



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekperez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/68688/661/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, 8 maja 2017 roku

Szanowny Pan

dr hab. inż. Sławomir Hausman

Dziekan

Wydziału Elektrotechniki, Elektroniki,

Informatyki i Automatyki Politechniki Łódzkiej

Szanowny Panie Dziekanie,

w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy Prawo zamówień publicznych na „Całodobową fizyczną ochronę budynku nr B9 przy ul. Wólczańskiej 211/215 w Łodzi (o powierzchni 13 350m²), którego użytkownikami są trzy Wydziały Politechniki Łódzkiej w następującym udziale powierzchniowym: Wydział Elektrotechniki i Elektroniki (W-2) - 29,6%; Wydział Fizyki Technicznej, Informatyki i Matematyki Stosowanej (W-7) - 43,2%; Wydział Organizacji i Zarządzania (W-9) - 27,2%” w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL chcielibyśmy zwrócić uwagę na fakt, że stawka w wybranej ofercie nie pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się o uwzględnienie zapisów przewidzianych

w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2 000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceń w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę zlecenie, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 15,57 zł/h + VAT:

- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy brutto → 2 184 zł (składki ZUS przynajmniej do minimalnego wynagrodzenia)
- Składki ZUS ZLECENIODAWCY (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 184 zł) → 431,12 zł
 - o emerytalna 9,76% → 213,16
 - o rentowa 6,50% → 141,96
 - o wypadkowa 0,93% → 20,31
 - o fundusz pracy 2,45% → 53,51
 - o fundusz GŚP 0,10% → 2,18
 - składki razem → 431,12 zł
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy → 2 615,12 zł
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy zleceniobiorcy → 15,57 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty Zleceniodawcy w przypadku umowy zlecenie. W przypadku wyżej wymienionego postępowania wybrano ofertę, której wartość wynosi w przeliczeniu na roboczogodzinę jedynie 12,72 zł + VAT. Zwracamy się o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w przetargu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy wskazać, że pomimo udzielania zamówienia na usługi społeczne poniżej progu, do których nie stosują się przepisy PZP odnośnie wymogu zatrudnienia na umowę o pracę, dobre praktyki Zamawiających powinny obejmować wymóg zatrudniania na umowę o pracę, gdy charakter pracy tego wymaga. Upowszechnienie tej zasady w rezultacie spowoduje poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

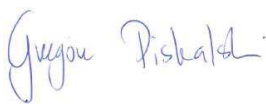
Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. prof. dr hab. inż. Sławomir Wiak, Rektor Politechniki Łódzkiej
3. Andrzej Świdorski, Okręgowy Inspektor Pracy w Łodzi