



Związki zawodowe i rokowania zbiorowe w Norwegii – przewodnik

opracowała Line Eldring – Fafo Institute
for Labour and Social Research, 2013

Norweski dialog inspiracją dla polskiego związkowca

Publikacja „Związki zawodowe i rokowania zbiorowe w Norwegii – przewodnik”, jak możemy przeczytać we wstępie, prezentuje zwięźłą charakterystykę norweskiego systemu zbiorowych stosunków pracy. Przewodnik dostarcza wiedzy na temat systemu zbiorowych stosunków pracy w Norwegii oraz zwraca uwagę na fakt, że sprawnie funkcjonujące mechanizmy dialogu między pracą i kapitałem mogą przyczynić się zarówno do wysokiego wzrostu gospodarczego, jak też podnoszenia standardów pracy.

Norwegia swój sukces gospodarczy zawdzięcza nie tylko umiejętnemu inwestowaniu wysokich dochodów z wydobywania ropy naftowej. Państwo to od wielu lat wdraża w życie ideę korporacjonizmu społecznego, ideę opartą na zasadzie konsensusu między organizacjami pracodawców i pracowników, przy wspierającej roli państwa.

Norweski system nie należy do skostniałych, jest dynamiczny. Kiedy w Norwegii dochodzi do konfliktów przemysłowych - celem partnerów jest osiągnięcie kompromisu.

Rozwój negocjacji dwustronnych na poziomie branżowym i zakładowym umożliwia zasada pokoju społecznego. Norweskie instytucje dialogu społecznego, wspierane przez władze publiczne, są bardzo pomocne w wypracowaniu odpowiednich rozwiązań. Jedną z cech norweskiego modelu jest trójstronne współdziałanie na szczeblu centralnym, gdzie rząd jako równoprawny partner, zarówno dla związku, jak i organizacji pracodawców, szanuje ich autonomię i nie występuje z pozycji siły. Ta cecha umożliwia podejmowanie wspólnych perspektywicznych inicjatyw zorientowanych na rozwój przedsiębiorstw i pracowników.

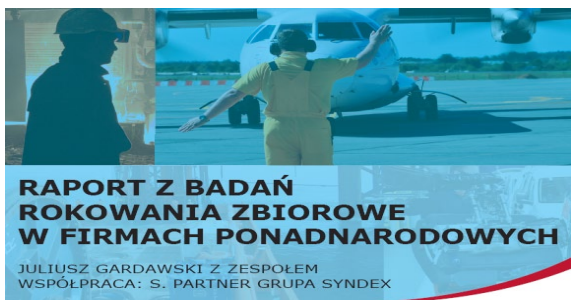
Do innych ważnych zasad norweskich rokowań zbiorowych należą m.in.:

- zasada wiodących sektorów, mimo że nie jest wymogiem formalnym, gdyż nie wynika z zapisów prawnych.
- rozszerzenie stosowania układów, czyli tzw. generalizacja układów zbiorowych, oznaczająca nałożenie obowiązku stosowania układu zbiorowego na pracodawcę nieobjętego tym układem. Jest to reakcja na zjawisko obniżania standardów pracy

i płacy pracowników napływowych (w tym Polaków).

W przewodniku wspomina się również o układach ramowych jako instrumentach budowy solidarności między pracownikami różnych krajowych filii danej korporacji. Wyrażone są również obawy, że szersze stosowanie tych układów wpłynie negatywnie na poziom ochrony norweskich pracowników. Trzeba zaznaczyć, że NSZZ Solidarność oraz inne związki z Europy Środkowo-wschodniej optują za prawnym wzmocnieniem europejskich układów ramowych jako ważnego instrumentu pomocnego w cywilizowaniu stosunków pracy w filiach korporacji ponadnarodowych operujących w państwach pokomunistycznych.

Dla polskiego związkowca zapoznanie się z mechanizmami funkcjonującymi w Norwegii może być odkrywcze. Zapraszamy do lektury. Publikacja jest dostępna na stronie Komisji Krajowej, została ona przygotowana przez norweski instytut związkowy FAFO (Fafo Institute for Labour and Social Research, 2013).



Na stronie internetowej Komisji Krajowej dostępny jest raport z badań „Rokowania zbiorowe w firmach ponadnarodowych”

Raport został przygotowany przez prof. dr hab. Juliusza Gardawskiego z zespołem, przy współpracy z S.Partner Grupa Syndex.

W raporcie można znaleźć odpowiedzi na pytania dotyczące barier utrudniających zawieranie układów zbiorowych pracy i przeczytać o działaniach, które powinny zostać podjęte, aby bariery te likwidować.

Zapraszamy do lektury.

Trenerzy NSZZ „Solidarność” - przeszkoleni

Do prowadzenia szkoleń w oparciu o przygotowany program szkoleniowy zostało przeszkolonych 14 trenerów związkowych. Warsztaty odbyły się w CPS „Dialog” w Warszawie.

dr Krzysztof Hus – członek zespołu przygotowującego program szkoleniowy - zwracając się do trenerów, mocno podkreślał, aby w czasie szkoleń prowadzonych przez siebie przekazywali uczestnikom wiedzę teoretyczną ze wskazaniem na jej praktyczne zastosowanie. W tym celu mogą wykorzystywać przykłady zawarte w materiałach do każdego zajęcia, jak i korzystać z przykładów znanych im z codziennej praktyki. Wszystkie uwagi i pomysły zgłaszane podczas warsztatów przez trenerów były dyskutowane na forum i, po uzyskaniu konsensusu, zostały uwzględnione w programie szkoleniowym.

Z gościnnym wykładem, w pierwszym dniu warsztatów, wystąpiła Pani Agata Mężyńska. Podzieliła się ona z trenerami swoją wiedzą i doświadczeniem, poszerzając ich znajomość obszaru tematycznego związanego z korzystaniem z wytycznych OECD przez przedsiębiorstwa ponadnarodowe oraz omówiła zasady korzystania z usług polskiego KPK OECD i procedurę składania skarg przeciwko łamaniu wytycznych OECD. Informację o Krajowym Punkcie Konsultacyjnym OECD można znaleźć na stronie [Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A.](#)



Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, Warszawa, 20 - 23.01.2014r. trenerzy związkowi podczas pracy na zorganizowanych warsztatach



Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, Warszawa, 20.01.2014r., Agata Mężyńska, główny specjalista Departamentu Informacji Gospodarczej Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A..

Zapraszamy na szkolenia z rokowań zbiorowych

Program szkolenia obejmuje zagadnienia związane z prowadzeniem rokowań zbiorowych w zakładach pracy. W ramach projektu planowane jest przeszkolenie 144 osób, członków NSZZ „Solidarność”. Zaplanowane szkolenia są pilotażem programu szkoleniowego przygotowanego przez zespół ekspertów NSZZ „Solidarność”. Zespół ds. programu szkoleń podczas pracy nad zawartością szkolenia korzystał również z doświadczeń Partnera LO Norway.

Szkolenie w pierwszej kolejności skierowane jest do osób z przedsiębiorstw objętych badaniami jakości rokowań zbiorowych. Badania te były przeprowadzone w ramach projektu w ubiegłym roku. W razie niewyczerpania miejsc na dany termin przez osoby z przedsiębiorstw, które brały udział w badaniu, wolne miejsca

będą przyznawane innym kandydatom, zgłaszanym przez struktury NSZZ „Solidarność”. Osoby z przedsiębiorstw objętych badaniami mogą zgłaszać się za pośrednictwem swojej zakładowej / międzyzakładowej organizacji związkowej.

Natomiast osoby z przedsiębiorstw, które nie były objęte badaniami, mogą zgłaszać się za pośrednictwem struktury regionalnej lub branżowej NSZZ „Solidarność”.

Terminy najbliższych szkoleń:

- 23 – 27 lutego 2014r.
- 9 – 13 marca 2014r.
- 23 – 27 marca 2014r.
- 6 – 10 kwietnia 2014r.
- 13 – 17 kwietnia 2014r.
- 11 – 15 maja 2014r.
- 18 – 22 maja 2014r.

O naborze decyduje kolejność zgłoszeń. Po przekroczeniu liczby uczestników na

dany termin - kolejni uczestnicy zapisywani są na następny najbliższy termin.

Ze względu na charakter szkolenia wskazanym jest, aby z jednej firmy w szkoleniu uczestniczyły dwie osoby.

Na stronie Komisji Krajowej można pobrać formularz deklaracji uczestnictwa.

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma materiały szkoleniowe. W przypadku zainteresowania prosimy o kontakt.

KONTAKT

Aneta Chełminiak:
tel. 58 308 44 58, tel. kom. 727 570 311,
a.chelminiak@solidarnosc.org.pl

Agnieszka Rybczyńska:
tel.: 58 308 4318; tel. kom.: 501 371 904,
a.rybczynska@solidarnosc.org.pl