



# NOWE PRZEPISY W 2011 r.

## Wolne w Święto Trzech Króli



1 stycznia 2011 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 24 września 2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy. Nowelizacja przywraca wolny dzień w Święto Trzech Króli.

Zawiera również rozwiązania niekorzystne dla pracowników. Ustawa znosi bowiem obowiązujący do tej pory zapis, że jeżeli święto (nie tylko Trzech Króli, ale także każdy inny dzień świąteczny, np. 1 Maja czy Boże Narodzenie) przypada w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy (czyli najczęściej w sobotę), to obniża ono wymiar czasu pracy. Przed nowelizacją pracodawcy mieli obowiązek udzielić dnia wolnego w innym terminie. Zapisy nowelizacji dadzą pracodawcy możliwość wyznaczania dnia wolnego od pracy innego niż niedziela właśnie na przypadający w tygodniu dzień świąteczny. Inaczej mówiąc – w takim tygodniu sobota dla pracowników stanie się zwykłym dniem roboczym.

Jednak sposób w jaki przywrócono Święto Trzech Króli poprzez wprowadzenie zmian do kodeksu pracy jest niemożliwy do zaakceptowania zarówno z punktu widzenia podstawowych interesów pracowników jak też potrzeby poszanowania zapisów Konstytucji i tylko w tym zakresie Komisja Krajowa NSZZ „S” przygotowuje wniosek o jego zbadanie z Konstytucją RP.

□

## Emerytura po rezygnacji z etatu

**Pracownicy nie będą mogli przechodząc na emeryturę kontynuować zatrudnienia u dotychczasowego pracodawcy. Będą musieli wybrać: albo emerytura, albo pensja.**

Prezydent podpisał nowelizację ustawy – Prawo o finansach publicznych. Przewiduje ona m.in. ważne nowe rozwiązanie dla emerytów, które wejdzie w życie od 1 stycznia 2011 r. Zgodnie z nim prawo do emerytury ulegnie zawieszeniu bez względu na wysokość przychodu uzyskiwanego przez emeryta z tytułu zatrudnienia kontynuowanego bez uprzedniego rozwiązania stosunku pracy z pracodawcą, na rzecz którego wykonywał

je bezpośrednio przed dniem nabycia prawa do świadczenia.

Oznacza to, że od tego dnia każdy, kto nabyte prawa do emerytury, będzie musiał rozwiązać umowę, żeby pobierać świadczenie. Inna procedura jest przewidziana dla tych, którzy 31 grudnia 2011 r. mając emeryturę, kontynuują zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy. Oni będą musieli do końca września 2011 r. rozwiązać umowę, jeśli chcą pobierać emeryturę. Jeśli nie rozstaną się ze swoim pracodawcą, to ZUS zawiesi im wypłatę świadczenia od 1 października 2011 r.

□

## Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych

**W rozliczeniu za rok 2011 będzie można skorzystać z ulgi na mobilny internet, m.in. taka zmiana czeka nas w przyszłym roku w związku ze zmianą ustawy o podatku dochodowym.**

● W sytuacji małżeństw wspólnie rozliczających się z fiskusem – podatek będzie się określało dla obojga małżonków w podwójnej wysokości podatku obliczonego od połowy łącznych dochodów małżonków. Wniosek o wspólne rozliczenie może być wyrażony przez jednego małżonków.

● W rozliczeniu za 2011 rok można będzie skorzystać z ulgi na internet także tzw. mobilny. Kwota ulgi w wysokości 760 zł nie ulega zmianie.

● Ustawodawca doprecyzował pojęcie „osoby samotnie wychowującej dzieci”, któ-

rej przysługuje preferencyjne opodatkowanie. Będą mogły z niego korzystać jedynie te osoby, które samotnie wychowują własne lub przysposobione dzieci, a nie wszystkie osoby stanu wolnego, które posiadają dzieci.

● Zmianie ulegną zasady pobierania zryczałtowanego podatku od dochodów z działalności wykonywanej osobiście o których mowa w art. 13 pkt 2 i 5 – 9 w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. W 2011 roku zryczałtowany podatek będzie pobierany jeżeli kwota należności określona w umowie zawartej z osobą niebędącą pracownikiem płatnika nie przekracza 200 zł – w wysokości 18 proc. przychodu (aktualnie kwota nie mogła przekraczać 200 zł miesięcznie).

□

## Zmiany w ustawie budżetowej

**Ulgi dla studentów to efekt zmian w ustawie budżetowej z 26 listopada 2010 r. :**

● W 2011 r. studenci do 26 roku życia będą uprawnieni do ulgi przy przejazdach środkami publicznego transportu w wysokości 51 proc.

● Zmniejszona zostanie wysokość zasiłku pogrzebowego, który od 1 stycznia 2011 roku będzie wynosił 4000 zł.

● W okresie od 1 stycznia 2011 aż do 31 grudnia 2013 r. (przez 3 lata) obowiązywać

będzie podwyższona stawka podstawowa VAT – 23 proc.

● Obniżona stawka 7 proc. zostanie od 1 stycznia zastąpiona stawką 8 proc. Stawką tą objęte są: zboża, ziemniaki, warzywa, ryby, makarony.

● Od 1 stycznia 2011 obowiązywać będzie VAT w wysokości 5 proc. na żywność nieprzetworzoną, książki, czasopisma specjalistyczne. Przewidywane są również przepisy przejściowe w zakresie opodatkowania książek oraz czasopism.

□

## Zatrudnienie osób niepełnosprawnych

**Z początkiem nowego roku wejdzie w życie ustawa z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.**

Ustawa z dnia 29 października 2010 r. wprowadza szereg zmian do systemu wspierania zatrudniania osób niepełnosprawnych. Niektóre z nich prowadzą do pogorszenia sytuacji prawnej tej grupy osób, w szczególności zmiana polegająca na wydłużeniu normy czasu pracy pracowników z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Zmiana ta wejdzie w życie 1 stycznia 2012 roku. Zgodnie z obecnym brzmieniem art. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. Natomiast czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Osoba niepełnosprawna z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności może w pewnych okolicznościach uregulowanych w art. 16 ustawy o rehabilitacji pracować 8 godzin dziennie. Osobie niepełnosprawnej przysługuje wynagrodzenie w wysokości równej jak pracownikowi pracującemu według ośmiogodzinnej normy czasu pracy.

W związku z wprowadzonymi zmianami od 1 stycznia 2012 roku osoba niepełnosprawna z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pracująca zgodnie z wydłużoną normą czasu

pracy osiem godzin dziennie osiągnie wynagrodzenie o 21,48 proc. niższe niż osoba niepełnosprawna z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pracująca osiem godzin dziennie w obecnym stanie prawnym.

NSZZ „Solidarność” wraz z pozostałymi reprezentatywnymi centralami związkowymi: OPZZ i Forum Związków Zawodowych wystosowała do Prezydenta RP list z prośbą o poddanie ustawy przed jej podpisaniem kontroli zgodności z Konstytucją RP. Prezydent RP nie przychylił się do tej prośby i w dniu 29 listopada 2010 r. podpisał ustawę. Wobec tego NSZZ „Solidarność” w styczniu 2011 r. skieruje do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z Konstytucją RP zawartych w ustawie z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw przepisów dotyczących czasu pracy osób niepełnosprawnych z orzeczonym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zarzucając naruszenie art. 2 i art. 69 Konstytucji RP.

Z pierwszym dniem roku na mocy ustawy z dnia 22 października 2010 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa dla usunięcia zarzutu dyskryminacji ze względu na wiek pracownika, zlikwidowano różnice w wysokości wypłacanych świadczeń związanych z niezdolnością do pracy dla pracowników, co powoduje, że wszyscy pracownicy w okresie pobytu w szpitalu dostaną jednakowe procentowo świadczenia (z wyjątkiem osób uprawnionych do 100 proc. świadczeń). □

## Administracja publiczna

**21 grudnia 2010 r. weszła w życie ustawa z dnia 22 października o zmianie ustawy o pracownikach urzędów państwowych oraz ustawy o pracownikach samorządowych.**

Zgodnie z tytułem wprowadza ona zmiany do dwóch aktów regulujących stosunek pracy osób zatrudnionych w dwóch segmentach administracji publicznej.

Obie zmiany dotyczą tego samego zagadnienia, a mianowicie przesłanki rozwiązania za wypowiedzeniem stosunku pracy z osoba-

mi zatrudnionymi na podstawie mianowania. Dotychczas jedną z takich przesłanek było nabycie prawa do emerytury. Rozwiązanie to było jednak kwestionowane jako dyskryminujące kobiety, które prawo do emerytury nabywają w wieku o pięć lat niższym niż mężczyźni. W związku z tym, w myśl nowej regulacji przesłanka zwolnienia będzie osiągnięcie wieku 65 lat, jeżeli okres zatrudnienia umożliwi pracownikowi uzyskanie prawa do emerytury. □

## Zakłady opieki zdrowotnej

**22 grudnia 2010 r. weszła w życie ustawa z dnia 22 października 2010 r. o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.**

Nowelizacja ma na celu ograniczenie tzw. handlu wierzytelnościami. Wtórny obrót wierzytelnościami zakładów zdrowotnych powodował, że ponosiły one dodatkowe koszty. Aby zapobiec tego rodzaju sytuacjom, ustawodawca wprowadził wymóg uzyskania zgody organu założycielskiego przy dokony-

waniu czynności mających na celu zmianę wierzyciela. Określono warunki wydawania tej zgody. Wydawana jest ona w oparciu o analizę sytuacji finansowej oraz wynik finansowy zakładu.

Podjętą decyzję o wydaniu lub odmowie wydania wyżej określonej zgody, uprawniony podmiot bierze pod uwagę przede wszystkim konieczność zapewnienia ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych. □

## Strategia Europa 2010

**W 2010 r. Komitet do Spraw Europejskich przyjął Założenia do Krajowego Programu Reform, które przekazane zostały do Komisji Europejskiej.**

Polska zobowiązania jest przekazać projekt Krajowego programu Reform do Komisji Europejskiej w kwietniu 2011 r. Pani Minister Grażyna Henclewska w liście skierowanym do przewodniczącego Piotra Dudy zapewnia, że przedmiotowy dokument będzie poddany konsultacjom społecznym. Minister zapowiada powołanie Międzyresortowego Zespołu ds. strategii „Europa 2020” w Polsce. Zdaniem Ministerstwa Gospodarki przewiduje się, że do prac tego Zespołu zostaną zaproszeni przedstawiciele m.in. organizacji pracodawców i związków zawodowych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych. □

## Wyższa płaca minimalna

**W przyszłym roku o 69 zł wzrośnie minimalne wynagrodzenie za pracę. Wyższa będzie m.in. maksymalna odprawa dla zwolnionych oraz dodatek za pracę w porze nocnej.**

Od 1 stycznia 2011 r. minimalna płaca będzie wynosić 1386 zł. Pracodawcy mogą wyczerzyć aneksy do umów o pracę tym którzy pracują za najniższą stawkę obowiązującą w 2010 r. (1317zł).

Wysokość płacy minimalnej wpływa także na inne świadczenia wpłacane pracownikom. W 2011 r. wyższe będą dodatki, jakie otrzymują osoby wykonujące pracę w porze nocnej.

Otrzymują one dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 proc. stawki godzinowej np. pracownik, który przepracuje w danym miesiącu 160 godz., z czego 40 godz. w nocy powinien otrzymać dodatek do pensji w wysokości 69,20 zł.

### Odszkodowanie za zwolnienie

Od stycznia wzrośnie także minimalna wysokość odszkodowań, jakie pracodawca musi wypłacić pracownikom lub kandydatom do pracy, wobec których naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu.

Sądy nie mogą bowiem orzekać w tego typu sprawach odszkodowań niższych od płacy minimalnej (art. 18 3d kp). Z kolei na wyższe odprawy będą mogli liczyć osoby, z którymi rozwiązano stosunek pracy w ramach grupowego zwolnienia. Ich wysokość nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy. W 2011 r. maksymalna wysokość takiej odprawy wyniesie 20 790 zł. □