



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
BON-VIII-02100-1(6)-MB/GG/14

Warszawa, 2014 -07- 24

### Według rozdzielnika

Stosownie do postanowień uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979) oraz w związku z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) uprzejmie informuję, że na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny został umieszczony projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Projekt ustawy jest również dostępny na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Uprzejmie proszę o zajęcie stanowiska w terminie 21 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma.

Data rejestracji .....  
Nr dziennika AP .....  
Oryginal dla BBK .....  
Udostępniono PBE .....  
BPS .....  
SPK .....

MINISTER  
*Władysław Kosiniak-Kamysz*  
Władysław Kosiniak-Kamysz

#### Otrzymują:

1. Przewodniczący Forum Związków Zawodowych,
2. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
3. Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

projekt z dnia 21 lipca 2014 r.

## U S T A W A

z dnia ..... 2014 r.

### **o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.<sup>1)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 26:

a) w ust. 2 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1) bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu;

2) pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.”;

b) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Pracodawca nie zwraca środków, o których mowa w ust. 7, jeżeli zatrudni w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy z osobą niepełnosprawną inną osobę niepełnosprawną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu, przy czym wynikająca z tego powodu przerwa nie jest wliczana do okresu, o którym mowa w ust. 1.”;

2) w art. 26b:

a) w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Jeżeli zatrudnienie nowych pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, u pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, nie powoduje u tego pracodawcy wzrostu netto zatrudnienia ogółem, miesięczne dofinansowanie na nowo zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego nie przysługuje, jeżeli jego

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 171, poz. 1016, Nr 209, poz. 1243 i 1244 i Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 986 i 1456, z 2013 r. poz. 73, 675, 791, 1446 i 1645, oraz z 2014 r. poz. 598 i 877.

zatrudnienie nastąpiło w wyniku rozwiązania umowy o pracę z innym pracownikiem, chyba że umowa o pracę uległa rozwiązaniu.”;

b) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wzrost netto zatrudnienia ogółem ustala się w stosunku do przeciętnego zatrudnienia ogółem w okresie poprzedzających 12 miesięcy.”;

3) w art. 26d:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków Funduszu zwrot:

1) miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy,

2) kosztów szkolenia tych pracowników

– w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

2. Wysokość zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego w miesiącu, z zastrzeżeniem ust. 3.”;

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Zwrot kosztów szkolenia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy obejmuje 100 % kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 40 % przeciętnego wynagrodzenia”;

4) w art. 32 w ust. 1 w pkt 2 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) budowy lub modernizacji obiektów i pomieszczeń zakładu.”;

5) w art. 41 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków Funduszu do wysokości 70% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.”;

6) w art. 48a ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Środki Funduszu, przyznane pracodawcy wykonującemu działalność gospodarczą na podstawie art. 26, art. 26a, art. 26d i art. 32 ust. 1 pkt 2 stanowią pomoc na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1).”.

**Art. 2.** Ustawa wchodzi w życie z dniem 31 grudnia 2014 r.

Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym

*B. A. Kowal*  
DYREKTOR  
Departamentu Prawnego  
*Magdalena Fabisiak*

## Uzasadnienie

W dniu 1 lipca br. weszło w życie rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1). Rozporządzenie to zastąpiło rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3). Jednocześnie zgodnie z art. 44 ust. 3 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 wraz z końcem okresu obowiązywania rozporządzenia wszystkie programy pomocy wyłączone na mocy tego rozporządzenia pozostają wyłączone przez sześciomiesięczny okres dostosowawczy, z wyjątkiem programów pomocy regionalnej, tj. do dnia 31 grudnia 2014 r.

W celu zapewnienia ciągłości udzielania pomocy publicznej pracodawcom zatrudniającym oraz zamierzającym zatrudnić osoby niepełnosprawne, konieczne jest dostosowanie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”, do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

W art. 1 pkt 1 projektu ustawy proponuje się zmianę w art. 26 w ust. 2 i 8 ustawy o rehabilitacji. W aktualnym stanie prawnym pracodawca, który przez okres 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne (dotyczy to osób bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy albo pozostających w zatrudnieniu u tego pracodawcy, jeżeli ich niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia), może uzyskać pomoc w formie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem tych osób. Przepis art. 34 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, dopuszcza pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych, nie zawężając jednocześnie kręgu osób niepełnosprawnych, w związku z zatrudnieniem których, pracodawca może otrzymać pomoc. Mając powyższe na uwadze, należy rozszerzyć krąg osób niepełnosprawnych, w związku z zatrudnieniem których, pracodawca będzie mógł otrzymać zwrot kosztów, m.in. adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy. W art. 26 w ust. 2 w pkt 1 zaproponowano, aby zwrot wyżej wymienionych kosztów dotyczył osób niepełnosprawnych, bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bez konieczności skierowania tych osób do pracy przez ten urząd. Natomiast w art. 26 w ust. 2 w pkt 2 proponuje się, aby zwrot kosztów dotyczył wszystkich osób niepełnosprawnych pozostających w zatrudnieniu, a nie jak dotychczas do pracowników zatrudnionych u pracodawcy, których niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia.

Zmiana w art. 26 ust. 8 ustawy o rehabilitacji ma charakter doprecyzowujący i wynika ze zmiany art. 26 ust. 2.

W art. 1 pkt 2 proponuje się zmianę art. 26b ust. 4 i 6 ustawy o rehabilitacji. Zgodnie z obowiązującym art. 26b ustawy o rehabilitacji, warunkiem uzyskania pomocy w formie dofinansowania wynagrodzeń na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych jest m.in. wykazanie w związku z zatrudnieniem nowych pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, wzrostu netto zatrudnienia ogółem i wzrostu netto zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych. W art. 33 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, określono jedynie

warunek w postaci wykazania wzrostu netto ogółem. Wobec tego proponuje się w art. 26b zmianę przepisów ust. 4 i 6 ustawy w takim zakresie, w jakim będzie ona uzależniała otrzymanie miesięcznego dofinansowania na nowo zatrudnionego pracownika niepełnosprawnego od wzrostu zatrudnienia ogółem.

W art. 1 pkt 3 zaproponowano zmianę art. 26d ustawy rehabilitacji. W obecnym stanie prawnym pracodawca może uzyskać zwrot wyłącznie kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy. W art. 34 ust. 2 lit. b rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 przewidziano dodatkowo możliwość uzyskania pomocy na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych ze szkoleniem personelu w zakresie wspierania pracowników niepełnosprawnych. W związku z tym proponuje się w art. 1 pkt 3 lit a rozszerzenie zakresu przedmiotowego art. 26d ust. 1 ustawy o rehabilitacji o możliwość otrzymania przez pracodawcę zwrotu kosztów szkolenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w zakresie czynności ułatwiających pracownikowi niepełnosprawnemu komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez tego pracownika na stanowisku pracy. Zmiana w art. 26d ust. 2 ustawy o rehabilitacji ma charakter doprecyzowujący i wynika z rozszerzenia zakresu przedmiotowego art. 26 d ust. 1 tej ustawy.

Stosownie do art. 34 ust. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, intensywność pomocy na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, nie może przekroczyć 100% kosztów kwalifikowalnych. W związku z tym, w art. 1 pkt 3 lit. b, zaproponowano dodanie w art. 26 ust. 2a, zgodnie z którym zwrot kosztów szkolenia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy obejmuje 100 % poniesionych na ten cel kosztów, jednakże wysokość zwrotu tych kosztów nie może być wyższa niż 40 % przeciętnego wynagrodzenia.

W art. 1 pkt 4 proponuje się zmianę w art. 32 w ust. 1 w pkt 2 lit. a ustawy o rehabilitacji. W obecnym stanie prawnym, pracodawcy prowadzący zakłady pracy chronionej, mogą ubiegać się m.in. o zwrot kosztów budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu. Zgodnie z art. 34 ust. 2 lit. f rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, w przypadku beneficjenta oferującego zatrudnienie chronione obejmuje m.in. koszty, wyposażenia lub modernizacji jednostek produkcyjnych danego przedsiębiorstwa. Mając na uwadze powyższe, zaproponowano zmianę art. 32 ust. 1 pkt 2 lit a ustawy o rehabilitacji, umożliwiającą pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej, refundację ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów budowy lub modernizacji obiektów i pomieszczeń zakładu.

W art. 1 pkt 5 proponuje się zmianę art. 41 ust. 2 ustawy o rehabilitacji. W obecnym stanie prawnym na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków Funduszu do wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę. W art. 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 wskazano maksymalny pułap pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych w wysokości 70%. Dlatego też zaproponowano zmianę art. 41 ust. 2 ustawy o rehabilitacji, polegającą na obniżeniu intensywności pomocy z 80% na 70% tych kosztów.

Zmiana w art. 1 pkt 6 ma charakter porządkowy i polega na przywołaniu w art. 48a ust. 2 ustawy o rehabilitacji nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1).

W art. 2 określono, że ustawa wejdzie w życie z dniem 31 grudnia 2014 r. Przyjęta data wejścia w życie ustawy spełnia warunki zastosowania tego rozwiązania w świetle art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.). W związku z wejściem w życie projektowanej ustawy, istnieje konieczność nowelizacji aktów wykonawczych do tej ustawy, wydanych na podstawie art. 26 ust. 9, art. 26c ust. 6, art. 32 ust. 3 oraz art. 41 ust. 5. Rozporządzenia te w brzmieniu dotychczasowym, obowiązują do dnia 31 grudnia 2014 r. Mając powyższe na uwadze oraz w związku z koniecznością zapewnienia ciągłości udzielanej pomocy publicznej, niezbędne jest wejście w życie projektowanej ustawy z dniem 31 grudnia 2014 r.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt ustawy nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy został opracowany bez uprzedniego przyjęcia założeń tego projektu i został wpisany do Wykazu prac Rady Ministrów jako priorytetowy (Nr w wykazie – UC134).

<p><b>Nazwa projektu</b> Ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Jarosław Duda, Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Alina Wojtowicz-Pomierna Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 sekretariat.bon@mpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 21 lipca 2014 r.</p> <p><b>Źródło:</b> rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1)</p> <p><b>Nr w wykazie prac</b> UC134</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zapewnienie ciągłości udzielania pomocy publicznej, pracodawcom zatrudniającym oraz zamierzającym zatrudnić osoby niepełnosprawne, poprzez zapewnienie zgodności przepisów krajowych z przepisami rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.6.2014 r., str. 1).

W dniu 1 lipca br. weszło w życie rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014, które uchyliło rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3). Jednocześnie zgodnie z art. 44 ust. 3 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 wraz z końcem okresu obowiązywania rozporządzenia wszystkie programy pomocy wyłączone na mocy tego rozporządzenia pozostają wyłączone przez sześciomiesięczny okres dostosowawczy, z wyjątkiem programów pomocy regionalnej.

Przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”, powinny zostać dostosowane do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 do końca grudnia 2014 r.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu zapewnienia ciągłości udzielania pomocy publicznej, pracodawcom zatrudniającym oraz zamierzającym zatrudnić osoby niepełnosprawne, proponuje się dokonanie następujących zmian w ustawie o rehabilitacji.

1. Obecnie pracodawca, który przez okres 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne (dotyczy to osób bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy albo pozostających w zatrudnieniu u tego pracodawcy, jeżeli ich niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia), może uzyskać pomoc w formie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem tych osób. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 nie zawęży kręgu osób niepełnosprawnych na które pracodawca może uzyskać pomoc w ww. formie. W związku z tym należy to ograniczenie wyłączyć z art. 26 ust. 2.
2. Obecnie warunkiem uzyskania pomocy w formie subsydiów płacowych jest wykazanie w związku z zatrudnieniem nowych pracowników niepełnosprawnych w danym miesiącu, wzrostu netto zatrudnienia ogółem i wzrostu netto zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych. W rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 określono jedynie warunek w postaci wykazania wzrostu netto ogółem. W związku z tym należy zmienić przepis art. 26b ust. 4 i 6.
3. W obecnym stanie prawnym pracodawca może uzyskać zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 umożliwia uzyskanie refundacji kosztów szkolenia w zakresie sposobu wykonywania tej pomocy. Proponuje się zapewnienie takiej możliwości poprzez zmianę art. 26d.



4. Pracodawcy prowadzący zakłady pracy chronionej mogą na podstawie obowiązujących przepisów, ubiegać się m.in. o zwrot kosztów budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu. Zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014, pracodawca może uzyskać refundację kosztów budowy, wyposażenia lub modernizacji jednostek produkcyjnych, a nie wszystkich obiektów i pomieszczeń. W związku z tym konieczna jest zmiana w art. 32 w ust. 1 w pkt 2 lit a.
5. W rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 obniżono maksymalny pułap pomocy na szkolenia pracowników niepełnosprawnych do 70%. Istnieje konieczność dokonania zmiany w art. 41, poprzez obniżenie intensywności pomocy z 80% na 70%.
6. Niezbędne jest dokonanie zmiany porządkowej w art. 48a, polegającej na przywołaniu nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Osoby niepełnosprawne	359 096 (osoby niepełnosprawne, w związku z zatrudnieniem których, pracodawcy otrzymują dofinansowanie do wynagrodzeń oraz refundację kosztów szkoleń)	Sprawozdanie z realizacji planu rzeczowo - finansowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 r.	Proponowane zmiany nie nakładają nowych obowiązków, a jedynie umożliwiają udzielanie pomocy publicznej przez dłuższy okres
Pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne	24 596 (pracodawcy otrzymujący dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz refundację kosztów szkoleń)	Sprawozdanie z realizacji planu rzeczowo - finansowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 r.	Proponowane zmiany nie nakładają nowych obowiązków, a jedynie umożliwiają udzielanie pomocy publicznej przez dłuższy okres
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1		Realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji (art. 26a i art. 32).
Samorząd powiatowy	380	Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie wykazu gmin i powiatów wchodzących w skład województw (M.P. z 2010 r. Nr 48, poz. 654)	Proponowane zmiany nie nakładają nowych obowiązków, a jedynie umożliwiają udzielanie pomocy publicznej przez dłuższy okres.

## 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979).

Projekt ustawy zostanie poddany konsultacjom w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych;
- 2) Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Konfederacją „Lewiatan”;
- 6) Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 7) Business Centre Club – Związkiem Pracodawców.

Projekt ustawy zostanie skierowany do zaopiniowania Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Na podstawie § 36 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt zostanie przekazany do konsultacji publicznych z następującymi podmiotami:

- 1) Polskim Forum Osób Niepełnosprawnych;
- 2) Koalicją na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)	381 9,7	392 8,9	405 8,9	417 8,9	417 8,9	417 8,9							24344,2
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Przyjęcie ustawy będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych. W projekcie planu finansowego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaplanowano na lata 2015-2017 r. środki finansowe na zadania wynikające z ustawy, realizowane bezpośrednio przez Fundusz oraz na przelewy redystrybucyjne do samorządów powiatowych (projekt budżetu państwa na 2014 r. Projekt planu finansowego państwowego funduszu celowego z dodatkowymi informacjami uzupełniającymi, załącznik nr 45 PFC).</p> <p>Przy wyliczeniu kosztów założono, że ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (art. 26a) przeznaczone zostaną środki finansowe w wysokości: w 2015 r. – 2 930 000 tys. zł, w 2016 r. – 2 960 000 tys. zł, w 2017 r. – 2 990 000 tys. zł, w kolejnych latach, tj. do 2020 r. (do okresu udzielania</li> </ol>

	<p>pomocy publicznej na podstawie rozporządzenia), oszacowano środki na poziomie – 3 020 000 tys. zł.</p> <p>2. na zwrot kosztów budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych (art. 32 ust. 1 pkt 2) przeznaczone zostaną środki finansowe w wysokości: w 2015 r. – 18 500 tys. zł, w 2016 r. – 18 500 tys. zł, w 2017 r. – 18 500 tys. zł, w kolejnych latach tj. do 2020 r. (do okresu udzielania pomocy publicznej na podstawie rozporządzenia), oszacowano środki na poziomie – 18 500 tys. zł.</p> <p>3. Na przelewy redystrybucyjne do samorządów powiatowych przeznaczone zostaną środki finansowe w wysokości: w 2015 r. – 870 400 tys. zł, w 2016 r. – 950 400 tys. zł, w 2017 r. – 1 050 400 tys. zł, w kolejnych latach, tj. do 2020 r. (do okresu udzielania pomocy publicznej na podstawie rozporządzenia), oszacowano środki na poziomie: 1 140 400 zł.</p> <p>Nie jest możliwe prognozowanie jaka kwota środków zostanie przekazana na konkretną formę pomocy (tj. na podstawie art. 26, art. 26d oraz art. 41 ustawy o rehabilitacji).</p> <p>Należy wskazać, że wejście w życie projektowanej ustawy wiąże się z koniecznością dokonania zmian w systemie informatycznym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Koszty z tym związane wyniosą około 0,8 mln zł w 2015 r. i zostaną sfinansowane w ramach wydatków zaplanowanych na system informatyczny w planie finansowym Funduszu.</p>
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana ustawa pozostaje bez wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	--

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

--	--

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja nie będzie miała bezpośredniego wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 31 grudnia 2014 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja efektów projektu zostanie przeprowadzona dwuaspektowo: zostanie zweryfikowane wykonanie przez PFRON obowiązków w zakresie terminowego wdrożenia projektowanych rozwiązań (ocena wykonano-nie wykonano) oraz zostaną poddawane analizie bieżące sygnały adresatów prawa dotyczące stosowania zmienionych przepisów.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.