

Manifest EKZZ w sprawie wyborów do Parlamentu Europejskiego

Przyjęta na spotkaniu Komitetu Wykonawczego 22–23 października 2013

Na rzecz miejsc pracy wysokiej jakości, równości i demokracji w Europie!

Od 22 do 25 maja 2014, we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej odbędą się wybory posłów, którzy zasiądą w Parlamencie Europejskim następnej kadencji. Parlament Europejski ma w szczególności prawo przyjęcia lub odrzucenia prawa europejskiego, podejmowania decyzji w sprawach budżetu europejskiego oraz wybierania przewodniczącego Komisji Europejskiej.

W ostatnich kilku latach, niektórzy parlamentarzyści europejscy wspierali również postulaty EKZZ – banki są lepiej regulowane, a premie bankierów zostały ograniczone. Parlament Europejski wyraził poparcie dla podatku od transakcji finansowych, ustanowienia gwarancji na rzecz młodzieży, włączenia klauzul społecznych i środowiskowych do kontraktów na zamówienia publiczne, a także dla paktu społecznego EKZZ: wszystkie te kwestie były postulatami Europejskiej Konfederacji. W obliczu rosnących obaw o wzrost nacjonalizmu, rasizmu, ruchów populistycznych, ruch związkowy musi się zmobilizować. Majowe wybory 2014 są więc bardzo ważne dla nas wszystkich.

EKZZ domaga się zmiany kursu. EKZZ walczy o inną Europę.

Jakiej Europy nie chcemy

EKZZ odrzuca obecną politykę oszczędnościową, która decyduje się na cięcia wydatków publicznych i pozwala na znaczący wzrost bezrobocia – w szczególności bezrobocia wśród młodzieży (26,5 mln bezrobotnych, w tym 5,7 mln młodych ludzi poniżej 25 roku życia: smutny rekord). Odrzuca politykę nierówności i niepewnej pracy, politykę, której celem jest osiągnięcie konkurencyjności wyłącznie przez zmniejszanie wynagrodzeń, pogarszanie warunków pracy, umów i ochrony socjalnej i nieuczciwe opodatkowanie.

Unia Europejska jest synonimem postępu od wielu dziesięcioleci. Jej "model społeczny", kombinacja wzrostu gospodarczego i trwałej poprawy warunków życia i pracy, który jest często przywoływany jako przykład, jest obecnie zagrożony i został osłabiony. Jest to skutek rozwiązań przyjętych przez obecną Komisję i Radę, a nie samej UE.

Europa, której chcemy, polityka, której chcemy:

EKZZ wzywa do innej polityki europejskiej, polityki dla Europy socjalnej. Europy pełnego zatrudnienia, który troszczy się o przyszłe pokolenia.

Wzywamy do: ***tworzenia miejsc pracy, miejsc pracy dobrej jakości...***

- ***Odnowiona strategia zatrudnienia musi być priorytetem. Ambitny europejski plan inwestycyjny skoncentrowany na tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy mógłby stworzyć do 11 mln nowych miejsc pracy.*** Plan ten będzie stymulować gospodarkę europejską i ułatwi przejście społeczeństwu UE na bardziej ekologiczne i przyjazne dla klimatu podejście w następnej dekadzie. Nowa europejska polityka przemysłowa będzie opierać się na innowacyjności, badaniach i rozwoju, edukacji, szkoleń, służby zdrowia oraz sprawiedliwej transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju. To uzdrowienie gospodarki musi zostać wsparte przez demokratycznie ustalany i społecznie zorientowany budżet europejski. Gwarancja dla młodzieży musi zostać w pełni zrealizowana.
- ***Natychmiastowy koniec polityki oszczędnościowej.*** Konsolidacja finansów publicznych jest konieczna, ale nie musi prowadzić do likwidacji świadczeń socjalnych. UE musi umieścić solidarność z powrotem w centrum swojej polityki. Środki publiczne na programy inwestycyjne muszą być wyłączone ze „złotej reguły”, która ogranicza deficyt strukturalny państw członkowskich do maksymalnie 0,5% PKB.

- **Gwarancja, że wolności gospodarcze nie mogą mieć pierwszeństwa przed podstawowymi prawami socjalnymi.** Unia Europejska jest nie tylko projektem gospodarczym, a jego głównym celem powinna być poprawa warunków życia i pracy jej mieszkańców; fundamentalne pojęcie postępu społecznego musi zostać potwierdzone przez „protokół postępu społecznego” załączony do Traktatów.
- **Poszanowanie i promocja, negocjacji zbiorowych i autonomii partnerów społecznych.** Dialog społeczny musi być konkretnie i autentycznie promowany na wszystkich poziomach. Należy zapewnić autonomię partnerów społecznych, w szczególności w odniesieniu do, ale nie tylko, negocjacji płacowych. UE musi uznać rolę pracowników i ich przedstawicieli. Wzrost siły nabywczej i przyzwoite płace przyczyniają się do ożywienia konsumpcji krajowej, a zatem również do wzrostu.
- **Koniec niepewnej pracy.** Musimy położyć kres niepewnej pracy. Ustawowa płaca minimalna musi zostać zwiększona w krajach, gdzie jest to uznane za niezbędne przez związki zawodowe. Minimalny dochód społeczny zostanie wprowadzony na podstawie wspólnych zasad europejskich. Indywidualne prawo do wysokiej jakości edukacji i szkoleń będzie zagwarantowane dla wszystkich. Wielka Brytania, Polska i Czechy zrezygnowały ze stosowania niektórych artykułów Europejskiej Karty Praw Podstawowych: nadszedł czas, aby zakończyć te wyjątki tak, aby warunki życia i pracy mieszkańców stały się lepsze.
- **Gwarancja zdrowia, bezpieczeństwa i higieny w pracy.** Ambitna nowa strategia europejska musi zostać wdrożona bardzo szybko (np. przegląd dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, przyjęcie dyrektyw w sprawie zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego i zagrożeń psychospołecznych). Należy zapobiec wszelkiemu dalszemu osłabianiu dyrektywy w sprawie czasu pracy.

Równość, solidarność Equality, solidarity

- **Przywrócenie spójności i sprawiedliwości społecznej.** Musimy ograniczyć rosnące nierówności między bogatymi i biednymi krajami, regionami i terytoriami, między pracownikami oraz między obywatelami. Musimy wzmocnić solidarność między krajami UE. Należy przyjąć skuteczne i wiążące środki zwalczające równanie w dół w sferze społecznej i nieuczciwą konkurencję, gwarantując, że każdy pracownik otrzyma równą płacę i równe prawa za pracę jednakowej wartości.
- **Zwalczanie uporczywych form dyskryminacji na wszystkich poziomach.** Rasizm, ksenofobia, homofobia, nacjonalizm i ekstremizm będą rygorystycznie zwalczane. Mobilność musi odbywać się na uczciwych i sprawiedliwych zasadach i wypływać z wolnego wyboru. **Pracownicy migrujący** muszą być traktowani jednakowo z innymi pracownikami i muszą zostać poinformowani o swoich prawach. Polityka migracyjna musi zostać pilnie zmieniona. Konkretnie działania powinny prowadzić do zniwelowania różnic w sytuacji mężczyzn i kobiet, zwłaszcza w odniesieniu do płac. Należy poprawić godzenie życia zawodowego z prywatnym.
- **Wysokiej jakości usługi użyteczności publicznej i usługi świadczone w interesie ogólnym dostępne dla wszystkich,** jak przewidziano w Karcie Praw Podstawowych. Międzynarodowe umowy handlowe muszą respektować rozwiązania dotyczące tych usług. Należy przygotować nowe placówki opiekuńcze i placówki opieki zdrowotnej dla dzieci i osób w podeszłym wieku (np. dla osób uzależnionych, którzy potrzebują gwarantowanej opieki długoterminowej, z poszanowaniem ich godności).
- **Zabezpieczenie społeczne** jest podstawowym prawem człowieka, jego finansowanie powinno być solidarne i równo podzielone i w tym kontekście rola publicznych systemów emerytalnych (pierwszy filar) ma zasadnicze znaczenie. Międzypokoleniowa solidarność musi zostać wzmocniona.

- **Bardziej sprawiedliwa polityka fiskalna.** Potrzebne są nowe zdecydowane i **wiążące** działania na rzecz zwalczania unikania płacenia podatków czy oszustw podatkowych i nadużyć. Raje podatkowe muszą zostać wyeliminowane, począwszy od natychmiastowego wykonania uchwał Rady Europejskiej i G20. Musimy walczyć z korupcją, pracą nierejestrowaną i spekulacją. Opodatkowanie w Europie musi być redystrybucyjne i progresywne. Należy zharmonizować podstawę opodatkowania spółek i poziomy podatek, jeśli to możliwe poprzez wprowadzenie minimalnej stawki 25%, która jest obecnie stawką przeciętną na poziomie UE. Poza tym, europejska gospodarka bardziej niż kiedykolwiek jest zależna od sektora finansowego, który musi być solidny i przejrzysty. Kontrole rynków i instytucji finansowych na rzecz realnej gospodarki muszą zostać wzmocnione.

Demokracja

- **Przejrzystość, uprawnienia i odpowiedzialność za monitorowanie europejskiego zarządzania gospodarczego.** Kryzys został wykorzystany jako pretekst do wprowadzenia niektórych z nieodpowiednich i antydemokratycznych rozwiązań. Słynna "Trojka" (Europejski Bank Centralny, Komisja Europejska i Międzynarodowy Fundusz Walutowy) nie ma żadnego mandatu ugruntowanego w prawodawstwie europejskim. Przyjmowanie traktatu fiskalnego wykluczało obywateli i Parlament Europejski z jakiegokolwiek poważnego udziału w tym procesie. Z takimi procedurami należy walczyć. W proces zarządzania gospodarczego należy włączyć społeczne wskaźniki strukturalne możliwe do wyegzekwowania.
- **Wzmocnienie i pogłębienie demokracji i przejrzystości w ramach poszczególnych instytucji europejskich.** Konieczne jest przywrócenie ich wiarygodności i legitymizacji w oczach obywateli Europy. Należy wzmocnić uprawnienia kontrolne Parlamentu Europejskiego oraz możliwości wpływu na prawodawstwo wspólnotowe i inne polityki europejskie. Odpowiednie kompetencje Parlamentu Europejskiego i parlamentów krajowych muszą być lepiej skoordynowane, w celu zwiększenia demokratycznej kontroli nad decyzjami politycznymi.
- UE i jej państwa członkowskie muszą ściśle stosować się do **instrumentów europejskich i międzynarodowych, takich jak konwencje MOP.**
- **Prawo do informacji, konsultacji i partycypacji pracowniczej** nie może zostać osłabione. Należy wzmocnić nie tylko to prawo ale również demokrację w miejscu pracy, szczególnie w przypadku restrukturyzacji.

Wnioski: jak już wspomniano, stawka najbliższych wyborów do Parlamentu Europejskiego w maju 2014 jest oczywista: albo położymy kres drastycznym oszczędnościom i dumpingowi społecznego albo zezwolimy na kontynuację tego kursu. Aby zmienić kurs, musimy dokonać wyboru takich członków Parlamentu – przy jednoczesnym poszanowaniu równowagi między kobietami i mężczyznami – którzy są gotowi bronić interesów obywateli europejskich, którzy wprowadzą nas na inny kurs i pomogą zbudować **inny projekt europejski w oparciu o postęp społeczny** mając na względzie zakończenie drastycznych środków oszczędnościowych, zwalczenie bezrobocia, ubóstwa, nierówności, dumpingu fiskalnego i dumpingu płac w celu odkrycia na nowo Europy, która sprawia, że ludzie marzą, Europy bliższej obywatelom.

W Unii Europejskiej możliwa jest wizja społeczna. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ)¹, głos europejskich pracowników, wzywa pracowników do masowego udziału w tych wyborach. Każdy głos się liczy.

¹ Członkami EKZZ jest 85 krajowych organizacji związkowych ze wszystkich krajów europejskich, które skupiają w sumie 60 milionów członków.