



Załącznik nr 2

do Regulaminu przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu
„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

§ 1

Załącznik określa zasady przyznawania przez Komisję Certyfikacyjną punktów na podstawie danych zamieszczonych w ankiecie zgłoszeniowej oraz oceny zakładu pracy przedstawionej przez podstawową jednostkę organizacyjną NSZZ „Solidarność”.

§ 2

Ilość punktów przyznawanych na podstawie danych zamieszczonych w ankiecie zgłoszeniowej w pkt. 5 – 12:

1. poz. 5 ankiety: ilość pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony:
 - od 95% do 100% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 10 pkt.
 - od 80% do 94% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 8 pkt.
 - od 60% do 79% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 6 pkt.
 - od 40% do 59% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 4 pkt.
 - poniżej 40% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 2 pkt.
2. poz. 6 ankiety: ilość pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych:
 - powyżej 30% pracowników należy do jednego lub powyżej 40% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 10 pkt.
 - od 20% do 29% pracowników należy do jednego lub od 25% do 39% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 6 pkt.
 - od 10% do 19% pracowników należy do jednego lub od 15% do 24% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 2 pkt.
 - poniżej 10% pracowników należy do jednego lub poniżej 15% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 0 pkt.
3. poz. 7 – 9 ankiety: działalność Społecznej Inspekcji Pracy, Komisji BHP, Rady Pracowników oraz innych organów samorządu pracowniczego – każda pozytywna

odpowieź – 5 pkt., w przypadku negatywnej odpowiedzi – 0 pkt., w przypadku gdy nie ma obowiązku ustawowego powołania Komisji BHP lub Rady Pracowników – 5 pkt.

4. poz. 10 i 11 ankiety - od 0 do 10 pkt.

§ 3

Na podstawie opinii wystawionej przez podstawową jednostkę organizacyjną NSZZ „Solidarność” będącej uzupełnieniem ankiety zgłoszeniowej Komisja Certyfikacyjna przyznaje od 0 do 15 pkt.

§ 4

Komisja Certyfikacyjna przyznaje Certyfikat pracodawcom, którzy uzyskają minimum 55 punktów na maksymalną ilość 80 punktów, honorując pracodawców najbardziej przyjaznych pracownikom.