

## W numerze m.in.:

- Płaca minimalna w Sejmie
- „Solidarność” proponuje zmiany w Prawie pracy
- Euromanifestacja we Wrocławiu
- Rocznica Porozumień Jastrzębskich
- Notes Związkowca nr 79

DZIAŁ INFORMACJI  
KK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

## Spis treści

<b>TEMAT MIESIĄCA .....</b>	<b>3</b>
PŁACA MINIMALNA W SEJMIE .....	3
<b>Z OBRAD PREZYDIUM KK.....</b>	<b>9</b>
POSIEDZENIE Z DN. 06.09.2011 R. ....	9
POSIEDZENIE Z DN. 22 WRZEŚNIA 2011 R. ....	12
<b>Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ .....</b>	<b>14</b>
<b>DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ.....</b>	<b>16</b>
POSIEDZENIE ZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. PRAWA PRACY I UKŁADÓW ZBIOROWYCH.....	16
WSKAŹNIKI GUS.....	17
<b>ROZWÓJ ZWIĄZKU.....</b>	<b>19</b>
„SOLIDARNOŚĆ” W FABRYCE COCA-COLI W RADZYMINIE.....	19
<b>SZKOLENIA ZWIĄZKOWE .....</b>	<b>21</b>
NEGOCJACJE I UZP.....	21
ROZWÓJ ZWIĄZKU.....	22
PRZESZKOLENIE DZIAŁACZY KWB „KONIN”.....	22
WIZERUNEK.....	23
<b>INFORMACJE RÓŻNE.....</b>	<b>23</b>
32. ROCZNICA PODPISANIA POROZUMIEŃ JASTRZĘBSKICH .....	23
„S” PROONUJE ZMIANY W PRAWIE PRACY.....	24
PRACOWNICZA EUROPO, OBUDŹ SIĘ! .....	25
„SOLIDARNOŚĆ” PIELGRZYMUJE NA JASNĄ GÓRĘ.....	25
<b>ARTYKUŁ MIESIĄCA .....</b>	<b>28</b>
NIECH WSZYSCY SKORZYSTAJĄ NA WZROŚCIE PKB.....	28

# TEMAT MIESIĄCA

## PŁACA MINIMALNA W SEJMIE

**Jestem tu dziś w imieniu blisko 350 tysięcy Polaków, którzy swoim podpisem poparli projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - powiedział w Sejmie Piotr Duda, przewodniczący NSZZ "S".**

W Sejmie odbyło się pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy o płacy minimalnej, przygotowanej przez NSZZ "Solidarność".

15 września 2011 r. w Sejmie w imieniu Komitetu Inicjatywy Obywatelskiej projekt przedstawił przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, Piotr Duda. Wystąpieniu przewodniczącego i posłów przysłuchiwało się kilkudziesięciu związkowców.

W swoim wystąpieniu przewodniczący przypomniał posłom niechlubne statystyki Głównego Urzędu Statystycznego, z których wynika że odsetek pracowników żyjących w rodzinach, w których poziom wydatków był niższy od minimum egzystencji wyniósł w 2010 roku aż 12 proc. - Nie ma nic gorszego, bardziej poniżającego pracownika, niż niemożność utrzymania siebie i rodziny pomimo ciężkiej, uczciwej, trwającej cały miesiąc pracy! - mówił przewodniczący "S". Zdaniem Dudy oburzające są stwierdzenia pracodawców, którzy najmniej zarabiających pracowników wysyłają do pomocy społecznej.

Jak wynika z wystąpienia przewodniczącego sytuacji nie poprawi aktualny stan prawny. Uwzględnienie realnego przyrostu PKB wprowadzone nowelizacją ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 1 lipca 2005 roku miało zapewnić coroczną poprawę relacji pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem a przeciętnym wynagrodzeniem, aż do osiągnięcia 50 proc. a więc poziomu wynikającego ze standardów europejskich. - Niestety podstawowy cel nowelizacji z 2005 w praktyce jest niemożliwy do osiągnięcia - stwierdził szef "S". Tymczasem o podwyższeniu płacy minimalnej mówią nie tylko związki zawodowe.

O konieczności podwyższenia płacy minimalnej zwrócili się do rządu sejmowe komisje ds. polityki społecznej i pracy. W 2007 r. Międzyresortowy Zespół do Spraw Opracowania Koncepcji Wysokości Minimalnego Wynagrodzenia za Pracę (powołany Zarządzeniem nr 39 Prezesa Rady Ministrów) uznał, że miernikiem standardu europejskiego jest osiągnięcie przez minimalne wynagrodzenie 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Kamieniem milowym w dyskusji o płacy minimalnej był komunikat wspólny rządu RP i NSZZ „Solidarność”, podpisany w sierpniu 2007 roku, w którym zawarto deklarację systematycznego podnoszenia wynagrodzenia minimalnego tak, aby w 2010 roku mogło ono stanowić 50 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Ważnym wydarzeniem w roku 2009 roku, było podpisanie na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych przez partnerów społecznych „Pakietu działań antykryzysowych”. W punkcie 5 przyjęto zapis o wypracowaniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Niestety do dzisiaj rząd nie spełnił swojej obietnicy.

W tej sytuacji, jak powiedział przewodniczący "S" celowe a nawet niezbędne jest ustawowe określenie mechanizmu, który pozwoli na większą dynamikę wzrostu minimalnego wynagrodzenia. - Ustawa, którą dziś mam zaszczyt Państwu przybliżyć, takie mechanizmy zawiera, nie ograniczając swobody negocjowania minimalnego wynagrodzenia w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych, oraz zawierania korzystniejszych rozwiązań w układach zbiorowych pracy - zapewniał Duda.

Jak wyliczyli eksperci "S", ustawa nie obciąży budżetu państwa. Nie ma również, wbrew wielu rozpowszechnianym opiniom wpływu wysokości minimalnego

wynagrodzenia na wzrost bezrobocia. Takie badania w 2007 r. na zlecenie Sejmu przeprowadziła prof. Zofia Jacukowicz. - Nie istnieje alternatywa: niskie płace, albo bezrobocie. Nie stwierdzono zależności pomiędzy wysokością minimalnego wynagrodzenia ani wysokością płacy przeciętnej a sytuacją na rynku pracy. Brak jest korelacji pomiędzy odsetkiem zatrudnionych a odsetkiem pobierających za minimalne wynagrodzenie - mówił Piotr Duda.

Przewodniczący odniósł się również do terminu, na jaki przypadło pierwsze czytanie obywatelskiego projektu. - Mają Państwo znakomitą okazję, by spełnić wasze obietnice wyborcze, by zrealizować jeszcze przed wyborami wasze hasła wyborcze - dodał szef "S". Przewodniczący zachęcał posłów do głosowania za projektem "S" przypominając hasła wyborcze partii poli-

tycznych startujących w październikowych wyborach. - Platforma Obywatelska zachęca - "Zróbmy więcej" - a my mówimy "Zróbmy więcej dla pracowników". Prawo i Sprawiedliwość podkreśla - "Polacy zasługują na więcej" - a my precyzujemy: "Pracownicy zasługują na więcej". Sojusz Lewicy Demokratycznej głosi: "Jutro bez obaw". A może: "Jutro bez obaw pracowników"? Polskie Stronnictwo Ludowe głosi: "Człowiek jest najważniejszy". Więc: "Pracownik jest najważniejszy!" - powiedział Duda.

Na koniec przewodniczący zacytował słowa premiera Donalda Tuska, który powiedział kiedyś, iż rządzenie to nie jest sztuka zadawania bólu ludziom. "To czynienie życia ludzi lepszym, łatwiejszym" - stwierdził przewodniczący Piotr Duda kończąc swoje wystąpienie.

## Pełny tekst wystąpienia przewodniczącego Komisji Krajowej Piotra Dudy

**Panie Marszałku, Wysoka Izbo**

Jest dla mnie zaszczytem, że mogę tu dziś przed Państwem wystąpić i zaprezentować założenia ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. To że dziś tu jestem to zwieńczenie wielomiesięcznej akcji zbierania podpisów pod projektem - jestem tu dziś w imieniu blisko 350 tysięcy Polaków, którzy swoim podpisem poparli projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. **WŁAŚNIE** - wynagrodzeniu ! Mówmy o wynagrodzeniu a nie o zasiłku! Dziś poziom minimalnego wynagrodzenie w Polsce jest bardzo niski i wynosi obecnie 1386 złotych brutto. W przyszłym roku, zgodnie z niedawną decyzją Rady Ministrów, kwota ta ma wzrosnąć do 1500 zł brutto. Obecnie - powtórzę to raz jeszcze - wynosi 1386 zł brutto, czyli zaledwie 1032 zł netto!

Nie da się ukryć, że tak niski dochód osiągnący z pracy nie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych. Skutkuje to wysokim poziomem ubóstwa i wykluczenia społecznego wśród pracowników.

Jak wynika z danych Głównego Urzędu Statystycznego odsetek pracowników żyjących w rodzinach, w których poziom wydatków był niższy od minimum egzystencji wyniósł w 2010 roku aż 12%.

Z przeprowadzonych badań wynika, że pracownik mający na utrzymaniu żonę wychowującą małe dziecko otrzymujący w 2010 roku minimalne wynagrodzenie (1317 zł brutto), zasiłek na dziecko (68 zł) i zwrot podatku (ulga na dziecko 50 zł) może zapewnić swojej rodzinie życie tylko na poziomie minimum egzystencji obliczonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. Należy przypomnieć, że minimum egzystencji ustalane przez IPiSS uwzględnia jedynie te potrzeby, których zaspokojenie nie może być odłożone w czasie, a konsumpcja niższa od tego poziomu prowadzi do biologicznego wyniszczenia.

Panie i Panowie Posłowie - nie ma nic gorszego, bardziej poniżającego pracownika, niż niemożność utrzymania siebie i rodziny pomimo ciężkiej, uczciwej, trwającej cały miesiąc pracy! Sam tego doświadczałem pracując jako tokarz w nieistniejącej już Hucie 1 Maja w Gliwicach i wiem jak destrukcyjnie taka sytuacja wpływa na człowieka.

Przypomnę teraz jak wygląda obowiązujący stan prawny. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) - wysokość minimalnego wynagrodzenia na dany rok ustalana jest w drodze negocjacji na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych.

Ustawa wyznacza jednocześnie minimalne gwarancje wzrostu tego wynagrodzenia w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych powiększony o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto.

Uwzględnienie realnego przyrostu PKB wprowadzone nowelizacją ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 1 lipca 2005 roku miało zapewnić coroczną poprawę relacji pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem a przeciętnym wynagrodzeniem, aż do osiągnięcia 50% a więc poziomu wynikającego ze standardów europejskich.

Niestety podstawowy cel nowelizacji z 2005 w praktyce jest niemożliwy do osiągnięcia.

W 2006 roku wynagrodzenie minimalne w wysokości 899,10 zł brutto stanowiło 36,3% wynagrodzenia przeciętnego. W 2007 roku relacja ta pogorszyła się

- Rada Ministrów ustaliła minimalne wynagrodzenie na poziomie 936 zł brutto co stanowiło 34,8% wynagrodzenia przeciętnego. Zatem pomimo wzrostu produktu krajowego brutto, który w roku 2006 wzrósł o 6,2%, a w roku 2007 o 6,5%, nie nastąpiła znaczna poprawa relacji między wysokością wynagrodzenia minimalnego a wynagrodzenia przeciętnego, a wręcz przeciwnie relacja ta pogorszyła się. Stąd zapewne dezyderat 4/1 sejmowych Komisji Polityki Społecznej i Komisji Pracy do Prezesa Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Komisje uznały, że istnieje poważne ryzyko dalszego zmniejszania relacji kwoty minimalnego wynagrodzenia do kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, tym samym zagrożony będzie podstawowy cel nowelizacji ustawy z dnia

1 lipca 2005 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, czyli stopniowe podwyższenie, aż do osiągnięcia jego wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Później mieliśmy do czynienia z kolejnymi ważnymi krokami na drodze do powiązania minimalnego wynagrodzenia z wysokością połowy przeciętnego wynagrodzenia:

Za takie należy przyjąć np. uznanie przez Międzyresortowy Zespół do Spraw Opracowania Koncepcji Wysokości Minimalnego Wynagrodzenia za Pracę (powołany Zarządzeniem nr 39 Prezesa Rady Ministrów w dniu 19 kwietnia 2007 r.), że miernikiem standardu europejskiego jest osiągnięcie przez minimalne wynagrodzenie 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Kamieniem milowym w tym procesie był komunikat wspólny rządu RP i NSZZ „Solidarność”, podpisany w sierpniu 2007 roku, w którym zawarto deklarację systematycznego podnoszenia wynagrodzenia minimalnego tak, aby w 2010 roku mogło ono stanowić 50% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

W latach 2008 - 2009 po rozmowach NSZZ „Solidarność” z rządem oraz porozumieniu w Trójstronnej Komisji nastąpiła znaczna poprawa relacji minimalnego wynagrodzenia do przeciętnego w gospodarce narodowej (wzrost do 41,1%).

Była to niestety poprawa wyłącznie czasowa o czym za chwilę. Bo już w 2010 roku relacja ta spadła do poziomu 40,8%. Ważnym wydarzeniem w roku 2009 roku, 13 marca, było podpisanie na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych przez partnerów społecznych.

„Pakietu działań antykrzysowych”. W punkcie 5 przyjęto zapis o wypracowaniu mechanizmów osiągnięcia poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia. Partnerzy społeczni otrzymali też deklaracje rządu złożone przez Premiera Donalda Tuska, określenia do końca 2009 roku harmonogramu wzrostu minimalnego wynagrodzenia do 50% wysokości przeciętnego wyna-

grodenia brutto w gospodarce narodowej.

Do tego katalogu należy dodać deklaracje publiczne powtórzone wielokrotnie przez Premiera Tuska i Premiera Pawlaka. Niestety do dzisiaj rząd nie spełnił tych obietnic. Przeciwnie, doszło nawet do złamania zaakceptowanych przez rząd ustaleń. Bo jak inaczej ocenić sytuację z jaką mieliśmy do czynienia w zeszłym roku na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno - Gospodarczych. Przypomnę: partnerzy społeczni porozumieli się wtedy co do wysokości minimalnego wynagrodzenia w roku 2011. Miało ono wynosić 1408 zł, pod tym ustaleniem podpisał się również przewodniczący Komisji Trójstronnej, wicepremier Waldemar Pawlak.

Radość z tej zgody nie trwała jednak długo - Rada Ministrów nie uznała tego porozumienia, minimalne wynagrodzenie jednostronnie ustalono później na poziomie 1386, a wśród partnerów społecznych pozostał niesmak po tak otwartym złamaniu wcześniejszego porozumienia. Ta historia, jak i wcześniej przytoczone fakty wyraźnie pokazują, że celowe a nawet niezbędne jest ustawowe określenie mechanizmu, który pozwoli na większą dynamikę wzrostu minimalnego wynagrodzenia także w sytuacji, gdy nie dojdzie do porozumienia w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych, a rząd nie będzie zainteresowany poprawą sytuacji dochodowej najniższej wynagradzanych pracowników.

Ustawa, którą dziś mam zaszczyt Państwu przybliżyć, takie mechanizmy zawiera. Pozwolę sobie teraz zaprezentować jej główne cele i założenia. Celem projektowanej regulacji jest stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego. Przedstawiony projekt nowelizacji nie ogranicza swobody negocjowania minimalnego wynagrodzenia w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych, oraz zawierania korzystniejszych rozwiązań w układach zbiorowych pracy.

Zgodnie z proponowaną zmianą wysokość minimalnego wynagrodzenia będzie ulegała szybszemu zwiększeniu w

przypadku wzrostu PKB o co najmniej 3%, natomiast w przypadku wolniejszego wzrostu gospodarczego stopień wzrostu minimalnego wynagrodzenia ustalany będzie wg dotychczas przyjętych zasad.

Przyjęto, że stopień wzrostu minimalnego wynagrodzenia będzie się zmienił wraz z tempem wzrostu gospodarczego w trzech przedziałach:

1. Gdy realny prognozowany przyrost PKB jest niższy od 3 procent. Wtedy stosuje się dotychczasowy mechanizm ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia.
2. Gdy realny prognozowany przyrost PKB zawiera się w przedziale między 3 a 4 procent. Wówczas wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się jako wartość procentową prognozowanego wynagrodzenia średniego w roku przyszłym. Wartość procentowa jest wynikiem powiększenia procentowej relacji bieżącego wynagrodzenia minimalnego do prognozowanego średniego wynagrodzenia w roku bieżącym o prognozowany realny przyrost PKB ponad 3%
3. I wreszcie trzeci przypadek - gdy realny prognozowany przyrost PKB jest równy lub wyższy niż 4 procent. Wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się jako wartość procentową prognozowanego wynagrodzenia średniego w roku przyszłym.

Wartość procentowa jest wynikiem powiększenia procentowej relacji bieżącego wynagrodzenia minimalnego do prognozowanego średniego wynagrodzenia w roku bieżącym o dwie trzecie prognozowanego realnego przyrostu PKB.

I ważna uwaga - w przypadku wystąpienia różnicy między prognozowaną a rzeczywistą wartością średniego wynagrodzenia wprowadza się wskaźnik korygujący.

#### **Panie Marszałku, Panie i Panowie Posłowie**

Pozwolę sobie teraz zaprezentować skutki finansowe dla budżetu państwa wiążące się z przyjęciem powyższych rozwiązań. Przy obliczaniu skutków finansowych

w warunkach roku 2011 dla budżetu państwa uwzględniono:

1. Koszty wynikające z podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę z tytułu ustawowego relacjonowania niektórych świadczeń do wysokości minimalnego wynagrodzenia.
2. Wpływy do budżetu państwa z tytułu podwyższenia minimalnego wynagrodzenia. Z otrzymanych z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej danych wynika, że skutki finansowe roczne dla budżetu państwa podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę o każde 10 zł wyniosłyby w 2011 roku 2,32 mln zł.

Natomiast przy założeniu, że

1. Minimalne wynagrodzenie wzrosłoby w 2011 roku o 10 złotych, Liczba osób zatrudnionych zarabiających równo lub poniżej minimalnego wynagrodzenia (wg danych GUS w zawartych w opracowaniu „Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2008 roku”) wyniosła 335,8 tys., budżet państwa zyskałby około 14,39 mln zł.

Należy nadmienić, że wpływy budżetowe będą wyższe ponieważ:

- Liczba zatrudnionych z minimalnym wynagrodzeniem podana jest tylko dla podmiotów gospodarczych zatrudniających powyżej 9 osób.
- Przy wzroście minimalnego wynagrodzenia obejmować będzie ono większy procent zatrudnionych.
- Analiza skutków regulacji nie obejmuje zwiększonych wpływów budżetowych z podatku VAT.

Tak więc zwiększone wydatki budżetu zostaną z nadwyżką sfinansowane zwiększonymi wpływami budżety.

Tyle o skutkach finansowych dla budżetu. Jednak w głównej części to nie budżet, ale przedsiębiorstwa poniosą koszt proponowanych przez nas zmian. Jakie więc będą skutki finansowe dla przedsiębiorców? Z naszych wyliczeń wynika, że - przy zastosowaniu przed chwilą wymienionych założeń a więc wzrostu minimalnego wynagrodzenia o 204 zł które dotknie 335,8

tys. najmniej zarabiających koszt ten wyniesie 1 miliard 109 milionów 751 tysięcy 840 złotych.

Nawet jeśli przyjmujemy, że u przedsiębiorców zatrudniających do 9 pracowników jest zatrudnionych drugie tyle pracowników na minimalnym wynagrodzeniu to łączny koszt przedsiębiorców wyniesie rocznie około 2 miliardy 219 milionów 503 tysiące 680 zł.

Konfrontując tą sumę z zyskami netto przedsiębiorców za 2010 rok w wysokości ok. 90 miliardów zł, to stanowi ona jedynie około 2 i pół procenta tych zysków. Zysków netto, nie zainwestowanych w nowe miejsca pracy, innowacyjną działalność, tylko ulokowanych w systemie bankowym.

Panie Marszałku, Wysoka Izbo Co najmniej równie ważne jak finansowe są skutki społeczne proponowanych przez nas zmian. Często podnoszony jest zarzut, że wzrost minimalnego wynagrodzenia powoduje zwiększenie bezrobocia i równoległe nierejestrowanie zatrudnienia.

Oczywiści zarzuty te nie są poparte jakimikolwiek badaniami naukowymi, a oparte są raczej na intuicji. Intuicja ta jest raczej w tym wypadku zawodna. W Polsce takie badania były prowadzone tylko jeden raz. Z inicjatywy Sejmu RP w celu oceny działania ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę Pani Prof. Zofia Jacukowicz z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych przedstawiła w 2007 roku wszechstronną analizę funkcjonowania minimalnego wynagrodzenia w Polsce.

Analiza przeprowadzona na podstawie szerokiego materiału statystycznego, badań empirycznych oraz literatury dotyczącej kształtowania się płacy minimalnej w różnych krajach pozwala wysunąć wnioski, że NIE ISTNIEJE alternatywa: niskie płace, albo bezrobocie. Nie stwierdzono zależności pomiędzy wysokością minimalnego wynagrodzenia ani wysokością płacy przeciętnej a sytuacją na rynku pracy. Brak jest korelacji pomiędzy odsetkiem zatrudnionych a odsetkiem pobierających za minimalne wynagrodzenie.

Potwierdza to zresztą minister pracy w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia rady ministrów w sprawie wysokości mini-

malnego wynagrodzenia za pracę w 2012 roku.

GUS w cyklach pięcioletnich począwszy od 1995 roku publikuje badania nierejestrowanego zatrudnienia w Polsce. Ostatnie badania z 2009 roku w swym podsumowaniu informują, że badania reprezentacyjnego, obejmującego okres od stycznia do września 2009 roku wskazują, iż w porównaniu z analogicznym okresem 2004 roku w sposób znaczący obniżyła się liczba pracujących w szarej strefie - 785 tys. w 2009 roku wobec 1 miliona 317 tys. w 2004 roku, a także udział pracujących nieformalnie w ogólnej liczbie pracujących - odpowiednio: 4,9% w 2009 roku wobec 9,6% w 2004 roku. W 2009 roku nieco zmniejszył się - w porównaniu z 2004 rokiem - odsetek pracujących „na czarno”, dla których była to praca główna i wyniósł 55,5% (w 2004r. - 62,9%).

W tych samych okresach stosunek minimalnego wynagrodzenia do średniego wynagrodzenia w gospodarce wzrósł z 36% w 2004 roku do 41% w 2009 roku. Z danych tych można by wręcz wysnuć wniosek odwrotny - że wielkość nierejestrowanego zatrudnienia (potocznie nazywanego pracą na czarno lub zatrudnieniem w szarej strefie gospodarki) jest odwrotnie proporcjonalne do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę czyli im wyższa płaca minimalna tym mniej pracujących na czarno!

Ja nie ośmielę się wyciągać takich wniosków, ale tylko głupiec może próbować udowodniać tezę, że wzrost minimalnego wynagrodzenia powoduje wzrost nierejestrowanego zatrudnienia.

Panie Marszałku, Panie i Panowie Posłowie Nie jest przypadkiem, że projekt trafił pod obrady Sejmu na jego ostatnim posiedzeniu, kilka tygodni przed wyborami. Mają Państwo znakomitą okazję, by spełnić wasze obietnice wyborcze, by zrealizować jeszcze przed wyborami wasze hasła wyborcze. By Was zachęcić do tego, pozwoliłem sobie dokonać małej zmiany Waszych haseł wyborczych. Doprecyzowałem je.

Proszę posłuchać:

Platforma Obywatelska zachęca - Zróbmy więcej - a my mówimy Zróbmy więcej dla pracowników

Prawo i Sprawiedliwość podkreśla - Polacy zasługują na więcej - a my precyzujemy: Pracownicy zasługują na więcej.

Sojusz Lewicy Demokratycznej głosi: Jutro bez obaw. A może: Jutro bez obaw pracowników?

Polskie Stronnictwo Ludowe głosi: Człowiek jest najważniejszy. Więc: Pracownik jest najważniejszy!

PJN w kampanii internetowej podkreśla że Wszystko jest możliwe.

Prawie 350 tysięcy osób które poparło obywatelski projekt ustawy również na to liczy i ma nadzieję, że Panie i Panowie posłowie poprą dziś proponowane przez nas zmian w prawie.

**Panie Marszałku, Wysoka Izbo**

W imieniu komitetu obywatelskiego wnoszę o przyjęcie projektowanej przez nas ustawy.

Dziękuję bardzo.



# Z OBRAD PREZYDIUM KK

## POSIEDZENIE Z DN. 06.09.2011 R.

### Decyzja Prezydium KK nr 162/11

#### **ws. opinii o projekcie ustawy Ministerstwa Finansów z dnia 12 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o podatku akcyzowym**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uważa za istotne oraz wnioskuje o:

- przedstawienie skutków społecznych wpływu wprowadzenia podatku akcyzowego na wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych oraz stopę bezrobocia.
- uwzględnienie następujących uwag do przedłożonego projektu ustawy:
  - 1) Proponowana w punkcie 8 projektu definicja zakładu energochłonnego zawarta w projekcie ustawy jest różna od definicji użytej w Dyrektywie Rady 2003/96/WE z dnia 27 października 2003 r. w sprawie restrukturyzacji wspólnotowych przepisów ramowych dotyczących opodatkowania produktów energetycznych i energii elektrycznej. Różnica wartości wskaźnika udziału kosztów zakupu wyrobów węglowych do wartości produkcji została w propozycji rządu zwiększona z 3% do 10%, co oznacza wyeliminowanie znacznej liczby polskich podmiotów gospodarczych ze zwolnienia od podatku akcyzowego. Osłabia to konkurencyjność polskich zakładów na rynkach tych krajów Unii Europejskiej, których rządy stosują definicję zakładu energochłonnego przyjętą w Dyrektywie Rady 2003/96/WE (wskaźnik 3%). Prezydium KK wnioskuje o utrzymanie tej definicji. Jednak jakiegokolwiek podwyższenie wskaźnika ponad 3% powinno być poprzedzone przeprowadzeniem analizy skutków społeczno-gospodarczych oraz ustaleniem listy narażonych zakładów i branż.
  - 2) W punkcie 8 projektu ustawy należy rozważyć rozszerzenie listy o grupę podmiotów produkujących ciepło z węgla dla potrzeb ogrzewania, które nie są ujęte w obecnym katalogu zwolnionych od akcyzy. Są to producenci ciepła, tj. małe ciepłownie osiedlowe, zakłady przemysłowe posiadające własne urządzenia wytwarzające ciepło dla potrzeb własnych, ciepłownie wytwarzające ciepło do ogrzewania powierzchni mieszkalnych, komunalnych i użytkowych. Biorąc pod uwagę, że rynek ciepła jest ok. trzykrotnie większy od rynku energii w Polsce i pełni znaczącą rolę na rynku ciepła użytkowego, należy przed ostatecznym ustaleniem listy podmiotów podlegających zwolnieniu z podatku akcyzowego przeprowadzić analizę skutków społeczno - gospodarczych wprowadzenia akcyzy oraz oszacować potencjalną liczbę odbiorców narażonych na skutki wdrożenia tej ustawy szczególnie pod kątem możliwości przerzucenia na nich podatku akcyzowego (w cenę dostarczanego im ciepła). Należy wykonać również analizę wpływu przedmiotowej nowelizacji ustawy na wielkość zapotrzebowania na węgiel w tej grupie odbiorców.

### Decyzja Prezydium KK nr 163/11

#### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie:

1. Zdaniem Prezydium KK należy skrócić terminy dotyczące podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatowe, które określone zostały w §2 ust. 1 i ust. 2 projektu rozporządzenia, odpowiednio do 2 miesięcy i 14 dni. Skrócenie tych terminów pozwoli na zwiększenie efektywności racjonalnego wydatkowania środków Funduszu Pracy, co z kolei przyczyni się do sprawniejszego pozyskiwania środków na aktywizację zawodową przez Urzędy Pracy.
2. Zdaniem Prezydium KK w ramach projektu rozporządzenia należy dokonać zmiany umożliwiającej wydatkowanie środków przeznaczonych na aktywizację zawodową, także w kolejnych latach budżetowych, w których kontynuowane są uprzednio podjęte działania związane z przeciwdziałaniem bezrobociu. Obecna regulacja nakazuje wydatkowanie środków w ramach jednego roku budżetowego, co znacznie ogranicza funkcjonalność środków służących przeciwdziałaniu bezrobociu, które realizowane są na przełomie kolejnych lat.
3. Należy przenieść część rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, o której mowa w § 8 rozporządzenia, związanej z finansowaniem zadań wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do bezpośrednich środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań związanych z celami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **Decyzja Prezydium KK nr 164/11**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie terminu i sposobu dokonywania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i otwarte fundusze emerytalne czynności dotyczących okresowych emerytur kapitałowych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 sierpnia 2011 roku w sprawie terminu i sposobu dokonywania przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i otwarte fundusze emerytalne czynności dotyczących okresowych emerytur kapitałowych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 165/11**

### **ws. upoważnienia do podpisania umowy**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza ze swojego składu:

1. Jerzego Jaworskiego - Skarbnika KK
2. Ewę Zydorek - Sekretarza KK

do podpisania umowy z Muzeum Historii Polski w sprawie użycia nazwy i znaku graficznego NSZZ „Solidarność” w wystawie „Droga do jedności” przygotowanej z okazji objęcia przez Polskę prezydencji w Unii Europejskiej w 20.

## **Decyzja Prezydium KK nr 166/11**

### **ws. kandydata NSZZ „Solidarność” do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia zgłosić Jadwigę Smulko jako przedstawicielkę NSZZ „Solidarność” do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 167/11**

**ws. wypowiedzenia umowy**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 168/11**

**ws. refundacji kosztów spotkania Stałego Komitetu Szkolnictwa Wyższego  
i Badań**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 169/11**

**ws. dotacji finansowej**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 170/11**

**ws. sprzedaży samochodu**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 171/11**

**ws. upoważnienia do podpisania umów dot. spłat zaległości składkowych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia:

- Tadeusza Majchrowicza - Zastępcę Przewodniczącego KK
- Jerzego Jaworskiego - Skarbnika KK

do zawarcia umów z przedstawicielami władz wykonawczych jednostek organizacyjnych Związku w sprawie spłat zaległości składek podstawowych i Krajowego Funduszu Strajkowego.

Umowy mogą być zawierane na czas nie dłuższy niż do końca kadencji 2010-2014 r.

W przypadku niespłacania należności w terminie zawartym w umowie, wstrzymane zostanie wypłacanie środków z funduszu wspomagających działalność statutową.

## **POSIEDZENIE Z DN. 22 WRZEŚNIA 2011 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 172/11**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” stwierdza, że zmiany proponowane w projekcie rozporządzenia dostosowują jedynie brzmienie rozporządzenia w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania do aktualnego brzmienia art. 97 Kodeksu pracy.

Pozytywnie należy ocenić nałożenie na pracodawcę wydającego zbiorcze świadectwo pracy na podstawie art. 97 § 1<sup>1</sup> Kp obowiązku wskazania w nim okresów pracy objętych świadectwem pracy wydanym wcześniej na żądanie pracownika na podstawie art. 97 § 1<sup>3</sup> Kp.

### **Decyzja Prezydium KK nr 173/11**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie wzoru kwestionariusza wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie wzoru kwestionariusza wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka.

### **Decyzja Prezydium KK nr 174/11**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie szkolenia na asystenta rodziny**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie szkolenia na asystenta rodziny:

- § 2 pkt 1 nadać brzmienie - „wybrane zagadnienia z prawa rodzinnego, administracyjnego, cywilnego, karnego, zabezpieczenia społecznego oraz prawa pracy”.

### **Decyzja Prezydium KK nr 175/11**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej:

- § 3 ust. 1 - brak punktu dotyczącego szkolenia z zakresu tworzenia i organizowania placówek opiekuńczo - wychowawczych typu rodzinnego mimo, iż szkolenia dotyczą także kandydatów na dyrektorów tych placówek.

## **Decyzja Prezydium KK nr 176/11**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego.

## **Decyzja Prezydium KK nr 177/11**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie szkolenia dla kandydatów do przysposobienia dziecka**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 sierpnia 2011 roku w sprawie szkolenia dla kandydatów do przysposobienia dziecka:

- § 2 - w pkt 3 zaproponowano szkolenie z zakresu przeżywania i znaczenia straty w kontekście niemożności posiadania biologicznego potomstwa. NSZZ „Solidarność” uważa, że należy ten punkt wykreślić. Zanim rodziny zdecydują się na przysposobienie dziecka, często latami starają się o własne. Ponieważ starania te są nieudane, jest to bardzo bolesne dla matek jak i dla ojców. Praca z takimi rodzinami w tym zakresie wymaga ogromnej wrażliwości, taktu i empatii. Większość z tych rodzin po kolejnych stratach i tak korzysta z opieki psychologów.
- § 4 - proponowany zapis oznacza, że szkolenia dla kandydatów do przysposobienia dziecka będą mogły prowadzić tylko osoby, które na dzień wejścia rozporządzenia w życie posiadają już co najmniej trzyletni staż szkoleniowy. Należy zwrócić uwagę, iż taka konstrukcja rozporządzenia może uniemożliwić pozyskiwanie do szkoleń nowej, dobrze wykształconej kadry pedagogów, prawników, psychologów, pielęgniarek czy lekarzy. Osoby te nie będą mogły podjąć pracy szkoleniowej z rodzicami adopcyjnymi, gdyż nigdy po wejściu w życie rozporządzenia nie spełnią kryterium 3-letniego doświadczenia szkoleniowego, ponieważ nie będą mogły prowadzić szkoleń. W takiej sytuacji szkolenie będzie mogła prowadzić wąska grupa szkoleniowców aktualnie posiadających wymagane przez rozporządzenie doświadczenie. W przypadku ich rezygnacji z prowadzenia szkoleń nie będzie osób, które będą mogły zająć ich miejsce.

## **Decyzja Prezydium KK nr 178/11**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie przekazania mienia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przekazania mienia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 179/11**

**ws. zarejestrowania Krajowej Sekcji Pracowników Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej NSZZ „Solidarność”**

1. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, działając na mocy postanowień § 7 ust. 2 uchwały KK nr 17/08 z późniejszymi zmianami, na podstawie wniosku złożonego przez Tymczasową Radę Sekcji, dokonuje rejestracji Krajowej Sekcji Pracowników Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej NSZZ „Solidarność” i wpisuje tę sekcję do Rejestru Krajowych Sekcji Branżowych.
2. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, działając na mocy postanowień § 7 ust. 3 uchwały KK nr 17/08 z późniejszymi zmianami, na podstawie wniosku złożonego przez Tymczasową Radę Sekcji, stwierdza, iż zarejestrowana Krajowa Sekcja Pracowników Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej NSZZ „Solidarność” przynależy do Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność”.
3. Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Decyzja Prezydium KK nr 180/11**

**ws. daru dla parafii p.w. Św. Brygidy w Gdańsku**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 181/11**

**ws. daru ołtarza**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 182/11**

**ws. przekazania środków na organizację zawodów o Puchar „Solidarności” w skokach Narciarskich**

(do użytku służbowego)

# **Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ**

## **Stanowisko KK nr 13/11**

**ws. wypowiedzenie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych u pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z oburzeniem przyjęła informację o wypowiedzeniu w dniu 1 lipca 2011 r. Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych u pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych.

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy regulował stosunki pracy na kolei, zapewniając właściwe relacje pomiędzy pracodawcami a pracownikami. Układ ten obejmował swoimi zapisami pracowników u ponad 30 pracodawców kolejowych zatrudniających łącznie ponad 110 tys. osób. Wypowiedzenie układu jest uderzeniem w pracowników poprzez zabranie im kolejnych uprawnień pracowniczych. Nastąpiło to wbrew sygnatariuszom układu, a szczególnie Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”.

Wypowiedzenie układu w okresie, kiedy kolejowe spółki przygotowywane są do prywatyzacji, godzi w proces dialogu społecznego oraz uregulowania stosunków pracowniczych z pracodawcami, opartych na materii układowej. Zdaniem Związku takie postępowanie ma znamiona konfrontacji, prowokującej niepokoje społeczne na kolei.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” żąda od Związku Pracodawców Kolejowych, Ministra Infrastruktury oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej podjęcia działań mających na celu wycofanie wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, tak aby mógł on dalej obowiązywać z dotychczasowymi zapisami.

Będzie to dowodem powrotu na drogę dialogu z partnerami społecznymi i uwiarygodni planowane procesy zmian własnościowych w spółkach kolejowych. W przypadku niewycofania się pracodawców z wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” podejmie działania statutowe, do strajku włącznie.

## **Stanowisko KK nr 14/11**

### **ws. prywatyzacji przedsiębiorstwa Polskie Koleje Linowe S.A.**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w pełni popiera Stanowisko Rady Miasta Zakopane podjęte na XII Sesji Rady w dniu 28 czerwca 2011 roku sprzeciwiające się pośpiesznej i nieprzemysłanej prywatyzacji przedsiębiorstwa Polskie Koleje Linowe S.A.

Uważamy, że w przypadku tak szczególnego przedsiębiorstwa jakim są Polskie Koleje Linowe S.A. powinno brać się pod uwagę przede wszystkim dobro społeczności lokalnej, a także opinie środowisk pracowniczych PKL S.A. i Tatrzańskiego Parku Narodowego.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” popiera wniosek Rady Miasta Zakopane w sprawie pozostawienie pakietu kontrolnego akcji Polskich Kolei Linowych S.A. w rękach podmiotu publicznego. Naszym zdaniem daje to rękojmię zachowania miejsc pracy dla pracowników zatrudnionych w Polskich Kolejach Linowych S.A. a także zachowanie ich społecznej misji.

## **Stanowisko KK nr 15/11**

### **ws. poparcia akcji pracowników kwidzyńskich zakładów pracy w dniu 22 września 2011 r.**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” solidaryzuje się z pracownikami kwidzyńskich zakładów pracy, którzy protestują przeciwko polskiemu prawu pracy, pozwalającemu na zatrudnianie pracowników na umowach, które odbierają im podmiotowość. Członkowie NSZZ „Solidarność” większości kwidzyńskich zakładów wyszli na ulice, aby wyrazić swój sprzeciw wobec funkcjonującej w Polsce patologii polegającej na zatrudnianiu pracowników na podstawie tzw. umów śmieciowych.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uważa, że jest to jeden z najistotniejszych problemów dzisiejszego rynku pracy i jest największym zagrożeniem dla osób utrzymujących się z pracy, a dla Związku stanowi najważniejsze wyzwanie w najbliższym czasie.

## Uchwała KK nr 22/11

ws. pokrycia strat w Spółce TYSOL z lat ubiegłych

(do użytku służbowego)

# DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

## POSIEDZENIE ZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. PRAWA PRACY I UKŁADÓW ZBIOROWYCH

W dniach 12 - 13 września 2011 roku w Konstancinie - Jeziorna odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych.

W pierwszym dniu posiedzenia członkowie Zespołu spotkali się z Głównym Inspektorem Pracy Panią Anną Tomczyk. Omówiono problemy związane z:

- Prowadzonym przez PiP monitoringiem przepisów ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców dotyczących zawierania umów o przedłużeniu okresu rozliczeniowego;
- Z niewykorzystywaniem w praktyce przez pracodawców i pracowników, tak istotnej instytucji, jaką jest umowa o telepracę;
- Kontynuacją prac w Zespole nad zgłoszonymi przez PiP wnioskami „de lege ferenda” tj. nad postulatami przyszłych zmian w ustawodawstwie.

W dalszej części spotkania w którym brał udział Minister Radosław Mleczko omówiono aktualny stan prac nad przepisami Działu szóstego Kodeksu pracy, słabe funkcjonowanie w polskiej rzeczywistości przepisów o telepracy, problemy związane

z umowami na czas określony oraz wprowadzenie dyrektywy o urlopach rodzicielskich. W kwestii propozycji implementacji do krajowego porządku prawnego postanowień zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez europejskich partnerów społecznych w dniu 18 czerwca 2009 r. wdrożonego dyrektywą Rady 2010/18/UE, strona rządowa przedstawiła trzy propozycje, wynikające z analizy obowiązujących już w tym zakresie przepisów prawa pracy.

Drugi dzień posiedzenia miał charakter spotkania partnerów społecznych w układzie dwustronnym. Określono tematy do dalszych rozmów. Pracodawcy przedstawili wstępne propozycje związane z wydłużaniem okresów rozliczeniowych oraz zawieraniem umów na czas określony. Tematem dalszych rozmów będzie także telepraca oraz fundusz szkoleniowy.

NSZZ „Solidarność” wyraził zaniepokojenie brakiem stanowiska pozostałych partnerów społecznych w sprawie ustalenia nowych zasad reprezentatywności związków zawodowych i organizacji pracodawców. „S” swoje propozycje w tej sprawie przedstawiła już w lipcu br. Pracodawcy zadeklarowali, że do końca października przedstawią na posiedzeniu Zespołu wspólne stanowisko dotyczące reprezentatywności partnerów społecznych.



# WSKAŹNIKI GUS

## Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w sierpniu 2011 r.

Wyszczególnienie	VIII 2011			I-VIII 2011
	XII 2010= 100	VIII 2010=100	VII 2011=100	I-VIII 2010=100
<b>O G Ó Ł E M</b>	102,7	104,3	100,0	104,2
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	101,9	104,4	98,9	105,6
Żywność i napoje bezalkoholowe	101,7	104,5	98,6	106,1
w tym żywność	101,4	104,5	98,4	106,4
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	103,0	104,1	100,2	103,6
Odzież i obuwie	95,1	99,1	97,2	98,8
Mieszkanie	104,6	105,8	100,4	105,2
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	105,1	106,6	100,5	106,0
w tym nośniki energii	105,5	107,8	100,7	107,2
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	102,3	102,5	100,1	101,9
Zdrowie	103,8	104,3	100,2	103,9
Transport	105,2	107,9	100,9	107,0
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	107,3	113,5	101,3	112,5
Łączność	100,8	100,6	104,8	98,4
Rekreacja i kultura	101,7	100,4	100,0	100,4
Edukacja	100,8	102,7	100,0	102,7
Restauracje i hotele	103,5	104,5	100,1	104,2
Inne towary i usługi	102,8	103,5	100,1	103,2

## Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2011 r.

Wyszczególnienie	VIII 2011			I-VIII 2011
	w liczbach bezwzględnych	VII 2011=100	VIII 2010=100	I-VIII 2010=100
<b>Sektor przedsiębiorstw</b>				
Zatrudnienie w tys. ....	5520,2	99,9	103,1	103,7
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł ....	3591,23	99,4	105,4	105,1
w tym bez wypłat z zysku .....	3588,61	100,5	105,4	105,0

**Budownictwo mieszkaniowe <sup>a)</sup> w okresie I-VIII 2011 r.**

Formy budownictwa	2011				
	VIII			I-VIII	
	Liczba mieszkań	VIII 2010=100	VII 2011=100	Liczba mieszkań	I-VIII 2010=100
Mieszkania oddane do użytkowania					
Ogółem	10833	102,7	109,7	75384	87,7
Indywidualnie	6177	107,0	111,7	45072	100,8
Przeznaczone na sprzedaż	3529	98,6	99,1	25761	76,9
Spółdzielcze	457	92,7	97,9	1977	59,3
Pozostałe <sup>b)</sup>	670	95,0	208,1	2574	58,5
Mieszkania, których budowę rozpoczęto					
Ogółem	14526	95,5	97,7	109398	97,2
Indywidualnie	9183	97,7	97,3	67131	103,8
Przeznaczone na sprzedaż	5040	97,3	104,1	38410	91,4
Spółdzielcze	166	36,4	57,2	1385	48,0
Pozostałe <sup>b)</sup>	137	83,0	47,1	2472	83,1
Mieszkania, na realizację których wydano pozwolenia					
Ogółem	17309	106,1	104,7	121929	106,0
Indywidualnie	9037	97,7	95,6	68235	98,9
Przeznaczone na sprzedaż	7856	127,4	114,8	49966	120,9
Spółdzielcze	220	34,6	349,2	1883	78,4
Pozostałe <sup>b)</sup>	196	73,7	117,4	1845	80,2

*b) zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.*

## ROZWÓJ ZWIĄZKU

### „SOLIDARNOŚĆ” W FABRYCE COCA-COLI W RADZYMINIE

Sukcesem zakończyła się kampania organizowania pracowników w fabryce Coca-Coli w Radzyminie, w połowie września zarejestrowano tam organizację NSZZ „Solidarność”. Zaangażowanie i determinacja struktur „Solidarności” i współpraca z IUF doprowadziła do powstania drugiej, po centrum dystrybucyjnym w Gdyni, organizacji oddziałowej w Coca-Cola HBC. Ponad 100 członków Związku spośród 300 osobowej załogi, znacząco wzmocniło organizację macierzystą z siedzibą w Łodzi.

Sukces owej inicjatywy zorganizowania pracowników w fabryce Coca-Coli w Radzyminie był możliwy dzięki ścisłej współpracy pomiędzy Działem Rozwoju Związku Komisji Krajowej Solidarność, Krajowym Sekretariatem Przemysłu Spożywczego, Regionem Mazowsze i IUF (Międzynarodowym Związkiem Spożyców).

Przez trzy miesiące koordynatorzy Działu Rozwoju Związku KK (odpowiedzialni m.in. za Region Mazowsze) prowadzący kampanię - Andrzej Jakubiak i Piotr Karpierz - codziennie docierali do pracowników i spotykali się z nimi. Dodatkowo w istotnych momentach wspierali ich inni koledzy.

W trakcie trwania kampanii do Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego napłynęło wiele listów wsparcia i solidarności z pracownikami podwarszawskiej fabryki Coca-Cola od związków zawodowych w tej samej firmie niemalże z całego świata, na przykład z Hiszpanii, Chorwacji, Rosji, Niemczech, Japonii, Tunezji, Republiki Dominikańskiej, USA i Kanady.

„Te gratulacje i ciepłe słowa od członków zrzeszonych przy IUF znaczą dla nas wiele. Po otrzymaniu listów zdaliśmy sobie sprawę, że nasza organizacja jest

częścią wielkiej "związkowej rodziny" na całym świecie i powinniśmy współpracować na wielu polach.” - komentuje Mirosław Nowicki przewodniczący Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego.

„Kampania ta potwierdza strategię Rozwoju opartą na ścisłej współpracy struktur. - mówi Kacper Stachowski, kierownik Biura Rozwoju Związku Komisji Krajowej - Dlatego dziś wszyscy możemy cieszyć się, że pracownicy w fabryce w Radzyminie są zorganizowani, choć wiemy, że przed nowopowstałą organizacją związkową czeka wiele wyzwań i to dopiero początek ich związkowej drogi.”

Według Sekretarza Generalnego IUF Rona Oswalda: "To bardzo zachęcający wynik ukierunkowanej inicjatywy zorganizowania pracowników, która została oparta na doświadczeniu „Solidarności” i była silnie wspierana przez IUF. Listy z oddziałów na całym świecie wsparły pracowników z Radzymina do zorganizowania się w związek zawodowy. Allience (Przymierze) Pracowników Coca-Coli z pomocą IUF będą nadal wspierać nowopowstałą organizację, jak również nowe inicjatywy organizowania pracowników w Polsce jak i gdzie indziej.”

O randze wydarzenia - zorganizowania się pracowników w podwarszawskim zakładzie - świadczy fakt, że zakład w Radzyminie jest największym należącym do Coca-Cola HBC Polska i jak podaje firma obecnie aż 50% ich krajowej produkcji pochodzi właśnie stamtąd, ponadto zakład ten stanowi również centrum produkcyjne dla grupy Coca-Cola Hellenic a produkty z tej części Polski trafiają do 7 krajów europejskich.

Firma zatrudnia około 3 tysięcy osób w Polsce, na świecie natomiast prawie 140 tys. pracowników w 200 krajach.

Związki zawodowe Coca-Coli zrzeszają około 50 tys. członków w 64 krajach, w tym teraz coraz liczniej w Polsce, bo kampania organizowania będzie kontynuowana.

Wartym odnotowania jest, iż we wrześniu doszło do spotkania kierownictwa DRZ KK z nowo zarejestrowaną Międzyzakładową Organizacją Związkową „S” Pracowników Sądownictwa - skupiająca pracowników z Sądu Okręgowego Warszawa Praga, Sądu Rejonowego w Cieszynie oraz Sądu Okręgowego w Katowicach - na którym zainicjowano współpracę, a której celem ma być rozwój organizacji w tym sektorze, a docelowo utworzenie sekcji branżowej pracowników sądownictwa.

W ostatnich tygodniach udało się również powstać organizacjom związkowym NSZZ „Solidarność” o zasięgu światowym w Regionie Piotrkowskim i Ziemi Łódzkiej - jak Cooper Standard Automotive w Piotrkowie Trybunalskim i Sonoco Packaging Services Poland Sp. z o. o. w Łodzi.

Sonoco Poland Packaging Services Sp. z o. o. działa w sektorze usług pakowania. Firma uruchomiła zakład produkcyjny m.in. w Łodzi, znajdujący się w kompleksie Łódzkiej Strefy Ekonomicznej.

Bartosz Wasilewski, zajmujący się rozwojem Związku w Regionie Ziemia Łódzka, po otrzymaniu sygnałów od osób tam pracujących o niskich płacach i niedogodnych warunkach pracy, pomógł zbudować „Solidarność” w Sonoco. „Najpierw wykonaliśmy akcje ulotkowe i przeprowadziliśmy rozmowy z pracownikami, wsparł nas w tym Koordynator z ramienia Działu Rozwoju Związku Komisji Krajowej. Sonoco Packaging Services Poland Sp. z o. o. w Łodzi, zatrudniający około 800 osób, plasuje się jako jeden z większych pracodawców na tym terenie. Produkuje opakowania

głównie dla firmy-kooperanta Gillette, przy którym fabryka Sonoco jest zlokalizowana. Warto wspomnieć, że w Gillette Poland International w Łodzi już od 2 lat działa z sukcesami organizacja związkowa „Solidarność”. Mamy w planach założenie organizacji w następnych zakładach, wtedy też będziemy współpracować z Działem Rozwoju Związku KK” - mówi Bartosz Wasilewski.

Z kolei firma Cooper Standard Automotive jest dostawcą produktów motoryzacyjnych i ma swoje przedstawicielstwa w Polsce, m.in. w Piotrkowie Trybunalskim.

Kierownik Działu Szkoleń i Rozwoju Zarządu Regionu Piotrkowskiego Grażyna Adamczyk cieszy się bardzo, bo w Cooper Standard Automotive w Piotrkowie Trybunalskim czynione były już próby powstania związków zawodowych i w końcu się udało. „W ciągu tygodnia liczba osób zapisanych do Związku zwiększyła się ponad dziesięciokrotnie! Potrzeba poszanowania godności pracownika przez właściciela Cooper Standard, to najważniejsza przyczyna powstania Związku. Jest to sukces, przy którym trzeba podkreślić też odwagę i determinację samych pracowników” - wypowiada się Grażyna Adamczyk.

Działania z zakresu organizowania w ostatnim miesiącu pokazują, iż pracownicy rozumieją, że potrzebny jest im związek zawodowy i jakie szanse im stwarza. Często jednak do skutecznego i trwałego zorganizowania potrzebne jest im wsparcie techniczne i merytoryczne. Z pewnością powodzenie kampanii jest pewniejsze i stałe wówczas, kiedy struktury związkowe współpracują ze sobą w tym temacie (tj. Dział Rozwoju Związku KK, Regiony jak i sekcje branżowe). Kampanie organizowania muszą być profesjonalne.

# SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

## NEGOCJACJE I UZP

### Przedwakacyjne podstawy negocjacji oraz powakacyjne układy zbiorowe

W dniach 7-9 czerwca 2011 r. odbyła się tegoroczna edycja szkolenia negocjacyjnego dla Regionu Piotrkowskiego.

Miejszem zakwaterowania i zajęć był, jak ostatnio już kilkakrotnie, Ośrodek Przygotowań Olimpijskich w Spale.

W szkoleniu wzięło udział 18 osób; od nowych członków z młodych komisji - po wieloletnich działaczy i członków Zarządu Regionu.

Z kolei od 6 do 8 września, w tym samym ośrodku i dla tego samego regionu, przeprowadzone zostało tegoroczne szkolenie nt. układów zbiorowych pracy.

W tym szkoleniu wzięło udział 15 osób - rekrutujących się z grona absolwen-

tów szkoleń negocjacyjnych (wcześniejszych oraz ostatniego).

Zajęcia na obu szkoleniach prowadził Jan Plata-Przechlewski z krajowego działu szkoleń.

Logistyką zajmowała się Grażyna Adamczyk - regionalny kierownik ds. szkoleń i rozwoju; obowiązki gospodarza pełnił Bronisław Serek - członek ZR Piotrkowskiego i przewodniczący KZ w Ośrodku.

Na rozpoczęcie i zakończenie zajęć oba szkolenia odwiedził Zbigniew Bogusławski - Przewodniczący Zarządu Regionu Piotrkowskiego.

- *jpp*

### Kolejne krajowe szkolenie dla działaczy z „Alstom-Power”

Szkolenia związkowe prowadzone przez Dział Szkoleń KK dla działaczy NSZZ „Solidarność” z dawnego elbląskiego „Zamechu” trwają już od kilku dobrych lat. Najnowsze, poświęcone podstawom negocjacji, odbyło się w mikoszewskim Pensjonacie „Barcelona” w weekend 16-18 września 2011 r.

W szkoleniu, prowadzonym przez Jana Platę-Przechlewskiego, wzięło udział 19 działaczy z Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej. Warto odnotować, iż wśród uczestników był nie tylko przewodniczący

KZ Bogdan Indyk (sprawujący jednocześnie pieczę nad całą logistyką), ale również 10 nowych działaczy (dla których było to pierwsze szkolenie związkowe).

Uczestnicy uznali wiedzę zdobytą na tym szkoleniu (usystematyzowanie teorii oraz przećwiczenie praktyki) za przydatną w kolejnych negocjacjach z pracodawcą. Obecnie dyskutowany jest wybór tematu na szkolenie przyszłoroczne.

- *jpp*

## ROZWÓJ ZWIĄZKU

### Trwają szkolenia podstawowe

Po sezonie wakacyjnym odbyło się ich już kilka. Wszystkie prowadził Janusz Zabiega - trener z Działu Szkoleń KK.

22-24 sierpnia, w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego. Uczestniczyło 9 osób - działaczy związkowych z różnych zakładów; na zakończenie zaplanowano pozyskanie ok. 145 nowych członków.

5-6 września, w siedzibie Zarządu Regionu Ziemia Przemyska. Uczestniczyły 22 osoby - działacze związkowi z różnych zakładów; na zakończenie zaplanowano pozyskanie ok. 60 nowych członków.

7-8 września, w siedzibie Oddziału w Jarosławiu (Region Ziemia Przemyska). Uczestniczyło 15 osób - działaczy związkowych z różnych zakładów; na zakończenie zaplanowano pozyskanie ok. 130 nowych członków.

9 września, w siedzibie Zarządu Regionu Środkowowschodniego. Uczestni-

czyło 9 osób - działaczy związkowych z różnych zakładów.

Ciekawe dyskusje odbyła się wokół problemu - dlaczego pracownicy nie organizują się w związek? Stworzono listy najczęściej pojawiających się argumentów używanych przez niezrzeszonych: strach przed zwolnieniem; trudności w awansie; upolitycznienie; „nie jesteście w stanie nic zrobić”; „mam złe doświadczenia ze związkiem” - to tylko niektóre, najczęściej powtarzające się argumenty.

Szukając recepty na radzenie sobie z powyższymi problemami zawsze dochodzono do konkluzji, że najlepsze efekty w pracy z ludźmi używającymi podobnych argumentów przynoszą rozmowy indywidualne - i to prowadzone twarzą w twarz w miejscu i o czasie, kiedy to pasuje rozmówcy (a nie działaczowi związkowemu).

- JZ

## PRZESZKOLENIE DZIAŁACZY KWB „KONIN”

W ostatni weekend września działacze Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz Komisji Rewizyjnej NSZZ „Solidarność” przy Kopalni Węgla Brunatnego „Konin” zorganizowali wyjazdowe posiedzenie w Poroninie (Pensjonat „Litworówka”).

W przerwie między obradami, w sobotę 24 września, przeprowadzone zostało jednodniowe przeszkolenie - zawierające w sobie elementy szkolenia podstawowego (definicja i budowanie siły związku) oraz ogólnozwiązkowego (organizacja pracy

własnej działacza, pojęcia związane z negocjacjami).

W szkoleniu wzięło udział 30 osób (w tym Grzegorz Matuszak - przewodniczący MOZ, Jerzy Maciejewski - przewodniczący Komisji Rewizyjnej, Roman Sanigórski - odpowiadający za szkolenia); zajęcia (w formie wykładu, burzy mózgów i dyskusji) przeprowadził Jan Plata-Przechlewski w krajowego działu szkoleń.

- jpp

## WIZERUNEK

**Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” w Legnicy zorganizował w wrześniu 2011 szkolenie dla działaczy związkowych nt. „Świadome kształtowanie wizerunku działacza związkowego”.**

Udział w nim wzięło 18 osób. Choć temat główny poświęcony był kształtowaniu wizerunku to w dużej mierze rozmawiano także nt. działalności w organiza-

cjach związkowych. Tam w pierwszej kolejności należy kłaść duży nacisk na dobre komunikowanie się z członkami związku i dobre relacje. Zaprezentowane ćwiczenia, nagrane wystąpienia, praca w grupach dały możliwość sprawdzenia swoich umiejętności. Zajęcia prowadziła Maria Kościńska z Działu Szkoleń Komisji Krajowej.

- *MK*

## INFORMACJE RÓŻNE

### 32. ROCZNICA PODPISANIA POROZUMIEŃ JASTRZĘBSKICH

**W Jastrzębiu Zdroju związkowcy, politycy i mieszkańcy miasta uczcili 31. rocznicę podpisania Porozumienia Jastrzębskiego.**

- Dzisiaj wiele mówi się o „Solidarności” w Polsce i w Europie. Najlepiej tę ideę rozumieli polscy robotnicy 31 lat temu i dlatego tu dzisiaj jesteśmy. Ważne jest, aby wypełnić to dziedzictwo - mówił podczas obchodów Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

- 31 lat temu podpisaniem umów społecznych społeczeństwo odniosło zwycięstwo. Zapoczątkowało drogę do wolności - podkreślił pod Pomnikiem Porozumienia Jastrzębskiego Dominik Kolorz, szef Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarność”. Dodał, że jeszcze nie wykonaliśmy zadania powierzonego nam 31 lat temu. - Solidarność w dalszym ciągu jest potrzebna w Polsce robotnikom i wszystkim ludziom pracy. Wszyscy ci, którzy kazali nam kiedyś zwinąć sztandary, myślę, że się pomylili - powiedział Dominik Kolorz.

Obchody rozpoczęła uroczysta msza św. pod przewodnictwem metropolity górnośląskiego abp Damiana Zimonia. odprawiona w kościele pw. Najświętszej Marii

Panny Matki Kościoła. - Porozumienie Jastrzębskie było niewątpliwie uwieńczeniem wielkiego zbiorowego wysiłku polskiego społeczeństwa, które odmówiło życia w klimacie kłamstwa i absurdałnej propagandy, poniżania i braku godności - przypomniał ks. prałat Marek Szkudło podczas homilii.

Po mszy uczestnicy obchodów złożyli wieńce i kwiaty pod pomnikiem Porozumienia Jastrzębskiego. Nie było przemówień, jedynie doradca prezydenta Jan Lityński odczytał list prezydenta RP Bronisława Komorowskiego do uczestników obchodów. - Polska wyrosła z buntu robotników, tych właśnie ludzi, którym państwo odebrało realną reprezentację, faktyczne prawa i wobec których zachowywało się wyjątkowo brutalnie. Dziękuję Śląsko-Dąbrowskim strukturom NSZZ Solidarność za codzienną troskę o przestrzeganie praw pracowniczych w wolnej i niepodległej Rzeczypospolitej - napisał prezydent.

Obchody rocznicy podpisania Porozumienia Jastrzębskiego zakończył plenerowy koncert, piknik i pokaz sztucznych ogni.

## „S” PROPONUJE ZMIANY W PRAWIE PRACY

**Zmiany zasad reprezentatywności związków zawodowych i organizacji pracodawców czy wspólny nadzór nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń - to niektóre propozycje NSZZ „S” w toczących się w Komisji Trójstronnej negocjacjach.**

W styczniu 2012 r. przestaje obowiązywać ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. W Komisji Trójstronnej trwają rozmowy na temat zmian w prawie pracy w tym m.in. wprowadzenia na stałe do polskiego prawa pracy niektórych rozwiązań ustawy antykryzysowej. 12 i 13 września na temat zmian w prawie pracy dyskutowali przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców i rządu w ramach zespołu ds. prawa pracy Trójstronnej Komisji.

- Zależy nam na uporządkowaniu zasad reprezentatywności zarówno związków zawodowych jak i organizacji pracodawców. Nie zgodzimy się na dalsze uelastycznienie prawa pracy kosztem bezpieczeństwa pracowników - mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

„S” proponuje dwukrotne podwyższenie progu procentowego wymaganego dla uzyskania statusu reprezentatywnej (na szczeblu pracodawcy) organizacji związkowej w przypadku związków nie zrzeszonych w reprezentatywnych, w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych, ogólnokrajowych organizacjach. Ponadto, tylko jedna organizacja związkowa z pośród wszystkich organizacji zrzeszonych w danej reprezentatywnej ogólnokrajowej organizacji, mogła by korzystać z preferencyjnego progu ustalania reprezentatywności na szczeblu pracodawcy.

Zmiana definicji reprezentatywności wiązałaby się ze zmianą uprawnień organizacji związkowych. Organizacje nierepre-

zentatywne reprezentowałyby swoich członków tylko w sprawach indywidualnych. Do kompetencji reprezentatywnych na poziomie zakładu pracy organizacji związkowych należałby m.in.: negocjowanie układów zbiorowych pracy, uzgadnianie regulaminu wynagradzania, uzgadnianie regulaminu pracy, czy negocjowanie porozumień dotyczących zwolnień grupowych. Zdaniem NSZZ „S”, aby spory zbiorowe były prowadzone sposób odpowiedzialny mogłyby je prowadzić tylko organizacje reprezentatywne a niereprezentatywne po przeprowadzeniu referendum wśród załogi.

„Solidarność” proponuje także wprowadzenie kryterium reprezentatywności branżowych organizacji pracodawców i powiązania tego ze zdolnością układową. - Trzeba reanimować dialog sektorowy. W Polsce mnożą się typowo lobbystyczne struktury po stronie pracodawców, a jednocześnie zamarła praktyka zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, bo związkowe struktury branżowe nie mogą znaleźć partnera do ich negocjacji - mówi Sławomir Adamczyk, ekspert z Działu Branżowo-Konsultacyjnego NSZZ „S”.

Inną propozycją „S” jest ustanowienie wspólnego nadzoru pracodawców i związków zawodowych nad wydawaniem środków z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zgodę na rozmowy w tej sprawie partnerzy społeczni wyrazili już wcześniej.

„S” chciałaby również wprowadzenia mechanizmu corocznych negocjacji płacowych na poziomie pracodawcy. - Uchylenie ustawy o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń było konieczne. Część pracodawców unika jednak prowadzenia rozmów dotyczących kształtowania wynagrodzeń, co prowadzi do konfliktów. W takiej sytuacji wydaje się nieuniknione wprowadzenie takich regulacji prawnej - tłumaczy Henryk Nakonieczny.



## PRACOWNICZA EUROPO, OBUDŹ SIĘ!

17.09.2011 r. we Wrocławiu odbyła się wielotysięczna manifestacja europejskich związków zawodowych we Wrocławiu. Przez kilka godzin ulicami stolicy Dolnego Śląska maszerowało kilkadziesiąt tysięcy związkowców z całej Europy, w proteście przeciwko prowadzonej przez kraje UE polityce gospodarczej.

- Nie możemy pozwolić, aby walka z kryzysem była pretekstem do walki z i pracownikiem i człowiekiem. Nie możemy dopuścić, aby ci krwio pijcy patrzyli do cudzej kieszeni. Kieszeni pracownika i najuboższego - powiedział do zgromadzonych na rynku demonstrantów, Piotr Duda przewodniczący NSZZ „S”.

Przewodniczący krytycznie odniósł się do zakończonego wcześniej spotkania ministrów finansów krajów UE. - Spotkaliśmy się we Wrocławiu, aby zaprotestować i pokazać ministrom finansów a tak właściwie krwio pijcom którzy doprowadzili do tego kryzysu a teraz chcą nim zarządzać i mówić nam co jest dla nas lepsze. Mieliśmy taką nadzieję że wręczymy tym paniom i panom naszą petycję ale jak uciekli ukradkiem jak szczury - mówił Duda. Jak stwierdził to jest niedopuszczalne. - Władza ma się nie bać obywateli, władza ma słuchać obywateli i wyciągać wnioski - dodał.

Szef „S” powiedział również, że związki zawodowe są dla solidarnej Europy i ją budują a nie tylko o niej mówią. Tymczasem politycy są solidarni ale tylko wobec siebie. - Chcemy walki z kryzysem ale poprzez rozwój, tworzenie miejsc pracy - bezpiecznej pracy. Chcemy pracowniczej

Europy dla wszystkich obywateli. Europo pracownicza obudź się! - zakończył swoje wystąpienie Piotr Duda.

Do związkowców przemówiła również Bernedette Segol, sekretarz generalna Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, która specjalnie z okazji manifestacji we Wrocławiu nauczyła się swojego wystąpienia po polsku. Szefowa EKZZ podziękowała uczestnikom za liczne przybycie. - Jesteśmy tutaj aby nas usłyszeli ministrowie finansów. Mówimy „nie” polityce cięć budżetowych, mówimy tak polityce wzrostu zatrudnienia, mówimy „tak” europejskiej solidarności - powiedziała Segol. Jej zdaniem Europa potrzebuje związków zawodowych i dialogu społecznego a nie dla ataków na prawa pracownicze i ograniczenia praw socjalnych.

Dzisiejsza demonstracja była pierwszą w Polsce tzw. euromanifestacją, organizowaną przez EKZZ. Protest był duży, barwny i dobrze zorganizowany. Manifestanci bezpiecznie przemaszerowali ze Stadionu Olimpijskiego na wrocławski rynek. Kolorowy pochód prowadziła orkiestra. Do Wrocławia przyjechali związkowcy z blisko 30 organizacji związkowych zrzeszonych w Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. m.in. z Hiszpanii, Norwegii, Węgier, Litwy, Niemiec, Portugalii, Czech. Liczne stawili się również członkowie NSZZ „S”. Do protestu przyłączyły się także polskie organizacje związkowe, które nie są afiliowane w EKZZ, np. Forum Związków Zawodowych, czy związek zawodowy policjantów.

## „SOLIDARNOŚĆ” PIELGRZYMUJE NA JASNĄ GÓRĘ

Nie wolno nam dopuścić, by ludzie pracy stali się głównymi ofiarami kryzysu wywołanego przez destrukcyjne działania bankierów i finansistów - apelował podczas Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda.

Do Częstochowy na organizowaną od 29 lat pielgrzymkę przyjechały dziesiątki

tysięcy członków NSZZ „Solidarność”, władze związku, poczty sztandarowe, kierownictwo Państwowej Inspekcji, Marianna Popiełuszko, matka bł. ks. Jerzego.

Punktem kulminacyjnym tegorocznej, dwudniowej pielgrzymki była uroczysta msza święta, rozpoczęta o godz. 11.00 na Szczycie jasnogórskim. Eucharystii przewodniczył i homilię wygłosił abp Sławoj Le-

szek Głódź, metropolita gdański. Mszę św. odprawił bp Kazimierz Ryczan, Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy.

Mszę poprzedziło wystąpienie przewodniczącego NSZZ „Solidarność”. Piotr Duda podkreślił, że związku nie może nas zabraknąć w dzisiejszych trudnych czasach kryzysu. - Nie wolno nam dopuścić, by ludzie pracy stali się głównymi ofiarami kryzysu wywołanego przez destrukcyjne działania bankierów i finansistów. Rozumiemy ograniczone możliwości budżetowe, ale nigdy nie zgodzimy się na to, by główny ciężar walki z recesją spadał właśnie na najuboższych. To głęboko niesprawiedliwe i nieludzkie - powiedział Piotr Duda.

Przewodniczący przypomniał ostatnie ważne inicjatyw ustawodawcze w sprawie podniesienia płacy minimalnej czy walki z fałszywym samozatrudnieniem i poza-kodeksowymi umowami o pracę. - Głodowe pensje, wypłacane często na podstawie śmieciowych umów o pracę, to największe bolączki milionów polskich pra-

cowników. Dramatem jest również poziom ubóstwa w Polsce - ponad 2 miliony naszych rodaków żyje w nędzy, a 6 i pół - w ubóstwie. To są dla Polski - członka Unii Europejskiej - dane porażające i zawstydzające - mówił przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

W swoim wystąpieniu Piotr Duda odniósł się do trwającej kampanii wyborczej do parlamentu. - Myślę, że wyrażę tu nadzieję wszystkich pracowników zgromadzonych u stóp Jasnej Góry: oby sprawy pracownicze: pytania jak polepszyć los polskich pracowników, jak uczynić pracę bezpieczniejszą i lepiej opłacaną, jak chronić godność pracownika - oby te zagadnienia były kluczowymi pytaniami tej kampanii - powiedział Piotr Duda. - Oby przyszli posłowie i senatorowie, zamiast znów pograżać się w niekończących się partyjnych waśniach i sporach, podjęli skuteczne działania na rzecz realizacji praw pracowniczych, bezpiecznie i godnie wynagradzanej pracy, stałego zatrudnienia, rzeczywistego dialogu społecznego.

### Wystąpienie Piotra Dudy w Częstochowie

*Szczęść Boże!  
Wasze Eminencje i Ekscelencje!  
Wielebni Ojcowie Paulini!  
Czcigodni kapłani, Duszpasterze Ludzi Pracy  
i kapelani Solidarności!  
Ukochana Mamo Księdza Jerzego!  
Siostry i bracia!*

Witam i pozdrawiam całą Solidarność i wszystkich ludzi pracy. Jak co roku od 29 lat w 3 niedzielę września przyjechaliśmy na Jasną Górę, by tu znaleźć siłę i nadzieję na kolejny rok, by w tym najświętszym dla wszystkich Polaków miejscu zawierzyć Jasnogórskiej Królowej nasze problemy, by prosić o łaski dla nas, naszych rodzin i wszystkich polskich pracowników.

Upłynęły już ponad 3 miesiące od tak długo i gorąco wyczekiwanej przez wszystkich beatyfikacji Papieża Polaka, naszego najukochańszego Jana Pawła II. Z tego miejsca pragnę raz jeszcze podziękować Ojcu Świętemu Benedyktowi 16 za decyzję ogłaszającą dekret beatyfikacyjny. To piękny dar dla naszego narodu. Bardzo na niego czekaliśmy.

Przygotowując się do tego niezwykłego wydarzenia, my - członkowie „Solidarności” - przypominaliśmy sobie Jego nauki. Sięgaliśmy po dzieła Jana Pawła II, Jego encykliki, homilie - wracaliśmy do wszystkich ważnych słów, pełnych troski o ludzi pracy i ich wysiłek.

Choćby do tych, które padły 12 czerwca 1987-go roku w Gdańsku podczas mszy świętej dla świata pracy. Ojciec Święty mówił wtedy że praca nie może być traktowana - nigdy i nigdzie - jako towar, bo człowiek nie może dla człowieka być towarem, ale musi być podmiotem. W pracę wchodzi on poprzez całe swoje człowieczeństwo i całą swą podmiotowość. Praca otwiera w życiu społecznym cały wymiar podmiotowości człowieka, a także podmiotowości społeczeństwa, złożonego z ludzi pracujących. Trzeba zatem widzieć wszystkie prawa człowieka w związku z jego pracą i wszystkim czynić zadość.

NSZZ „Solidarność” chce być i będzie wierny takiemu postrzeganiu pracy - pracy nie jako towaru, ale jako głęboko

ludzkiego działania, świadczącego o jego człowieczeństwie. Pozostaniemy też wierni wezwaniu Jana Pawła, które skierował do nas w listopadzie 2003-go roku. Mówił wówczas „Władza przechodzi z rąk do rąk, a robotnicy, rolnicy, nauczyciele, służba zdrowia i wszyscy inni pracownicy, bez względu na to, kto sprawuje władzę w kraju, oczekują pomocy w obronie ich słusznych praw. Tu nie może zabraknąć Solidarności”.

Nie może nas zabraknąć zwłaszcza w dzisiejszych trudnych czasach kryzysu. Nie wolno nam dopuścić, by ludzie pracy stali się głównymi ofiarami kryzysu wywołanego przez destrukcyjne działania bankierów i finansistów. Rozumiemy ograniczone możliwości budżetowe, ale nigdy nie zgodzimy się na to, by główny ciężar walki z recesją spadał właśnie na najuboższych. To głęboko niesprawiedliwe i nieludzkie.

### **Wasze Ekscelencje, Wielbni księża, Drodzy członkowie NSZZ Solidarność!**

Kilka tygodni temu obchodziliśmy 31. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania „Solidarności”. Mimo podejmowanych przez niektóre środowiska i wspomagające ich media prób skłócenia „Solidarności” nie pozwoliliśmy na to. Dziś - podczas Pielgrzymki Ludzi Pracy, tu na Jasnej Górze raz jeszcze powiem - nie ma pierwszej drugiej czy trzeciej „Solidarności”! Jest wyłącznie JEDEN Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” - oparty na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki Społecznej. Jest jedna „Solidarność”, której najważniejszym celem jest obrona godności, praw i ludzi pracy.

Ale - zgodnie z naukami Jana Pawła II - chcemy wychodzić poza sferę wyłącznie naszych członków. Temu służy choćby podjęta przez nasz związek inicjatywa ustawodawcza w sprawie podniesienia płacy minimalnej czy walka z prawdziwą plagą stosunków pracy w Polsce - fałszywym samozatrudnieniem i poza kodeksowymi umowami o pracę. Głodowe pensje, wypłacane często na podstawie śmieciowych umów o pracę - to największe bolączki milionów polskich pracowników. Dramatem jest również poziom ubóstwa w

Polsce - ponad 2 miliony naszych rodaków żyje w nędzy, a 6 i pół - w ubóstwie. To są dla Polski - członka Unii Europejskiej - dane porażające i zawstydzające.

Do zwalczania tych patologii potrzebujemy partnerów - inne związki zawodowe, organizacje pracodawców, a przede wszystkim rząd. Dlatego tutaj - u stóp Jasnej Góry - wzywam pozostałych partnerów społecznych do dialogu i wspólnego znalezienia rozwiązania problemów dotyczących polskich pracowników.

Tegoroczna pielgrzymka odbywa się w samym środku kampanii wyborczej do parlamentu. Myślę, że wyrażę tu nadzieję wszystkich pracowników zgromadzonych u stóp Jasnej Góry: oby sprawy pracownice: pytania jak polepszyć los polskich pracowników, jak uczynić pracę bezpieczniejszą i lepiej opłacaną, jak chronić godność pracownika - oby te zagadnienia były kluczowymi pytaniami tej kampanii.

Oby przyszli posłowie i senatorowie, zamiast znów pograżać się w niekończących się partyjnych waśniach i sporach, podjęli skuteczne działania na rzecz realizacji praw pracowniczych, bezpiecznie i godnie wynagradzanej pracy, stałego zatrudnienia, rzeczywistego dialogu społecznego.

Kilkanaście dni temu - w innej, też niezwykle ważnej dla polskiej historii świątyni - kościele świętej Brygidy w Gdańsku - ksiądz arcybiskup Sławoj Leszek Głódź mówił do nas - uczestników obchodów porozumień Sierpniowych - ważne słowa, o tym że Polska nie jest własnością zwycięskich ugrupowań politycznych. Jest domem całej wspólnoty narodu. Wobec niego służebną rolę powinna sprawować polityczna władza. Polityka jest kwestą moralności, jest przestrzenią wielkiej odpowiedzialności za dobro wspólne.

Ksiądz arcybiskup podkreślał też, że Polska dzisiejszej doby w szczególny sposób potrzebuje ludzi sumienia, sprawdzonych i gotowych jej służyć, zarówno w trosce o jej historię, o jej dziś, a szczególnie o jej przyszłość. Takich ludzi, którzy gwarantują obronę godności człowieka i życia od poczęcia do naturalnej śmierci, stawiających sprawy rodziny na czołowym

miejscu, zdolnych odpowiedzialnie i konsekwentnie podjąć niezbędne reformy.

Takiej wyborów i takich polityków życzę wszystkim ludziom pracy w Polsce.

Szczęść Boże!

## ARTYKUŁ MIESIĄCA

### NIECH WSZYSCY SKORZYSTAJĄ NA WZROŚCIE PKB

**Szef Solidarności Piotr Duda przedstawił w sejmie obywatelski projekt „S” dotyczący podniesienia płacy minimalnej do 50 proc. średniej płacy. Teraz ustawa trafi do pracy w sejmowych komisjach, ale stanie się to dopiero w następnej kadencji sejmu. Z obecnych w sejmie partii tylko PO i PJN odnosiły się do projektu bez entuzjazmu.**

Szefowi Komisji Krajowej towarzyszyli w sejmie Henryk Nakonieczny i Zbigniew Kruszyński. Na galeriach zasiadło także kilkudziesięciu członków „S” z całej Polski. Oficjalnie przywitani przez prowadzącego wcześniej obrady wicemarszałka Marka Kuchcińskiego (PiS) byli co chwilę strofowani przez straż marszałkowską. A to za zbyt głośne zachowanie, a to za brawa, a to za robienie zdjęć.

#### Biedni pracujący

- Jestem tu dziś w imieniu blisko 350 tysięcy Polaków, którzy swoim podpisem poparli projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - zaczął Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „S”. - Mówimy o wynagrodzeniu za pracę, a nie zasiłkach. Mamy mnóstwo umów śmieciowych - wskazywał, przypominając o gigantycznej liczbie Polaków, którzy pracując nie są w stanie utrzymać swoich rodzin. - Nie da się ukryć, że za takie pieniądze nie da się utrzymać rodziny! - mówił. Przypomniał także, że dobitnie pokazują to obiektywne dane Głównego Urzędu Statystycznego.

- Pracownik z żoną i małym dzieckiem, zarabiający płacę minimalną, otrzymujący zwrot podatku i dodatek na dziecko jest w stanie utrzymać rodzinę tylko na poziomie minimum egzystencji. Poniżej tego czeka-

łoby go biologiczne wyniszczenie - mówił szef „S”. Zgodnie z danymi GUS takich rodzin jest 12 proc.

- Nie ma nic gorszego niż niemożność utrzymania rodziny. Jako młody człowiek z dwojgiem małych dzieci, gdy byłem tokarzem w Hucie Gliwice, musiałem chodzić po zasiłki. Wiem, co to znaczy - dodał. Przewodniczący „S” zastanawiał się także, czy doradcy ekonomiczni wskazujący na negatywne, ich zdaniem, skutki podwyższenia płacy minimalnej, próbowali doradzać ludziom zarabiającym płacę minimalną, jak przeżyć.

- Pracodawcy mówią, że jak pracownikom nie wystarcza pensji na życie, niech idą do opieki społecznej. Czyli ich zdaniem budżet państwa ma dopłacać do pracowników. To niedopuszczalne!

#### Jak rosła płaca

Piotr Duda przypomniał historię płacy minimalnej. Mówił, jak kształtowała się w ciągu ostatnich kilku lat. Przypominał o próbach porozumienia w komisji trójstronnej. O tym, że podczas uchwalania paktu działań anty kryzysowych wszyscy partnerzy społeczni, a więc także pracodawcy, podpisali się pod porozumieniem gwarantującym wypracowanie mechanizmu dojścia do takiego poziomu płacy minimalnej, który będzie stanowił 50 proc. płacy średniej. A dziś płaczą, gdy praca wzrasta. Nie chcą więc dotrzymać danego słowa.

- Premier Waldemar Pawlak mówił, że podpisanie tego porozumienia było największym sukcesem. Tak! Ale niech będzie realizowane! - mówił Piotr Duda.

Te słowa wyraźnie poruszyły obecnego na sali szefa PSL. Nie zabrał jednak później głosu.

- Pracodawcy lamentują nad naszym projektem. A były przecież deklaracje Tuska i Pawlaka, że do końca 2009 r. zostanie wypracowany mechanizm wzrostu płacy minimalnej. Do tego nie doszło. Gdy w zeszłym roku wypracowaliśmy w komisji trójstronnej porozumienie dotyczące poziomu płacy minimalnej w wysokości 1408 zł i zgodził się na to premier Pawlak, to nie zgodziła się Rada Ministrów. I płaca minimalna teraz wynosi 1386 zł.

W tej sytuacji, powiedział przewodniczący „S”, celowe a nawet niezbędne jest ustawowe określenie mechanizmu, który pozwoli na większą dynamikę wzrostu minimalnego wynagrodzenia.

- Ustawa, którą dziś mam zaszczyt państwu przybliżyć, takie mechanizmy zawiera, nie ograniczając swobody negocjowania minimalnego wynagrodzenia w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz zawierania korzystniejszych rozwiązań w układach zbiorowych pracy - zapewniał Duda. - Jeżeli PKB wzrasta, to powinni z tego korzystać wszyscy. PKB w Polsce wypracowują nie tylko pracodawcy.

### **Koszty dodatnie**

Szef „S” przedstawił też koszty dla budżetu związane z wprowadzeniem ustawy.

- Z otrzymanych z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej danych wynika, że dla budżetu państwa skutki finansowe podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę o każde 10 zł wyniosłyby w 2011 roku 2,32 mln zł. Natomiast przy założeniu, że minimalne wynagrodzenie wzrosłoby w 2011 roku o 10 złotych, a liczba osób zatrudnionych zarabiających równo lub poniżej minimalnego wynagrodzenia to, według GUS, 335,8 tys., budżet państwa zyskałby około 14,39 mln zł. A wpływy budżetowe będą wyższe, ponieważ GUS podaje tylko wynagrodzenia w firmach zatrudniających powyżej 9 osób, zaś analiza skutków regulacji nie obejmuje zwiększonych wpływów budżetowych z podatku VAT. Tak więc zwiększone wydatki budżetu

zostaną z nadwyżką sfinansowane zwiększonymi wpływami budżetu - podsumował Duda.

Nie ma również, wbrew wielu rozpowszechnianym opiniom, wpływu wysokości minimalnego wynagrodzenia na wzrost bezrobocia. Takie badania w 2007 r. na zlecenie sejmu przeprowadziła prof. Zofia Jacukowicz. - Nie istnieje alternatywa: niskie płace albo bezrobocie. Nie stwierdzono zależności pomiędzy wysokością minimalnego wynagrodzenia ani wysokością płacy przeciętnej a sytuacją na rynku pracy. Brak jest korelacji pomiędzy odsetkiem zatrudnionych a odsetkiem pobierających minimalne wynagrodzenie - mówił Piotr Duda. Przytoczył też dane, z których wynika, że wielkość nierejestrowanego zatrudnienia jest odwrotnie proporcjonalna do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- Im wyższa płaca minimalna, tym mniej pracujących na czarno. Ja nie ośmielę się wyciągać takich wniosków, ale tylko głupiec może próbować udowodniać tezę, że wzrost minimalnego wynagrodzenia powoduje wzrost nierejestrowanego zatrudnienia - mówił Duda.

### **A przedsiębiorcy?**

Mówił także o skutkach finansowych dla przedsiębiorców.

- Z naszych wyliczeń wynika, że - przy zastosowaniu przed chwilą wymienionych założeń, a więc wzrostu minimalnego wynagrodzenia o 204 zł, które dotyczyć będzie 335,8 tys. najmniej zarabiających - koszt ten wyniesie 1 miliard 109 milionów 751 tysięcy 840 złotych. Nawet jeśli przyjmemy, że w firmach zatrudniających do 9 osób drugie tyle pracowników zarabia minimalne wynagrodzenie, to łączny koszt przedsiębiorców wyniesie rocznie blisko 2 miliardy 219 milionów 503 tysiące 680 zł. Konfrontując tę sumę z zyskami netto przedsiębiorców za 2010 rok w wysokości ok. 90 miliardów zł, stanowi ona jedynie około 2 i pół procenta zysków netto, nie zainwestowanych w nowe miejsca pracy, innowacyjną działalność, tylko ulokowanych w systemie bankowym.

Na koniec odbyła się seria pytań. Minister pracy Jolanta Fedak, obecna cały czas na sali, odpowiadała na pytania posłów i wskazywała na sens przyjęcia projektu i dalszej pracy nad nim. Mówiła m.in.:  
- Projekt, który został dziś przedstawiony przez stronę społeczną, idzie w dobrym kierunku, uzależnia bowiem podniesienie płacy od wzrostu gospodarczego. Czyli mówi, że jeżeli wzrost gospodarczy jest większy, jeżeli są wyższe wpływy do budżetu i lepsza kondycja przedsiębiorstw, wtedy możemy sobie pozwolić na podniesienie poziomu płac.

Na pytania odpowiadał też Piotr Duda, m.in. odnosząc się do propozycji PJNI podniesienia kwoty wolnej od podatku.  
- Solidarności nie chodzi o to, by dawać ulgi najbogatszym, ale by biedni zarabiali więcej.

Na pytanie co zrobi, jeśli projekt trafi do zamrażarki sejmowej, odpowiedział:

- Jako przewodniczący związku zawodowego Solidarność staram się przede wszystkim prowadzić dialog. Jeżeli jednak tego dialogu nie będzie, nie zostaną wysłuchane osoby, które podpisały się pod tym projektem, bo nie chodzi o przewodniczącego związku, tylko o ponad 350 tys. osób, które się podpisały w tak ważnej sprawie, i projekt ten zostanie odłożony do jakiegokolwiek zamrażarki, to powiem, że związek zawodowy Solidarność w swojej 31-letniej historii nie takie zamrażarki otwierał. Będziemy musieli stosować inne formy protestu lub przywołania do porządku osób, któ-

re obiecały, a pewnych rzeczy nie zrealizowały.

Jak ma działać ustawa?

1. Gdy realny prognozowany przyrost PKB jest niższy od 3 procent, to stosuje się dotychczasowy mechanizm ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia.
2. Gdy realny prognozowany przyrost PKB zawiera się w przedziale między 3 a 4 procent, to wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się jako wartość procentową prognozowanego wynagrodzenia średniego w roku przyszłym. Wartość procentowa jest wynikiem powiększenia procentowej relacji bieżącego wynagrodzenia minimalnego do prognozowanego średniego wynagrodzenia w roku bieżącym o prognozowany realny przyrost PKB ponad 3 proc.
3. Gdy realny prognozowany przyrost PKB jest równy lub wyższy niż 4 procent, to wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się jako wartość procentową prognozowanego wynagrodzenia średniego w roku przyszłym. Wartość procentowa jest wynikiem powiększenia procentowej relacji bieżącego wynagrodzenia minimalnego do prognozowanego średniego wynagrodzenia w roku bieżącym o dwie trzecie prognozowanego realnego przyrostu PKB. W przypadku wystąpienia różnicy między prognozowaną a rzeczywistą wartością średniego wynagrodzenia wprowadza się wskaźnik korygujący.

## Fragmenty oświadczeń kół i klubów parlamentarnych

**Izabela Mrzygłocka, PO:** Nawet gdybyśmy dziś ustalili płacę minimalną na dwa razy wyższym poziomie niż obecnie, to skutki prawdopodobnie mogą okazać się przeciwnie do zakładanych. Pensja otrzymywana przez pracownika jest bowiem kosztem ponoszonym przez przedsiębiorcę. Jeśli ten koszt okaże się nadmierny, firma upadnie lub zacznie działać w szarej strefie.

**Stanisław Szwed, PiS:** Mój klub popiera ten projekt. Uważamy, że płaca minimalna

w Polsce powinna być wyższa i zmierzać do 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia, a tempo powinno uwzględniać wzrost gospodarczy. Projekt obywatelski Solidarności ten warunek spełnia. Jest również zbieżny z podpisanym porozumieniem, zawartym w sierpniu 2007 r. przez rząd Jarosława Kaczyńskiego i NSZZ Solidarność, o znacznym wzroście płacy minimalnej i opracowaniu zgodnie ze standardami europejskimi koncepcji stopniowego podwyższenia minimalnego wynagrodzenia do 50 proc.

**Ryszard Zbrzyzny, SLD:** Sojusz Lewicy Demokratycznej opowiadał się i konsekwentnie opowiada się za przyjęciem mechanizmu podniesienia minimalnego wynagrodzenia do poziomu połowy przeciętnych wynagrodzeń.

**Piotr Walkowski, PSL:** Propozycja przedstawiona przez przedstawiciela komitetu pana Piotra Dudę wskazuje na to, że związek zawodowy nie musi prowadzić tylko działań roszczeniowych, ale może w sposób konstruktywny przedłożyć projekt, który w określonym czasie może dać podstawę do przyjęcia przez przedstawicieli parlamentu całkiem niezłych rozwiązań. Polskie

Stronnictwo Ludowe będzie robiło wszystko, aby projekt, który dzisiaj omawiamy, został przyjęty i aby prace legislacyjne były prowadzone w jak najszybszym tempie

**Mirosław Dudziński, PJN:** Klub Polska Jest Najważniejsza chce zwiększyć kwotę wolną od podatku z 3 tys. zł do 6 tys. zł. Gdyby wprowadzić to w życie, to w kieszeniach Polaków zostałoby dwukrotnie więcej pieniędzy niż wskutek decyzji rządu o podniesieniu płacy minimalnej, która została podjęta i będzie skutkowała w następnym roku.

- *Maciej Chodkiewicz*

## Pomóżmy zbudować pomnik ks. Jankowskiego

**Spółeczny Komitet Budowy Pomnika Ks. Henryka Jankowskiego apeluje o pomoc w zebraniu środków na budowę pomnika ks. Henryka Jankowskiego.**

Pomnik ma stanąć przy Bazylice Św. Brygidy w Gdańsku. Autorem projektu pomnika jest Giennadij Jerszow, artysta rzeźbiarz z Gdańska, autor m.in. rzeźby Stanisława Moniuszki w Akademii Muzycznej w Gdańsku, Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza na Uniwersytecie Gdańskim. Całkowity koszt budowy pomnika wraz z zagospodarowaniem otoczenia wyniesie około 130 tysięcy złotych.

Komitet uzyskał zgodę na publiczną zbiórkę pieniędzy poprzez wpłaty na konto bankowe. Każda złotówka pomoże nam zrealizować tę szczytną ideę.

### Prosimy o wpłaty na konto:

Spółeczny Komitet Budowy Pomnika Ks. Henryka Jankowskiego,  
80-844 Gdańsk,  
ul. Podwale Staromiejskie 82

nr konta: 37 1130 1121 0006 5595 7520 0001

Biuletyn Informacyjny Komisji Krajowej NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**

**Redaguje:** Maria Kościńska

**Druk:** Sp. z o.o. „Akwen”, Gdańsk ul. Wały Piastowskie 24, tel. 58 3084400, fax 58 3084213

**Wydaje:** Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

**Adres:** 80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, tel. 58 3084225, fax 58 3084211

**Email:** [biuletyn@solidarnosc.org.pl](mailto:biuletyn@solidarnosc.org.pl)