

Odpis na ZFŚS i świadczenie urlopowe w 2010 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2009 r. wyniosło 2.716,71 zł, a w II półroczu 2009 r. – 2.794,25 zł – podał Prezes Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w Obwieszczeniu z 19 lutego 2010 r. Na podstawie tych danych ustalana jest wysokość odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz maksymalna wysokość świadczenia urlopowego.

Wysokość odpisu podstawowego ustala się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego – jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą. A zatem w **2010 r.** podstawę naliczenia tych wskaźników stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w II półroczu 2009 r., czyli kwota = **2.794,25 zł.**

W 2010 r. wysokość podstawowego odpisu na ZFŚS wynosi:

- a) na jednego zatrudnionego wykonującego prace w normalnych warunkach (37,5%) – **1.047,84 zł,**
- b) na jednego zatrudnionego wykonującego prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach pomostowych (50%) – **1.397,13 zł,**
- c) na jednego pracownika młodocianego:
 - w pierwszym roku nauki (5%) – 139,71 zł,
 - w drugim roku nauki (6%) – 167,66 zł,
 - w trzecim roku nauki (7%) – 195,60 zł.

Ponadto, pracodawca może zwiększyć odpis na ZFŚS o 6,25%, czyli **174,64 zł,** na:

- każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono

znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności,

- każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną zakładu pracy.

Świadczenie urlopowe w 2010 r.

Pracodawcy, którzy nie tworzą zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, ale wypłacają pracownikom świadczenia urlopowe, mogą już obliczyć ich prawidłową wartość nie przekraczającą określonej kwoty obowiązującej w 2010 r. Maksymalna wysokość świadczenia nie może przekroczyć kwoty odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego, czyli 1.047,84 zł (w przypadku pracowników zatrudnionych w normalnych warunkach).

Uwaga!

Świadczenie urlopowe dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

Równowartość dokonanych odpisów i zwiększeń naliczonych na dany rok kalendarzowy należy przekazać na rachunek funduszu w terminie do 30 września tego roku, z tym, że pierwszą transzę środków trzeba przekazać **do 31 maja.**

Kwota pierwszej transzy to co najmniej 75% równowartości odpisów podstawowych. Na wysokość tej raty nie mają więc wpływu ewentualne zwiększenia odpisów z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz zwiększenia samego funduszu w związku ze sprawowaniem opieki socjalnej nad emerytami lub rencistami.

Uwaga!

Przedstawione wyżej terminy nie dotyczą pracodawców zatrudniających według stanu na 1 stycznia danego roku mniej niż 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, którzy podjęli decyzję o tworzeniu funduszu socjalnego.

Podstawa prawna

- Art. 4, art. 5, art. 6 ust. 2–2a, art. 7 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn.: Dz.U. z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.).

- Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 19 lutego 2010 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2009 r. i w drugim półroczu 2009 r.

Dane GUS

Inflacja w maju 2010

Główny Urząd Statystyczny podał, że ceny towarów i usług konsumpcyjnych w **maju wzrosły 2010 r.** o 0,3% w porównaniu do poprzedniego miesiąca, natomiast w ujęciu rocznym inflacja wyniosła 2,2%. W kwietniu 2010 r. inflacja roczna wyniosła 2,4% r/r.

Bezrobocie w maju 2010

Bezrobocie w maju br. wyniosło 12 proc. i w porównaniu do kwietnia spadło o 0,3 punktu procentowego. Liczba bezrobotnych na koniec maja wyniosła 1912,5 tys. osób i w porównaniu do końca kwietnia 2010 r. spadła o 61,3 tys. osób (tj. o 3,1 proc.).

Spadek bezrobocia miał miejsce we wszystkich województwach, choć był różny i wyniósł od 0,1 do 0,9 punktu procentowego. Stopa bezrobocia najbardziej spadła w województwach: warmińsko-mazurskim (o 5,2 proc., tj. o 5,7 tys. osób), lubuskim (o 4,6 proc., tj. o 2,8 tys. osób) i zachodniopomorskim (o 4,5 proc., tj. o 4,9 tys. osób), najmniej w województwie mazowieckim.

W relacji maj-kwiecień spadek bezrobocia w 2010 r. był większy niż w analogicznym okresie 2009 r., kiedy obniżyło się ono o 2,1 proc., ale słabszy niż np. w 2008 r., kiedy liczba bezrobotnych spadła o 5 proc.

Natomiast liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w maju 2010 r. przez pracodawców do urzędów pracy wyniosła (według meldunków wojewódzkich urzędów pracy) 88,2 tys. W porównaniu do kwietnia 2010 r. był to spadek o 20,5 tys., czyli o 18,9 proc. Najmniejszy spadek ofert zanotowano w województwie łódzkim (11,5 proc.), największy w opolskim (32,9 proc.). Zdaniem resortu, najwyższy spadek zgłoszonych wolnych miejsc pracy mógł być związany z powodzią, gdyż dotyczył województw, które najbardziej odczuły jej skutki: opolskiego, świętokrzyskiego i podkarpackiego.

Jedynym województwem, w którym w maju wzrosła liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 0,2 proc.) było podlaskie.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2010 r.

Wyszczególnienie	IV 2010			I–IV 2010
	w liczbach bezwzględnych	III 2010 = 100	IV 2009 = 100	I–IV 2009 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5308,3	100,3	100,0	99,0
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3398,67	97,3	103,2	103,0
w tym bez wypłat z zysku	3397,01	97,3	103,2	103,0

Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: GUS, MPiPS, strona www.solidarnosc.org.pl