



**Komisja Krajowa NSZZ  
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

[sekprez@solidarnosc.org.pl](mailto:sekprez@solidarnosc.org.pl)

**Instytut Zrównoważonych Zamówień  
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

[g.piskalski@centrumcsr.pl](mailto:g.piskalski@centrumcsr.pl)

**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

[biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl](mailto:biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl)

L.dz. **PBE/68376/594/2017**

Gdańsk, 20 kwietnia 2017 roku

**Pan Piotr Nowakowski**

**Dyrektor**

**Muzeum Ziemi Kujawskiej i Dobrzyńskiej**

**we Włocławku**

*Szanowny Panie Dyrektorze,*

w związku z ogłoszonym 21 grudnia 2016 r. przetargiem na „Ochronę mienia obiektów Muzeum Ziemi Kujawskiej i Dobrzyńskiej w 2017 r.”, w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL chcielibyśmy zwrócić uwagę na fakt, że stawka w wybranej ofercie nie pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się z prośbą o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się z prośbą o uwzględnienie zapisów przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2 000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceniach w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę zlecenie, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 15,57 zł/h + VAT:

- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy brutto → 2 184 zł (składki ZUS przynajmniej do minimalnego wynagrodzenia)
- Składki ZUS ZLECENIODAWCY (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 184 zł) → 431,12 zł
  - emerytalna 9,76% → 213,16
  - rentowa 6,50% → 141,96
  - wypadkowa 0,93% → 20,31
  - fundusz pracy 2,45% → 53,51
  - fundusz GŚP 0,10% → 2,18
  - składki razem → 431,12 zł
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy → 2 615,12 zł
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy zleceniobiorcy → 15,57 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty Zleceniodawcy w przypadku umowy zlecenia. W przypadku wyżej wymienionego przetargu wybrano ofertę, której wartość wynosi 329 107,78 zł brutto, co w przeliczeniu na roboczogodzinę daje jedynie 8,47 zł + VAT. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w przetargu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy podkreślić konieczność stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych – na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych. Warunki zawarte w opisie przedmiotu zamówienia muszą uwzględniać wymóg zatrudnienia przez Wykonawcę osób, które będą pełniły ochronę fizyczną na podstawie umowy o pracę, gdy charakter pracy na to wskazuje. W rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających.

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny

Członek Prezydium Komisji  
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski

Prezes Zarządu Fundacji  
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski

Przewodniczący  
Federacja Przedsiębiorców Polskich

#### Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Piotr Całbecki, Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego