

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA INFRASTRUKTURY I ROZWOJU¹⁾

z dnia r.

w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020

Na podstawie art. 27 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 - 2020 (Dz. U. poz. 1146) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania przedsiębiorcom pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, do której mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

- 1) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), zwanego dalej „rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013”, oraz
- 2) rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1), zwanego dalej „rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014”.

§ 2. 1. Pomoc *de minimis* może być udzielana przedsiębiorcy działającemu we wszystkich sektorach, z wyłączeniem przypadków, o których mowa w art. 1 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

¹⁾ Minister Infrastruktury i Rozwoju kieruje działem administracji rządowej - rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Infrastruktury i Rozwoju (Dz. U. poz. 1257).

2. W przypadku, gdy przedsiębiorca prowadzi działalność w sektorach, o których mowa w art. 1 ust. 1 lit. a – c rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, a także inną działalność, w odniesieniu do której stosuje się przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, oraz zapewnił rozdzielenie organizacyjne obu tych działalności lub wyodrębnienie kosztów w ramach prowadzonej działalności, wówczas pomocy *de minimis* udziela się na pokrycie kosztów kwalifikowalnych ponoszonych w ramach działalności, która nie jest objęta wyłączeniem.

§ 3. 1. Pomoc publiczna może być udzielana przedsiębiorcom prowadzącym działalność we wszystkich sektorach, z wyłączeniem sektorów, o których mowa w art. 1 ust. 3 lit. a - c rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

2. W przypadku, gdy przedsiębiorca prowadzi działalność w sektorach, o których mowa w art. 1 ust. 3 lit. a – c rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, a także inną działalność, w odniesieniu do której stosuje się przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, oraz zapewnił rozdzielenie organizacyjne obu tych działalności lub wyodrębnienie kosztów w ramach prowadzonej działalności, wówczas pomocy publicznej udziela się na pokrycie wydatków kwalifikowalnych ponoszonych w ramach działalności, która nie jest objęta wyłączeniem.

3. Pomoc publiczna nie może być udzielona w przypadkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 lit. c i d, ust. 3 lit. d oraz ust. 4 i 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 4. Pomoc *de minimis* oraz pomoc publiczna mogą być udzielone, jeżeli spełniają:

- 1) kryteria pomocy przejrzystej, o których mowa odpowiednio w art. 4 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 oraz art. 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 lub
- 2) warunki kumulacji pomocy, o których mowa odpowiednio w art. 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 oraz w art. 8 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 5. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) beneficjencie - należy przez to rozumieć beneficjenta, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 - 2020;
- 2) jednym przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć jedno przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 2 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013;

- 3) mikro, małym i średnim przedsiębiorstwie - należy przez to rozumieć mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014;
- 4) personelu przedsiębiorstwa - należy przez to rozumieć:
 - a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662),
 - b) osobę świadczącą usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121 i 827) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło,
 - c) właściciela, pełniącego funkcje kierownicze,
 - d) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe;
- 5) pracownikowi znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, która spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:
 - a) pozostaje bez stałego zatrudnienia w okresie co najmniej 6 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu,
 - b) do dnia poprzedzającego przystąpienie do projektu nie ukończyła 24. roku życia,
 - c) do dnia poprzedzającego przystąpienie do projektu ukończyła 50. rok życia,
 - d) jest osobą dorosłą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko lub posiadającą na utrzymaniu osobę zależną w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.²⁾),
 - e) nie posiada wykształcenia średniego lub zasadniczego zawodowego, zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Edukacji (ISCED) na poziomie ISCED 3 lub w okresie do dwóch lat od momentu zakończenia edukacji nie podjęła pierwszego stałego zatrudnienia,
 - f) pracuje w sektorze lub w zawodzie, w którym różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn jest co najmniej 25% wyższa niż przeciętna różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki narodowej

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1623, 1645 i 1650 oraz z 2014 r. poz. 567, 598, 1146 i 1877.

Rzeczypospolitej Polskiej oraz należy do grupy będącej w mniejszości w danym sektorze lub zawodzie,

- g) jest członkiem mniejszości narodowej lub etnicznej w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. Nr 17, poz. 141, z późn. zm.³⁾) oraz w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, podnieść kwalifikacje lub kompetencje zawodowe lub zdobyć doświadczenie zawodowe;
- 6) pracownikowi znajdującym się w bardzo niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:
 - a) pozostaje bez stałego zatrudnienia w okresie co najmniej 24 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu,
 - b) pozostaje bez stałego zatrudnienia w okresie co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu oraz spełnia co najmniej jeden z warunków wskazanych w pkt 5 lit. b - g;
- 7) pracownikowi niepełnosprawnym - należy przez to rozumieć osobę, która posiada długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub sensoryczną, utrudniającą jej, w połączeniu z innymi barierami, pełne i skuteczne uczestnictwo w środowisku pracy na równych zasadach z pozostałymi pracownikami;
- 8) projekcie - należy przez to rozumieć projekt, o którym mowa w art. 2 pkt 18 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 - 2020;
- 9) przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 1 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014;
- 10) wniosku o udzielenie pomocy - należy przez to rozumieć:
 - a) wniosek o dofinansowanie projektu - w przypadku gdy przedsiębiorca ubiegający się o pomoc *de minimis* lub pomoc publiczną jest beneficjentem,
 - b) inny dokument określający szczegółowe warunki udzielenia pomocy *de minimis* lub pomocy publicznej - w przypadku gdy przedsiębiorca ubiegający się o pomoc nie jest beneficjentem.

§ 6. Pomoc *de minimis* oraz pomoc publiczna może być udzielona przedsiębiorcy przez instytucję zarządzającą, instytucję pośredniczącą, instytucję wdrażającą, beneficjenta lub inne

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 62, poz. 550, z 2009 r. Nr 31, poz. 206 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2014 r. poz. 829.

podmioty, o których mowa w art. 2 pkt 12 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.⁴⁾), na podstawie umowy o dofinansowanie projektu, decyzji o dofinansowaniu projektu lub innego dokumentu będącego podstawą jej udzielenia, który określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy publicznej lub pomocy *de minimis* na rzecz przedsiębiorcy.

Rozdział 2

Udzielanie pomocy *de minimis*

§ 7. Pomoc *de minimis* jest udzielana z zachowaniem warunków określonych w art. 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

§ 8. Wartość dopuszczalnej pomocy *de minimis* udzielonej jednemu przedsiębiorcy określa się na podstawie art. 3 ust. 2 - 9 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

§ 9. Do wniosku o udzielenie pomocy przedsiębiorca załącza:

- 1) kopie zaświadczeń o pomocy *de minimis*, albo oświadczenie o wielkości pomocy *de minimis*, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 2) informacje, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

§ 10. 1. Pomoc *de minimis* może być przeznaczona w szczególności na:

- 1) pokrycie kosztów uczestnictwa w szkoleniu przedsiębiorcy lub personelu przedsiębiorstwa delegowanego na szkolenie;
- 2) pokrycie kosztów doradztwa lub innych usług o charakterze doradczym lub szkoleniowym wspierających rozwój przedsiębiorcy;
- 3) subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych – pod warunkiem, że:

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 93, poz. 585, z 2010 r. Nr 18, poz. 99 oraz z 2011 r. Nr 233, poz. 1381.

- a) utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego przedsiębiorcy,
 - b) pracownicy są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, a umowa o pracę zawarta z pracownikiem może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych,
 - c) kosztem kwalifikowalnym są koszty wynagrodzenia pracownika, na które składają się wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, ponoszone w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia zatrudnienia;
- 4) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy;
 - 5) refundację dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, wskazanych w art. 34 ust. 2 lit. a - e rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014;
 - 6) bezzwrotną pomoc finansową na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
 - 7) tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przy wykorzystaniu instrumentów finansowych, o których mowa w art. 37 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.).

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych.

§ 11. 1. Wartość pomocy, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 7, udzielanej w formie pożyczek:

- 1) stanowi różnicę między zdyskontowaną rynkową wartością odsetek, która byłaby naliczona dla udzielonej pożyczki, a zdyskontowaną wartością odsetek wynikającą z oprocentowania zastosowanego przez podmiot wdrażający instrumenty finansowe, o których mowa w art. 37 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;

2) jest wyrażana za pomocą ekwiwalentu dotacji brutto, zgodnie z art. 4 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

2. Wartość pomocy, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 7, udzielanej w formie gwarancji jest wyrażana za pomocą ekwiwalentu dotacji brutto, zgodnie z art. 4 ust. 6 lit. a - d rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

Rozdział 3

Udzielanie pomocy publicznej na szkolenia

§ 12. Pomoc publiczna na szkolenia jest udzielana z zachowaniem warunków określonych w art. 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 13. Pomoc publiczna na szkolenia nie może być udzielona na szkolenia, których obowiązek przeprowadzenia wynika z przepisów prawa.

§ 14. Kosztami kwalifikowalnymi w ramach pomocy publicznej na szkolenia są koszty wskazane w art. 31 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 15. 1. Intensywność pomocy publicznej na szkolenia nie przekracza 50% wartości kosztów kwalifikowalnych szkolenia.

2. Intensywność pomocy publicznej na szkolenia może zostać zwiększona maksymalnie do 70% wartości kosztów kwalifikowalnych w następujących przypadkach:

- 1) o 10 punktów procentowych - w przypadku szkoleń skierowanych do pracowników niepełnosprawnych lub pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji;
- 2) o 10 punktów procentowych - w przypadku szkoleń skierowanych do personelu średniego przedsiębiorstwa;

- 3) o 20 punktów procentowych - w przypadku szkoleń skierowanych do personelu mikroprzedsiębiorstwa lub małego przedsiębiorstwa.

§ 16. Uznaje się, że pomoc publiczna na szkolenia wywołuje efekt zachęty, jeżeli przedsiębiorca złożył pisemny wniosek o udzielenie pomocy przed podjęciem prawnie wiążącego zobowiązania do udziału w szkoleniu przedsiębiorcy lub personelu przedsiębiorstwa.

Rozdział 4

Udzielanie pomocy publicznej na usługi doradcze

§ 17. Pomoc publiczna na usługi doradcze jest udzielana na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z zachowaniem warunków określonych w art. 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 18. 1. Pomoc publiczna na usługi doradcze może być udzielona na świadczenie usług przez doradców zewnętrznych oraz w przypadku, gdy usługa nie posiada charakteru ciągłego ani okresowego.

2. Intensywność pomocy publicznej na usługi doradcze wynosi maksymalnie 50% wartości kosztów kwalifikowalnych.

§ 19. Uznaje się, że pomoc publiczna na usługi doradcze wywołuje efekt zachęty, jeżeli przedsiębiorca złożył pisemny wniosek o udzielenie pomocy przed podjęciem prawnie wiążącego zobowiązania do udziału w usłudze doradczej świadczonej przez doradców zewnętrznych.

Rozdział 5

Udzielanie pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia

§ 20. Pomoc publiczna na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest udzielana z zachowaniem warunków określonych w art. 32 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 21. Pomoc publiczna na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych jest udzielana z zachowaniem warunków określonych w art. 33 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

§ 22. 1. Kosztami kwalifikowalnymi w ramach pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia są koszty wynagrodzeń pracownika, na które składają się wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, ponoszone w okresie:

- 1) do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji;
- 2) do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji;
- 3) zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego.

2. W przypadku, gdy okres subsydiowania zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, jest krótszy niż odpowiednio 12 lub 24 miesiące, wówczas wysokość pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia zostaje proporcjonalnie pomniejszona.

§ 23. Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji lub pracownik niepełnosprawny ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimalny okres czasu wynikający z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy, a umowa o pracę może być rozwiązana jedynie w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

§ 24. 1. Intensywność pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji wynosi maksymalnie 50% wartości kosztów kwalifikowalnych.

2. Intensywność pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych wynosi maksymalnie 75% wartości kosztów kwalifikowalnych.

§ 25. Pomoc publiczna na subsydiowanie zatrudnienia jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy, a w przypadku gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy, utworzone miejsce pracy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy,

przejścia na emeryturę z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Rozdział 6

Przepisy końcowe

§ 26. Rozporządzenie stosuje się do pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej udzielonej do dnia 30 czerwca 2021 r.

§ 27. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER INFRASTRUKTURY
I ROZWOJU**

Za zgodność pod
względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym
Zastępca Dyrektora
Departamentu Prawnego
Anna Kubiak

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 27 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146).

Projekt rozporządzenia określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej, w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, do której mają zastosowanie odpowiednio przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), zwanego dalej „rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013”, oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1), zwanego dalej „rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014”.

Projekt rozporządzenia ma zastosowanie do programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, tj. do Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, zwanego dalej „PO WER”, oraz do regionalnych programów operacyjnych w części finansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt rozporządzenia nie ma zastosowania do typów operacji wdrażanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach PO WER. Szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach PO WER zostanie określony w drodze rozporządzenia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki, zgodnie z art. 6b ust. 10a ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1804).

W § 1 projektu został określony zakres przedmiotowy projektowanego rozporządzenia oraz przywołana została unijna podstawa prawna dla jego przyjęcia.

W § 2 projektu wskazano podmioty, którym może zostać udzielona pomoc *de minimis*. Zawarto również odesłanie do przepisów, które wyłączają określony krąg podmiotów

z możliwości otrzymania pomocy *de minimis*, to jest do art. 1 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013.

W § 3 projektu wskazano podmioty, którym może zostać udzielona pomoc publiczna. Zawarto także odesłanie do przepisów, które wyłączają określony krąg podmiotów z możliwości otrzymania pomocy publicznej, to jest do art. 1 ust. 3 lit. a-c rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

W § 4 projektu zostało zawarte odesłanie do przepisów unijnych dotyczących kryteriów pomocy przejrzystej oraz warunków kumulacji pomocy.

W § 5 projektu został zawarty słowniczek uwzględniający pojęcia występujące w treści projektu rozporządzenia.

W § 6 projektu został wskazany katalog podmiotów uprawnionych do udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, a także opisane zostały dokumenty stanowiące podstawę do udzielenia pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej.

W § 7 projektu wskazano, iż pomocy *de minimis* udziela się zgodnie z warunkami ustanowionymi w art. 5 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, to jest w zgodności z zasadami kumulacji pomocy.

§ 8 projektu określa wartość dopuszczalnej pomocy *de minimis*, odsyłając do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 w tym zakresie.

W § 9 projektu uregulowano tryb udzielenia pomocy, w zakresie składania wniosku o udzielenie pomocy i jego treści oraz zostały opisane dokumenty wymagane w trakcie złożenia wniosku o udzielenie pomocy *de minimis*, stanowiące podstawę do oceny prawidłowości udzielonej pomocy.

W § 10 ust. 1 projektu został wskazany katalog przykładowych kosztów kwalifikowalnych, na pokrycie których może zostać udzielona pomoc *de minimis*. Należy podkreślić, że powyższy katalog ma charakter otwarty, tzn. nie wyklucza możliwości udzielenia pomocy *de minimis* na inne kategorie kosztów kwalifikowalnych, które nie zostały bezpośrednio wskazane w ust. 1. Przyjęcie takiego rozwiązania ma na celu zapewnienie podstawy prawnej dla udzielania pomocy *de minimis* w ramach zróżnicowanych typów kosztów kwalifikowalnych przewidzianych w 16 regionalnych programach operacyjnych oraz

w PO WER, które mogą różnić się m.in. zakresem, formą udzielanej pomocy, stosowaną terminologią oraz katalogiem odbiorców pomocy.

W ust. 2 wskazano, że pomoc *de minimis* może być udzielona na pokrycie do 100% wartości kosztów kwalifikowalnych objętych pomocą.

W § 11 projektu określone zostały zasady udzielania pomocy *de minimis* w ramach instrumentów finansowych, tj. pożyczek i gwarancji.

W § 12 projektu zostały określone warunki udzielania pomocy publicznej na szkolenia poprzez odesłanie do art. 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

W § 13 projektu został przywołany zakaz udzielania pomocy publicznej na szkolenia, których obowiązek przeprowadzenia został nałożony na pracodawcę w odrębnych przepisach prawa. Należy podkreślić, że jest to nowe rozwiązanie, wprowadzone na gruncie przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, które nie obowiązywało w poprzednim okresie programowania.

W § 14 projektu został wskazany katalog kosztów kwalifikowalnych w ramach pomocy publicznej na szkolenia poprzez odesłanie do art. 31 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. Z powyższego katalogu zostały wyłączone koszty zakwaterowania wykładowców i uczestników szkolenia, z wyjątkiem minimalnych niezbędnych kosztów zakwaterowania dla uczestników będących pracownikami niepełnosprawnymi.

W § 15 projektu zostały określone maksymalne pułapy intensywności pomocy publicznej na szkolenia.

W § 16 projektu zostały opisane wymogi dotyczące zapewnienia efektu zachęty w ramach pomocy publicznej na szkolenia.

W § 17 projektu zostały określone warunki udzielania pomocy publicznej na usługi doradcze poprzez odesłanie do art. 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

W § 18 ust. 1 projektu został określony zakres kosztów kwalifikowalnych możliwych do poniesienia w ramach pomocy publicznej na usługi doradcze dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Wskazano, że pomoc publiczna na usługi doradcze może być udzielona na zakup usług doradczych świadczonych przez doradców zewnętrznych, przy czym usługi te nie mogą mieć charakteru ciągłego ani okresowego, np. doradztwo podatkowe czy też regularne doradztwo prawne świadczone na rzecz przedsiębiorstwa.

W ust. 2 zostały określone maksymalne pułapy intensywności pomocy publicznej na usługi doradcze.

W § 19 projektu zostały opisane wymogi dotyczące zapewnienia efektu zachęty w ramach pomocy publicznej na usługi doradcze.

W § 20 i 21 projektu zostały określone warunki udzielania pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych poprzez odesłanie odpowiednio do art. 32 i 33 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

W § 22 projektu zostały wskazane koszty kwalifikowalne w ramach pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia.

W § 23 projektu zostały określone warunki zatrudnienia poszczególnych kategorii pracowników w ramach pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia.

W § 24 projektu zostały określone maksymalne pułapy intensywności pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia.

W § 25 projektu został wskazany wymóg zapewnienia wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie w związku z utworzeniem subsydiowanego miejsca pracy.

W § 26 określono termin stosowania rozporządzenia do pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej udzielonej do dnia 30 czerwca 2021 r.

W § 27 określono termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia, to jest 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia zostanie zaopiniowany pod względem zgodności z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej w tym zakresie.

Projektowana regulacja nie będzie wymagała notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy

publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.). Rozporządzenie jest zgodne z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie i nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej. Projekt rozporządzenia, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), został również umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy <i>de minimis</i> oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Paweł Orłowski, Podsekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Paulina Mucha, 22 273 80 26</p>	<p>Data sporządzenia 07-11-2014</p> <p>Źródło: Prawo UE</p> <p>Nr w wykazie prac 491</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

Jaki problem jest rozwiązywany?

Zapewnienie podstawy prawnej dla udzielania przedsiębiorcom pomocy *de minimis* i pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, a przez to wsparcie rozwoju gospodarczego i społecznego kraju i poszczególnych regionów.

Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie, zapewniając podstawę prawną dla udzielania pomocy *de minimis* i pomocy publicznej, będzie stanowiło jeden z elementów systemu wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz regionalnych programów operacyjnych na lata 2014-2020. Pomoc publiczna na szkolenia, usługi doradcze i subsydiowanie zatrudnienia oraz pomoc *de minimis*, regulowana projektowanym rozporządzeniem, umożliwi efektywne wykorzystanie środków przeznaczonych na rozwój zasobów ludzkich, podnoszenie konkurencyjności przedsiębiorstw sektora MŚP oraz podnoszenie poziomu zatrudnienia, szczególnie wśród pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Wymóg zgodności krajowych programów pomocowych z rozporządzeniami Komisji Europejskiej

..... r.)	średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	<p>Pomoc <i>de minimis</i> oraz pomoc publiczna udzielana w ramach niniejszego rozporządzenia będzie miała pozytywny wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki ze względu na podniesienie konkurencyjności przedsiębiorców.</p> <p>Dzięki wprowadzeniu przedmiotowych przepisów, przedsiębiorcy będą mieli zapewnioną możliwość otrzymywania pomocy publicznej oraz pomocy <i>de minimis</i> do dnia 30 czerwca 2021 r.</p>						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	<p>Pomoc publiczna oraz pomoc <i>de minimis</i> udzielana w ramach niniejszego rozporządzenia będzie miała pozytywny wpływ na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki ze względu na podniesienie konkurencyjności przedsiębiorców.</p> <p>Dzięki wprowadzeniu przedmiotowych przepisów, przedsiębiorcy będą mieli zapewnioną możliwość otrzymywania pomocy <i>de minimis</i> oraz pomocy publicznej do dnia 30 czerwca 2021 r.</p>						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł								

danych i przyjętych do obliczeń założeń		
Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
	<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur	
<input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy	<input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy	
<input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
	<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Rozporządzenie nie wprowadza żadnych dodatkowych obciążeń regulacyjnych.		
Wpływ na rynek pracy		
Projektowane rozporządzenie stwarza warunki umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy w ramach pomocy na subsydiowanie zatrudnienia, w tym w szczególności wsparcie pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Dzięki pomocy na szkolenia oraz usługi doradcze będzie również możliwe wspieranie inwestycji w rozwój i podnoszenie kwalifikacji osób pracujących zatrudnionych w przedsiębiorstwach sektora MŚP, co przyczyni się do podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw.		
Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input checked="" type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		
Omówienie	Udzielanie pomocy <i>de minimis</i> oraz pomocy publicznej przyczyni się do	

wplywu	maksymalizacji wydatkowania środków przeznaczonych na realizację zakładanych celów programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020. Udzielanie wsparcia w ramach rozporządzenia będzie miało pozytywny wpływ na rozwój gospodarczy i społeczny całego kraju.
Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Dzień wejścia w życie przepisów pozwala na rozwiązanie zidentyfikowanego problemu i udzielanie pomocy <i>de minimis</i> oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej 2014-2020.	
W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Efekty rozporządzenia zostaną zbadane przy pomocy ewaluacji <i>ex-post</i> w ramach poszczególnych programów operacyjnych. Zastosowanie będą miały mierniki w postaci osiągniętych wskaźników monitoringowych.	
Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Nie dotyczy	

