy

KPA – ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego



PROJEKT Z 29.04.2016

	Państwa członkowskie informują Komisję o takich zmianach.				niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności;	
4.	<b>Art. 3</b> <b>Definicje</b>					
5.	2 a) „obywatel kraju trzeciego” oznacza każdą osobę niebędącą obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE	MSWIA	P	Art. 3 ustawy o cudzoziemcach, Użyte w ustawie określenia oznaczają 2) cudzoziemiec - każdego, kto nie posiada obywatelstwa polskiego;		
6.	2 b) „pracownik sezonowy” oznacza obywatela państwa trzeciego, który zachowuje główne miejsce pobytu w państwie trzecim, lecz przebywa legalnie i tymczasowo na terytorium państwa członkowskiego w celu wykonywania prac uzależnionych od rytmu sezonowego na podstawie jednej lub kilku umów o pracę zawartych na czas określony bezpośrednio między tym obywatelem państwa trzeciego a pracodawcą posiadającym siedzibę w danym państwie członkowskim;	MRPIPS	X			Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracownika sezonowego, jednak pośrednio to, kim jest pracownik sezonowy wynika z definicji nowego rodzaju zezwolenia na pracę oraz z przepisu zobowiązującego ministra właściwego ds. pracy do określenia prac mających charakter sezonowy. .
7.	2 c) „prace uzależnione od rytmu sezonowego” oznaczają prace, które są związane z konkretnym okresem w roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typ wydarzeń, podlegające uwarunkowaniom sezonowym, kiedy to zapotrzebowanie na siłę	MRPIPS	X			Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracy sezonowej, jednak pośrednio wynika ona ze sformułowania przepisów dotyczących zezwolenia na pracę sezonową oraz z przepisu zobowiązującego ministra właściwego ds. pracy do określenia prac mających charakter sezonowy.

PROJEKT Z 29.04.2016

8.	2 d)	<p>robotczą, jest znacznie wyższe niż zapotrzebowanie związane ze zwyczajowymi działaniami;</p> <p>„zewolenie dla pracownika sezonowego” oznacza zezwolenie wydawane przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1030/2002 ( 2 ), opatrzone adnotacją o pracy sezonowej i upoważniające osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego przez okres przekraczający 90 dni na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie;</p>		X			<p>Zgodnie z art. 12 ust. 2 wprowadzenie takiego zezwolenia jest fakultatywne. Do wdrożenia dyrektywy wykorzystano wizę długoterminową.</p>
9.	2 e)	<p>„wiza krótkoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 2 pkt 2 lit. a) kodeksu wizowego, lub wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;</p>	MSWIA/ UdSC	P	<p>Art. 3 ustawy o cudzoziemcach, Użyte w ustawie określenia oznaczają</p> <p>22) wiza Schengen - wizę, o której mowa w art. 2 pkt 2-5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy (kodeks wizowy)</p>		
10.	2 f)	<p>„wiza długoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 18 Konwencji wykonawczej do układu z Schengen, lub wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;</p>	MSWIA/ UdSC	P	<p>Art. 3 ustawy o cudzoziemcach, Użyte w ustawie określenia oznaczają</p> <p>21) wiza krajowa - wizę, o której mowa w art. 18 Konwencji Wykonawczej z dnia 19 czerwca 1990 r. do Układu z Schengen z dnia 14 czerwca 1985 r. między Rządami Państw Unii Gospodarczej Beneluksu, Republiki Federalnej Niemiec oraz Republiki Francuskiej w sprawie stopniowego znoszenia kontroli na wspólnych granicach</p>		

				<p>(Dz. Urz. UE L 239 z 22.09.2000, str. 19, z późn. zm.), wydana przez organ polski;</p>		
<p>11. 2 g)</p>	<p>„procedura jednego wniosku” oznacza postępowanie prowadzące, na podstawie jednego wniosku o zezwolenie na pobyt i pracę dla obywatela państwa trzeciego na terytorium państwa członkowskiego, do wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego;</p>	<p>X</p>				<p>Zgodnie z art. 12 ust. 2 do wdrożenia dyrektywy wykorzystano wizę długoterminową, a nie zezwolenie dla pracownika sezonowego wydawane w jednolitej procedurze.</p>
<p>12. 2 h)</p>	<p>„zewolenie w celu pracy sezonowej” oznacza jedno z zezwoleń, o których mowa w art. 12, uprawniające osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego, które wydało takie zezwolenie na podstawie niniejszej dyrektywy;</p>	<p>MRPiPS</p>	<p>C</p>	<p>Art. 1 ust. 6 lit. c projektowanej ustawy w art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia  dodaje ust. 2 w brzmieniu:  Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:  2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88z.</p>	<p>Dodatkowo zgodnie z art. 12 ust. 1 i 2 dyrektywy do wykonywania pracy sezonowej będzie wydawana odpowiednia wiza Schengen lub długoterminowa – zależnie od długości pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.</p>	

PROJEKT Z 29.04.2016

13. 2 i)	„zewolnienie na pracę” oznacza wydane przez państwo członkowskie zgodnie z prawem krajowym zezwolenie na pracę na terytorium tego państwa członkowskiego.	MRPiPS	C	ustawa o promocji zatrudnienia art. 2 ust. 1 pkt 43a zezwoleń na pracę - oznacza to decyzję właściwego organu, uprawniającą cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w ustawie oraz w tej decyzji;	Vide poz. 12	
14. <b>Art. 4</b>	<b>Korzystniejsze przepisy</b>		x			
15. <b>ust. 1</b>	Niniejszą dyrektywę stosuje się bez uszczerbku dla korzystniejszych przepisów zawartych w: a) prawodawstwie Unii, w tym w umowach dwustronnych i wielostronnych zawartych między Unią lub między Unią i jej państwami członkowskimi, z jednej strony, a jednym państwem trzecim lub większą liczbą państw trzecich, z drugiej strony; b) umowach dwustronnych lub wielostronnych zawartych między jednym państwem członkowskim lub większą liczbą państw członkowskich a jednym państwem trzecim lub większą liczbą państw trzecich.		x			
16. <b>ust. 2</b>	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państw członkowskich do przyjęcia lub utrzymania korzystniejszych przepisów dotyczących obywateli państw trzecich, do których ma ona zastosowanie,		x			

PROJEKT Z 29.04.2016

17.	Art. 5	Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych							
18.	5 ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt nieprzekraczający 90 dni są składane wraz z:							
19.	5 ust. 1 a	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi: (i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego płatnego urlopu; (vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz (vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;	MRP/IPS	P	ust. o promocji zatrudnienia art. 88a 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.  Wymienione kwestie wskazuje się we wniosku, który jest określony jako załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca	ust. o promocji zatrudnienia art. 88a 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.  Wymienione kwestie wskazuje się we wniosku, który jest określony jako załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca	Wymienione kwestie są zawarte we wniosku o udzielenie zezwolenia (poza wymiarem urlopu, ale wynika to z ogólnych przepisów KP). Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi na pracy na gorszych warunkach. W ten sposób spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.		
20.	5 ust.	dowodem posiadania	MRP/IPS	P					Podleganie ubezpieczeniom

1 b	<p>ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i związane z nim uprawnienia nie przysługują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;</p>		<p>Art. 15 ust. 1 Osoby ubiegające się o wizę jednolitą uprawniającą do jedno- lub dwukrotnego wjazdu wykazują, że posiadają odpowiednie, ważne pod różnym ubezpieczeniem medyczne pokrywające wszelkie wydatki, które podczas ich pobytu(-ów) na terytorium państw członkowskich mogą wyniknąć w związku z koniecznością powrotu z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią.</p> <p>Art. 2 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych</p> <p>Do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych na zasadach określonych w ustawie mają prawo:</p> <p>1) osoby objęte powszechnym - obowiązkowym i dobrowolnym ubezpieczeniem zdrowotnym, zwane dalej "ubezpieczonymi",</p> <p>art. 66 ust. 1 pkt 1 a i e</p> <p>Obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają:</p> <p>osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są:</p> <p>a) pracownikami w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń</p>		<p>społecznym wynika z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Osoby pracujące na umowach o dzieło mogą być objęte ubezpieczeniem zdrowotnym na zasadach dobrowolności, dotyczy to również obywateli polskich wykonujących prace na tej podstawie. Zachowanie takiego stanu jest zgodne z przepisami dyrektywy, gdyż spełnia warunek zapewnienia takiego samego stopnia ochrony, od takich samych rodzajów ryzyka, jak w przypadku pracowników krajowych. Zgodnie z zasadą równego traktowania nie ma konieczności wprowadzania szczególnych zasad ubezpieczenia społecznego dla cudzoziemców.</p> <p>Ustawa posługuje się terminem „ubezpieczony”, wszystkich ubezpieczonych traktuje tak samo, niezależnie od obywatelstwa.</p>
-----	---	--	--	--	--

					<p>spotecznych,</p> <p>e) osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osobami z nimi współpracującymi,</p>		
21. 5 ust. 1 c	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie zgodnie z art. 20.			Art. 14.1b Wspólnotowego Kodeksu Wizowego Składając wniosek o wizę jednolitą, osoba ubiegająca się o wizę przedstawia: dokumenty dotyczące zakwaterowania lub dowód potwierdzający posiadanie wystarczających środków na pokrycie kosztów zakwaterowania;	<p>Art. 14.1b Wspólnotowego Kodeksu Wizowego Składając wniosek o wizę jednolitą, osoba ubiegająca się o wizę przedstawia: dokumenty dotyczące zakwaterowania lub dowód potwierdzający posiadanie wystarczających środków na pokrycie kosztów zakwaterowania;</p>		<p>Składając wniosek wizowy cudzoziemiec przedstawi umowę najmu (z pracodawcą lub z innym podmiotem) lub oświadczenie, że będzie miał zapewnione zakwaterowanie. W takim przypadku w procedurze wizowej sprawdzone zostanie, czy posiada wystarczające środki na zakwaterowanie.</p> <p>Polskie przepisy nie określają norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki są zgodne z przepisami krajowymi, nie będą one sprawdzane na tym etapie.</p>
22. 5 ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami,	MRPiPS	C	ustawa o promocji zatrudnienia art. 88c ust.7 W przypadku złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca w niepełnym	<p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ust. o promocji zatrudnienia art. 88o. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: 1) wysokość wynagrodzenia,</p>		

	<p>układami zbiorowymi lub praktyką.</p>		<p>wymiarze czasu pracy lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, wojewoda uwzględni wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy lub przewidywanego okresu wykonywania zobowiązań wynikających z umowy.</p> <p>8. Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w ust. 1-5 i 7, w przypadku cudzoziemca, który:</p> <p>1) w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczełnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej</p>	<p>która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</p> <p>2) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.</p>	
<p>23. 5 ust. 3</p>	<p>W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy nie korzystał z ich systemów pomocy społecznej.</p>	<p>P</p>	<p>Wspólnotowy Kodeks Wizowy art. 14 ust. 1 Składając wniosek o wizę jednolitą, osoba ubiegająca się o wizę przedstawia:</p> <p>c) dokumenty potwierdzające, że osoba ubiegająca się o wizę posiada wystarczające środki na pokrycie kosztów utrzymania przez cały okres planowanego pobytu oraz na pokrycie kosztów powrotu do państwa pochodzenia lub zamieszkania,</p>		



24. 5 ust.4		W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady ( 1 ), państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.			P		lub na pokrycie kosztów tranzytu do państwa trzeciego, które na pewno udzieli jej pozwolenia na wjazd, albo dokumenty potwierdzające, że może takie środki legalnie zdobyć, zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. c) oraz art. 5 ust. 3 kodeksu granicznego Schengen;			
25. 5 ust.5		Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 1, państwa członkowskie niestosujące w pełni dorobku Schengen sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego:			x		art. 88d i ustawy o promocji zatrudnienia Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.			
26. 5 ust.5 a		nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji;			x					
27. 5 ust.5 b		zamierza opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.			x					

28.	Art. 6	Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w charakterze pracowników sezonowych na pobyty przekraczające 90 dni						
29.	Art. 6 ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt przekraczający 90 dni są składane wraz z:						
30.	6 ust. 1 a)	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi: (i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego płatnego urlopu; (vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz (vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;	MRPiPS	P	ust. o promocji zatrudnienia art. 88a 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.  Wymienione kwestie wskazuje się we wniosku, który jest określony jako załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca	ust. o promocji zatrudnienia art. 88a 1. Zezwolenie na pracę (poza wymiarem urlopu, ale wynika to z ogólnych przepisów KP). Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi na pracy na gorszych warunkach. W ten sposób spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.		
31.	6 ust. 1 b)	dowodem posiadania ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka,	MRPiPS	P	ust. o cudzoziemcach art. 65 1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy	Osoby pracujące na umowach o dzieło nie są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, dotyczy to również		

			<p>od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i związane z nim uprawnienia nie przystępują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;</p>	<p>zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: 4) nie posiada on ubezpieczenia zdrowotnego lub medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a, lub ubezpieczenia medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 2, Art. 2 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych Do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych na zasadach określonych w ustawie mają prawo: 1) osoby objęte powszechnym - obowiązkowym i dobrowolnym ubezpieczeniem zdrowotnym, zwane dalej "ubezpieczonymi", art. 66 ust. 1 pkt 1 a i e Obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają: osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników, które są: a) pracownikami w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, e) osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy</p>	<p>obywateli polskich wykonujących prace na tej podstawie. Zachowanie takiego stanu jest zgodne z przepisami dyrektywy, gdyż spełnia warunek zapewnienia takiego samego stopnia ochrony, od takich samych rodzajów ryzyka, jak w przypadku pracowników krajowych. Ustawa postuluje się terminem „ubezpieczony”, wszystkich ubezpieczonych traktuje tak samo, niezależnie od obywatelstwa</p>
--	--	--	---	---	--

32.	6 ust. 1 c)	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie, zgodnie z art. 20.		P	Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia lub osobami z nimi współpracującymi, ust. o cudzoziemcach art. 65 1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: 3) nie posiada on wystarczających środków finansowych na czas trwania planowanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na podróż powrotną do państwa pochodzenia lub zamieszkania albo na tranzyt do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, lub możliwości uzyskania takich środków zgodnie z prawem,			Składając wniosek wizowy cudzoziemiec przedstawi umowę najmu (z pracodawcą lub z innym podmiotem) lub oświadczenie, że będzie miał zapewnione zakwaterowanie. W takim przypadku w procedurze wizowej sprawdzone zostanie, czy posiada wystarczające środki na utrzymanie, co dotyczy również zakwaterowania.  Polskie przepisy nie określają norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki są zgodne z przepisami krajowymi, nie będą one sprawdzane na tym etapie.
33.	6 ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 (lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami, ukladami zbiorowymi lub praktyką.	MRPiPS	C	ustawa o promocji zatrudnienia art. 88c ust.7 W przypadku złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, wojewoda uwzględni wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;	Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ust. o promocji zatrudnienia art. 88o. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;		

				do wymiaru czasu pracy lub przewidywanego okresu wykonywania zobowiązań wynikających z umowy.  8. Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w ust. 1-5 i 7, w przypadku cudzoziemca, który: 1) w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczenie z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej	2) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.	
34. 6 ust. 3	W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy dysponował wystarczającymi środkami na utrzymanie w czasie swojego pobytu bez potrzeby korzystania z ich systemów pomocy społecznej.		P	ust. o cudzoziemcach art. 65 1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: 3) nie posiada on wystarczających środków finansowych na czas trwania planowanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na podróż powrotną do państwa pochodzenia lub zamieszkania albo na tranzyt do państwa trzeciego, które udzieli zezwolenia na wjazd, lub możliwości uzyskania takich środków zgodnie z prawem,		
35. 6 ust.4	Obywatele państw trzecich, których uważa się za osoby	MSW/A/ UdSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach		

		stanowiące zagrożenie dla porządku publicznego, bezpieczeństwa publicznego lub zdrowia publicznego, nie mogą być przyjmowani.				Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: 5) wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej,		
36. ust.5	6	Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 2, państwa członkowskie sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji i czy zamierza on opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.	MSWiA/ UdSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 9 ustawy o cudzoziemcach Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 9) zachodzą uzasadnione wątpliwości co do jego zamiaru opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizy.			
37. ust.6	6	W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE, państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.	MRPiPS	P	art. 88d i ustawy o promocji zatrudnienia Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.			
38. ust.7	6	Państwa członkowskie wymagają, by obywatele państw trzecich posiadali dokument podróży, który jest	MSWiA/ UdSC	P	Art. 77 ust. 5 ustawy o cudzoziemcach Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizy krajowej przedstawia do wglądu			

		ważny zgodnie z prawem krajowym. Państwa członkowskie wymagają, by okres ważności dokumentu podróży obejmował co najmniej okres ważności zezwolenia w celu pracy sezonowej. Ponadto państwa członkowskie mogą wymagać, by:			dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria:		
39. 6 ust.7 a	okres ważności dokumentu podróży przekraczał planowany czas pobytu o maksymalnie trzy miesiące;	MSWiA/ UdSC	P		Art. 77 ust. 5 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach jego okres ważności upłył nie wcześniej niż po 3 miesiącach od upływu okresu ważności wizy, o którą się ubiega;		
40. 6 ust.7 b	data wydania dokumentu podróży przypadła w ostatnich dziesięciu latach; oraz	MSWiA/ UdSC	P		Art. 77 ust. 5 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach został wydany w ciągu ostatnich 10 lat.		
41. 6 ust.7 c	dokument podróży zawierał co najmniej dwie puste strony.	MSWiA/ UdSC	P		Art. 77 ust. 5 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach zawiera przynajmniej dwie wolne strony;		
42. <b>Art. 7</b>	<b>Wielkość napływu</b>						Nie wymaga implementacji Polska nie stosuje kwot migracyjnych.
43. Art. 7	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państwa członkowskiego do określenia wielkości napływu obywateli państw trzecich na swoje terytorium do celów pracy sezonowej. Na tej podstawie możliwa jest odmowa przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej albo jego		x				

PROJEKT Z 29.04.2016

44.	Art. 8	odmowne rozpatrzenie.						
45.	8 ust. 1	<b>Przesłanki odmowy</b> Państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:						
46.	8 ust. 1 a	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie są spełnione; lub	X					Zgodnie z zasadami sprawdzenia przesłanek pozytywnych.
47.	8 ust. 1 b	dokumenty przedstawione na potrzeby art. 5 lub 6 zostały uzyskane w sposób oszukańczy, zostały podrobione lub przerobione.		MRPiPS	P	ust. o promocji zatrudnienia art. 88j ust. 1 Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 1) w toku postępowania: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;		
48.	8 ust. 2	W stosowanych przypadkach państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:						
49.	8 ust. 2 a	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierjestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;		MRPiPS	C	ust. o promocji zatrudnienia art. 88j ust. 1 Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:		Krajowe przepisy przewidują, iż zezwolenia na pracę odmawia się lub uchyla w przypadku dwukrotnego skazania za nielegalne powierzenie pracy w ciągu dwóch lat. Jest to zatem warunek bardziej elastyczny. Zasadne wydaje się jednak jego utrzymanie: po



50.	8 ust. 2 b	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewyptacalności, lub nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPiPS	B	4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;		pierwsze aby we wszystkich przypadkach warunki były takie same, brak jest przesłanek, aby zastrzajać je w przypadku pracy sezonowej, rozwiązanie takie byłoby nieproporcjonalne; po drugie, aby nie uniemożliwiać pracodawcom korzystania z pracy cudzoziemców z powodu jednorazowej pomyłki.
51.	8 ust. 2 c	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPiPS	P	ust. o promocji zatrudnienia art. 88j ust. 1 Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 5) jest osobą fizyczną, karaną za	Art. 1 pkt 11 projektowanej ustawy dot. art. 88j ust.2 pkt 2a. ustawy o promocji zatrudnienia Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w tym zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru, lub jeżeli z innych okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu." ;	Jednym z obowiązków podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi jest zawarcie umowy najmu, gdy zapewniono również zakwaterowanie. Przepisy wdrażające przewidują w tym przypadku karę grzywny w wysokości 200 PLN. Sankcja w postaci ograniczenia możliwości powierzenia

PROJEKT Z 29.04.2016

52.	8 ust. 3	Państwa członkowskie mogą sprawdzić, czy dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w tym państwie członkowskim, w którym to przypadku mogą one odmownie rozpatrzyć wniosek. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.	MRPiPS	B	popętnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny	Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. art. 88o. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.	pracy cudzoziemcowi w tym przypadku wydaje się nieproporcjonalna.  Jest to przepis fakultatywny, dlatego zgodnie z motywem 14 dyrektywy wprowadzone jest zwolnienie dla obywateli sześciu państw objętych obecnie systemem oświadczeniowym, w celu kontynuowania prowadzonej współpracy w zakresie migracji.
53.	8 ust. 4	Państwa członkowskie mogą odmownie rozpatrzyć wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					przepis fakultatywny
54.	8 ust. 4 a	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPiPS	P	Art. 88j ust. 1 pkt. 5 Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 5. jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;		
55.	8 ust. 4 b	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę złożenia wniosku		X			przepis fakultatywny. Trudność sprawdzenia w praktyce w postępowaniu, które wobec charakteru

PROJEKT Z 29.04.2016

		pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakatu, który próbuje obsadzić, korzystając z niniejszej dyrektywy; lub					pracy sezonowej ma być szybkie.
56.	8 ust. 4 c	obywatel państwa trzeciego nie spełnił obowiązków wynikających z wcześniejszej decyzji w sprawie przyjęcia w charakterze pracownika sezonowego.	X				W zakresie kwestii pobytowych warunek ten jest sprawdzany w procedurze uzyskiwania wizy.
57.	8 ust. 5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o odmownym rozpatrzeniu wniosku bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.	P		Art. 7 KPA W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
58.	8 ust. 6	Podstawy odmowy wydania wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.	X				
59.	Art. 9	<b>Cofnięcie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
60.	9 ust. 1	Państwa członkowskie cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
61.	9 ust. 1 a	dokumenty przedstawione dla potrzeb art. 5 lub 6 zostały uzyskane w sposób oszukańczy lub zostały podrobione lub przerobione; lub	B	MRPiPS		Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust.1 3) Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w toku postępowania:	

						<p>a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub</p> <p>b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;</p> <p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 pkt 2 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;</p>	
62.	9 ust. 1 b	osoba w nim wymieniona przebywa w państwie członkowskim w celach innych niż objęte zezwoleniem.	MRPiPS	B			
63.	9 ust. 2	Państwa członkowskie w stosownych przypadkach cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
64.	9 ust. 2 a	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierejestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;	MRPiPS	B			<p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 pkt 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:</p> <p>1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;</p> <p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 pkt 5 <b>podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy</b> nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;</p>
65.	9 ust. 2 b	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewyptacalności, lub gdy nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPiPS	B			

66.	9 ust. 2 c	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPiPS	B				pkt 6 podmiot powierzający cudzoziemcovi wykonywanie pracy nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcovi;	Jest to warunek badany w procedurze wydania zezwolenia (zgodnie z przedstawionymi powyżej zastrzeżeniami)
67.	9 ust. 3	Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej w następujących sytuacjach:							
68.	9 ust. 3 a	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie zostały spełnione lub przestały być spełniane;	MRPiPS	B				Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 pkt 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;	
69.	9 ust. 3 b	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPiPS	B				Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 4) podmiot powierzający cudzoziemcami wykonywanie pracy nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;  art. 88h ust. 4 ust. o promocji zatrudnienia W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest	

							<p>obowiązany do:</p> <p>1) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zawartą we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.</p>	
70.	9 ust. 3 c	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków wynikających z umowy o pracę; lub	B				<p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88z ust. 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:</p> <p>4) podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;</p> <p>art. 88h ust. 4 ust. o promocji zatrudnienia</p> <p>W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany do:</p> <p>wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zawartą we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.</p>	
71	9 ust. 3 d	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakat, który próbuje obsadzić, korzystając z	X					

PROJEKT Z 29.04.2016

9 ust.4	niniejszej dyrektywy. Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE ( 1 ) lub o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką danego państwa członkowskiego.		X				
3. 9 ust.5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o cofnięciu zezwolenia bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.		P		Art. 7 KPA W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
4. 9 ust.6	Podstawy unieważnienia lub cofnięcia wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		X				
5. <b>Art. 10</b>	<b>Obowiązek współpracy</b>						
6. 10	Państwa członkowskie mogą wymagać, by pracodawca przedstawił wszelkie stosowne informacje niezbędne do wydania, przedłużenia lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej.		X				

7.	Art. 11	Dostęp do informacji				
8.	11 ust.1	Państwa członkowskie zapewniają wnioskodawcom łatwy dostęp do informacji na temat wszelkich dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku oraz informacji na temat wjazdu i pobytu, w tym na temat praw i obowiązków pracownika sezonowego oraz gwarancji proceduralnych mu przysługujących.	P	Art. 9 KPA Organy administracji publicznej są obowiązane do należytego i wyczerpującego informowania stron o okolicznościach faktycznych i prawnych, które mogą mieć wpływ na ustalenie ich praw i obowiązków będących przedmiotem postępowania administracyjnego. Organy administrcyjnego. Organy czuwają nad tym, aby strony i inne osoby uczestniczące w postępowaniu nie poniosły szkody z powodu niezajomości prawa, i w tym celu udzielają im niezbędnych wyjaśnień i wskázówek.		Obowiązek ten zostanie zrealizowany przez przygotowanie specjalnych pouczeń dla podmiotów powierzających prace oraz dla cudzoziemców.
9.	11 ust.2	Państwa członkowskie, wydając obywatelom państw trzecich zezwolenia w celu pracy sezonowej, informują ich na piśmie o przysługujących im na mocy niniejszej dyrektywy prawach i obowiązkach, w tym o procedurach wnoszenia skarg.	P	art. 107 KPS § 1. Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, <u>powołanie podstawy prawnej</u> , <u>rozstrzygnięcie</u> , <u>uzasadnienie</u> faktyczne i prawne, <u>pouczenie</u> , <u>czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie</u> , podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione		Jak zostało wskazane powyżej wz. z art. 9 KPA zostanie przygotowane pouczenie dla cudzoziemców zawierające m. in. informacje o uprawnieniach.



					powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.				
10.	Art. 12	<b>Zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>							
11.	12 ust.1	W przypadku pobytów nieprzekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 5 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy sezonowej, bez uszczerbku dla przepisów dotyczących wydawania wiz krótkoterminowych określonych w kodeksie wizowym i w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1683/95	MSWIA	B				Art. 3 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy wprowadzający zmiany w art. 64 ustawy o cudzoziemcach: 1a. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi: 1) którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców; 2) który ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy. Rejestracja wniosku o pracę sezonową oraz warunki sprawdzane w postępowaniu wizowym realizują wszystkie warunki przyjęcia cudzoziemca w celu pracy sezonowej, jakie zostały określone w dyrektywie.
12.	12 ust.1 a	wizę krótkoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;		X					
13.	12 ust.1 b	wizę krótkoterminową i zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w celu pracy sezonowej; lub	MRPiPS	C	ust, o promocji zatrudnienia art. 87 ust. 1 Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: a) na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1	Art. 1 pkt 6 lit c projektowanej ustawy dot. art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia 2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę. Wiza oznacza zarówno wizę Schengen jak i wizę krajową, rodzaj wizy zależy		

									okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88z.	do długości pobytu cudzoziemca w określonym celu.
14.	12 ust.1 c	zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego jest zwolniony z obowiązku wizowego zgodnie z załącznikiem II do rozporządzenia (WE) nr 539/2001, a dane państwo członkowskie nie stosuje w stosunku do niego art. 4 ust. 3 tego rozporządzenia.	MRPiPS	C	Art. 87 ust. 1 Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; f) w ramach ruchu bezwizowego.	Art. 1 pkt 6 lit c projektowanej ustawy dot. art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia 2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88z.	Art. 1 pkt 6 lit c projektowanej ustawy dot. art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia 2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88z.	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę.		
15.	12 ust.1 zdani e 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie przewidują albo zezwolenia, o których mowa w		X					Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało rozwiązanie zawarte w lit. b i c.	

PROJEKT Z 29.04.2016

		lit. a) i c), albo zezwolenia, o których mowa w lit. b) i c).							
16.	12 ust.2	W przypadku pobytów przekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 6 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy sezonowej:		B			Art. 3 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy wprowadzający zmiany w art. 64 ustawy o cudzoziemcach: 1a. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi: 1) którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców; 2) który ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy. Rejestracja wniosku o pracę sezonową oraz warunki sprawdzane w postępowaniu wizowym realizują wszystkie warunki przyjęcia cudzoziemca w celu pracy sezonowej, jakie zostały określone w dyrektywie.	
17.	12 ust.2 a	wizę długoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;	MRPiPS	P		ust, o promocji zatrudnienia art. 87 ust. 1 Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: a) na podstawie wizej, z wyjątkiem wizej wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę. Wiza oznacza zarówno wizę Schengen jak i wizę krajową, rodzaj wizej zależy do długości pobytu cudzoziemca w określonym celu.		
18.	12 ust.2 b	zezwole nie dla pracownika sezonowego; lub			X				
19.	12 ust.2 c	zezwole nie dla pracownika sezonowego i wizę długoterminową, jeżeli na mocy prawa krajowego do wjazdu na dane terytorium wymagana jest wiza długoterminowa.			X				
20.	12 ust.2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa							Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało

PROJEKT Z 29.04.2016

	zdani e2	członkowskie przewidują wyłącznie jeden rodzaj zezwoleń, o których mowa w lit. a), b) i c).					rozwiązanie zawarte w lit. a.
21.	12 ust.3	Bez uszczerbku dla dorobku Schengen państwa członkowskie określają, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca.	MSWIA	P	art. 58 ustawy o cudzoziemcach Cudzoziemcowi można wydać wizę Schengen lub wizę krajową.		Zgodnie z dotychczasowymi zasadami, w przypadku postępowania wizowego wnioskodawcą jest cudzoziemiec,
22.	12 ust.3 zdani e2	Obowiązek określenia przez państwa członkowskie, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca, pozostaje bez uszczerbku dla wszelkich postanowień wymagających, by w postępowaniu uczestniczyli obydwoje.	MRPIPS	B		Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88q. Na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy starosta może dokonać wpisu do rejestru pracy sezonowej na okresy nie dłuższe niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych,	Zgodnie z dotychczasowymi zasadami, w przypadku zezwolenia na pracę sezonową jako wnioskodawca został wskazany podmiot powierzający pracy.
23.	12 ust. 4	Zezwolenie dla pracownika sezonowego, o którym mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. b) i c), jest wydawane przez właściwe organy państw członkowskich przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu (WE) nr 1030/2002. Państwa członkowskie umieszczają na zezwoleniu adnotację o tym, że jest ono wydawane w celu pracy sezonowej.		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy, nie wprowadza się zezwolenia dla pracownika sezonowego.
24.	12 ust.5	W przypadku wiz długoterminowych państwa członkowskie umieszczają w rubryce „uwagi” w naklejkę wizowej adnotację, że wiza została wydana w celu pracy sezonowej zgodnie z pkt 12	MSWIA	P	Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców: §2 Na naklejkę wizowej w polu „uwagi” zamieszcza się napis „cel wydania:” oraz następujące		Oznaczenie będzie umieszczane zgodnie z obowiązującym systemem, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców. Wprowadzony zostaje nowy rodzaj wizy w celu pracy

PROJEKT Z 29.04.2016

	załącznika do rozporządzenia (WE) nr 1683/95.		oznaczenia celu wydania wiz Schengen lub wiz krajowych:	sezonowej, która będzie miała swoje oznaczenie.
25. ust. 6	Państwa członkowskie mogą podać dodatkowe informacje dotyczące stosunku pracy pracownika sezonowego w formie papierowej lub mogą zamieścić takie dane w formacie elektronicznym, o którym mowa w art. 4 rozporządzenia (WE) nr 1030/2002 i w lit. a) pkt 16 załącznika do tego rozporządzenia.	X		
26. ust. 7	Jeżeli wiza jest wymagana jedynie w celu wjazdu na terytorium państwa członkowskiego, a obywatel państwa trzeciego spełnia warunki niezbędne do wydania mu zezwolenia dla pracownika sezonowego na mocy ust. 2 akapit pierwszy lit. c), dane państwo członkowskie przyznaje temu obywatelowi państwa trzeciego wszelkie ułatwienia w celu umożliwienia mu uzyskania wymaganej wizy.	X		Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy,
27. ust. 8	Wydanie wizy długoterminowej, o której mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. a), pozostaje bez uszczerbku dla możliwości wydania przez państwo członkowskie uprzedniego zezwolenia na pracę w tym państwie członkowskim.	B	Art. 1 pkt 6 lit c projektowanej ustawy dot. art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia 2. Jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę uzależnioną od rytmu pór roku, nieprzekraczającą 8 miesięcy w roku kalendarzowym w zakresie działalności, w których zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe w niektórych okresach roku ze względu na	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę.

							powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wymagane jest zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n-88z.	
28.	<b>Art. 13</b>	<b>Wnioski o zezwolenie dla pracownika sezonowego</b>						
29.	13 ust.1	Państwa członkowskie wyznaczają organy właściwe do przyjmowania i rozpatrywania wniosków o zezwolenie dla pracownika sezonowego i do wydawania zezwoleń dla pracownika sezonowego.		X				Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy – wybrany został alternatywny sposób wdrożenia dyrektywy tj. za pomocą wizy długoterminowej.
30.	13 ust.2	Wniosek o zezwolenie dla pracownika sezonowego jest przedkładany w ramach procedury jednego wniosku.		X				
31.	<b>Art. 14</b>	<b>Czas pobytu</b>						
32.	14 ust. 1	Państwa członkowskie określają maksymalny okres pobytu pracowników sezonowych, który nie może być krótszy niż pięć miesięcy ani dłuższy niż dziewięć miesięcy w każdym okresie 12 miesięcy. Po upływie tego okresu obywatel państwa trzeciego musi opuścić terytorium państwa członkowskiego, chyba że	MRP/PS	B				Art. 88t. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 8 miesięcy w roku kalendarzowym. 2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na

							pracę sezonową wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, okres, o którym mowa w ust. 1 liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca w danym roku kalendarzowym.	
33.	14 ust.2	dane państwo członkowskie wydało mu zezwolenie na pobyt do celów innych niż praca sezonowa na mocy prawa krajowego lub prawa Unii.						
		Państwa członkowskie mogą określić maksymalny okres w dowolnym okresie 12 miesięcy, przez który pracodawca może zatrudniać pracowników sezonowych w każdym okresie 12 miesięcy. Okres ten nie może być krótszy niż maksymalny okres pobytu określony na podstawie ust. 1.	x					
34.	<b>Art. 15</b>	<b>Przedłużenie pobytu lub odnowienie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>						
35.	15 ust. 1	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art. 14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w przypadku przedłużenia przez pracownika sezonowego umowy z tym samym pracodawcą.	B	MSWIA/ MRPIPS				Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie na cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.
								Art. 3 pkt 6 projektowanej ustawy dot. ustawy o cudzoziemcach Art. 181a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest podjęcie lub kontynuacja pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli: 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wiza wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie

				<p>zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ruchu bezwizowym.</p> <p>art.1 ust. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88u. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy sezonowej lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy sezonowej w ciągu roku kalendarzowego.</p> <p>3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	<p>Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń, jeżeli praca jest wykonywana u tego samego pracodawcy w ramach przyjętego maksymalnego okresu.</p>
36.	15 ust.2	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym przedłużenia umowy z tym samym pracodawcą i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje	x		



	37.	15 ust.3	przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art. 14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w celu zatrudnienia się u innego pracodawcy.	MSWiA/ MRPIPS	B		<p>Art. 3 pkt 6 projektowanej ustawy dot. ustawy o cudzoziemcach Art. 181a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest podjęcie lub kontynuacja pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli:</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ruchu bezwizowym.</p> <p>art.1 ust. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88u. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ruchu bezwizowym w związku z wnioskiem wpisanym do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu</p>	<p>Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie na cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.</p>
--	-----	-------------	--	---	------------------	---	--	---	--

					kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.				Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń zezwolenia w związku ze zmianą pracodawcy.
38.	15 ust. 4	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym zatrudnienia się u innego pracodawcy i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.			X				
39.	15 ust. 5	Na użytek ust. 1–4 państwa członkowskie akceptują złożenie wniosku, w sytuacji gdy pracownik sezonowy przyjęty na podstawie niniejszej dyrektywy znajduje się na terytorium danego państwa członkowskiego.			x				Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową składa podmiot powierzający pracę. Cudzoziemiec składa wniosek o przedłużenie podstawy pobytowej, wniosek składa u właściwego wojewody.
40.	15 ust. 6	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa	MRPIPS	B					Stosowane są ogólne zasady wydawania zezwoleń na pracę sezonową, test rynku pracy jest wymagany w przypadku cudzoziemca, dla którego był on wymagany w celu przyjęcia cudzoziemca.

	<p>członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w danym państwie członkowskim. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.</p>				
<p>41. 15 ust. 7</p>	<p>Państwa członkowskie odmawiają przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli upłynął maksymalny okres pobytu określony w art. 14 ust. 1.</p>	<p>MSWiA/ MRPiPS</p>	<p>B</p>	<p>art.1 ust. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia art. 88u ust. 3 Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p> <p>Art. 3 pkt 6 projektowanej ustawy dot. ustawy o cudzoziemcach Art. 181a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest podjęcie lub kontynuacja pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.(...)</p> <p>2. Zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, można udzielić na okres posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub</p>	

								przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy niż 8 miesięcy od daty pierwszego wjazdu w danym roku kalendarzowym.	
42.	15 ust.8	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy 2011/95/UE lub jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką danego państwa członkowskiego.		X					
43.	15 ust.9	Art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 lit. b), c) i d) nie mają zastosowania do pracownika sezonowego, który ubiega się o zatrudnienie u innego pracodawcy zgodnie z ust. 3 niniejszego artykułu, jeżeli przepisy te mają zastosowanie do poprzedniego pracodawcy.		X					Zgodnie z obowiązującym systemem w postępowaniu o wydanie zezwolenia pracy sezonowej badane są przesłanki ze względu na podmiot, który występuje z wnioskiem o powierzenie pracy cudzoziemcowi. Cudzoziemiec nie ponosi konsekwencji niewywiązania się z obowiązków przez podmiot powierzający pracę.
44.	15 ust.1 0	Podstawy przedłużenia wizej krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		x					
45.	15 ust.1 1	Bez uszczerbku dla art. 8 ust. 1 przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosku o przedłużenie lub odnowienie bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady		P					Art. 7 KPA W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie

PROJEKT Z 29.04.2016

	proporcjonalności.		interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
46. Art. 16	<b>Ułatwienie ponownego wjazdu</b>				Przepis wymaga implementacji
47. 16 ust. 1	Państwa członkowskie ułatwiają ponowny wjazd obywatelom państw trzecich, którzy zostali przyjęci do tego państwa członkowskiego w charakterze pracowników sezonowych co najmniej jeden raz w okresie poprzednich pięciu lat i którzy w czasie każdego ze swoich pobytów w pełni przestrzegali warunki mające zastosowanie do pracowników sezonowych na podstawie niniejszej dyrektywy.	X			Warunek dotyczący wykonywania pracy sezonowej co najmniej raz w ciągu ostatnich pięciu lat został wpisany w przepisach dotyczących poszczególnych instrumentów.
48. 16 ust.2	Ułatwienia, o których mowa w ust. 1, mogą obejmować jeden lub kilka środków, takich jak:				
49. 16 ust 2a	zwolnienie z wymogu przedłożenia jednego lub kilku dokumentów, o których mowa w art. 5 lub 6;				
50. 16 ust 2b	wydanie kilku zezwoleń dla pracownika sezonowego w jednym akcie administracyjnym;	MRPIPS	B	art.1 ust. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88q. Na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy starosta może dokonać wpisu do rejestru pracy sezonowej na okresy nie dłuższe niż 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy: 1) <u>powierzał wykonywanie pracy</u>	Wprowadzenie drugiego więcej niż jednego środka ułatwiającego ponowny wjazd jest przepisem fakultatywnym. Zgodnie z motywem 14 dyrektywy o rejestrację wniosku na pracę sezonową przez trzy następujące po sobie lata będą mogli się ubiegać tylko obywatele państw, z którymi obecnie prowadzona jest współpraca w zakresie polityki migracyjnej, zwłaszcza w związku z możliwością wykonywania pracy przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach na podstawie oświadczenia podmiotu o zamiarze

					<p><u>cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 lat poprzedzających złożenie wniosku;</u></p> <p>2) nie zalega w dniu złożenia wniosku z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.</p> <p>art. 1 pkt 14 lit b projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia</p> <p>10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:</p> <p>1) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową bez względu na warunki, o których mowa w art. 88o pkt 2 oraz wpisu do rejestru pracy sezonowej na podstawie art. 88g;</p> <p>art.1 ust. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia</p> <p>2. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Przepis zdania pierwszego</p>	<p>powierzenia pracy cudzoziemcowi.</p>
51.	16 ust 2c	zastosowanie przyspieszonej procedury wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego lub o wizę długoterminową;	MRPIPS	B	<p>Ułatwienie stosowane do wszystkich cudzoziemców, realizujące obowiązek zawarty w art. 16 dyrektywy.</p>	

							stosuje się odpowiednio do cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy.	
52.	16 ust 2d	pierwszeństwo przy rozpatrywaniu wniosków o przyjęcie w charakterze pracownika sezonowego, w tym uwzględnienie poprzednich przyjęć przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosków w związku z wyczerpywaniem się limitów wielkości napływu.	x					
53.	<b>Art. 17</b>	<b>Kary wobec pracodawców</b>						
54.	17 ust. 1	Państwa członkowskie przewidują kary wobec pracodawców, którzy nie wypełniają obowiązków wynikających z niniejszej dyrektywy, przy czym w przypadku pracodawców, którzy poważnie naruszają swoje obowiązki określone w niniejszej dyrektywie, kary te obejmują również odebranie możliwości zatrudnienia pracowników sezonowych. Kary te muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające.				Art. 218 KK Kto, wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2. § 2. Osoba określona w § 1a, odmawiająca ponownego przyjęcia do pracy, o której przywróceniu orzekł właściwy organ, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku. § 3. Osoba określona w § 1a, która będąc zobowiązana orzeczeniem sądu do wypłaty		

					<p>wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, obowiązku tego nie wykonuje,</p> <p>podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.</p> <p>Art. 219 KK</p> <p>Kto narusza przepisy prawa o ubezpieczeniach społecznych, nie zgłaszając, nawet za zgodą zainteresowanego, wymaganych danych albo zgłaszając nieprawdziwe dane mające wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość,</p> <p>podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.</p> <p>Art. 220 KK</p> <p>§ 1. Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu,</p> <p>podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.</p> <p>§ 2. Jeżeli sprawca działa nieумыślnie,</p> <p>podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.</p> <p>§ 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił groźące niebezpieczeństwo.</p> <p>ust. o promocji zatrudnienia</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--



				<p>Art. 120. 1. Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.</p> <p>W zw. z definicją powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy w art. 2 ust. 1 pkt 22a: oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;</p> <p>Art. 120 ust 8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88x, podlega karze grzywny</p>		<p>Sankcja za niezawarcie umowy najmu z cudzoziemcem, w przypadku, gdy zakwaterowanie zapewnia podmiot</p>
--	--	--	--	---	--	--

PROJEKT Z 29.04.2016

55.	17 ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, by w przypadku cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej na podstawie art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 (lit. b), c) i d), pracodawca był zobowiązany do wypłaty pracownikowi sezonowemu odszkodowania zgodnie z procedurami określonymi w prawie krajowym. Odpowiedzialność taka obejmują wszelkie nieregulowane zobowiązania, które pracodawca musiałby wykonać, gdyby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte.	MRPiPS	B	nie niższej niż 200 zł.	Art. 88z ust. 3 W przypadku uchylecia zezwolenia na prace sezonową na podstawie ust. 1 pkt 5 i 7 cudzoziemiec zachowuje prawo do odszkodowania, o ile przepisy szczególne albo treść umowy nie stanowią inaczej.	powierzający pracę. Zgodnie z zasadami systemowymi odszkodowanie musi być dochodzone przed sądem. Wysokość odszkodowania jest określana przez sąd indywidualnie w każdej sprawie, zależnie od zaistniałych okoliczności.
56.	17 ust.3	W przypadku gdy pracodawca jest podwykonawcą, który naruszył przepisy niniejszej dyrektywy, i jeżeli główny wykonawca i dowolny podwykonawca pośredniczący nie spełnili wymogów należytej staranności określonych w prawie krajowym, główny wykonawca oraz taki podwykonawca pośredniczący mogą:		x			
57.	17 ust.3 a	podlegać karom określonym w ust. 1;		x			
58.	17 ust.3 b	być zobowiązani, obok lub w miejsce pracodawcy, do wypłaty odszkodowania należnego pracownikowi sezonowemu zgodnie z ust. 2;		x			
59.	17	być zobowiązani, obok lub w		x			

ust.3 c	miejsce pracodawcy, do wypłaty pracownikowi sezonowemu zaległych należności przysługujących mu na mocy prawa krajowego.						
60. ust. 2 dru gi e zdani e	Państwa członkowskie mogą w prawie krajowym określić bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące odpowiedzialności.	x					
61. Art. 18	<b>Gwarancje proceduralne</b>						
62. ust. 1	Właściwe organy państwa członkowskiego podejmują decyzję w sprawie wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej. Właściwe organy powiadamiają wnioskodawcę o decyzji na piśmie niezwłocznie, ale nie później niż 90 dni od daty złożenia kompletnego wniosku, zgodnie z procedurami powiadamiania określonymi w prawie krajowym.	C	Art. 35 KPA § 1. Organy administracji publicznej obowiązane są załatwiać sprawy bez zbędnej zwłoki. § 3. Załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej - nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym - w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania. § 4. Przepisy szczególne mogą określać inne terminy niż określone w § 3. § 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony	Art. 1 pkt. 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88p 5. Do biegu terminów, o których mowa w art. 35 Kodeksu postępowania administracyjnego, nie wlicza się okresu od dnia wpisu wniosku do rejestru do dnia przedstawienia dokumentu, o którym mowa w ust. 4.	Wyłączony został okres, który nie zależy od organu. Dotyczy to przekazania informacji o rejestracji wniosku przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, złożenia wniosku przez cudzoziemca, czy terminu stawienia się cudzoziemca u podmiotu powierzającego pracę po uzyskaniu wizy.		

63.	18 ust. 2	W odniesieniu do wniosków o przedłużenie pobytu lub o odnowienie zezwolenia na mocy art. 15 państwa członkowskie podejmują wszelkie racjonalne działania mające na celu zapewnienie, by pracownik sezonowy nie był zmuszony do przerwania swojego stosunku pracy z tym samym pracodawcą z powodu trwającego postępowania administracyjnego lub by nie uniemożliwiło mu to zmiany pracodawcy.	MRPiPS	B	albo z przyczyn niezależnych od organu.	Art. 88u ust. 4 Jeżeli podmiot powierający cudzoziemcowi wykonywanie pracy, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia stanie się ostateczna. 5. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną przez okres 14 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.	W przypadku zmiany pracodawcy nie tylko cudzoziemiec przebywa legalnie w procedurze, ale także jego praca jest uznana za legalną w okresie 14 dni od złożenia wniosku.
64.	18 ust. 2 drugi e zdani e	Jeżeli ważność zezwolenia w celu pracy sezonowej wygasa w czasie trwania postępowania w sprawie przedłużenia lub odnowienia, zgodnie z prawem krajowym, państwa członkowskie zezwalają pracownikowi sezonowemu na pobyt na	MSWiA	P	Ustawa o cudzoziemcach Art. 108. 1. Jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie: 1) wojewoda umieszcza w		

		swoim terytorium do czasu podjęcia przez właściwe organy decyzji w sprawie wniosku, pod warunkiem że wniosek został złożony w okresie ważności zezwolenia i że nie upłynął okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.			dokumentie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;		
65. 18 ust. 2 trzecie zdanie	X	W przypadku gdy zastosowanie ma akapit drugi, państwa członkowskie mogą między innymi podjąć decyzję o:					
66. 18 ust. 2a	X	wydaniu krajowego zezwolenia na pobyt czasowy lub równoważnego zezwolenia, do czasu podjęcia decyzji;					
67. 18 ust. 2b	P	zezwoleń pracownikowi sezonowemu na wykonywanie pracy do czasu podjęcia decyzji.	MRPiPS MSWiA		Art. 87 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 1) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; b) na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 ub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach		Cudzoziemiec w ubiegając się o zezwolenie na pobyt czasowy przebywa na terytorium Polski legalnie, ma również prawo wykonywania pracy, posiada bowiem wydane uprzednio przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową.
68. 18 ust. 2 ostatnie zdanie	X	W okresie rozpatrywania wniosku o przedłużenie lub odnowienie zastosowanie mają odpowiednie przepisy niniejszej dyrektywy.					Warunek ten został uwzględniony w przepisach dotyczących zasad przedłużania zezwolenia.
69. 18 ust. 3	P	Jeśli informacje lub dokumenty dostarczone na			Art. 50 KPA § 1. Organ administracji		

				<p>publicznej może wzywać osoby do udziału w podejmowanych czynnościach i do złożenia wyjaśnień lub zeznań osobiście, lub w formie dokumentu elektronicznego, jeżeli jest to niezbędne dla rozstrzygnięcia sprawy lub dla wykonywania czynności urzędowych.</p> <p>§ 2. Organ obowiązany jest dolożyć starań, aby zadośćuczynienie wezwaniu nie było uciążliwe.</p> <p>Art. 35 KPA</p> <p>§ 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu.</p>	
70.	18 ust.4	<p>poparcie wniosku są niekompletne, właściwe organy powiadają wnioskodawcę w rozsądnym terminie o konieczności przedstawienia dodatkowych informacji i określają rozsądny termin na ich przedstawienie. Bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu do czasu otrzymania przez właściwe organy wymaganych dodatkowych informacji.</p>		<p>Art. 107 ust. 1 KPA</p> <p>Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu</p>	

					<p>elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.</p> <p>Art. 109 ust.1 KPA</p> <p>Decyzję doręcza się stronom na piśmie lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej.</p> <p>Art. 75 ustawy o cudzoziemcach</p> <p>Odmowa wydania wizy krajowej następuje w drodze decyzji.</p> <p>2. Decyzję o odmowie wydania wizy krajowej wydaje się na formularzu.</p>	
71.18 ust.5	<p>pracownikowi sezonowemu, jak i – jeśli tak przewiduje prawo krajowe – pracodawcy.</p>				<p>Wszelkie decyzje o odmowie przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej lub o odmownym rozpatrzeniu wniosku, odmowie przedłużenia pobytu lub odnowienia lub o cofnięciu zezwolenia w celu pracy sezonowej podlegają zaskarżeniu w danym państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym. W pisemnym pouczeniu podaje się informację, do którego sądu lub organu administracyjnego można</p>	<p>Art. 1 pkt 13 projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 88w. Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową wydanej przez starostę służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy. Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio w przypadku zażeń na postanowienia starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.</p>

	wnieść odwołanie, a także podaje się termin wniesienia takiego odwołania.			<p>odwołanie tylko do jednej instancji.</p> <p>§ 2. Właściwy do rozpatrzenia odwołania jest organ administracji publicznej wyższego stopnia, chyba że ustawa przewiduje inny organ odwoławczy.</p> <p>Art. 107 ust. 1 KPA</p> <p>Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.</p>		
72. 18 ust.6	Gwarancje proceduralne dotyczące wiz krótkoterminowych są regulowane odpowiednimi				x	



73.	Art. 19	przepisami kodeksu wizowego.					
74.	19 ust. 1	Państwa członkowskie mogą wymagać uiszczenia opłat za rozpatrzenie wniosku zgodnie z niniejszą dyrektywą. Opłaty takie nie mogą być nieproporcjonalne ani wygórowane. Opłaty za wizy krótkoterminowe są regulowane stosownymi przepisami dorobku Schengen. Jeżeli takie opłaty są uiszczane przez obywatela państwa trzeciego, państwa członkowskie mogą postanowić, że jest on uprawniony do uzyskania od pracodawcy zwrotu tej opłaty zgodnie z prawem krajowym.	P		Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca: § 1 W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1634) w § 2 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu: "4) 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową; 5) 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową.	Ponieważ okres na jaki wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową jest krótszy niż w przypadku zezwolenia na pracę typu A, które maksymalnie może zostać wydane na okres do 3 lat, opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest odpowiednio niższa.	
75.	19 ust.2	Państwa członkowskie mogą wymagać od pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych pokrycia:					
76.	19 ust.2 a	kosztów podróży pracowników sezonowych z miejsca pochodzenia do miejsca pracy w danym państwie członkowskim oraz kosztów podróży powrotnej;					

77.	19 ust.2 b	kosztów ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 5 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. b).	X				
78.	19 ust. ostatnie	Jeżeli koszty określone w niniejszym ustępie są pokrywane przez pracodawców, nie mogą oni żądać ich zwrotu od pracowników sezonowych.	X				
79.	<b>Art. 20</b>	<b>Zakwaterowanie</b>					
80.	20 ust. 1	Państwa członkowskie wymagają przedstawienia dowodów na to, że pracownik sezonowy będzie korzystał przez cały czas pobytu z zakwaterowania zapewniającego odpowiedni standard życia zgodnie z krajowym prawem lub krajową praktyką. O zmianie zakwaterowania pracownika sezonowego informuje się odpowiedni organ.			ustawa o ewidencji ludności art. 40 Cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany wykonywać obowiązek meldunkowy na zasadach określonych w art. 24, art. 25 ust. 1-3, art. 26, art. 27 ust. 2, art. 28 oraz w art. 30-39, jeżeli przepisy niniejszego rozdziału nie stanowią inaczej.	Zgodnie z przepisami o ewidencji ludności cudzoziemcy są obowiązani do zameldowania się w miejscu pobytu czasowego. Nie jest wymagany minimalny okres pobytu, aby uznać go za pobyt czasowy.	
					Art. 24. 1. Obywatel polski przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany wykonywać obowiązek meldunkowy określony w ustawie. 2. Obowiązek meldunkowy polega na: 1) zameldowaniu się w miejscu pobytu stałego lub czasowego; 2) wymeldowaniu się z miejsca pobytu stałego lub czasowego; 3) zgłoszeniu wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej oraz powrotu z wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej, z uwzględnieniem art. 36.		

					Art. 25 ust. 2 2. Pobytem czasowym jest przebywanie bez zamiaru zmiany miejsca pobytu stałego w innej miejscowości pod oznaczonym adresem lub w tej samej miejscowości, lecz pod innym adresem.			
81.	20 ust.2	Jeżeli zakwaterowanie jest organizowane przez pracodawcę lub za pośrednictwem pracodawcy:						
82.	20 ust.2 a	pracownik sezonowy może być zobowiązany do zapłaty czynszu, który nie może być zbyt wygórowany w stosunku do jego wynagrodzenia netto i do standardu zakwaterowania. Czynsz nie może być automatycznie potrącany z wynagrodzenia pracownika sezonowego;	P		Art. 87 §1 KP Z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - podlegają potrąceniu tylko następujące należności: 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych; 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne; 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi; 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.		KP określa środki ochrony wynagrodzenia w przypadku umów o pracę. W przypadku umów cywilnoprawnych wszelkie warunki są określone w umowie.	
83.	20 ust.2 b	pracodawca przekazuje pracownikowi sezonowemu umowę najmu lub równoważny dokument, w którym jasno podano warunki najmu danego zakwaterowania;	B				Art. 88x. Jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, obowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu zakwaterowania. Przed podpisaniem umowy podmiot ten obowiązany jest	

84. 20 ust.2 c	pracodawca zapewnia, by zakwaterowanie spełniało ogólne normy zdrowotne i normy bezpieczeństwa obowiązujące w danym państwie członkowskim.	P	art. 4 ust. 1 i 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej- Do zakresu działania Państwowej Inspekcji Sanitarnej w dziedzinie bieżącego nadzoru sanitarnego należy kontrola przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne, w szczególności dotyczących: 1) higieny środowiska, a zwłaszcza wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi, powietrza w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt ludzi, gleby, wód i innych elementów środowiska w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach; 2) utrzymania należytego stanu higienicznego nieruchomości, zakładów pracy, instytucji, obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, dróg, ulic oraz osobowego i towarowego transportu kolejowego, drogowego, lotniczego i morskogo; <b>Art. 23. 1.</b> Państwowy inspektor sanitarny jest uprawniony do kontroli zgodności budowanych obiektów z wymaganiami higienicznymi i zdrowotnymi, określonymi w obowiązujących przepisach.	do przedstawienia cudzoziemcowi jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.	Standardów zakwaterowania w prawie polskim dotyczą hoteli, pensjonatów, schronisk, domów opieki. Nie regulują kwestii indywidualnych miejsc zamieszkania. Określone są zasady dotyczące zagrożeń sanitarnych i przeciwożarowych. W takich przypadkach kontrola przez odpowiednie służby odbywa się po zgłoszeniu nieprawidłowości.

				<p>lub terenu, zapewniając ich ochronę przeciwpożarową, jest obowiązkowy:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) przestrzegać przeciwpożarowych wymagań techniczno-budowlanych, instalacyjnych i technologicznych;</li> <li>2) wyposażyć budynek, obiekt budowlany lub teren w wymagane urządzenia przeciwpożarowe i gaśnice;</li> <li>3) zapewnić konserwację oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic w sposób gwarantujący ich sprawne i niezawodne funkcjonowanie;</li> <li>4) zapewnić osobom przebywającym w budynku, obiekcie budowlanym lub na terenie, bezpieczeństwo i możliwość ewakuacji;</li> <li>5) przygotować budynek, obiekt budowlany lub teren do prowadzenia akcji ratowniczej;</li> <li>6) zapoznać pracowników z przepisami przeciwpożarowymi;</li> <li>7) ustalić sposoby postępowania na wypadek powstania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia.</li> </ol> <p><b>Art. 23. 1.</b> w celu rozpoznawania zagrożeń, realizacji nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych oraz przygotowania do działań ratowniczych Państwowa Straż Pożarna przeprowadza czynności</p>		
--	--	--	--	---	--	--

							kontrolno-rozpoznawcze oraz ćwiczenia.		
85.	<b>Art. 21</b>	<b>Pośrednictwo publicznych służb zatrudnienia</b>							
86.	21 ust.1	Państwa członkowskie mogą ustalić, że pośrednictwem w zatrudnianiu pracowników sezonowych zajmują się wyłącznie publiczne służby zatrudnienia.		X					
87.	<b>Art. 22</b>	<b>Prawa wynikające z zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>							
88.	22 ust. 1	W okresie ważności zezwolenia, o którym mowa w art. 12, osobie w nim wymienionej przysługują co najmniej następujące prawa:		X					
89.	22 ust. 1a	prawo do wjazdu i pobytu na terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie;	MSWIA/ UdSC	P		ustawa o cudzoziemców art. 59 ust. 1 Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizej.			Kwestie dotyczące wiz Schengen są regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym.
90.	22 ust. 1b	wolny dostęp do całego terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym;	MSWIA/ UdSC	P		ustawa o cudzoziemców art. 59 ust. 1 Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizej.			Kwestie dotyczące wiz Schengen są regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym.
91.	22 ust.	prawo do podejmowania określonej aktywności	MRPiPS	P		ust. o promocji zatrudnienia art. 87 ust. 1 Cudzoziemiec jest			

1c	zawodowej, na którą wydano zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym.			uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: a) na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach		
92.	<b>Art. 23</b> <b>Prawo do równego traktowania</b>					
93.	23 ust.1 Pracownicy sezonowi są uprawnieni do bycia traktowanymi na równi z obywatelami przyjmującego państwa członkowskiego co najmniej w odniesieniu do:					
94.	23 ust.1 a warunków zatrudnienia, w tym minimalnego wieku pracownika, oraz warunków pracy, w tym wynagrodzenia i zakończenia stosunku pracy, godzin pracy, urlopu i dni wolnych od pracy oraz wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy;	MRPiPS	P	Art. 1 art. 13, art. 14 i art. 15, art. 18 <sup>3a</sup> , 18 <sup>3e</sup> Kodeksu pracy Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracownikó <i>w</i> i pracodawców. Art. 13. Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalenie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Art. 14. Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych. Art. 15.		Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo. Wynika to z ogólnych przepisów prawa pracy.

				<p>Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.</p> <p>18<sup>3a</sup> 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przynależność polityczną, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.</p>		
<p>95. 23 ust.1 b</p>	<p>prawa do strajku i podejmowania akcji protestacyjnych, zgodnie z krajowym prawem i krajową praktyką przyjmującego państwa członkowskiego, wolności zrzeszania się oraz członkostwa w organizacjach reprezentujących pracowników lub wszelkich organizacjach zrzeszających pracowników określonych zawodów, w tym praw i świadczeń przyznawanych przez takie organizacje, w tym prawa do negocjowania i zawierania układów zbiorowych, bez uszczerbku</p>	<p>P</p>	<p>Art. 58-59 Konstytucji RP</p> <p>Art. 58 Każdemu zapewnia się wolność zrzeszania się.</p> <p>art. 59 ust. 1. Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców.</p> <p>Art. 18<sup>1</sup> Kodeksu pracy</p> <p>Pracownicy i pracodawcy, w celu reprezentacji i obrony swoich praw i interesów, mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji.</p>		<p>Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo</p>	



		dla krajowych przepisów dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa publicznego;			ustawy o związkach zawodowych Art. 2 ust. 1. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają pracownicy bez względu na podstawę stosunku pracy, członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych oraz osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie są pracodawcami.  ustawy Prawo o stowarzyszeniach Art. 4 ust. 1. Cudzoziemcy mający miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą zrzeszać się w stowarzyszeniach, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.		
96. ust.1 c		wypłacania przez pracodawców zaległych należności w związku z niewypłaconym wynagrodzeniem obywatela państwa trzeciego;		P	art. 88h ust. 4 ustawy o promocji W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany do: 1) niezwłocznego dokonania czynności, o których mowa w ust. 1-3; 2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zawartą we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.		
97. ust.1		działów zabezpieczenia społecznego określonych w	MRPiPS	B	Art.. 1 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych		Obie ustawy posługują się słowem „ubezpieczony”, status ubezpieczonego

d	art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004;		<p>Art. 1. Ubezpieczenia społeczne obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ubezpieczenie emerytalne;</li> <li>2) ubezpieczenia rentowe;</li> <li>3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej "ubezpieczeniem chorobowym";</li> <li>4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej "ubezpieczeniem wypadkowym".</li> </ol> <p>Art. 2a. 1. Ustawa stoi na gruncie równego traktowania wszystkich ubezpieczonych bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, stan cywilny oraz stan rodzinny.</p> <p>2. Zasada równego traktowania dotyczy w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) warunków objęcia systemem ubezpieczeń społecznych;</li> <li>2) obowiązku opłacania i obliczania wysokości składek na ubezpieczenie społeczne;</li> <li>3) obliczania wysokości świadczeń;</li> <li>4) okresu wypłaty świadczeń i zachowania prawa do świadczeń.</li> </ol> <p>ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych</p> <p>Art. 2. Ust. 1. Świadczenia na warunkach i w wysokości określonych w ustawie przysługują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ubezpieczonym - w przypadku spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń</li> </ol>		<p>nie jest związany z obywatelstwem.</p> <p>W odniesieniu do świadczeń dla bezrobotnych i świadczeń rodzinnych skorzystano z możliwych wyłączeń.</p>
---	---	--	---	--	---

					<p>pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;</p> <p>2) członkom rodziny pozostałym po ubezpieczonym albo po osobie uprawnionej do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>Art. 3. Świadczenia określone w ustawie obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) emeryturę, w tym emeryturę częściową;</li> <li>2) rentę z tytułu niezdolności do pracy, w tym rentę szkoleniową;</li> <li>3) rentę rodzinną;</li> <li>4) dodatek pielęgnacyjny;</li> <li>5) dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej;</li> <li>6) zasiłek pogrzebowy.</li> </ol> <p>Art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają:</p> <p>13) ubezpieczony - osobę podlegającą ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników.</p>						Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo.
98.	23	dostępu do towarów i usług oraz zaopatrzenia w powszechnie dostępne towary i usługi, z wyłączeniem lokali mieszkalnych, bez uszczerbku	P								
	ust.1										
	e										

	dla swobody zawierania umów zgodnie z prawem unijnym lub krajowym;			Konstytucji. 2. Wyjątki od tej zasady, odnoszące się do cudzoziemców, określa ustawa.		
99. ust.1 f	usług doradczych dotyczących pracy sezonowej oferowanych przez urzędy pracy;		P	Art. 1 pkt 2 lit. c projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia Art. 1 pkt 2 lit. a: w art.1 ust. 3 pkt 2 dod. lit. hb) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu wykonywania pracy sezonowej lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 181a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach w art. 1 ust. dodaje się ust. 7 Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41-42a.		Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii
100. ust.1 g	kształcenia i szkolenia zawodowego;	MEN	P	Art.. 94a ust. 2 pkt. 13 ustawy o systemie oświaty Na warunkach dotyczących obywateli polskich z nauki w publicznych szkołach dla dorosłych, publicznych szkołach policealnych, publicznych szkołach artystycznych, publicznych placówkach, publicznych zakładach kształcenia nauczycieli i publicznych kolegiach pracowników służb społecznych oraz z kształcenia ustawicznego w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych korzystają:		Pracownicy sezonowi objęci przepisami dyrektywy będą przebywali na terytorium Polski na podstawie wizy w celu pracy sezonowej, na tej podstawie będą uprawnieni do kształcenia i szkolenia zawodowego.

	101	23 ust.1 h	uznawania dyplomów, świadectw i innych kwalifikacji zawodowych zgodnie z odpowiednimi procedurami krajowymi;	MNiSW	P	13) osoby, które posiadają kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", wizę Schengen lub wizę krajową wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. art. 2 ust. 1 ustawy o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej Przepisy ustawy stosuje się do: 1) obywateli polskich, (...) 8) obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celach innych niż wykonywanie pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym i mają prawo do wykonywania pracy oraz posiadają dokument pobytowy wydany zgodnie z rozporządzeniem Rady (WE) nr 1030/2002 z dnia 13 czerwca 2002 r. ustanawiającym jednolity wzór dokumentów pobytowych dla obywateli państw trzecich (Dz. Urz. UE L 157 z 15.06.2002, str. 1, z późn. zm.), oraz obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym,		Jak zostało wskazane powyżej pracownicy sezonowi zostali przyjęci w celu pracy. Zgodnie z przytoczonym przepisem stosuje się do nich te same zasady uznawalności dyplomów, co w przypadku obywateli polskich.
101	23 ust.1i	ulg podatkowych, pod warunkiem że pracownik sezonowy jest uznany w danym państwie	MF	P	Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych Art. 1 Ustawa reguluje opodatkowanie podatkiem		Ustawa nie definiuje pojęcia "cudzoziemiec" czy "osoba zagraniczna". Zakres obowiązku podatkowego danej osoby fizycznej	

	<p>członkowskim za rezydenta do celów podatkowych.</p>		<p>dochodowym dochodów osób fizycznych. Art. 3 ust. 1. Osoby fizyczne, jeżeli mają miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, podlegają obowiązkowi podatkowemu od całości swoich dochodów (przychodów) bez względu na miejsce położenia źródeł przychodów (nieograniczony obowiązek podatkowy).</p>	<p>uzależnia od miejsca jej zamieszkania, a sposób opodatkowania od rodzaju źródła przychodów.</p>
<p>103 ust.1 ostan ie zdani e</p>	<p>Pracownicy sezonowi przenoszący się do państwa trzeciego lub osoby pozostające przy życiu po takim pracowniku sezonowym, które przebywają w państwie trzecim i których prawa wynikają z praw takiego pracownika sezonowego, otrzymują ustawowe emerytury lub renty, które wynikają z poprzedniego zatrudnienia pracownika sezonowego i do których uprawienie nabyto zgodnie z ustawodawstwem określonym w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004, na tych samych warunkach i w tej samej wysokości co obywatele danego państwa członkowskiego przenoszący się do państwa trzeciego.</p>	<p>P</p>	<p>ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych Art. 1 Ubezpieczenia społeczne obejmują: 1) ubezpieczenie emerytalne; 2) ubezpieczenia rentowe; 3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej „ubezpieczeniem chorobowym”; 4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej „ubezpieczeniem wypadkowym”.</p> <p>Art. 4 pkt 1 Użyte w ustawie określenia oznaczają: 1) ubezpieczeni – osoby fizyczne podlegające chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych, o których mowa w art. 1;</p>	<p>Świadczenia emerytalne na warunkach i w wysokości określonych w ustawie z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych przysługują ubezpieczonym w razie spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Ubezpieczonym – jest osoba fizyczna podlegająca chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych np. emerytalnemu lub rentowemu, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy (1 stycznia 1999 r.) podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników. Fakt nieposiadania obywatelstwa polskiego nie ma żadnego znaczenia dla uzyskania prawa do emerytury przez cudzoziemca. Warunki uzyskania emerytury są takie same dla obywateli jak i obcokrajowców. Są to podleganie ubezpieczeniu, opłacanie składek, posiadanie minimalnego stażu</p>

104	23 ust.2	Państwa członkowskie mogą ograniczyć zasadę równego traktowania:					ubezpieczeniowego.  W przypadku nabycia uprawnień od jednego z wyżej wymienionych świadców, będą miały do nich zastawanie przepisy o koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych zawarte w rozporządzeniu 883/2004.
104	23 ust.2 i	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. d) – poprzez wyłączenie świadczeń rodzinnych i świadczeń dla bezrobotnych, bez uszczerbku dla rozporządzenia (UE) nr 1231/2010;	MRPIPS	C		Art. 2 projektowanej ustawy dot. ustawy o świadczeniach rodzinnych Art. 1 ust. 2 Świadczenia rodzinne przysługują: 2) cudzoziemcom: posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów <b>lub pracy sezonowej</b> oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.  Art. 1 ust. 2. Prawo do świadczenia wychowawczego przysługuje: posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów <b>lub pracy</b>	Zgodnie z wprowadzanymi zmianami pracownicy sezonowi nie będą uprawnieni do pobierania świadczeń rodzinnych, ani świadczeń określonych w ustawie o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.  Zgodnie ze wskazanym przepisem ustawy o promocji pracownicy sezonowi będą mogli uzyskać jedynie status poszukującego pracy, nie będą uprawnieni do rejestracji jako bezrobotni, nie będą mogli uzyskać zwiazanych z tym świadczeń.

					<p><b>sezonowej</b> oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy. "</p> <p>Art. 4 projektowanej ustawy dot. ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci</p> <p>Art. 1 ust. 2 rawn do świadczenia wychowawczego przysługuje:</p> <p>2) cudzoziemcom</p> <p>d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów <b>lub pracy sezonowej</b> oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.</p> <p>Art. 1 pkt 2 lit. c projektowanej ustawy dot. ustawy o promocji zatrudnienia</p> <p>w art. 1 ust. dodaje się ust. 7 Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41-42a.</p>	<p>Sposób wdrożenia tego przepisu został wskazany w pkt 102 tabeli.</p>
104	23	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. g) – poprzez ograniczenie jej zastosowania				



	10 <sup>1</sup> 23 ust.21 ii	do kształcenia i szkolenia zawodowego, które jest bezpośrednio związane z określoną aktywnością zawodową, oraz poprzez wyłączenie dodatków i pożyczek na naukę i utrzymanie lub innych dodatków i pożyczek;	MF	X			
		w odniesieniu do ust. 1 akapit pierwszy lit. i), w zakresie ulg podatkowych – poprzez ograniczenie jej stosowania do przypadków, gdy zarejestrowane lub zwyczajowe miejsce pobytu członków rodziny pracownika sezonowego, dla których występuje on o te ulgi, znajduje się na terytorium danego państwa członkowskiego.	MF	X			Brak ograniczenia Art. 27f o podatku dochodowym od osób fizycznych ust. 1 Od podatku dochodowego obliczonego zgodnie z art. 27, pomniejszonego o kwotę składki, o której mowa w art. 27b, podatnik ma prawo odliczyć kwotę obliczoną zgodnie z ust. 2 na każde małoletnie dziecko, w stosunku do którego w roku podatkowym: 1) wykonywał władzę rodzicielską; 2) pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało; 3) sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą. Ograniczeń. Zgodnie z ust. Ordynacja podatkowa z dnia 29.08.1997 r. (Dz.U. 2015, poz. 613 z późn. zm ) Art. 7. § 1. Podatnikiem jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, podlegająca na mocy ustaw podatkowych obowiązkowi podatkowemu.
10 <sup>1</sup> 23 ust.3		Prawo do równego traktowania przewidziane w ust. 1 pozostaje bez uszczerbku dla prawa państwa członkowskiego do cofnięcia		X			

		zezwolenia w celu pracy sezonowej lub odmowy przedłużenia lub odnowienia takiego zezwolenia zgodnie z art. 9 i 15.					
109	<b>Art. 24</b>	<b>Monitorowanie, ocena i kontrole</b>					
110	24 ust.1	Państwa członkowskie przyjmują środki służące zapobieganiu ewentualnym nadużyciom i służące nakładaniu kar w przypadku naruszeń niniejszej dyrektywy. Środki te obejmują monitorowanie, ocenę i, w stosownych przypadkach, kontrole zgodnie z krajowym prawem lub praktyką administracyjną.	MRPiPS/ MSWiA	P	ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy Art. 10 ust. 1 1. Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy: 1) nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych; 4) kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców;  ustawa o straży granicznej Art. 1. ust 2 pkt 4 lit. 13a. Do zadań Straży Granicznej należy rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie przestępstw i wykroczeń oraz ściganie ich sprawców, w zakresie właściwości Straży Granicznej, a w szczególności: przeprowadzanie kontroli legalności wykonywania pracy		

111 ust.2	Państwa członkowskie zapewniają służbom odpowiedzialnym za inspekcję pracy lub właściwym organom oraz, w przypadkach przewidzianych w prawie krajowym w odniesieniu do pracowników krajowych, organizacjom reprezentującym interesy pracowników uzyskanie dostępu do miejsca pracy i, w porozumieniu z pracownikiem, do miejsca zakwaterowania.	MRP/PS/ MSWiA	P/C	przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom;	23ust. 1 i 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy W toku postępowania kontrolnego inspektor pracy ma prawo: 1) swobodnego wstępu na teren oraz do obiektów i pomieszczeń podmiotu kontrolowanego; 2) przeprowadzania oględzin obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, maszyn i urządzeń oraz przebiegu procesów technologicznych i pracy;	Ustawa o Straży Granicznej Art.11 ust.1 pkt 12 1d. Przy wykonywaniu czynności, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 13a, funkcjonariusze Straży Granicznej mają prawo: 1) swobodnego poruszania się po terenie jednostki kontrolowanego bez obowiązku uzyskiwania przepustki oraz są zwolnieni z obowiązku poddania się rewizji osobistej; 2) kontrolowania dokumentów związanych z zatrudnieniem, powierzeniem pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej oraz sporządzania ich kopii; 3) ustalania tożsamości osób przebywających w miejscu	W związku z ogólnymi zasadami zawartymi w konstytucji oraz przepisami dotyczącymi ochrony miru domowego, dostęp służb kontrolnych do miejsca zamieszkania cudzoziemca jest ograniczony

				przeprowadzania kontroli; 4) przesłuchiwanie osób podejrzewanych o naruszenie przepisów, o których mowa w art. 10d; 5) żądania udzielania wyjaśnień od osób przebywających w miejscu przeprowadzania kontroli; 6) dokumentowania czynności kontrolnych z wykorzystaniem środków audiowizualnych; 7) korzystania z pomocy biegłych i specjalistów; 8) dokonywania oględzin miejsc wykonywania pracy, w szczególności w celu ustalenia liczby miejsc pracy.			
111	<b>Art. 25</b>	<b>Ułatwienie wnoszenia skarg</b>					
111	ust. 1	Państwa członkowskie zapewniają istnienie skutecznych mechanizmów pozwalających pracownikom sezonowym na wnoszenie skarg przeciwko pracodawcom, bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania niniejszej dyrektywy, lub za pośrednictwem właściwego organu państwa członkowskiego, jeżeli tak stanowi prawo krajowe.	MRP/PS/ MS	P	Art. 242 §1 KP Pracownik może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej. W przypadku umów cywilnych-art. 1 KC Kodeks niniejszy reguluje stosunki cywilnoprawne między osobami fizycznymi i osobami prawnymi. 1 Art. KPC Kodeks postępowania cywilnego normuje postępowanie sądowe w sprawach ze stosunków z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego i opiekuńczego oraz prawa pracy, jak również w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz w innych sprawach, do których przepisy tego Kodeksu stosuje się z mocy		

114	25 ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, aby strony trzecie, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania przepisów niniejszej dyrektywy, mogły uczestniczyć we wszelkich postępowaniach administracyjnych lub cywilnych przewidzianych w celu wykonania niniejszej dyrektywy – z wyjątkiem postępowan i decyzji dotyczących wiz krótkoterminowych – w imieniu pracownika sezonowego lub wspierającego, za jego zgodą.	MS	P		ustaw szczególnych (sprawy cywilne). Art. 459 KPC Przepisy niniejszego rozdziału stosuje się w sprawach z zakresu prawa pracy, a także w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.			
						Art. 61 § 1 KPC Organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, wytaczać powództwa na jej rzecz w sprawach o: 5) ochronę równości oraz niedyskryminacji przez bezpośrednie lub pośrednie różnicowanie praw i obowiązków obywateli. § 2. W sprawach wymienionych w § 1 organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, przystąpić do niej w toczącym się postępowaniu.			
						Art. 462 KPC W sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych, za zgodą pracownika lub ubezpieczonego wyrażoną na piśmie, mogą wytaczać powództwa na rzecz pracownika lub wnieść odwołania od decyzji organów rentowych, a także, za zgodą pracownika lub ubezpieczonego			

				<p>wyrażoną na piśmie, przystępować do nich w toczącym się postępowaniu.</p> <p>Art. 31 KPA Organizacja społeczna może w sprawie dotyczącej innej osoby występować z żądaniem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wszczęcia postępowania,</li> <li>2) dopuszczenia jej do udziału w postępowaniu,</li> </ol> <p>jeżeli jest to uzasadnione celami statutowymi tej organizacji i gdy przemawia za tym interes społeczny.</p> <p>§ 2. Organ administracji publicznej, uznając żądanie organizacji społecznej za uzasadnione, postanawia o wszczęciu postępowania z urzędu lub o dopuszczeniu organizacji do udziału w postępowaniu. Na postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania lub dopuszczenia do udziału w postępowaniu organizacji społecznej służy zażalenie.</p> <p>Ustawa prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi art. 9 Organizacja społeczna, w zakresie swojej działalności statutowej, może brać udział w postępowaniu w przypadkach określonych w niniejszej ustawie.</p> <p>Art. 50 § 1 ustawy Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi Uprawnionym do wniesienia skargi jest każdy,</p>		
--	--	--	--	---	--	--

114	25 ust. 3	Państwa członkowskie zapewniają, by pracownicy sezonowi mieli dostęp do <u>przystępujących innym pracownikom w podobnej sytuacji</u> środków służących ochronie przed zwolnieniem lub innymi formami niekorzystnego traktowania przez pracodawcę, będącymi reakcją na skargę złożoną w przedsiębiorstwie lub do wszelkich postępowań prawnych mających na celu wyegzekwowanie przepisów niniejszej dyrektywy.		P	<p>kto ma w tym interes prawny, prokurator, Rzecznik Praw Obywatelskich, Rzecznik Praw Dziecka oraz organizacja społeczna w zakresie jej statutowej działalności, w sprawach dotyczących interesów prawnych innych osób, jeżeli brała udział w postępowaniu administracyjnym.</p>			<p>Zgodnie z definicją pracownika w art. 2 KP – pracownikiem jest każda osoba zatrudniona na podstawie umowy wymienionej w przepisie, niezależnie od obywatelstwa.</p> <p>Zasady wykonywania pracy na podstawie stosunku cywilnoprawnego są określone w umowie. Zasady Kodeksu Cywilnego w takim samym stopniu stosują się do obywateli polskich.</p>
114	Art. 26	<b>Dane statystyczne</b>						
114	26 ust. 1	Państwa członkowskie przekazują Komisji dane statystyczne dotyczące liczby wydanych po raz pierwszy zezwoleń w celu pracy sezonowej oraz, w miarę możliwości, liczby obywateli państw trzecich, którym		x				

118	26 ust. 2	przedłużono/odnowiono lub cofnięto zezwolenie w celu pracy sezonowej. Dane te uwzględniają podział według obywatelstwa oraz, w miarę możliwości, okresu ważności zezwolenia i sektora gospodarki.										
		Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, odnoszą się do okresów referencyjnych wynoszących rok kalendarzowy i są przekazywane Komisji w ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu roku referencyjnego. Pierwszym rokiem referencyjnym jest rok 2017.										
119	26 ust. 3	Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, są przekazywane zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 862/2007 ( 1 ) Parlamentu Europejskiego i Rady.										
120	Art. 27	<b>Sporządzanie sprawozdań</b>										
121	27	Co trzy lata – po raz pierwszy do dnia 30 września 2019 r. – Komisja składa Parlamentowi Europejskiemu i Radzie sprawozdanie ze stosowania niniejszej dyrektywy w państwach członkowskich oraz proponuje wszelkie niezbędne zmiany.										
122	Art. 28	<b>Transpozycja</b>										
123	28 ust. 1	Do dnia 30 września 2016 r. państwa członkowskie										





## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy **projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw**

L.p.	Jedn. red.	Treść przepisu projektu	Uzasadnienie wprowadzenia przepisu
1.	Art. 1 pkt 2 lit a ustawy (dot. art. 1 ust. 3 pkt 2 lit m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	Art. 1. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:  w art. 1 ust. 3 w pkt 2 dodaje się lit. m w brzmieniu: <b>„m) którym udzielono azylu w Rzeczypospolitej Polskiej.”.</b>	Zmiana ma na celu zrównanie cudzoziemców, którym udzielono azylu, z cudzoziemcami korzystającymi z innych form ochrony krajowej (pod względem uprawnień przewidzianych ustawą o promocji ...).
2.	Art. 1 pkt 2 lit a ustawy (dot. art. 1 ust. 3 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 1 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie: <b>„3) towarzyszących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcovi, o którym mowa w pkt 2 lit. ac, jako członkowie rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wyjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1525 i z 2015 r. poz. 1274)”</b>	Doprecyzowanie przepisu, tak by dotyczył on tylko członków rodziny towarzyszących osobom korzystającym z prawa do swobodnego przepływu pracowników (rozwiązanie zgodne z przepisami prawa UE).
3.	Art. 1 pkt 2 lit a ustawy (dot. art. 1 ust. 3 pkt 3a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 1 ust. 3 po pkt 3 dodaje się pkt 3a w brzmieniu: <b>„3a) będących członkami rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 2 lit. d, i, j, l i m;”</b>	Rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania ustawy na członków rodziny cudzoziemców korzystających z ochrony międzynarodowej lub krajowej w celu zapewnienia pełniejszego wsparcia rodzinom cudzoziemców korzystającym z ochrony międzynarodowej lub krajowej.
4.	Art. 1 pkt 2 lit b ustawy (dot. art. 1 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i	w art. 1 ust. 4 otrzymuje brzmienie: <b>„4. Na zasadach określonych w ustawie zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia przysługują osobom, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g oraz lit. i, j, l i m oraz pkt 3 i 4.”</b>	Zmiana ma na celu zrównanie cudzoziemców, którym udzielono azylu, z cudzoziemcami korzystającymi z innych form ochrony krajowej (pod względem uprawnień przewidzianych ustawą o promocji ...).

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

5.	instytucjach rynku pracy) Art. 1 pkt 3 ustawy (dot. art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 2 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, i, j, l i m oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli;”	Zmiana ma na celu zrównanie cudzoziemców, którym udzielono azylu, z cudzoziemcami korzystającymi z innych form ochrony krajowej (pod względem uprawnień przewidzianych ustawą o promocji ...).
6.	Art. 1 pkt 5 lit a ustawy (dot. art. 87 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 87 ust. 1 po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu: „6a) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzieleniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”	Zapewnienie „uprawnienia do wykonywania pracy” osobom ubiegającym się o udzielenie ochrony międzynarodowej, którym po upływie 6 miesięcy Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców wydał stosowne zaświadczenie.
7.	Art. 1 pkt 5 lit. a) ustawy (dot. art. 87 ust. 1 pkt. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 87 ust. 1 pkt 10 otrzymuje brzmienie: „10) towarzysz na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcovi, o którym mowa w pkt 2 lit. a–c, jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;”	Zmiana przewiduje doprecyzowanie przepisu przewidującego pełny dostęp do rynku pracy dla członków rodziny obywateli UE i niektórych innych państw w sposób zgodny z prawem UE.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

8.	Art. 1 pkt 5 lit a ustawy (dot. art. 87 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 87 ust. 1 w pkt 12 po lit. c dodaje się lit. ca w brzmieniu: "ca) na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, potwierdzającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, lub"	Zapewnienie możliwości legalnego wykonywania pracy określonym osobom przebywającym w Polsce na podstawie dokumentu pobytowego, który nie jest zezwoleniem na pobyt czasowy.
9.	Art. 1 pkt 5 lit b ustawy (dot. art. 87 ust. 2 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 87 ust. 2 pkt 7 uchyla się;	Zmiana w związku z dodaniem pkt 6a w art. 87 ust. 1 ustawy o promocji ....
10.	Art. 1 pkt. 6 lit b ustawy (dot. art. 88 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo w związku z udzieleniem prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;”	Zmiana ma na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie wspomnianych spółek lub udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę.
11.	Art. 1 pkt. 7 lit a ustawy (dot. art. 88c ust. 1 pkt 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88c w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu: "1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;"	Wprowadzenie tej przesłanki ma na celu uwzględnienie sytuacji, w których ze względu specyfikę pracy trudno stosować wymóg porównywalności wynagrodzenia, jak również sytuacji, w których cudzoziemcy pracujący na podstawie umów cywilnoprawnych otrzymują bardzo niskie wynagrodzenia.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw*

12.	Art. 1 pkt. 7 lit a ustawy (dot. art. 88c ust. 1b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88c po ust. 1a dodaje się ust. 1b w brzmieniu: <b>"1b) W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca, będącej pracą tymczasową, nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika."</b>	Zmiana ma na celu uwzględnienie – przy określeniu właściwości miejscowej w zakresie tzw. testu rynku pracy – sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę tymczasową.
13.	Art. 1 pkt. 7 lit b ustawy (dot. art. 88c ust. 3 pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88c ust. 3 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie: "1) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, <b>siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy albo pracodawcy użytkownika, odpowiednio do właściwości miejscowej starosty, określonej w ust. 1 pkt 2, ust. 1a lub 1b"</b>	Zmiana ma na celu uwzględnienie – przy określeniu właściwości miejscowej w zakresie tzw. testu rynku pracy – sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę tymczasową.
14.	Art. 1 pkt. 7 lit c ustawy (dot. art. 88c ust. 4 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88c w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie: "1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku, ogłoszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie <b>art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2015 r. poz. 2071)</b> oraz zatrudniona na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub"	Zmiana ma na celu ujednoczenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
15.	Art. 1 pkt. 7 lit d ustawy (dot. art. 88c ust. 6 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88c w ust. 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie: "2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłoszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie <b>art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego;</b> "	Zmiana ma na celu ujednoczenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw*

16.	Art. 1 pkt. 8 lit a ustawy (dot. art. 88f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88f ust. 1 otrzymuje brzmienie: "1. Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający <b>cudzoziemcowi</b> wykonywanie pracy, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy, <b>rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy</b> oraz okres ważności zezwolenia. W przypadkach, o których mowa w art. 88 pkt 3 i 4, w zezwoleniu na pracę określany jest podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest pracodawca użytkownik."	Zmiana ma na celu wyraźne wskazanie, że zezwolenie na pracę zawiera rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy.
17.	Art. 1 pkt. 8 lit b ustawy (dot. art. 88f ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88f ust. 1a ust. 1a otrzymuje brzmienie: "1a. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, przejście zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę lub <b>zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę</b> nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę."	Zmiana ma na celu wyraźne wskazanie, że dopuszczalne jest zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę.
18.	Art. 1 pkt. 8 lit c ustawy (dot. art. 88f ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88f ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. <b>Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej.</b> "	Doprecyzowanie przepisu na wypadek, gdy zezwolenie na pracę będzie wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego.
19.	Art. 1 pkt. 9 ustawy (dot. art. 88g ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88g ust. 1a otrzymuje brzmienie: „1a. Jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za	Zmiana ma na celu ograniczenie nadużyć dotyczących celowego przedłużania postępowania, występującego często, gdy strona nie spełnia przesłanek uzyskania zezwolenia.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

	pracy)	legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja o udzieleniu przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna. <b>Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony."</b>	
20.	Art. 1 pkt. 10 lit a ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88h ust. 1 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: "2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;"	Zmiana ma na celu ujednoczenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
21.	Art. 1 pkt. 10 lit a ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88h ust. 1 pkt. 4 otrzymuje brzmienie: „4) przekazania <b>jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcovi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej,</b> "	Doprecyzowanie przepisów na wypadek, gdy zezwolenie na pracę będzie wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego.
22.	Art. 1 pkt. 10 lit a ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88h ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie: "6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i <b>uchylenie</b> zezwolenia na pracę cudzoziemca;"	Zmiana ma na celu doprecyzowanie przepisu.
23.	Art. 1 pkt. 10 lit b ustawy (dot. art. 88h ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88h ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: "W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3 <b>lub niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne</b> podmiot powierzający <b>cudzoziemcovi</b> wykonywanie pracy jest obowiązany do:"	Określenie szerszego zakresu uchybień pracodawcy wobec cudzoziemca, w których ustawa nakłada na pracodawcę obowiązek ich naprawienia.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

24.	Art. 1 pkt. 10 lit b ustawy (dot. art. 88h ust. 4 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88h ust. 4 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: "2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy."	Zmiana ma na celu doprecyzowanie przepisu. Dotychczasowe brzmienie powodowało problemy interpretacyjne, z uwagi że w zezwoleniu na pracę jest wpisywana wysokość wynagrodzenia i to zezwolenie jest podstawą do wykonywania pracy na warunkach w nim określonych. Zmieniany przepis natomiast zakładał wypłacenia wynagrodzenia zgodnego z wnioskiem.
25.	Art. 1 pkt. 11 lit a ustawy (dot. art. 88j ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88j ust. 1 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: "2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c;"	Dostosowanie brzmienia przepisu do wcześniejszej zmiany brzmienia art. 88d.
26.	Art. 1 pkt. 11 lit a ustawy (dot. art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. a lit. aa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88j ust. 1 pkt 9 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu: "aa) nie spełnia wymagań pracodawcy określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,"	Wprowadzenie przepisu ma celu wyeliminowanie nadużyć polegających na zawyżaniu wymagań na danym stanowisku pracy, które w praktyce często prowadziło do obchodzenia zasady komplementarności zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku pracy (np. wymagano szczególnych kwalifikacji do wykonywania prac prostych).
27.	Art. 1 pkt. 11 lit b ustawy (dot. art. 88j ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88j po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu: "1a. Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy składa oświadczenie, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 1 pkt 3-7, pod rygorem odpowiedzialności karnej."	Zwiększenie wiarygodności dowodowej oświadczenia wnioskodawcy co do niektórych przesłanek wydania zezwolenia na pracę.
28.	Art. 1 pkt. 12 lit c ustawy (dot. art. 88j ust. 2a)	W art. 88j po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu: "2a. Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie	Przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę w okolicznościach wskazujących, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi lub że zezwolenie będzie



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

	ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	pracy nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w tym zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru, lub jeżeli z innych okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu."	wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.
29.	Art. 1 pkt. 12 ustawy (dot. art. 88k ust. 1 pkt. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 88k w ust. 1 dodaje się pkt 7 w brzmieniu: "7) podmiot powierający cudzoziemcowi wykonywanie pracy nie prowadzi działalności gospodarczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w stanie likwidacji."	Przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę w sytuacjach, kiedy wnioskodawca nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi.
	Art. 1 pkt. 13 ustawy (dot. art. n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	po art. 88m dodaje się art. 88n w brzmieniu:	
30.		"Art. 88n. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy. 2. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, właściwość starosty do prowadzenia postępowania o przedłużeniu zezwolenie na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku. Art. 88p. 1. Jeżeli w chwili złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec określony we wniosku nie	Wprowadzenie przepisu dot. właściwości organu wydającego zezwolenie na pracę sezonową, było konieczne w związku z faktem iż to starosta będzie wydawał przedmiotowe zezwolenia. Dotychczas zezwolenia na pracę wydawał jedynie Wojewoda.
31.			Przepisy określające procedurę wydawania zezwolenia na pracę sezonową. Dyrektywa określa ją formę może przyjąć zezwolenie, szczegółowe przepisy proceduralne określone są na poziomie

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw*

	<p>przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy spełnia warunki, o których mowa w art. 88o i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta wpisuje wniosek do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców.</p> <p>3. Właściwy starosta wydaje podmiotowi powierzającemu cudzoziemcowi wykonywanie pracy zaświadczenie o dokonaniu wpisu wniosku do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców. Zaświadczenie lub jego kopię podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy przekazuje temu cudzoziemcowi.</p> <p>4. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego oraz po przedstawieniu właściwemu staroście przez podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>5. Do biegu terminów, o których mowa w art. 35 Kodeksu postępowania administracyjnego, nie wlicza się okresu od dnia wpisu wniosku do rejestru do dnia przedstawienia dokumentu, o którym mowa w ust. 4.</p> <p>6. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do rejestru pracy sezonowej cudzoziemców, a podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 180 dni od daty dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.</p> <p>7. Przepisu ust. 6 nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.</p>	krajowym.
32.	Art. 88s. 1. Zmiana zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagana, jeżeli:	Jest to przepis techniczny, dzięki któremu organ wydający zezwolenia ma mniej obowiązków. Obecnie taka konstrukcja

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

		<p>1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;</p> <p>2) nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.</p> <p>2. Jeżeli podmiotem powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, w terminie 7 dni.</p>	<p>przepisu funkcjonuje już przy obecnie wydawanych rodzajach zezwoleń.</p> <p>Przepis ma na celu eliminację nadużyć oraz ułatwić służbom kontrolnym odpowiednich czynności, w związku z faktem iż praca wykonywana jest u pracodawców użytkowników.</p>
33.		<p>Art. 88t ust. 3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie, niż określona w ust. 2, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłuższej jednak niż na okres 8 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.</p>	<p>Przepis ma na celu uregulowanie zasad dostępu do rynku pracy w sektorze sezonowym osób nieobjętych dyrektywą tj. osób przebywających już na terytorium Polski.</p>
34.		<p>Art. 88u ust. 2 W przypadku, gdy nie zostały spełnione warunki, o których mowa w ust. 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.</p>	<p>Przepis proceduralny, związany z wprowadzeniem nowego zezwolenia. Określa zasady wykonywania pracy sezonowej przez osoby nieobjęte dyrektywą, tj. przebywające na terytorium Polski.</p>
35.		<p>Art. 88w. Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową wydanej przez starostę służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy. Przepis zdania pierwszego stosuje się odpowiednio w przypadku zażaleń na postanowienia starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.</p>	<p>Przepis proceduralny, związany z wprowadzeniem nowego zezwolenia.</p>
36.		<p>Art. 88y. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 2, art. 88c ust. 1a, 2, 7 i 8 pkt 1 oraz ust. 11, art. 88d, art. 88f ust. 2-4, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.</p>	<p>Przepis proceduralny, związany z wprowadzeniem nowego zezwolenia. Sformułowanie wynika z zasad techniki legislacyjnej.</p>
37.		<p>Art.88z. ust. 2. Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 88u ust. 4 i 5.</p>	<p>Przepis proceduralny, związany z wprowadzeniem nowego zezwolenia.</p>
	Art. 1 pkt. 13 ustawy	<p>Po art. 88z dodaje się art. 88za w brzmieniu:</p>	

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

	(dot. art. 88z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)		
38.		<p><b>Art. 88za.</b> Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, który:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) prowadzi gospodarstwo rolne lub</li> <li>b) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku, lub</li> <li>c) prowadzi działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku oraz zatrudnia co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 3 miesięcy, lub</li> <li>d) prowadzi działalność statutową, lub</li> <li>e) jest osobą fizyczną i powierza prace pielęgnacyjno-opiekuncze lub inne prace na rzecz gospodarstwa domowego.</li> </ul>	<p>Przepis proceduralny dotyczący zezwolenia na pracę krótkoterminową. Określono w nim warunki, jakie muszą spełniać wnioskodawcy, by otrzymać zezwolenie na pracę krótkoterminową cudzoziemców. Powinno to przyczynić się do ograniczenia nadużyć związanych ze składaniem wniosków przez osoby bezrobotne czy nieprowadzące działalności gospodarczej. Niezależnie od tego stosowane będą także same przesłanki odmowy wydania zezwolenia, jak w odniesieniu do innych zezwoleń na pracę.</p>
39.		<p><b>Art. 88zb.</b> Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.</p>	<p>Warunek wydania zezwolenia na pracę krótkoterminową, mający zapobiegać wypychaniu polskich pracowników z rynku pracy. Natomiast brak tzw. testu rynku pracy, tak jak w dotychczasowych przepisach dotyczących oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.</p>
40.		<p><b>Art. 88zc. 1.</b> Jeżeli w chwili złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy spełnia warunki, o których mowa w art. 88zb i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę krótkoterminową, właściwy starosta wpisuje wniosek do rejestru pracy krótkoterminowej cudzoziemców.</p> <p><b>2.</b> Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową został wpisany do rejestru pracy krótkoterminowej cudzoziemców, zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się po wjeździe</p>	<p>Rejestracja wniosku o wydanie zezwolenia na pracę krótkoterminową będzie warunkiem udzielenia cudzoziemcowi wizy w celu wykonywania pracy krótkoterminowej. Informacje o rejestracji będą dostępne dla konsułów za pośrednictwem systemu informatycznego. Dzięki temu łatwiejsze będzie uzyskanie informacji o faktycznej rejestracji wniosku. Powinno to odciążyć urzędy pracy, gdyż ograniczy obowiązek udzielania informacji konsułom, jakie dokumenty zostały zarejestrowane w urzędzie. Ograniczy także nadużycia, jakie dziś mają miejsce w związku z fałszowaniem rejestrowanych oświadczeń. Zezwolenie na pracę krótkoterminową będzie ostatecznie wydawane po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP. W ten</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

		<p>cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedstawieniu właściwemu staroście przez podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>sposób właściwe organy i służby będą uzyskiwać pełniejszą informację o faktycznym wykorzystaniu zezwoleń na pracę krótkoterminową, niż miały na temat oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.</p>
41.		<p>Art. 88zd. 1. Zmiana zezwolenia na pracę krótkoterminową nie jest wymagana, jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;</li> <li>2) nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.</li> </ol> <p>2. Jeżeli podmiotem powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę krótkoterminową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, w terminie 7 dni.</p>	<p>Przepis zapewniający większą elastyczność zezwoleń, które identyfikują podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy.</p> <p>Dodatkowy obowiązek nakładany na agencje pracy tymczasowej ma na celu zapewnienie większej efektywności kontroli podmiotów świadczących usługi w zakresie pracy tymczasowej.</p>
42.		<p>Art. 88ze. 1. Zezwolenie na pracę krótkoterminową wydaje się na czas określony, który łącznie z okresami poprzednio udzielonych zezwoleń na pracę krótkoterminową dla danego cudzoziemca nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w roku kalendarzowym.</p>	<p>Wyznaczenie maksymalnego okresu pracy, dla którego przewidziano zezwolenie na pracę krótkoterminową.</p>
43.		<p>Art. 88zf. 1. Jeżeli pracodawca, który zatrudnił cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę krótkoterminową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę krótkoterminową lub wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca w związku z umową o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę krótkoterminową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzyja w sprawie zezwolenia stanie się ostateczna.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Okres, o którym mowa w ust. 1, wlicza się do okresu, o którym mowa w art. 88ze.</li> <li>3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym</li> </ol>	<p>Umożliwienie kontynuacji pracy wykonywanej dotychczas zgodnie z zezwoleniem na pracę krótkoterminową w okresie oczekiwania na zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

		mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.	
44.		Art. 88zg. Do przedłużenia zezwolenia na pracę krótkoterminową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę krótkoterminową.	Względy techniki legislacyjnej.
45.		Art. 88zh. Do zezwolenia na pracę krótkoterminową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 2, art. 88c ust. 1a, 2, 7, 8 i 11, art. 88d, 88f, 88g, 88h ust. 1 i 4, art. 88j, art. 88l, art. 88m, art. 88n, art. 88 p ust. 3 i 5-7, art. 88 s ust. 2, art. 88 w i art. 88z.”;	Celem jest osiągnięcie możliwie dużej spójności przepisów dotyczących wszystkich rodzajów zezwoleń na pracę, w tym warunków ich wydania, przesłanek odmowy ich wydania, treści zezwolenia, obowiązków pracodawcy, przesłanek uchylenia zezwolenia.
46.	Art. 1 pkt. 14 lit a ustawy (dot. art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 90 uchyla się ust. 7	Zmiana w związku ze zmianą brzmienia art. 88c ust. 4 i 6 oraz 88h ust. 1 ustawy o promocji ...
47.	Art. 1 pkt. 14 lit b ustawy (dot. art. 90 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 90 dodaje się ust. 10 w brzmieniu: „10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia: (...) 2) państwa, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę krótkoterminową.”	Ograniczenie zakresu stosowania przepisów dotyczących zezwoleń na pracę krótkoterminową do państw wybranych zgodnie z celami polskiej polityki migracyjnej.
48.	Art. 1 pkt. 15 ustawy (dot. art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	Po art. 90a dodaje się art. 90c w brzmieniu: „Art. 90c. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zobowiązany jest do zawarcia z	Zmiana ma na celu ochronę cudzoziemca uprawnionego do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę, jak również większą efektywność kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw

49.	Art. 1 pkt. 16 ustawy (dot. art. 120 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	<p><b>cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca."</b></p> <p>W art. 120 dodaje się ust. 9 i 10 w brzmieniu:</p> <p><b>„9. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90c, podlega karze grzywny nie niższej niż 200 zł.</b></p> <p><b>10. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, 3, 7 - 9 karę grzywny wymierza się proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, których dotyczy wykroczenie."</b></p>	Zapewnienie skuteczności przepisów art. 90c ustawy o promocji ... Zwiększenie dolegliwości kar określonych w ust. 1, 3 i 7-9.
-----	---	---	--