

Urlop macierzyński po nowemu

Od 1 stycznia 2012 r. zwiększa się długość urlopu macierzyńskiego. Przypominamy, że dzieli się on na część podstawową i urlop dodatkowy. Zmiany dotyczą dodatkowego urlopu, którego wymiar **zwiększa się** w nadchodzącym roku o

dwa tygodnie. Wymiar części podstawowej zależy od ilości urodzonych dzieci, część dodatkowa jest w zasadzie niezmienna, występuje bowiem tylko w dwóch wariantach. Obowiązują poniższe zasady:

Ilość urodzonych dzieci przy jednym porodzie	Wymiar urlopu podstawowego (w tygodniach)	Wymiar urlopu dodatkowego (w tygodniach*)	Łączny wymiar urlopu macierzyńskiego (w tygodniach)
1 dziecko	20	4	24
2 dzieci	31	6	37
3 dzieci	33	6	39
4 dzieci	35	6	41
5 i więcej	37	6	43

**do tej pory w wariantach: 2 i 3 tygodnie.*

Ważne jest to, że **to pracownica musi pamiętać o złożeniu wniosku** o udzielenie dodatkowej części urlopu z zaznaczeniem, że chce go wykorzystać bezpośrednio po części podstawowej. Wniosek taki trzeba złożyć najpóźniej **na siedem dni przed rozpoczęciem urlopu dodatkowego**. W przeciwnym wypadku uprawnienie to wygasa.

Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

Przypominamy, że Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu; w takim przypadku niewykorzystanej części urlopu macierzyńskiego udziela się pracownikowi-ojcu wychowującemu dziecko, na jego pisemny wniosek. **Przepisy o wymiarze urlopu macierzyńskiego oraz dodatkowego urlopu macierzyńskiego znajdują zastosowanie wówczas do takiego pracownika-ojca.**

Rodzice, którzy rozpoczną urlopy dodatkowe przed 1 stycznia 2012 r. i będą

je kontynuować je po tej dacie, **będą mogli skorzystać urlopu macierzyńskiego w zwiększonym wymiarze**. Powyższe zasady obowiązują do końca 2013 r. Od dnia 1 stycznia 2014 r. wymiar urlopu dodatkowego wynosić będzie do 6 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka, i do 8 tygodni - w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka - przy jednym porodzie.

Zwiększeniu ulega także wymiar urlopu **ojcowskiego** - od 1 stycznia 2012 r. wynosi on 2 tygodnie (do tej pory 1 tydzień). Celem przypomnienia informujemy, że urlop ten przysługuje w następujących wypadkach: albo do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia albo do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie. Urlopu ojcowskiego udziela się **na pisemny wniosek pracownika-ojca** wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Również w tym wypadku **pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.**

Wykorzystanie zaległego urlopu wypoczynkowego

Kolejną ważną zmianą jaka nas czeka w nadchodzącym roku jest **dłuższy okres do skorzystania z zaległego urlopu wypoczynkowego przez pracownika.**

Zgodnie z nowelą kodeksu pracy **urlopu niewykorzystanego** w danym roku należy udzielić pracownikowi najpóźniej **do dnia 30 września następnego roku** kalendarzowego; nie dotyczy to tzw. urlopu na żądanie. Rozwiązanie to jest **korzystne z punktu widzenia przedsiębiorcy** - w

szerszym zakresie pozwala na **zarządzanie planami urlopów**, z uwzględnieniem urlopu zaległego pracowników, nie ograniczając działań pracodawców do pierwszego kwartału rozpoczynającego się roku, jak to miało miejsce do tej pory. Często okres ten przypadał na czas wiosennych chorób i związanych z tym absencji pracowników. Dzięki temu pracodawca uzyskuje **większą swobodę** działania w tej materii.

Jest to rozwiązanie także **korzystne z punktu widzenia pracownika**. W przypadku, gdy zaległy urlop przysługuje mu w znacznym wymiarze, może on z większą **swobodą kształtować jego wykorzystanie**, także w połączeniu z urlopem przysługującym mu w danym roku kalendarzowym.

- opracował Sebastian Pikor

Dni ustawowo wolne od pracy w 2012 roku

Data	Nazwa święta / wydarzenia
1 stycznia (niedziela)	Nowy Rok, Świętej Bożej Rodzicielki
6 stycznia (piątek)	Trzech Króli (Objawienie Pańskie)
8 kwietnia (niedziela)	Wielkanoc
9 kwietnia (poniedziałek)	Poniedziałek Wielkanocny
1 maja (wtorek)	Święto Pracy
3 maja (czwartek)	Święto Konstytucji 3 Maja
7 czerwca (czwartek)	Boże Ciało
15 sierpnia (Środa)	Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
1 listopada (czwartek)	Wszystkich Świętych
11 listopada (niedziela)	Święto Niepodległości
25 grudnia (wtorek)	Boże Narodzenie (pierwszy dzień)
26 grudnia (Środa)	Boże Narodzenie (drugi dzień)

Dane GUS

Inflacja w listopadzie 2011 r. ponownie wzrosła i wyniosła 4,8 proc. w stosunku do poziomu cen z listopada 2010. W październiku wskaźnik inflacji wyniósł 4,3 a we wrześniu 3,9 proc.

Najbardziej przez rok podróżali:

- paliwa do prywatnych środków transportu - o 19,4 proc.
- opłaty mieszkaniowe - o 6,1 proc.
- w tym nośniki energii - o 7,9 proc.
- wydatki na zdrowie - o 6,4 proc.
- opłaty związane z edukacją - o 5 proc.

Bezrobocie w listopadzie 2011

Szacunkowa stopa bezrobocia rejestrowanego (na podstawie liczby pracujących z końca października) wyniosła w

listopadzie 2011r. **12,1 proc.** i w porównaniu do miesiąca poprzedniego wzrosła o 0,3 punktu procentowego.

Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: GUS, MPiPS