



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekperez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/68035/505/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjapredsiobiorcow.pl

Gdańsk, 31 marca 2017 roku

Pani Bożena Salich

Dyrektor

**Zakładu Gospodarowania Nieruchomościami
w Dzielnicy Praga-Północ m. st. Warszawy**

Szanowna Pani Dyrektor,

w związku z ogłoszonymi przez Zakład Gospodarowania Nieruchomościami w Dzielnicy Praga-Północ m. st. Warszawy postępowaniem nr DNZP/3411/11/17 na „*Remont 11 klatek schodowych wraz z korytarzami przejściowymi od poziomu -1 do 8 kondygnacji w budynku mieszkalnym przy ul. Żąbkowskiej 23/25 w Warszawie*” oraz postępowaniem nr DNZP/3411/9/17 na „*Remont pustostanów lokali mieszkalnych (9 pustostanów – 9 części)*”, zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wszystkich pracowników na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)” W postępowaniach na roboty budowlane mamy do czynienia w większości z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). W przypadkach tych

zachodzi więc konieczność zatrudnienia na etat wszystkich a nie wybranych pracowników wykonujących tego rodzaju czynności. Wobec tego nie znajduje uzasadnienia zawarte w wyżej wymienionych zamówieniach zatrudnienie (poprzez podwykonawców) tylko części pracowników w oparciu o umowę o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją CentrumCSR.PL oraz Federacją Pracodawców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „żółte kartki” dla instytucji, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pani informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych