

Decyzja
Prezydium KK
nr 188/2014

ws. projektu założeń do projektu ustawy o monitoringu wizyjnym

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do kolejnego projektu założeń do projektu ustawy o monitoringu wizyjnym (projekt z 7 lipca 2014 r.).

W stosunku do uwag wcześniej przedstawionych w decyzji Prezydium KK nr 16/2014 należy zauważyć, że uszczegółowiono kwestię monitoringu w zakładach pracy wskazując, iż celem takiego monitoringu ma być optymalizacja lub weryfikacja sposobów wykonywania powierzonych obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub umów cywilnoprawnych wykonywanych w zakładach pracy lub innych, wskazanych w umowach, miejscach. W założeniach wskazano także, że osoba, której stanowisko pracy lub inne miejsce wykonywania obowiązków objęte zostanie monitoringiem wizyjnym, będzie informowana o prowadzonym monitoringiem przez jego administratora z chwilą zawierania umowy lub objęcia monitoringiem wizyjnym. W odniesieniu do obowiązku informacyjnego administratora warto byłoby w ustawie doprecyzować, że pracownik ma obowiązek potwierdzić pisemnie otrzymaną w tej sprawie informację w chwili objęcia monitoringiem, a kopię potwierdzenia pozostawia się w aktach pracownika.

Zauważamy, że uwzględniony został postulat NSZZ „Solidarność”, aby uregulowanie kwestii monitoringu wizyjnego w zakładzie pracy szanowało prawo do prywatności i ochronę godności pracownika. Założenie przyszłej ustawy zakazujące prowadzenia monitoringu wizyjnego w miejscach, które mogłyby naruszać godność człowieka, w tym toaletach, przebieralniach, gabinetach lekarskich, pomieszczeniach socjalnych, należy uznać za słuszne.

Założenia nadal nie regulują zasad wglądu do danych zawierających nagrane wizerunek pracownika w zakładzie pracy, który w przypadku zarzutów o niewłaściwe i niestaranne wykonywanie pracy stwierdzonych wprowadzonym monitoringiem, nie będzie miał możliwości ich weryfikacji. Projektowana regulacja nie uprawnia także organizatorów i uczestników zgromadzeń np. pikiet, happeningów ulicznych itp. do wglądu do obrazu

zarejestrowanego w systemach monitoringu wizyjnego. Podmiot organizujący tego typu akcje w celu kontroli panującego na nich porządku, powinien uzyskać wgląd do monitoringu.

W związku z przedstawionymi założeniami pojawiła się także kwestia monitoringu pomieszczeń zajmowanych i prowadzących do pomieszczeń związkowych. Konieczność przestrzegania wolności związkowych wyklucza instalowanie kamer w sposób umożliwiający nagrywanie obrazu z prowadzonej działalności związkowej. Prowadzenie monitoringu wizyjnego w pomieszczeniach związkowych i ich obrębie stwarza zagrożenie dyskryminacji związkowców i osób niezrzeszonych udających się do pomieszczeń związkowych w celu konsultacji indywidualnych spraw pracowniczych. Należy wprost wyłączyć w przyszłej ustawie możliwość stosowania monitoringu w miejscach, które mogłyby naruszać wolności związkowe.

Gdańsk, 30 lipca 2014 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek