



# SZKOLENIA NA FINISZU

Dobiegły końca szkolenia z zagadnień związanych z praktyką prowadzenia rokowań zbiorowych w Polsce. Uczestnicy szkolenia mogli również zapoznać się z systemem rokowań zbiorowych w Norwegii. Szkolenia prowadzone były przez trenerów Agnieszkę Lenartowicz – Łysik oraz Krzysztofa Husa. Ponadto swoimi wystąpieniami wsparli je eksperci związkowi z LO – Norway: Geir Høybråten (system rokowań zbiorowych w Norwegii) oraz Edvard Eidhammer Sørensen (przeszkody w rokowaniach w Norwegii) a także eksperci z NSZZ „Solidarność”: Barbara Surdykowska (koordynacja rokowań) oraz Daniel Czerwiński (dialog trójstronny i rady rynku pracy).

Poniżej - refleksje uczestników szkoleń w zajęciach związanych z norweskim systemem rokowań.



Zbigniew Adamczak / Przewodniczący KZ w Bridgestone Poznań Sp. Z o.o.

Naszym dążeniem powinno być to, że będziemy potrafili dotrzeć do młodych ludzi, którzy kończą szkoły i za chwilę będą pracownikami oraz zapoznać ich z zasadami funkcjonowania związków zawodowych i z korzyściami płynącymi z przynależności do związku.

Koszt funkcjonowania związku w przedsiębiorstwach norweskich ponosi pracodawca. Co więcej - zasada ta uznawana jest za

normę. Oddelegowanie do pełnienia funkcji związkowych w wymiarze czasowym, nawet obejmującym pełen etat, uzależniony od potrzeb działania związkowego, a nie od liczby członków związku - nie obowiązuje minimum uzwiązkowienia zapisane w naszych ustawach.



Jacek Żurawski / Przewodniczący Regionu Toruńsko-Włocławskiego

Żeby osiągnąć podobny ład prawny między pracodawcami a pracownikami musimy zwiększyć uzwiązkowienie do podobnych rozmiarów jak w Norwegii. Na poziomie organizacji zakładowych problemy między pracodawcą a pracow-

nikami w zasadzie są podobne do naszych. Usłyszeliśmy też od kolegów z Norwegii, że nie znają u siebie przypadku, aby za działalność związkową były lider zakładowy utracił pracę.



Tomasz Martowicz / OZ WABCO Polska Sp. Z o.o. Wrocław

Zauważyłem, że u nas najpierw jest „pogotowie strajko-

we”, wymuszające w następnym etapie negocjacje. U Norwegów jest odwrotnie. O dojrzałości społecznego postrzegania roli związków zawodowych w Norwegii świadczy fakt, iż do związku należą również pracownicy szczebla kierowniczego.



Przemysław Rzepecki / Przewodniczący KM NSZZ „Solidarność” w SKT Polska S.A.

Ciekawym jest fakt, że w Norwegii zakłady pracy zrzeszone w związkach pracodawców - niezależnie od tego, czy u nich są związki zawodowe, czy też nie - respektują zapisy Umowy Głównej podpisanej przez swoją centralę. Nasi pracodawcy niechętnie się zrzeszają, pytanie brzmi: czy jeśli byli by zrzeszeni, to czy respektowaliby taką umowę?

Polecamy lekturę publikacji opracowaną przez kolegów z LO-Norway pt. „Związki zawodowe i rokowania zbiorowe w Norwegii – przewodnik



# SZKOLENIA NA FINISZU

Dobiegają końca warsztaty przybliżające uczestnikom techniki podnoszące skuteczność w zarządzaniu organizacją przygotowane i prowadzone przez trenerów i coachów reprezentujących firmę Pinta Consulting: Dariusza Selemę oraz Tomasza Kalinowskiego. Podczas zajęć, które w przeważającej części mają charakter warsztatowy, uczestnicy inicjowali wiele dyskusji oraz z dużym zainteresowaniem słuchali nowych informacji, często starając się odnieść je do własnej pracy. Szczególną uwagę poświęcono skuteczności wyznaczania celów oraz realizacji planów działań krótko i długoterminowych. Analizowano czynniki warunkujące osiąganie założonych celów w codziennym życiu zarówno prywatnym jak i zawodowym oraz w działalności związkowej. Prowadzący stosując zmyślne i obrazowe analogie potrafili przedstawić uczestnikom w sposób przystępny niejednokrotnie bardzo skomplikowane zagadnienia z dziedziny psychologii człowieka, np. sposób pracy i działania naszego umysłu w procesie nabywania nowych i pozbywania się dotychczasowych nawyków. Uczestnicy wskazywali na praktyczną użyteczność umiejętności i wiedzy zdobytych poprzez ćwiczenia w czasie tego szkolenia oraz podkreślali, iż tego rodzaju inicjatywy powinny być podejmowane regularnie i cyklicznie tak aby nie tylko utrwalić wiedzę ale również osiągnąć pewien automatyzm w samodzielnym korzystaniu z niej oraz zdolność do dalszego jej pogłębiania oraz przekazywania innym w drodze samokształcenia. Poniżej refleksje uczestników po warsztatach.



*Małgorzata Szelest / Przewodnicząca OZ NSZZ „Solidarność” Bank Handlowy w Warszawie*

Nigdy wcześniej takiego szkolenia nie było. Dobrze, że się odbyło. Nasi pracodawcy są systematycznie szkoleni z tego zakresu. Dlatego tak ważnym jest, aby tego rodzaju szkolenia odbywały się cyklicznie. Dzięki temu, że wzięliśmy w nim udział, możemy lepiej zarządzać naszą organizacją i zwiększać obszar naszych działań; czy to poprzez skuteczne wyznaczanie celów do osiągnięcia, czy też poprzez poprawę organizacji czasu pracy. Lepsza organizacja pracy pozwala zyskać czas na realizację nowych zadań.

Umiejętności zdobyte na tym szkoleniu są ważnym elementem naszego rozwoju zawodowego. Umożliwiły nam usystematyzowanie już posiadanej wiedzy oraz poszerzyły horyzonty naszego postrzegania otoczenia i samych siebie. Spodziewam się, że długofalowy efekt działania tego szkolenia pozwoli mi oraz pozostałym uczestnikom rozwinąć nasze kompetencje zarówno w sferze zawodowej, jak i prywatnej.



*Wojciech Litewski / Przewodniczący KZ Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Gdyni*

Szkolenie, którego byłem uczestnikiem, pozwoliło mi poszerzyć wiedzę na temat definiowania celów oraz ich skutecznej realizacji. Szkolenie z profesjonalnym trenerem udoskonaliło mój warsztat, by zdobyte doświadczenia przekazywać swoim członkom. Dobór grupy szkoleniowej uświadomił mi moją wartość jako działacza związkowego oraz pokazał, co warto poprawić w mojej pracy. Poznanie koleżanek i kolegów z innych regionów i branż zaowocowało nowymi przyjaźniami, które stanowią wartość dodaną do tego szkolenia. Chciałbym, by szkolenie na takim poziomie było stałym elementem programowym wszystkich struktur Związku.

Dobór grupy szkoleniowej uwzględniał zróżnicowanie zarówno pod względem wieku, jak również doświadczenia w pracy związkowej. Kontynuacja takiego modelu szkoleń w przyszłości pozwoli na bezpośrednie przekazywanie etosu Solidarności nowym pokoleniom działaczy związkowych.

## KONTAKT

**Agnieszka Rybczyńska:**

kierownik projektu

tel.: 58 308 4318; tel. kom. 501 371 904,  
a.rybczynska@solidarnosc.org.pl

**Maria Kościńska:**

specjalista ds. koordynacji warsztatów  
kompetencyjnych

mkosci@solidarnosc.org.pl  
tel. 58 3084225, tel. kom. 509839017

