

**Komisja Krajowa NSZZ****„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekperez@solidarnosc.org.plL.dz. **PBE/70015/1007/2017****Instytut Zrównoważonych Zamówień****Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, dnia 12 lipca 2017 roku

Pan Stanisław Schodziński**Dyrektor Oddziału****Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad
w Lublinie***Szanowny Panie Dyrektorze,*

w związku z postępowaniem prowadzonym na podstawie art. 138o ustawy Prawo zamówień publicznych na usługi społeczne pod nazwą: „Świadczenie usługi na ochronę w budynkach administrowanych przez GDDKiA O/Lublin z podziałem na 2 części (nr ref: O.LU.D-3.2413.6.2017). Część 1 - Ochrona w budynkach administrowanych przez GDDKiA O/Lublin przy ul. Ogrodowej 21/Chmielna 6. Część 2 - Ochrona w budynkach administrowanych przez GDDKiA O/Lublin przy ul. Olszewskiego 1 A”, w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL, chcielibyśmy zwrócić uwagę na fakt, że stawki w wybranych ofertach nie pokrywają się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się z prośbą o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się z prośbą o uwzględnienie zapisów przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2 000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna

stawka płacy za godzinę w umowach zleceniach w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę o pracę, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 17,66 zł/h + VAT. Przy czym są to wyliczenia dotyczące samych kosztów pracowniczych, które przedstawiają się następująco:

- Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto od 01.01.2017 roku → 2 000 zł
 - o dodatek za pracę w porze nocnej (20 %) → $2000,00 / 168 \text{ godz.} \times 20\% = 2,38 \text{ zł} \times 60 \text{ godz.} \rightarrow 142,80$
 - wynagrodzenie brutto razem → 2 142,80 zł miesięcznie
- Składki ZUS pracodawcy (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 142,80) → 422,99 zł
 - o emerytalna 9,76% → 209,14
 - o rentowa 6,50% → 139,28
 - o wypadkowa 0,93% → 19,93
 - o fundusz pracy 2,45% → 52,50
 - o fundusz GŚP 0,10% → 2,14
 - składki razem → 422,99 zł miesięcznie
- Wyliczenie świadczenia urlopowego w skali jednego miesiąca → 264,72 zł
 - o $2\,565,79 \text{ przychód} : 21 \text{ dni średnio w miesiącu} \times 26 \text{ dni wymiar urlopu pracownika}$
 - 12 miesięcy w skali roku = 264,72 zł miesięcznie
- Wyliczenie wynagrodzenia chorobowego za 33 dni → 135,60 zł
 - o $2\,142,80 \text{ przychód} \rightarrow 293,78 \text{ składki (13,71\% z 2\,142,80)} / 30 \text{ dni wg ustawy ZUS} = 61,63 \text{ dzienna stawka } 100\%$
 - o $61,63 \times 80\% = 49,31 \text{ dzienna stawka} \times 33 \text{ dni wynagrodzenia chorobowego} / 12 \text{ miesięcy w skali roku} \rightarrow \underline{135,60 \text{ zł}} \text{ miesięcznie}$
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania pracownika → 2 966,11 zł (przy 168 godzinach miesięcznie)
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika → 17,66 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty pracodawcy w przypadku umowy o pracę. W przypadku wyżej wymienionego postępowania w części 1 wybrano ofertę, której wartość wynosi w przeliczeniu na roboczogodzinę jedynie **10,34 zł + VAT**, natomiast w części 2 było to **10,30 zł + VAT**, co w obu przypadkach nie jest wystarczającą kwotą na pokrycie kosztów pracodawcy. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w przetargu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy wyrazić aprobatę warunku zawartego w opisie przedmiotu zamówienia o wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę osób, które będą pełniły ochronę fizyczną na podstawie umowy o pracę. Zapis ten realizuje postulat – głoszony przez środowiska społeczne oraz Ustawodawcę – o konieczności stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych. Gdy charakter pracy na to wskazuje pracownik musi mieć zapewnione zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę – w rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Równocześnie należy pamiętać, aby podczas stosowania w SIWZ wymogów związanych z zatrudnieniem na umowę o pracę, przeznaczyć na realizację kontraktu kwotę, która pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. W przypadku zawarcia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, SIWZ powinien zawierać również opis sposobu jego weryfikacji. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Pani Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Pan Krzysztof Kondraciuk, Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad