



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80

sekprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/68692/664/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219
02-548 Warszawa
Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26
01-524 Warszawa
Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, 9 maja 2017 roku

Pan Mirosław Suski

Dyrektor Generalny

Łódzki Urząd Wojewódzki

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z ogłoszonym 23 marca 2017 r. przetargiem na „Usługę ochrony obiektów Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi oraz konwojowania wartości pieniężnych”, w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL chcielibyśmy zwrócić uwagę na fakt, że stawka w wybranej ofercie nie pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się o uwzględnienie zapisów przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2.000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceniach w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę o pracę, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 17,66 zł/h + VAT. Przy czym są to wyliczenia dotyczące samych kosztów pracowniczych, które przedstawiają się następująco:

- Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto od 01.01.2017 roku → 2 000 zł
 - dodatek za pracę w porze nocnej (20 %) → $2000,00 / 168 \text{ godz.} \times 20\% = 2,38 \text{ zł} \times 60 \text{ godz.} \rightarrow 142,80$
 - wynagrodzenie brutto razem → 2 142,80 zł miesięcznie
- Składki ZUS pracodawcy (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 142,80) → 422,99 zł
 - emerytalna 9,76% → 209,14
 - rentowa 6,50% → 139,28
 - wypadkowa 0,93% → 19,93
 - fundusz pracy 2,45% → 52,50
 - fundusz GŚP 0,10% → 2,14
 - składki razem → 422,99 zł miesięcznie
- Wyliczenie świadczenia urlopowego w skali jednego miesiąca → 264,72 zł
 - 2 565,79 przychód : 21 dni średnio w miesiącu x 26 dni wymiar urlopu pracownika:
12 miesięcy w skali roku = 264,72 zł miesięcznie
- Wyliczenie wynagrodzenia chorobowego za 33 dni → 135,60 zł
 - 2142,80 przychód → 293,78 składki (13,71% z 2142,80) / 30 dni wg ustawy ZUS = 61,63 dzienna stawka 100%
 - $61,63 \times 80\% = 49,31$ dzienna stawka x 33 dni wynagrodzenia chorobowego / 12 miesięcy w skali roku → 135,60 zł miesięcznie
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania pracownika → 2 966,11 zł (przy 168 godzinach miesięcznie)
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika → 17,66 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty pracodawcy w przypadku umowy o pracę. W przypadku wyżej wymienionego postępowania wybrano ofertę, której wartość wynosi w przeliczeniu na roboczogodzinę jedynie stawkę 9,90 zł + VAT/rbh, co nie jest wystarczającą kwotą na pokrycie kosztów pracodawcy. Zwracamy się o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w przetargu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy wyrazić aprobatę warunku zawartego w opisie przedmiotu zamówienia o wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę osób, które będą pełniły ochronę fizyczną na podstawie umowy o pracę. Zapis ten realizuje postulat – głoszony przez środowiska społeczne oraz Ustawodawcę – o konieczności stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych. Gdy charakter pracy na to wskazuje pracownik musi mieć zapewnione zatrudnienie w oparciu

o umowę o pracę – w rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. W przypadku zawarcia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, SIWZ powinien zawierać również opis sposobu jego weryfikacji. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny




Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Zbigniew Rau, Wojewoda Łódzki
3. Andrzej Świdorski, Okręgowy Inspektor Pracy