

Kalendarium

- **21 czerwca** – Ośmiogodzinny strajk prowadziła cała grupa Energa w proteście przeciwko brakowi dialogu w firmie i lekceważeniu pracowników przez zarząd. Uchwałę o strajku podjął Komitet Protestacyjny po spełnieniu wszystkich wymogów przewidzianych prawem. Związki zawodowe zrzeszające połowę pracowników Energi już prawie od roku są w sporze zbiorowym z władzami koncernu. Do tej pory udało się osiągnąć porozumienie w sprawie podwyżki płac, ale związkowcy domagają się jeszcze uzgadniania spraw związanych z restrukturyzacją spółki.
- **22 czerwca** – W Warszawie odbyło się spotkanie Janusza Śniadka i Jacka Rybickiego z pełniącym obowiązki prezesa IPN dr. Franciszkiem Gryciukiem. Poruszane były tematy dotyczące udziału IPN w obchodach 30-lecia „Solidarności” ze szczególnym uwzględnieniem udostępnienia wydawnictw i wystaw w sali BHP. Ustalono, że 23 lub 24 sierpnia na Komisji Krajowej NSZZ „S” w Gdańsku odbędzie się uroczyste otwarcie wystawy „Solidarność 30 lat”.
- **23 czerwca** – Komisja Krajowa NSZZ „S” powiadomiła o trwającej akcji „Dumni z Naszych Sztandarów” i zakończeniu zbierania informacji na temat sztandarów pod koniec czerwca br. Przypominamy, że zdjęcia sztandarów, historię ich powstania, symbolikę i najważniejsze dotychczasowe fakty należy przekazywać w wersji elektronicznej do Biura Informacji KK na adres prasowy@solidarnosc.org.pl. Jacek Rybicki, sekretarz KK NSZZ „S” przypomniał o zbiorce publicznej na sale BHP. Zgodnie z decyzją ministra zbiórka potrwa do 31 lipca br.
- **25 czerwca** – W Vancouver zakończył się II Światowy Kongres Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych. Sharan Burrow z Australii została wybrana nową sekretarzem generalną MKZZ. W kongresie uczestniczyła delegacja NSZZ „S” z Maciejem Jankowskim, wiceprzewodniczącym KK na czele. Szersza relacja z Kongresu w następnym Serwisie Informacyjnym. □

Jaka płaca minimalna w 2011 roku?

Propozycja rządowa może pierwszy raz od kilku lat doprowadzić do zmniejszenia relacji minimalnego wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Minister Pracy i Polityki Społecznej przedstawiła Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych propozycję minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2011 r. w wysokości 1386 zł. – W roku 2009 relacja minimalnego wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia wynosiła 41,1 proc. a w roku 2010 szacuje się, że relacja ta wyniesie 41,9 proc. Natomiast obecna rządowa propozycja płacy minimalnej (1386 zł) oznacza 40,7 proc. prognozowanego przez Ministerstwo Finansów przeciętnego wynagrodzenia w 2011 r. (3403 zł) – powiedział Zbigniew Kruszyński, przedstawiciel NSZZ „Solidarność” w zespole ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

– Rządowa propozycja na 2011 r. może doprowadzić do zmniejszenia relacji płacy minimalnej w stosunku do przeciętnej. Jest to sprzeczne z ustaleniami partnerów społecznych odnoszącymi się do wypracowania w minimalnym wynagrodzeniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia – mówi Zbigniew Kruszyński.

Zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wysokość płacy minimalnej w 2011 roku nie może być niższa niż 1378,7 złotych. Oznacza to, że rząd proponuje tylko o około 7 złotych więcej.

NSZZ „Solidarność” w przyjętym stanowisku Komisji Krajowej z dnia 26 maja 2010 r. proponował wysokość minimalnego wynagrodzenia na poziomie **1500 zł**. Taką samą wysokość proponowały także pozostałe związki (OPZZ i Forum) w Trójstronnej Komisji. □

Więcej na pomoc społeczną

24 czerwca Trójstronna Komisja ds. Spraw Społeczno-Gospodarczych wystąpiła do Rady Ministrów z wnioskiem o zweryfikowanie obowiązujących kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń pomocy społecznej.

Po weryfikacji – kwoty kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń pomocy społecznej będą wynosiły:

- dla osoby samotnie gospodarującej – w wysokości nie przekraczającej **546 zł** na osobę
- dla osoby w rodzinie – w wysokości nie przekraczającej **415 zł** na osobę.

Przed wnioskiem Trójstronnej Komisji do rządu zespół ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych dokonał analizy po-

mu minimum egzystencji obliczonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych za 2009 r. w zestawieniu z kryteriami dochodowymi obowiązującymi aktualnie w ustawie o pomocy społecznej. Z analizy wynika, że obowiązujące kwoty kryterium dochodowego są niższe niż minimum egzystencji dla wszystkich typów rodzin.

– Teraz partnerzy społeczni czekają na reakcję rządu. W tym roku obchodzimy „Europejski Rok Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym” dlatego uważamy, że rząd powinien pozytywnie rozpatrzyć nasz wniosek – powiedział Zbigniew Kruszyński, przedstawiciel NSZZ „Solidarność” w zespole ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. □

Renty i emerytury – brak porozumienia

Strona rządowa w dniu 21 czerwca 2010 r. przedstawiła w zespole ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych szacunki i propozycje dotyczące waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych w 2011 r.

Średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w roku 2010 oszacowano na poziomie 2 proc.

● realny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w roku 2010 oszacowano na poziomie 2,3 proc.

● propozycja zwiększenia o co najmniej 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wyna-

godzenia (przedmiot corocznych negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji ds. społeczno-gospodarczych) została określona przez Radę Ministrów na minimalnym ustawowym poziomie czyli 20 proc.

Przy tych założeniach wskaźnik waloryzacji emerytur i rent wyniósłby w 2011 r. ok. 2,46 proc.

– Przypominamy, że zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z FUS wskaźnik waloryzacji to średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o co najmniej,

20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym. – powiedział Zbigniew Kruszyński, przedstawiciel NSZZ „Solidarność” w zespole ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Negocjacje dotyczące wzrostu wskaźnika o więcej niż 20 proc. nie przyniosły rezultatu. Strona pracodawców (wszystkie 4 organizacje) poparły propozycję strony rządowej. Strona związkowa opowiadała się za przyjęciem 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. □

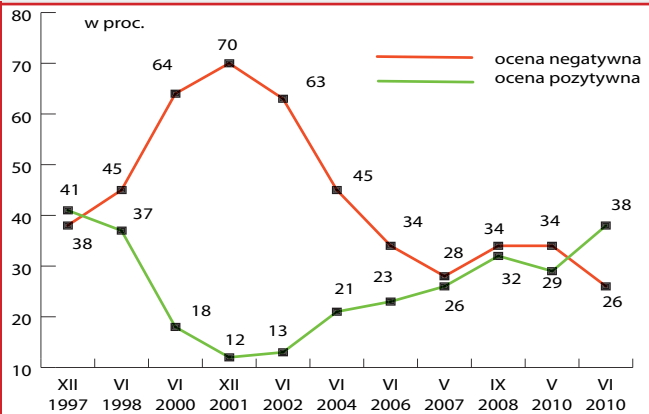
ROŚNIE ZAUFANIE DO „SOLIDARNOŚCI”

Według badań CBOS w czerwcu br. 38 proc. Polaków pozytywnie ocenia działalność NSZZ „Solidarność”, a 26 proc. – negatywnie. Jest to wzrost od poprzedniego, majowego badania, aż o 9 proc.

Ostatni raz taki wynik Związek miał blisko 13 lat temu. Systematyczny wzrost zaufania następuje od grudnia 2001 roku, gdy poparcie

spadło do poziomu 12 proc., a oceny negatywne przekroczyły 70 proc. Wynik netto +12, a więc różnica między ocenami pozytywnymi i negatywnymi, sytuuje „Solidarność” zdecydowanie wyżej niż sejm (-23 proc.), senat (-10) czy rząd. W tym samym badaniu OPZZ dobrze oceniło 26 proc. badanych, a źle – 25 proc. □

OCENA
DZIAŁALNOŚCI
NSZZ
„SOLIDARNOŚĆ”
W LATACH
1997 – 2010
(CBOS)



PROTEST PRZECIWKO LIKWIDACJI HALEMBY

Górnicy ze wszystkich central 23 czerwca protestowali przed siedzibą Kompanii Węglowej przeciwko planom likwidacji kopalni Halemba-Wirek w Rudzie Śląskiej.

Szef górniczej Solidarności Dominik Kolorz podkreślał podczas manifestacji, że obrona miejsc pracy w rudzkiej kopalni wymaga współdziałania wszystkich związków. – Ostatnie lata potwierdziły, że tylko wspólne działania organizacji związkowych przynoszą pozytywny skutek. Już od kilku lat nie ma podziału między organizacjami związkowymi działającymi w górnictwie – mówił Kolorz.

Związkowcy zgodnie stwierdzili, że nie zgodzą się na zamknięcie kopalni zatrudniającej 4,7 tysiąca osób. Fatalne wyniki finansowe Halemba-Wirka (w zeszłym roku kopalnia przyniosła 323 mln zł straty) są – zdaniem protestujących – skutkiem złego zarządzania i braku niezbędnych inwestycji. Demonstranci przekazali władzom Kompanii Węglowej plan ratunkowy dla Halemby, który ma poprawić sytuację finansową kopalni, przy jednoczesnym zachowaniu ilości miejsc pracy.

Przed siedzibą Kompanii protestowało około 1000 górników, ale nikt z władz Kompanii nie wyszedł do strajkujących górników. □

PODPISZ I POMÓŻ KASJERKOM



Trwa kampania internetowa – UśmiechniętaKasjerka.pl, której celem jest poprawa warunków pracy osób zatrudnionych w super- i hipermarketach.

Organizatorem akcji jest NSZZ „Solidarność”. W ramach kampanii, na internetowej stronie www.usmiechnietakasjerka.pl są zbierane podpisy pod petycją skierowaną do zarządów sieci handlowych – już zebrano ponad 4 tys. podpisów. Apel odnosi się do poprawy warunków pracy w super- i hipermarketach. Kampania jest też prowadzona w portalach społecznościowych – m.in. na Facebook (www.facebook.com/pracawmarkecie), gdzie realizowane są działania edukacyjne na

temat warunków pracy w sklepach wielkopowierzchniowych.

Skalę problemów w sklepach wielkopowierzchniowych potwierdzają wyniki badań przeprowadzonych wśród pracowników sklepów przez NSZZ „Solidarność” w marcu 2010 r. Aż 68 proc. z nich jest zdania, że sieci nie starają się poprawić warunków pracy, a ok. 65 proc. deklaruje, że w relacjach pracownik-sieć panuje brak zaufania i obustronnego dialogu. Jednocześnie w branży panuje duży pesymizm – tylko co dziesiąty pracownik super- lub hipermarketu uważa, że w jego miejscu pracy warunki są lepsze niż w innych.

Interaktywny happening mobilna kasa Uśmiechnięta Kasjerka już 29 czerwca w Warszawie. Więcej na www.solidarnosc.org.pl

Jeśli chciałbyś porozmawiać o warunkach pracy w marketach lub po prostu pracujesz w jednej z sieci i chciałbyś się z nami skontaktować, zadzwoń (tel. 58 308.42.22) lub napisz: e-mail: drz@solidarnosc.org.pl □

ROZWIĄZANIA ANTYKRYZYSOWE W FIACIE

„Solidarność” w Fiacie nie zgadza się na wprowadzenie w tyskiej fabryce kolejnych rozwiązań z tzw. ustawy antykryzysowej.

– Szefowie zakładu chcą wprowadzić elastyczny czas pracy i wydłużony okres rozliczeniowy. Te rozwiązania biją pracowników po kieszeni, bo ludzie tracą pieniądze za nadgodziny i za pracę w soboty. W dodatku oznacza to też, że w zależności od widzimisię pracodawcy mogą pracować raz cztery godzinny dziennie, innym razem 12 godzin, bez żadnej dodatkowej gratyfikacji – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca Solidarności w Fiat Auto Poland.

– W sytuacji, gdy po wielu miesiącach wyczerpanej pracy ludzie zamiast nagrody otrzymują karę, przestają wierzyć w jakiegokolwiek zapewnienia dyrektora. I zarówno kierownictwu fabryki jak i związkowi trudno będzie przekonać załogę do konieczności wprowadzenia elastycznego czasu pracy i wydłużonego okresu rozliczeniowego – podkreśla przewodnicząca Solidarności w Fiacie.

Zdaniem związkowców z Solidarności ograniczenie uprawnień pracowników we włoskich fabrykach należących do koncernu Fiata odbija się również na polskich pracownikach koncernu. – Różnica jest taka, że włoskich fabrykach stosuje się metodę marchewki – w zamian za zgodę na to ograniczenie koncern obiecał związkowi produkcję nowej generacji Pandi. W Polsce zastosowano metodę kija. Chcąc uzyskać zgodę związków na ograniczenie uprawnień pracowników, obietnicę premii – podkreśla Stróżyk.

W tyskiej fabryce już jest stosowane jedno z rozwiązań ustawy antykryzysowej, które umożliwia pracodawcy wielokrotne podpisywanie z pracownikami umów o pracę na czas określony. Zanim ustawa zaczęła obowiązywać, trzecia z kolei umowa o pracę musiała być umową na czas nieokreślony. □

LICZBY TYGODNIA

● 11,9 proc. wyniosło bezrobocie w maju br. wobec 12,3 proc. w kwietniu i 10,7 proc. w maju 2009 r. (GUS)

● 1 mln 907,9 tys. osób było zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec maja br., w tym 960 tys. kobiet. Jest to o 65,8 tys. osób, czyli o 3,3 proc. mniej niż przed miesiącem. W ujęciu rocznym liczba zarejestrowanych wzrosła o 224,5 tys. Z ogólnej liczby bezrobotnych 42,7 proc. mieszkało na wsi. (GUS)

● Najwyższe bezrobocie utrzymywało się nadal w województwach warmińsko-mazurskim – 19,1 proc., zachodnio-pomorskim 16,1 proc., kujawsko-pomorskim 15,5 proc., lubuskim 15,3 proc. oraz podkarpackim 15 proc. Najniższe bezrobocie odnotowano w województwach wielkopolskim 9,2 proc., mazowieckim 9,3 proc., śląskim 9,7 proc. oraz małopolskim 9,9 proc. (GUS) □