

W ostatnim Notesie Związkowca pisaliśmy o przygotowaniu zeznania rocznego CIT-8. Chcemy Państwu przybliżyć także zagadnienia związane z uzyskaniem REGON-u i NIP-u i założeniem konta.

Jak uzyskać numer identyfikacyjny REGON

Organizacja zakładowa na podstawie art. 62.3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej obowiązana jest do złożenia w urzędzie statystycznym wniosku o

nadanie numeru REGON. Wniosek taki składany jest na formularzu RG -1. Urząd wydaje zaświadczenie o nadaniu numeru REGON w terminie miesiąca od dnia złożenia wniosku.

Jak uzyskać numer identyfikacji podatkowej NIP

Organizacja Zakładowa zgodnie z art. 2.1 Ustawy z dnia 13.10.1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników podlega obowiązkowi ewidencyjnemu. Organizacja Zakładowa składa wniosek o nadanie NIP na druku NIP-2 w Urzędzie Skarbowym właściwym miejscowo dla danej Organizacji. Przy składaniu wniosku o nadanie numeru identyfikacji podatkowej niezbędne są następujące dokumenty: - zaświadczenie o nadanym numerze REGON, - poświadczenie o rejestracji Organizacji Związkowej wydane przez dany Region, Statut NSZZ "Solidarność" potwierdzony za zgodność z oryginałem przez dany Region. Dokument, najczęściej jest to umowa najmu lub użycze-

nia, potwierdzający prawo do korzystania z lokalu, pomieszczenia lub nieruchomości w której Organizacja Zakładowa ma swoją siedzibę i biuro. Informujemy, że wszystkie Organizacje Zakładowe posiadające osobowość prawną podlegają obowiązkowi prowadzenia ewidencji rachunkowej w taki sposób, aby można było ustalić wysokość dochody bądź straty, podstawy opodatkowania i należnego podatku, oraz obowiązkowi składania w urzędzie skarbowym właściwym miejscowo zeznania CIT-8, CIT-8/0 o wysokości dochodu (straty) osiągniętego w danym roku podatkowym. Złożenie zeznania CIT-8, CIT-8/0 upływa 31 marca roku następnego.

Rachunek bankowy

Aby Organizacja Zakładowa mogła założyć konto w dowolnie wybranym przez siebie banku należy posiadać nadany numer REGON oraz NIP. W przypadku braku Numeru Identyfikacji Podatkowej czy Numeru Identyfikacyjnego należy najpierw dokonać stosownych rejestracji. Organizacja Zakładowa posiadająca stosowne numery przy zakładaniu konta w banku powinna mieć: kserokopie zaświadczenia o nadanym numerze REGON (oryginał do wglądu), kserokopie

zaświadczenia o nadanym numerze NIP (oryginał do wglądu), poświadczenie o rejestracji Organizacji Związkowej wydane przez dany Region, potwierdzenie uchwały podjętej przez Komisję Zakładową dot. upoważnienia stosownych osób do założenia i dysponowania rachunkiem bankowym wydane przez dany Region, Statut NSZZ "Solidarność" potwierdzony za zgodność z oryginałem przez Region.

Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2011 roku

Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa GUS z 18.02.2011 r. przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2010 r. wyniosło 2822,66 zł, a w drugim półroczu 2010 r. - 2917,14 zł.

Wskaźnik ten ma wpływ na wysokość corocznego odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych. Zgodnie bowiem z art. 5 ust. 2 ustawy z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 ze zm.), jeśli ww. wynagrodzenie w drugim półroczu było wyższe od wynagrodzenia w całym roku, to przeciętne wy-

grodzienie z drugiego półrocza będzie stanowił podstawę do naliczania obowiązkowych odpisów.

Biorąc to pod uwagę można obliczyć, że wysokość odpisu podstawowego na Fundusz na jednego pracownika wynosi w 2011 r. – 1093,93 zł (37,5% podstawy).

Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika młodocianego wynosi:

- w pierwszym roku nauki 145,86 zł (5% podstawy),
- w drugim roku nauki 175,03 zł (6% podstawy),
- w trzecim roku nauki 204,20 zł (7% podstawy);

Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych wynosi – 1458,57 zł (50% podstawy).

Wysokość odpisu podstawowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego

wynagrodzenia miesięcznego na osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności. Po uwzględnieniu zwiększenia odpis na ww. osobę może wynieść 1176,25 zł (37,5% + 6,25% podstawy).

Pracodawca sprawujący opiekę społeczną nad emerytami i rencistami, w tym także ze zlikwidowanych zakładów pracy, może zwiększyć środki FŚS o 182,32 zł (6,25% podstawy) na jedną taką osobę.

Równowartość dokonanych odpisów na Fundusz na dany rok kalendarzowy pracodawca powinien przekazać na rachunek bankowy FŚS w terminie do 30 września, z tym że w terminie do dnia 31 maja przekazuje kwotę stanowiącą co najmniej 75% równowartości ww. odpisów. Odpisy na FŚS oraz kwoty wypłaconego świadczenia urlopowego obciążają koszty działalności pracodawcy.

Podstawa prawna:

- art. 5 ust. 2 ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalny

Dane GUS

Inflacja w kwietniu 2011-05-16

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych w kwietniu 2011 r. wzrosły o 0,5 proc. w porównaniu do poprzedniego miesiąca, natomiast w ujęciu rocznym inflacja wyniosła **4,5 proc.**

Bezrobocie w kwietniu 2011

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła **12,6% w kwietniu 2011 r.** Oznacza to spadek o 0,5% w porównaniu do marca br. Liczba osób bezrobotnych na koniec kwietnia 2011 r. wyniosła 2044,4 tys., czyli spadła (w porównaniu do poprzedniego miesiąca) o 89,5 tys. osób – poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2011 r.

Wyszczególnienie	III 2011			I–III 2011
	w liczbach bezwzględnych	II 2011=100	III 2010=100	I–III 2010=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5508,6	99,9	104,1	104,1
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3633,54	106,2	104,0	104,1
w tym bez wypłat z zysku	3632,50	106,2	104,0	104,1

Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: GUS, MPIPS, strona internetowa Regionu Ziemia Przemyska NSZZ „Solidarność”