

UCHWAŁA KK nr 22/04
ws. zasad tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 19 ust. 8 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz uchwały nr 3 XVII KZD, określa zasady tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowej.

§ 1

1. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności ze względu na udziały (akcje) w podmiotach prawa handlowego lub dysponowanie majątkiem o znacznej wartości dotychczasowe podstawowe jednostki organizacyjne Związku, które na skutek zmian organizacyjnych pracodawcy lub pracodawców podlegają wykreśleniu z rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, mogą utrzymać osobowość prawną przez wpis do rejestru organizacji podzakładowych.
2. Zarząd regionu ma obowiązek prowadzić rejestr funkcjonujących na jego terenie organizacji podzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 8 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 2

1. Warunkiem rejestracji organizacji podzakładowej w regionalnym rejestrze tych organizacji jest:
 - 1) zawarcie porozumienia przez władze wykonawcze dotychczasowych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku tworzących obecnie jedną organizację zakładową lub międzyzakładową obejmującą całego pracodawcę, którego częścią stały się dotychczasowe zakłady pracy objęte działalnością tych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku. Porozumienie to musi zawierać regulamin określający między innymi:
 - a) wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, w tym ustalenie, których jednostek organizacyjnych dotyczyć będzie wnioski o wpis do rejestru organizacji podzakładowych;
 - b) zakres kompetencji przekazanych, zgodnie z § 41 ust. 3 pkt. 1 Statutu NSZZ „Solidarność”, przez władzę wykonawczą tej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej na rzecz komisji podzakładowej, uprawniających ją do realizacji celów statutowych wobec zrzeszonych w niej członków Związku;
 - c) zakres uprawnień dotyczących rozpatrywania wniosków o przyjęcie w poczet członków Związku scedowanych zgodnie z § 9 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”.
 - 2) zatwierdzenie w formie uchwały - przez władzę stanowiącą organizacji zakładowej lub międzyzakładowej obejmującej całego pracodawcę - porozumienia, o którym mowa w pkt. 1. Uchwała ta powinna zawierać także delegację dla władzy wykonawczej tej organizacji, uprawniającą ją do złożenia stosownego wniosku o wpis do rejestru organizacji podzakładowych we właściwym zarządzie regionu;
 - 3) złożenie przez zainteresowaną komisję zakładową lub międzyzakładową wniosku do odpowiedniego zarządu regionu o zarejestrowanie organizacji podzakładowej w rejestrze, o którym mowa w § 1 ust. 2. Wniosek, o którym mowa wyżej, musi być złożony jednocześnie z wnioskiem o wyrejestrowanie dotychczasowej organizacji tracącej status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, zawierać jego merytoryczne uzasadnienie oraz pisemne zobowiązanie do odprowadzania części należnej składki, zgodnie z Uchwałą Finansową KZD NSZZ „Solidarność”, zarządowi regionu, Komisji Krajowej, regionalnemu i Krajowemu Funduszowi

Strajkowemu oraz na inne obowiązujące w danym regionie fundusze celowe utworzone na podstawie § 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność”.

2. Wniosek o wpis do rejestru organizacji podzakładowych może dotyczyć wyłącznie dotychczasowej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, która stała się częścią innej organizacji na skutek połączenia dotychczasowych pracodawców lub przyłączenia do istniejącego pracodawcy zakładu pracy będącego dotychczas samodzielnym pracodawcą.

§ 3

1. Zarząd regionu może, po spełnieniu warunków zawartych w § 2, zarejestrować w regionalnym rejestrze organizacji podzakładowych więcej niż jedną organizację podzakładową należącą do tej samej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Organizacje podzakładowe obejmujące swym działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie innego regionu niż region, w którym zarejestrowana jest cała podstawowa jednostka organizacyjna Związku (której częścią są te organizacje podzakładowe) mogą być wpisane do rejestru organizacji podzakładowych tylko w regionie, na terenie którego prowadzą swoją działalność.
3. Do wniosku o rejestrację organizacji podzakładowej w innym regionie, o czym mowa w ust. 2, musi być dołączone zaświadczenie wystawione przez właściwy zarząd regionu, stwierdzające fakt zarejestrowania w regionalnym rejestrze podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, której władza wykonawcza składa wniosek o rejestrację organizacji podzakładowej.

§ 4

1. W celu zachowania ciągłości – jako osoby prawnej – pomiędzy dotychczasową organizacją tracącą status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i będącą jej następcą prawnym organizacją podzakładową, zarządy regionów mają obowiązek rozpatrywać jednocześnie wnioski, o których mowa w § 2 pkt. 3 - o wyrejestrowanie dotychczasowej podstawowej jednostki organizacyjnej oraz o zarejestrowanie organizacji podzakładowej.
2. Zarząd regionu może odmówić zarejestrowania organizacji podzakładowej. Decyzja o odmowie rejestracji musi być wydana w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
3. Od decyzji zarządu regionu odmawiającej rejestracji organizacji podzakładowej służy zainteresowanej komisji zakładowej lub międzyzakładowej prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.
4. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Uchylenie przez Komisję Krajową decyzji zarządu regionu, o której mowa w ust. 3 oznacza obowiązek wpisania przez zarząd regionu danej organizacji do rejestru organizacji podzakładowych. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.

§ 5

1. Skreślenia z regionalnego rejestru organizacji podzakładowej zarząd regionu dokonuje:
 - 1) na wniosek władzy wykonawczej, która wnioskuje o rejestrację tej organizacji;
 - 2) z własnej inicjatywy, w przypadku naruszenia przez władze organizacji podzakładowej Statutu NSZZ „Solidarność”, uchwał władz Związku oraz postanowień niniejszej uchwały; w tej sytuacji nie stosuje się zasad określonych w Rozdziale VI Statutu NSZZ „Solidarność” (zarządy komisaryczne);
 - 3) w sytuacji, gdy właściwy zarząd regionu wykreślił z rejestru podstawową jednostkę organizacyjną Związku, której częścią jest ta organizacja podzakładowa; nie dotyczy

- sytuacji gdy inna podstawowa jednostka organizacyjna Związku przejmuje członków i strukturę wewnętrzną wykreślonej podstawowej jednostki organizacyjnej.
2. Od decyzji zarządu regionu o wykreśleniu z rejestru organizacji podzakładowej, zainteresowane strony mają prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.
 3. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.
 4. Wykreślenie z rejestru organizacji podzakładowych, o którym mowa w ust. 1, nie powoduje likwidacji tej części podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 6

Organizacja podzakładowa uprawniona jest do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu, w którym jest zarejestrowana, po spełnieniu następujących warunków:

- 1) regulamin, który jest wynikiem porozumienia, o którym mowa w § 2 określający wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej przewiduje wybór - przez podzakładowe zebranie członków lub delegatów - delegatów na walne zebranie delegatów regionu w regionie, w którym jest zarejestrowana dana organizacja podzakładowa;
- 2) komisja zakładowa lub międzyzakładowa zgłosiła regionalnej komisji wyborczej decyzję o wyborach delegatów na walne zebranie delegatów w samodzielnych okręgach wyborczych, które tworzą organizacje podzakładowe wraz z wykazem tych organizacji, w tym organizacji podzakładowych zarejestrowanych w innych regionach oraz liczbą zrzeszonych w poszczególnych organizacjach członków Związku.

§ 7

1. Do liczby członków Związku podstawowej jednostki organizacyjnej uprawnionych do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu nie wlicza się liczby członków wszystkich organizacji podzakładowych stanowiących samodzielne okręgi wyborcze.
2. Delegaci na zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów reprezentujący organizacje podzakładowe stanowiące samodzielne okręgi wyborcze, o których mowa w § 6, nie posiadają biernego i czynnego prawa wyborczego przy dokonywaniu wyborów delegatów na walne zebranie delegatów regionu przez wymienione wyżej zebranie delegatów. W tym głosowaniu liczba uprawnionych do udziału w zakładowym lub międzyzakładowym zebraniu delegatów pomniejszona jest o liczbę delegatów, o których mowa wyżej.

§ 8

Organizacja podzakładowa może bezpośrednio należeć do sekcji branżowej po spełnieniu następujących warunków:

- 1) regulamin, który jest wynikiem porozumienia, o którym mowa w § 2, określający wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej przewiduje, że władza stanowiąca organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, której częścią są poszczególne organizacje podzakładowe, posiada uprawnienia do zgłaszania tej organizacji bezpośrednio do struktury branżowej;
- 2) wniosek zgłaszający akces organizacji podzakładowej do regionalnej sekcji danej branży został uchwalony przez władzę stanowiącą organizacji zakładowej, której częścią jest ta organizacja podzakładowa. Zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów nie może scedować tej kompetencji na zebranie członków lub delegatów organizacji podzakładowej;
- 3) zgłaszana do regionalnej sekcji branżowej organizacja podzakładowa musi być zarejestrowana w regionie, w którym działa ta sekcja.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Suchowola, 4 października 2004 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”