



Warszawa, 21 maja 2014 r.

GPR-126- 4704-2/14

Data rejestracji

Nr dziennika

Oryginał dla **BZK**

Udostępnił

.....

.....

Pan Sławomir Adamczyk

Koordynator negocjacji partnerów społecznych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

Sławomir Adamczyk

W odpowiedzi na Pana pismo z informacją na temat zakończenia przez partnerów społecznych: NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, OPZZ, Konfederację Lewiatan, Pracodawców RP i Związek Rzemiosła Polskiego, negocjacji dotyczących wspólnych działań na rzecz ograniczania poziomu stresu zawodowego w miejscu pracy – uprzejmie informuję, co następuje.

Opracowanie i przyjęcie wspólnych Rekomendacji Zespołu Negocyjacyjnego Partnerów Społecznych w tej sprawie należy niewątpliwie uznać za duży sukces.

Na Pana ręce, jako Koordynatora negocjacji, składam z tego powodu serdeczne gratulacje.

Zawarte w tym dokumencie zalecenia formalnego uwzględnienia czynnika stresu w ocenie ryzyka zawodowego, rozszerzenia definicji środowiska pracy także o czynniki psychospołeczne i uczynienie tej tematyki elementem szkoleń bhp - to znaczące i pożądane novum w zakresie ochrony pracowników i pracodawców przed negatywnym wpływem stresu zawodowego.

Państwowa Inspekcja Pracy popiera tę inicjatywę i zgłasza gotowość wspierania działań służących poprawie stanu świadomości pracodawców i pracowników, dotyczącej zjawiska stresu zawodowego i metod przeciwdziałania jego negatywnym skutkom.

Mogłoby to mieć miejsce przy realizacji zadań programu *Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu i innym zagrożeniom psychospołecznym w pracy*, przygotowanego i prowadzonego przez PIP w bieżącym roku.

Jednocześnie chciałbym Pana poinformować, że PIP realizuje programy prewencyjne o takim profilu już od 2006 r. Od tego czasu uczestniczyło w nich ponad 20 tysięcy osób, poziom stresu oceniono w blisko 550 przedsiębiorstwach różnych branż, na około 1800 stanowiskach pracy, badania ankietowe objęły ponad 1700 pracodawców i udzielono około 5000 porad.

Ponadto PIP uczestniczy w realizacji zaleceń Rady Ochrony Pracy, Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC) i Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w

Pracy w Bilbao oraz w europejskich kampaniach poświęconych psychospołecznym czynnikom środowiska pracy – w roku 2012 w kampanii poświęconej ocenie ryzyka psychospołecznego, obecnie (2014-2015) w kampanii „Stres w pracy? Nie, dziękuję”, we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym, jako Krajowym Punktem Centralnym Agencji w Bilbao.

Załączony do Rekomendacji Ramowy Katalog Dobrych Praktyk, przewidujący opracowanie w przedsiębiorstwie procedury składania przez pracowników skarg na psychospołeczne warunki pracy, utworzenie komisji do rozpatrywania takich skarg i wskazywania działań naprawczych, a także wprowadzający przykłady najczęstszych czynników wywołujących stres w miejscu pracy oraz „listę” zaleceń pozytywnie wpływających na obniżanie jego poziomu (co potwierdzają dotychczasowe doświadczenia PIP) - będzie stanowił dobre i efektywne narzędzie wdrażania Rekomendacji.

Pewne obawy mogą się wiązać z założeniem wprowadzenia do programów szkoleń bhp tematyki stresu zawodowego, przy jednoczesnym „zachowaniu obowiązującego minimum godzinowego zawartego w obecnych ramowych programach szkoleń”, co spowoduje skrócenie czasu poświęconego na omówienie innych zagadnień.

Podobnie jest w przypadku zalecanej praktyki dotyczącej odpowiedniego doboru pracowników na poszczególne stanowiska – nie jest ona wystarczająco precyzyjnie określona, choć należy przypuszczać, że ten istotny element Katalogu zostanie doprecyzowany w późniejszych, bardziej szczegółowych regulacjach.


DYREKTOR
Departamentu Prewencji i Promocji

Krzysztof Bielecki