

Prezentacja w wąskim gronie

W kancelarii Prezesa Rady Ministrów odbyło się spotkanie Prezydium Trójstronnej Komisji d-s Społeczno-Gospodarczych z udziałem premiera, podczas którego dokonano prezentacji nowego projektu zmian w systemie emerytalnym. Projekt zakłada wydłużenie i zrównanie wieku emerytalnego dla mężczyzn i kobiet do 67 lat oraz wprowadzenie tzw. emerytur częściowych.

"Solidarność" sceptycznie odnosi się do dzisiejszego spotkania. Prezydium TK jest jedynie ciałem pomocniczym i nie podejmuje żadnych decyzji. Takim gremium jest plenarne posiedzenie TK ds. SG, w którym udział biorą m.in. eksperci. Dlatego prezentacja w tak okrojonym gronie mocno ogranicza możliwości poznania nowych rozwiązań przez partnerów społecznych.

Związek domaga się przekazania projektu do ponownej konsultacji w myśl ustawy o komisji trójstronnej. Dzięki temu przez 30 dni będzie możliwość rzetelnej oceny proponowanych zmian. Niestety rząd odrzucił postulat "Solidarności" i nie będzie dalszych konsultacji.

Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda przypomniał, że premier zadeklarował prezentację projektu na plenarnym posiedzeniu TK 22 marca br. To kolejna niedotrzymana deklaracja Donalda Tuska.

Rząd zmierza do konfrontacji!

Pokażemy społeczeństwu jak głosujecie – zadeklarował przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda pokazując przykładowy plakat z wizerunkami posłów PO.

Podczas posiedzenia sztabu protestacyjnego, który odbył się 12 kwietnia w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie Duda powiedział, że żaden poseł działający na szkodę pracowników nie będzie anonimowy. „S” będzie piętnować ich działania w sprawach społecznych, aby wyborcy wiedzieli, jak się zachować przy kolejnych wyborach.

Związkowcy zażądali, aby nowy rządowy projekt, który na początku maja ma trafić do Sejmu, został przekazany do ponownej konsultacji. Jeśli premier odmówi, dojdzie do protestów. Oceniając rządową kampanię informacyjną członkowie sztabu nazwali ją propagandą, gdzie zadowolona rodzina PO i PSL cieszy się z dłuższej pracy. Rzeczywistość wygląda zupełnie inaczej.

– Nawet gdyby wydali 3 miliardy, nie przekonają społeczeństwa – stwierdził Piotr Duda. – Odniesiemy się do tej propagandy swoimi własnymi spotami.

Podczas konferencji prasowej przewodniczący zaprezentował związkowe plany inicjatyw ustawodawczych. Trzy pierwsze zostaną niezwłocznie złożone na ręce premiera: o systemie ubezpieczeń społecznych, prewencji wypadko-



Fot. M. Żeglowski

wej i pracy tymczasowej. Jest to odpowiedź na wezwanie złożone przez szefa rządu, aby "S" nie tylko zbierała podpisy, ale składała swoje propozycje.

Zobaczmy, czy premier skorzysta z naszych rozwiązań – zapytał? przewodniczący

W zakresie ustawy o systemie ubezpieczeń związkowcy postulują objęcie składką wszystkich dochodów ubezpieczonego, bez względu na tytuł, czas i kolejność ich powstawania. Wyłączenie ma dotyczyć jedynie uczniów gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych oraz studentów, do ukończenia

26 lat. Proponują również, aby podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w przypadku umów cywilno-prawnych oraz działalności pozarolniczej były liczone w oparciu o rzeczywiste dochody, a nie deklarowane.

Odnosząc prewencję wypadkowej w ramach ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, „Solidarność” chce zwiększenia środków na cele związane z przeciwdziałaniem wypadkom przy pracy i powstawaniu chorób zawodowych, ustalenia najniższej wysokości odpisu na cele prewencyjne, umożliwienia finansowania wieloletnich projektów w obszarze prewencji, rozszerzenie pojęcia prewencji o działania wspierające tworzenie bezpiecznych i przyjaznych warunków pracy dla osób w wieku starszym oraz stworzenie możliwości współfinansowania projektów przez pracodawców.

Zmiany w zakresie pracy tymczasowej mają objąć osoby świadczące pracę tymczasową skutecznymi przepisami ochronnymi. Przede wszystkim poprzez powstrzymanie narastania stałej tymczasowości w pracy, zbudowanie instrumentu aktywizacji zawodowej ułatwiającej odnalezienie stałego zatrudnienia, wprowadzenie konsekwencji za naruszenia prawa przez pracodawcę, wprowadzenie odpowiedzialności solidarnej pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej, ujednolicenie przepisów ochronnych dotyczących pracowników tymczasowych bez względu na sposób zawarcia umowy przez agencję pracy tymczasowej.

W razie braku dialogu przewodniczący zapowiedział powrót z miasteczkiem emerytalnym przed kancelarię premiera oraz inne akcje mające wymóc na rządzie wycofanie się z projektowanymi zmianami.

Koalicyjny teatrzyk przedstawia sztukę pt.

ZGNIŁY KOMPROMIS W SPRAWIE EMERYTUR



PSL

każe umrzeć z głodu przed emeryturą

PO

każe pracować aż do śmierci

**NIE DAJCIE SIĘ
OGRAĆ!**

ZASŁUŻONY

Tytuł dla Lecha Kaczyńskiego

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przygotowało wniosek do Krajowego Zjazdu Delegatów o nadanie pośmiertnie Lechowi Kaczyńskiemu tytułu – Zasłużony dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Tytuł nadawany jest od 2003 roku osobom, które swoją postawą w służbie, w pracy, w życiu osobistym przyczyniły się do popularyzacji ideałów „Solidarności”, wspierały aktywnie działalność struktur związkowych, przyczyniały się do ich rozwoju lub poniosły na rzecz Związku inne znaczące zasługi. Tytuł mogą otrzymać również osoby nie będące członkiem Związku, które wspierały czynnie - w kraju lub za granicą - jego działalność lub były w związku tym represjonowane w okresie PRL lub w okresie późniejszym. Najbliższy KZD odbędzie się 22-23 listopada 2012 r. w Kielcach.

10 kwietnia minęła druga rocznica katastrofy polskiego samolotu wojskowego w Smoleńsku. Zginęło w niej 96 osób: prezydent RP Lech



Kaczyński z małżonką, ostatni prezydent RP na uchodźstwie Ryszard Kaczorowski, wicemarszałkowie Sejmu i Senatu, grupa parlamentarzystów, dowódcy wszystkich rodzajów Sił Zbrojnych RP, pracownicy Kancelarii Prezydenta, duchowni, przedstawiciele ministerstw, instytucji państwowych, organizacji kombatanckich i społecznych oraz osoby stanowiące delegację polską na uroczystości związane z obchodami 70. rocznicy zbrodni katyńskiej, a także załoga samolotu.

UBÓSTWO

Biednych przybywa

W Europie przybywa biednych pracujących. Problem jest na tyle poważny, że Komisja Europejska umieściła walkę z ubóstwem w samym centrum swojej strategii gospodarczej, społecznej i na rzecz zatrudnienia – „Europa 2020”.

- Niskie płace i niestabilne warunki pracy to przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego pracowników. „Solidarność” wielokrotnie upominała się o tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy. Nasza konferencja będzie dobrym wstępem do prac eksperckich nad sposobami wyeliminowania umów śmieciowych – mówi Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „S”.

O możliwościach walki z ubóstwem wśród pracowników będą dyskutować uczestnicy konferencji organizowanej przez KK NSZZ „Solidarność” i Europejskie Centrum Pytań Pracowniczych (EZA).

Dwudniowa debata rozpocznie się 20 kwietnia. Wezmą w niej udział reprezentanci organizacji partnerów społecznych i przedstawiciele administracji państw europejskich i rządu polskiego, członków UE oraz krajów kandydackich.

- Problem ubóstwa pracowników dotyka całej Europy, a obecny kryzys finansowy jeszcze go pogłębił. Co więcej, państwa walczące z deficytami budżetowymi mogą odkładać walkę z ubóstwem na lepsze czasy. Nie można do tego dopuścić – dodaje szef „S”.

W 2008 r. 8 proc. wszystkich pracowników w strefie euro żyło poniżej granicy ubóstwa. Polska ze swoimi 11 proc. zajmuje niestety po Grecji i Rumunii trzecie miejsce (Eurostat). Oznacza to, że podjęcie pracy, nawet w pełnym wymiarze godzin, dla co dziesiątego zatrudnionego w Polsce nie jest gwarancją wynagrodzenia, które zapewni życie powyżej granicy ubóstwa.

BEZROBOCIE

13,5 proc. ludzi bez pracy

W Polsce mamy ponad 2 miliony bezrobotnych obywateli. Bezrobocie wśród młodych ludzi zbliża się do 30 proc. Dzisiaj Światowy Dzień Walki z Bezrobociem.

Bezrobocie jest zjawiskiem społecznym polegającym na tym, że część ludzi zdolnych do pracy i deklarujących chęć jej podjęcia nie znajduje faktycznego zatrudnienia z różnych powodów. W Polsce mamy ponad 2 miliony bezrobotnych. Większość z nich nie może znaleźć stałego zatrudnienia przez ponad rok. Zdaniem ekspertów brak pracy jest obecnie jednym z najpoważniejszych wyzwań, z jakimi się zmagamy.

W urzędach pracy jest zarejestrowanych ponad 2,1 mln bezrobotnych. To około 13,5 procent społeczeństwa. W Unii Europejskiej wskaźnik bezrobocia wynosi 10,2 procent. Oznacza to, że w UE liczba osób nie mających zatrudnienia sięga 24,5 mln.

Liczba młodych ludzi pozostających bez pracy wciąż bije

kolejne rekordy. Średnia stopa bezrobocia w Unii Europejskiej wynosi 22,5 proc., w samej strefie euro odrobinę mniej, bo 21,6 proc. W Polsce 30 proc. Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w ostatnim raporcie o rynku pracy młodych prognozuje, że przynajmniej przez dwa lata nie ma co liczyć na odczuwalny spadek bezrobocia.

Walka z bezrobociem to jeden z najważniejszych punktów Deklaracji Programowej NSZZ „Solidarność”, przyjętej w 2007 roku. „Człowiek bez pracy czuje się wykluczonym i niepotrzebnym; nie ma szans na zaspokojenie podstawowych potrzeb swoich i rodziny, dlatego ludzie pracy muszą być solidarni z bezrobotnymi” - czytamy w Deklaracji - NSZZ „Solidarność” wspiera działania na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy, a także powszechny system ubezpieczenia od bezrobocia. Pozostającym bez pracy państwo musi zapewnić podstawową opiekę socjalną, prawo do zasiłków i możliwości przekwalifikowania.”

PIELGRZYMKI

Solidarność pielgrzymuje do Lichenia

Zbliża się 13 pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Lichenia. W tym roku uroczystości rozpoczną się 28 kwietnia a zakończą w niedzielę 29.

Organizatorzy: Komisja Krajowa i Zarząd Regionu Konińskiego NSZZ „Solidarność” w tym roku zapraszają do wspólnej modlitwy pod hasłem: „Maryja Matka w naszym domu”.

Wspólna modlitwa rozpocznie się w sobotę, 28 kwietnia od Drogi Krzyżowej. Głównym wydarzeniem będzie niedzielna suma, którą poprowadzi kardynał Henryk Gulbinowicz. Tradycyjnie po uroczystości odbędzie się złożenie kwiatów pod usytuowanymi w pobliżu licheńskiej bazyliki pomnikami: Jana Pawła II, bł. ks. Jerzego Popiełuszki i Powstania NSZZ „Solidarność”.


Program uroczystości:

28 kwietnia (sobota)
19.00 - Droga Krzyżowa
29 kwietnia (niedziela)
10.00 - rejestracja pocztów sztandarowych
11.00 - wprowadzenie pocztów do bazyliki
11.50 - powitanie pielgrzymów
12.00 - Msza św
13.45 - złożenie kwiatów pod pomnikami.

Czy komisje oddziałowe mogą samodzielnie wskazywać pracowników szczególnie chronionych

Tadeusz C. (Włocławek): Nasza Komisja Międzyzakładowa obejmuje trzy zakłady pracy i posiada komisje oddziałowe, które są wyposażone w określone kompetencje. Komisje oddziałowe mogą m.in. samodzielnie wyrażać opinię na podstawie art. 38 kodeksu pracy. Pracodawca nigdy tego nie kwestionował. Ostatnio jednak wyraził wątpliwość, czy komisje oddziałowe mogą samodzielnie wskazywać pracowników szczególnie chronionych. Zastanawiamy się, jak podejść do tej kwestii. Czy w celu objęcia ochroną uchwała lub pismo komisji oddziałowej nie jest wystarczające?



Prawnik Michał Jaszcwski

Jak wiadomo, zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe mogą tworzyć ogniwa niższego szczebla, np. komisje oddziałowe. Stanowi to wyraz niezależności związków zawodowych. Delegacja uprawnień na rzecz wewnętrznych struktur związkowych jest dopuszczalna m.in. wówczas, gdy ustawa ogólnie zastrzega określone uprawnienie dla „zakładowej organizacji związkowej” bez bliższego sprecyzowania, o jaki organ tej organizacji chodzi.

Kwestia szczególnej ochrony stosunku pracy jest uregulowa-

na inaczej. Zgodnie bowiem z art. 32 ustawy z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych, szczególna ochrona wynikająca z tego przepisu przysługuje przez okres „określony uchwałą zarządu”, a po jego upływie – dodatkowo przez czas „odpowiadający połowie okresu określonego uchwałą, nie dłużej jednak niż rok po jego upływie”. W przepisie jest więc wyraźne mowa o „uchwale zarządu” zakładowej organizacji związkowej, a nie o uchwale jakiegokolwiek organu ani też ogólnie o zakładowej organizacji związkowej.

Kwestię tę poruszono także w orzecznictwie sądowym. W wyroku z 26.04.2011 r. II PK 272/10 Sąd Najwyższy stwierdził, że inne niż wymienione w art. 32 ustawy organy związku zawodowego nie są uprawnione do wskazania pracodawcy pracowników, których stosunki pracy podlegają ochronie. SN wskazał również, że „żadne regulacje związkowe, np. postanowienia statutu związku zawodowego, nie mogą przekazać ustawowo zastrzeżonych kompetencji związkowych, które przysługują wymienionym w ustawie właściwym

organom związkowym, innym organom zakładowej lub pozakładowej (ponadzakładowej, regionalnej, międzyzakładowej lub ogólnokrajowej) organizacji związkowej”.

Biorąc to pod uwagę, wskazywanie pracowników w celu ich objęcia szczególną ochroną przez komisje oddziałowe naraża organizację związkową na spór z pracodawcą i może spowodować odmowę uznania tej ochrony przez sąd pracy. Dlatego wskazanie nie powinno być dokonane przez komisję oddziałową, ale przez komisję zakładową (międzyzakładową).

Ponowne zatrudnienie w tej samej firmie

Władysław E. (Zamość): Złożyłem pismo w firmie, z której zwolniono mnie w połowie ubiegłego roku, z prośbą o zatrudnienie. W internecie przeczytałem, że firma poszukuje pracowników na takie same stanowiska jak to, na którym pracowałem. Nie dostałem żadnej odpowiedzi. Czy mogę oddać sprawę do sądu?

Zgodnie z art. 9 ustawy z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w razie ponownego zatrudnienia pracowników w tej samej grupie zawodowej pracodawca powinien zatrudnić pracownika, z którym rozwiązał stosunek pracy w ramach grupowego zwolnienia, jeżeli zwolniony pracownik zgłosi zamiar podjęcia zatrudnienia u tego pracodawcy w ciągu roku od dnia rozwiązania z nim stosunku pracy.

Z ustawy wynika, że ponowne zatrudnienie powinno nastąpić w okresie 15 miesięcy od dnia rozwiązania z stosunku pracy. Nie musi więc nastąpić natychmiast. Niemniej, pracodawca powinien odnieść się do złożonego wniosku. W tej sytuacji dla celów dowodowych wskazane jest przynajmniej dwukrotne wezwanie pracodawcy do zatrudnienia na określonym stanowisku pracy, z podaniem podstawy prawnej i uzasadnieniem (pisma należy przy tym złożyć za pokwitowaniem na kopii albo listem poleconym za potwierdzeniem

odbioru). Jeżeli nie odniesie to skutku, celowe będzie złożenie skargi do Państwowej Inspekcji Pracy. Wprawdzie PIP nie może nakazać pracodawcy nawiązania umowy o pracę, jednak ustalił stan faktyczny i poinformuje o sposobie załatwienia sprawy. Może przy tym wydać wystąpienie, które jest formą miękkiego nacisku na pracodawcę. Pismo PIP również ma znaczenie dowodowe.

W ostateczności pracownikowi pozostaje wniesienie pozwu do sądu pracy. Czego może się on domagać? Przede wszystkim zobowiązania pracodawcy do za-

warcia umowy o pracę. Ponadto w wyroku z 12.07.2011 r. II PK 19/11 Sąd Najwyższy orzekł, że zamiast roszczenia o nawiązanie stosunku pracy pracownik może na podstawie art. 471 kodeksu cywilnego w związku z art. 300 k.p. domagać się zapłaty odszkodowania za szkodę, jaką poniósł w następstwie niewykonania przez pracodawcę jego obowiązku wynikającego z ustawy. Odszkodowania można również dochodzić jako tzw. żądania ewentualnego (tzn. pozostawiając sądowi wybór między jednym z dwóch alternatywnych żądań).

Zgodnie z art. 264§3 k.p. żądanie nawiązania umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie przyjęcia do pracy. W przypadku więc, gdyby pracodawca jednak udzielił odpowiedzi na otrzymane pismo i byłaby ona negatywna, przy składaniu pozwu należałoby dochować ww. terminu.