

**Komisja Krajowa NSZZ****„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

[sekppez@solidarnosc.org.pl](mailto:sekppez@solidarnosc.org.pl)L.dz. **PBE/68713/6692017****Instytut Zrównoważonych Zamówień****Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

[g.piskalski@centrumcsr.pl](mailto:g.piskalski@centrumcsr.pl)**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel. 22 327 16 90

[biuro@federacijaprzedsiebiorcow.pl](mailto:biuro@federacijaprzedsiebiorcow.pl)

Gdańsk, 9 maja 2017 roku

**Jego Magnificencja****Rektor****Uniwersytetu Wrocławskiego****prof. dr hab. Adam Jeziński***Szanowny Panie Profesorze,*

w związku z ogłoszonym przez Uniwersytet Wrocławski postępowaniem nr 501801-N-2017 na „Remont i przebudowę pomieszczeń w budynku Biblioteki „Na Piasku” we Wrocławiu przy ul. św. Jadwigi 3/4 na potrzeby Katedry Judaistyki Wydziału Filologicznego”, w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę pracowników na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (art. 29 ust.3a) „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)” W tego rodzaju postępowaniach na roboty budowlane mamy do czynienia w większości z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Niezrozumiałym jest dla nas dlaczego nie stawiacie więc Państwo wymogu zatrudnienia w oparciu o stosunek pracy zatrudnionych do realizacji tego zamówienia. Wymóg ten realizuje postulat – głoszony przez środowiska społeczne oraz Ustawodawcę – o konieczności stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych. Gdy charakter pracy na to wskazuje pracownik musi mieć

zapewnione zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę – w rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Równocześnie należy pamiętać, aby podczas stosowania w SIWZ wymogów związanych z zatrudnieniem na umowę o pracę, przeznaczyć na realizację kontraktu kwotę, która pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. W przypadku zawarcia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, SIWZ powinien zawierać również opis sposobu jego weryfikacji. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję nagłaśniania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Związek wspólnie z Instytutem Zrównoważonych Zamówień Publicznych oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „żółte kartki” dla instytucji publicznych, które w przetargach wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy bądź nie stosują wymogów zawartych w art.29 ust. 3a Ustawy Prawo zamówień publicznych, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami. W ostatnim czasie był to między innymi ZGN Warszawa Śródmieście.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku z powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny

Członek Prezydium Komisji  
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski

Prezes Zarządu Fundacji  
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski

Przewodniczący  
Federacja Przedsiębiorców  
Polskich

#### **Do wiadomości:**

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych