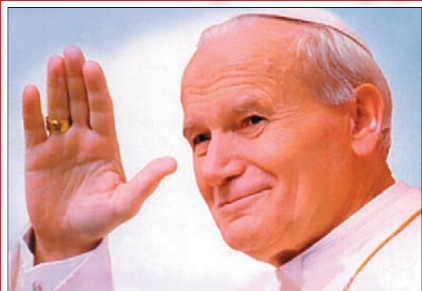


Wdzięczność za beatyfikację



Obradująca 25 i 26 stycznia w Katowicach Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjęła przez akklamację List do Ojca Świętego Benedykta XVI, z podziękowaniami za dekret beatyfikacyjny Jana Pawła II.

„Jan Paweł II interesował się, do końca swoich dni, tym wszystkim, co towarzyszyło naszemu Związkowi, począwszy od momentu powstania „Solidarności”, poprzez okres dramatycznych wydarzeń stanu wojennego i wspólnych, pielgrzymkowych spotkań” – czytamy w liście.

Decyzja Ojca Świętego staje się więc dla członków NSZZ „Solidarność” okazją do głębokiej refleksji nad spuścizną Jana Pawła II. „Wyznaczenie daty 1 maja na beatyfikację powoduje, że kierujemy nasze myśli w stronę encykliki Laborem exercens” – piszą związkowcy. Autorzy listu zapewniają Benedykta XVI, że wskazówki płynące z encykliki są i będą drogowskazem dla codziennej związkowej działalności. **Pełna treść listu na www.solidarnosc.org.pl**

Przed rozpoczęciem obrad członkowie Komisji Krajowej złożyli kwiaty pod Pomnikiem-Krzyżem pod KWK Wujek. Zwiedzili też tamtejsze Muzeum – Izbę Pamięci.

ZMIANY W REPREZENTACJI W KOMISJI TRÓJSTRONNEJ

Komisja Krajowa podjęła 25 stycznia uchwałę w sprawie zmian w składzie reprezentantów „Solidarności” w Komisji Trójstronnej (KT) ds. Społeczno-Gospodarczych.

Nowymi członkami KT zostali: przewodniczący Zarządu Regionu Bydgoskiego Leszek Walczak oraz przewodniczący Sekcji Krajowej Węgla Brunatnego Wojciech Ilnicki. Członkami KT pozostali Janusz Śniadek, Henryk Nakonieczny, Zbigniew Kruszyński i Janusz Łaznowski. W składzie KT zasiada też przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda. □

KOMISJA KRAJOWA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” OBRADOWAŁA W KATOWICACH

Wnioski do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności dwóch ustaw z Konstytucją, stanowisko w sprawie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych oraz sytuacji w kraju – to najważniejsze efekty dwudniowego posiedzenia Komisji Krajowej w Katowicach.

Członkowie KK jednogłośnie zdecydowali o wystosowaniu wniosku do TK o zbadanie zgodności z Konstytucją art. 130 § 21 Kodeksu pracy. Wątpliwy przepis został wprowadzony przy okazji ustawy przywracającej wolne w Święto Trzech Króli. Przewiduje on, że jeżeli zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy święto przypada w dniu wolnym od pracy, wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, to nie obniża ono wymiaru czasu pracy. W praktyce oznaczać to będzie, że pracodawcy nie będą zobowiązani do udzielania pracownikom w danym okresie rozliczeniowym dni wolnych, w zamian za święto przypadające w dzień wolny od pracy w związku z pięciodniowym tygodniem pracy. W efekcie pracownicy ci będą musieli odpracować święto w innym dniu, np. w sobotę. W innej sytuacji będą natomiast pracownicy pracujący niezmiennie od poniedziałku do piątku i mający wolne w sobotę i niedzielę (np. pracownicy biurowi). Skarżony przepis łamie więc konstytucyjną zasadę równości wobec prawa i zakazu dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym (art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP). Zdaniem autorów przepis ten naruszył również istotę prawa pracownika do określonych w ustawie dni wolnych od pracy, wyrażonego w art. 66 ust. 2 Konstytucji RP.

Do Trybunału Konstytucyjnego trafi również wniosek Solidarności o zbadanie zgodności z Konstytucją niektórych zapisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Solidarność kwestionuje przede wszystkim wydłużenie normy czasu pracy dla pracowników z orzecznym znacznym lub umiarkowanym stopniem

niepełnosprawności do 8 godzin na dobę oraz 40 godzin tygodniowo.

Podczas obrad Komisji Krajowej w Katowicach ustalono, że po powstaniu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej i przygotowaniu przez niego projektu ustawy o podniesieniu płacy minimalnej, związek włączy się w zbieranie pod-



FOT. WOJCIECH GUMULKA

pisów pod projektem, udzieli też Komitetowi pomocy organizacyjnej i eksperckiej. – Podczas wielu spotkań z pracownikami w różnych zakładach w kraju słyszę, że odgórne podniesienie płacy minimalnej jest dla nich jedyną szansą na większe zarobki, bo pracodawcy nie chcą słyszeć o podwyżkach. Solidarność nie może na takie apele pozostać głucha – podkreślał przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda.

Związkowcy przyjęli też stanowisko w sprawie sytuacji w kraju. Podkreślono w nim, że działania rządu zmierzające do zmniejszenia skutków kryzysu gospodarczego okazały się wysoce nieskuteczne. Członkowie Komisji Krajowej wezwali rząd m.in. do usprawnienia i poprawy dostępności obywateli do usług publicznych, rzeczywistej ochrony najuboższych przed skutkami wzrostu kosztów utrzymania oraz ochrony miejsc pracy.

Komisja Krajowa przyjęła też stanowisko w sprawie zmian w systemie ubezpieczeń społecznych. Rządowe propozycje oceniono negatywnie. Uznano, że mają służyć „doraźnemu zabezpieczeniu potrzeb budżetu państwa, kosztem składek emerytalnych milionów Polaków, zaniedbując równocześnie działania na rzecz poprawy funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych”. Przedstawione propozycje nie uwzględniają nieuchronnych zmian w strukturze demograficznej, a ich efektem będzie nadmierny wpływ polityczny na system emerytalny.

Obejrzyj film i galerię zdjęć z obrad KK na www.solidarnosc.org.pl

Żłobki są nam potrzebne!



27 stycznia br. w Senacie odbędzie się głosowanie nad ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Ustawa ma pomagać rodzicom w godzeniu obowiązków rodzinnych i zawodowych.

Żłobki tracą status zakładów opieki społecznej, dzięki czemu będzie je można łatwiej zakładać. Zostaną też wprowadzone kluby dziecięce i dzienni opiekuni, którzy będą sprawować opiekę we własnym domu. Poza tym rząd zrefunduje rodzicom składki do ZUS za zatrudnienie niani.

Ustawa przewidywała, że prywatne kluby opieki będą musiały dostosować się do standardów lokalowych, sanitarnych i opiekuńczych przewidzianych w ustawie w ciągu 3 lat. Poprawka senacka zakłada, że te podmioty będą mogły prowadzić swoje placówki zgodnie z dotychczasowymi przepisami.

– Na pewno każde działania dotyczące ułatwień przy zakładaniu żłobków są pożądane i oczekiwane – mówi Mariola Ochman, przewodnicząca Krajowego Sekretariatu NSZZ „Solidarność” Służby Zdrowia – Ale żłobki to miejsca, gdzie mają przebywać malutkie dzieci, więc muszą zostać zachowane standardy wynikające z poprzedniej ustawy. Jeśli nowa ustawa naprawdę pogodzi poluzowanie przepisów i jednocześnie utrzyma istniejące standardy, to będzie bardzo dobrym posunięciem.

Podjęcie decyzji o przyjęciu dziecka do żłobka ma być poprzedzone udzieleniem ro-

dzicom informacji o skutkach takiej decyzji dla dziecka. Treść i zakres takiej informacji zostanie określony w rozporządzeniu wydanym przez Ministerstwo Zdrowia.

– Według mnie ustawa nie wnosi niczego istotnego, jest tylko kosmetycznym zabiegiem populistycznym – mówi Ryszard Prokša, przewodniczący Krajowego Sekretariatu NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania – W żłobkach jest za mało miejsc, więc prywatne, od dawna funkcjonujące instytucje zostaną teraz usankcjonowane i pokazane, jako pozytywne działania rządu.

Ustawa może wejść w życie szybciej niż planował Sejm. Jedną z poprawek zgłoszonych przez senackie komisje rodziny i polityki społecznej zakłada, że ustawa zacznie obowiązywać już po miesiącu, a nie jak to zwykle bywa – po 3 miesiącach od publikacji w Dzienniku Ustaw. Dzięki temu ruchowi ministerialny program Maluch, zakładający dofinansowanie dla gmin na zakładanie żłobków i klubów dziecięcych, zostanie uruchomiony dużo szybciej.

– Ta ustawa pomoże nam wywiązać się z wyznaczonego przez Komisję Europejską celu, jakim jest łatwiejszy dostęp do zakładów opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat – mówi Danuta Wojdat, koordynator Komisji Krajowej ds. Kobiet – Jednocześnie umożliwia aktywność zawodową na dość agresywnym rynku pracy osobom posiadającym małe dzieci, co dotychczas było bardzo trudne. Diabeł tkwi jednak w szczegółach. □

RADY DLA PRACOWNIKÓW

O utrzymanie prawa pracowników do powoływania swoich przedstawicieli w zarządach i radach nadzorczych komercjalizowanych przedsiębiorstw, zwrócić się do posłów i senatorów przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda.

W piśmie przesłanym do parlamentarzystów, przewodniczący Solidarności postuluje również odstąpienie od przyjęcia przepisów, które mogą okazać się niekorzystne dla Portów Lotniczych oraz górnictwa.

Apel przewodniczącego związany jest z trwającymi w Parlamencie pracami nad projektem ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa.

Ustawa m.in. pozbawia pracowników prawa do powoływania swoich przedstawicieli do zarządów i rad nadzorczych komercjalizowanych przedsiębiorstw. W piśmie do parlamentarzystów Piotr Duda zwraca uwagę, że Solidarność nie podziela rządowego poglądu o wykształceniu się w Polsce dojrzałych form partycypacji pracowniczej. Ponadto zgodnie z Konstytucją w naszym kraju realizowany jest model społecznej gospodarki rynkowej, której kluczowym elementem jest szeroko rozumiany współudział pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem. „Solidarność” uważa za nietrafione powoływanie się rządu na funkcjonowanie ustawy o informowaniu i konsultowaniu pracowników, ponieważ zgodnie z informacjami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej rady pracowników powołano jedynie w 9 proc. firm, które teoretycznie objęte są działaniem ustawy.

NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia również przepisy, które podporządkują sektor górniczy ministrowi skarbu. „Przeniesienie decyzyjności w zakresie funkcjonowania górnictwa w ręce ministra Aleksandra Grada doprowadzi do pośpiesznej i ewidentnie dzikiej prywatyzacji podmiotów górniczych, której krótkoterminowym skutkiem będzie łatanie dziury budżetowej, a długofalowym uzależnienie energetyczne kraju i strukturalne bezrobocie na Śląsku” – czytamy w wystąpieniu przewodniczącego „Solidarności” do parlamentarzystów.

„Solidarność” postuluje również o odstąpieniu podporządkowania przedsiębiorstwa Porty Lotnicze dwóm ośrodkom decyzyjnym: ministrowi skarbu oraz ministrowi ds. transportu. Konsekwencją takiego rozwiązania może być chaos decyzyjny oraz błędy w zarządzaniu. □

SOLIDARNI Z TURECKIMI ZWIĄZKAMI



Na prośbę tureckich związkowców, przewodniczący Piotr Duda w piśmie skierowanym do premiera Turcji apeluje o usunięcie barier prawnych dla działalności związkowej w tym kraju.

Prawo regulujące warunki pracy oraz działalność związków zawodowych powstało w Turcji podczas przewrotu wojskowego w 1980 r. i od tego czasu nie było zmieniane.

Nie przystaje ono ani do konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanych przez Turcję, ani do Europejskiej Karty Społecznej. W sposób szczególnie związkowcy domagają się m.in. zniesienia zakazu prawa strajku, zakazu zwalniania z pracy z powodu działalności związkowej czy usunięcia barier w rejestracji związku zawodowego. □