

Komisja Krajowa NSZZ**„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekperez@solidarnosc.org.plL.dz. **PBE/68721/673/2017****Instytut Zrównoważonych Zamówień****Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel. 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, 10 maja 2017 roku

Pan Paweł Adamowicz**Prezydent Miasta Gdańsk***Szanowny Panie Prezydencie,*

w związku z ogłoszonym przez Dyрекcję Rozbudowy Miasta Gdańska działającą w imieniu Gminy Miasta Gdańska przetargiem nieograniczonym na „Budowę oświetlenia fragmentu ul. Broniewskiego (etap I), ul. Dunikowskiego (etap II), ul. Gałczyńskiego (etap III), ul. Krasickiego (etap IV), fragmentu ul. Łoży nr 5, 9, 17 (etap V) w Gdańsku w ramach programu „Jaśniejszy Gdańsk” oraz innymi przetargami przygotowanymi przez Dyрекcję Rozbudowy Miasta Gdańska”, zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę pracowników na podstawie umowy o pracę. Jednocześnie chcielibyśmy wskazać, iż jest to kolejna „żółta kartka” dla Miasta Gdańsk. Pierwsza kartka z 25 listopada 2015 r. również dotyczyła robót budowlanych.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (art. 29 ust.3a) „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)” **W tego rodzaju postępowaniach na roboty budowlane mamy do czynienia w większości z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym** (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Niezrozumiałym jest dla nas, z jakiego powodu nie stawiacie więc Państwo wymogu zatrudnienia w oparciu o stosunek pracy zatrudnionych do realizacji tego zamówienia. Wymóg ten realizuje postulat – głoszony przez środowiska społeczne oraz Ustawodawcę – o konieczności stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych. Gdy charakter pracy na to wskazuje pracownik musi mieć zapewnione zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę – w rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Równocześnie należy pamiętać, aby podczas stosowania

w SIWZ wymogów związanych z zatrudnieniem na umowę o pracę, przeznaczyć na realizację kontraktu kwotę, która pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. W przypadku zawarcia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, SIWZ powinien zawierać również opis sposobu jego weryfikacji. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję nagłaśniania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Związek wspólnie z Instytutem Zrównoważonych Zamówień Publicznych oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „żółte kartki” dla instytucji publicznych, które w przetargach wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy bądź nie stosują wymogów zawartych w art.29 ust. 3a Ustawy Prawo zamówień publicznych, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami. W ostatnim czasie był to między innymi ZGN Warszawa Śródmieście, miasto Orneta oraz ZUS. Polecamy również analizę społecznie odpowiedzialnych przetargów publicznych m.in. w gminie Brzeziny, mieście Warszawie, Częstochowie, Rybniku i wielu innych. Również na stronach internetowych Urzędu Zamówień Publicznych znaleźć można szereg dobrych praktyk w zakresie klauzul społecznych.

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego regionu i wszystkich jego mieszkańców.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych