



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekrez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/68370/591/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, 19 kwietnia 2017 roku

**Pan Maciej Trzebeński
Dyrektor Naczelny
Fabryki Sztuki w Łodzi**

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z ogłoszonym 10 listopada 2016 r. przetargiem na „Usługę ochrony fizycznej kompleksu budynków Fabryki Sztuki w Łodzi (FS) przy ulicy Tymienieckiego 3 oraz usługę zabezpieczenia imprez organizowanych przez Fabrykę Sztuki w Łodzi”, w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL chcielibyśmy zwrócić uwagę na założenia zawarte w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. Proponowana stawka za umowę nie pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie. Jednocześnie deklarowany przez Zamawiającego brak wymogu waloryzacji umów jest sprzeczny z przepisami nakładającymi na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. minimalnej stawki godzinowej, które weszły w życie 1 września 2016 r. Wątpliwości budzi też kwestia braku możliwości rozwiązania umowy, jeśli Zamawiający nie zaakceptuje wniosku o waloryzację, którego możliwość złożenia – zgodnie z pytaniami Wykonawców – zdecydował się uwzględnić w zapisach umowy.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się z prośbą o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych

w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się z prośbą o uwzględnienie zapisów przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2 000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceń w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę zlecenie, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 15,57 zł/h + VAT:

- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy brutto → 2 184 zł (składki ZUS przynajmniej do minimalnego wynagrodzenia)
- Składki ZUS ZLECENIODAWCY (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 184 zł) → 431,12 zł
 - o emerytalna 9,76% → 213,16
 - o rentowa 6,50% → 141,96
 - o wypadkowa 0,93% → 20,31
 - o fundusz pracy 2,45% → 53,51
 - o fundusz GŚP 0,10% → 2,18
 - składki razem → 431,12 zł
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy → 2 615,12 zł
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy zleceniobiorcy → 15,57 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty pracodawcy w przypadku umowy zlecenia. W przypadku wyżej wymienionego przetargu zatrudnienie na umowę zlecenie 3 osób (24 h/dobę na okres dwóch lat) daje wynik łączny 33 100 roboczogodzin. Wobec tego kwota 445 626,54 zł brutto przeznaczona na ten cel przez Fabrykę Sztuki jest niewystarczająca na pokrycie kosztów pracy w świetle nowych przepisów, które obowiązują od 1 stycznia 2017 r. W przeliczeniu na godzinę wartość kontraktu wynosi jedynie 10,94 zł + VAT co nie jest wystarczającą kwotą na pokrycie kosztów utrzymania zleceniobiorcy. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w przetargu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy wskazać, że pomimo udzielania zamówienia na usługi społeczne, do których nie stosują się przepisy PZP odnośnie wymogu zatrudnienia na umowę o pracę, dobre praktyki Zamawiających powinny obejmować wymóg zatrudniania na umowę o pracę, gdy charakter pracy tego wymaga. Upowszechnienie tej zasady w rezultacie spowoduje poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających.

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Hanna Zdanowska, Prezydent Miasta Łodzi