



**Komisja Krajowa NSZZ  
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

[sekprez@solidarnosc.org.pl](mailto:sekprez@solidarnosc.org.pl)

L.dz. **PBE/69196/803/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień  
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

[g.piskalski@centrumcsr.pl](mailto:g.piskalski@centrumcsr.pl)

**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel. 22 327 16 90

[biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl](mailto:biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl)

Gdańsk, dnia 1 czerwca 2017 roku

**Pani**

**Gertruda Uścińska**

**Prezes**

**Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

*Szanowna Pani Prezes,*

Nawiązując do Pani pisma (znak: 993200/271/IN-250/2017) skierowanego do partnerów akcji *żółte kartki zamówień publicznych*, zgłaszamy kolejne nieprawidłowości dotyczące stawek wynagrodzenia pracowników, wykonujących usługi ochrony w budynkach inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we Wrocławiu oraz w Opolu (przetarg na świadczenie usług całodobowej ochrony w obiektach ZUS w Oddziale w Opolu i we Wrocławiu, 470000/271/1/2017-CZP). Mamy nadzieję, iż również w przypadku tego przetargu przeprowadzona zostanie wnikliwa kontrola sposobu zatrudnienia pracowników oraz stosowanych stawek wynagrodzenia, a także wyciągnięte zostaną odpowiednie konsekwencje, jak miało to miejsce w przypadku Oddziału ZUS w Płocku. Jednocześnie wskazujemy, iż niedopuszczalnym jest występowanie tego typu nieprawidłowości w instytucji publicznej zajmującej się kontrolą legalności zatrudnienia wśród pracodawców. **Zgłaszane kolejne przypadki nieprzestrzegania obowiązującego prawa u wykonawców świadczących usługi dla ZUS utwierdzają nas w przekonaniu o nieskuteczności narzędzi kontroli wewnętrznej stosowanej w Zakładzie oraz potrzebie ich kompleksowej zmiany, o co wnioskujemy.**

W celu realizacji obowiązku nałożonego przepisami art. 29 ust. 3a i art. 36 ust. 2 pkt 8a Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2015.2164 z późn. zmianami) należy posiłkować się stanowiskiem Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych i Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 r.. W stanowisku tym autorzy podkreślają, iż „dla realizacji celów określonych w art. 29 ust. 3a i art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Pzp zamawiający jest uprawniony do żądania od wykonawców lub podwykonawców oświadczeń i dokumentów potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Dla skutecznej weryfikacji obowiązku określonego we wskazanych wyżej przepisach, zamawiający może pozyskiwać takie dane osobowe pracowników, jak: imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj

umowy o pracę oraz wymiar etatu”. Korzystając z takiego narzędzia Zamawiający mogą skutecznie weryfikować składane oferty, aby móc świadomie wybrać wykonawcę, który postępuje zgodnie z literą prawa (pełne stanowisko: <https://www.uzp.gov.pl/aktualnosci/komunikat-prezesa-urzedu-zamowien-publicznych-i-generalnego-inspektora-ochrony-danych-osobowych-z-dnia-28-kwietnia-2017-r.>)

Jednocześnie zwracamy uwagę, że 29 marca 2017 roku Kancelaria Prezesa Rady Ministrów wydała dla wszystkich jednostek administracji rządowej „Zalecenia w sprawie uwzględniania przez administrację rządową aspektów społecznych w zamówieniach publicznych”, które zawierają zobowiązanie uwzględniania aspektów społecznych w jak najszerszym zakresie oraz w jak największej liczbie postępowań w ramach zamówień publicznych – nie tylko tych udzielanych zgodnie z Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2015.2164 z późn. zmianami).

Zwracamy uwagę na brak odpowiedzi ze strony ZUS w sprawie innych przypadków zgłoszonych w naszej żółtej kartce z dnia 21 kwietnia 2017, a dotyczących nieprawidłowości w jednostkach organizacyjnych ZUS w Przysusze, Szydłowcu, Zielonej Górze, Nowej Soli, Krośnie Odrzańskim, Żarach, Suwałkach oraz Tomaszowie Mazowieckim. Do tej pory również nie wpłynęła do nas odpowiedź na zawarte w naszym piśmie pytania:

- Czy w każdym zamówieniu jednostek ZUS na usługi sprzątnia i ochrony zawiera się wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich pracowników (art.29 ust. 3a)?
- Czy wybierane przez ZUS oferty zawierają cenę umożliwiającą odpowiednie zatrudnienie i wynagrodzenie pracowników?
- Czy wszystkie trwające umowy zostały zwaloryzowane w związku ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego?


Z poważaniem

Henryk Nakoneczny




Członek Prezydium Komisji  
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji  
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący  
Federacja Przedsiębiorców  
Polskich

#### Do wiadomości:

1. Elżbieta Rafalska, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
2. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych