



**Komisja Krajowa NSZZ  
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24  
80-855 Gdańsk  
Tel.: 58 308 44 80  
[ekonom@solidarnosc.org.pl](mailto:ekonom@solidarnosc.org.pl)

**Instytut Zrównoważonych Zamówień  
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219  
02-548 Warszawa  
Tel.: 22 628 40 80  
[g.piskalski@centrumcsr.pl](mailto:g.piskalski@centrumcsr.pl)

**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26  
01-524 Warszawa  
Tel.: 22 327 16 90  
[biuro@federacjapredsiobiorcow.pl](mailto:biuro@federacjapredsiobiorcow.pl)

L.dz. **PBE/68001/494/2017**

Warszawa, 30 marca 2017 roku

**Pani Zofia Twarduś**  
**Dyrektor**  
**Miejskiego Zarządu Lokali Komunalnych**  
**w Opolu**

*Szanowna Pani Dyrektor,*

Miejski Zarząd Lokali Komunalnych w Opolu udzielił w dniu 14 grudnia 2016 roku zamówienia publicznego na ochronę zespołu budynków położonych w Opolu na działce nr 6/44, k. m. 8, obręb Półwieś – tzw. Folwarku. Usługa została powierzona firmie NEO GROUP Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Hożej 86/410.

Z informacji uzyskanych od byłej pracownicy firmy wynika, że w styczniu przepracowała aż 420 godzin, co odpowiada niemal trzem etatom. **Za pracę uzyskała 500 zł netto, a więc tylko 1 złotówkę i 19 groszy za godzinę pracy.** Firma złamała prawo o minimalnej stawce godzinowej, która od stycznia tego roku wynosi 13 zł brutto – ok. 9,50 zł netto na umowie cywilnoprawnej. Warunki zatrudnienia w zabytkowym folwarku naruszają podstawowe prawa pracownika oraz uwłaczają ludzkiej godności.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też prosimy o uwzględnienie zapisów przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników - nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2.000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceniach w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien

kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 **koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę o pracę, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 17,66 zł/h + VAT.** Przy czym są to wyliczenia dotyczące samych kosztów pracowniczych, które przedstawiają się następująco:

- Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto od 01.01.2017 roku → 2 000 zł
  - dodatek za pracę w porze nocnej (20 %) →  $2000,00 / 168 \text{ godz.} \times 20\% = 2,38 \text{ zł} \times 60 \text{ godz.} \rightarrow 142,80$
  - wynagrodzenie brutto razem → 2 142,80 zł miesięcznie**
- Składki ZUS pracodawcy (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 142,80) → 422,99 zł
  - emerytalna 9,76% → 209,14
  - rentowa 6,50% → 139,28
  - wypadkowa 0,93% → 19,93
  - fundusz pracy 2,45% → 52,50
  - fundusz GŚP 0,10% → 2,14
  - składki razem → 422,99 zł miesięcznie**
- Wyliczenie świadczenia urlopowego w skali jednego miesiąca → 264,72 zł
  - 2 565,79 przychód: 21 dni średnio w miesiącu x 26 dni wymiar urlopu pracownika:
  - 12 miesięcy w skali roku → 264,72 zł miesięcznie**
- Wyliczenie wynagrodzenia chorobowego za 33 dni → 135,60 zł
  - 2142,80 przychód → 293,78 składki (13,71% z 2142,80) / 30 dni wg ustawy ZUS = 61,63 dzienna stawka 100%
  - $61,63 \times 80\% = 49,31$  dzienna stawka x 33 dni wynagrodzenia chorobowego /
  - 12 miesięcy w skali roku → 135,60 zł miesięcznie**
- **Podstawowy miesięczny koszt utrzymania pracownika → 2 966,11 zł (przy 168 godzinach miesięcznie)**
- **Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika → 17,66 zł**

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty pracodawcy w przypadku umowy o pracę.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję nagłaśniania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją

CentrumCSR.PL oraz z Federacją Przedsiębiorców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „**żółte kartki**” dla instytucji publicznych, które w przetargach wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy bądź nie stosują wymogów zawartych w art.29 ust. 3a Ustawy Prawo zamówień publicznych, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pani informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami. Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku powyższym **zwracamy się o przekazanie kalkulacji wynagrodzenia firmy ochroniarskiej wraz z określeniem liczby roboczogodzin i jej ceny.**

Jednocześnie zachęcamy do szkolenia pracowników odpowiedzialnych za zamówienia publiczne pod kątem stosowania klauzul społecznych, które prowadzi Urząd Zamówień Publicznych.

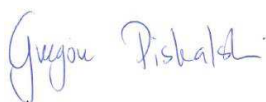
Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji  
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji  
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący  
Federacja Przedsiębiorców Polskich

#### **Do wiadomości:**

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Arkadiusz Kapuścik, Okręgowy Inspektor Pracy w Opolu